



Sbírka zákonů a mezinárodních smluv

ČESKÁ REPUBLIKA

Zpřístupněna dne 18. listopadu 2025

Nařízení vlády č. 471/2025 Sb.

Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády
č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců
ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů

471

NAŘÍZENÍ VLÁDY
ze dne 29. října 2025,

**kterým se mění nařízení vlády č. 341/2017 Sb.,
o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných
službách a správě, ve znění pozdějších předpisů**

Vláda nařizuje podle § 123 odst. 6 písm. f) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění zákona č. 364/2011 Sb., zákona č. 365/2011 Sb. a zákona č. 250/2014 Sb.:

Čl. I

Nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění nařízení vlády č. 263/2018 Sb., nařízení vlády č. 332/2018 Sb., nařízení vlády č. 158/2019 Sb., nařízení vlády č. 300/2019 Sb., nařízení vlády č. 603/2020 Sb., nařízení vlády č. 322/2021 Sb., nařízení vlády č. 420/2021 Sb., nařízení vlády č. 531/2021 Sb., nařízení vlády č. 264/2022 Sb., nařízení vlády č. 464/2022 Sb., nařízení vlády č. 466/2024 Sb. a nařízení vlády č. 155/2025 Sb., se mění takto:

V příloze č. 4 tabulka zní:

”

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída												
		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15*	16*
1	do 2 let	18 630	20 050	21 510	23 140	28 680	35 840	36 130	36 780	37 580	38 480	39 930	42 920*	46 240*
2	do 6 let	19 240	20 690	22 320	24 000	29 500	36 140	36 470	37 430	38 360	39 650	41 790	45 920*	49 640*
3	do 12 let	20 320	21 930	23 620	25 540	30 280	36 570	37 030	37 900	39 910	41 310	44 040	48 400*	53 130*
4	do 19 let	21 590	23 270	25 120	27 020	31 670	37 330	38 170	39 330	41 570	44 350	47 680	52 300*	57 210*
5	do 27 let	22 840	24 660	26 610	28 780	33 070	38 480	39 370	40 980	44 150	47 750	52 390	56 700*	61 420*
6	do 32 let	24 610	26 590	28 640	30 950	35 410	40 460	41 560	43 250	47 840	51 690	56 630	59 680*	63 670*
7	nad 32 let	25 250	27 240	29 390	31 760	36 420	41 370	42 440	44 420	48 990	52 970	57 980	61 830*	66 030*

“

Čl. II

Účinnost

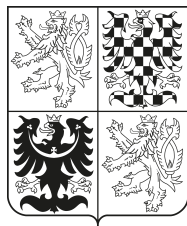
Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2026.

Předseda vlády:

prof. PhDr. Fiala, Ph.D., LL.M., v. r.

Místopředseda vlády a ministr práce a sociálních věcí:

Ing. Jurečka v. r.



Sbírka zákonů a mezinárodních smluv

ČESKÁ REPUBLIKA

Úplné znění nařízení vlády č. 341/2017 Sb.

Nařízení vlády o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě

Úplné znění nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění nařízení vlády č. 263/2018 Sb., nařízení vlády č. 332/2018 Sb., nařízení vlády č. 158/2019 Sb., nařízení vlády č. 300/2019 Sb., nařízení vlády č. 603/2020 Sb., nařízení vlády č. 322/2021 Sb., nařízení vlády č. 420/2021 Sb., nařízení vlády č. 531/2021 Sb., nařízení vlády č. 264/2022 Sb., nařízení vlády č. 464/2022 Sb., nařízení vlády č. 466/2024 Sb., nařízení vlády č. 155/2025 Sb. a nařízení č. 471/2025 Sb.

341

NAŘÍZENÍ VLÁDY ze dne 25. září 2017

o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě

Vláda nařizuje podle § 123 odst. 6 písm. b) až f), § 128 odst. 2 a § 129 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění zákona č. 362/2007 Sb., zákona č. 364/2011 Sb., zákona č. 365/2011 Sb. a zákona č. 250/2014 Sb.:

§ 1

Úvodní ustanovení

Toto nařízení stanoví pro zaměstnance, kterým zaměstnavatel poskytuje podle § 109 odst. 3 zákoníku práce za práci plat,

- a) kvalifikační předpoklady vzdělání pro výkon prací zařazených do jednotlivých platových tříd,
- b) způsob zařazování do platových tříd,
- c) podmínky pro určení započitatelné praxe,
- d) okruh uvedených zaměstnanců, u kterých může zaměstnavatel určit platový tarif zvláštním způsobem,
- e) stupnice platových tarifů,
- f) rozdělení prací do skupin odstupňovaných podle kvalifikační náročnosti vykonávaných prací pro určení nejnižší úrovně zaručeného platu,
- g) rozdělení prací podle pracovních podmínek do skupin v závislosti na míře neuropsychické zátěže a pravděpodobnosti rizika ohrožení života a zdraví a podle obtížnosti práce a výši zvláštního příplatku pro jednotlivé skupiny.

§ 2

Kvalifikační předpoklady

- (1) Kvalifikační předpoklady vzdělání pro výkon prací v jednotlivých platových třídách (dále jen „požadované vzdělání“) jsou
 - a) v první platové třídě: základní vzdělání nebo základy vzdělání,
 - b) ve druhé platové třídě: základní vzdělání nebo základy vzdělání,
 - c) ve třetí platové třídě: střední vzdělání,
 - d) ve čtvrté platové třídě: střední vzdělání s výučním listem nebo střední vzdělání,
 - e) v páté platové třídě: střední vzdělání s výučním listem,

- f) v šesté platové třídě: střední vzdělání s maturitní zkouškou nebo střední vzdělání s výučním listem,
 - g) v sedmé platové třídě: střední vzdělání s maturitní zkouškou,
 - h) v osmé platové třídě: střední vzdělání s maturitní zkouškou,
 - i) v deváté platové třídě: vyšší odborné vzdělání nebo střední vzdělání s maturitní zkouškou,
 - j) v desáté platové třídě: vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu nebo vyšší odborné vzdělání,
 - k) v jedenácté platové třídě: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu nebo vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu,
 - l) ve dvanácté platové třídě: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu nebo vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu,
 - m) ve třinácté platové třídě: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu,
 - n) ve čtrnácté platové třídě: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu,
 - o) v patnácté platové třídě: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu,
 - p) v šestnácté platové třídě: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu.
- (2) Potřebné vzdělání nenahrazuje kvalifikační předpoklady, které pro výkon stejných prací stanoví jiný právní předpis¹).

§ 3

Zařazení zaměstnance do platové třídy

- (1) Zaměstnavatel zařadí zaměstnance podle § 123 odst. 2 zákoníku práce do platové třídy, ve které je podle nařízení vlády o katalogu prací ve veřejných službách a správě (dále jen „katalog prací“) zařazena nejnáročnější práce, jejíž výkon zaměstnavatel na zaměstnanci požaduje. Pokud není tato práce v katalogu prací uvedena, zařadí zaměstnavatel zaměstnance do platové třídy, ve které jsou v katalogu prací zahrnuty příklady prací porovnatelné s ní z hlediska složitosti, odpovědnosti a namáhavosti.
- (2) Zaměstnavatel zařadí zaměstnance do platové třídy podle odstavce 1, pokud pro výkon práce zařazené v této platové třídě splňuje potřebné vzdělání.
- (3) Zaměstnavatel může zaměstnance výjimečně zařadit do platové třídy, pro kterou nesplňuje potřebné vzdělání, jestliže jiný právní předpis¹) nestanoví jinak, a jestliže
- a) důvodem je zvláštní povaha vykonávané práce podle § 123 odst. 6 písm. e) zákoníku práce, která spočívá v umělecké činnosti, uměleckopedagogické činnosti, v činnosti sportovce nebo trenéra, nebo
 - b) jiný právní předpis²) stanoví pro výkon některých prací nižší vzdělání než potřebné vzdělání podle § 2 odst. 1 nebo pro jejich výkon stanoví jiný kvalifikační předpoklad.
- (4) Nemůže-li zaměstnavatel obsadit pracovní místo zaměstnancem, který dosáhl potřebného vzdělání, nebo zaměstnancem, kterého může výjimečně zařadit do platové třídy podle odstavce 3, a nestanoví-li jiný právní předpis¹) jinak, může zaměstnance výjimečně zařadit do platové třídy, pro kterou nesplňuje potřebné vzdělání,
- a) až na dobu 4 roků,

- b) na dobu delší, jestliže předchozí praxí nebo po dobu výjimečného zařazení podle písmene a) prokázal schopnost k výkonu požadované práce.

§ 4

Zařazení zaměstnance do platového stupně

- (1) Zaměstnavatel zařadí zaměstnance do platového stupně příslušné platové třídy podle započitatelné praxe podle § 123 odst. 4 zákoníku práce a míry jejího zápočtu určené podle odstavců 2 až 10.
- (2) V plném rozsahu započte zaměstnavatel zaměstnanci dobu praxe v oboru požadované práce. Praxí v oboru požadované práce se pro účely tohoto nařízení rozumí výkon práce, pro kterou jsou potřebné znalosti stejného nebo obdobného zaměření jako pro výkon požadované práce.
- (3) V rozsahu nejvýše dvou třetin započte zaměstnavatel zaměstnanci dobu jiné praxe, a to v závislosti na míře její využitelnosti pro výkon požadované práce.
- (4) V plném rozsahu, nejvýše však v rozsahu stanoveném zvláštním právním předpisem pro výkon vojenské základní (náhradní) služby³⁾ platným v době jejího výkonu, započte zaměstnavatel zaměstnanci dobu výkonu vojenské základní (náhradní) služby nebo civilní služby⁴⁾.
- (5) V plném rozsahu započte zaměstnavatel zaměstnanci dobu
 - a) skutečného čerpání mateřské dovolené, další mateřské dovolené nebo rodičovské dovolené nebo trvalé péče o dítě nebo děti nejvýše v rozsahu odpovídajícím délce mateřské dovolené a další mateřské dovolené nebo rodičovské dovolené platné v době této péče podle jiného právního předpisu⁵⁾,
 - b) osobní péče o osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni III (těžká závislost) nebo ve stupni IV (úplná závislost) podle § 8, § 120 odst. 2 a 3 zákona o sociálních službách, je-li touto osobou nezletilé dítě nebo osoba blízká podle § 22 odst. 1 občanského zákoníku.
- (6) Doby uvedené v odstavcích 4 a 5 započte zaměstnavatel, pokud se zaměstnankyně nebo zaměstnanec současně nepřipravovali na povolání v denním nebo v prezenčním studiu.
- (7) V plném rozsahu, nejvýše však v celkovém rozsahu 5 let, započte zaměstnavatel zaměstnanci dobu řádně ukončeného studia v doktorském studijním programu podle § 47 zákona o vysokých školách.
- (8) Z doby, kterou zaměstnanci započeli podle odstavců 2 až 7, odečte zaměstnavatel zaměstnanci zařazenému do
 - a) šesté až osmé platové třídy, který dosáhl jen středního vzdělání s výučním listem, dobu 1 roku, nebo dobu 2 roků, pokud dosáhl jen středního vzdělání, anebo dobu 4 roků, pokud dosáhl jen základního vzdělání nebo základů vzdělání,
 - b) deváté platové třídy, který dosáhl jen středního vzdělání s maturitní zkouškou, dobu 2 roků, nebo jen středního vzdělání s výučním listem, dobu 3 roků, nebo středního vzdělání, dobu 4 roků, anebo dobu 6 roků, pokud dosáhl jen základního vzdělání nebo základů vzdělání,
 - c) desáté platové třídy, který dosáhl jen středního vzdělání s maturitní zkouškou, dobu 3 roků, nebo jen středního vzdělání s výučním listem, dobu 4 roků, nebo jen středního vzdělání, dobu 5 roků, anebo dobu 7 roků, pokud dosáhl jen základního vzdělání nebo základů vzdělání,

- d) jedenácté až šestnácté platové třídy, který dosáhl jen vysokoškolského vzdělání v bakalářském studijním programu nebo jen vyššího odborného vzdělání, dobu 2 roků, nebo jen středního vzdělání s maturitní zkouškou, dobu 5 roků, nebo jen středního vzdělání s výučním listem, dobu 6 roků, nebo jen středního vzdělání, dobu 7 roků, anebo dobu 9 roků, pokud dosáhl jen základního vzdělání nebo základů vzdělání.
- (9) Zaměstnanci, který nezískal započitatelnou praxi podle § 123 odst. 4 zákoníku práce, nebo získal započitatelnou praxi kratší, než je doba, kterou mu měl zaměstnavatel podle odstavce 8 odečíst, se o dobu, která mu nemohla být odečtena, prodlužuje doba stanovená v přílohách č. 1 až 4 k tomuto nařízení pro postup do nejbližšího vyššího platového stupně.
- (10) Jestliže zaměstnanec dosáhne v průběhu pracovního poměru vyššího vzdělání, než podle kterého mu byla naposledy určena započitatelná praxe, přičte mu zaměstnavatel dobu odpovídající dosaženému vzdělání, kterou mu podle odstavce 8 odečetl.
- (11) Platový tarif ve vyšším platovém stupni náleží zaměstnanci od prvního dne kalendářního měsíce, ve kterém dosáhl započitatelné praxe stanovené pro jednotlivé platové stupně v přílohách č. 1 až 4 k tomuto nařízení.

§ 5

Platový tarif

- (1) Zaměstnanci přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 1 k tomuto nařízení stanovený pro platovou třídu a platový stupeň, do kterých je zařazen, nestanoví-li se dále jinak.
- (2) Zaměstnanci přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 2 k tomuto nařízení,
- a) je-li zdravotnickým pracovníkem poskytujícím zdravotní služby uvedené v § 2 odst. 2 a 3 zákona o zdravotních službách a není uveden v odstavci 3, nebo
 - b) není-li zaměstnancem uvedeným v § 303 odst. 1 zákoníku práce nebo úředníkem územního samosprávného celku podle § 2 odst. 4 zákona o úřednících územních samosprávných celků a je
 1. pracovníkem v sociálních službách nebo sociálním pracovníkem v zařízení sociálních služeb, u poskytovatele sociálních služeb, který vykonává činnost v sociálních službách nebo podle jiných právních předpisů při pomoci v hmotné nouzi, v sociálně-právní ochraně dětí, ve škole a školském zařízení, ve věznici, ve vazební věznici, v ústavu pro výkon zabezpečovací detence, v zařízení pro zajištění cizinců nebo v azylovém zařízení,
 2. sociálním pracovníkem u poskytovatele zdravotních služeb, nebo
 3. manželským nebo rodinným poradcem.
- (3) Zaměstnanci přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 3 k tomuto nařízení, je-li
- a) lékařem, zubním lékařem nebo farmaceutem poskytujícím zdravotní služby uvedené v § 2 odst. 2 a 3 zákona o zdravotních službách u poskytovatele zdravotních služeb, nebo
 - b) lékařem orgánu sociálního zabezpečení podle § 3 odst. 3 zákona o organizaci a provádění sociálního zabezpečení.

- (4) Zaměstnanci přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 4 k tomuto nařízení, je-li
- a) pedagogickým pracovníkem podle § 2 zákona o pedagogických pracovnících, nebo
 - b) akademickým pracovníkem státní vysoké školy podle zákona o vysokých školách.

§ 6

Zvláštní způsob určení platového tarifu

- (1) Zaměstnavatel může určit platový tarif v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy zaměstnanci zařazenému do
- a) první až páté platové třídy, nebo
 - b) šesté a vyšší platové třídy, který vykonává umělecké, uměleckotechnické, uměleckopedagogické práce, činnost sportovce nebo trenéra, nebo práci výkonného letce,

pokud okruh zaměstnanců, jichž se tento způsob určení platového tarifu týká, a pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí nejnižšího až nejvyššího platového stupně příslušné platové třídy sjedná v kolektivní smlouvě nebo stanoví vnitřním předpisem.

- (2) Zaměstnavatel, který je poskytovatelem zdravotních služeb podle § 2 odst. 1 zákona o zdravotních službách, příspěvkovou organizací poskytující veřejné kulturní služby nebo veřejnou kulturní institucí podle zákona o veřejných kulturních institucích, může s předchozím souhlasem zřizovatele sjednat v kolektivní smlouvě nebo stanovit vnitřním předpisem způsob určení platového tarifu zaměstnancům v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň v příslušné platové třídě. Výše takto určeného platového tarifu musí být určena nejméně ve výši odpovídající platovému tarifu, který by zaměstnanci příslušel při zařazení do platového stupně podle § 4.

§ 7

Rozdělení prací do skupin pro určení nejnižší úrovně zaručeného platu

Skupiny prací podle § 112 odst. 2 zákoníku práce zahrnují práce zařazené do jednotlivých platových tříd jiným právním předpisem⁶⁾, a to:

- a) 1. skupina prací zahrnuje práce v 1. a 2. platové třídě,
- b) 2. skupina prací zahrnuje práce ve 3. až 5. platové třídě,
- c) 3. skupina prací zahrnuje práce v 6. až 9. platové třídě a
- d) 4. skupina prací zahrnuje práce v 10. až 16. platové třídě.

§ 8

Zvláštní příplatek

- (1) Zvláštní příplatek určí zaměstnanci zaměstnavatel v rámci rozpětí příplatku stanoveného pro příslušnou skupinu prací. Rozdělení prací podle míry ztěžujících vlivů pracovních podmínek do skupin stanoví příloha č. 5 k tomuto nařízení.

- (2) Výše zvláštního příplatku činí měsíčně ve skupině
- a) I. 500 až 1 300 Kč,
 - b) II. 750 až 2 500 Kč,
 - c) III. 1 250 až 5 000 Kč,
 - d) IV. 1 880 až 7 500 Kč,
 - e) V. 2 500 až 10 000 Kč.
- (3) Výše zvláštního příplatku pedagogického pracovníka ve skupině prací třídního učitele činí měsíčně 1 500 až 3 000 Kč.
- (4) Zaměstnanci přísluší pouze jeden zvláštní příplatek podle odstavce 2 ve skupinách I. až V. a podle odstavce 3, s výjimkou zvláštního příplatku podle odstavce 2 za práce uvedené ve skupině I. bodu 1 nebo ve skupině II. bodu 1 v příloze č. 5 k tomuto nařízení. Výši zvláštního příplatku určí zaměstnanci zaměstnavatel v rámci rozpětí, které je při splnění stanovených podmínek pro zaměstnance nejvýhodnější. Právo na zvláštní příplatek podle odstavce 2 za práce uvedené ve skupině I. bodu 1 nebo ve skupině II. bodu 1 v příloze č. 5 k tomuto nařízení a jeho výše se posoudí samostatně.

§ 9

Zmírnění následků křivd

- (1) Ke zmírnění následků křivd vzniklých pracovními úkony učiněnými v období od 25. února 1948 do 1. ledna 1990 může zaměstnavatel do započitatelné praxe zahrnout odchylně od § 4 odst. 3 v plném rozsahu i dobu jiné praxe, pokud zaměstnanec nemohl vykonávat praxi v oboru požadované práce z důvodu neplatného pracovního úkonu podle § 21 zákona o mimosoudních rehabilitacích.
- (2) Ke zmírnění následků rozhodnutí, jimiž byli žáci a studenti v důsledku politické perzekuce v období od 25. února 1948 do 1. ledna 1990 vyloučeni ze studia na školách poskytujících střední nebo vyšší vzdělání a na vysokých školách, může zaměstnavatel do započitatelné praxe zahrnout odchylně od § 4 odst. 3 v plném rozsahu i dobu jiné praxe, pokud zaměstnanec na základě studijní rehabilitace podle § 18 odst. 3 zákona o mimosoudních rehabilitacích příslušné studium řádně ukončil.

§ 10

Přechodná ustanovení

- (1) Zařazení do platové třídy a platového stupně se u zaměstnance uvedeného v čl. II odst. 2 nařízení vlády č. 224/2014 Sb. ke dni účinnosti tohoto nařízení nemění, nejde-li o případ, kdy ke dni nabytí účinnosti tohoto nařízení zaměstnanci vznikne právo na platový tarif ve vyšším platovém stupni.
- (2) Jestliže byl zaměstnanec výjimečně zařazen do platové třídy, pro kterou nesplňuje potřebné vzdělání, na základě § 3 odst. 4 písm. a) nařízení vlády č. 564/2006 Sb., posuzuje se doba pro výjimečné zařazení tohoto zaměstnance podle nařízení vlády č. 564/2006 Sb.

§ 11

Zrušovací ustanovení

Zrušují se:

1. Nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě.
2. Nařízení vlády č. 74/2009 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě.
3. Nařízení vlády č. 130/2009 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění nařízení vlády č. 74/2009 Sb.
4. Nařízení vlády č. 201/2009 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.
5. Nařízení vlády č. 381/2010 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.
6. Nařízení vlády č. 44/2011 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.
7. Nařízení vlády č. 448/2011 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.
8. Nařízení vlády č. 224/2014 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.
9. Nařízení vlády č. 303/2014 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.
10. Nařízení vlády č. 278/2015 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.
11. Nařízení vlády č. 273/2016 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.
12. Nařízení vlády č. 316/2016 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.
13. Nařízení vlády č. 168/2017 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.
14. Nařízení vlády č. 340/2017 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.

§ 12

Účinnost

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2018.

Předseda vlády:

Mgr. Sobotka v. r.

Ministryně práce a sociálních věcí:

Mgr. Marksová v. r.

Příloha č. 1

Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 1

(v Kč měsíčně)

Platový stupeň	Počet let za- počítatelné praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	13 540	14 440	15 390	16 420	17 530	18 750	20 080	21 530	23 110	24 790	26 680	28 650	30 810	33 170	35 740	38 530
2	do 2 let	13 910	14 860	15 850	16 940	18 120	19 370	20 720	22 250	23 840	25 620	27 560	29 600	31 860	34 290	36 970	39 860
3	do 4 let	14 320	15 320	16 330	17 450	18 670	19 980	21 400	22 980	24 650	26 480	28 530	30 620	32 950	35 490	38 250	41 240
4	do 6 let	14 740	15 760	16 850	17 990	19 280	20 630	22 100	23 730	25 460	27 380	29 470	31 630	34 060	36 700	39 590	42 680
5	do 9 let	15 210	16 250	17 370	18 560	19 880	21 290	22 820	24 520	26 310	28 290	30 460	32 730	35 240	37 970	40 960	44 160
6	do 12 let	15 680	16 750	17 890	19 140	20 520	21 960	23 570	25 350	27 180	29 220	31 500	33 850	36 450	39 270	42 380	45 700
7	do 15 let	16 140	17 290	18 470	19 760	21 170	22 690	24 330	26 180	28 120	30 220	32 580	35 020	37 700	40 650	43 860	47 310
8	do 19 let	16 640	17 820	19 060	20 380	21 860	23 430	25 120	27 050	29 060	31 240	33 680	36 240	39 010	42 060	45 430	48 980
9	do 23 let	17 150	18 370	19 660	21 040	22 580	24 200	25 970	27 950	30 030	32 310	34 820	37 470	40 370	43 560	47 020	50 710
10	do 27 let	17 720	18 970	20 290	21 720	23 330	25 000	26 800	28 900	31 060	33 400	36 020	38 780	41 790	45 070	48 690	52 480
11	do 32 let	18 250	19 540	20 950	22 430	24 110	25 840	27 740	29 910	32 120	34 570	37 280	40 120	43 240	46 670	50 400	54 380
12	nad 32 let	18 840	20 180	21 630	23 150	24 910	26 690	28 660	30 920	33 220	35 770	38 570	41 520	44 770	48 310	52 170	56 320

Příloha č. 2

Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 2

(v Kč měsíčně)

Platový stupeň	Počet let za- počítatelné praxe	Platová třída													
		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	do 1 roku	16 870	17 980	19 170	20 490	21 870	23 400	25 760	27 690	29 740	32 060	34 460	37 080	39 990	43 130
2	do 2 let	17 390	18 510	19 770	21 150	22 560	24 160	26 620	28 620	30 740	33 140	35 630	38 400	41 370	44 640
3	do 4 let	17 910	19 080	20 360	21 790	23 280	24 920	27 520	29 580	31 810	34 310	36 890	39 730	42 830	46 220
4	do 6 let	18 430	19 670	20 980	22 480	24 030	25 730	28 450	30 580	32 890	35 450	38 120	41 090	44 300	47 830
5	do 9 let	18 980	20 280	21 650	23 170	24 800	26 580	29 420	31 600	34 020	36 680	39 460	42 520	45 870	49 520
6	do 12 let	19 540	20 890	22 310	23 920	25 580	27 430	30 410	32 650	35 170	37 950	40 840	44 010	47 450	51 260
7	do 15 let	20 180	21 540	23 040	24 670	26 400	28 300	31 460	33 800	36 370	39 250	42 260	45 540	49 180	53 060
8	do 19 let	20 790	22 210	23 740	25 480	27 250	29 220	32 520	34 960	37 640	40 640	43 720	47 150	50 880	54 980
9	do 23 let	21 410	22 910	24 510	26 280	28 160	30 200	33 610	36 140	38 930	42 030	45 270	48 790	52 680	56 940
10	do 27 let	22 110	23 650	25 300	27 160	29 080	31 180	34 780	37 400	40 300	43 500	46 860	50 540	54 560	58 960
11	do 32 let	22 780	24 390	26 110	28 050	30 030	32 230	35 990	38 710	41 710	44 980	48 500	52 300	56 510	61 050
12	nad 32 let	23 510	25 190	26 930	28 970	31 030	33 300	37 240	40 040	43 180	46 590	50 210	54 170	58 520	63 220

Příloha č. 3

Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 3

(v Kč měsíčně)

Platový stupěň	Počet let zapo- čitatelné praxe	Platová třída					
		11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	40 380	42 780	47 930	50 980	53 950	57 190
2	do 2 let	41 440	43 950	49 210	52 280	55 390	58 750
3	do 4 let	42 630	45 200	50 550	53 660	56 900	60 370
4	do 6 let	43 770	46 440	51 910	55 080	58 420	62 070
5	do 9 let	44 980	47 770	53 340	56 560	60 040	63 780
6	do 12 let	46 250	49 140	54 830	58 070	61 710	65 570
7	do 15 let	47 600	50 570	56 370	59 730	63 430	67 450
8	do 19 let	48 950	52 060	57 960	61 340	65 250	69 410
9	do 23 let	50 330	53 580	59 610	63 070	67 110	71 410
10	do 27 let	51 820	55 160	61 340	64 860	69 030	73 500
11	do 32 let	53 330	56 830	63 140	66 700	71 050	75 670
12	nad 32 let	54 920	58 530	64 980	68 630	73 100	77 940

Příloha č. 4

Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 4

(v Kč měsíčně)

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída												
		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15*	16*
1	do 2 let	18 630	20 050	21 510	23 140	28 680	35 840	36 130	36 780	37 580	38 480	39 930	42 920*	46 240*
2	do 6 let	19 240	20 690	22 320	24 000	29 500	36 140	36 470	37 430	38 360	39 650	41 790	45 920*	49 640*
3	do 12 let	20 320	21 930	23 620	25 540	30 280	36 570	37 030	37 900	39 910	41 310	44 040	48 400*	53 130*
4	do 19 let	21 590	23 270	25 120	27 020	31 670	37 330	38 170	39 330	41 570	44 350	47 680	52 300*	57 210*
5	do 27 let	22 840	24 660	26 610	28 780	33 070	38 480	39 370	40 980	44 150	47 750	52 390	56 700*	61 420*
6	do 32 let	24 610	26 590	28 640	30 950	35 410	40 460	41 560	43 250	47 840	51 690	56 630	59 680*	63 670*
7	nad 32 let	25 250	27 240	29 390	31 760	36 420	41 370	42 440	44 420	48 990	52 970	57 980	61 830*	66 030*

*) 15. a 16. platová třída pouze pro akademické pracovníky státních vysokých škol podle zákona o vysokých školách.

Příloha č. 5 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb.

ČÁST A

Skupiny prací podle míry ztěžujících vlivů pracovních podmínek

- I. skupina - Práce se zvýšenou mírou neuropsychické zátěže nebo jiným možným rizikem ohrožení zdraví nebo života
 1. Práce vykonávané střídavě v různých směnách v rámci dvousměnného provozního režimu.
 2. Přímá pedagogická činnost spojená s dohledem nad žáky nebo studenty, u kterých hrozí zvýšené riziko úrazu z důvodu používání strojů, nástrojů nebo přístrojů v rámci praktického vyučování nebo praktické přípravy.
 3. Práce vyžadující individuální přístup k jednotlivým osobám, popřípadě rozhodování při volbě z více variantních řešení, spočívající v soustavném přímém osobním styku s
 - 3.1. občany v krizových sociálních situacích, při nichž dochází k ohrožení života, zdraví, základních životních potřeb (výživy, ošacení, ubytování), popřípadě vývoje nezletilých dětí,
 - 3.2. občany při výkonu posudkové služby.
 - 3.3. osobami, jejichž základní práva a svobody mohou být ohroženy v souvislosti s jednáním správního úřadu nebo dalších institucí, které jsou vůči těmto osobám v obdobném postavení, při plnění úkolů v rámci výkonu působnosti veřejného ochránce práv a ochránce práv dětí.
 4. Práce spojené s ochranou a zajišťováním veřejných zájmů a vykonávané mimo sídlo zaměstnavatele, jeho organizačních útvarů, s výjimkou těchto prací vykonávaných u právnických osob, jejichž zakladatelem nebo zřizovatelem je zaměstnavatel, nebo které podle zvláštního právního předpisu odborně řídí, spočívající
 - 4.1. v soustavné revizní, kontrolní a vyhledávací činnosti,
 - 4.2. v provádění státního zdravotního dozoru v rámci hygienické služby.
 5. Práce spočívající v revizní, kontrolní a vyhledávací činnosti v souvislosti s ověřováním správnosti údajů u plátců daní a poplatků, pojistného na sociální a zdravotní pojištění a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti.
 6. Práce spočívající ve fotogrammetrickém vyhodnocování a překreslování map.
 7. Práce vykonávané zaměstnanci státu v ústředních správních úřadech, kterým jsou zvláštním právním předpisem svěřeny úkoly spojené s obranou a bezpečností státu nebo zaměstnanci v ozbrojených silách a bezpečnostních sborech, pokud se podílejí na plnění těchto úkolů, jde-li o práce spočívající v trvalé průběžné přípravě na plnění úkolů spojených s přechodem státu z mírového stavu do stavu ohrožení, nebo se zajišťováním krizového řízení.
 8. Provádění úkonů souvisejících s činností soudu nebo státního zastupitelství.
- II. skupina - Práce se značnou mírou neuropsychické zátěže nebo jiným možným rizikem ohrožení zdraví nebo života
 1. Práce vykonávané střídavě v různých směnách v rámci vícesměnného nebo nepřetržitého provozního režimu.

2. Přímá pedagogická činnost, diagnostická činnost nebo sociální práce s dětmi, žáky nebo studenty se speciálními vzdělávacími potřebami
- 2.1. ve školách, třídách, odděleních nebo studijních skupinách samostatně zřízených pro tyto děti, žáky nebo studenty, a ve školách při zdravotnických zařízeních,
- 2.2. ve výchovných skupinách školských zařízení samostatně zřízených pro tyto děti, žáky nebo studenty, ve třídách nebo ve výchovných skupinách školských zařízení samostatně zřízených pro tyto děti, žáky a studenty,
- 2.3. ve speciálně pedagogickém centru nebo ve školských zařízeních pro výkon ústavní výchovy nebo ochranné výchovy a pro preventivně výchovnou péči,
- 2.4. v zařízeních sociálních služeb pro osoby pro osoby s mentálním nebo tělesným postižením.
3. Práce, při nichž zaměstnanec přichází do styku se zadrženými, obviněnými, obžalovanými nebo odsouzenými osobami v rámci trestního řízení a občanského soudního řízení.
4. Práce spočívající v plnění zvláštních úkolů pro přípravu a zajišťování obrany a bezpečnosti státu, vykonávané zaměstnanci státu v ústředních správních úřadech, kterým jsou zvláštním právním předpisem svěřeny úkoly spojené s obranou a bezpečností státu nebo zaměstnanci v ozbrojených silách a bezpečnostních sborech.
5. Vyřizování žádostí o povolení k trvalému pobytu nebo o poskytnutí mezinárodní ochrany spojené s přímým každodenním osobním stykem s cizinci.
6. Soustavný výkon kontroly a dozoru na pozemních komunikacích nebo státního odborného dozoru v silniční dopravě při nepřerušném silničním provozu.
7. Práce, při nichž zaměstnanec přichází do styku s cizinci umístěnými v zařízeních pro zajištění cizinců nebo se žadateli o udělení mezinárodní ochrany ubytovanými v azylových zařízeních.
8. Práce, při nichž zaměstnanec přichází při výkonu působnosti veřejného ochránce práv a ochránce práv dětí soustavně do přímého osobního styku s osobami omezenými na svobodě veřejnou mocí nebo v důsledku závislosti na poskytované péči.
9. Práce spočívající ve výkonu sociálně-právní ochrany dětí spojeném s vypjatými situacemi zásadně zasahujícími do života dítěte a jeho rodiny zejména ve vyloučených lokalitách nebo v jinak rizikovém prostředí.
10. Práce vyžadující individuální přístup k jednotlivým případům, popřípadě rozhodování při volbě z více variantních řešení, vykonávané v omezených časových nebo prostorových podmínkách a spočívající v soustavném přímém osobním styku s osobami v krizových sociálních situacích při posuzování jejich zdravotního stavu v jejich vlastním sociálním prostředí.

III. skupina - Práce se značnou mírou neuropsychické zátěže a práce se zvýšeným rizikem ohrožení života nebo zdraví

1. Geodetické práce spojené s tvorbou map, vykonávané převážně v podzemí.
2. Výkon prací spočívajících v provádění úkonů v rámci výkonu rozhodnutí soudu.
3. Práce spojené s ochranou života a zdraví občanů a majetku před požáry, provádění požárních zásahů a poskytování pomoci při živelních pohromách a jiných mimořádných událostech.
4. Práce vykonávané zaměstnanci státu v ozbrojených silách a bezpečnostních sborech, jestliže
 - 4.1. spočívají v manipulaci s výbušninami,
 - 4.2. jsou trvale vykonávané v podzemí,
 - 4.3. jsou vykonávané pozemním leteckým personálem.
5. Práce spojené s ochranou zájmů státu nebo s ochranou a zajišťováním veřejných zájmů, pokud při nich může dojít k ohrožení života, zdraví nebo jiným závažným rizikům

- 5.1. spočívající v rozhodování v daňovém nebo jiném správním řízení v působnosti orgánu Celní správy České republiky,
- 5.2. vykonávané zaměstnanci státu v orgánu Celní správy České republiky, spočívající v soustavném výkonu kontrolní, revizní, vyhledávací, zajišťovací a exekuční činnosti.
6. Údržba (běžná, souvislá, zimní) a opravy pozemních komunikací při nepřerušném silničním provozu.
7. Pravidelné poskytování zdravotních služeb zdravotnickými pracovníky vykonávajícími nelékařské zdravotnické povolání bez odborného dohledu v rozsahu alespoň 3 hodin po sobě jdoucích
 - 7.1. u poskytovatelů zdravotních služeb lůžkové péče v době, pro kterou stanoví vyhláška o požadavcích na minimální personální zabezpečení zdravotních služeb nižší požadavky na personální zabezpečení,
 - 7.2. v pobytových zařízeních sociálních služeb v době od 16 hodin do 7 hodin následujícího dne.
8. Provádění rozhodovací činnosti na úseku soudního výkonu nebo na úseku výkonu kompetencí státního zastupitelství.

IV. skupina - Práce s nejvyšší mírou neuropsychické zátěže a práce s vysokým rizikem ohrožení života nebo zdraví

1. Práce spojené s ochranou zájmů státu nebo s ochranou a zajišťováním veřejných zájmů, pokud při nich může dojít k ohrožení života, zdraví nebo jiným závažným rizikům, vykonávané zaměstnanci státu
 - 1.1. v Národním bezpečnostním úřadu a v Národním úřadu pro kybernetickou a informační bezpečnost při plnění úkolů spojených s ochranou bezpečnostních zájmů státu,
 - 1.2. ve zpravodajských službách.
2. Práce vykonávané zaměstnanci státu v ozbrojených silách a bezpečnostních sborech nebo zaměstnanci státní příspěvkové organizace zřízené podle zákona o Vězeňské službě a justiční stráží České republiky spočívající v
 - 2.1. řízení letového provozu,
 - 2.2. činnosti potápěče, výsadkáře, instruktora speciální tělesné přípravy nebo vojenského záchranáře,
 - 2.3. zabezpečování výkonu vazby, výkonu trestu odnětí svobody a výkonu zabezpečovací detence, bezpečnosti vazebních věznic, věznic a ústavů pro výkon zabezpečovací detence a ve zdravotní péči o obviněné a odsouzené osoby a o osoby ve výkonu zabezpečovací detence a v přímé pedagogické činnosti ve vazebních věznicích, věznicích a v ústavech pro výkon zabezpečovací detence.
3. Práce vykonávané strážníky obecní policie spojené s ochranou a zajišťováním veřejného pořádku, pokud při nich může dojít k ohrožení života, zdraví nebo jiným závažným rizikům při zabezpečování místních záležitostí veřejného pořádku.
4. Poskytování neodkladné zdravotní péče členy výjezdové skupiny zdravotnické záchranné služby.
5. Soustavné poskytování zdravotních služeb na
 - 5.1. operačních a porodních sálech,
 - 5.2. anesteziologickoresuscitačních odděleních a odděleních urgentního příjmu,
 - 5.3. jednotkách intenzivní péče,
 - 5.4. onkologických odděleních.
6. Soustavné poskytování přímé zdravotní nebo přímé obslužné péče osobám u poskytovatele zdravotních služeb a v zařízeních sociálních služeb
 - 6.1. v psychiatrických a gerontologických odděleních lůžkových zařízení,

- 6.2. v samostatných ošetrovateľských oddeleniach pro osoby upoutané na lôžko nebo vyžadující jinou náročnou ošetrovateľskou péčí, prípadne v samostatných ošetrovateľských oddeleniach pro ošetrovaní osob s demencií,
 - 6.3. s tělesným postižením, duševní poruchou nebo poruchou chování.
 - 7. Soustavné poskytování přímé obslužné péče osobám s tělesným postižením, duševní poruchou nebo poruchou chování v jejich domácím nebo dalším přirozeném prostředí v rámci sociální služby.
 - 8. Práce, při nichž zaměstnanec provádí fyzickou kontrolu odsouzených v rámci výkonu alternativních trestů a opatření včetně trestu domácího vězení nebo soudem uložených omezení a povinností nebo dohledu.
- V. skupina - Práce s mimořádným rizikem ohrožení života nebo zdraví
- 1. Práce výkonného letce.
 - 2. Práce soustavně vykonávané zaměstnanci státu v oblastech se zvýšeným rizikem vzniku válečných konfliktů nebo s jinými riziky, pokud při nich může dojít k ohrožení života, zdraví nebo jinému závažnému ohrožení.

ČÁST B

Skupina prací vykonávaných pedagogickými pracovníky se zvýšenou mírou zvláštní neuropsychické zátěže

Práce třídního učitele, vedoucího oddělení na konzervatoři nebo základní umělecké škole nebo vedoucího studijní skupiny na vyšší odborné škole.

-
- 1) Například zákon č. 95/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání odborné způsobilosti a specializované způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 96/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání způsobilosti k výkonu nelékařských zdravotnických povolání a k výkonu činností souvisejících s poskytováním zdravotní péče a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o nelékařských zdravotnických povoláních), ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.
 - 2) Například § 34 zákona č. 247/2000 Sb., o získávání a zdokonalování odborné způsobilosti k řízení motorových vozidel a o změnách některých zákonů.
 - 3) Například zákon č. 218/1999 Sb., o rozsahu branné povinnosti a o vojenských správních úřadech (branný zákon), ve znění pozdějších předpisů.
 - 4) Zákon č. 18/1992 Sb., o civilní službě, ve znění pozdějších předpisů.
 - 5) Například zákon č. 99/1948 Sb., o národním pojištění, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.
 - 6) Nařízení vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.

ISSN 3029-5092

Vydavatel: Ministerstvo vnitra, Nad Štolou 3, poštovní schránka 21, 170 34 Praha 7 • **Redakce Sbírky zákonů a mezinárodních smluv:** Ministerstvo vnitra, nám. Hrdinů 1634/3, poštovní schránka 155/SB, 140 21, Praha 4, telefon: 974 817 289, e-mail: sbirka@mv.gov.cz • **Právně závazná elektronická verze Sbírky zákonů a mezinárodních smluv je k dispozici na www.e-sbirka.cz** • Tištěnou verzi částky Sbírky zákonů a mezinárodních smluv lze objednat u Tiskárny Ministerstva vnitra, telefon: 974 887 312, e-mail: info@tmv.cz, www.tmv.cz • Předplatné je od 1. 1. 2024 ukončeno.