



# Sbírka zákonů a mezinárodních smluv

## ČESKÁ REPUBLIKA

---

Zpřístupněna dne 10. února 2026

Nařízení vlády č. 16/2026 Sb.

Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády  
č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních  
zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení  
vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců  
ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů

## 16

**NAŘÍZENÍ VLÁDY**  
ze dne 26. ledna 2026,**kterým se mění nařízení vlády č. 304/2014  
Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců,  
ve znění pozdějších předpisů, a nařízení  
vlády č. 341/2017 Sb., o platových  
poměrech zaměstnanců ve veřejných službách  
a správě, ve znění pozdějších předpisů**

Vláda nařizuje podle § 123 odst. 6 písm. f) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění zákona č. 364/2011 Sb., zákona č. 365/2011 Sb. a zákona č. 250/2014 Sb., a podle § 145 odst. 1 zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění zákona č. 35/2019 Sb.:

**ČÁST PRVNÍ****Změna nařízení vlády o platových poměrech státních zaměstnanců****Čl. I**

Nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění nařízení vlády č. 279/2015 Sb., nařízení vlády č. 327/2016 Sb., nařízení vlády č. 115/2017 Sb., nařízení vlády č. 342/2017 Sb., nařízení vlády č. 263/2018 Sb., nařízení vlády č. 36/2019 Sb., nařízení vlády č. 158/2019 Sb., nařízení vlády č. 300/2019 Sb., nařízení vlády č. 603/2020 Sb., nařízení vlády č. 347/2021 Sb., nařízení vlády č. 531/2021 Sb., nařízení vlády č. 264/2022 Sb., nařízení vlády č. 464/2022 Sb., nařízení vlády č. 447/2023 Sb., nařízení vlády č. 466/2024 Sb. a nařízení vlády č. 155/2025 Sb., se mění takto:

V příloze č. 1 tabulka zní:

”

| Platový stupeň | Počet let započítatelné praxe | Platová třída |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
|----------------|-------------------------------|---------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
|                |                               | 6             | 7      | 8      | 9      | 10     | 11     | 12     | 13     | 14     | 15     | 16     |
| 1              | do 1 roku                     | 20 440        | 21 890 | 23 470 | 25 190 | 27 030 | 29 090 | 31 670 | 35 080 | 39 510 | 44 930 | 51 580 |
| 2              | do 2 let                      | 21 120        | 22 590 | 24 260 | 25 990 | 27 930 | 30 050 | 32 730 | 36 240 | 40 840 | 46 460 | 53 360 |
| 3              | do 4 let                      | 21 780        | 23 330 | 25 050 | 26 870 | 28 870 | 31 100 | 33 870 | 37 520 | 42 330 | 48 150 | 55 330 |
| 4              | do 6 let                      | 22 490        | 24 090 | 25 870 | 27 760 | 29 850 | 32 130 | 35 000 | 38 810 | 43 780 | 49 840 | 57 270 |
| 5              | do 9 let                      | 23 210        | 24 880 | 26 730 | 28 680 | 30 840 | 33 210 | 36 210 | 40 140 | 45 280 | 51 580 | 59 290 |
| 6              | do 12 let                     | 23 940        | 25 700 | 27 640 | 29 630 | 31 850 | 34 340 | 37 450 | 41 530 | 46 870 | 53 390 | 61 420 |
| 7              | do 15 let                     | 24 740        | 26 520 | 28 540 | 30 660 | 32 940 | 35 520 | 38 740 | 42 990 | 48 530 | 55 310 | 63 620 |
| 8              | do 19 let                     | 25 540        | 27 390 | 29 490 | 31 680 | 34 060 | 36 720 | 40 060 | 44 480 | 50 240 | 57 260 | 65 880 |
| 9              | do 23 let                     | 26 380        | 28 310 | 30 470 | 32 740 | 35 220 | 37 960 | 41 420 | 45 990 | 51 950 | 59 270 | 68 220 |
| 10             | do 27 let                     | 27 250        | 29 220 | 31 510 | 33 860 | 36 410 | 39 270 | 42 860 | 47 610 | 53 810 | 61 390 | 70 650 |
| 11             | do 32 let                     | 28 170        | 30 240 | 32 610 | 35 020 | 37 690 | 40 640 | 44 360 | 49 280 | 55 700 | 63 570 | 73 190 |
| 12             | nad 32 let                    | 29 100        | 31 240 | 33 710 | 36 210 | 38 990 | 42 050 | 45 940 | 51 040 | 57 700 | 65 860 | 75 870 |

“

## ČÁST DRUHÁ

### **Změna nařízení vlády o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě**

#### Čl. II

Nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění nařízení vlády č. 263/2018 Sb., nařízení vlády č. 332/2018 Sb., nařízení vlády č. 158/2019 Sb., nařízení vlády č. 300/2019 Sb., nařízení vlády č. 603/2020 Sb., nařízení vlády č. 322/2021 Sb., nařízení vlády č. 420/2021 Sb., nařízení vlády č. 531/2021 Sb., nařízení vlády č. 264/2022 Sb., nařízení vlády č. 464/2022 Sb., nařízení vlády č. 466/2024 Sb., nařízení vlády č. 155/2025 Sb. a nařízení vlády č. 471/2025 Sb., se mění takto:

1. V příloze č. 1 tabulka zní:

”

| Platový stupeň | Počet let započítatelné praxe | Platová třída |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
|----------------|-------------------------------|---------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
|                |                               | 1             | 2      | 3      | 4      | 5      | 6      | 7      | 8      | 9      | 10     | 11     | 12     | 13     | 14     | 15     | 16     |
| 1              | do 1 roku                     | 14 760        | 15 740 | 16 780 | 17 900 | 19 110 | 20 440 | 21 890 | 23 470 | 25 190 | 27 030 | 29 090 | 31 230 | 33 590 | 36 160 | 38 960 | 42 000 |
| 2              | do 2 let                      | 15 170        | 16 200 | 17 280 | 18 470 | 19 760 | 21 120 | 22 590 | 24 260 | 25 990 | 27 930 | 30 050 | 32 270 | 34 730 | 37 380 | 40 300 | 43 450 |
| 3              | do 4 let                      | 15 610        | 16 700 | 17 800 | 19 030 | 20 360 | 21 780 | 23 330 | 25 050 | 26 870 | 28 870 | 31 100 | 33 380 | 35 920 | 38 690 | 41 700 | 44 960 |
| 4              | do 6 let                      | 16 070        | 17 180 | 18 370 | 19 610 | 21 020 | 22 490 | 24 090 | 25 870 | 27 760 | 29 850 | 32 130 | 34 480 | 37 130 | 40 010 | 43 160 | 46 530 |
| 5              | do 9 let                      | 16 580        | 17 720 | 18 940 | 20 240 | 21 670 | 23 210 | 24 880 | 26 730 | 28 680 | 30 840 | 33 210 | 35 680 | 38 420 | 41 390 | 44 650 | 48 140 |
| 6              | do 12 let                     | 17 100        | 18 260 | 19 510 | 20 870 | 22 370 | 23 940 | 25 700 | 27 640 | 29 630 | 31 850 | 34 340 | 36 900 | 39 740 | 42 810 | 46 200 | 49 820 |
| 7              | do 15 let                     | 17 600        | 18 850 | 20 140 | 21 540 | 23 080 | 24 740 | 26 520 | 28 540 | 30 660 | 32 940 | 35 520 | 38 180 | 41 100 | 44 310 | 47 810 | 51 570 |
| 8              | do 19 let                     | 18 140        | 19 430 | 20 780 | 22 220 | 23 830 | 25 540 | 27 390 | 29 490 | 31 680 | 34 060 | 36 720 | 39 510 | 42 530 | 45 850 | 49 520 | 53 390 |
| 9              | do 23 let                     | 18 700        | 20 030 | 21 430 | 22 940 | 24 620 | 26 380 | 28 310 | 30 470 | 32 740 | 35 220 | 37 960 | 40 850 | 44 010 | 47 490 | 51 260 | 55 280 |
| 10             | do 27 let                     | 19 320        | 20 680 | 22 120 | 23 680 | 25 430 | 27 250 | 29 220 | 31 510 | 33 860 | 36 410 | 39 270 | 42 280 | 45 560 | 49 130 | 53 080 | 57 210 |
| 11             | do 32 let                     | 19 900        | 21 300 | 22 840 | 24 450 | 26 280 | 28 170 | 30 240 | 32 610 | 35 020 | 37 690 | 40 640 | 43 740 | 47 140 | 50 880 | 54 940 | 59 280 |
| 12             | nad 32 let                    | 20 540        | 22 000 | 23 580 | 25 240 | 27 160 | 29 100 | 31 240 | 33 710 | 36 210 | 38 990 | 42 050 | 45 260 | 48 800 | 52 660 | 56 870 | 61 390 |

“

## 2. V příloze č. 2 tabulka zní:

”

| Platový stupeň | Počet let započítatelné praxe | Platová třída |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
|----------------|-------------------------------|---------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
|                |                               | 2             | 3      | 4      | 5      | 6      | 7      | 8      | 9      | 10     | 11     | 12     | 13     | 14     | 15     |
| 1              | do 1 roku                     | 17 720        | 18 880 | 20 130 | 21 520 | 22 970 | 24 570 | 27 050 | 29 080 | 31 230 | 33 670 | 36 190 | 38 940 | 41 990 | 45 290 |
| 2              | do 2 let                      | 18 260        | 19 440 | 20 760 | 22 210 | 23 690 | 25 370 | 27 960 | 30 060 | 32 280 | 34 800 | 37 420 | 40 320 | 43 440 | 46 880 |
| 3              | do 4 let                      | 18 810        | 20 040 | 21 380 | 22 880 | 24 450 | 26 170 | 28 900 | 31 060 | 33 410 | 36 030 | 38 740 | 41 720 | 44 980 | 48 540 |
| 4              | do 6 let                      | 19 360        | 20 660 | 22 030 | 23 610 | 25 240 | 27 020 | 29 880 | 32 110 | 34 540 | 37 230 | 40 030 | 43 150 | 46 520 | 50 230 |
| 5              | do 9 let                      | 19 930        | 21 300 | 22 740 | 24 330 | 26 040 | 27 910 | 30 900 | 33 180 | 35 730 | 38 520 | 41 440 | 44 650 | 48 170 | 52 000 |
| 6              | do 12 let                     | 20 520        | 21 940 | 23 430 | 25 120 | 26 860 | 28 810 | 31 940 | 34 290 | 36 930 | 39 850 | 42 890 | 46 220 | 49 830 | 53 830 |
| 7              | do 15 let                     | 21 190        | 22 620 | 24 200 | 25 910 | 27 720 | 29 720 | 33 040 | 35 490 | 38 190 | 41 220 | 44 380 | 47 820 | 51 640 | 55 720 |
| 8              | do 19 let                     | 21 830        | 23 330 | 24 930 | 26 760 | 28 620 | 30 690 | 34 150 | 36 710 | 39 530 | 42 680 | 45 910 | 49 510 | 53 430 | 57 730 |
| 9              | do 23 let                     | 22 490        | 24 060 | 25 740 | 27 600 | 29 570 | 31 710 | 35 300 | 37 950 | 40 880 | 44 140 | 47 540 | 51 230 | 55 320 | 59 790 |
| 10             | do 27 let                     | 23 220        | 24 840 | 26 570 | 28 520 | 30 540 | 32 740 | 36 520 | 39 270 | 42 320 | 45 680 | 49 210 | 53 070 | 57 290 | 61 910 |
| 11             | do 32 let                     | 23 920        | 25 610 | 27 420 | 29 460 | 31 540 | 33 850 | 37 790 | 40 650 | 43 800 | 47 230 | 50 930 | 54 920 | 59 340 | 64 110 |
| 12             | nad 32 let                    | 24 690        | 26 450 | 28 280 | 30 420 | 32 590 | 34 970 | 39 110 | 42 050 | 45 340 | 48 920 | 52 730 | 56 880 | 61 450 | 66 390 |

“

3. V příloze č. 3 tabulka zní:

”

| Platový stupeň | Počet let započitatelné praxe | Platová třída |        |        |        |        |        |
|----------------|-------------------------------|---------------|--------|--------|--------|--------|--------|
|                |                               | 11            | 12     | 13     | 14     | 15     | 16     |
| 1              | do 1 roku                     | 41 190        | 43 640 | 48 890 | 52 000 | 55 030 | 58 340 |
| 2              | do 2 let                      | 42 270        | 44 830 | 50 200 | 53 330 | 56 500 | 59 930 |
| 3              | do 4 let                      | 43 490        | 46 110 | 51 570 | 54 740 | 58 040 | 61 580 |
| 4              | do 6 let                      | 44 650        | 47 370 | 52 950 | 56 190 | 59 590 | 63 320 |
| 5              | do 9 let                      | 45 880        | 48 730 | 54 410 | 57 700 | 61 250 | 65 060 |
| 6              | do 12 let                     | 47 180        | 50 130 | 55 930 | 59 240 | 62 950 | 66 890 |
| 7              | do 15 let                     | 48 560        | 51 590 | 57 500 | 60 930 | 64 700 | 68 800 |
| 8              | do 19 let                     | 49 930        | 53 110 | 59 120 | 62 570 | 66 560 | 70 800 |
| 9              | do 23 let                     | 51 340        | 54 660 | 60 810 | 64 340 | 68 460 | 72 840 |
| 10             | do 27 let                     | 52 860        | 56 270 | 62 570 | 66 160 | 70 420 | 74 970 |
| 11             | do 32 let                     | 54 400        | 57 970 | 64 410 | 68 040 | 72 480 | 77 190 |
| 12             | nad 32 let                    | 56 020        | 59 710 | 66 280 | 70 010 | 74 570 | 79 500 |

“.

## ČÁST TŘETÍ

### ÚČINNOST

#### Čl. III

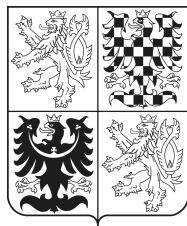
Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. dubna 2026.

Předseda vlády:  
Ing. Babiš v. r.

Ministr práce a sociálních věcí:  
Ing. Juchelka v. r.







# Sbírka zákonů a mezinárodních smluv

## ČESKÁ REPUBLIKA

---

Úplné znění nařízení vlády č. 304/2014 Sb.

### Nařízení vlády o platových poměrech státních zaměstnanců

Úplné znění nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění nařízení vlády č. 279/2015 Sb., nařízení vlády č. 327/2016 Sb., nařízení vlády č. 115/2017 Sb., nařízení vlády č. 342/2017 Sb., nařízení vlády č. 263/2018 Sb., nařízení vlády č. 36/2019 Sb., nařízení vlády č. 158/2019 Sb., nařízení vlády č. 300/2019 Sb., nařízení vlády č. 603/2020 Sb., nařízení vlády č. 347/2021 Sb., nařízení vlády č. 531/2021 Sb., nařízení vlády č. 264/2022 Sb., nařízení vlády č. 464/2022 Sb., nařízení vlády č. 447/2023 Sb., nařízení vlády č. 466/2024 Sb., nařízení vlády č. 155/2025 Sb. a nařízení č. 16/2026 Sb.

304

## NAŘÍZENÍ VLÁDY ze dne 8. prosince 2014

### **o platových poměrech státních zaměstnanců**

Vláda nařizuje podle § 145 odst. 1, § 146 odst. 2 a § 148 odst. 1 zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, a podle § 128 odst. 2 a § 129 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění zákona č. 362/2007 Sb.:

#### § 1

##### **Platový tarif**

- (1) Státnímu zaměstnanci přísluší platový tarif stanovený pro platovou třídu stanovenou pro služební místo, na které je zařazen, a pro platový stupeň, do kterého je zařazen.
- (2) Představenému přísluší platový tarif stanovený pro platovou třídu stanovenou pro služební místo představeného, na které byl státní zaměstnanec jmenován, a pro platový stupeň, do kterého je zařazen.
- (3) Státnímu zaměstnanci, který je zařazen nebo jmenován na služební místo, pro které je stanovena alespoň 11. platová třída, a které je označené ve služebním předpisu služebního orgánu za klíčové, může služební orgán určit platový tarif až ve výši dvojnásobku platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě stanovené pro služební místo, na které je státní zaměstnanec zařazen nebo jmenován. Předpokladem pro postup podle věty první je, že státní zaměstnanec plní na služebním místě nejsložitější, nejodpovědnější a nejnamáhavější služební úkoly, jejichž plnění je pro služební úřad k řádnému zajištění výkonu jeho působnosti nepostradatelné, a tyto služební úkoly vyžadují vysokou míru znalostí, dovedností a zkušeností v příslušném oboru státní služby.
- (4) Služební orgán může pro účely postupu podle odstavce 3 ve služebním předpisu označit nejvýše 5 % služebních míst ve služebním úřadu za klíčová. Limit uvedený ve větě první může být na návrh služebního orgánu v dotčeném služebním úřadu navýšen o dalších až 5 %, a to po schválení Ministerstvem vnitra v dohodě s Ministerstvem financí.
- (5) Platový tarif podle odstavce 3 lze státnímu zaměstnanci určit nejdéle na dobu jednoho roku, a to opakovaně.

#### § 2

##### **Stupnice platových tarifů**

Státnímu zaměstnanci přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 1 k tomuto nařízení.

## § 3

## Platový stupeň

- (1) Státní zaměstnanec se zařadí do platového stupně příslušné platové třídy podle započitatelné praxe (§ 123 odst. 4 zákoníku práce) a míry jejího zápočtu určené podle odstavců 2 a 3.
- (2) Státnímu zaměstnanci se započte
  - a) v plném rozsahu doba
    1. výkonu služby podle zákona o státní službě a
    2. výkonu obdobných činností, jaké jsou požadovány na příslušném služebním místě,
  - b) v rozsahu nejvýše dvou třetin doba jiné praxe, a to v závislosti na míře její využitelnosti pro výkon služby na příslušném služebním místě,
  - c) v plném rozsahu, nejvýše však v rozsahu stanoveném jiným právním předpisem pro výkon vojenské základní (náhradní) služby platným v době jejího výkonu, doba výkonu vojenské základní (náhradní) služby nebo civilní služby,
  - d) v plném rozsahu doba
    1. skutečného čerpání mateřské dovolené, další mateřské dovolené nebo rodičovské dovolené nebo trvalé péče o dítě nebo děti nejvýše v rozsahu odpovídajícím délce mateřské dovolené a další mateřské dovolené nebo rodičovské dovolené platné v době této péče podle jiného právního předpisu a
    2. osobní péče o osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni III (těžká závislost) nebo ve stupni IV (úplná závislost) podle § 8 a § 120 odst. 2 a 3 zákona o sociálních službách, je-li touto osobou nezletilé dítě nebo osoba blízká podle § 22 odst. 1 občanského zákoníku,
  - e) v plném rozsahu, nejvýše však v celkovém rozsahu 5 let, doba řádně ukončeného studia v doktorském studijním programu podle § 47 zákona o vysokých školách.

Doby uvedené v písmenech c) a d) se státní zaměstnankyni nebo státnímu zaměstnanci započtou, pokud se současně nepřipravovali na povolání v denním nebo v prezenčním studiu.

- (3) K dobám podle odstavce 2 se státnímu zaměstnanci přičte doba 5 let, pokud podle závěrů alespoň dvou po sobě jdoucích služebních hodnocení podle § 155 odst. 6 až 8 a 11 zákona o státní službě dosahoval ve službě vynikajících výsledků a výsledek výpočtu každého z těchto služebních hodnocení podle § 5 nařízení vlády upravujícího podrobnosti služebního hodnocení státních zaměstnanců činil 4 body. Období, za něž byla služební hodnocení prováděna, musí pro tento účel ve svém celku činit alespoň 2 roky.
- (4) Opakovat postup podle odstavce 3 lze nejdříve po uplynutí 5 let ode dne, od kterého příslušel státnímu zaměstnanci platový tarif ve vyšším platovém stupni podle odstavce 8.
- (5) Z dob započtených podle odstavců 2 a 3 se odečte státnímu zaměstnanci, jímž bylo obsazeno služební místo podle § 25a odst. 1 zákona o státní službě, nebo státnímu zaměstnanci, který byl na základě ustanovení § 201 odst. 3 zákona o státní službě převeden nebo zařazen na jiné služební místo nebo jmenován na jiné služební místo představeného
  - a) v 6. až 9. platové třídě, pokud dosáhl jen středního vzdělání s výučním listem, doba 1 roku, nebo jen středního vzdělání, doba 2 let, nebo jen základního vzdělání anebo základů vzdělání, doba 4 let,

- b) v 10. platové třídě, pokud dosáhl jen středního vzdělání s maturitní zkouškou, doba 2 let, nebo jen středního vzdělání s výučním listem, doba 3 let, nebo jen středního vzdělání, doba 4 let, nebo jen základního vzdělání anebo základů vzdělání, doba 6 let,
  - c) v 11. nebo 12. platové třídě, pokud dosáhl jen středního vzdělání s maturitní zkouškou, doba 3 let, nebo jen středního vzdělání s výučním listem, doba 4 let, nebo jen středního vzdělání, doba 5 let, nebo jen základního vzdělání anebo základů vzdělání, doba 7 let,
  - d) ve 13. až 16. platové třídě, pokud dosáhl jen vysokoškolského vzdělání v bakalářském studijním programu nebo jen vyššího odborného vzdělání, doba 2 let, nebo jen středního vzdělání s maturitní zkouškou, doba 5 let, nebo jen středního vzdělání s výučním listem, doba 6 let, nebo jen středního vzdělání, doba 7 let, nebo jen základního vzdělání anebo základů vzdělání, doba 9 let.
- (6) Dosáhne-li státní zaměstnanec v průběhu služebního poměru vyššího vzdělání, než podle kterého mu byla naposledy určena započitatelná praxe, přičte se mu doba odpovídající dosaženému vzdělání, která mu byla odečtena.
- (7) Platový tarif ve vyšším platovém stupni přísluší státnímu zaměstnanci od prvního dne kalendářního měsíce, ve kterém dosáhl délky započitatelné praxe stanovené pro vyšší platový stupeň.
- (8) Při postupu podle odstavce 3 přísluší státnímu zaměstnanci platový tarif ve vyšším platovém stupni od prvního dne druhého kalendářního měsíce následujícího po provedení služebního hodnocení.

#### § 4

##### **Příplatek za vedení**

Výše příplatku za vedení se v rámci příslušného rozpětí stanoveného v příloze č. 2 k zákonu o státní službě představenému určí v závislosti na počtu přímo podřízených státních zaměstnanců, zaměstnanců v základním pracovněprávním vztahu a představených.

#### § 5

##### **Rozdělení správních činností do skupin pro určení nejnižší úrovně zaručeného platu**

Skupiny prací podle § 112 odst. 2 zákoníku práce zahrnují správní činnosti zařazené do jednotlivých platových tříd jiným právním předpisem<sup>1)</sup>, a to:

- a) 3. skupina prací zahrnuje správní činnosti v 6. až 9. platové třídě a
- b) 4. skupina prací zahrnuje správní činnosti v 10. až 16. platové třídě.

#### § 6

##### **Zvláštní příplatek**

- (1) Služební orgán určí zvláštní příplatek pro služební místo v rámci rozpětí stanoveného pro příslušnou skupinu správních činností podle podmínek výkonu služby. Rozdělení správních činností do skupin a pravidla pro určení konkrétní výše zvláštního příplatku v závislosti na míře neuropsychické zátěže a pravděpodobnosti rizika ohrožení života a zdraví nebo podle obtížnosti výkonu služby stanoví příloha č. 2 k tomuto nařízení.

- (2) Výše zvláštního příplatku činí měsíčně ve skupině
- I. 500 až 1 300 Kč,
  - II. 750 až 2 500 Kč,
  - III. 1 250 až 5 000 Kč,
  - IV. 1 880 až 7 500 Kč,
  - V. 2 500 až 10 000 Kč.
- (3) Pro služební místo se určí pouze jeden zvláštní příplatek ve skupinách I. až V., s výjimkou zvláštního příplatku za službu uvedenou ve skupině I. bodu 1 nebo ve skupině II. bodu 1 v příloze č. 2 k tomuto nařízení, a to v rámci rozpětí, které je hodnotově nejvyšší. Právo na zvláštní příplatek za službu uvedenou ve skupině I. bodu 1 nebo ve skupině II. bodu 1 v příloze č. 2 k tomuto nařízení a jeho výše se posoudí samostatně.

## § 6a

### Zvláštní ustanovení pro zaměstnance v pracovním poměru

- (1) Z doby započitatelné praxe podle § 3 odst. 2 se odečte zaměstnanci v pracovním poměru při obsazení služebního místa podle § 25a odst. 1 nebo podle § 178 odst. 1 zákona o státní službě zařazeného v
- a) 6. až 9. platové třídy
    1. doba 1 roku, dosáhl-li jen středního vzdělání s výučním listem,
    2. doba 2 let, dosáhl-li jen středního vzdělání, nebo
    3. doba 4 let, dosáhl-li jen základního vzdělání nebo základů vzdělání,
  - b) 10. platové třídy
    1. doba 2 let, dosáhl-li jen středního vzdělání s maturitní zkouškou,
    2. doba 3 let, dosáhl-li jen středního vzdělání s výučním listem,
    3. doba 4 let, dosáhl-li jen středního vzdělání, nebo
    4. doba 6 let, dosáhl-li jen základního vzdělání nebo základů vzdělání,
  - c) 11. nebo 12. platové třídy
    1. doba 3 let, dosáhl-li jen středního vzdělání s maturitní zkouškou,
    2. doba 4 let, dosáhl-li jen středního vzdělání s výučním listem,
    3. doba 5 let, dosáhl-li jen středního vzdělání, nebo
    4. doba 7 let, dosáhl-li jen základního vzdělání nebo základů vzdělání, nebo
  - d) 13. až 16. platové třídy
    1. doba 2 let, dosáhl-li jen vysokoškolského vzdělání v bakalářském studijním programu nebo jen vyššího odborného vzdělání,
    2. doba 5 let, dosáhl-li jen středního vzdělání s maturitní zkouškou,
    3. doba 6 let, dosáhl-li jen středního vzdělání s výučním listem,
    4. doba 7 let, dosáhl-li jen středního vzdělání, nebo
    5. doba 9 let, dosáhl-li jen základního vzdělání nebo základů vzdělání.
- (2) Zaměstnanci, který nezískal započitatelnou praxi podle § 3 odst. 1, nebo získal započitatelnou praxi kratší, než je doba, která mu měla být podle odstavce 1 odečtena, se o dobu, která mu nemo-

hla být odečtena, prodlužuje doba stanovená v příloze č. 1 k tomuto nařízení pro postup do nejbližšího vyššího platového stupně.

- (3) Jestliže zaměstnanec dosáhne v průběhu pracovního poměru vyššího vzdělání, než podle kterého mu byla naposledy určena započitatelná praxe, přičte se mu doba odpovídající dosaženému vzdělání, která mu byla odečtena podle odstavce 1.

## § 7

### Účinnost

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2015.

Předseda vlády:

Mgr. Sobotka v. r.

Ministryně práce a sociálních věcí:

Mgr. Marksová v. r.

## Příloha č. 1

## Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro státní zaměstnance uvedené v § 2

(v Kč měsíčně)

| Platový stupeň | Počet let započitatelné praxe | Platová třída |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
|----------------|-------------------------------|---------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
|                |                               | 6             | 7      | 8      | 9      | 10     | 11     | 12     | 13     | 14     | 15     | 16     |
| 1              | do 1 roku                     | 20 440        | 21 890 | 23 470 | 25 190 | 27 030 | 29 090 | 31 670 | 35 080 | 39 510 | 44 930 | 51 580 |
| 2              | do 2 let                      | 21 120        | 22 590 | 24 260 | 25 990 | 27 930 | 30 050 | 32 730 | 36 240 | 40 840 | 46 460 | 53 360 |
| 3              | do 4 let                      | 21 780        | 23 330 | 25 050 | 26 870 | 28 870 | 31 100 | 33 870 | 37 520 | 42 330 | 48 150 | 55 330 |
| 4              | do 6 let                      | 22 490        | 24 090 | 25 870 | 27 760 | 29 850 | 32 130 | 35 000 | 38 810 | 43 780 | 49 840 | 57 270 |
| 5              | do 9 let                      | 23 210        | 24 880 | 26 730 | 28 680 | 30 840 | 33 210 | 36 210 | 40 140 | 45 280 | 51 580 | 59 290 |
| 6              | do 12 let                     | 23 940        | 25 700 | 27 640 | 29 630 | 31 850 | 34 340 | 37 450 | 41 530 | 46 870 | 53 390 | 61 420 |
| 7              | do 15 let                     | 24 740        | 26 520 | 28 540 | 30 660 | 32 940 | 35 520 | 38 740 | 42 990 | 48 530 | 55 310 | 63 620 |
| 8              | do 19 let                     | 25 540        | 27 390 | 29 490 | 31 680 | 34 060 | 36 720 | 40 060 | 44 480 | 50 240 | 57 260 | 65 880 |
| 9              | do 23 let                     | 26 380        | 28 310 | 30 470 | 32 740 | 35 220 | 37 960 | 41 420 | 45 990 | 51 950 | 59 270 | 68 220 |
| 10             | do 27 let                     | 27 250        | 29 220 | 31 510 | 33 860 | 36 410 | 39 270 | 42 860 | 47 610 | 53 810 | 61 390 | 70 650 |
| 11             | do 32 let                     | 28 170        | 30 240 | 32 610 | 35 020 | 37 690 | 40 640 | 44 360 | 49 280 | 55 700 | 63 570 | 73 190 |
| 12             | nad 32 let                    | 29 100        | 31 240 | 33 710 | 36 210 | 38 990 | 42 050 | 45 940 | 51 040 | 57 700 | 65 860 | 75 870 |

**Příloha č. 2 k nařízení vlády č. 304/2014 Sb.****Rozdělení správních činností do skupin a pravidla  
pro určení konkrétní výše zvláštního příplatku****I. skupina - Služba se zvýšenou mírou neuropsychické zátěže nebo jiným možným rizikem ohrožení zdraví nebo života****1. Služba vykonávaná střídavě ve dvousměnném provozním režimu.**

Výši zvláštního příplatku stanoví služební orgán podle četnosti střídání provozních režimů, jejich náročnosti a obtížnosti spočívající v rozsahu výkonu služby v noční době, v sobotu, v neděli a ve svátek, v míře zátěže na lidský organismus způsobené změnou přirozeného biorytmu a v míře omezení osobního života.

**2. Činnosti vyžadující individuální přístup k jednotlivým případům, popřípadě rozhodování při volbě z více variantních řešení, spočívající v soustavném přímém osobním styku s občany v krizových sociálních situacích, při nichž dochází k ohrožení života, zdraví, základních životních potřeb (výživy, ošacení, ubytování), popřípadě vývoje nezletilých dětí.**

Výši zvláštního příplatku stanoví služební orgán podle neuropsychické zátěže dané zvýšenou pravděpodobností vzniku a řešení konfliktních nebo emocionálně vypjatých situací, s omezenými časovými a prostorovými dispozicemi, výkonem služby mimo pracoviště v přirozeném prostředí osob nebo v jiném neznámém a rizikovém prostředí a s rizikem vyplývajícím z nepředvídatelnosti jednání osob.

**3. Soustavná kontrolní, revizní a vyhledávací činnost spojená s ochranou a zajišťováním veřejných zájmů a vykonávaná mimo sídlo úřadu a jeho organizačních útvarů, s výjimkou těchto činností vykonávaných u právnických osob, jichž je správní úřad zakladatel nebo zřizovatel, nebo které podle zvláštního právního předpisu odborně řídí.**

Výši zvláštního příplatku stanoví služební orgán podle míry negativity vnímání činnosti, snížené předvídatelnosti jednání, četnosti činností a různorodosti podmínek výkonu služby a míře pravděpodobnosti vzniku a nutnosti řešení konfliktních situací.

**4. Získávání statistických údajů v rámci státní statistické služby o výši a struktuře platů a výdajů, o zaměstnání, sociální úrovni a životních podmínkách přímo u občanů mimo sídlo úřadu.**

Výši zvláštního příplatku stanoví služební orgán podle četnosti statistického zjišťování, druhu a citlivosti zjišťovaných údajů, různorodosti podmínek statistického zjišťování a míry negativity vnímání zjišťování.

**5. Výkon revizní, kontrolní a vyhledávací činnosti v souvislosti s ověřováním správnosti údajů u plátců daní a poplatků, pojistného na sociální a zdravotní pojištění a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti.**

Výši zvláštního příplatku stanoví služební orgán podle míry negativity vnímání činnosti, různorodosti podmínek výkonu služby, pravděpodobnosti vzniku a řešení konfliktních situací.

**6. Výkon služby spočívající ve fotogrammetrickém vyhodnocování a překreslování map.**

Výši zvláštního příplatku stanoví služební orgán podle četnosti a intenzity zrakové zátěže spočívající v nutnosti rozlišování detailů.



7. Výkon služby v ústředních správních úřadech spojený podle zvláštních právních předpisů s obranou a bezpečností státu, spočívající v trvalé průběžné přípravě na plnění úkolů spojených s přechodem státu z mírového stavu do stavu ohrožení, nebo se zajišťováním krizového řízení.

Výši zvláštního příplatku stanoví služební orgán podle míry podílu na řešených úkolech, charakteru informací využívaných při výkonu služby a míře odpovědnosti za rozhodnutí a jejich důsledky.

8. Činnosti vyžadující individuální přístup k jednotlivým případům, popřípadě rozhodování při volbě z více variantních řešení, spočívající v soustavném přímém osobním styku s občany při výkonu posudkové služby.

Výši zvláštního příplatku stanoví služební orgán podle neuropsychické zátěže dané zvýšenou pravděpodobností vzniku a řešení konfliktních nebo emocionálně vypjatých situací, s omezenými časovými a prostorovými dispozicemi, výkonem služby mimo pracoviště v přirozeném prostředí osob nebo v jiném neznámém a rizikovém prostředí a s rizikem vyplývajícím z nepředvídatelnosti jednání osob.

9. Činnosti vyžadující individuální přístup k jednotlivým případům spočívající v soustavném přímém styku s občany

- 9.1. při sepisování žádosti o invalidní nebo pozůstalostní důchod,

- 9.2. v souvislosti s posuzováním a uplatňováním nároků na dávky důchodového nebo nemocenského pojištění.

Výši zvláštního příplatku stanoví služební orgán podle neuropsychické zátěže dané zvýšenou pravděpodobností vzniku a řešení konfliktních nebo emocionálně vypjatých situací a podle rizik vyplývajících z nepředvídatelnosti jednání osob.

## II. skupina – Služba se značnou mírou neuropsychické zátěže nebo jiným možným rizikem ohrožení zdraví nebo života

1. Služba vykonávaná střídavě ve vícesměnném nebo nepřetržitém provozním režimu.

Výši zvláštního příplatku stanoví služební orgán podle četnosti střídání provozních režimů, jejich náročnosti a obtížnosti spočívající v rozsahu výkonu služby v noční době, v sobotu, v neděli a ve svátek, v míře zátěže na lidský organismus způsobené změnou přirozeného biorytmu a v míře omezení osobního života.

2. Výkon služby spojený s kontaktem se zadrženými, obviněnými, obžalovanými nebo odsouzenými osobami.

Výši zvláštního příplatku stanoví služební orgán podle četnosti kontaktu, pravděpodobnosti vzniku a nutnosti řešení konfliktních nebo krizových situací a rizikového chování.

3. Plnění zvláštních úkolů pro přípravu a zajišťování obrany a bezpečnosti státu v ústředních správních úřadech nebo ve správních úřadech v působnosti Ministerstva obrany spojených podle zvláštních právních předpisů s obranou a bezpečností státu.

Výši zvláštního příplatku stanoví služební orgán podle druhu a rozsahu ohrožení a předpokládané závažnosti negativního dopadu na obyvatelstvo, podle míry odpovědnosti za rozhodnutí a jejich důsledky.

4. Vyřizování žádostí o povolení k trvalému pobytu nebo o poskytnutí mezinárodní ochrany spojené s přímým každodenním osobním stykem s cizinci.

Výši zvláštního příplatku stanoví služební orgán podle intenzity a pravděpodobnosti vzniku obtížných a konfliktních situací a zvládání nepřátelských postojů.

5. Soustavný výkon kontroly a dozoru na pozemních komunikacích nebo státního odborného dozoru v silniční dopravě při nepřerušném silničním provozu.

Výši zvláštního příplatku stanoví služební orgán podle intenzity a nebezpečnosti provozu na pozemních komunikacích.

6. Kontakt s cizinci umístěnými v zařízeních pro zajištění cizinců nebo se žadateli o udělení mezinárodní ochrany ubytovanými v azylových zařízeních.

Výši zvláštního příplatku stanoví služební orgán podle pravděpodobnosti vzniku konfliktních situací a míry nutnosti zvládnutí nepřátelských postojů.

7. Provádění státního zdravotního dozoru v rámci hygienické služby spojeného s ochranou a zajišťováním veřejných zájmů a vykonávaného mimo sídlo úřadu.

Výši zvláštního příplatku stanoví služební orgán podle nepříjemnosti a kontroverznosti provádění zdravotního dozoru, různorodosti podmínek výkonu služby a pravděpodobnosti vystavení účinkům ztěžujících vlivů, které nelze předem předpokládat.

8. Činnosti vyžadující individuální přístup k jednotlivým případům, popřípadě rozhodování při volbě z více variantních řešení, vykonávané v omezených časových nebo prostorových podmínkách spočívající v soustavném přímém

- 8.1. osobním styku s osobami v krizových sociálních situacích při provádění cíleného sociálního nebo místního šetření v souvislosti s řízením o nepojistných sociálních dávkách,

- 8.2. styku s uchazeči o zaměstnání při zprostředkování práce,

- 8.3. styku s osobami v mimořádně tíživé nebo neočekávané sociální situaci nárokovajícími nepojistné sociální dávky.

Výši zvláštního příplatku stanoví služební orgán podle pravděpodobnosti vzniku a řešení konfliktních nebo emociálně vypjatých situací, podle míry nutnosti zvládnutí nepředvídatelného či nepřátelského jednání osob, podle míry neuropsychické zátěže nebo jiného možného rizika ohrožení zdraví nebo života způsobené výkonem služby v přirozeném prostředí osob s nepředvídatelným nebo rizikovým chováním nebo v jiném neznámém a rizikovém prostředí.

### III. skupina – Služba se značnou mírou neuropsychické zátěže a práce se zvýšeným rizikem ohrožení života nebo zdraví

1. Dozor nad hornickou činností a činností prováděnou hornickým způsobem.

Výši zvláštního příplatku stanoví služební orgán podle míry rizika ohrožení života a zdraví dané členitostí terénu, pohybovými a prostorovými omezeními a dalších nebezpečí vyplývajících z charakteru daného prostředí, např. výbuch, výron plynu, zával, otřesy.

2. Výkon služby spojené s manipulací s výbušninami.

Výši zvláštního příplatku stanoví služební orgán podle rizika ohrožení života a zdraví daného nebezpečností výbušnin, mírou předvídatelnosti a rozpoznatelnosti nebezpečí.

3. Výkon geodetických činností spojených s tvorbou map, vykonávaných převážně v podzemí.

Výši zvláštního příplatku stanoví služební orgán podle neuropsychické zátěže dané intenzitou zrakové zátěže spočívající v nutnosti rozlišování detailů a rizikem ohrožení života a zdraví daného členitostí terénu, pohybovými a prostorovými omezeními.

4. Výkon služby spojené s ochranou života a zdraví občanů a majetku před požáry, prováděním požárních zásahů a poskytováním pomoci při živelních pohromách a jiných mimořádných událostech.

Výši zvláštního příplatku stanoví služební orgán podle neuropsychické zátěže dané časovými omezeními a podle míry rizik ohrožení života a zdraví daných prostorovými a pohybovými dispozicemi, výskytem nebezpečných látek a sloučenin a předvídatelnosti těchto rizik.

5. Výkon služby spočívající v rozhodování v daňovém nebo jiném správním řízení spojené s ochranou zájmů státu nebo s ochranou a zajišťováním veřejných zájmů, pokud při nich může dojít k ohrožení života, zdraví nebo jiným závažným rizikům.

Výši zvláštního příplatku stanoví služební orgán podle dopadů správních rozhodnutí, pravděpodobnosti vzniku obtížných a konfliktních situací, podle intenzity negativního nebo nepřátelského prostředí a pravděpodobnosti přímého ohrožení.

6. Soustavný výkon kontrolní, revizní, vyhledávací, zajišťovací a exekuční činnosti spojené s ochranou zájmů státu nebo s ochranou a zajišťováním veřejných zájmů, pokud může dojít k ohrožení života, zdraví nebo jiným závažným rizikům.

Výši zvláštního příplatku stanoví služební orgán podle intenzity a pravděpodobnosti vzniku obtížných a konfliktních situací a zvládání nepřátelských postojů a podle pravděpodobnosti přímého ohrožení.

7. Soustavné provádění revizí a kontrol pozemních radiolokačních nebo radionavigačních zařízení anebo anténních systémů, radiolokačních, radionavigačních nebo radiokomunikačních zařízení ve výškách. Kontrola a řízení letového provozu nebo provozu vojenské letecké techniky při výcviku vojenského leteckého personálu.

Výši zvláštního příplatku stanoví služební orgán podle intenzity a pravděpodobnosti ohrožení života a zdraví a míry neuropsychické zátěže.

#### IV. skupina - Služba s nejvyšší mírou neuropsychické zátěže a práce s vysokým rizikem ohrožení života nebo zdraví

1. Výkon dozoru při záchranných a havarijních pracích na pracovištích v podzemí v podmínkách vyžadujících použití izolačních dýchacích přístrojů.

Výši zvláštního příplatku stanoví služební orgán podle podmínek výkonu služby, členitosti terénu, pohybové a prostorové náročnosti a na základě míry rizika ohrožení života a zdraví, např. nebezpečí výbuchu, výronu plynu, závalu a otřesů, a předpokládané závažnosti negativních důsledků.

2. Soustavný výkon kontrolní, revizní, vyhledávací, zajišťovací a exekuční činnosti nebo činnosti směřující proti legalizaci výnosů z trestné činnosti, výkon služby ve finančně analytickém útvaru Ministerstva financí spojené s ochranou zájmů státu nebo s ochranou a zajišťováním veřejných zájmů, pokud při nich může dojít k ohrožení života, zdraví nebo jiným závažným rizikům.

Výši zvláštního příplatku stanoví služební orgán podle intenzity a rozsahu ohrožení zdraví a života, šíře dopadů a pravděpodobnosti vzniku rizik.

3. Výkon služby spočívající v činnosti potápěče nebo výsadkáře.

Výši zvláštního příplatku stanoví služební orgán podle předvídatelnosti nebezpečí, členitosti a přehlednosti terénu, viditelnosti, rizikovosti klimatických a povětrnostních podmínek a použitého typu výstroje, např. nové, prototypové a zkušební výstroje.

V. skupina - Práce s mimořádným rizikem ohrožení života nebo zdraví

1. Výkon služby spočívající v činnosti výkonného letce.

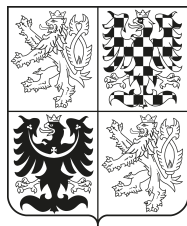
Výši zvláštního příplatku stanoví služební orgán podle podmínek a charakteru letu, např. standardní, zkušební lety, předvídatelnosti prostředí, možnosti ovlivnění rizika a odpovědnosti za let, např. velitel letadla a ostatní výkonní letci.

2. Soustavný výkon služby v oblastech se zvýšeným rizikem vzniku válečných konfliktů nebo s jinými riziky, pokud při nich může dojít k ohrožení života, zdraví nebo jinému závažnému ohrožení.

Výši zvláštního příplatku stanoví služební orgán podle míry rizika ohrožení života a zdraví, nutnosti zvládnutí nepřátelských postojů, při negativním vnímání cizí přítomnosti a míře pravděpodobnosti vzniku válečného konfliktu, případně podle jiných rizik přímého ohrožení života v ohnisku konfliktu.

---

<sup>1)</sup> Nařízení vlády č. 302/2014 Sb., o katalogu správních činností, ve znění pozdějších předpisů.



# Sbírka zákonů a mezinárodních smluv

## ČESKÁ REPUBLIKA

---

Úplné znění nařízení vlády č. 341/2017 Sb.

### Nařízení vlády o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě

Úplné znění nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění nařízení vlády č. 263/2018 Sb., nařízení vlády č. 332/2018 Sb., nařízení vlády č. 158/2019 Sb., nařízení vlády č. 300/2019 Sb., nařízení vlády č. 603/2020 Sb., nařízení vlády č. 322/2021 Sb., nařízení vlády č. 420/2021 Sb., nařízení vlády č. 531/2021 Sb., nařízení vlády č. 264/2022 Sb., nařízení vlády č. 464/2022 Sb., nařízení vlády č. 466/2024 Sb., nařízení vlády č. 155/2025 Sb., nařízení vlády č. 471/2025 Sb. a nařízení č. 16/2026 Sb.

341

## NAŘÍZENÍ VLÁDY ze dne 25. září 2017

### **o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě**

Vláda nařizuje podle § 123 odst. 6 písm. b) až f), § 128 odst. 2 a § 129 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění zákona č. 362/2007 Sb., zákona č. 364/2011 Sb., zákona č. 365/2011 Sb. a zákona č. 250/2014 Sb.:

#### § 1

##### **Úvodní ustanovení**

Toto nařízení stanoví pro zaměstnance, kterým zaměstnavatel poskytuje podle § 109 odst. 3 zákoníku práce za práci plat,

- a) kvalifikační předpoklady vzdělání pro výkon prací zařazených do jednotlivých platových tříd,
- b) způsob zařazování do platových tříd,
- c) podmínky pro určení započitatelné praxe,
- d) okruh uvedených zaměstnanců, u kterých může zaměstnavatel určit platový tarif zvláštním způsobem,
- e) stupnice platových tarifů,
- f) rozdělení prací do skupin odstupňovaných podle kvalifikační náročnosti vykonávaných prací pro určení nejnižší úrovně zaručeného platu,
- g) rozdělení prací podle pracovních podmínek do skupin v závislosti na míře neuropsychické zátěže a pravděpodobnosti rizika ohrožení života a zdraví a podle obtížnosti práce a výši zvláštního příplatku pro jednotlivé skupiny.

#### § 2

##### **Kvalifikační předpoklady**

- (1) Kvalifikační předpoklady vzdělání pro výkon prací v jednotlivých platových třídách (dále jen „potřebné vzdělání“) jsou
  - a) v první platové třídě: základní vzdělání nebo základy vzdělání,
  - b) ve druhé platové třídě: základní vzdělání nebo základy vzdělání,
  - c) ve třetí platové třídě: střední vzdělání,
  - d) ve čtvrté platové třídě: střední vzdělání s výučním listem nebo střední vzdělání,
  - e) v páté platové třídě: střední vzdělání s výučním listem,

- f) v šesté platové třídě: střední vzdělání s maturitní zkouškou nebo střední vzdělání s výučním listem,
  - g) v sedmé platové třídě: střední vzdělání s maturitní zkouškou,
  - h) v osmé platové třídě: střední vzdělání s maturitní zkouškou,
  - i) v deváté platové třídě: vyšší odborné vzdělání nebo střední vzdělání s maturitní zkouškou,
  - j) v desáté platové třídě: vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu nebo vyšší odborné vzdělání,
  - k) v jedenácté platové třídě: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu nebo vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu,
  - l) ve dvanácté platové třídě: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu nebo vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu,
  - m) ve třinácté platové třídě: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu,
  - n) ve čtrnácté platové třídě: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu,
  - o) v patnácté platové třídě: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu,
  - p) v šestnácté platové třídě: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu.
- (2) Potřebné vzdělání nenahrazuje kvalifikační předpoklady, které pro výkon stejných prací stanoví jiný právní předpis<sup>1</sup>).

### § 3

#### Zařazení zaměstnance do platové třídy

- (1) Zaměstnavatel zařadí zaměstnance podle § 123 odst. 2 zákoníku práce do platové třídy, ve které je podle nařízení vlády o katalogu prací ve veřejných službách a správě (dále jen „katalog prací“) zařazena nejnáročnější práce, jejíž výkon zaměstnavatel na zaměstnanci požaduje. Pokud není tato práce v katalogu prací uvedena, zařadí zaměstnavatel zaměstnance do platové třídy, ve které jsou v katalogu prací zahrnuty příklady prací porovnatelné s ní z hlediska složitosti, odpovědnosti a namáhavosti.
- (2) Zaměstnavatel zařadí zaměstnance do platové třídy podle odstavce 1, pokud pro výkon práce zařazené v této platové třídě splňuje potřebné vzdělání.
- (3) Zaměstnavatel může zaměstnance výjimečně zařadit do platové třídy, pro kterou nesplňuje potřebné vzdělání, jestliže jiný právní předpis<sup>1</sup>) nestanoví jinak, a jestliže
- a) důvodem je zvláštní povaha vykonávané práce podle § 123 odst. 6 písm. e) zákoníku práce, která spočívá v umělecké činnosti, uměleckopedagogické činnosti, v činnosti sportovce nebo trenéra, nebo
  - b) jiný právní předpis<sup>2</sup>) stanoví pro výkon některých prací nižší vzdělání než potřebné vzdělání podle § 2 odst. 1 nebo pro jejich výkon stanoví jiný kvalifikační předpoklad.
- (4) Nemůže-li zaměstnavatel obsadit pracovní místo zaměstnancem, který dosáhl potřebného vzdělání, nebo zaměstnancem, kterého může výjimečně zařadit do platové třídy podle odstavce 3, a nestanoví-li jiný právní předpis<sup>1</sup>) jinak, může zaměstnance výjimečně zařadit do platové třídy, pro kterou nesplňuje potřebné vzdělání,
- a) až na dobu 4 roků,

- b) na dobu delší, jestliže předchozí praxí nebo po dobu výjimečného zařazení podle písmene a) prokázal schopnost k výkonu požadované práce.

#### § 4

##### **Zařazení zaměstnance do platového stupně**

- (1) Zaměstnavatel zařadí zaměstnance do platového stupně příslušné platové třídy podle započitatelné praxe podle § 123 odst. 4 zákoníku práce a míry jejího zápočtu určené podle odstavců 2 až 10.
- (2) V plném rozsahu započte zaměstnavatel zaměstnanci dobu praxe v oboru požadované práce. Praxí v oboru požadované práce se pro účely tohoto nařízení rozumí výkon práce, pro kterou jsou potřebné znalosti stejného nebo obdobného zaměření jako pro výkon požadované práce.
- (3) V rozsahu nejvýše dvou třetin započte zaměstnavatel zaměstnanci dobu jiné praxe, a to v závislosti na míře její využitelnosti pro výkon požadované práce.
- (4) V plném rozsahu, nejvýše však v rozsahu stanoveném zvláštním právním předpisem pro výkon vojenské základní (náhradní) služby<sup>3)</sup> platným v době jejího výkonu, započte zaměstnavatel zaměstnanci dobu výkonu vojenské základní (náhradní) služby nebo civilní služby<sup>4)</sup>.
- (5) V plném rozsahu započte zaměstnavatel zaměstnanci dobu
  - a) skutečného čerpání mateřské dovolené, další mateřské dovolené nebo rodičovské dovolené nebo trvalé péče o dítě nebo děti nejvýše v rozsahu odpovídajícím délce mateřské dovolené a další mateřské dovolené nebo rodičovské dovolené platné v době této péče podle jiného právního předpisu<sup>5)</sup>,
  - b) osobní péče o osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni III (těžká závislost) nebo ve stupni IV (úplná závislost) podle § 8, § 120 odst. 2 a 3 zákona o sociálních službách, je-li touto osobou nezletilé dítě nebo osoba blízká podle § 22 odst. 1 občanského zákoníku.
- (6) Doby uvedené v odstavcích 4 a 5 započte zaměstnavatel, pokud se zaměstnankyně nebo zaměstnanec současně nepřipravovali na povolání v denním nebo v prezenčním studiu.
- (7) V plném rozsahu, nejvýše však v celkovém rozsahu 5 let, započte zaměstnavatel zaměstnanci dobu řádně ukončeného studia v doktorském studijním programu podle § 47 zákona o vysokých školách.
- (8) Z doby, kterou zaměstnanci započeli podle odstavců 2 až 7, odečte zaměstnavatel zaměstnanci zařazenému do
  - a) šesté až osmé platové třídy, který dosáhl jen středního vzdělání s výučním listem, dobu 1 roku, nebo dobu 2 roků, pokud dosáhl jen středního vzdělání, anebo dobu 4 roků, pokud dosáhl jen základního vzdělání nebo základů vzdělání,
  - b) deváté platové třídy, který dosáhl jen středního vzdělání s maturitní zkouškou, dobu 2 roků, nebo jen středního vzdělání s výučním listem, dobu 3 roků, nebo středního vzdělání, dobu 4 roků, anebo dobu 6 roků, pokud dosáhl jen základního vzdělání nebo základů vzdělání,
  - c) desáté platové třídy, který dosáhl jen středního vzdělání s maturitní zkouškou, dobu 3 roků, nebo jen středního vzdělání s výučním listem, dobu 4 roků, nebo jen středního vzdělání, dobu 5 roků, anebo dobu 7 roků, pokud dosáhl jen základního vzdělání nebo základů vzdělání,



- d) jedenácté až šestnácté platové třídy, který dosáhl jen vysokoškolského vzdělání v bakalářském studijním programu nebo jen vyššího odborného vzdělání, dobu 2 roků, nebo jen středního vzdělání s maturitní zkouškou, dobu 5 roků, nebo jen středního vzdělání s výučním listem, dobu 6 roků, nebo jen středního vzdělání, dobu 7 roků, anebo dobu 9 roků, pokud dosáhl jen základního vzdělání nebo základů vzdělání.
- (9) Zaměstnanci, který nezískal započitatelnou praxi podle § 123 odst. 4 zákoníku práce, nebo získal započitatelnou praxi kratší, než je doba, kterou mu měl zaměstnavatel podle odstavce 8 odečíst, se o dobu, která mu nemohla být odečtena, prodlužuje doba stanovená v přílohách č. 1 až 4 k tomuto nařízení pro postup do nejbližšího vyššího platového stupně.
- (10) Jestliže zaměstnanec dosáhne v průběhu pracovního poměru vyššího vzdělání, než podle kterého mu byla naposledy určena započitatelná praxe, přičte mu zaměstnavatel dobu odpovídající dosaženému vzdělání, kterou mu podle odstavce 8 odečetl.
- (11) Platový tarif ve vyšším platovém stupni náleží zaměstnanci od prvního dne kalendářního měsíce, ve kterém dosáhl započitatelné praxe stanovené pro jednotlivé platové stupně v přílohách č. 1 až 4 k tomuto nařízení.

## § 5

### Platový tarif

- (1) Zaměstnanci přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 1 k tomuto nařízení stanovený pro platovou třídu a platový stupeň, do kterých je zařazen, nestanoví-li se dále jinak.
- (2) Zaměstnanci přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 2 k tomuto nařízení,
- a) je-li zdravotnickým pracovníkem poskytujícím zdravotní služby uvedené v § 2 odst. 2 a 3 zákona o zdravotních službách a není uveden v odstavci 3, nebo
  - b) není-li zaměstnancem uvedeným v § 303 odst. 1 zákoníku práce nebo úředníkem územního samosprávného celku podle § 2 odst. 4 zákona o úřednících územních samosprávných celků a je
    1. pracovníkem v sociálních službách nebo sociálním pracovníkem v zařízení sociálních služeb, u poskytovatele sociálních služeb, který vykonává činnost v sociálních službách nebo podle jiných právních předpisů při pomoci v hmotné nouzi, v sociálně-právní ochraně dětí, ve škole a školském zařízení, ve věznici, ve vazební věznici, v ústavu pro výkon zabezpečovací detence, v zařízení pro zajištění cizinců nebo v azylovém zařízení,
    2. sociálním pracovníkem u poskytovatele zdravotních služeb, nebo
    3. manželským nebo rodinným poradcem.
- (3) Zaměstnanci přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 3 k tomuto nařízení, je-li
- a) lékařem, zubním lékařem nebo farmaceutem poskytujícím zdravotní služby uvedené v § 2 odst. 2 a 3 zákona o zdravotních službách u poskytovatele zdravotních služeb, nebo
  - b) lékařem orgánu sociálního zabezpečení podle § 3 odst. 3 zákona o organizaci a provádění sociálního zabezpečení.

- (4) Zaměstnanci přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 4 k tomuto nařízení, je-li
- a) pedagogickým pracovníkem podle § 2 zákona o pedagogických pracovnících, nebo
  - b) akademickým pracovníkem státní vysoké školy podle zákona o vysokých školách.

## § 6

### Zvláštní způsob určení platového tarifu

- (1) Zaměstnavatel může určit platový tarif v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy zaměstnanci zařazenému do
- a) první až páté platové třídy, nebo
  - b) šesté a vyšší platové třídy, který vykonává umělecké, uměleckotechnické, uměleckopedagogické práce, činnost sportovce nebo trenéra, nebo práci výkonného letce,

pokud okruh zaměstnanců, jichž se tento způsob určení platového tarifu týká, a pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí nejnižšího až nejvyššího platového stupně příslušné platové třídy sjedná v kolektivní smlouvě nebo stanoví vnitřním předpisem.

- (2) Zaměstnavatel, který je poskytovatelem zdravotních služeb podle § 2 odst. 1 zákona o zdravotních službách, příspěvkovou organizací poskytující veřejné kulturní služby nebo veřejnou kulturní institucí podle zákona o veřejných kulturních institucích, může s předchozím souhlasem zřizovatele sjednat v kolektivní smlouvě nebo stanovit vnitřním předpisem způsob určení platového tarifu zaměstnancům v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň v příslušné platové třídě. Výše takto určeného platového tarifu musí být určena nejméně ve výši odpovídající platovému tarifu, který by zaměstnanci příslušel při zařazení do platového stupně podle § 4.

## § 7

### Rozdělení prací do skupin pro určení nejnižší úrovně zaručeného platu

Skupiny prací podle § 112 odst. 2 zákoníku práce zahrnují práce zařazené do jednotlivých platových tříd jiným právním předpisem<sup>6)</sup>, a to:

- a) 1. skupina prací zahrnuje práce v 1. a 2. platové třídě,
- b) 2. skupina prací zahrnuje práce ve 3. až 5. platové třídě,
- c) 3. skupina prací zahrnuje práce v 6. až 9. platové třídě a
- d) 4. skupina prací zahrnuje práce v 10. až 16. platové třídě.

## § 8

### Zvláštní příplatek

- (1) Zvláštní příplatek určí zaměstnanci zaměstnavatel v rámci rozpětí příplatku stanoveného pro příslušnou skupinu prací. Rozdělení prací podle míry ztěžujících vlivů pracovních podmínek do skupin stanoví příloha č. 5 k tomuto nařízení.

- (2) Výše zvláštního příplatku činí měsíčně ve skupině
- a) I. 500 až 1 300 Kč,
  - b) II. 750 až 2 500 Kč,
  - c) III. 1 250 až 5 000 Kč,
  - d) IV. 1 880 až 7 500 Kč,
  - e) V. 2 500 až 10 000 Kč.
- (3) Výše zvláštního příplatku pedagogického pracovníka ve skupině prací třídního učitele činí měsíčně 1 500 až 3 000 Kč.
- (4) Zaměstnanci přísluší pouze jeden zvláštní příplatek podle odstavce 2 ve skupinách I. až V. a podle odstavce 3, s výjimkou zvláštního příplatku podle odstavce 2 za práce uvedené ve skupině I. bodu 1 nebo ve skupině II. bodu 1 v příloze č. 5 k tomuto nařízení. Výši zvláštního příplatku určí zaměstnanci zaměstnavatel v rámci rozpětí, které je při splnění stanovených podmínek pro zaměstnance nejvýhodnější. Právo na zvláštní příplatek podle odstavce 2 za práce uvedené ve skupině I. bodu 1 nebo ve skupině II. bodu 1 v příloze č. 5 k tomuto nařízení a jeho výše se posoudí samostatně.

## § 9

### Zmírnění následků křivd

- (1) Ke zmírnění následků křivd vzniklých pracovními úkony učiněnými v období od 25. února 1948 do 1. ledna 1990 může zaměstnavatel do započitatelné praxe zahrnout odchylně od § 4 odst. 3 v plném rozsahu i dobu jiné praxe, pokud zaměstnanec nemohl vykonávat praxi v oboru požadované práce z důvodu neplatného pracovního úkonu podle § 21 zákona o mimosoudních rehabilitacích.
- (2) Ke zmírnění následků rozhodnutí, jimiž byli žáci a studenti v důsledku politické perzekuce v období od 25. února 1948 do 1. ledna 1990 vyloučeni ze studia na školách poskytujících střední nebo vyšší vzdělání a na vysokých školách, může zaměstnavatel do započitatelné praxe zahrnout odchylně od § 4 odst. 3 v plném rozsahu i dobu jiné praxe, pokud zaměstnanec na základě studijní rehabilitace podle § 18 odst. 3 zákona o mimosoudních rehabilitacích příslušné studium řádně ukončil.

## § 10

### Přechodná ustanovení

- (1) Zařazení do platové třídy a platového stupně se u zaměstnance uvedeného v čl. II odst. 2 nařízení vlády č. 224/2014 Sb. ke dni účinnosti tohoto nařízení nemění, nejde-li o případ, kdy ke dni nabytí účinnosti tohoto nařízení zaměstnanci vznikne právo na platový tarif ve vyšším platovém stupni.
- (2) Jestliže byl zaměstnanec výjimečně zařazen do platové třídy, pro kterou nesplňuje potřebné vzdělání, na základě § 3 odst. 4 písm. a) nařízení vlády č. 564/2006 Sb., posuzuje se doba pro výjimečné zařazení tohoto zaměstnance podle nařízení vlády č. 564/2006 Sb.

## § 11

**Zrušovací ustanovení**

Zrušují se:

1. Nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě.
2. Nařízení vlády č. 74/2009 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě.
3. Nařízení vlády č. 130/2009 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění nařízení vlády č. 74/2009 Sb.
4. Nařízení vlády č. 201/2009 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.
5. Nařízení vlády č. 381/2010 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.
6. Nařízení vlády č. 44/2011 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.
7. Nařízení vlády č. 448/2011 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.
8. Nařízení vlády č. 224/2014 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.
9. Nařízení vlády č. 303/2014 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.
10. Nařízení vlády č. 278/2015 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.
11. Nařízení vlády č. 273/2016 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.
12. Nařízení vlády č. 316/2016 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.
13. Nařízení vlády č. 168/2017 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.
14. Nařízení vlády č. 340/2017 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.

## § 12

**Účinnost**

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2018.

Předseda vlády:

Mgr. Sobotka v. r.

Ministryně práce a sociálních věcí:

Mgr. Marksová v. r.

## Příloha č. 1

## Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 1

(v Kč měsíčně)

| Platový stupeň | Počet let započítané praxe | Platová třída |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
|----------------|----------------------------|---------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
|                |                            | 1             | 2      | 3      | 4      | 5      | 6      | 7      | 8      | 9      | 10     | 11     | 12     | 13     | 14     | 15     | 16     |
| 1              | do 1 roku                  | 14 760        | 15 740 | 16 780 | 17 900 | 19 110 | 20 440 | 21 890 | 23 470 | 25 190 | 27 030 | 29 090 | 31 230 | 33 590 | 36 160 | 38 960 | 42 000 |
| 2              | do 2 let                   | 15 170        | 16 200 | 17 280 | 18 470 | 19 760 | 21 120 | 22 590 | 24 260 | 25 990 | 27 930 | 30 050 | 32 270 | 34 730 | 37 380 | 40 300 | 43 450 |
| 3              | do 4 let                   | 15 610        | 16 700 | 17 800 | 19 030 | 20 360 | 21 780 | 23 330 | 25 050 | 26 870 | 28 870 | 31 100 | 33 380 | 35 920 | 38 690 | 41 700 | 44 960 |
| 4              | do 6 let                   | 16 070        | 17 180 | 18 370 | 19 610 | 21 020 | 22 490 | 24 090 | 25 870 | 27 760 | 29 850 | 32 130 | 34 480 | 37 130 | 40 010 | 43 160 | 46 530 |
| 5              | do 9 let                   | 16 580        | 17 720 | 18 940 | 20 240 | 21 670 | 23 210 | 24 880 | 26 730 | 28 680 | 30 840 | 33 210 | 35 680 | 38 420 | 41 390 | 44 650 | 48 140 |
| 6              | do 12 let                  | 17 100        | 18 260 | 19 510 | 20 870 | 22 370 | 23 940 | 25 700 | 27 640 | 29 630 | 31 850 | 34 340 | 36 900 | 39 740 | 42 810 | 46 200 | 49 820 |
| 7              | do 15 let                  | 17 600        | 18 850 | 20 140 | 21 540 | 23 080 | 24 740 | 26 520 | 28 540 | 30 660 | 32 940 | 35 520 | 38 180 | 41 100 | 44 310 | 47 810 | 51 570 |
| 8              | do 19 let                  | 18 140        | 19 430 | 20 780 | 22 220 | 23 830 | 25 540 | 27 390 | 29 490 | 31 680 | 34 060 | 36 720 | 39 510 | 42 530 | 45 850 | 49 520 | 53 390 |
| 9              | do 23 let                  | 18 700        | 20 030 | 21 430 | 22 940 | 24 620 | 26 380 | 28 310 | 30 470 | 32 740 | 35 220 | 37 960 | 40 850 | 44 010 | 47 490 | 51 260 | 55 280 |
| 10             | do 27 let                  | 19 320        | 20 680 | 22 120 | 23 680 | 25 430 | 27 250 | 29 220 | 31 510 | 33 860 | 36 410 | 39 270 | 42 280 | 45 560 | 49 130 | 53 080 | 57 210 |
| 11             | do 32 let                  | 19 900        | 21 300 | 22 840 | 24 450 | 26 280 | 28 170 | 30 240 | 32 610 | 35 020 | 37 690 | 40 640 | 43 740 | 47 140 | 50 880 | 54 940 | 59 280 |
| 12             | nad 32 let                 | 20 540        | 22 000 | 23 580 | 25 240 | 27 160 | 29 100 | 31 240 | 33 710 | 36 210 | 38 990 | 42 050 | 45 260 | 48 800 | 52 660 | 56 870 | 61 390 |

## Příloha č. 2

## Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 2

(v Kč měsíčně)

| Platový stupeň | Počet let započítatelné praxe | Platová třída |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
|----------------|-------------------------------|---------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
|                |                               | 2             | 3      | 4      | 5      | 6      | 7      | 8      | 9      | 10     | 11     | 12     | 13     | 14     | 15     |
| 1              | do 1 roku                     | 17 720        | 18 880 | 20 130 | 21 520 | 22 970 | 24 570 | 27 050 | 29 080 | 31 230 | 33 670 | 36 190 | 38 940 | 41 990 | 45 290 |
| 2              | do 2 let                      | 18 260        | 19 440 | 20 760 | 22 210 | 23 690 | 25 370 | 27 960 | 30 060 | 32 280 | 34 800 | 37 420 | 40 320 | 43 440 | 46 880 |
| 3              | do 4 let                      | 18 810        | 20 040 | 21 380 | 22 880 | 24 450 | 26 170 | 28 900 | 31 060 | 33 410 | 36 030 | 38 740 | 41 720 | 44 980 | 48 540 |
| 4              | do 6 let                      | 19 360        | 20 660 | 22 030 | 23 610 | 25 240 | 27 020 | 29 880 | 32 110 | 34 540 | 37 230 | 40 030 | 43 150 | 46 520 | 50 230 |
| 5              | do 9 let                      | 19 930        | 21 300 | 22 740 | 24 330 | 26 040 | 27 910 | 30 900 | 33 180 | 35 730 | 38 520 | 41 440 | 44 650 | 48 170 | 52 000 |
| 6              | do 12 let                     | 20 520        | 21 940 | 23 430 | 25 120 | 26 860 | 28 810 | 31 940 | 34 290 | 36 930 | 39 850 | 42 890 | 46 220 | 49 830 | 53 830 |
| 7              | do 15 let                     | 21 190        | 22 620 | 24 200 | 25 910 | 27 720 | 29 720 | 33 040 | 35 490 | 38 190 | 41 220 | 44 380 | 47 820 | 51 640 | 55 720 |
| 8              | do 19 let                     | 21 830        | 23 330 | 24 930 | 26 760 | 28 620 | 30 690 | 34 150 | 36 710 | 39 530 | 42 680 | 45 910 | 49 510 | 53 430 | 57 730 |
| 9              | do 23 let                     | 22 490        | 24 060 | 25 740 | 27 600 | 29 570 | 31 710 | 35 300 | 37 950 | 40 880 | 44 140 | 47 540 | 51 230 | 55 320 | 59 790 |
| 10             | do 27 let                     | 23 220        | 24 840 | 26 570 | 28 520 | 30 540 | 32 740 | 36 520 | 39 270 | 42 320 | 45 680 | 49 210 | 53 070 | 57 290 | 61 910 |
| 11             | do 32 let                     | 23 920        | 25 610 | 27 420 | 29 460 | 31 540 | 33 850 | 37 790 | 40 650 | 43 800 | 47 230 | 50 930 | 54 920 | 59 340 | 64 110 |
| 12             | nad 32 let                    | 24 690        | 26 450 | 28 280 | 30 420 | 32 590 | 34 970 | 39 110 | 42 050 | 45 340 | 48 920 | 52 730 | 56 880 | 61 450 | 66 390 |

## Příloha č. 3

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 3**

(v Kč měsíčně)

| Platový stupeň | Počet let započitatelné praxe | Platová třída |        |        |        |        |        |
|----------------|-------------------------------|---------------|--------|--------|--------|--------|--------|
|                |                               | 11            | 12     | 13     | 14     | 15     | 16     |
| 1              | do 1 roku                     | 41 190        | 43 640 | 48 890 | 52 000 | 55 030 | 58 340 |
| 2              | do 2 let                      | 42 270        | 44 830 | 50 200 | 53 330 | 56 500 | 59 930 |
| 3              | do 4 let                      | 43 490        | 46 110 | 51 570 | 54 740 | 58 040 | 61 580 |
| 4              | do 6 let                      | 44 650        | 47 370 | 52 950 | 56 190 | 59 590 | 63 320 |
| 5              | do 9 let                      | 45 880        | 48 730 | 54 410 | 57 700 | 61 250 | 65 060 |
| 6              | do 12 let                     | 47 180        | 50 130 | 55 930 | 59 240 | 62 950 | 66 890 |
| 7              | do 15 let                     | 48 560        | 51 590 | 57 500 | 60 930 | 64 700 | 68 800 |
| 8              | do 19 let                     | 49 930        | 53 110 | 59 120 | 62 570 | 66 560 | 70 800 |
| 9              | do 23 let                     | 51 340        | 54 660 | 60 810 | 64 340 | 68 460 | 72 840 |
| 10             | do 27 let                     | 52 860        | 56 270 | 62 570 | 66 160 | 70 420 | 74 970 |
| 11             | do 32 let                     | 54 400        | 57 970 | 64 410 | 68 040 | 72 480 | 77 190 |
| 12             | nad 32 let                    | 56 020        | 59 710 | 66 280 | 70 010 | 74 570 | 79 500 |

## Příloha č. 4

## Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 4

(v Kč měsíčně)

| Platový stupeň | Počet let započítatelné praxe | Platová třída |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |         |         |
|----------------|-------------------------------|---------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|---------|
|                |                               | 4             | 5      | 6      | 7      | 8      | 9      | 10     | 11     | 12     | 13     | 14     | 15*     | 16*     |
| 1              | do 2 let                      | 18 630        | 20 050 | 21 510 | 23 140 | 28 680 | 35 840 | 36 130 | 36 780 | 37 580 | 38 480 | 39 930 | 42 920* | 46 240* |
| 2              | do 6 let                      | 19 240        | 20 690 | 22 320 | 24 000 | 29 500 | 36 140 | 36 470 | 37 430 | 38 360 | 39 650 | 41 790 | 45 920* | 49 640* |
| 3              | do 12 let                     | 20 320        | 21 930 | 23 620 | 25 540 | 30 280 | 36 570 | 37 030 | 37 900 | 39 910 | 41 310 | 44 040 | 48 400* | 53 130* |
| 4              | do 19 let                     | 21 590        | 23 270 | 25 120 | 27 020 | 31 670 | 37 330 | 38 170 | 39 330 | 41 570 | 44 350 | 47 680 | 52 300* | 57 210* |
| 5              | do 27 let                     | 22 840        | 24 660 | 26 610 | 28 780 | 33 070 | 38 480 | 39 370 | 40 980 | 44 150 | 47 750 | 52 390 | 56 700* | 61 420* |
| 6              | do 32 let                     | 24 610        | 26 590 | 28 640 | 30 950 | 35 410 | 40 460 | 41 560 | 43 250 | 47 840 | 51 690 | 56 630 | 59 680* | 63 670* |
| 7              | nad 32 let                    | 25 250        | 27 240 | 29 390 | 31 760 | 36 420 | 41 370 | 42 440 | 44 420 | 48 990 | 52 970 | 57 980 | 61 830* | 66 030* |

\*) 15. a 16. platová třída pouze pro akademické pracovníky státních vysokých škol podle zákona o vysokých školách.



## Příloha č. 5 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb.

## ČÁST A

## Skupiny prací podle míry ztěžujících vlivů pracovních podmínek

- I. skupina - Práce se zvýšenou mírou neuropsychické zátěže nebo jiným možným rizikem ohrožení zdraví nebo života
  1. Práce vykonávané střídavě v různých směnách v rámci dvousměnného provozního režimu.
  2. Přímá pedagogická činnost spojená s dohledem nad žáky nebo studenty, u kterých hrozí zvýšené riziko úrazu z důvodu používání strojů, nástrojů nebo přístrojů v rámci praktického vyučování nebo praktické přípravy.
  3. Práce vyžadující individuální přístup k jednotlivým osobám, popřípadě rozhodování při volbě z více variantních řešení, spočívající v soustavném přímém osobním styku s
    - 3.1. občany v krizových sociálních situacích, při nichž dochází k ohrožení života, zdraví, základních životních potřeb (výživy, ošacení, ubytování), popřípadě vývoje nezletilých dětí,
    - 3.2. občany při výkonu posudkové služby.
    - 3.3. osobami, jejichž základní práva a svobody mohou být ohroženy v souvislosti s jednáním správního úřadu nebo dalších institucí, které jsou vůči těmto osobám v obdobném postavení, při plnění úkolů v rámci výkonu působnosti veřejného ochránce práv a ochránce práv dětí.
  4. Práce spojené s ochranou a zajišťováním veřejných zájmů a vykonávané mimo sídlo zaměstnavatele, jeho organizačních útvarů, s výjimkou těchto prací vykonávaných u právnických osob, jejichž zakladatelem nebo zřizovatelem je zaměstnavatel, nebo které podle zvláštního právního předpisu odborně řídí, spočívající
    - 4.1. v soustavné revizní, kontrolní a vyhledávací činnosti,
    - 4.2. v provádění státního zdravotního dozoru v rámci hygienické služby.
  5. Práce spočívající v revizní, kontrolní a vyhledávací činnosti v souvislosti s ověřováním správnosti údajů u plátců daní a poplatků, pojistného na sociální a zdravotní pojištění a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti.
  6. Práce spočívající ve fotogrammetrickém vyhodnocování a překreslování map.
  7. Práce vykonávané zaměstnanci státu v ústředních správních úřadech, kterým jsou zvláštním právním předpisem svěřeny úkoly spojené s obranou a bezpečností státu nebo zaměstnanci v ozbrojených silách a bezpečnostních sborech, pokud se podílejí na plnění těchto úkolů, jde-li o práce spočívající v trvalé průběžné přípravě na plnění úkolů spojených s přechodem státu z mírového stavu do stavu ohrožení, nebo se zajišťováním krizového řízení.
  8. Provádění úkonů souvisejících s činností soudu nebo státního zastupitelství.
- II. skupina - Práce se značnou mírou neuropsychické zátěže nebo jiným možným rizikem ohrožení zdraví nebo života
  1. Práce vykonávané střídavě v různých směnách v rámci vícesměnného nebo nepřetržitého provozního režimu.

2. Přímá pedagogická činnost, diagnostická činnost nebo sociální práce s dětmi, žáky nebo studenty se speciálními vzdělávacími potřebami
  - 2.1. ve školách, třídách, odděleních nebo studijních skupinách samostatně zřízených pro tyto děti, žáky nebo studenty, a ve školách při zdravotnických zařízeních,
  - 2.2. ve výchovných skupinách školských zařízení samostatně zřízených pro tyto děti, žáky nebo studenty, ve třídách nebo ve výchovných skupinách školských zařízení samostatně zřízených pro tyto děti, žáky a studenty,
  - 2.3. ve speciálně pedagogickém centru nebo ve školských zařízeních pro výkon ústavní výchovy nebo ochranné výchovy a pro preventivně výchovnou péči,
  - 2.4. v zařízeních sociálních služeb pro osoby pro osoby s mentálním nebo tělesným postižením.
  3. Práce, při nichž zaměstnanec přichází do styku se zadrženými, obviněnými, obžalovanými nebo odsouzenými osobami v rámci trestního řízení a občanského soudního řízení.
  4. Práce spočívající v plnění zvláštních úkolů pro přípravu a zajišťování obrany a bezpečnosti státu, vykonávané zaměstnanci státu v ústředních správních úřadech, kterým jsou zvláštním právním předpisem svěřeny úkoly spojené s obranou a bezpečností státu nebo zaměstnanci v ozbrojených silách a bezpečnostních sborech.
  5. Vyřizování žádostí o povolení k trvalému pobytu nebo o poskytnutí mezinárodní ochrany spojené s přímým každodenním osobním stykem s cizinci.
  6. Soustavný výkon kontroly a dozoru na pozemních komunikacích nebo státního odborného dozoru v silniční dopravě při nepřerušném silničním provozu.
  7. Práce, při nichž zaměstnanec přichází do styku s cizinci umístěnými v zařízeních pro zajištění cizinců nebo se žadateli o udělení mezinárodní ochrany ubytovanými v azylových zařízeních.
  8. Práce, při nichž zaměstnanec přichází při výkonu působnosti veřejného ochránce práv a ochránce práv dětí soustavně do přímého osobního styku s osobami omezenými na svobodě veřejnou mocí nebo v důsledku závislosti na poskytované péči.
  9. Práce spočívající ve výkonu sociálně-právní ochrany dětí spojeném s vypjatými situacemi zásadně zasahujícími do života dítěte a jeho rodiny zejména ve vyloučených lokalitách nebo v jinak rizikovém prostředí.
  10. Práce vyžadující individuální přístup k jednotlivým případům, popřípadě rozhodování při volbě z více variantních řešení, vykonávané v omezených časových nebo prostorových podmínkách a spočívající v soustavném přímém osobním styku s osobami v krizových sociálních situacích při posuzování jejich zdravotního stavu v jejich vlastním sociálním prostředí.
- III. skupina - Práce se značnou mírou neuropsychické zátěže a práce se zvýšeným rizikem ohrožení života nebo zdraví
1. Geodetické práce spojené s tvorbou map, vykonávané převážně v podzemí.
  2. Výkon prací spočívajících v provádění úkonů v rámci výkonu rozhodnutí soudu.
  3. Práce spojené s ochranou života a zdraví občanů a majetku před požáry, provádění požárních zásahů a poskytování pomoci při živelních pohromách a jiných mimořádných událostech.
  4. Práce vykonávané zaměstnanci státu v ozbrojených silách a bezpečnostních sborech, jestliže
    - 4.1. spočívají v manipulaci s výbušninami,
    - 4.2. jsou trvale vykonávané v podzemí,
    - 4.3. jsou vykonávané pozemním leteckým personálem.
  5. Práce spojené s ochranou zájmů státu nebo s ochranou a zajišťováním veřejných zájmů, pokud při nich může dojít k ohrožení života, zdraví nebo jiným závažným rizikům

- 5.1. spočívající v rozhodování v daňovém nebo jiném správním řízení v působnosti orgánu Celní správy České republiky,
- 5.2. vykonávané zaměstnanci státu v orgánu Celní správy České republiky, spočívající v soustavném výkonu kontrolní, revizní, vyhledávací, zajišťovací a exekuční činnosti.
6. Údržba (běžná, souvislá, zimní) a opravy pozemních komunikací při nepřerušném silničním provozu.
7. Pravidelné poskytování zdravotních služeb zdravotnickými pracovníky vykonávajícími nelékařské zdravotnické povolání bez odborného dohledu v rozsahu alespoň 3 hodin po sobě jdoucích
  - 7.1. u poskytovatelů zdravotních služeb lůžkové péče v době, pro kterou stanoví vyhláška o požadavcích na minimální personální zabezpečení zdravotních služeb nižší požadavky na personální zabezpečení,
  - 7.2. v pobytových zařízeních sociálních služeb v době od 16 hodin do 7 hodin následujícího dne.
8. Provádění rozhodovací činnosti na úseku soudního výkonu nebo na úseku výkonu kompetencí státního zastupitelství.

IV. skupina - Práce s nejvyšší mírou neuropsychické zátěže a práce s vysokým rizikem ohrožení života nebo zdraví

1. Práce spojené s ochranou zájmů státu nebo s ochranou a zajišťováním veřejných zájmů, pokud při nich může dojít k ohrožení života, zdraví nebo jiným závažným rizikům, vykonávané zaměstnanci státu
  - 1.1. v Národním bezpečnostním úřadu a v Národním úřadu pro kybernetickou a informační bezpečnost při plnění úkolů spojených s ochranou bezpečnostních zájmů státu,
  - 1.2. ve zpravodajských službách.
2. Práce vykonávané zaměstnanci státu v ozbrojených silách a bezpečnostních sborech nebo zaměstnanci státní příspěvkové organizace zřízené podle zákona o Vězeňské službě a justiční stráží České republiky spočívající v
  - 2.1. řízení letového provozu,
  - 2.2. činnosti potápěče, výsadkáře, instruktora speciální tělesné přípravy nebo vojenského záchranáře,
  - 2.3. zabezpečování výkonu vazby, výkonu trestu odnětí svobody a výkonu zabezpečovací detence, bezpečnosti vazebních věznic, věznic a ústavů pro výkon zabezpečovací detence a ve zdravotní péči o obviněné a odsouzené osoby a o osoby ve výkonu zabezpečovací detence a v přímé pedagogické činnosti ve vazebních věznicích, věznicích a v ústavech pro výkon zabezpečovací detence.
3. Práce vykonávané strážníky obecní policie spojené s ochranou a zajišťováním veřejného pořádku, pokud při nich může dojít k ohrožení života, zdraví nebo jiným závažným rizikům při zabezpečování místních záležitostí veřejného pořádku.
4. Poskytování neodkladné zdravotní péče členy výjezdové skupiny zdravotnické záchranné služby.
5. Soustavné poskytování zdravotních služeb na
  - 5.1. operačních a porodních sálech,
  - 5.2. anesteziologickoresuscitačních odděleních a odděleních urgentního příjmu,
  - 5.3. jednotkách intenzivní péče,
  - 5.4. onkologických odděleních.
6. Soustavné poskytování přímé zdravotní nebo přímé obslužné péče osobám u poskytovatele zdravotních služeb a v zařízeních sociálních služeb
  - 6.1. v psychiatrických a gerontologických odděleních lůžkových zařízení,

- 6.2. v samostatných ošetrovateľských oddeleniach pro osoby upoutané na lôžko nebo vyžadující jinou náročnou ošetrovateľskou péčí, prípadne v samostatných ošetrovateľských oddeleniach pro ošetrovaní osob s demencií,
  - 6.3. s tělesným postihením, duševní poruchou nebo poruchou chování.
  - 7. Soustavné poskytování přímé obslužné péče osobám s tělesným postihením, duševní poruchou nebo poruchou chování v jejich domácím nebo dalším přirozeném prostředí v rámci sociální služby.
  - 8. Práce, při nichž zaměstnanec provádí fyzickou kontrolu odsouzených v rámci výkonu alternativních trestů a opatření včetně trestu domácího vězení nebo soudem uložených omezení a povinností nebo dohledu.
- V. skupina - Práce s mimořádným rizikem ohrožení života nebo zdraví
- 1. Práce výkonného letce.
  - 2. Práce soustavně vykonávané zaměstnanci státu v oblastech se zvýšeným rizikem vzniku válečných konfliktů nebo s jinými riziky, pokud při nich může dojít k ohrožení života, zdraví nebo jinému závažnému ohrožení.

## ČÁST B

### **Skupina prací vykonávaných pedagogickými pracovníky se zvýšenou mírou zvláštní neuropsychické zátěže**

Práce třídního učitele, vedoucího oddělení na konzervatoři nebo základní umělecké škole nebo vedoucího studijní skupiny na vyšší odborné škole.

- 
- 1) Například zákon č. 95/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání odborné způsobilosti a specializované způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 96/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání způsobilosti k výkonu nelékařských zdravotnických povolání a k výkonu činností souvisejících s poskytováním zdravotní péče a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o nelékařských zdravotnických povoláních), ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.
  - 2) Například § 34 zákona č. 247/2000 Sb., o získávání a zdokonalování odborné způsobilosti k řízení motorových vozidel a o změnách některých zákonů.
  - 3) Například zákon č. 218/1999 Sb., o rozsahu branné povinnosti a o vojenských správních úřadech (branný zákon), ve znění pozdějších předpisů.
  - 4) Zákon č. 18/1992 Sb., o civilní službě, ve znění pozdějších předpisů.
  - 5) Například zákon č. 99/1948 Sb., o národním pojištění, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.
  - 6) Nařízení vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.

ISSN 3029-5092

---

Vydavatel: Ministerstvo vnitra, Nad Štolou 3, poštovní schránka 21, 170 34 Praha 7 • **Redakce Sbírky zákonů a mezinárodních smluv:** Ministerstvo vnitra, nám. Hrdinů 1634/3, poštovní schránka 155/SB, 140 21, Praha 4, telefon: 974 817 289, e-mail: sbirka@mv.gov.cz • **Právně závazná elektronická verze Sbírky zákonů a mezinárodních smluv je k dispozici na [www.e-sbirka.cz](http://www.e-sbirka.cz)** • Tištěnou verzi částky Sbírky zákonů a mezinárodních smluv lze objednat u Tiskárny Ministerstva vnitra, telefon: 974 887 312, e-mail: info@tmv.cz, [www.tmv.cz](http://www.tmv.cz) • Předplatné je od 1. 1. 2024 ukončeno.