



Sbírka zákonů a mezinárodních smluv

ČESKÁ REPUBLIKA

Zpřístupněna dne 26. června 2026

Vyhláška č. 114/2026 Sb.

Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 298/2023 Sb.,
o postupu při služebním hodnocení vojáků
v záloze ve službě a jeho hlediscích

114

VYHLÁŠKA

ze dne 25. června 2026,

**kterou se mění vyhláška č. 298/2023 Sb.,
o postupu při služebním hodnocení vojáků
v záloze ve službě a jeho hlediscích**

Ministerstvo obrany stanoví podle § 13 odst. 2 zákona č. 45/2016 Sb., o službě vojáků v záloze:

Čl. I

Vyhláška č. 298/2023 Sb., o postupu při služebním hodnocení vojáků v záloze ve službě a jeho hlediscích, se mění takto:

1. V § 2 odst. 1 se za slova „služební hodnocení“ vkládají slova „vojáka v aktivní záloze“.
2. V § 2 odst. 1 se za slovo „příloze“ vkládají slova „č. 1“.
3. V § 2 odst. 1 se za slovo „voják“ vkládají slova „v aktivní záloze“.
4. V § 2 odst. 2 úvodní části ustanovení se za slovo „hodnocení“ vkládají slova „vojáka v aktivní záloze“.
5. V § 2 odst. 2 písm. a) se za slovo „vojáka“ vkládají slova „v aktivní záloze“ a za slovo „vojákoví“ se vkládají slova „v aktivní záloze“.
6. V § 2 se doplňuje odstavec 3, který zní:

„(3) Hodnotitel zpracuje služební hodnocení vojáka, který není zařazen do aktivní zálohy, na formuláři, jehož vzor je uveden v příloze č. 2 k této vyhlášce, a to zpravidla v rámci posledního plánovaného výkonu služby vojáka v hodnoceném období, pokud v hodnoceném období nebo od posledního služebního hodnocení voják vykonal službu.“
7. V § 5 větě první se za slova „služebního hodnocení“ vkládají slova „vojáka, který není zařazen do aktivní zálohy“.
8. V § 6 úvodní části ustanovení se za slovo „Voják“ vkládají slova „, který není zařazen do aktivní zálohy“.
9. V § 6 se dosavadní text označuje jako odstavec 1 a doplňuje se odstavec 2, který zní:

„(2) Hodnotitel v závěru služebního hodnocení vojáka, který není zařazen do aktivní zálohy, může dále uvést doporučení k další kariéře vojáka nebo k personálnímu opatření.“

10. Dosavadní příloha se označuje jako příloha č. 1 a zní:

„Příloha č. 1

Vzor služebního hodnocení vojáka v aktivní záloze

Otevřený název útvaru _____

SLUŽEBNÍ HODNOCENÍ VOJÁKA V AKTIVNÍ ZÁLOZE

rok _____

Část 1. Osobní a služební údaje hodnoceného vojáka v aktivní záloze			
Vojenská hodnost, titul, jméno (jména) a příjmení		Datum a místo narození	Osobní číslo
Datum zařazení do aktivní zálohy	Název služebního místa	Datum zařazení na služební místo	Číslo vojenské odbornosti
Adresa místa pobytu		Krajské vojenské velitelství	
Část 2. Obecná klasifikace stupňů hodnocení			
Každá oblast se hodnotí pěti stupni, které se obecně stanovují takto:			
4	Oblast je plněna výtečným způsobem, pokud je výkon hodnoceného vojáka vysoko nad rámec požadavků kladených na výkon služby (<i>maximálně využívá osobní potenciál</i>)		
3	Oblast je plněna velmi dobrým způsobem, pokud je výkon hodnoceného vojáka ještě nad rámec požadavků kladených na výkon služby (<i>průměrně využívá osobní potenciál a je maximálně pracovitý</i>)		
2	Oblast je plněna dobřím způsobem, pokud je výkon hodnoceného vojáka v souladu s požadavky kladenými na výkon služby (<i>plní zadané úkoly, je alespoň minimálně aktivní při plnění úkolů</i>)		
1	Oblast je plněna vyhovujícím způsobem, pokud výkon hodnoceného vojáka dosahuje minimální úrovně požadavků kladených na výkon služby (<i>částečně plní zadané úkoly a nevystupuje aktivně</i>)		
0	Oblast je plněna nevyhovujícím způsobem, pokud výkon hodnoceného vojáka zcela neodpovídá požadavkům kladeným na výkon služby (<i>neplní zadané úkoly a je pasivní, nutná stálá kontrola a pomoc jiné osoby, nejví snahu se zlepšit</i>)		
Způsob hodnocení:			
- hodnotitel označí křížkem některý z uvedených stupňů hodnocení hlavních úkolů a oblastí 1. až 8. v části 3. podle svého závěru hodnocení vojáka.			

Část 3. Hodnocení

1. Hlavní úkoly a cíle, které plnil voják v hodnoceném období

(hodnotitel vyplíše hlavní úkoly a cíle, jejichž způsob plnění s vojákem projedná při hodnotícím pohovoru)

1. 4 3 2 1 0

--	--	--	--	--

2. 4 3 2 1 0

--	--	--	--	--

3. 4 3 2 1 0

--	--	--	--	--

Hodnocení hlavních úkolů a cílů – celkem

(průměrný stupeň se vyjádří celým číslem zaokrouhleným do 5 desetin – dolů, od 5 desetin včetně – nahoru)

--

2. Plnění úkolů, vyplývajících z právních předpisů, vnitřních předpisů a rozkazů nadřízených a úroveň výkonu služby

a) služební úkoly a rozkazy plní s vysokou mírou nasazení na vynikající úrovni, není potřeba žádná kontrola	4	<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>
b) služební úkoly a rozkazy plní samostatně a iniciativně na velmi dobré úrovni, je potřeba pouze občasné usměrnění	3	<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>
c) služební úkoly a rozkazy plní na základě pokynu a pouze v jeho mezích na průměrné úrovni, je potřeba pravidelná kontrola	2	<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>
d) služební úkoly a rozkazy plní s nedostatky na vyhovující úrovni, je potřeba velmi častá kontrola	1	<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>
e) služební úkoly a rozkazy plní zcela nedostatečně na nevyhovující úrovni, vyžaduje stálý dohled a pomoc jiných osob	0	<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>

3. Plnění základních povinností vojáka

a) příkladné dodržování služební zdvořilosti, vojenského vystupování i upravenosti a plnění ohlašovacích povinností, bez jakýchkoliv kázeňských nedostatků	4	<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>
b) velmi dobrá úroveň dodržování služební zdvořilosti, vojenského vystupování i upravenosti a plnění ohlašovacích povinností, zcela ojedinělé kázeňské nedostatky drobného charakteru	3	<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>
c) výjimečně napomínání za nedodržování služební zdvořilosti, vojenského vystupování i upravenosti a plnění ohlašovacích povinností nebo občasné porušení vojenské kázně	2	<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>
d) opakující se nedostatky při dodržování služební zdvořilosti, vojenského vystupování i upravenosti a plnění ohlašovacích povinností, nutnost kázeňského řešení porušení povinností	1	<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>
e) velmi časté opakování nedostatků v oblasti služební zdvořilosti, vojenského vystupování i upravenosti a plnění ohlašovacích povinností, opakovaná nutnost kázeňského řešení porušení povinností	0	<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>

4. Hodnocení úrovně uplatňování odborných vědomostí a praktických znalostí nezbytných pro výkon zastávaného služebního místa		
a) mimořádně vysoká úroveň odborných znalostí a využívání praktických zkušeností přesahující rámec požadovaný pro výkon zastávaného služebního místa	4	<input type="checkbox"/>
b) nadprůměrná úroveň odborných znalostí a využívání praktických zkušeností zabezpečující úspěšný výkon zastávaného služebního místa	3	<input type="checkbox"/>
c) úroveň odborných znalostí na požadované úrovni, využívá praktické zkušenosti bez potřeby vedení, zabezpečení výkonu zastávaného služebního místa bez nutnosti stálé kontroly	2	<input type="checkbox"/>
d) nedostatky v odborných znalostech, nevyužívá praktické zkušenosti, vyžaduje opakovaně odbornou pomoc jiné osoby	1	<input type="checkbox"/>
e) úroveň odborných znalostí není na požadované úrovni, nevyužívá praktické zkušenosti, vyžaduje stálý odborný dohled jiných osob	0	<input type="checkbox"/>
5. Hodnocení schopnosti hospodařit se svěřeným materiálem		
a) naprosto výjimečná úroveň hospodaření se svěřeným materiálem, která je příkladem pro ostatní vojáky	4	<input type="checkbox"/>
b) velmi dobrá úroveň hospodaření se svěřeným materiálem, výjimečné drobné nedostatky	3	<input type="checkbox"/>
c) hospodaření se svěřeným materiálem podle požadavků, opakující se drobné nedostatky	2	<input type="checkbox"/>
d) hospodaření se svěřeným materiálem s častými drobnými nebo závažnými nedostatky	1	<input type="checkbox"/>
e) neschopnost účelně a hospodárně využívat svěřený materiál	0	<input type="checkbox"/>
6. Hodnocení schopnosti týmové práce a vlivu hodnoceného vojáka na mezilidské vztahy při plnění úkolů		
a) pozitivně ovlivňuje spolupráci v týmu, vynikající komunikační schopnosti, schopnost přesvědčit ostatní	4	<input type="checkbox"/>
b) podílí se aktivně na spolupráci v týmu, má dobré komunikační schopnosti, přispívá ke kolektivnímu plnění služebních úkolů	3	<input type="checkbox"/>
c) při spolupráci v týmu plní zadané úkoly, schopnost komunikace je na průměrné úrovni, jednání a chování nenarušuje mezilidské vztahy v jednotce	2	<input type="checkbox"/>
d) spolupracuje v týmu pasivně, má problémy s komunikací, těžko akceptuje jiný názor, jednání a chování nepřispívá k rozvoji vztahů v jednotce	1	<input type="checkbox"/>
e) vyhýbá se spolupráci v týmu, při společných úkolech je zcela pasivní, nerespektuje jiný názor, narušuje mezilidské vztahy v jednotce	0	<input type="checkbox"/>
7. Hodnocení organizačních schopností a schopnosti vést podřízené (u hodnocených vojáků, kteří nemají podřízené, se schopnost vést podřízené hodnotí perspektivně)		
a) má výrazné organizační schopnosti, má mimořádnou schopnost motivovat a hodnotit podřízené	4	<input type="checkbox"/>
b) má velmi dobré organizační schopnosti, umí motivovat podřízené, jeho hodnocení podřízených je objektivní	3	<input type="checkbox"/>
c) má průměrné organizační schopnosti, nevyužívá všech možností motivace podřízených, jeho hodnocení podřízených není vždy objektivní	2	<input type="checkbox"/>
d) má problémy při organizaci služby podřízených, neumí správně motivovat podřízené, vyžaduje dohled a pomoc při hodnocení podřízených	1	<input type="checkbox"/>
e) nemá schopnost organizovat samostatně služební úkoly podřízených, není schopen je motivovat ani hodnotit	0	<input type="checkbox"/>

8. Hodnocení schopnosti vyrovnat se při plnění úkolů s neočekávanými okolnostmi a se zátěžovými situacemi							
a) naprosto výjimečná úroveň řešení neočekávaných okolností a mimořádná schopnost plnit služební úkoly i v zátěžových situacích	4 <input type="checkbox"/>						
b) neočekávané okolnosti řeší a zátěžové situace zvládá bez výrazného snížení výkonnosti	3 <input type="checkbox"/>						
c) při zatížení zvládá plnit služební úkoly, byť s pomocí jiných osob	2 <input type="checkbox"/>						
d) v zátěžové situaci se výrazně snižuje jeho výkonnost a vyžaduje podporu od jiných osob	1 <input type="checkbox"/>						
e) zátěžové situace zvládá pouze s pomocí jiné osoby, není schopen přizpůsobit plnění služebních úkolů neočekávané okolnosti	0 <input type="checkbox"/>						
9. Ověření fyzické zdatnosti (zaznamená se výsledek přezkoušení: výtečně – 4, dobře – 3, vyhovující – 1, nevhovující - 0)							
V případě, že voják nebyl v hodnoceném období přezkoušen:							
<ul style="list-style-type: none"> ze zdravotních důvodů, uvede se o této skutečnosti slovní záznam a zaškrtně se políčko „Nehodnoceno,“ tato oblast se nebude započítávat do celkového aritmetického průměru služebního hodnocení ani do závěrečného vyhodnocení z jiných důvodů, uvede se o této skutečnosti slovní záznam a zaškrtně se číselný stupeň „0“. 							
Důvod nepřezkoušení:	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: right; padding-right: 10px;">Číselný stupeň hodnocení</td> <td style="text-align: center;">4 3 1 0</td> </tr> <tr> <td style="border: 1px solid black; width: 300px; height: 20px;"></td> <td style="text-align: center;"> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> </td> </tr> <tr> <td style="text-align: right; padding-right: 10px;">Nehodnoceno</td> <td style="text-align: center;"> <input type="checkbox"/> </td> </tr> </table>	Číselný stupeň hodnocení	4 3 1 0		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Nehodnoceno	<input type="checkbox"/>
Číselný stupeň hodnocení	4 3 1 0						
	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>						
Nehodnoceno	<input type="checkbox"/>						
10. Průměr stupňů hodnocení jednotlivých oblastí (zaokrouhluje se na jedno desetinné místo)							
<input style="width: 60px; height: 30px;" type="text"/>							
11. Výkon vojenské činné služby (uvede se délka vykonané vojenské činné služby v hodnoceném období ve dnech)							
Počet dnů vojenského cvičení	<input style="width: 40px; height: 30px;" type="text"/>						
Počet dnů služby v operačním nasazení	<input style="width: 40px; height: 30px;" type="text"/>						

<p>12. Hodnocení zdravotní způsobilosti (označí se křížkem jedna z uvedených možností)</p> <p>Schopen(na) vykonávat vojenskou činnou službu (bez omezení) <input type="checkbox"/></p> <p>Schopen(na) vykonávat vojenskou činnou službu s výhradou <input type="checkbox"/></p> <p>Schopen(na) vykonávat vojenskou činnou službu s omezením <input type="checkbox"/></p>
<p>13. Výrazné schopnosti, dovednosti, znalosti a charakteristiky osobnosti (uvádějí se významné schopnosti, dovednosti a speciální znalosti hodnoceného vojáka, které převyšují běžný rámec)</p>
Část 4. Závěr služebního hodnocení
<p>Voják je celkově hodnocen jako:</p> <p>výtečný, pokud aritmetický průměr činí alespoň 3,5, v hodnoceném období vykoná vojenské cvičení alespoň v délce 21 kalendářních dnů nebo službu v operačním nasazení alespoň v délce 1 den a dosáhne výsledku hodnocení fyzické zdatnosti alespoň dobře</p> <hr/> <p>velmi dobrý, pokud aritmetický průměr činí alespoň 2,5, v hodnoceném období vykoná vojenské cvičení alespoň v délce 21 kalendářních dnů nebo službu v operačním nasazení alespoň v délce 1 den a dosáhne výsledku hodnocení fyzické zdatnosti alespoň vyhovující</p> <hr/> <p>dobrý, pokud aritmetický průměr činí alespoň 1,5, v hodnoceném období vykoná vojenské cvičení alespoň v délce 14 kalendářních dnů nebo službu v operačním nasazení alespoň v délce 1 den a dosáhne výsledku hodnocení fyzické zdatnosti alespoň vyhovující</p> <hr/> <p>vyhovující, pokud aritmetický průměr činí alespoň 1, v hodnoceném období vykoná vojenské cvičení alespoň v délce 7 kalendářních dnů nebo službu v operačním nasazení alespoň v délce 1 den</p> <hr/> <p>nevyhovující, pokud aritmetický průměr činí méně než 1 nebo pokud v hodnoceném období nevykoná vojenské cvičení alespoň v délce 7 kalendářních dnů nebo službu v operačním nasazení alespoň v délce 1 den anebo ve dvou po sobě jdoucích hodnocení fyzické zdatnosti je nevyhovující</p>
<p>1. Celkový stupeň hodnocení</p> <p style="text-align: center;">_____</p>

<p>2. Doporučení k další kariéře nebo k předpokládanému personálnímu opatření</p> <p>Uvedou se doporučení na následující hodnocené období k další kariéře vojáka. V případě předpokládaného personálního opatření v následujícím hodnoceném období (jmenování do vyšší vojenské hodnosti, zařazení na jiné služební místo, opakované zařazení do aktivní zálohy apod.) se uvedou i doporučení týkající se realizace tohoto personálního opatření.</p>	
<p>3. Hlavní úkoly a cíle do dalšího hodnoceného období (stanoví se hlavní úkoly a cíle, které hodnocený voják bude plnit v dalším hodnoceném období)</p> <p>1.</p> <p>2.</p> <p>3.</p>	
<p>Část 5. Údaje o hodnotiteli a zpracování služebního hodnocení</p>	
Vojenská hodnost, titul, jméno (jména) a příjmení	Název služebního místa
Datum	Podpis
<p>Část 6. Seznámení hodnoceného vojáka se služebním hodnocením a řešení námitek</p>	
<p>Proti služebnímu hodnocení lze podle § 17 odst. 3 zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání, v platném znění, podat do 3 pracovních dnů ode dne seznámení se služebním hodnocením písemně námítky. Námítky se podávají prostřednictvím hodnotitele jeho přímému nadřízenému. Námítky musí být odůvodněny a současně musí být předložen návrh úpravy služebního hodnocení, jinak se k námítkám nepřihlíží. Přímý nadřízený hodnotitele námítkám vyhoví a služební hodnocení změní, nebo námítky zamítne a služební hodnocení potvrdí.</p> <p>Svým podpisem stvrzuji, že jsem byl(a) seznámen(a) s obsahem služebního hodnocení a s možností podat proti němu námítky.</p> <p>Vyjádření hodnoceného vojáka ke služebnímu hodnocení:</p>	
Datum	Podpis hodnoceného vojáka

Výsledek námitkového řízení ke služebnímu hodnocení (námitky lze zamítnout pouze písemně s odůvodněním vycházejícím z podkladů pro služební hodnocení)	
Vojenská hodnost, titul, jméno (jména) a příjmení nadřízeného rozhodujícího o námitkách	Název služebního místa
Datum	Podpis
Seznámení hodnoceného vojáka s výsledkem posouzení námitek	
Svým podpisem stvrzuji, že jsem byl(a) seznámen(a) s výsledkem posouzení námitek proti služebnímu hodnocení i se skutečností, že proti výsledku posouzení námitek ani služebnímu hodnocení změněnému na základě námitek již nelze podat další námitky.	
Datum	Podpis hodnoceného vojáka
Vojenská hodnost, titul, jméno (jména) a příjmení nadřízeného, který seznámil hodnoceného vojáka s výsledkem posouzení námitek	Název služebního místa
Datum	Podpis

11. Doplnuje se příloha č. 2, která zní:

„Příloha č. 2

Vzor služebního hodnocení vojáka v záloze, který není zařazen do aktivní zálohy

Otevřený název útvaru

SLUŽEBNÍ HODNOCENÍ VOJÁKA V ZÁLOZE, KTERÝ NENÍ ZAŘAZEN DO AKTIVNÍ ZÁLOHY rok _____

Část 1. Osobní a služební údaje hodnoceného vojáka v záloze, který není zařazen do aktivní zálohy		
Vojenská hodnost, titul, jméno (jména) a příjmení	Datum a místo narození	Osobní číslo
Název služebního místa	Datum vykonání služby Od Do	Číslo vojenské odbornosti
Adresa místa pobytu	Krajské vojenské velitelství	
Část 2. Hodnocení		
Způsob hodnocení		
Hodnotitel označí křížkem jednu z uvedených variant hodnocení oblastí 1. až 4. v části 2. podle svého závěru hodnocení vojáka, přičemž hodnotící stupeň 4 odpovídá skutečnosti, že oblast je plněna výtečným způsobem , hodnotící stupeň 3 odpovídá skutečnosti, že oblast je plněna velmi dobrým způsobem, hodnotící stupeň 2 odpovídá skutečnosti, že oblast je plněna dobрым způsobem , hodnotící stupeň 1 odpovídá skutečnosti, že oblast je plněna vyhovujícím způsobem a hodnotící stupeň 0 odpovídá skutečnosti, že oblast je plněna nevyhovujícím způsobem .		
1. Plnění úkolů, vyplývajících z právních předpisů, vnitřních předpisů a rozkazů nadřízených a úroveň výkonu služby		
a) služební úkoly a rozkazy plní s vysokou mírou nasazení na vynikající úrovni, není potřeba žádná kontrola	4	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>
b) služební úkoly a rozkazy plní samostatně a iniciativně na velmi dobré úrovni, je potřeba pouze občasné usměrnění	3	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>
c) služební úkoly a rozkazy plní na základě pokynu a pouze v jeho mezích na průměrné úrovni, je potřeba pravidelná kontrola	2	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>
d) služební úkoly a rozkazy plní s nedostatky na vyhovující úrovni, je potřeba velmi častá kontrola	1	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>
e) služební úkoly a rozkazy plní zcela nedostatečně na nevyhovující úrovni, vyžaduje stálý dohled a pomoc jiných osob	0	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>
2. Plnění základních povinností vojáka		
a) příkladně dodržování služební zdvořilosti, vojenského vystupování i upravenosti a plnění ohlašovacích povinností, bez jakýchkoliv kázeňských nedostatků	4	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>
b) velmi dobrá úroveň dodržování služební zdvořilosti, vojenského vystupování i upravenosti a plnění ohlašovacích povinností, zcela ojedinělé kázeňské nedostatky drobného charakteru	3	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>
c) výjimečně napominání za nedodržování služební zdvořilosti, vojenského vystupování i upravenosti a plnění ohlašovacích povinností nebo občasné porušení vojenské kázně	2	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>
d) opakující se nedostatky při dodržování služební zdvořilosti, vojenského vystupování i upravenosti a plnění ohlašovacích povinností, nutnost kázeňského řešení porušení povinností	1	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>
e) velmi časté opakování nedostatků v oblasti služební zdvořilosti, vojenského vystupování i upravenosti a plnění ohlašovacích povinností, opakovaná nutnost kázeňského řešení porušení povinností	0	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>

3. Hodnocení úrovně uplatňování odborných vědomostí a praktických znalostí nezbytných pro výkon zastávaného služebního místa		
a) mimořádně vysoká úroveň odborných znalostí a využívání praktických zkušeností přesahující rámec požadovaný pro výkon zastávaného služebního místa	4	<input type="checkbox"/>
b) nadprůměrná úroveň odborných znalostí a využívání praktických zkušeností zabezpečující úspěšný výkon zastávaného služebního místa	3	<input type="checkbox"/>
c) úroveň odborných znalostí na požadované úrovni, využívá praktické zkušenosti bez potřeby vedení, zabezpečení výkonu zastávaného služebního místa bez nutnosti stálé kontroly	2	<input type="checkbox"/>
d) nedostatky v odborných znalostech, nevyužívá praktické zkušenosti, vyžaduje opakovaně odbornou pomoc jiné osoby	1	<input type="checkbox"/>
e) úroveň odborných znalostí není na požadované úrovni, nevyužívá praktické zkušenosti, vyžaduje stálý odborný dohled jiných osob	0	<input type="checkbox"/>
4. Hodnocení schopnosti vyrovnat se při plnění úkolů s neočekávanými okolnostmi a se zátěžovými situacemi		
a) naprosto výjimečná úroveň řešení neočekávaných okolností a mimořádná schopnost plnit služební úkoly i v zátěžových situacích	4	<input type="checkbox"/>
b) neočekávané okolnosti řeší a zátěžové situace zvládá bez výrazného snížení výkonnosti	3	<input type="checkbox"/>
c) při zatížení zvládá plnit služební úkoly, byť jen s pomocí jiných osob	2	<input type="checkbox"/>
d) v zátěžové situaci se výrazně snižuje jeho výkonnost a vyžaduje podporu od jiných osob	1	<input type="checkbox"/>
e) zátěžové situace zvládá pouze s pomocí jiné osoby, není schopen přizpůsobit plnění služebních úkolů neočekávané okolnosti	0	<input type="checkbox"/>
5. Výkon vojenské činné služby (uveďte se délka vykonané vojenské činné služby v hodnoceném období ve dnech)		
Počet dnů vojenského cvičení		<input type="text"/>
Počet dnů služby v operačním nasazení		<input type="text"/>
6. Hodnocení zdravotní způsobilosti (označí se křížkem jedna z uvedených možností)		
Schopen(na) vykonávat vojenskou činnou službu (bez omezení)		<input type="checkbox"/>
Schopen(na) vykonávat vojenskou činnou službu s výhradou		<input type="checkbox"/>
Schopen(na) vykonávat vojenskou činnou službu s omezením		<input type="checkbox"/>
7. Výrazné schopnosti, dovednosti, znalosti a charakteristiky osobnosti (uvádějí se významné schopnosti, dovednosti a speciální znalosti hodnoceného vojáka, které převyšují běžný rámec)		

Část 3. Závěr služebního hodnocení	
<p>Voják je celkově hodnocen jako výtečný, pokud aritmetický průměr činí alespoň 3,5, velmi dobrý, pokud aritmetický průměr činí alespoň 2,5, dobrý, pokud aritmetický průměr činí alespoň 1,5, vyhovující, pokud aritmetický průměr činí alespoň 1 nebo nevyhovující, pokud aritmetický průměr činí méně než 1</p>	
<p>1. Průměr stupňů hodnocení oblastí 1. až 4. (zaokrouhluje se na jedno desetinné místo)</p> <div style="text-align: right; margin-right: 50px;"> <input style="width: 50px; height: 30px; border: 1px solid black;" type="text"/> </div> <p>Celkový stupeň hodnocení _____</p>	
<p>2. Doporučení k další kariéře nebo k předpokládanému personálnímu opatření Uvedou se případná doporučení k další kariéře vojáka (např. jmenování do vyšší vojenské hodnosti, zařazení do aktivní zálohy, povolání do služebního poměru vojáka z povolání).</p>	
Část 4. Údaje o hodnotiteli a zpracování služebního hodnocení	
Vojenská hodnost, titul, jméno (jména) a příjmení	Název služebního místa
Datum	Podpis
Část 5. Seznámení hodnoceného vojáka se služebním hodnocením a řešení námitek	
<p>Proti služebnímu hodnocení lze podle § 17 odst. 3 zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání, v platném znění, podat do 3 pracovních dnů ode dne seznámení se služebním hodnocením písemně námitky. Námitky se podávají prostřednictvím hodnotitele jeho přímému nadřízenému. Námitky musí být odůvodněny a současně musí být předložen návrh úpravy služebního hodnocení, jinak se k námitkám nepřihlíží. Přímý nadřízený hodnotitele námitkám vyhoví a služební hodnocení změní, nebo námitky zamítne a služební hodnocení potvrdí.</p> <p>Svým podpisem stvrzuji, že jsem byl(a) seznámen(a) s obsahem služebního hodnocení a s možností podat proti němu námitky.</p> <p>Vyjádření hodnoceného vojáka ke služebnímu hodnocení:</p>	
Datum	Podpis hodnoceného vojáka

Výsledek námitkového řízení ke služebnímu hodnocení (námitky lze zamítnout pouze písemně s odůvodněním vycházejícím z podkladů pro služební hodnocení)	
Vojenská hodnost, titul, jméno (jména) a příjmení nadřízeného rozhodujícího o námitkách	Název služebního místa
Datum	Podpis
Seznámení hodnoceného vojáka s výsledkem posouzení námitek	
Svým podpisem stvrzuji, že jsem byl(a) seznámen(a) s výsledkem posouzení námitek proti služebnímu hodnocení i se skutečností, že proti výsledku posouzení námitek ani služebnímu hodnocení změněnému na základě námitek již nelze podat další námitky.	
Datum	Podpis hodnoceného vojáka
Vojenská hodnost, titul, jméno (jména) a příjmení nadřízeného, který seznámil hodnoceného vojáka s výsledkem posouzení námitek	Název služebního místa
Datum	Podpis

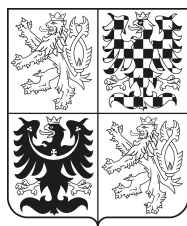
Čl. II

Účinnost

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. července 2026.

Ministr:

Mgr. Ing. Zůna, MSc., Ph.D., v. r.



Sbírka zákonů a mezinárodních smluv

ČESKÁ REPUBLIKA

Úplné znění vyhlášky č. 298/2023 Sb.

**Vyhláška o postupu při služebním hodnocení
vojáků v záloze ve službě a jeho hlediscích**

Úplné znění vyhlášky č. 298/2023 Sb., o postupu při služebním hodnocení
vojáků v záloze ve službě a jeho hlediscích, ve znění vyhlášky č. 114/2026 Sb.

298

VYHLÁŠKA

ze dne 25. září 2023

o postupu při služebním hodnocení vojáků v záloze ve službě a jeho hlediscích

Ministerstvo obrany stanoví podle § 13 odst. 2 zákona č. 45/2016 Sb., o službě vojáků v záloze:

§ 1

Hodnotitel

- (1) Při zpracování služebního hodnocení služební orgán (dále jen „hodnotitel“) posuzuje plnění služebních úkolů a povinností vojákem v záloze při výkonu vojenské činné služby (dále jen „služba“), jeho odbornou a psychickou způsobilost ke služebnímu zařazení a jeho zdravotní způsobilost a fyzickou zdatnost pro další výkon služby.
- (2) Hodnotitelem je nejbližší přímý nadřízený vojáka v záloze ve službě (dále jen „voják“).
- (3) V případě, že v hodnoceném období vykoná hodnocený voják službu v podřízenosti dvou nebo více nejbližších přímých nadřízených, využije hodnotitel ke zpracování služebního hodnocení tohoto vojáka podklady podle § 3 průběžně zpracovávané i předchozími přímými nadřízenými vojáka.

§ 2

Zpracování služebního hodnocení

- (1) Hodnotitel zpracuje služební hodnocení vojáka v aktivní záloze na formuláři, jehož vzor je uveden v příloze č. 1 k této vyhlášce, a to za kalendářní rok (dále jen „hodnocené období“) v termínu od 1. listopadu kalendářního roku do 31. ledna následujícího kalendářního roku (dále jen „hodnoticí období“), pokud voják v aktivní záloze v hodnoceném období nebo od posledního služebního hodnocení vykonal službu.
- (2) Hodnotitel zpracuje služební hodnocení vojáka v aktivní záloze mimo hodnoticí období v rámci posledního plánovaného výkonu služby v hodnoceném období
 - a) před přeložením vojáka v aktivní záloze do podřízenosti jiného služebního orgánu, pokud vojákovi v aktivní záloze není ve zbývajícím období plánován výkon služby, nebo
 - b) pokud doba zařazení vojáka do aktivní zálohy uplyne mimo hodnoticí období nebo je mimo hodnoticí období z aktivní zálohy vyřazen.
- (3) Hodnotitel zpracuje služební hodnocení vojáka, který není zařazen do aktivní zálohy, na formuláři, jehož vzor je uveden v příloze č. 2 k této vyhlášce, a to zpravidla v rámci posledního plánované

ho výkonu služby vojáka v hodnoceném období, pokud v hodnoceném období nebo od posledního služebního hodnocení voják vykonal službu.

§ 3

Podklady pro služební hodnocení

- (1) Podklady pro služební hodnocení jsou
 - a) hodnocení výsledků výcviku a splnění jiných úkolů jednotky, v níž je voják služebně zařazen, pokud se jich účastnil nebo se na nich osobně podílel,
 - b) hodnocení výsledků vojáka v rámci jeho přípravy nebo při plnění zvláštních úkolů za hodnocené období, zejména hodnocení na závěr vojenské přípravy k získání základních vojenských znalostí a dovedností nebo plnění úkolů v operačním nasazení, a
 - c) podklady o výkonu služby vedené ve vojenské evidenci.
- (2) Podkladem služebního hodnocení může být písemné ověření znalostí právních anebo vnitřních předpisů nebo znalostí vojensko-odborných témat, pokud souvisejí s výkonem služby hodnoceného vojáka.
- (3) S podklady pro služební hodnocení hodnotitel seznámí hodnoceného vojáka ústně při vyhodnocení jednotlivých úkolů, popřípadě písemně, pokud voják vyjádřil s obsahem ústně sděleného hodnocení nesouhlas.

§ 4

Klasifikace plnění hodnocených oblastí

- (1) Hodnotitel klasifikuje hodnocenou oblast stupněm hodnocení.
- (2) Hodnocená oblast se klasifikuje stupněm hodnocení
 - a) 4 – oblast je plněna výtečným způsobem, pokud je výkon hodnoceného vojáka vysoko nad rámec požadavků kladených na výkon služby; voják maximálně využívá osobního potenciálu,
 - b) 3 – oblast je plněna velmi dobrým způsobem, pokud je výkon hodnoceného vojáka ještě nad rámec požadavků kladených na výkon služby; voják průměrně využívá osobního potenciálu a je maximálně pracovitý,
 - c) 2 – oblast je plněna dobrým způsobem, pokud je výkon hodnoceného vojáka v souladu s požadavky kladenými na výkon služby; voják plní zadané úkoly a při jejich plnění je alespoň minimálně aktivní,
 - d) 1 – oblast je plněna vyhovujícím způsobem, pokud výkon hodnoceného vojáka dosahuje minimální úrovně požadavků kladených na výkon služby; voják částečně plní zadané úkoly a nevystupuje aktivně, nebo
 - e) 0 – oblast je plněna nevyhovujícím způsobem, pokud výkon hodnoceného vojáka zcela neodpovídá požadavkům kladeným na výkon služby; voják neplní zadané úkoly a je pasivní, výkon jeho služby vyžaduje stálou kontrolu a pomoc jiné osoby a nejeví snahu se zlepšit.

Závěr služebního hodnocení

§ 5

Hodnotitel v závěru služebního hodnocení vojáka, který není zařazen do aktivní zálohy, na základě aritmetického průměru stupňů hodnocení jednotlivých hodnocených oblastí (dále jen „aritmetický průměr“) slovně stanoví celkové hodnocení. U vojáka v aktivní záloze slovně stanoví celkové hodnocení na základě aritmetického průměru a dalších kritérií stanovených v § 7 odst. 1.

§ 6

- (1) Voják, který není zařazen do aktivní zálohy, je celkově hodnocen jako
 - a) výtečný, pokud aritmetický průměr činí alespoň 3,5,
 - b) velmi dobrý, pokud aritmetický průměr činí alespoň 2,5,
 - c) dobrý, pokud aritmetický průměr činí alespoň 1,5,
 - d) vyhovující, pokud aritmetický průměr činí alespoň 1, nebo
 - e) nevyhovující, pokud aritmetický průměr činí méně než 1.
- (2) Hodnotitel v závěru služebního hodnocení vojáka, který není zařazen do aktivní zálohy, může dále uvést doporučení k další kariéře vojáka nebo k personálnímu opatření.

§ 7

- (1) Voják v aktivní záloze je celkově hodnocen jako
 - a) výtečný, pokud aritmetický průměr činí alespoň 3,5, v hodnoceném období vykoná vojenskou cvičení alespoň v délce 21 kalendářních dnů nebo službu v operačním nasazení alespoň v délce 1 den a dosáhne výsledku hodnocení fyzické zdatnosti alespoň dobře,
 - b) velmi dobrý, pokud aritmetický průměr činí alespoň 2,5, v hodnoceném období vykoná vojenskou cvičení alespoň v délce 21 kalendářních dnů nebo službu v operačním nasazení alespoň v délce 1 den a dosáhne výsledku hodnocení fyzické zdatnosti alespoň vyhovující,
 - c) dobrý, pokud aritmetický průměr činí alespoň 1,5, v hodnoceném období vykoná vojenskou cvičení alespoň v délce 14 kalendářních dnů nebo službu v operačním nasazení alespoň v délce 1 den a dosáhne výsledku hodnocení fyzické zdatnosti alespoň vyhovující,
 - d) vyhovující, pokud aritmetický průměr činí alespoň 1, v hodnoceném období vykoná vojenskou cvičení alespoň v délce 7 kalendářních dnů nebo službu v operačním nasazení alespoň v délce 1 den, nebo
 - e) nevyhovující, pokud aritmetický průměr činí méně než 1 nebo pokud v hodnoceném období nevykoná vojenskou cvičení alespoň v délce 7 kalendářních dnů nebo službu v operačním nasazení alespoň v délce 1 den anebo ve dvou po sobě jdoucích hodnoceních fyzické zdatnosti je nevyhovující.
- (2) Hodnotitel v závěru služebního hodnocení vojáka v aktivní záloze dále uvede
 - a) doporučení k další kariéře vojáka nebo k personálnímu opatření a
 - b) úkoly a cíle odborného a osobního rozvoje na další hodnocené období.

§ 8

Hodnoticím pohovor

Se služebním hodnocením hodnotitel seznámí hodnoceného vojáka bez zbytečného odkladu po jeho vypracování ústně při hodnoticím pohovoru. Pokud se v průběhu hodnoticího pohovoru hodnotitel s hodnoceným shodnou na změně služebního hodnocení, hodnotitel služební hodnocení před ukončením hodnoticího pohovoru upraví.

§ 9

Ukončení hodnoticího procesu

- (1) Hodnoticí proces končí marným uplynutím lhůty pro podání námitek.
- (2) V případě podání námitek proti služebnímu hodnocení končí hodnoticí proces seznámením vojáka s výsledkem posouzení námitek.
- (3) Po ukončení hodnoticího procesu se služební hodnocení zakládá do osobního spisu vojáka.

§ 10

Zrušovací ustanovení

Vyhláška č. 220/2016 Sb., o postupu při služebním hodnocení vojáků v záloze ve službě a jeho hlediscích, se zrušuje.

§ 11

Účinnost

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. října 2023.

Ministryně:

Mgr. Černochová v. r.

Příloha č. 1

Vzor služebního hodnocení vojáka v aktivní záloze

Otevřený název útvaru _____

SLUŽEBNÍ HODNOCENÍ VOJÁKA V AKTIVNÍ ZÁLOZE

rok _____

Část 1. Osobní a služební údaje hodnoceného vojáka v aktivní záloze			
Vojenská hodnost, titul, jméno (jména) a příjmení		Datum a místo narození	Osobní číslo
Datum zařazení do aktivní zálohy	Název služebního místa	Datum zařazení na služební místo	Číslo vojenské odbornosti
Adresa místa pobytu		Krajské vojenské velitelství	
Část 2. Obecná klasifikace stupňů hodnocení			
Každá oblast se hodnotí pěti stupni, které se obecně stanovují takto:			
4	Oblast je plněna výtečným způsobem, pokud je výkon hodnoceného vojáka vysoko nad rámec požadavků kladených na výkon služby (<i>maximálně využívá osobní potenciál</i>)		
3	Oblast je plněna velmi dobrým způsobem, pokud je výkon hodnoceného vojáka ještě nad rámec požadavků kladených na výkon služby (<i>průměrně využívá osobní potenciál a je maximálně pracovitý</i>)		
2	Oblast je plněna dobrým způsobem, pokud je výkon hodnoceného vojáka v souladu s požadavky kladenými na výkon služby (<i>plní zadané úkoly, je alespoň minimálně aktivní při plnění úkolů</i>)		
1	Oblast je plněna vyhovujícím způsobem, pokud výkon hodnoceného vojáka dosahuje minimální úrovně požadavků kladených na výkon služby (<i>částečně plní zadané úkoly a nevystupuje aktivně</i>)		
0	Oblast je plněna nevyhovujícím způsobem, pokud výkon hodnoceného vojáka zcela neodpovídá požadavkům kladeným na výkon služby (<i>neplní zadané úkoly a je pasivní, nutná stálá kontrola a pomoc jiné osoby, nejeví snahu se zlepšit</i>)		
Způsob hodnocení:			
- hodnotitel označí křížkem některý z uvedených stupňů hodnocení hlavních úkolů a oblastí 1. až 8. v části 3. podle svého závěru hodnocení vojáka.			

Část 3. Hodnocení

1. Hlavní úkoly a cíle, které plnil voják v hodnoceném období

(hodnotitel vypíše hlavní úkoly a cíle, jejichž způsob plnění s vojákem projedná při hodnocícím pohovoru)

- | | | | | | | |
|----|--|---|---|---|---|---|
| 1. | | 4 | 3 | 2 | 1 | 0 |
| | | | | | | |
| 2. | | 4 | 3 | 2 | 1 | 0 |
| | | | | | | |
| 3. | | 4 | 3 | 2 | 1 | 0 |
| | | | | | | |

Hodnocení hlavních úkolů a cílů – celkem

(průměrný stupeň se vyjádří celým číslem zaokrouhleným do 5 desetin – dolů, od 5 desetin včetně – nahoru)

--

2. Plnění úkolů, vyplývajících z právních předpisů, vnitřních předpisů a rozkazů nadřízených a úroveň výkonu služby

- | | | |
|---|---|--|
| a) služební úkoly a rozkazy plní s vysokou mírou nasazení na vynikající úrovni, není potřeba žádná kontrola | 4 | |
| b) služební úkoly a rozkazy plní samostatně a iniciativně na velmi dobré úrovni, je potřeba pouze občasné usměrnění | 3 | |
| c) služební úkoly a rozkazy plní na základě pokynu a pouze v jeho mezích na průměrné úrovni, je potřeba pravidelná kontrola | 2 | |
| d) služební úkoly a rozkazy plní s nedostatky na vyhovující úrovni, je potřeba velmi častá kontrola | 1 | |
| e) služební úkoly a rozkazy plní zcela nedostatečně na nevyhovující úrovni, vyžaduje stálý dohled a pomoc jiných osob | 0 | |

3. Plnění základních povinností vojáka

- | | | |
|--|---|--|
| a) příkladné dodržování služební zdvořilosti, vojenského vystupování i upravenosti a plnění ohlašovacích povinností, bez jakýchkoliv kázeňských nedostatků | 4 | |
| b) velmi dobrá úroveň dodržování služební zdvořilosti, vojenského vystupování i upravenosti a plnění ohlašovacích povinností, zcela ojedinělé kázeňské nedostatky drobného charakteru | 3 | |
| c) výjimečně napomínání za nedodržování služební zdvořilosti, vojenského vystupování i upravenosti a plnění ohlašovacích povinností nebo občasné porušení vojenské kázně | 2 | |
| d) opakující se nedostatky při dodržování služební zdvořilosti, vojenského vystupování i upravenosti a plnění ohlašovacích povinností, nutnost kázeňského řešení porušení povinností | 1 | |
| e) velmi časté opakování nedostatků v oblasti služební zdvořilosti, vojenského vystupování i upravenosti a plnění ohlašovacích povinností, opakovaná nutnost kázeňského řešení porušení povinností | 0 | |

4. Hodnocení úrovně uplatňování odborných vědomostí a praktických znalostí nezbytných pro výkon zastávaného služebního místa		
a) mimořádně vysoká úroveň odborných znalostí a využívání praktických zkušeností přesahující rámec požadovaný pro výkon zastávaného služebního místa	4	<input type="checkbox"/>
b) nadprůměrná úroveň odborných znalostí a využívání praktických zkušeností zabezpečující úspěšný výkon zastávaného služebního místa	3	<input type="checkbox"/>
c) úroveň odborných znalostí na požadované úrovni, využívá praktické zkušenosti bez potřeby vedení, zabezpečení výkonu zastávaného služebního místa bez nutnosti stálé kontroly	2	<input type="checkbox"/>
d) nedostatky v odborných znalostech, nevyužívá praktické zkušenosti, vyžaduje opakovaně odbornou pomoc jiné osoby	1	<input type="checkbox"/>
e) úroveň odborných znalostí není na požadované úrovni, nevyužívá praktické zkušenosti, vyžaduje stálý odborný dohled jiných osob	0	<input type="checkbox"/>
5. Hodnocení schopnosti hospodařit se svěřeným materiálem		
a) naprosto výjimečná úroveň hospodaření se svěřeným materiálem, která je příkladem pro ostatní vojáky	4	<input type="checkbox"/>
b) velmi dobrá úroveň hospodaření se svěřeným materiálem, výjimečné drobné nedostatky	3	<input type="checkbox"/>
c) hospodaření se svěřeným materiálem podle požadavků, opakující se drobné nedostatky	2	<input type="checkbox"/>
d) hospodaření se svěřeným materiálem s častými drobnými nebo závažnými nedostatky	1	<input type="checkbox"/>
e) neschopnost účelně a hospodárně využívat svěřený materiál	0	<input type="checkbox"/>
6. Hodnocení schopnosti týmové práce a vlivu hodnoceného vojáka na mezilidské vztahy při plnění úkolů		
a) pozitivně ovlivňuje spolupráci v týmu, vynikající komunikační schopnosti, schopnost přesvědčit ostatní	4	<input type="checkbox"/>
b) podílí se aktivně na spolupráci v týmu, má dobré komunikační schopnosti, přispívá ke kolektivnímu plnění služebních úkolů	3	<input type="checkbox"/>
c) při spolupráci v týmu plní zadané úkoly, schopnost komunikace je na průměrné úrovni, jednání a chování nenarušuje mezilidské vztahy v jednotce	2	<input type="checkbox"/>
d) spolupracuje v týmu pasivně, má problémy s komunikací, těžko akceptuje jiný názor, jednání a chování nepřispívá k rozvoji vztahů v jednotce	1	<input type="checkbox"/>
e) vyhýbá se spolupráci v týmu, při společných úkolech je zcela pasivní, nerespektuje jiný názor, narušuje mezilidské vztahy v jednotce	0	<input type="checkbox"/>
7. Hodnocení organizačních schopností a schopnosti vést podřízené (u hodnocených vojáků, kteří nemají podřízené, se schopnost vést podřízené hodnotí perspektivně)		
a) má výrazné organizační schopnosti, má mimořádnou schopnost motivovat a hodnotit podřízené	4	<input type="checkbox"/>
b) má velmi dobré organizační schopnosti, umí motivovat podřízené, jeho hodnocení podřízených je objektivní	3	<input type="checkbox"/>
c) má průměrné organizační schopnosti, nevyužívá všech možností motivace podřízených, jeho hodnocení podřízených není vždy objektivní	2	<input type="checkbox"/>
d) má problémy při organizaci služby podřízených, neumí správně motivovat podřízené, vyžaduje dohled a pomoc při hodnocení podřízených	1	<input type="checkbox"/>
e) nemá schopnost organizovat samostatně služební úkoly podřízených, není schopen je motivovat ani hodnotit	0	<input type="checkbox"/>

8. Hodnocení schopnosti vyrovnat se při plnění úkolů s neočekávanými okolnostmi a se zátěžovými situacemi	
a) naprosto výjimečná úroveň řešení neočekávaných okolností a mimořádná schopnost plnit služební úkoly i v zátěžových situacích	4 <input type="text"/>
b) neočekávané okolnosti řeší a zátěžové situace zvládá bez výrazného snížení výkonnosti	3 <input type="text"/>
c) při zatížení zvládá plnit služební úkoly, byť s pomocí jiných osob	2 <input type="text"/>
d) v zátěžové situaci se výrazně snižuje jeho výkonnost a vyžaduje podporu od jiných osob	1 <input type="text"/>
e) zátěžové situace zvládá pouze s pomocí jiné osoby, není schopen přizpůsobit plnění služebních úkolů neočekávané okolnosti	0 <input type="text"/>
9. Ověření fyzické zdatnosti (zaznamená se výsledek přezkoušení: výtečně – 4, dobře – 3, vyhovující – 1, nevyhovující - 0) V případě, že voják nebyl v hodnoceném období přezkoušen: <ul style="list-style-type: none"> ze zdravotních důvodů, uvede se o této skutečnosti slovní záznam a zaškrtně se políčko „Nehodnoceno,“ tato oblast se nebude započítávat do celkového aritmetického průměru služebního hodnocení ani do závěrečného vyhodnocení z jiných důvodů, uvede se o této skutečnosti slovní záznam a zaškrtně se číselný stupeň „0“. 	
Důvod nepřezkoušení:	<div style="text-align: right;"> 4 3 1 0 <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> Číselný stupeň hodnocení </div>
<input type="text"/>	<div style="text-align: right;"> <input type="text"/> Nehodnoceno </div>
10. Průměr stupňů hodnocení jednotlivých oblastí (zaokrouhuje se na jedno desetinné místo)	
<input type="text"/>	
11. Výkon vojenské činné služby (uvede se délka vykonané vojenské činné služby v hodnoceném období ve dnech)	
Počet dnů vojenského cvičení	<input type="text"/>
Počet dnů služby v operačním nasazení	<input type="text"/>

<p>12. Hodnocení zdravotní způsobilosti (označí se křížkem jedna z uvedených možností)</p> <p>Schopen(na) vykonávat vojenskou činnou službu (bez omezení) <input type="checkbox"/></p> <p>Schopen(na) vykonávat vojenskou činnou službu s výhradou <input type="checkbox"/></p> <p>Schopen(na) vykonávat vojenskou činnou službu s omezením <input type="checkbox"/></p>
<p>13. Výrazné schopnosti, dovednosti, znalosti a charakteristiky osobnosti (uvádějí se významné schopnosti, dovednosti a speciální znalosti hodnoceného vojáka, které převyšují běžný rámec)</p>
Část 4. Závěr služebního hodnocení
<p>Voják je celkově hodnocen jako:</p> <p>výtečný, pokud aritmetický průměr činí alespoň 3,5, v hodnoceném období vykoná vojenské cvičení alespoň v délce 21 kalendářních dnů nebo službu v operačním nasazení alespoň v délce 1 den a dosáhne výsledku hodnocení fyzické zdatnosti alespoň dobře</p> <hr/> <p>velmi dobrý, pokud aritmetický průměr činí alespoň 2,5, v hodnoceném období vykoná vojenské cvičení alespoň v délce 21 kalendářních dnů nebo službu v operačním nasazení alespoň v délce 1 den a dosáhne výsledku hodnocení fyzické zdatnosti alespoň vyhovující</p> <hr/> <p>dobrý, pokud aritmetický průměr činí alespoň 1,5, v hodnoceném období vykoná vojenské cvičení alespoň v délce 14 kalendářních dnů nebo službu v operačním nasazení alespoň v délce 1 den a dosáhne výsledku hodnocení fyzické zdatnosti alespoň vyhovující</p> <hr/> <p>vyhovující, pokud aritmetický průměr činí alespoň 1, v hodnoceném období vykoná vojenské cvičení alespoň v délce 7 kalendářních dnů nebo službu v operačním nasazení alespoň v délce 1 den</p> <hr/> <p>nevyhovující, pokud aritmetický průměr činí méně než 1 nebo pokud v hodnoceném období nevykoná vojenské cvičení alespoň v délce 7 kalendářních dnů nebo službu v operačním nasazení alespoň v délce 1 den anebo ve dvou po sobě jdoucích hodnocení fyzické zdatnosti je nevyhovující</p>
<p>1. Celkový stupeň hodnocení</p> <p style="text-align: center;">_____</p>

<p>2. Doporučení k další kariéře nebo k předpokládanému personálnímu opatření</p> <p>Uvedou se doporučení na následující hodnocené období k další kariéře vojáka. V případě předpokládaného personálního opatření v následujícím hodnoceném období (jmenování do vyšší vojenské hodnosti, zařazení na jiné služební místo, opakované zařazení do aktivní zálohy apod.) se uvedou i doporučení týkající se realizace tohoto personálního opatření.</p>	
<p>3. Hlavní úkoly a cíle do dalšího hodnoceného období (stanoví se hlavní úkoly a cíle, které hodnocený voják bude plnit v dalším hodnoceném období)</p> <p>1.</p> <p>2.</p> <p>3.</p>	
<p>Část 5. Údaje o hodnotiteli a zpracování služebního hodnocení</p>	
Vojenská hodnost, titul, jméno (jména) a příjmení	Název služebního místa
Datum	Podpis
<p>Část 6. Seznámení hodnoceného vojáka se služebním hodnocením a řešení námitek</p>	
<p>Proti služebnímu hodnocení lze podle § 17 odst. 3 zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání, v platném znění, podat do 3 pracovních dnů ode dne seznámení se služebním hodnocením písemně námítky. Námítky se podávají prostřednictvím hodnotitele jeho přímému nadřízenému. Námítky musí být odůvodněny a současně musí být předložen návrh úpravy služebního hodnocení, jinak se k námítkám nepřihlíží. Přímý nadřízený hodnotitele námítkám vyhoví a služební hodnocení změní, nebo námítky zamítne a služební hodnocení potvrdí.</p> <p>Svým podpisem stvrzuji, že jsem byl(a) seznámen(a) s obsahem služebního hodnocení a s možností podat proti němu námítky.</p> <p>Vyjádření hodnoceného vojáka ke služebnímu hodnocení:</p>	
Datum	Podpis hodnoceného vojáka

Výsledek námitkového řízení ke služebnímu hodnocení (námitky lze zamítnout pouze písemně s odůvodněním vycházejícím z podkladů pro služební hodnocení)	
Vojenská hodnost, titul, jméno (jména) a příjmení nadřízeného rozhodujícího o námitkách	Název služebního místa
Datum	Podpis
Seznámení hodnoceného vojáka s výsledkem posouzení námitek	
Svým podpisem stvrzuji, že jsem byl(a) seznámen(a) s výsledkem posouzení námitek proti služebnímu hodnocení i se skutečností, že proti výsledku posouzení námitek ani služebnímu hodnocení změněnému na základě námitek již nelze podat další námitky.	
Datum	Podpis hodnoceného vojáka
Vojenská hodnost, titul, jméno (jména) a příjmení nadřízeného, který seznámil hodnoceného vojáka s výsledkem posouzení námitek	Název služebního místa
Datum	Podpis

3. Hodnocení úrovně uplatňování odborných vědomostí a praktických znalostí nezbytných pro výkon zastávaného služebního místa		
a) mimořádně vysoká úroveň odborných znalostí a využívání praktických zkušeností přesahující rámec požadovaný pro výkon zastávaného služebního místa	4	<input type="checkbox"/>
b) nadprůměrná úroveň odborných znalostí a využívání praktických zkušeností zabezpečující úspěšný výkon zastávaného služebního místa	3	<input type="checkbox"/>
c) úroveň odborných znalostí na požadované úrovni, využívá praktické zkušenosti bez potřeby vedení, zabezpečení výkonu zastávaného služebního místa bez nutnosti stálé kontroly	2	<input type="checkbox"/>
d) nedostatky v odborných znalostech, nevyužívá praktické zkušenosti, vyžaduje opakovaně odbornou pomoc jiné osoby	1	<input type="checkbox"/>
e) úroveň odborných znalostí není na požadované úrovni, nevyužívá praktické zkušenosti, vyžaduje stálý odborný dohled jiných osob	0	<input type="checkbox"/>
4. Hodnocení schopnosti vyrovnat se při plnění úkolů s neočekávanými okolnostmi a se zátěžovými situacemi		
a) naprosto výjimečná úroveň řešení neočekávaných okolností a mimořádná schopnost plnit služební úkoly i v zátěžových situacích	4	<input type="checkbox"/>
b) neočekávané okolnosti řeší a zátěžové situace zvládá bez výrazného snížení výkonnosti	3	<input type="checkbox"/>
c) při zatížení zvládá plnit služební úkoly, byť jen s pomocí jiných osob	2	<input type="checkbox"/>
d) v zátěžové situaci se výrazně snižuje jeho výkonnost a vyžaduje podporu od jiných osob	1	<input type="checkbox"/>
e) zátěžové situace zvládá pouze s pomocí jiné osoby, není schopen přizpůsobit plnění služebních úkolů neočekávané okolnosti	0	<input type="checkbox"/>
5. Výkon vojenské činné služby		
(uveďte se délka vykonané vojenské činné služby v hodnoceném období ve dnech)		
Počet dnů vojenského cvičení		<input type="checkbox"/>
Počet dnů služby v operačním nasazení		<input type="checkbox"/>
6. Hodnocení zdravotní způsobilosti		
(označí se křížkem jedna z uvedených možností)		
Schopen(na) vykonávat vojenskou činnou službu (bez omezení)		<input type="checkbox"/>
Schopen(na) vykonávat vojenskou činnou službu s výhradou		<input type="checkbox"/>
Schopen(na) vykonávat vojenskou činnou službu s omezením		<input type="checkbox"/>
7. Výrazné schopnosti, dovednosti, znalosti a charakteristiky osobnosti		
(uvádějí se významné schopnosti, dovednosti a speciální znalosti hodnoceného vojáka, které převyšují běžný rámec)		

Část 3. Závěr služebního hodnocení	
<p>Voják je celkově hodnocen jako výtečný, pokud aritmetický průměr činí alespoň 3,5, velmi dobrý, pokud aritmetický průměr činí alespoň 2,5, dobrý, pokud aritmetický průměr činí alespoň 1,5, vyhovující, pokud aritmetický průměr činí alespoň 1 nebo nevyhovující, pokud aritmetický průměr činí méně než 1</p>	
<p>1. Průměr stupňů hodnocení oblastí 1. až 4. (zaokrouhuje se na jedno desetinné místo)</p> <div style="text-align: right; margin-right: 50px;"><input style="width: 50px; height: 30px; border: 1px solid black;" type="text"/></div> <p>Celkový stupeň hodnocení _____</p>	
<p>2. Doporučení k další kariéře nebo k předpokládanému personálnímu opatření Uvedou se případná doporučení k další kariéře vojáka (např. jmenování do vyšší vojenské hodnosti, zařazení do aktivní zálohy, povolání do služebního poměru vojáka z povolání).</p>	
Část 4. Údaje o hodnotiteli a zpracování služebního hodnocení	
Vojenská hodnost, titul, jméno (jména) a příjmení	Název služebního místa
Datum	Podpis
Část 5. Seznámení hodnoceného vojáka se služebním hodnocením a řešení námitek	
<p>Proti služebnímu hodnocení lze podle § 17 odst. 3 zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání, v platném znění, podat do 3 pracovních dnů ode dne seznámení se služebním hodnocením písemně námítky. Námítky se podávají prostřednictvím hodnotitele jeho přímému nadřízenému. Námítky musí být odůvodněny a současně musí být předložen návrh úpravy služebního hodnocení, jinak se k námítkám nepřihlíží. Přímý nadřízený hodnotitele námítkám vyhoví a služební hodnocení změní, nebo námítky zamítne a služební hodnocení potvrdí.</p> <p>Svým podpisem stvrzuji, že jsem byl(a) seznámen(a) s obsahem služebního hodnocení a s možností podat proti němu námítky.</p> <p>Vyjádření hodnoceného vojáka ke služebnímu hodnocení:</p>	
Datum	Podpis hodnoceného vojáka

Výsledek námitkového řízení ke služebnímu hodnocení (námitky lze zamítnout pouze písemně s odůvodněním vycházejícím z podkladů pro služební hodnocení)	
Vojenská hodnost, titul, jméno (jména) a příjmení nadřízeného rozhodujícího o námitkách	Název služebního místa
Datum	Podpis
Seznámení hodnoceného vojáka s výsledkem posouzení námitek	
Svým podpisem stvrzuji, že jsem byl(a) seznámen(a) s výsledkem posouzení námitek proti služebnímu hodnocení i se skutečností, že proti výsledku posouzení námitek ani služebnímu hodnocení změněnému na základě námitek již nelze podat další námitky.	
Datum	Podpis hodnoceného vojáka
Vojenská hodnost, titul, jméno (jména) a příjmení nadřízeného, který seznámil hodnoceného vojáka s výsledkem posouzení námitek	Název služebního místa
Datum	Podpis

ISSN 3029-5092

Vydavatel: Ministerstvo vnitra, Nad Štolou 3, poštovní schránka 21, 170 34 Praha 7 • **Redakce Sbírký zákonů a mezinárodních smluv:** Ministerstvo vnitra, nám. Hrdinů 1634/3, poštovní schránka 155/SB, 140 21, Praha 4, telefon: 974 817 289, e-mail: sbirka@mv.gov.cz • **Právně závazná elektronická verze Sbírký zákonů a mezinárodních smluv je k dispozici na e-sbirka.gov.cz** • Tisťenou verzi částky Sbírký zákonů a mezinárodních smluv lze objednat u Tiskárny Ministerstva vnitra, telefon: 974 887 312, e-mail: info@tmv.cz, www.tmv.cz • Předplatné je od 1. 1. 2024 ukončeno.