

Ročník 1991

Sbírka zákonů

ČESKÉ A SLOVENSKÉ FEDERATIVNÍ REPUBLIKY

ČESKÉ REPUBLIKY / SLOVENSKÉ REPUBLIKY

Částka 5

Rozeslána dne 1. února 1991

Cena Kčs 4,50
(dotisk)

O B S A H:

18. Vyhláška federálního ministerstva práce a sociálních věcí o jiných úkonech v obecném zájmu
 19. Vyhláška federálního ministerstva práce a sociálních věcí o pracovním uplatnění a hmotném zabezpečení pracovníků v hornictví dlouhodobě nezpůsobilých k dosavadní práci
 20. Vyhláška ministerstva práce a sociálních věcí České republiky, kterou se stanoví bližší podmínky poskytování hmotného zabezpečení uchazečům o zaměstnání
 21. Vyhláška ministerstva práce a sociálních věcí České republiky o bližších podmínkách zabezpečování rekvalifikace uchazečů o zaměstnání a zaměstnanců
 22. Vyhláška ministerstva práce a sociálních věcí České republiky, kterou se stanoví podrobnosti zřizování společensky účelných pracovních míst a vytváření veřejně prospěšné práce
- Redakční sdělení o opravě chyby

18

VYHLÁŠKA

federálního ministerstva práce a sociálních věcí

ze dne 7. ledna 1991

o jiných úkonech v obecném zájmu

Federální ministerstvo práce a sociálních věcí stanoví podle § 124 odst. 4 zákoníku práce č. 65/1965 Sb., ve znění zákona č. 188/1988 Sb. a zákona č. 3/1991 Sb.:

poskytování pracovního volna s náhradou mzdy ve vyšší průměrného výdělku¹⁾ nebo bez této náhrady jsou uvedeny v příloze této vyhlášky.

§ 1

Jiné úkony v obecném zájmu, rozsah a podmínky

§ 2

Jinými úkony v obecném zájmu jsou též činnosti,²⁾ při nichž se poskytuje pracovníku podle právních

¹⁾ § 275 zákoníku práce.

Vyhláška federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 235/1988 Sb., o zjišťování a používání průměrného výdělku.

²⁾ Např. činnost v odborovém hnutí nebo při provádění státních inspekci.

předpisů pracovní volno s náhradou mzdy nebo bez této náhrady v rozsahu a za podmínek stanovených těmito předpisy, nejde-li o výkon veřejné funkce nebo občanskou povinnost.

§ 3

Zrušuje se vyhláška federálního ministerstva 1991.

práce a sociálních věcí č. 236/1988 Sb., o jiných úkonech v obecném zájmu.

§ 4

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. února 1991.

Ministr:
Miller v. r.

Příloha k vyhlášce č. 18/1991 Sb.

Jiné úkony v obecném zájmu, při nichž se poskytuje pracovní volno

Č Á S T I

PRACOVNÍ VOLNO S NÁHRADOU MZDY

Pracovní volno s náhradou mzdy se poskytuje pracovníku v případech, rozsahu a za podmínek dále uvedených:

a) Činnost dárce při odběru krve a při aferéze

Pracovní volno za dobu cesty k odběru, odběru, cesty zpět a zotavení po odběru, pokud tyto skutečnosti zasahují do pracovní doby v rámci 24 hodin od nástupu cesty k odběru. Pokud na cestu k odběru, na odběr a cestu zpět nepostačí 24 hodiny, poskytuje se pracovní volno za prokázanou nezbytně nutnou další dobu, pokud zasahuje do pracovní doby. Nedojde-li k odběru, poskytuje se pracovní volno jen za prokázanou nezbytně nutnou dobu nepřítomnosti v práci.

b) Činnost dárce dalších biologických materiálů

Pracovní volno za dobu cesty k odběru, odběru, cesty zpět a zotavení po odběru, pokud uvedené skutečnosti zasahují do pracovní doby v rámci 48 hodin od nástupu cesty k odběru. Podle odebraného objemu, charakteru odběru a zdravotního stavu dárce může lékař určit, že pracovní volno se zkracuje nebo prodlužuje; při prodloužení však nejvýše po dobu zasahující do pracovní doby v rámci 96 hodin od nástupu cesty k odběru. Nedojde-li k odběru, poskytuje se pracovní volno podle písmene a) věty poslední.

c) Činnost registrovaných kandidátů a členů volebních komisí při volbách do zákonodárných sborů a zastupitelstev v obcích

Pracovní volno v nezbytně nutném rozsahu.

d) Činnost pracovníka při přednášce nebo výuce včetně zkušební činnosti

Pracovní volno v rozsahu nejvýše 12 pracovních dnů v kalendářním roce, pokud tomu nebrání vážné provozní důvody na straně organizace.

e) Činnost člena Horské služby a občana, který na její výzvu a podle jejích pokynů osobně pomáhá při záchranné akci v terénu

Pracovní volno v nezbytně nutném rozsahu.

f) Účast pracovníka na volbě orgánu zaměstnavatelské organizace

Pracovní volno v nezbytně nutném rozsahu.

g) Činnost rozhodce hospodářských sporů organizací

Pracovní volno v nezbytně nutném rozsahu, pokud tomu nebrání vážné provozní důvody na straně organizace.

h) Činnost vedoucích táborů pro děti a mládež, jejich zástupců pro věci hospodářské a zdravotní, oddílových vedoucích, vychovatelů, instruktorů, popřípadě středních zdravotnických pracovníků v táborech pro děti a mládež

Pracovní volno v nezbytně nutném rozsahu, nejvýše však tři týdny v kalendářním roce, pokud tomu nebrání vážné provozní důvody na straně organizace a za podmínky, že pracovník nejméně po dobu jednoho roku před uvolněním pracoval soustavně a bezplatně s dětmi nebo mládeží. Podmínka soustavně a bezplatně práce podle předchozí věty se nevyžaduje, jde-li o tábory pro zdravotně postižené děti a mládež.

ČÁST II

PRACOVNÍ VOLNO BEZ NÁHRADY MZDY

Pracovní volno bez náhrady mzdy se poskytuje pracovníku v případech, rozsahu a za podmínek dále uvedených:

- a) Činnost zprostředkovatele a rozhodce při kolektivním vyjednávání,³⁾ rozhodce v mezinárodním obchodním styku⁴⁾ a a ověřovatele (auditora)⁵⁾
Pracovní volno v nezbytně nutném rozsahu.
- b) Činnost dobrovolného sčítacího orgánu při sčítání lidu, domů a bytů včetně doplňujících výběrových šetření obyvatelstva
Pracovní volno v nezbytně nutném rozsahu, nejvýše 10 pracovních dnů v kalendářním roce,

pokud tomu nebrání vážné provozní důvody na straně organizace.

- c) Činnost dobrovolného zdravotníka Československého červeného kříže nebo jiné organizace při výkonu zdravotnických služeb při sportovní nebo společenské akci
Pracovní volno v nezbytně nutném rozsahu, pokud tomu nebrání vážné provozní důvody na straně organizace.
- d) Činnost pracovníka při organizované zájmové tělovýchovné, sportovní nebo kulturní akci a nezbytné přípravě na ni
Pracovní volno v nezbytně nutném rozsahu, pokud tomu nebrání vážné provozní důvody na straně organizace.

19

VYHLÁŠKA

federálního ministerstva práce a sociálních věcí

ze dne 7. ledna 1991

o pracovním uplatnění a hmotném zabezpečení pracovníků v hornictví dlouhodobě nezpůsobilých k dosavadní práci

Federální ministerstvo práce a sociálních věcí stanoví podle § 148a a § 275 odst. 1 písm. b) zákoníku práce č. 65/1965 Sb., ve znění zákona č. 188/1988 Sb. a zákona č. 3/1991 Sb. v dohodě s federálním ministerstvem financí, ministerstvem práce a sociálních věcí České republiky, ministerstvem práce a sociálních věcí Slovenské republiky, ministerstvem zdravotnictví České republiky, ministerstvem zdravotnictví Slovenské republiky, ministerstvem financí České republiky a ministerstvem financí Slovenské republiky:

§ 1

Rozah platnosti

(1) Tato vyhláška se vztahuje na pracovníky, kteří

- a) vykonávají zaměstnání I. pracovní kategorie

v hornictví se stálým pracovištěm pod zemí v hlubinných dolech,¹⁾

- b) vykonávají ostatní zaměstnání v hornictví pod zemí v hlubinných dolech,²⁾

jestliže se stali vzhledem ke svému zdravotnímu stavu dlouhodobě nezpůsobilými k dosavadní práci v důsledku výkonu této práce pro onemocnění nemocí z povolání nebo pro pracovní úraz³⁾ anebo jestliže dosáhli nejvyšší přípustné expozice.⁴⁾

(2) Tato vyhláška se vztahuje též na pracovníky, kteří

- a) vykonávají zaměstnání I. pracovní kategorie v hornictví se stálým pracovištěm pod zemí v hlubinných dolech,¹⁾

- b) vykonávají ostatní zaměstnání v hornictví pod zemí v hlubinných dolech²⁾ a odpracovali v takovém zaměstnání nejméně 20 roků nebo v zaměstnání

³⁾ § 11 a násl. zákona č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání.

⁴⁾ Zákon č. 98/1963 Sb., o rozhodčím řízení v mezinárodním obchodním styku a o výkonu rozhodčích nálezů.

⁵⁾ Vyhláška federálního ministerstva financí č. 63/1989 Sb., o ověřovateli (auditech) a jejich činnosti.

¹⁾ § 14 odst. 2 písm. a) zákona č. 100/1988 Sb., o sociálním zabezpečení.

Příloha č. 2 nařízení vlády ČSSR č. 117/1988 Sb., o zařazování zaměstnání do I. a II. pracovní kategorie pro účely důchodového zabezpečení.

²⁾ § 14 odst. 2 písm. b) zákona č. 100/1988 Sb.

³⁾ § 190 zákoníku práce.

⁴⁾ § 4 odst. 1 zákona č. 98/1987 Sb., o zvláštním příspěvku horníkům, ve znění zákona č. 160/1989 Sb.

uvedeném v písmenu a) nejméně 15 roků, popřípadě v uranových dolech nejméně deset roků,

jestliže se stali vzhledem ke svému zdravotnímu stavu dlouhodobě nezpůsobilými k dosavadní práci v důsledku výkonu této práce pro ohrožení nemocí z povolání nebo pro jiné onemocnění vznikající nebo podstatně se zhoršující vlivem pracovního prostředí, uvedené v příloze č. 1 k této vyhlášce.

(3) Tato vyhláška se dále vztahuje na pracovníky, kteří vykonávají zaměstnání se stálým pracovištěm v uhelných lomech a na skrývkách, uvedená v příloze č. 2 k této vyhlášce, jestliže se stali vzhledem ke svému zdravotnímu stavu dlouhodobě nezpůsobilými k dosavadní práci v důsledku výkonu této práce pro onemocnění nemocí z povolání nebo ohrožení touto nemocí, pro pracovní úraz nebo pro jiné onemocnění vznikající nebo podstatně se zhoršující vlivem pracovního prostředí, uvedené v příloze č. 1 k této vyhlášce.

Pracovní uplatnění

§ 2

(1) Pracovníka uvedeného v § 1 odst. 1 a 2 organizace převede na jinou vhodnou práci v podzemí hlubinného dolu nebo na povrchu dolu.

(2) Pracovníka uvedeného v § 1 odst. 3 organizace převede na jinou vhodnou práci v uhelných lomech a na skrývkách nebo mimo uhelný lom nebo skrývku.

(3) Organizace jsou povinny zajistit, aby pracovníkům uvedeným v § 1, kteří jsou převáděni na jinou vhodnou práci, byla umožněna rekvalifikace. Organizace s těmito pracovníky projedná možnosti jejich pracovního uplatnění na jiné práci po skončení rekvalifikace. Způsob a postup rekvalifikace se řídí zvláštními předpisy.⁵⁾

(4) Nedojde-li k převedení pracovníka na jinou vhodnou práci, rozváže s ním organizace pracovní poměr.

(5) Organizace je povinna vést evidenci o převedení pracovníka na jinou práci a v potvrzení o zaměstnání⁶⁾ uvést důvod rozvázání pracovního poměru.

§ 3

Organizace jsou povinny ve spolupráci s příslušnými orgány státní zdravotní správy a v dohodě s příslušnými odborovými orgány vypracovat seznamy prací a pracovišť vhodných pro převáděné pracovníky.

Přitom zabezpečí, aby tyto seznamy byly pravidelně, nejméně jednou za dva roky, doplňovány a upravovány v souladu s nejnovějšími poznatky vědy a techniky a aby na práce a pracoviště uvedené v seznamech byli zařazováni přednostně pracovníci převádění podle této vyhlášky.

§ 4

Pokud nároky pracovníka či jiná plnění v jeho prospěch jsou podle zvláštních předpisů⁷⁾ nebo kolektivních smluv vázány na celkovou dobu zaměstnání (praxe) nebo na nepřetržité trvání pracovního poměru, posuzují se tyto skutečnosti jako kdyby ke změně nebo skončení předchozího pracovního poměru podle § 2 odst. 1, 2 a 4 nedošlo.

Hmotné zabezpečení

§ 5

Odstupné

(1) Pracovníkům uvedeným v § 1 odst. 1 a odst. 2 písm. b) organizace poskytne odstupné ve výši

- a) desetinásobku průměrného výdělku při rozvázání pracovního poměru s organizací. Za podmínek stanovených v kolektivní smlouvě lze toto odstupné zvýšit až o čtyřnásobek průměrného výdělku;
- b) trojnásobku průměrného výdělku, jestliže byli převedeni z pracoviště pod zemí v hlubinných dolech na práci na povrchu dolu. Za podmínek stanovených v kolektivní smlouvě lze toto odstupné zvýšit až o trojnásobek průměrného výdělku;
- c) průměrného výdělku, jestliže byli převedeni na jinou vhodnou práci v podzemí hlubinného dolu. Za podmínek stanovených v kolektivní smlouvě lze toto odstupné zvýšit až na dvojnásobek průměrného výdělku.

(2) Pracovníkům uvedeným v § 1 odst. 2 písm. a) organizace poskytne odstupné ve výši

- a) desetinásobku průměrného výdělku při rozvázání pracovního poměru, jestliže odpracovali nejméně deset let v zaměstnání I. pracovní kategorie v hornictví se stálým pracovištěm pod zemí v hlubinných dolech, popřípadě v uranových dolech nejméně sedm let. Za podmínek stanovených v kolektivní smlouvě lze toto odstupné zvýšit až o čtyřnásobek průměrného výdělku;

⁵⁾ Zákon č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti.

⁶⁾ § 60 odst. 2 zákoníku práce.

⁷⁾ Např. vyhláška federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 159/1970 Sb., o poskytování odměn při významných pracovních a životních výročích, ve znění vyhlášky č. 120/1988 Sb.

- b) šestinásobku průměrného výdělku při rozvázání pracovního poměru, jestliže odpracovali méně než deset let v zaměstnání I. pracovní kategorie v hornictví se stálým pracovištěm pod zemí v hlubinných dolech, popřípadě v uranových dolech méně než sedm let. Za podmínek stanovených v kolektivní smlouvě lze toto odstupné zvýšit až o čtyřnásobek průměrného výdělku;
- c) trojnásobku průměrného výdělku, jestliže byli převedeni z pracoviště pod zemí v hlubinných dolech na práci na povrchu dolu. Za podmínek stanovených v kolektivní smlouvě lze toto odstupné zvýšit až o trojnásobek průměrného výdělku;
- d) průměrného výdělku, jestliže byli převedeni na jinou vhodnou práci v podzemí hlubinného dolu. Za podmínek stanovených v kolektivní smlouvě lze toto odstupné zvýšit až na dvojnásobek průměrného výdělku.

(3) Pracovníkům uvedeným v § 1 odst. 3 organizace poskytne odstupné ve výši

- a) dvojnásobku průměrného výdělku při rozvázání pracovního poměru;
- b) jedenapůlnásobku průměrného výdělku, jestliže byli převedeni na jinou vhodnou práci mimo uhelný lom nebo skrývkou;
- c) průměrného výdělku, jestliže byli převedeni na jinou vhodnou práci v uhelných lomech a na skrývkách.

Za podmínek stanovených v kolektivní smlouvě lze odstupné zvýšit až na jeho dvojnásobnou výši uvedenou pod písmeny a) až c).

(4) Pracovníkům, jimž byl přiznán invalidní důchod, organizace poskytne odstupné ve výši

- a) šestinásobku průměrného výdělku, jde-li o pracovníky uvedené v § 1 odst. 1 a 2;
- b) čtyřnásobku průměrného výdělku, jde-li o pracovníky uvedené v § 1 odst. 3.

§ 6

(1) Odstupné se poskytuje ve výši příslušného násobku průměrného výdělku, zjištěného před každým převedením pracovníka nebo rozvázáním pracovního poměru, pokud není pro pracovníka výhodnější průměrný výdělek zjištěný před prvním převedením, po odečtení daně ze mzdy podle sazby příslušné pro pracovníka v tomto mzdovém období.

(2) Celková výše odstupného podle této vyhlášky a dosavadních předpisů může činit nejvýše čtrnáctinásobek průměrného výdělku podle předchozího odstavce, a to i po několikerém převedení pracovníka

až do rozvázání jeho pracovního poměru z důvodů uvedených v této vyhlášce.

(3) Průměrným výdělkem pro účely odstupného se rozumí průměrný měsíční výdělek pracovníka, zjištěný podle pracovněprávních předpisů⁸⁾ a odstavce 1.

(4) Odstupné se hradí z finančních nákladů organizace.

§ 7

Mzdové vyrovnání

(1) Pracovníkům uvedeným v § 1, kteří byli převedeni na jinou práci nebo s nimiž byl rozvázán pracovní poměr, přísluší, pokud není dále stanoveno jinak, mzdové vyrovnání ve výši rozdílu mezi průměrným hrubým výdělkem před převedením nebo rozvázáním pracovního poměru a hrubým výdělkem dosahovaným na nové práci nebo na novém pracovišti (dále jen „nové pracoviště“), a to od nástupu na novém pracovišti po dobu tří měsíců.

(2) Mzdové vyrovnání se poskytuje i za dny, za něž pracovník pobírá po přechodu na nové pracoviště náhradu mzdy nebo peněžité dávky nemocenského pojištění nahrazující mzdu; mzdové vyrovnání za dobu poskytování peněžitých dávek nemocenského pojištění nahrazujících mzdu přísluší ve výši rozdílu mezi těmito dávkami, které by pracovník pobíral na dřívějším pracovišti, a dávkami přiznanými na novém pracovišti.

(3) Mzdové vyrovnání se neposkytuje pracovníku, kterému přísluší mzda podle § 115 odst. 7 zákoníku práce nebo náhrada škody podle § 195 odst. 1 zákoníku práce, a pracovníku, který po době stanovené na zapracování nedosahuje při práci vlastním zaviněním průměrného výdělku dosahovaného pracovníky vykonávajícími stejnou práci.

(4) Mzdové vyrovnání poskytuje pracovníku ze svých mzdových prostředků v termínech určených pro výplatu mzdy organizace, která ho zaměstnává v době, po kterou mzdové vyrovnání přísluší. Poskytnutou částku mzdového vyrovnání uhradí nové organizaci uvolňující organizace, a to po skončení doby, za níž mzdové vyrovnání přísluší, pokud se organizace nedohodly na jiném termínu úhrady.

(5) Pracovníku přísluší na novém pracovišti mzdové vyrovnání jen, nastoupí-li do pracovního poměru nejpozději do jednoho měsíce od skončení předchozího pracovního poměru nebo od skončení nároku na hmotné zabezpečení před nástupem do zaměstnání.

⁸⁾ § 16 vyhlášky federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 235/1988 Sb., o zjišťování a používání průměrného výdělku.

ní;⁵⁾ doba pracovní neschopnosti delší než šest pracovních dnů se do této doby nezapočítává.

(6) Pracovníkům, kteří byli převedeni na jinou práci nebo kteří po rozvázání pracovního poměru nastoupili do jiné organizace v důsledku dosažení nejvyšší přípustné expozice, přísluší místo mzdového vyrovnání nejdéle po dobu jednoho roku od nástupu na novém pracovišti doplatek do průměrného výdělku dosaženého před převedením na jinou práci nebo před rozvázáním pracovního poměru.

Společná, přechodná a závěrečná ustanovení

§ 8

Splňuje-li pracovník uvedený v § 1 současně podmínky pro hmotné zabezpečení podle zvláštních předpisů,⁹⁾ poskytne se mu hmotné zabezpečení podle předpisu, který je pro něho výhodnější.

§ 9

Pro účely náhrady škody způsobené pracovním úrazem nebo nemocí z povolání se zvláštní příspěvek horníkům¹⁰⁾ připočítává jak k průměrnému výdělku před vznikem škody, tak i k výdělku po pracovním úrazu nebo po zjištění nemocí z povolání. Jestliže

právní předpisy stanoví pro pracovníka výhodnější výpočet náhrady za ztrátu na výděleku, nepřipočítává se zvláštní příspěvek horníkům do průměrného výdělku před vznikem škody.¹¹⁾

§ 10

(1) Hmotné zabezpečení podle této vyhlášky náleží pracovníkům, u nichž k převedení na jinou práci nebo k rozvázání pracovního poměru dojde po 31. lednu 1991.

(2) Nároky, které vznikly pracovníkům před dnem účinnosti této vyhlášky, se posuzují podle dosavadních předpisů.

§ 11

Zrušuje se vyhláška federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 102/1987 Sb., o pracovním uplatnění a hmotném zabezpečení pracovníků v hornictví trvale nezpůsobilých k dosavadní práci.

§ 12

Účinnost

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. února 1991.

Ministr:
Miller v. r.

Příloha č. 1 k vyhlášce č. 19/1991 Sb.

Onemocnění

vznikající nebo podstatně se zhoršující vlivem pracovního prostředí na pracovištích v hornictví
a rámcové návody pro jejich hodnocení

1. Chronická obstruktivní plicní choroba

Za podstatné zhoršení se považuje objektivně prokazatelné zhoršení spirometrických funkcí na 75 % náležité hodnoty a pod tuto hranici. Při hodnocení se přihlíží též ke zhoršujícímu vlivu nadměrného kuřáctví.

2. Přetlaková choroba (primární esenciální hypertenze)

Objektivně prokazatelná změna stadia hypertenze, vznik komplikací.

3. Rozsáhlé žilní městky (varixy) dolních končetin

Rozšíření varixů na celou dolní končetinu, vznik atrofických změn, chronický kožní vřed u varikózního komplexu.

4. Bolestivé páteřní syndromy (bolestivé vertebrální syndromy)

Opakovaný výskyt po dobu nejméně jednoho roku se zkracováním intervalu mezi atakami, průkaz objektivních známek.

⁹⁾ Vyhláška federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 195/1989 Sb., o zabezpečení pracovníků při organizačních změnách a občanů před nástupem do zaměstnání, ve znění pozdějších předpisů.

¹⁰⁾ Zákon č. 98/1987 Sb., ve znění zákona č. 160/1989 Sb.

¹¹⁾ § 24 odst. 2 vyhlášky č. 235/1988 Sb.

5. Reumatické zánětlivé choroby kloubů a svalů (progresivní polyartritida, spondylartritida ankylopoetica)

Přechod do vyššího stadia postižení, průkaz aktivity onemocnění, práce ve vlhkém a studeném pracovním prostředí.

6. Deformační artrózy na velkých kloubech

Výrazné anatomické (rentgenové) změny a funkční zhoršování, soustavně léčené po dobu nejméně jednoho roku, práce ve vlhkém a studeném pracovním prostředí.

7. Plísňová onemocnění, psoriáza a chronické ekzémy kůže

Šíření chorobného procesu na další oblasti kůže, opakovaný výskyt i při soustavném léčení po dobu nejméně jednoho roku, který znemožňuje nebo výrazně omezuje zdravotní způsobilost k práci na pracovištích hlubinného hornictví.

8. Zhoršení funkce zraku nebo sluchu

Stavy po onemocněních se zhoršující se tendencí, pokles zrakových funkcí nebo oblastí sluchu pod hodnoty stanovené bezpečnostními předpisy.

9. Vředová choroba žaludku a dvanáctníku

Zvýšený počet recidiv, zřetelné zkrácení klidových intervalů v posledních dvou letech, zhoršující se stav výživy (pokles tělesné hmotnosti), nutnost trvalého dietního stravování.

10. Onemocnění srdce s ergonometricky prokázaným snížením srdeční funkce

Všechna onemocnění srdce (vady, záněty, ischemická choroba srdeční, kardiopatie), která mají za následek dušnost v klidu či námahovou dušnost nebo jsou spojená s projevy bolesti (angina pectoris všech typů).

11. Ischemická choroba končetin prokázaná objektivně arteriograficky nebo jinou metodou

Klaudiační potíže se zhoršující se tendencí, práce ve vlhkém a studeném prostředí.

12. Chronická nebo recidivující onemocnění močového ústrojí

Všechna chronická onemocnění ledvin, chronická nebo

recidivující onemocnění močového měchýře, zejména záněty a novotvary s poruchami močení, zhoršující se při práci ve vlhkém a studeném prostředí.

13. Chronické záněty středouší (i jednostranné) s opakovanými recidivami

Opakované exacerbace v posledních dvou letech s hnisavým výtokem, práce na pracovištích s významným rizikem hluku (stanoví orgány hygienické služby).

14. Akutní reakce psychotického charakteru s klinickými projevy, které vznikly do tří měsíců od havarijní příhody na pracovišti

Anxiózní reakce, pro něž pracovník opakovaně žádá o rozvázání pracovního poměru ze zdravotních důvodů; diagnózu lze stanovit až po vyšetření na psychiatrickém oddělení nebo v psychiatrické léčebně.

15. Zánět zevního zvukovodu

Opakovaný těžší zánět zevního zvukovodu se zřejmou příčinnou souvislostí se zvýšenou prašností na pracovišti.

Pro doly s rizikem ionizujícího záření (uranové doly a ostatní doly s tímto rizikem):

16. Rakovina hrtanu

Pro diagnózu je nutný histologický průkaz.

17. Rakovina kůže

Při opakovaném výskytu v posledních dvou letech. Je nutný histologický průkaz

18. Trvalé poruchy krvetvorby

Anemie trvající déle než jeden rok s poklesem červených krvinek pod 3,5 miliónů v mm³ obtížně léčitelné; pokles bílých krvinek pod 3500 a jejich trvalý vzestup nad 10 000 mm³.

Poznámky:

a) Lékařská poradní komise (LPK)¹²⁾ při vydávání posudku se řídí rámcovými návody uvedenými u jednotlivých položek.

b) Posuzování nemoci z povolání a ohrožení nemocí z povolání se řídí zvláštními předpisy.¹³⁾

¹²⁾ § 26 odst. 3 směrnice č. 49/1967 Věstníku ministerstva zdravotnictví, ve znění směrnice č. 17/1970 Věstníku ministerstva zdravotnictví ČSR o posuzování zdravotní způsobilosti k práci.

§ 27 směrnice ministerstva zdravotnictví SSR ze dne 20. 5. 1970 č. j. Z-7709/1970-B/1 o posuzování zdravotní způsobilosti k práci uveřejněných pod č. 17/1970 Věstníku ministerstva zdravotnictví SSR (registrováno v částce 24/1970 Sb.), ve znění směrnice ze dne 15. 12. 1971 č. j. Z-3401/1972-B/2 uveřejněných pod č. 8/1972 Věstníku ministerstva zdravotnictví SSR (registrováno v částce 13/1972 Sb.).

¹³⁾ Instrukce č. 25/1973 Věstníku ministerstva zdravotnictví ČSR, Hlášení a evidence nemocí z povolání, profesionálních otrav a jiných poškození na zdraví z práce.

Směrnice ministerstva zdravotnictví SSR ze dne 17. 5. 1974 č. j. Z-10949/19/3-B/1 o hlášení a evidenci nemocí z povolání a profesionálních otrav a jiných poškození na zdraví z práce uveřejněné pod č. 4/1974 Věstníku ministerstva zdravotnictví SSR (registrováno v částce 18/1974 Sb.).

Příloha č. 2 k vyhlášce č. 19/1991 Sb.

Zaměstnání se stálým pracovištěm v uhelných lomech a na skrývkách

č. Zaměstnání	Číselný znak	č. Zaměstnání	Číselný znak
1. Dělník v důlní kolejové dopravě	11-01-01	25. Vulkanizér	11-26-01
2. Dělník v povrchové těžbě	11-02-01 až 02	26. Dělník ve skladu	11-27-01
3. Dopravář v důlní kolejové dopravě	11-03-01	27. Báňský úpravář	11-28-01
4. Horník v povrchové těžbě	11-04-01 až 02	28. Zabezpečovací, sdělovací elektromechanik	11-29-01
5. Řidič důlních mechanismů	11-05-01 až 02	29. Zabezpečovací, sdělovací obvodář	11-30-01
6. Mazač strojů a zařízení	11-06-01	30. Dělník v geologickém průzkumu	11-31-01
7. Provozní zámečnick	11-07-01	31. Manipulační dělník	11-32-01
8. Provozní elektrikář	11-08-01	32. Železniční dělník	11-33-01
9. Strojvedoucí	11-10-01	33. Řidič silničních motorových vozidel	11-34-01
10. Střelní mistr	11-11-01	34. Vážný	11-35-01
11. Dělník na povrchu hornických provozů	11-12-01	35. Laboratorní dělník	11-36-01
12. Řidič - strojník pracovních strojů	11-13-01	36. Vrtný dělník	11-37-01
13. Elektromontér	11-14-01	37. Vrtač	11-38-01
14. Montér potrubář	11-15-01	38. Vazač břemen	11-39-01
15. Instalátér	11-16-01	39. Stavební dělník	11-40-01
16. Traťový dělník	11-17-01	40. Zedník	11-41-01
17. Traťový montér	11-18-01	41. Železobetonář	11-42-01
18. Dělník v úpravně	11-19-01	42. Karotážník	11-43-01
19. Vodárenský dělník	11-20-01	43. Mechanik měřících a regulačních zařízení	11-44-01
20. Kovář	11-21-01	44. Revírník - Mistr - Vrchní mistr	11-52-01
21. Řezač plamenem	11-22-01	45. Vedoucí úseku	11-53-01
22. Svářeč elektrickým obloukem	11-23-01	46. Mechanik úseku	11-54-01
23. Svářeč plamenem	11-24-01		
24. Tesař	11-25-01		

Poznámka:

Zaměstnání a jejich číselné znaky jsou uvedeny podle dílu 1, části 11 resortního seznamu zaměstnání zařazených pro účely důchodového zabezpečení do I. a II. pracovní kategorie vydaného výnosem federálního ministerstva paliv a energetiky č. 6 ze dne 7. prosince 1978 (reg. v částce 4/1979 Sb.). Číselný znak je složen z označení části - první dvojčíslí, pořadového čísla - druhé dvojčíslí a pořadového čísla příkladu - třetí dvojčíslí, tohoto resortního seznamu.

20

VYHLÁŠKA

ministerstva práce a sociálních věcí České republiky

ze dne 7. ledna 1991,

kterou se stanoví bližší podmínky poskytování hmotného zabezpečení uchazečům o zaměstnání

Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky stanoví podle § 31 odst. 1 písm. a) a b) a odst. 3 písm. a) zákona č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti:

§ 1

Podmínka, že občan, který je uchazečem o zaměstnání¹⁾ (dále jen „uchazeč o zaměstnání“) není v pracovním nebo v obdobném vztahu, ani nevykonává samostatnou výdělečnou činnost, se považuje za splněnou i tehdy, jestliže jeho hrubý příjem z této činnosti nepřesahuje částku 400 Kčs měsíčně.

§ 2

U uchazeče o zaměstnání, kterému je zabezpečena rekvalifikace,²⁾ se pro nárok na hmotné zabezpečení podmínka celkové doby předchozího zaměstnání považuje za splněnou.³⁾ Podmínka celkové doby předchozího zaměstnání se považuje za splněnou i tehdy, kdy uchazeči o zaměstnání není po úspěšném ukončení rekvalifikace zprostředkováno vhodné zaměstnání.

§ 3

Při posuzování vážných osobních nebo rodinných důvodů pro odmítnutí nástupu do vhodného zaměstnání nebo na rekvalifikaci⁴⁾ se bere ohled zejména na

- a) nezbytnou osobní péči o
 1. dítě ve věku do tří let,
 2. dlouhodobě těžce zdravotně postižené dítě, které vyžaduje mimořádnou péči, pokud nebylo umístěno v ústavu pro takové děti,
 3. blízkou osobu, která je převážně nebo úplně bezmocná a nebyla umístěna v ústavu sociální péče nebo v obdobném zdravotnickém zařízení,
- b) povinnou školní docházku dětí,
- c) zaměstnání druhého manžela.

§ 4

(1) Hmotné zabezpečení přísluší uchazeči o zaměstnání

- a) po dobu prvních šesti měsíců ve výši 60 % průměrného měsíčního čistého výdělku dosaženého v posledním zaměstnání nebo ve výši 65 % tohoto výdělku, jestliže byl z posledního zaměstnání uvolněn v souvislosti s organizačními změnami,⁵⁾
- b) po dobu dalších šesti měsíců ve výši 60 % výdělku uvedeného v písmenu a).

(2) Uchazeči o zaměstnání, který nastoupil rekvalifikaci,²⁾ přísluší hmotné zabezpečení ve výši 70 % průměrného měsíčního výdělku dosaženého v posledním zaměstnání až do ukončení rekvalifikace.⁶⁾

§ 5

(1) Hmotné zabezpečení se poskytuje uchazeči o zaměstnání i v případě vzniku pracovní neschopnosti po uplynutí ochranné lhůty ze zaměstnání,⁷⁾ kdy mu nepřisluší nemocenské; doba této pracovní neschopnosti nemá vliv na dobu, po kterou přísluší hmotné zabezpečení. Osvědčí-li uchazeč o zaměstnání, že měl v době pracovní neschopnosti vyšší náklady spojené s nemocí nebo úrazem, může mu být hmotné zabezpečení zvýšeno až do výše nemocenského, které by mu jinak příslušelo podle předpisů o nemocenském pojištění (zabezpečení) z jeho posledního zaměstnání.

(2) Doba pobírání peněžitých dávek nemocenského pojištění (zabezpečení) nahrazujících úslou mzdu (výdělek), doba výkonu vojenské základní (náhradní) služby, civilní služby, vazby a doba výkonu trestu odnětí svobody, pokud ji uchazeč o zaměstnání nastoupil v době poskytování hmotného zabezpečení, nemá vliv na dobu, po kterou přísluší hmotné zabezpečení.

¹⁾ § 7 odst. 1 zákona č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti.

²⁾ § 1 odst. 1 písm. b) a § 10 zákona o zaměstnanosti.

§ 6 zákona ČNR č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů České republiky na úseku zaměstnanosti.

³⁾ § 13 odst. 1 zákona o zaměstnanosti.

⁴⁾ § 14 odst. 1 písm. d) zákona o zaměstnanosti.

⁵⁾ § 46 odst. 1 písm. a) až c) zákoníku práce.

⁶⁾ § 16 odst. 2 zákona o zaměstnanosti.

⁷⁾ § 42 zákona č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů.

§ 6

(1) Jestliže uchazeč o zaměstnání neosvědčí výši průměrného měsíčního čistého výdělku ze svého posledního zaměstnání v České a Slovenské Federativní Republice, poskytuje se mu hmotné zabezpečení zálohově pevnou měsíční částkou, a to ve výši důchodu, který je jako jediný zdroj příjmu poskytován jednotlivci podle předpisů o sociálním zabezpečení.⁸⁾ Vyúčtování zálohově poskytnutého hmotného zabezpečení se provede, až uchazeč o zaměstnání osvědčí výši průměrného měsíčního čistého výdělku, nejpozději však po uplynutí doby šesti měsíců.⁹⁾

(2) Uchazeči o zaměstnání, který byl zaměstnán v cizině a byl v této době účasten sociálního zabezpečení v České a Slovenské Federativní Republice, se při stanovení výše hmotného zabezpečení vychází z jeho průměrného měsíčního vyměřovacího základu za posledních 12 kalendářních měsíců pro účely sociálního zabezpečení; pokud nebyl účasten sociálního zabezpečení alespoň po tuto dobu, poskytuje se mu hmotné zabezpečení ve výši důchodu, který je jako jediný zdroj příjmu poskytován jednotlivci podle předpisů o sociálním zabezpečení.⁸⁾

§ 7

(1) Při stanovení výše hmotného zabezpečení (§ 4) se vychází z průměrného měsíčního čistého výdělku uchazeče o zaměstnání, který u něho byl zjištěn a následně používán pro pracovněprávní účely v jeho posledním zaměstnání podle pracovněprávních předpisů o zjišťování a používání průměrného výdělku.¹⁰⁾ U uchazeče o zaměstnání, v jehož posledním zaměstnání se pracovněprávní předpisy o zjišťování a používání průměrného výdělku neuplatňovaly, se pro účely hmotného zabezpečení zjistí průměrný měsíční čistý příjem obdobně podle těchto předpisů.

(2) U uchazeče o zaměstnání, který vykonával samostatnou výdělečnou činnost a byl účasten sociálního zabezpečení jako samostatně výdělečně činný, se pro stanovení výše hmotného zabezpečení průměrným měsíčním čistým výdělkem podle § 17 zákona o zaměstna-

nosti rozumí výše průměrného měsíčního vyměřovacího základu¹¹⁾ za posledních 12 kalendářních měsíců pro účely sociálního zabezpečení; jestliže účast na sociálním zabezpečení trvala po kratší dobu, vychází se z této doby. Na uchazeče o zaměstnání uvedeného ve větě první, který neosvědčí výši průměrného měsíčního vyměřovacího základu, se vztahuje ustanovení § 6 odst. 1.

(3) Jestliže uchazeč o zaměstnání, který vykonával samostatnou výdělečnou činnost, nebyl účasten sociálního zabezpečení, poskytuje se mu hmotné zabezpečení ve výši důchodu, který je jako jediný zdroj příjmu poskytován jednotlivci podle předpisů o sociálním zabezpečení.⁸⁾

§ 8

Uchazeči o zaměstnání, kterému bylo v posledním zaměstnání poskytnuto odstupné podle předpisu o zabezpečení zaměstnanců při organizačních změnách,¹²⁾ se hmotné zabezpečení poskytne až po uplynutí doby, která odpovídá výši poskytnutého odstupného; tato doba se určí podle příslušného násobku průměrného měsíčního hrubého výdělku, kterým byla uchazeči o zaměstnání stanovena výše odstupného. Ustanovením věty první není dotčeno poskytování hmotného zabezpečení po celkovou dobu stanovenou zákonem o zaměstnanosti.

§ 9

Hmotné zabezpečení se vyplácí v měsíčních splátkách pozadu; v odůvodněných případech může být poskytnuto zálohově a při další splátce se zúčtuje. Jestliže jsou splněny podmínky pro poskytování hmotného zabezpečení jen po část měsíce, přísluší za každý kalendářní den, kdy tyto podmínky byly splněny, hmotné zabezpečení ve výši jedné třicetiny; přitom se výsledná částka zaokrouhluje na celé koruny nahoru.

§ 10

(1) Uchazeči o zaměstnání, který před skončením

⁸⁾ § 54 odst. 1 zákona č. 100/1988 Sb., o sociálním zabezpečení.

§ 4 nařízení vlády ČSFR č. 231/1990 Sb., o zvýšení vyplácených důchodů a hranic nízkých důchodů, které jsou jediným zdrojem příjmu.

⁹⁾ § 12 odst. 2 a § 18 odst. 1 zákona o zaměstnanosti.

¹⁰⁾ Vyhláška federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 235/1988 Sb., o zjišťování a používání průměrného výdělku.

¹¹⁾ § 145b zákona o sociálním zabezpečení, ve znění zákona č. 110/1990 Sb.

§ 65 vyhlášky federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 149/1988 Sb., kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení, ve znění vyhlášky č. 123/1990 Sb.

¹²⁾ Vyhláška federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 195/1989 Sb., o zabezpečení pracovníků při organizačních změnách a občanů před nástupem do zaměstnání, ve znění pozdějších předpisů.

posledního zaměstnání pobíral důchod za výsluhu let,¹³⁾ příspěvek za službu¹⁴⁾ nebo zvláštní příspěvek horníkům,¹⁵⁾ přísluší hmotné zabezpečení v takové výši, aby hmotné zabezpečení spolu s důchodem za výsluhu let, příspěvkem za službu nebo zvláštním příspěvkem horníkům nebylo vyšší než úhrn průměrného měsíčního čistého výdělku, z něhož se hmotné zabezpečení vypočítává, a této dávky ve výši vyplácené před skončením posledního zaměstnání.

(2) Uchazeči o zaměstnání, který vede se zaměstnavatelem spor o skončení pracovního nebo obdobného vztahu, se poskytuje hmotné zabezpečení zálohově. Pokud bude příslušným orgánem rozhodnuto, že zaměstnání trvá a zaměstnavatel je povinen za dobu nepřidělování práce poskytnout peněžní náhradu,¹⁶⁾ považuje se zálohově poskytnuté hmotné zabezpečení uchazeči o zaměstnání za neoprávněný majetkový prospěch.¹⁷⁾

§ 11

(1) Doby uvedené v zákonu o zaměstnanosti,¹⁸⁾ které se započítávají stejně jako zaměstnání, dokládá uchazeč o zaměstnání zejména potvrzením vydaným příslušným orgánem, občanským průkazem, čestným prohlášením.

(2) Úřad práce vydá potvrzení o době, po kterou byl u něj občan veden v evidenci uchazečů o zaměstnání.

§ 12

(1) Uchazeči o zaměstnání - občanu se změněnou pracovní schopností, se poskytuje k hmotnému zabezpečení zvýšení na manželku, jestliže žije s ním ve společné domácnosti a nemůže být z vážných důvodů výdělečně činná nebo nemá vlastní hrubý příjem vyšší než 800 Kčs měsíčně, a na jeho děti nebo děti jeho manželky, na které nenáleží přídatky na děti (výchovné) nebo jimž nenáleží invalidní důchod. Zvýšení na manželku se poskytuje v částce 400 Kčs měsíčně. Zvýšení

na děti se poskytuje v částce odpovídající výši přídatků na děti.

(2) Dítětem podle odstavce 1 se rozumí:

- a) vlastní (osvojené) dítě,
- b) dítě, které uchazeč o zaměstnání - občan se změněnou pracovní schopností nebo jeho manželka převzali do péče nahrazující péči rodičů, pokud dítě je na ně převážně odkázáno výživou, kterou dítěti nemohou ze závažných příčin zajistit jeho rodiče, a
- c) dítě převzaté do pěstounské péče, jestliže splňuje podmínky nezaopatřenosti podle zákona o sociálním zabezpečení.¹⁹⁾

(3) Odůvodňují-li to sociální poměry rodiny uchazeče o zaměstnání - občana se změněnou pracovní schopností, může se poskytnout k hmotnému zabezpečení zvýšení až do částky 300 Kčs měsíčně na každého rodinného příslušníka žijícího s uchazečem o zaměstnání - občanem se změněnou pracovní schopností ve společné domácnosti. Za rodinné příslušníky se považují kromě manželky a dětí též vnuci a sourozenci za podmínek uvedených v odstavci 2 a

- a) rodiče, prarodiče, tchán a tchyně, zeť a snacha,
- b) sestra nebo dcera ovdovělého, rozvedeného nebo svobodného uchazeče o zaměstnání - občana se změněnou pracovní schopností, která pečuje o jeho nezaopatřené dítě ve věku do skončení povinné školní docházky,
- c) družka (druh), pokud žije s uchazečem o zaměstnání - občanem se změněnou pracovní schopností alespoň tři měsíce a nemá důchod ani jiný příjem.

§ 13

Uchazeči o zaměstnání, kterému je ke dni 1. února 1991 poskytováno hmotné zabezpečení příspěvkem před nástupem do zaměstnání²⁰⁾ nebo příspěvkem před umístěním²¹⁾ podle dosavadních předpisů, se poskytuje

¹³⁾ § 40 zákona o sociálním zabezpečení.

¹⁴⁾ § 33 zákona č. 76/1959 Sb., o některých služebních poměrech vojáků, ve znění pozdějších předpisů (úplné znění č. 122/1978 Sb.).

§ 110 zákona č. 100/1970 Sb., o služebním poměru příslušníků Sboru národní bezpečnosti.

¹⁵⁾ Zákon č. 98/1987 Sb., o zvláštním příspěvku horníkům, ve znění zákona č. 160/1989 Sb.

¹⁶⁾ Např. § 61 a 130 zákoníku práce.

¹⁷⁾ Např. § 243 zákoníku práce.

¹⁸⁾ § 13 odst. 2 zákona o zaměstnanosti.

¹⁹⁾ § 49 odst. 2 zákona o sociálním zabezpečení.

²⁰⁾ § 23 až 34 vyhlášky č. 195/1989 Sb., ve znění vyhlášky č. 312/1990 Sb.

²¹⁾ § 119 vyhlášky č. 149/1988 Sb., ve znění vyhlášky č. 260/1990 Sb.

nadále podle těchto předpisů, pokud je to pro něj výhodnější.

§ 14

Zrušují se s působností pro Českou republiku:

1. § 1 a 2 vyhlášky ministerstva práce a sociálních věcí č. 182/1968 Sb., o dávkách v mateřství a o příspěvcích na děti uchazečům o zaměstnání,

2. § 119 odst. 1 až 3 a § 6 až 10 vyhlášky federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 149/1988 Sb., kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení, ve znění vyhlášky č. 260/1990 Sb.

§ 15

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. února 1991.

Ministr:

Ing. Horálek CSc. v. r.

21

VYHLÁŠKA

ministerstva práce a sociálních věcí České republiky

ze dne 7. ledna 1991

o bližších podmínkách zabezpečování rekvalifikace uchazečů o zaměstnání a zaměstnanců

Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky stanoví podle § 31 odst. 2 zákona č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti, v dohodě s ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy České republiky:

§ 1

(1) Při provádění rekvalifikace¹⁾ občanů, kteří jsou uchazeči o zaměstnání²⁾ (dále jen „uchazeč o zaměstnání“), a zaměstnanců se vedle dosavadní kvalifikace přihlíží zejména k jejich osobním předpokladům, schopnostem a zdravotní způsobilosti pro výkon práce, pro kterou se mají rekvalifikovat.

(2) K rekvalifikaci se využívají vhodné formy teoretické a praktické přípravy, zejména příprava v učebním nebo studijním oboru s případnou úpravou teoretické a praktické přípravy, specializační kursy, pomaturitní studium,³⁾ kombinace teoretické a praktické přípravy a krátkodobé formy vysokoškolského studia. Rekvalifikace se uskutečňuje se zřetelem na předpoklady a požadavky potřebné pro výkon práce.

§ 2

(1) Vzdělávací zařízení, například vzdělávací zaří-

zení zaměstnavatelů, státní a soukromé školy a státní rekvalifikační střediska, provádějí rekvalifikaci na základě písemné dohody s úřady práce nebo zaměstnavateli. Dohoda zejména obsahuje pracovní činnosti, na které mají být uchazeči o zaměstnání nebo zaměstnanci rekvalifikováni, základní kvalifikační předpoklady potřebné pro zařazení do rekvalifikace, místo a způsob provedení rekvalifikace, rozsah teoretické a praktické přípravy, dobu zahájení a ukončení rekvalifikace, způsob ověření získaných znalostí a dovedností, kalkulaci nákladů, dobu a způsob jejich úhrady.

(2) Při splnění podmínek uvedených v § 8 může být vzdělávací zařízení pověřeno k provádění rekvalifikace na vymezené pracovní činnosti a k vydávání dokladů o kvalifikaci.

§ 3

Písemná dohoda o rekvalifikaci uzavřená úřadem práce s uchazečem o zaměstnání podle zákona o zaměstnanosti⁴⁾ dále obsahuje místo konání rekvalifikace a způsob ověření získaných znalostí a dovedností, pracovní činnost, na kterou má být uchazeč o zaměstnání rekvalifikován, a případně další podmínky podle § 4.

¹⁾ § 1 odst. 1 písm. b) zákona č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti.

²⁾ § 7 odst. 1 zákona o zaměstnanosti.

³⁾ § 26 zákona č. 29/1984 Sb., o soustavě základních a středních škol (školský zákon), ve znění zákona č. 171/1990 Sb.

⁴⁾ § 10 odst. 2 zákona o zaměstnanosti.

§ 4

(1) Uchazeči o zaměstnání, který se rekvalifikuje v rozsahu nejméně 36 hodin týdně, zabezpečuje úřad práce bezplatně potřebné ochranné pracovní prostředky. Dále mu může poskytovat:

- a) úhradu výbavy potřebné k provádění rekvalifikace, například nutné školní potřeby a učebnice, až do výše 1000 Kčs,
- b) v rozsahu a za podmínek platných pro pracovní cestu podle zvláštních předpisů⁵⁾ stravné a noležné a dále náhradu jízdních výdajů za cestu z bydliště do místa konání rekvalifikace a zpět, při přijímacím řízení, zahájení a ukončení rekvalifikace, případně i náhradu jízdného za cesty k návštěvě rodiny a zpět.

(2) Při provádění rekvalifikace se přiměřeně postupuje podle ustanovení zákoníku práce, která upravují pracovní dobu a dobu odpočinku, bezpečnost a ochranu zdraví při práci, pracovní podmínky žen a mladistvých.

§ 5

Uchazeč o zaměstnání může z vážných zdravotních, osobních a rodinných důvodů, které nastaly v průběhu rekvalifikace, zanechat rekvalifikace. Za vážné důvody podle věty první se považují zejména nezbytná osobní péče o:

- a) dítě ve věku do tří let,
- b) dlouhodobě těžce zdravotně postižené dítě, které vyžaduje mimořádnou péči, pokud nebylo umístěno v ústavu pro takové děti,
- c) blízkou osobu, která je převážně nebo úplně bezmocná a nebyla umístěna v ústavu sociální péče nebo v obdobném zdravotnickém zařízení.

§ 6

Písemná dohoda o rekvalifikaci uzavřená mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem podle zákona o zaměstnanosti⁶⁾ obsahuje zejména způsob a dobu zabezpečení rekvalifikace, její obsah, místo konání rekvalifikace a způsob ověření získaných znalostí a dovedností a pracovní činnost, kterou může po úspěšném ukončení rekvalifikace vykonávat.

§ 7

Písemná dohoda uzavřená úřadem práce se zaměstnavatelem podle zákona České národní rady o zaměstnanosti a působnosti orgánů České republiky na úseku zaměstnanosti⁷⁾ obsahuje zejména způsob, výši a podmínky úhrady nákladů⁸⁾ v závislosti na formě a obsahu rekvalifikace a její délce.

§ 8

(1) Vzdělávací zařízení, které provádí rekvalifikaci, může být pověřeno vydávat občanům o jejím ukončení doklad o kvalifikaci s platností pro Českou republiku; doklad o kvalifikaci vydaný pověřeným vzdělávacím zařízením ve Slovenské republice platí též v České republice. Pro platnost dokladu o kvalifikaci vydaného státním rekvalifikačním střediskem platí ustanovení věty první.

(2) Pověření podle odstavce 1 může vzdělávací zařízení získat, osvědčí-li, že má způsobilost provádět rekvalifikaci pro vymezené pracovní činnosti. Způsobilost vzdělávacího zařízení podle věty první ověřuje ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy České republiky⁹⁾ na základě písemné žádosti vzdělávacího zařízení; v žádosti je třeba uvést

- a) pracovní činnosti, pro které má být rekvalifikace prováděna,
- b) informaci o materiálním a personálním zabezpečování rekvalifikace,
- c) prohlášení o odborné a pedagogické kvalifikaci vyučujících.

K žádosti je třeba přiložit doklad o zřízení vzdělávacího zařízení, učební plány a osnovy pro provádění rekvalifikace na příslušné pracovní činnosti.

(3) Pověření podle odstavce 1 není třeba u středních a vysokých škol, státních rekvalifikačních středisek a v případech, kdy to vyplývá ze zvláštních předpisů, případně ze státních norem. V případech, kdy se vyžaduje k výkonu pracovních činností ověření zvláštní pracovní způsobilosti od jiného orgánu, než uvedeného v odstavci 2, je působnost tohoto orgánu nedotčena.

⁵⁾ Např. vyhláška federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 33/1984 Sb., o cestovních náhradách, ve znění pozdějších předpisů.

⁶⁾ § 11 odst. 1 zákona o zaměstnanosti.

⁷⁾ § 6 odst. 3 zákona ČNR č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů České republiky na úseku zaměstnanosti.

⁸⁾ § 145 hospodářského zákoníku.

⁹⁾ § 12 odst. 1 zákona ČNR č. 564/1990 Sb., o státní správě a samosprávě ve školství.

(4) Vzdělávacímu zařízení, které splní podmínky podle odstavce 2, vydá ministerstvo školství, mládež a tělovýchovy České republiky⁹⁾ pověření, které ho opravňuje vydávat doklad o rekvalifikaci.

(5) Na doklad o kvalifikaci podle odstavce 1 se uvede jednacím číslo a datum pověření vydaného ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy České republiky.

§ 9

Jestliže zabezpečuje rekvalifikaci ministerstvo prá-

ce a sociálních věcí České republiky,¹⁰⁾ postupuje přiměřeně podle této vyhlášky.

§ 10

Tato vyhláška se vztahuje též na rekvalifikaci uchazečů o zaměstnání nebo zaměstnanců, která byla zahájena podle dosavadních předpisů.¹¹⁾

§ 11

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. února 1991.

Ministr:

Ing. Horálek CSc. v. r.

22

VYHLÁŠKA

ministerstva práce a sociálních věcí České republiky

ze dne 7. ledna 1991,

kteřou se stanoví podrobnosti zřizování společensky účelných pracovních míst a vytváření veřejně prospěšně práce

Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky stanoví podle § 5 odst. 5 zákona České národní rady č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů České republiky na úseku zaměstnanosti (dále jen „zákon“):

§ 1

(1) Při zřizování společensky účelných pracovních míst¹⁾ (dále jen „nové pracovní místo“) přihlíží úřad práce zejména:

- a) k efektivnosti využití nových pracovních míst,
- b) k době využití nového pracovního místa,
- c) k době, která je nutná pro zřízení nového pracovního místa.

(2) Úřad práce předkládá návrh na zřízení nových pracovních míst k vyjádření poradnímu sboru.²⁾

§ 2

(1) Úřad práce uzavírá se zaměstnavatelem ke zřízení nového pracovního místa písemnou dohodu podle zákona.³⁾

(2) Dohoda podle odstavce 1 obsahuje zejména:

- a) počet a druhy pracovních míst, která budou zřízena,
- b) závazek zaměstnavatele, že nová pracovní místa podle písmene a) bude obsazovat občany, kteří

¹⁰⁾ § 6 odst. 1 zákona ČNR č. 9/1991 Sb.

¹¹⁾ § 18 až 22 vyhlášky federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 195/1989 Sb., o zabezpečení pracovníků při organizačních změnách a občanů před nástupem do zaměstnání.

¹⁾ § 5 odst. 1 zákona ČNR č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů České republiky na úseku zaměstnanosti.

²⁾ § 7 zákona ČNR č. 9/1991 Sb.

³⁾ § 5 odst. 2 zákona ČNR č. 9/1991 Sb.

jsou uchazeči o zaměstnání⁴⁾ (dále jen „uchazeč o zaměstnání“) a jsou vedeni v evidenci úřadu práce,⁵⁾

- c) další podmínky, které musí zaměstnavatel při zřizování a obsazování nových pracovních míst dodržovat,
- d) způsob a výši úhrady nákladů na zřízení nových pracovních míst,⁶⁾
- e) závazek zaměstnavatele, že úřadu práce vrátí úhradu nákladů na zřízení nových pracovních míst, nedodrží-li dohodnuté podmínky.

(3) Podmínkou uzavření dohody podle odstavce 1 je odborný posudek (expertiza) o skutečnostech uvedených v § 1 odst. 1.

§ 3

(1) Úřady práce hradí náklady zaměstnavatelů na zřízení nových pracovních míst:

- a) úhradou úroků z úvěru poskytnutého peněžním ústavem zaměstnavateli na zřízení nových pracovních míst, nebo
- b) návratnou finanční výpomocí na zřizování nových pracovních míst, nebo
- c) dotací.

(2) Výše úhrady nákladů podle odstavce 1 může činit na jedno nové pracovní místo nejvýše dvanáctinásobek průměrného měsíčního hmotného zabezpečení, které úřad práce vyplatil v předchozím kalendářním čtvrtletí uchazečům o zaměstnání.

§ 4

(1) Úřady práce mohou na základě dohody podle § 2 odst. 1 hradit náklady na zřízení nového pracovního místa také uchazeči o zaměstnání,⁴⁾ který je veden v evidenci úřadu práce a začne vykonávat samostatnou výdělečnou činnost podle zvláštních předpisů.⁷⁾

(2) Dohoda podle odstavce 1 obsahuje zejména:

- a) podmínky, které musí uchazeč o zaměstnání při zřízení nového pracovního místa k samostatné výdělečné činnosti dodržet,
- b) způsob a výši úhradu nákladů na zřízení nového

- pracovního místa k samostatné výdělečné činnosti,
- c) závazek uchazeče o zaměstnání, že úřadu práce vrátí úhradu nákladů na zřízení nového pracovního místa k samostatné výdělečné činnosti, jestliže v době do dvou let od uhrazení těchto nákladů přestane vykonávat za podmínek podle písmene a) samostatnou výdělečnou činnost.

(3) Vrácení úhrady nákladů poskytnutých na zřízení nového pracovního místa k samostatné výdělečné činnosti nelze požadovat od uchazeče o zaměstnání, který přestal vykonávat samostatnou výdělečnou činnost ze zdravotních důvodů.

(4) Úhradu nákladů na zřízení nového pracovního místa k samostatné výdělečné činnosti [odstavec 2 písm. c)], které má uchazeč o zaměstnání vrátit, může úřad práce částečně nebo plně prominout; přihlíží přitom k trvání samostatné výdělečné činnosti a k důvodům, které vedly k jejímu ukončení.

(5) Pro způsob a výši úhrady nákladů na zřízení nového pracovního místa k samostatné výdělečné činnosti platí ustanovení § 3.

§ 5

(1) Dohoda o vytváření veřejně prospěšné práce, kterou uzavírá úřad práce s obcí nebo zaměstnavatelem podle zákona,⁸⁾ obsahuje zejména:

- a) počet pracovních míst, která budou vytvořena,
- b) druhy prací,
- c) dobu, na kterou se pracovní místa vytvářejí,⁹⁾
- d) výši úhrady nákladů na vytvoření veřejně prospěšné práce podle odstavce 2.

(2) Náklady na vytvoření veřejně prospěšné práce podle odstavce 1 písm. d) může úřad práce hradit až do výše skutečných mzdových nákladů vyplácených takto umístěným uchazečům o zaměstnání.

§ 6

Úhradu nákladů podle § 2 až 5 provádějí úřady práce z prostředků vymezených k tomuto účelu v jejich rozpočtu.

§ 7

Jestliže dává podněty ke zřizování nových pracov-

⁴⁾ § 7 odst. 1 zákona č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti.

⁵⁾ § 12 odst. 1 písm. f) zákona ČNR č. 9/1991 Sb.

⁶⁾ § 5 odst. 4 zákona ČNR č. 9/1991 Sb.

⁷⁾ Např. zákon č. 105/1990 Sb., o soukromém podnikání občanů.

⁸⁾ § 5 odst. 3 zákona ČNR č. 9/1991 Sb.

⁹⁾ § 17 odst. 5 zákona o zaměstnanosti.

ních míst a vytváření veřejně prospěšné práce ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky, postupuje přiměřeně podle této vyhlášky.

§ 8

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. února 1991.

Ministr:

Ing. Horálek CSc. v. r.

REDAKČNÍ SDĚLENÍ

o opravě chyby

ve vyhlášce ministerstva pro správu a privatizaci národního majetku Slovenské republiky č. 568/1990 Sb., o veřejných dražbách při převodech vlastnictví státu k některým věcem na jiné právnické nebo fyzické osoby a o vstupném na tyto dražby, v českém i slovenském vydání

§ 11 odst. 4 má správně znít:

„(4) Trojnásobné opakovanie ponuky sa vykoná bez unáhlenia a predovšetkým tretie opakovanie ponu-

ky je možné urobiť až po troch minútach, ktoré uplynú od predchádzajúcej ponuky. Po tomto, licitátor úderom dražobného kladívka určí prevádzkovú jednotku tomu, kto urobil poslednú ponuku.“.

Redakce

Vydavatel: Federální ministerstvo vnitra - **Redakce:** Nad štolou 3, poštovní schránka 21/SB, 170 34 Praha 7 - Holešovice, telefon (02) 37 69 71 a 37 88 77, telefax (02) 37 88 77 - **Administrace:** SEVT, s. p., Tržiště 9, 118 16 Praha 1 - Malá Strana, telefon (02) 53 38 41-9, telefax (02) 53 10 14, 53 00 26, telex 123518 - Vychází podle potřeby - **Roční zálohované předplatné činí 480,- Kčs** a je stanoveno za dodávku kompletního ročníku včetně rejstříku - **Účet pro předplatné:** Komerční banka Praha 1, účet č. 19-706-011- Novinová sazba povolena poštou Praha 07, číslo 313348 BE 5 - **Tisk:** Tiskárna federálního ministerstva vnitra - Dohlédací pošta Praha 07.

Distribuce předplatitelům: SEVT, s. p., Tržiště 9, 118 16 Praha 1 - Malá Strana, telefon 53 38 41-9, telefax 531014, 530026, telex 123518 - Požadavky na zrušení odběru a změnu počtu výtisků pro nadcházející ročník je třeba uplatnit do 15. 11. kalendářního roku. Změny adres se provádějí do 15 dnů. V písemném styku vždy uvádějte číslo vyúčtování - Požadavky na nové předplatné budou vyřízeny do 15 dnů a dodávky budou zahájeny od nejbližší částky po tomto datu - Reklamacie je třeba uplatnit písemně do 15 dnů od data rozeslání. - Jednotlivé částky lze na objednávku obdržet v obytném středisku SEVT, Svatoslavova 7, 140 83 Praha 4 - Nusle, telefon 43 36 15, za hotové v prodejnách SEVT: Praha 2, Bruselská 2, telefon (02) 25 84 93 - Brno, Česká 14, telefon (05) 265 72 - Karlovy Vary, Sokolovská 53, telefon (017) 268 95, v prodejnách Knihy: Olomouc, nám. Míru 5 - Ostrava, Dimitrova 14 - Ostrava, Výškovická ul., obchodní pavilóny a ve vybrané síti prodejen PNS.