

Sbírka zákonů

Československé socialistické republiky

Částka 2

Vydána dne 29. ledna 1967

Cena

OBSAH:

2. Vyhláška ministerstva financí a Ústřední rady odborů o pobídkových fondech a financování některých výdajů v rozpočtových a příspěvkových organizacích
 3. Vyhláška, kterou se vydávají směrnice Ústřední rady odborů pro uzavírání, registraci a kontrolu kolektivních smluv
 4. Vyhláška ministerstva zemědělství a hájení a o době, způsobu a podmínkách lovu některých druhů zvěře
- Oznámení o vydání obecných právních předpisů

2

VYHLÁŠKA

ministerstva financí a Ústřední rady odborů

ze dne 6. ledna 1967

O pobídkových fondech a financování některých výdajů v rozpočtových a příspěvkových organizacích

Ministerstvo financí podle § 391 odst. 2 hospodářského zákoníku č. 109/1964 Sb., podle § 20 odst. 1 písm. a) zákona č. 8/1959 Sb., kterým se stanoví základní pravidla o státním rozpočtu a o hospodaření s rozpočtovými prostředky, a v oblasti rozvoje iniciativy a péče o pracující Ústřední rada odborů podle článku 25 usnesení IV. všeoborového sjezdu, příloha zákona č. 37/1959 Sb., o postavení závodních výborů základních organizací Revolučního odborového hnutí, ve znění přílohy k zákoníku práce č. 65/1965 Sb., stanoví:

§ 1

Zřízení pobídkových fondů

V rozpočtových a příspěvkových organizacích (dále jen „organizace“) se zřizuje pobídkový fond (dále jen „fond“)*

§ 2

Zdroje a výše příspěvků a podílů do pobídkových fondů v rozpočtových organizacích

(1) Zdrojem fondu jsou:**)

a) Základní příspěvek z rozpočtu organizace, který činí 0,6 % z celkově vyplacených hrubých mezd;

b) podíl z vlastních rozpočtových úspor***) neinvestičních výdajů†) — po odpočtu úspor mzdového fondu††) a z kooperační činnosti — ve výši 50 %. Pro zbývajících 50 % platí pravidla o hospodaření s rozpočtovými prostředky. Zdrojem pobídkového fondu však nejsou neinvestiční prostředky uspořené v souvislosti se zrušenými úkoly. U organizací ústředně řízených nejsou zdrojem pobídkového fondu rovněž úspory vzniklé v souvislosti s prokazatelným neplněním úkolů. U organizací řízených národními výbory může řídicí národní výbor na základě ročního hodnocení provedení podle příslušných předpisů tento podíl v souvislosti s prokazatelným neplněním úkolů přiměřeně snížit, popř. vůbec nepřiznat;

*) Viz však ustanovení § 10 odst. 2

***) Zdrojem fondu nejsou příjmy z vedlejší hospodářské činnosti na některých školách, která je upravena vyhláškou č. 39/1966 Sb.

****) Podíl do pobídkového fondu z uspořené neinvestiční prostředků, jakož i podíl z nadplánových příjmů se poskytuje jako výdaj z provozních prostředků (finanční výdaje, podílů pobídkovým fondům)

†) Při zjišťování úspor a příjmů nad schválený rozpočet nutno vycházet z příslušných ustanovení směrnice min. financí čj. 117/59 950/1960 o hospodaření s rozpočtovými prostředky (Věstník MF č. 17-18 1960)

††) O použití úspor ve mzdovém fondu na odměny pracovníkům platí vyhláška Státní komise pro finance, ceny a mzdy o poskytování odměn pracovníkům rozpočtových organizací č. 73/1966 Sb.

- c) podíl z příjmů*) dosažený nad schválený rozpočet**) — zejména z příjmů z úplatného poskytnutí služeb podnikům, organizacím, popř. i jednotlivcům — činí 50 %. Zdrojem fondu nejsou nahodilé příjmy***), jakož i příjmy, které určí bezprostředně nadřízený orgán (řídící národní výbor) na základě doporučení příslušného resortu;
- d) příspěvky jiných organizací;
- e) příspěvky poskytnuté podle rozhodnutí národního výboru z jeho fondu rezerv a rozvoje;
- f) částky získané z převodu správy nebo z převodu vlastnictví (popř. z likvidace) majetku pořízeného z prostředků fondu;
- g) další zdroje stanovené zvláštními předpisy†) nebo dohodnuté s ministerstvem financí, popř. u organizací řízených Slovenskou národní radou s pověřenectvem Slovenské národní rady pro finance.
- [2] Zdroje získané organizací podle písm. d) až g) zahrnují se do pobídkového fondu v dosažené výši.

§ 3

Mimořádný podíl

Ústředním orgánům, popř. dalším organizacím, které nedosáhnou příjmů nad schválený rozpočet, může vláda nebo orgán jí zmocněný poskytnout do pobídkového fondu mimořádný podíl z vládní rozpočtové rezervy. Z tohoto přidělu může ústřední orgán poskytnout mimořádný podíl do pobídkového fondu podřízené organizaci, která splnila větší objem prací nebo větší počet úkolů, při nezvýšení rozpočtových výdajů a při nezvýšení rozpočtových příjmů.

§ 4

Používání prostředků pobídkového fondu

Prostředků fondu se používá:

[1] k poskytování peněžních odměn kolektivům pracujících nebo jednotlivým pracovníkům, kteří se zasloužili o lepší hospodaření. Přitom k odměňování††) smí být použito nejvýše 30 % prostředků fondu po odpočtu základního příspěvku, částek z převodu správy nebo vlastnictví majetku, pořízeného z prostředků fondu a prostředků ze zvláštních zdrojů podle § 2 odst. 1 písm. g). O odměny vyplacené z pobídkového fondu může být překročen limit mzdového fondu schválený v rozpočtu;

[2] k zlepšení vybavení organizace, k pořízení zdravotnických a hygienických zařízení (ša-

ten, sprch, umývárny apod.), jakož i ke kulturním, sociálním, zdravotním, rekreačním, tělovýchovným účelům a na politicko-výchovnou činnost základní organizace ROH. Jde zejména o tyto účely:

- poskytování návratných půjček pracovníkům organizace na složení členských podílů stavebnímu bytovému družstvu, na výstavbu rodinných domků a na stavební úpravy rodinných domků, kterými se získá nový byt, na nákup rodinných domků od socialistických organizací a na nákup bytů do osobního vlastnictví;†††)
- poskytování příspěvku stavebnímu bytovému družstvu, jehož členy jsou pracovníci organizace;
- politicko-výchovná a vzdělávací činnost základní organizace ROH a jejich zařízení včetně školení funkcionářského aktivu;
- poskytování studijních stipendií pracovníkům organizace a poskytování půjček studujícím vysokých škol podle zvláštních předpisů;
- výběrová rekreace ROH (domácí i zahraniční) pro pracovníky a jejich rodinné příslušníky; závodní a pionýrská rekreace v tuzemsku (u pionýrské rekreace lze hradit veškeré výdaje po odpočtu příspěvku rodičů);

v mimořádných nebo sociálních případech úhrada lázeňských poukazů, popř. i jiného léčení v tuzemsku i v zahraničí;

z prostředků fondu nelze hradit výdaje na rekreační zájezdy jednotlivců nebo kolektivů do zahraničí;

- poskytnutí příspěvků na úhradu bezdevizových recipročních zahraničních zájezdů (schválené družby, výměna nejlepších pracovníků, zlepšovatelů a novátorů) a zahraničních studijních zájezdů, schválených ústředním výborem příslušného odborového svazu;
- pořízení a vybavení kulturních a rekreačních zařízení;
- odměňování pracovníků nepeněžními odměnami;
- poskytování jednorázové výpomoci v sociálních případech pracovníku, popř. pozůstalým po pracujícím, popř. důchodci;
- poskytování příspěvků na různá drobná ozdravná opatření (šatny, umývárny, sprchy apod.);
- poskytování příspěvků na závodní stravování;

*) Podíl do pobídkového fondu z uspořené neinvestiční prostředků, jakož i podíl z nadplánových příjmů se poskytuje jako výdaj z provozních prostředků (finanční výdaje, poučily pobídkovým fondům)

***) Při zjišťování úspor a příjmů nad schválený rozpočet nutno vycházet z příslušných ustanovení směrnice min. financí č. 117/59 950/1960 o hospodaření s rozpočtovými prostředky (Věstník MF č. 17-18/1960)

***) Vymezení nahodilých příjmů je uvedeno v rozpočtové skladbě za příslušný rok

†) Např. vyhláška č. 103/1968 Sb., o financování neinvestičních potřeb rozvoje vědy a techniky a odborných činností

††) Peněžní odměny z pobídkového fondu nemohou být přiznány pracovníkům, kterým byla přiznána odměna z téhož titulu podle jiných předpisů

†††) Zákon č. 52/1968 Sb., o osobním vlastnictví k bytům

k) výstavba, opravy, udržování, technický provoz a užívání tělovýchovného zařízení a nákup předmětů investiční či neinvestiční povahy pro potřeby rekreační tělovýchovy pracovníků organizace a jejich rodinných příslušníků;

l) poskytování příspěvků do pobídkového fondu jiné organizace.

§ 5

Hospodaření

(1) S prostředky fondu hospodář organizace podle rozpočtu sestaveného v dohodě s příslušným orgánem ROH. Rozpočet fondu schvaluje členská schůze ROH (příp. konference delegátů základních organizací ROH).

(2) Prostředky fondu koncem roku nepropadají a převádějí se do roku následujícího.

(3) Prostředky fondu rozpočtových organizací jsou uloženy na zvláštním záručitelném účtu u Státní banky čs. Účtování o tvorbě fondu a jeho použití se vede podle příslušných ustanovení směrnic Ústřední komise lidové kontroly a statistiky k jednotné účtové osnově v národním hospodářství.

(4) Do fondu se převádí po uplynutí čtvrtletí poměrný díl příspěvku, který poskytuje organizace do pobídkového fondu. Na požádání závodního výboru ROH lze poskytnout předem zálohu až do výše čtvrtletního základního příspěvku. Podíly z příjmů nad schválený rozpočet, z úspor na neinvestičních výdajích převádějí se do fondu až podle výsledků hospodaření za celý rok (provede se v bankovním dodatku); na tyto podíly lze poskytnout po uplynutí čtvrtletí zálohu, která může činit nejvýše jednu polovinu těchto podílů za uplynulé čtvrtletí.

(5) Výdaje na vrub fondu mohou být uskutečňovány jen do výše prostředků, které jsou skutečně již ve fondu. Prostředky fondu, potřebné ke krytí výdajů, se převádějí do příjmu rozpočtu běžného roku; výdaje probíhají jako součást běžného rozpočtového hospodaření, sledují se však odděleně.*

(6) Hospodaření s prostředky fondu podléhá jak kontrole státních orgánů, tak i příslušných orgánů ROH. Výši provedených převodů a oprávněnost získaných zdrojů pro fond za celý rok přezkoumá orgán příslušný k prověřování ročních účetních výkazů; na základě prověrky rozhodne příslušný nadřízený orgán o konečné výši přídělu do fondu.

(7) Částky určené k financování zařízení investiční povahy se stanoví v dohodě mezi vedením organizace a základní organizací ROH. Plán investiční výstavby může být překročen o investice pořízené z prostředků fondu.

§ 6

Pobídkové fondy v příspěvkových organizacích

(1) Zdroji pobídkových fondů v příspěvkových organizacích jsou podíly na zlepšeném hospodářském výsledku proti příspěvku na provoz nebo proti stanovenému odvodu až do výše 60 % prostředků, které jim zůstanou; zbývající část těchto prostředků převedou do svého rezervního fondu.

(2) O zdrojích pobídkových fondů v příspěvkových organizacích platí dále ustanovení § 2 písm. a), d) až g).

(3) Pro použití prostředků pobídkových fondů v příspěvkových organizacích platí ustanovení § 4.

(4) Příspěvkovým organizacím může Státní banka čs. na jejich žádost zřídit zvláštní účet pro pobídkový fond.

(5) Podrobnější režim hmotné zainteresovanosti v příspěvkových organizacích stanoví v rámci uvedených zásad příslušný ústřední orgán (krajský národní výbor) v dohodě s ministerstvem financí, u příspěvkových organizací řízených Slovenskou národní radou a krajskými národními výbory na Slovensku v dohodě s pověřenectvem Slovenské národní rady pro finance.

§ 7

Činnost základní organizace ROH

(1) Organizace poskytuje pro politicko výchovnou a organizační činnost základní organizací ROH bezplatně nutné místnosti, jejich potřebné vybavení, otop, osvětlení a úklid.

Výdaje na otop, osvětlení, úklid a úhradu za užívání místností hradí organizace v rámci svého rozpočtu.

(2) Nemá-li organizace vhodné místnosti pro schůze, konference, školení nebo aktivity základní organizace ROH a jejich orgánů a zařízení ve vlastním objektu, organizace po dohodě se závodním výborem ROH zajistí náhradní místnosti.

§ 8

Úhrada nákladů na provoz kulturních zařízení

(1) Kulturním zařízením se rozumí závodní klubů, rudé koutky, odborové knihovny, výrobně technické kabinety, kulturní střediska v internátech.

(2) Organizace hradí v rámci svého rozpočtu výdaje spojené s opravami a udržováním nemovitostí a movitostí a výdaje na technický provoz kulturního zařízení (např. otop, elektrický proud, vodu, páru, plyn, náklady na úklid a osobní náklady na pracovníky organizace, kteří tyto práce obstarávají: domovníky, údržbaře, topiče, uklízečky apod.); přitom nerozhoduje, zda jde o majetek organizace nebo o majetek ROH.

*) Na zvláštním odvětví určeném rozpočtovou skladbou pro příslušný rok

§ 9

Rekreační zařízení

(1) Rekreačním zařízením se rozumí rekreační střediska, chaty, stanové tábory a pionýrské tábory.

(2) Organizace hradí výdaje spojené s opravami rekreačních zařízení a osobní výdaje na stále pracovníky organizace, které je nutné a účelné zaměstnávat k ochraně rekreačních zařízení. Uvedené výdaje hradí v rámci svého rozpočtu.

§ 10

Ustanovení přechodná a závěrečná

(1) Zůstatky pobídkových fondů v experimentujících organizacích se převedou:

- a) do fondu kulturních a sociálních potřeb, bude-li organizace s pobídkovým fondem převedena na hospodářskou organizaci;
- b) do pobídkových fondů rozpočtových nebo příspěvkových organizací, budou-li shora zmíněné organizace převedeny na rozpočtové nebo příspěvkové organizace.

(2) Ustanovení této vyhlášky se nevztahují na útvary ozbrojených sil v oboru působnosti ministerstva národní obrany, ministerstva vnitra a železničního vojska v oboru působnosti ministerstva dopravy. Působnost vyhlášky pro ostatní útvary ministerstva národní obrany a ministerstva vnitra stanoví příslušný resortní ministr.

Předseda Ústřední rady odborů:

v z. **Hlavička** v. r.

§ 11

(1) Zrušuje se vyhláška č. 114/1961 Sb., o pobídkových fondech pracujících.

(2) Pro organizace, v nichž bude zaveden pobídkový fond, neplatí vyhláška č. 10/1960 Sb., o poskytování příspěvku vedením závodu na úhradu nákladů činnosti základní organizace ROH, a vyhláška č. 122/1960 Sb., o poskytování prostředků a o uhrazování nákladů na činnost základních organizací ROH v organizacích státního socialistického sektoru.

(3) Touto vyhláškou nejsou dotčeny

- a) vyhláška č. 39/1966 Sb., o vedlejší hospodářské činnosti na některých školách poskytujících střední a vyšší vzdělání a v některých jiných školských zařízeních,
- b) směrnice MŠK pro činnost vysokých škol a jejich účelových zařízení podle § 5 odst. 2 zákona o vysokých školách (Věstník MŠK 1966, str. 137).

§ 12

Ministerstvo financí může ze závažných důvodů povolit výjimky z ustanovení této vyhlášky; pokud jde o použití prostředků fondu, povolí příslušné výjimky v dohodě s Ústřední radou odborů.

§ 13

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem vyhlášení.

Ministr financí:

Dvořák v. r.

3

VYHLÁŠKA,

kterou se vydávají

SMĚRNICE ÚSTŘEDNÍ RADY ODBORŮ

pro uzavírání, registraci a kontrolu kolektivních smluv

(schváleno předsednictvem Ústřední rady odborů dne 24. 10. 1966)

V souladu s linií vytyčenou XIII. sjezdem Komunistické strany Československa, počínaje rokem 1967 uplatní se zdokonalená soustava plánovitěho řízení v celém národním hospodářství. Cílem urychlené realizace nové soustavy řízení je vytvořit základnu pro větší soulad společenských, skupinových a osobních zájmů a zlepšení hospodářských výsledků podniků za současného zlepšování pracovních, kulturních, sociálních a zdravotních podmínek pracujících. To vše vyžaduje mimořádnou pozornost v přípravě a přijímání opatření, která budou tyto zájmy společnosti zajišťovat z hlediska činnosti podniků a závodů i z hlediska účasti pracujících na řízení a rozvoji výroby.

Dokument, ve kterém se konkretizuje soulad společenských a osobních zájmů, účast pracujících na řízení výroby v závodech, podnicích a oborech, je kolektivní smlouva. Vyjadřuje dvoustranné závazky kolektivu pracujících zastoupeného příslušným odborovým orgánem a hospodářského vedení k zabezpečení výrobních úkolů a použití vytvořených prostředků na rozvoj závodu, podniku a oboru, na mzdy a péči o pracující. Je závazná pro obě smluvní strany — vedení hospodářské organizace a odborový orgán.

Kolektivní smlouvy jsou přímým nástrojem regulace mezd v podnicích a závodech. Stanoví zásady vývoje mezd, určují podíl fondu pracujících na vlastních prostředcích podniku a konkretizují podmínky pro jejich použití na mzdy. Kolektivní smlouvy zajišťují zvyšování všestranné péče o hmotné a ostatní potřeby pracujících v bezprostřední závislosti na výsledcích jejich individuálního úsilí a dosažených výsledcích hospodaření. To vyžaduje, aby již v přípravě kolektivních smluv bylo využito hmotné zainteresovanosti k dosažení maximálního efektu hospodaření a k zabezpečení odpovídajícího růstu mezd a prostředků pro výraznou mzdovou diferenciaci.

Ústřední rada odborů proto podle § 21 zákona práce č. 65/1965 Sb. pro uzavírání, registraci a kontrolu kolektivních smluv v nové soustavě plánovitěho řízení národního hospodářství stanoví:

Článek 1

Uzavírání kolektivních smluv

Kolektivní smlouvy jsou uzavírány ve všech hospodářských organizacích v průmyslu, stavebnictví, zemědělství, dopravě, obchodě a místním hospodářství na úrovni trustů podniků, oborových podniků, jim podřízených podniků a závodů, zejména závodů podnikového charakteru, jakož i podniků řízených národními výbory. V ostatních závodech se uzavírají kolektivní smlouvy s přihlédnutím k soustavě vnitropodnikového řízení, ukáže-li se to účelné.

Kolektivní smlouvy mohou se podle potřeby uzavírat také v rozpočtových a v příspěvkových organizacích.

Kolektivní smlouvy, jejich změny a doplňky se sjednávají písemně.

Kolektivní smlouvy uzavírají jménem pracovníků příslušné orgány Revolučního odborového hnutí a jménem hospodářských organizací jejich vedoucí (ředitel).

Na úrovni oborů se uzavírají zpravidla dlouhodobé kolektivní smlouvy.

Pro potřeby pracovníků oborového ředitelství se uzavírá samostatná kolektivní smlouva.

V podnicích a závodech se uzavírají roční kolektivní smlouvy v souladu s prováděcími plány. Kde se to jeví účelné, je možné prodloužit platnost příslušných částí nebo ustanovení kolektivních smluv pro další období.

Kolektivní smlouvy se připravují na všech stupních řízení současně s přípravou, projednáváním a schvalováním dlouhodobých a prováděcích plánů rozvoje národního hospodářství. Sestavují se souběžně na základě konzultací a vzájemné výměny informací. Zpřesňují se, popř. doplňují v souladu se zásadními změnami a úpravami plánů.

Obsah kolektivních smluv

Článek 2

A. Oborové kolektivní smlouvy vycházejí z celkové koncepce vývoje oborů. V rámci své pravomoci

moci zakotvují oborové orgány do kolektivních smluv řešení takových vztahů, které považují v podmínkách svého oboru za rozhodující.

Oborová kolektivní smlouva má obsahovat především

- cíle, které si obor stanoví na období, na které se smlouva uzavírá,
- ustanovení o způsobu přerozdělení prostředků v rámci oboru, tj. o uložení dodatkového odvodu nebo o poskytnutí mimořádné dotace z centralizovaných prostředků oborového ředitelství a o programu postupné likvidace mimořádných dotací,
- způsob řešení důsledků, spojených s prováděním opatření, zvolených pro dosažení stanovených cílů [např. řešení vlivu automatizace na snižování počtu pracovníků, na zvyšování kvalifikace, na pracovní prostředí apod.] a celkovou koncepci zabezpečení pracovních a životních podmínek v rámci oboru, včetně stanovení prostředků na tyto účely,
- stanovení forem a podnětů rozvoje iniciativy pracujících v oboru,
- ustanovení o dodatkových odvodech podniků formou přirážky k odvodu z hrubého důchodu nebo zisku, není-li instalováno nebo řádně provozováno zařízení na ochranu pracovníků nebo nevyhovuje-li zařízení závodu předpisům o bezpečnosti práce nebo zdravotnickým předpisům,
- ustanovení o některých opatřeních v oblasti osobní hmotné zainteresovanosti; tato opatření se do kolektivní smlouvy zapracovávají podle potřeby, rozhodne-li tak oborový ředitel v dohodě s oborovou komisí ústředního výboru odborového svazu,
- opatření ke zlepšení pracovních, sociálních a kulturních podmínek pracovníků oboru, která budou v potřebném rozsahu financována z centralizovaných prostředků oborového ředitelství, zejména
 - opatření ke zvýšení péče o ochranu zdraví a bezpečnosti při práci z hlediska perspektivního rozvoje oboru,
 - k vytváření lepších pracovních podmínek pro ženy pracující v oboru, pracovníky se změněnou pracovní schopností a pracující důchodce,
 - k zabezpečování podnikové, družstevní a individuální bytové výstavby a k zlepšování hromadného ubytování mládeže a ostatních pracovníků,
- opatření na podporu budování středisek odvětvového a podnikového vzdělání z hlediska

perspektivních potřeb kvalifikovaných sil a výchovy kádrů,

- zásadní opatření týkající se využití základních prostředků, úprav režimu pracovní doby a postupu při zkracování pracovní doby, pokud je v příslušném období v oboru plánováno.

B. Podnikové kolektivní smlouvy vycházejí z technickoekonomické koncepce obsažené v dlouhodobých plánech podniků, zpřesňované ročně pomocí ekonomických nástrojů. Výrobně ekonomické cíle obsažené v kolektivních smlouvách podniků mají být vyjádřením iniciativy pracujících a v socialistické podnikavosti a zajišťovat dosažení maximálních výsledků při nejnižší výrobní spotřebě, aby při mobilizaci rezerv bylo dosaženo optimálních výsledků.

Obdobně je tomu u kolektivních smluv uzavíraných v závodech podnikového charakteru.

V podnikových kolektivních smlouvách se stanoví:*)

1. K zabezpečení tvorby zdrojů a úhrady podnikových potřeb

- a) tvorba hrubého důchodu a povinnosti podniku
- výše předpokládaného hrubého důchodu (zisku); při poskytnutí dotace z přerozdělení prostředků v rámci oboru uvede se dotace a podmínky, za nichž byla poskytnuta, včetně konkrétních opatření a termínů k dosažení postupné likvidace finanční závislosti podniku na mimořádných dotacích;

kolektivní smlouva má ukázat nejen výsledný údaj jako cíl celkového hospodaření, ale i cestu k jeho dosažení. Bude účelné ve smlouvě uvést zvolená opatření, např. zvýšení produkce, snížení nákladů za materiál, energii, provedení dalších racionalizačních opatření, zajišťování rozvoje efektivních výrobních a.p. V této souvislosti je třeba věnovat zvláštní pozornost otázce vývoje stavu podnikové zaměstnanosti; přitom sledovat tendence ke snižování celkového stavu pracovníků a posilovat prostředky na investice k modernizaci výrobního zařízení, umožňující další růst a zefektivnění výroby při současném snižování zaměstnanosti;

- b) rozdělení předpokládaného použitelného hrubého důchodu

- prostředky k úhradě podnikových potřeb, především na další rozvoj podniku, rezervní fond (minimálně ve výši 2 % ročního objemu zdrojů fondu pracujících plánovaného podnikem), fond výstavby, fond kulturních a sociálních potřeb (minimálně 0,8 % roč-

*) V bodě 1 a) a b) jsou uvedeny jen nejzákladnější údaje. Se zřetelem na konkrétní podmínky mohou být tyto údaje rozšířeny tak, aby dostatečně informovaly pracující o závislosti hospodářských výsledků a výdělků, zejména se zřetelem na dynamiku vývoje a povzbuzovaly ke zvyšování společenské produktivity práce, zlepšování kvality výrobků atd.

ního objemu zdrojů fondu pracujících od počátku roku).

— prostředky na mzdy (fond pracujících);

c) rozdělení vyššího než předpokládaného použitelného hrubého důchodu (relativně)

— na posílení dalšího rozvoje podniku přiděly do rezervního fondu, fondu výstavby a fondu kulturních a sociálních potřeb,

— na mzdy (fond pracujících); jde o relativní vyjádření podílu fondu pracujících na celkovém použitelném hrubém důchodu. Zásadně je třeba vycházet z toho, že fond pracujících neporoste rychleji než použitelný hrubý důchod. V zájmu zabezpečení nezbytných prostředků na financování investic z vlastních zdrojů by měl být zajišťován předstih růstu použitelného hrubého důchodu. Proporce v tomto směru budou podle konkrétních podmínek usměrňovat oborová ředitelství;

2. v oblasti regulace mzdového vývoje

a) rozdělení fondu pracujících*)

— členění fondu pracujících při předpokládané tvorbě použitelného hrubého důchodu na mzdy za individuální výsledky práce, podíly za hospodářské výsledky a ostatní osobní výdaje;

— předpokládaný průměrný měsíční výdělek za období, na které se smlouva uzavírá, s uvedením skutečných průměrných měsíčních výdělků, dosažených v předchozím roce, z toho

— za individuální výsledky práce,

— průměrný podíl na hospodářských výsledcích,

— popř. mzdy podle vybraných profesí (kategorií);

— rozdělení fondu pracujících při jeho vyšší než předpokládané tvorbě, po úhradě mezd, na které je nárok podle příslušných mzdových předpisů;

— použití na prémie, odměny a na výplatu podílů na hospodářských výsledcích;

b) uplatňování mzdově politických zásad

— přehled základních předpisů platných pro odměňování za práci v podniku;

— přehled sborníků používaných norem a normativů s podmínkami jejich zpřesňování, schvalování, doby platnosti a vyhlášení;

— odvolání na předpisy o prémiování, poskytování odměn, uzavírání osobních účtů apod.;

— pravidla pro rozdělování prostředků na podíly za hospodářské výsledky, které budou respektovat zásadu, že podílů je třeba v maximální míře využít na prohlubování mzdové diferenciacce;

— zásady osobní hmotné zainteresovanosti ve vnitropodnikových útvarech;

— zásady pro tvorbu a používání prostředků fondů mistrů a jiných vedoucích;

— řešení mzdových otázek, které nejsou upraveny mzdovým předpisem, pokud v takovém případě zákoník práce nebo jiný obecně platný předpis odkazuje na jejich úpravu v kolektivní smlouvě;

— postup při nedostatku prostředků ve fondu pracujících;

3. k vytvoření podmínek pro rozvoj iniciativy a komplexní péče o pracující

— organizační, metodická a kádrová opatření k zajištění výchovy a vzdělání mladistvých v pracovním poměru, přípravy dělníků k získání výučního listu, doškolování, získání druhé kvalifikace, k studiu při zaměstnání, k dalšímu specializovanému pomaturitnímu studiu účelového a funkčního charakteru i k přípravě pracujících pro studium na vysokých školách a k vědeckovýzkumné práci;

— opatření k zajišťování odborné výchovy učňovského dorostu;

— opatření k omezení přesčasové práce a k vytváření předpokladů pro zkracování pracovní doby při plnění plánovaného růstu výroby a výdělků;

— opatření ke zlepšení pracovního prostředí, ke zvýšení péče o bezpečnost a ochranu zdraví při práci, ke zlepšení pracovních, sociálních, kulturních a rekreačních podmínek pracovníků, ke zlepšení péče o závodní stravování (zlepšování vybavení závodních jídelen apod.),

*) Při sestavování progresivního plánu podniku je třeba počítat s tím, aby uvažované prostředky zajišťovaly dostatečný prostor k provádění výdělkové diferenciacce v souladu s koncepcí mzdového vývoje. Přitom je třeba brát v úvahu též zdroje, zjištěné analýzou současného stavu na úseku odměňování, s nimiž lze počítat při účelnějším využití dosavadních mzdových prostředků. Půjde přitom o postupné odstraňování neopodstatněné přesčasové práce, nadměrných režijních prací, neodůvodněných příplatků za ztížené a zdraví škodlivé prostředí, snížení náhrad za prostoje apod. Součástí analýzy na úseku odměňování je i hodnocení práce a odměny za ni ve vztahu ke kvalifikaci, výkonu, kvalitě prací a míře odpovědnosti a využití získaných poznatků k poskytování pracovních příležitostí pracovníkům, u nichž nebyla dosud plně využita jejich kvalifikace.

Při stanovení tempa růstu nominálních mezd je nutno dbát, aby růst mezd byl zdůvodněn ekonomickým efektem (lze jej např. vyjádřit vztahem k růstu použitelného hrubého důchodu k příznivějšímu podílu mezd hodnoty výroby, k růstu produktivity práce v technických jednotkách, zisku atp.).

- vsestranné pomoci při zajišťování bytové výstavby (podnikové, družstevní, individuální), při údržbě a opravách podnikových bytů a závodních ubytoven;
- opatření ke zlepšení pracovních a sociálních podmínek pracujících žen (zejména zřizování a rozšiřování zařízení pro děti, usnadnění nákupu apod.), pracovníků se změněnou pracovní schopností a pracujících důchodců;
 - používání prostředků fondu výstavby, popř. prostředků centralizovaných na oboru pro zlepšení pracovních, zdravotních, sociálních, kulturních, bytových a učňovských zařízení, včetně krytí plánu ozdravných a bezpečnostních opatření;
 - rozpočet výdajů na kulturní, sociální, zdravotní a rekreační potřeby z fondu kulturních a sociálních potřeb, v němž bude přihlíženo ke specifickým potřebám mladých pracovníků.

C. **Závodní kolektivní smlouvy** uzavírané v ostatních závodech zpravidla stanoví:

- podmínky, za kterých lze pracovníkům závodu poskytovat podíly na hospodářských výsledcích vnitrozávodních útvarů;
- ustanovení o používání fondů vedoucích pracovníků, zejména fondů mistrů a vedoucích provozů;
- termíny a způsob provádění prověrek ekonomické účinnosti uplatňovaných mzdových forem, včetně premiových řádů;
- opatření ke zlepšení pracovních, kulturních, sociálních, zdravotních, tělovýchovných a rekreačních podmínek pracovníků, včetně rozpočtu prostředků z fondu kulturních a sociálních potřeb (rozepsaných z podniku);
- opatření ke zlepšení stravování pracovníků (zřizování pomocných hospodářství apod.), k podpoře bytové výstavby a údržby (uzavírání dohod s podniky bytového hospodářství apod.), k zajištění údržby podnikových bytů, závodních ubytoven apod., ke zkvalitnění a zrychlení dopravy pracujících do práce, včetně závazků pracovníků k využívání svépomoci bez nároků na finanční prostředky;
- opatření ke zlepšení pracovních a sociálních podmínek pracujících žen, zejména rozšiřování pracovních příležitostí pro těhotné ženy a matky malých dětí (vhodné rozvržení pracovní doby, zabezpečení výstavby závodních jeslí, mateřských škol a dětských útulků, rozšiřování služeb, usnadnění nákupu apod.) a ke zlepšení pracovních podmínek pracovníků se změněnou pracovní schopností a pracujících důchodců.

Článek 3

Součástí kolektivních smluv jsou opatření napomáhající k řešení územních problémů, zejména

- opatření k nejefektivnějšímu sdružování finančních, materiálových a jiných prostředků hospodářských, rozpočtových a společenských organizací a národních výborů při výstavbě, rozšiřování, údržbě a zlepšování kulturních, sociálních, zdravotních, tělovýchovných a jiných zařízení, která mají sloužit pracujícím v místě i ostatním občanům;
- opatření k využívání závodních, podnikových a sdružených zařízení pro uspokojování potřeb pracujících a jejich rodinných příslušníků v místě;
- opatření k organizování všech forem dobrovolné účasti pracujících na výstavbě a údržbě objektů sloužících ke zlepšení pracovního a životního prostředí občanů, ať již pomocí při manuální práci nebo pomocí odborných pracovníků při zpracování studií, rozborů, plánů apod.;
- opatření k využití mechanizačních prostředků podniků (závodů) při společném budování veřejně prospěšných zařízení, včetně úkolů na zvelebení města (obce).

K zajištění komplexního řešení kulturních, zdravotních, sociálních, bezpečnostních a rekreačních potřeb pracujících, služeb a péče o pracující ženy, mládež apod., předávají podniky a závody zejména části kolektivní smlouvy, jednající o těchto otázkách, okresní odborové radě.

Přílohou kolektivních smluv jsou plány ozdravných opatření.

Článek 4

V kolektivní smlouvě je třeba uvést útvar, u kterého se pracovníci mohou seznámit se zněním kolektivní smlouvy, jakož i se všemi mzdovými a pracovními předpisy platnými v podniku.

Článek 5

Registrace kolektivních smluv

K zabezpečení souladu obsahu kolektivních smluv s celospolečenskými zájmy a s platnými předpisy, zejména v oblastech odměňování a pracovních vztahů, provádí se jejich registrace.

Registrující orgány mají právo pozastavit ustanovení kolektivní smlouvy, která jsou v rozporu s platnými předpisy. Jsou povinny pomáhat v přípravě kolektivních smluv, kontrolovat jejich plnění a na základě hodnocení přijímat potřebná opatření.

Registraci podléhají také změny a doplňky kolektivních smluv, týkající se pracovních právních a mzdových otázek.

Případné rozpory při uzavírání nebo registraci kolektivních smluv řeší příslušné nadřízené odborové a hospodářské orgány.

Oborové kolektivní smlouvy se registrují u ústředních výborů odborových svazů a příslušných ústředních hospodářských orgánů. Podnikové kolektivní smlouvy se registrují u bezprostředně nadřízených hospodářských a vyšších odborových

orgánů. Závodní kolektivní smlouvy registrují podnikové hospodářské a odborové orgány.

Kolektivní smlouvy uzavírané v podnicích řízených krajskými národními výbory se registrují u krajských svazových odborových orgánů a příslušných odvětvových komisí KNV.

Kolektivní smlouvy uzavírané v podnicích řízených okresními, městskými a místními národními výbory se registrují u příslušných okresních svazových odborových orgánů a odvětvových komisí ONV (popř. MěNV). Není-li svazový orgán zřízen, registruje kolektivní smlouvy příslušná okresní odborová rada.

Článek 6

Platnost a kontrola kolektivních smluv

V každé kolektivní smlouvě je určeno období, na které se kolektivní smlouva uzavírá, a od kdy nabývá účinnosti.

Oborové kolektivní smlouvy jsou schvalovány orgánem, který určí ústřední výbor odborového svazu. Kolektivní smlouvy uzavírané v podnicích a závodech jsou schvalovány členskou schůzí nebo konferencí Revolučního odborového hnutí.

Kolektivní smlouvy nabývají platnosti podepsáním oběma smluvními partnery, popř. provedením registrace.*] Stejně se postupuje při změnách a doplňcích kolektivních smluv.

Ke zrušení platnosti kolektivní smlouvy před uplynutím doby, na kterou byla uzavřena, pokud na tom mají obě smluvní strany zájem, se vyjadřují odborové a hospodářské orgány, popř. orgány národních výborů, u nichž jsou smlouvy registrovány.

Za spinění závazků, vyplývajících z kolektivní smlouvy pro organizaci, odpovídají vedoucí pracovníci v rozsahu svých funkcí a další pracovníci

jmennově uvedení v kolektivní smlouvě. Zaviněné neplnění závazků se posuzuje jako porušení pracovní povinnosti se všemi důsledky podle platných předpisů (zákoník práce — hlava druhá). Za závazky kolektivů pracujících nese odpovědnost příslušný odborový orgán podle stanov Revolučního odborového hnutí.

Plnění kolektivních smluv se kontroluje souběžně s hodnocením hospodářských výsledků tak, aby o plnění byli informováni všichni pracovníci. Při pololetní kontrole plnění kolektivní smlouvy se vypracovává protokol o plnění závazků. Při hodnocení a revizi celoročních výsledků hospodaření, posuzování vývoje zdrojů, cen a mezd, uspokojování potřeb odběratelů, plnění plánu ozdravných opatření, vývoje jakosti výrobků a služeb se provádí i důkladná kontrola plnění kolektivní smlouvy.

Závěry z kontroly slouží jako podklad pro přípravu nové kolektivní smlouvy. Vedoucí hospodářští pracovníci a členové příslušných odborových orgánů osobně podávají zprávu na členských schůzích nebo konferencích Revolučního odborového hnutí o plnění závazků ve všech částech kolektivní smlouvy. Pololetní a celoroční hodnocení kolektivní smlouvy má charakter veřejné kontroly za přímé účasti pracujících.

Článek 7

Tyto směrnice platí pro kolektivní smlouvy uzavírané na rok 1967 a další léta.

Zrušuje se vyhláška č. 120/1965 Sb., kterou se vydávají směrnice Ústřední rady odborů pro uzavírání, registraci, evidenci a kontrolu kolektivních smluv.

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem vyhlášení.

Předseda:

Pastyřík v. r.

*] § 20 odst. 3 zákoníku práce.

4

VYHLÁŠKA

ministerstva zemědělství

ze dne 19. ledna 1967

o hájení a o době, způsobu a podmínkách lovu některých druhů zvěře

Ministerstvo zemědělství stanoví v dohodě s ministerstvem kultury a informací a po projednání s Československým mysliveckým svazem podle § 26 a § 30 odst. 2 zákona č. 23/1962 Sb., o myslivosti:

Hájení a doba lovu

§ 1

Hájení

(¹) Hájeny jsou po celý rok tyto druhy zvěře:

- a) na celém státním území kamzík horský, kozorožec horský, koza bezoárová, los evropský, svišť horský, medvěd brtník, vydra říční, drop velký, slepice tetřeva hlušce a tetřívka obecného, slepička jeřábka lesního, krůta krocana divokého, doupňák, hrdlička divoká, kvičala, všechny druhy kachen (kromě druhů uvedených v § 2 odst. 1 č. 22), berneška, výr velký (s výjimkou ustanovení § 3 odst. 4), pilich, moták lužní, pochop, orli, orlovec říční a s výjimkou ustanovení § 3 odst. 2 a 3, sovy, poštolky, káně lesní, krahujec obecný, volavka popelavá, racek chechtavý a roháč,
- b) jen v českých krajích rys ostrovid (s výjimkou ustanovení § 2 odst. 1 č. 11), kočka divoká, jeřábek lesní - kohoutek, kormorán velký (s výjimkou ustanovení § 3 odst. 3),
- c) jen na Slovensku veverka obecná a v honitbách mimo samostatné a uznané bažantnice bažantí slepice.

(²) Hájeny nejsou tyto druhy zvěře:

- a) na celém státním území prasata divoká (kromě bachyně), králik divoký, vlk, liška obecná, mývalovec kuní, tchoř tmavý, tchoř světlý, lasice hranostaj, lasice kolčava, jestřáb lesní, vrána obecná (černá a šedá), straka obecná, sojka obecná a kavka obecná,
- b) jen na Slovensku rys ostrovid a kormorán velký.

§ 2

Doba lovu

(¹) Pro dále uvedené druhy zvěře se stanoví doba lovu takto:

1. jelen a kolouch od 1. srpna do 31. ledna,
2. laň od 1. srpna do 15. ledna,

3. jelen sika, laň a kolouch jelena siky od 1. října do 15. prosince,
4. jelenec viržinský, laň a kolouch jelena viržinského od 1. října do 15. prosince,
5. daněk skvrnitý, danělka a danče od 1. října do 31. prosince,
6. muflon, muflonka a mufioně od 1. října do 31. prosince,
7. srnec obecný od 16. května do 30. září,
8. srna a srnče od 1. září do 31. prosince,
9. prase divoké - bachyně od 1. srpna do 15. ledna,
10. zajíc polní od 1. listopadu do 31. prosince,
11. rys ostrovid v Severomoravském kraji od 15. prosince do konce února,
12. jezevec lesní od 1. srpna do 30. listopadu,
13. kuny (lesní a skalní) od 1. prosince do konce února,
14. kočka divoká na Slovensku od 1. října do konce února,
15. ondatra pižmová od 1. října do 15. dubna (§ 10),
16. veverka obecná v českých krajích od 1. ledna do 31. ledna,
17. krocana divoký kohout od 16. března do 15. května,
18. tetřev hlušec - kohout, tetřívka obecný - kohout od 16. března do 15. května,
19. jeřábek lesní - kohoutek na Slovensku od 16. září do 15. října,
20. bažant - kohout i slepice od 1. listopadu do 31. prosince — bažantí slepice na Slovensku jen v samostatných a uznaných bažantnicích,
21. koroptev polní od 16. srpna do 30. září (§ 4 odst. 5),
22. kachna divoká, čírka obecná, čírka modrá, polák velký, lyska černá a v českých krajích lžičák pestrý a polák chocholačka od 1. srpna do 30. listopadu, kačer kachny divoké do 15. prosince,
23. husy od 1. října do 31. prosince,
24. sluka lesní od 16. března do 15. dubna,
25. bekasina otavní od 1. srpna do 30. listopadu,

26. hřivnáč od 15. července do 15. října,
 27. hrdlička zahradní od 15. července do konce února,
 28. káně rousná od 1. listopadu do 31. března,
 29. havran polní od 1. listopadu do konce února;
 jeho mláďata od 1. května do 10. června.

(²) Případně-li první den stanovení doby lovu na den nejbližší následující po dal pracovního klidu, začíná doba lovu již v tento den pracovního klidu.

(³) Ustanovení předchozích odstavců se nevztahují na obory, avšak jen potud, pokud jde o druh zvěře, pro jejíž chov byla obora zřízena.

§ 3

(¹) V honitbách, ve kterých byl proveden odchyt zajíců, povoluje se odstřel zajíců do 15. ledna.

(²) Po celý rok je dovoleno lovit v samostatných a uznaných bažantnicích kunu lesní a skalní, jezevce, ježka, káni lesní, káni rousnou, krahujce obecného, puštíka obecného, od 16. května do 15. července poštolku obecnou a racka chechtavého a na Slovensku po celý rok kočku divokou.

(³) Na plůdkových rybnících a na výtažnicích se smí lovit v době od 18. srpna do 31. října roháč a po celý rok volavka popelavá a kormorán velký. Na ostatních obhospodařovaných rybnících se smí lovit volavka popelavá a kormorán velký od 1. srpna do 30. listopadu. Na rybnících s velkochovy kachen se smí lovit racek chechtavý po celý rok, pokud na takových rybnících není zřízena přírodní rezervace.

(⁴) Okresní národní výbor může po projednání s Československým mysliveckým svazem a krajským střediskem památkové péče a ochrany přírody povolit na žádost uživatele honitby vybrat po jednom mláděti z jednoho nebo několika hnízd výra obecného, pokud v těchto hnízdech je více mláďat než jedno. Uživatel honitby si smí z výrů vybraných z hnízd ponechat jen jednoho, jestliže dosud žádného nemá; jinak je povinen vybrané výry nabídnout ke koupi organizaci pověřené zajišťováním odchytu zvěře, jejím nákupem, komorováním a odhytem.

Způsob a podmínky lovu a jeho omezení

§ 4

Všeobecné zásady

(¹) Lov užitkové zvěře (odstřel i odchyt) je možno provádět jen v takovém rozsahu, aby nebyly ohroženy její kmenové stavy. Uživatelé honitby jsou povinni každý rok provést podle pokynů krajských národních výborů sčítání zvěře.

(²) S výjimkou prasete divokého je zakázáno lovit zvěř podléhající mysliveckému plánování,

jejíž chov, odchyt a odstřel nebyl v honitbě plánován.

(³) Spárkatou zvěř s výjimkou prasete divokého je dovoleno střílet pouze kulovnicí; prase divoké může být stříleno též brokovnicí jednotnou střelou.

(⁴) Povoluje se lov zvěře loveckými dravci (§ 14).

(⁵) Odstřel koroptve polní je zakázán.*

(⁶) Je zakázáno lovit zvěř z motorových vozidel.

§ 5

Odstřel zvěře drobné

(¹) Odstřel zajíců, bažantů a kachen smí být prováděn jen na společných honech za účasti nejméně tří střelců. V horských lesních honitbách nebo jejich částech, kde není zajíc normován a přesto se ojediněle vyskytuje a působí škody na lesních kulturách, může okresní národní výbor na žádost uživatele honitby povolit odstřel zajíců i osamělým způsobem lovu. V trvale a dokonale opiocených vinicích může být zajíc loven po celý rok; odstřel může provést pouze myslivecký nospodař a myslivecká stráž.

(²) Zajíci smějí být loveni na téže ploše pouze jednou v roce; nejvýše dvakrát v roce smějí být loveni na souvislých lesních plochách o minimální výměře 200 ha.

(³) Odstřel bažantů smí být prováděn na téže ploše nejvýše třikrát v roce. Lov bažantů slepic je zakázán v honitbách, v nichž bažantí zvěř byla v posledních dvou letech nově vysazena nebo v honitbách, v nichž je schválen plán lovu méně než 100 kusů bažantů zvěře.

(⁴) Kachny smějí být stříleny též na tahu, a to nejdříve jednu hodinu před východem a nejpозději jednu hodinu po západu slunce. Tohoto odstřelu se musí zúčastnit nejméně tři střelci společně a musí být při něm použito nejméně jednoho lovecky upotřebitelného psa. V českých krajích je povolen lov kachen na tahu třikrát týdně, a to ve středu, v sobotu a v neděli.

(⁵) Odstřel sluk vyháněním pomocí psa je zakázán.

Společné hony

§ 6

(¹) Počet honů v jednotlivých honitbách musí být úměrný honební ploše honitby, skutečnému stavu zvěře a plánu odstřelu; rovněž počet střelců a honců, zúčastněných na jednotlivých honech, musí být úměrný honební ploše, na které se hon koná, počtu lečí a preliminární odstřelu (počtu zvěře určenému k odstřelu pro jednotlivý hon).

(²) Aby byl zajištěn nutný kmenový stav zvěře k další plemenitbě, musí být jedna pětina celkové honební plochy honitby ponechána jako komora

* Odchyt zvěře v době hájení může povolit okresní národní výbor podle § 29 odst. 3 zákona č. 23/1962 Sb., o myslivosti.

zvěře, na které nesmí být žádný hon prováděn. Tato část musí být ucelena a vykazovat průměrné zazvěření zvěři, na kterou se hon koná.

(3) Hony se smějí konat jen v sobotu a ve dnech pracovního klidu. Ve výjimečných případech (např. z důvodů bezpečnostních poblíže velkých měst, kde honitby jsou navštěvovány za účelem rekreačním), může okresní národní výbor povolit hony i ve všední den. V honitbách, v nichž byly sjednány pro cizince poplatkové hony, ve státních vyhrazených honitbách a v honitbách, v nichž státní organizace vykonává právo myslivosti na vlastní účet, je možno konat hony i ve všední den; to platí v době od 1. do 15. ledna i pro honitby, v nichž se provedl odchyt zajíců (§ 3 odst. 1).

§ 7

(1) Myslivecký hospodář je povinen předložit okresnímu národnímu výboru (myslivecký hospodář mysliveckého sdružení též opisem okresnímu výboru Československého mysliveckého svazu) plán honů (kromě střílení kachen na tahu) nejpozději 1 měsíc před stanovenou dobou lovu. Změny v termínech konání jednotlivých honů je povinen hlásit stejným způsobem nejpozději 5 dnů předem.

(2) Myslivecký hospodář nebo v jeho nepřítomnosti jím pověřený vedoucí honu je povinen se přesvědčit, zda všichni zúčastnění střelci mají platné lovecké lístky, zda zbraně jsou v nich řádně zapsány a zda jejich výrobní čísla souhlasí. Zjistí-li u někoho, že jeho lovecký lístek je neplatný nebo zbraň nebo číslo uvedené zbraně nesouhlasí se zápisem v loveckém lístku, je povinen vyzvat jej, aby opustil hon a případ oznámil orgánu veřejné bezpečnosti. Dále je povinen postarat se o správné uspořádání honu a upozornit zvláště na to, aby bylo dbáno bezpečnostních pravidel při použití loveckých zbraní.

(3) Osoby mladší 18 let se smějí zúčastnit jako střelci pouze společných školních honů. Osoby mladší 15 let se nesmějí jako honci zúčastnit společných honů.

(4) Pro první tři střelce a pro každých dalších pět střelců musí být při každém společném honu k použití jeden lovecky upotřebitelný pes.

(5) Každá leč musí být ukončena výloží a hon řádně provedeným vyřadem veškeré ulovené zvěře.

(6) Nejpozději následující den po skončení honu musí být provedena dohledávka s použitím lovecky upotřebitelných psů. Při dohledávce může mít loveckou zbraň pouze myslivecký hospodář a myslivecká stráž ustanovená pro honitbu, ve které se dohledávka provádí.

§ 8

Výjimky pro některé organizace

Ustanovení § 5 odst. 2 a 3 a omezení v odst. 4 pokud jde o počet střelců a počet honů, § 6 odst. 1 a 3 a § 7 odst. 1 se nevztahují na honitby, v nichž výkon práva myslivosti byl vyhrazen podle § 18

odst. 1 zákona č. 23/1962 Sb., na honitby ústavů pro výzkum zvěře a honitby organizací v oboru působnosti ministerstva národní obrany.

§ 9

Odchyt zvěře nad schválený plán lovu

Okresní národní výbor může v honitbách, které mají výjimečně vysoké stavy zvěře, povolit užívání honitby na doporučení okresního výboru Československého mysliveckého svazu odchyt přiměřeného počtu zvěře nad schválený plán lovu.

§ 10

Lov ondatry pižmové

Střílet ondatru pižmovou se zakazuje. Není dovoleno chovat ondatry pižmové v zajetí a přepravovat je živé.

§ 11

Odstřel zvěře spárkaté

(1) Zakazuje se odstřel chovných jelenů, tj. nadějných mladých jelenů I. věkové třídy (2—4letých) a chovných korunových jelenů II. věkové třídy (5—8letých) a III. věkové třídy (9letých a starších). Z korunových jelenů ve II. a III. věkové třídě se za chovné nepovažují jeleni s krátkým a slabým parožím anebo s krátkými výsadami v koruně. Z korunových jelenů ve III. věkové třídě se za chovné dále nepovažují jeleni s jednostrannou korunou a jeleni starší 12 let. Jestliže však v honitbách v českých krajích převažuje ve III. věkové třídě počet jelenů se slabým parožím a krátkými výsadami v koruně, s jednostrannou korunou nebo bez ní, určí okresní národní výbor záznamem v plánu chovu spárkaté zvěře, kolik oboustranně korunových jelenů starších 12 let může být v honitbě odstřeleno.

(2) Lov spárkaté zvěře kromě prasat divokých naháňkou nebo naháňkou je zakázán. Na žádost mysliveckého hospodáře může okresní národní výbor po projednání s okresním výborem Československého mysliveckého svazu povolit lov laní a kolouchů zvěře jelení nátláčkou, a to jednou skupinou o nejvýše 5 střelcích a 2 honcích v týž den a v téže honitbě za použití psa způsobitelného k dohledání postřelené zvěře.

(3) U jelena siky a jelence vřžinského lze provádět pouze odstřel průběrných kusů.

(4) Československý myslivecký svaz provádí každoročně chovatelské přehlídky trofejí. Myslivecký hospodář je povinen předložit okresnímu výboru Československého mysliveckého svazu, v jehož obvodu honitba leží, veškeré trofeje ulovené zvěře spolu s horní a dolní čelistí k posouzení. U zvěře ulovené zahraničními lovci se místo trofejí předkládají fotografie trofeje a bodovací tabulka. V jeleních oblastech provádí přehlídku trofejí pouze jeden okresní výbor Československého mysliveckého svazu, pověřený předsednictvem ústředního nebo Slovenského výboru tohoto svazu.

§ 12

Odstřel na výrovkách

Na výrovkách se smí lovit pouze vrána obecná, straka obecná, kavka obecná a sojka obecná.

§ 13

Výři chovaní v zajetí

[¹] Československý myslivecký svaz vede evidenci výrů chovaných v zajetí. Chovatelé výrů jsou povinni hlásit Československému mysliveckému svazu všechny výry, které chovají v zajetí. Československý myslivecký svaz vydá jim pro ně evidenční list a kovové kroužky; bez těchto evidenčních listů a kovových kroužků není chov výrů v zajetí dovolen.

[²] Uhynutí nebo jinou ztrátu výra chovaného v zajetí je chovatel povinen hlásit Československému mysliveckému svazu.

[³] Prodej a nákup výrů chovaných v zajetí lze provádět jen prostřednictvím organizace pověřené zajišťováním odchyty zvěře, jejím nákupem, komorováním a odbytem (ČSMS — odchyt zvěře).

§ 14

Sokolnictví

[¹] Sokolnictvím se rozumí držení loveckých dravců a lov zvěře těmito dravci. Loveckými dravci se rozumí jestřáb lesní a krahujec obecný, popřípadě jiní dravci, pokud jejich použití k sokolnictví povolí na doporučení Československého mysliveckého svazu ministerstvo zemědělství a ministerstvo kultury a informací.

[²] Československý myslivecký svaz organizuje držitele loveckých dravců a vede evidenci loveckých dravců. Držitelé loveckých dravců musí být členy klubu sokolníků, který se ustanovuje se souhlasem ústředního výboru Československého mysliveckého svazu. Podrobnosti stanoví statut.

[³] Vybrání krahujce obecného z hnízd pro sokolnictví povoluje okresní národní výbor.

[⁴] Prodej a nákup loveckých dravců mimo území republiky lze provádět jen prostřednictvím organizace pověřené zajišťováním odchyty zvěře, jejím nákupem, komorováním a odbytem

[⁵] Při lovu zvěře loveckými dravci se vyžaduje lovecký lístek a povolenka k lovu.

§ 15

Ministerstvo zemědělství může v dohodě s ministerstvem kultury a informací povolit pro určité druhy zvěře a pro určité oblasti na přechodnou dobu výjimky z ustanovení § 1 a 2 této vyhlášky.

§ 16

Zrušuje se vyhláška ministerstva zemědělství, lesního a vodního hospodářství č. 22/1965 Sb., o hájení a o době, způsobu a podmínkách lovu některých druhů zvěře.

§ 17

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. února 1967.

Náměstek ministra:

Ing. Nágr v. r.

OZNÁMENÍ O VYDÁNÍ OBECNÝCH PŘÁVNÍCH PŘEDPISŮ

Ústřední komise lidové kontroly a statistiky vydala:

- podle § 13 vyhl. ÚKLKS č. 71/1965 Sb., o zavedení a využívání jednotné klasifikace průmyslových oborů a výrobků a jednotné klasifikace výrobků v zemědělství a v lesnictví **výnos o označování výrobků hutnictví železa a neželezných kovů podle jednotné klasifikace průmyslových oborů a výrobků** (čj. 36815/66 ze dne 28. července 1966).

Předpis prodlužuje do 31. prosince 1968 pro obory hutních výrobků a pro obory 311 až 317 jednotné klasifikace průmyslových výrobků, kde číselný znak přesahuje dvanáct míst, platnost výjimky z ustanovení § 3 odst. 1 a §§ 9 a 15 vyhl. ÚKLKS č. 71/1965 Sb., kterou povolila ÚKLKS výnosem čj. 40556/65 ze dne 12. listopadu 1965, částka 19/1965 Věstníku ÚKLKS.

Předpis nabyl účinnosti dnem vyhlášení, tj. 6. září 1966 a byl uveřejněn v částce 12/1966 Věstníku ÚKLKS;

2. podle § 28 odst. 2 písm. b) a § 45 zák. č. 23/1963 Sb., o lidové kontrole a o národohospodářské evidenci

směrnice pro statistiku přirozeného pohybu obyvatelstva (výnos ÚKLKS čj. 37808/66 ze dne 1. září 1966)

Předpis stanoví povinnosti matrikářů při vyplňování výkazů pro statistiku přirozeného pohybu obyvatelstva a jejich předkládací povinnost vůči ÚKLKS.

Předpis zrušil výnos Státního úřadu statistického č. 47/1950 Sb. ob. KNV a výnos Státního úřadu statistického č. 340-15/12-1949 z 15. 12. 1949 (Instrukce pro matriční úřady o poskytování dat pro statistiku měny obyvatelstva a Poučení matrikářům o statistice přirozené měny obyvatelstva); nabyl účinnosti dnem 1. října 1966 a byl uveřejněn v částce 15/1966 Věstníku ÚKLKS;

3. podle § 8 odst. 2 a § 31 odst. 1 vl. nař. č. 30/1958 Sb., kterým se stanoví zásady pro účetní evidenci (účetní zásady) ve znění čl. I vl. nař. č. 81/1965 Sb., o přesunu působnosti v oboru účetní evidence a o změně účetních zásad

jednotnou účtovou osnovu v národním hospodářství a směrnice k ní a rozšíření platnosti pravidel pro vedení vnitropodnikového účetnictví (výnos ÚKLKS čj. 38000/66 ze dne 28. září 1966). Předpis obsahuje syntetické účty závazné pro všechny organizace národního hospodářství a směrnice k nim.

Předpis zrušil jednotnou účtovou osnovu a směrnice k ní, tj. část I jednotné účtové osnovy, směrnice k ní a pravidel pro vedení vnitropodnikového účetnictví hospodářských organizací (výnos ÚKLKS čj. 35000/65 z 16. 6. 1965 uveřejněný v částce 11-12/1965 Věstníku ÚKLKS) a všechny ostatní účtové osnovy a směrnice k nim, jakož i všechny předpisy vydané ministerstvem financí a Ústřední komisí lidové kontroly a statistiky, upravující běžnou účetní evidenci socialistických organizací.

Nedotčeny však zůstávají předpisy o účetní evidenci a evidenci o majetku v malých obcích, jakož i předpisy, upravující evidenci o státních příjmech ústředně spravovaných, vedenou ve finančních odborech okresních (obvodních) národních výborů.

Tento výnos nabyl účinnosti dnem 1. ledna 1967; pro stavební bytová družstva, okresní výstavbová družstva a lidová bytová družstva nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1968.

Předpis byl uveřejněn v částce 13-14/1966 Věstníku ÚKLKS;

4. podle čl. 3 výnosu Ústřední komise lidové kontroly a statistiky čj. 38000/66 ze dne 28. září 1966 o jednotné účtové osnově v národním hospodářství, směrnících k ní a o rozšíření platnosti pravidel pro vedení vnitropodnikového účetnictví

doplňky k jednotné účtové osnově v národním hospodářství a směrnícím k ní pro rozpočtové organizace (výnos ÚKLKS čj. 38585/66 z 28. 9. 66). Tyto doplňky upravují zvláštnosti používání jednotné účtové osnovy v rozpočtových organizacích.

Předpis nabyl účinnosti dnem 1. ledna 1967 a byl uveřejněn v částce 13-14/1966 Věstníku ÚKLKS;

5. podle čl. 3 výnosu ÚKLKS čj. 38000/66 ze dne 28. září 1966 o jednotné účtové osnově v národním hospodářství, směrnících k ní a o rozšíření platnosti pravidel pro vedení vnitropodnikového účetnictví, uveřejněného v částce 13-14/1966 Věstníku ÚKLKS po projednání s ministerstvem zemědělství a lesního hospodářství

směrnice k jednotné účtové osnově v národním hospodářství a pravidla pro vedení vnitropodnikového účetnictví s doplňky pro zemědělské podniky (čj. 38586/66 z 28. září 1966).

Předpis obsahuje jednotnou účtovou osnovu, směrnice a souvztažnosti k jednotlivým účtům a pravidla pro vedení vnitropodnikového účetnictví ve státních zemědělských podnicích, JZD a školních statcích.

Předpis nabyl účinnosti dnem 1. ledna 1967, byl vydán v prosinci 1966 jako samostatná publikace Ústřední komise lidové kontroly a statistiky a ministerstva zemědělství a lesního hospodářství a je možno do něj nahlédnout u orgánů ÚKLKS, MZLH a výrobních zemědělských správ;

6. podle § 28 odst. 2 písm. b) zák. č. 23/1963 Sb., o lidové kontrole a o národohospodářské evidenci

základní směrnice k státním statistickým výkazům pro vykazující jednotky platné od r. 1967 — 1 Všeob včetně příloh uvedených v Přehledu příloh k základním směrnícím (č. Vv 1458/67 ze dne 12. 10. 1966).

Předpis obsahuje společná ustanovení pro sestavování a předkládání státních statistických výkazů na všech úsecích národního hospodářství a kulturní výstavby a Přehled příloh k základním směrnícím, platných na jednotlivých úsecích národního hospodářství a kulturní výstavby, podle tohoto členění:

označení přílohy	název přílohy	platnost od roku	
2	Prům	Výroba v průmyslu	1967
3	Tech	Rozvoj vědy a techniky	1967
4	Proj	Projektové práce	1967
5	Iv	Investiční výstavba	1967
5/1	Iv KIU	Investiční výstavba krajských investičních útvarů	1967
6	Iv Byt	Bytová výstavba (doplnky a změny na rok 1967)	1968
7	Stav	Stavebnictví	1967
8/1	Zem	Zemědělská výroba	1967
8/2	Zem STS	Činnost strojních a traktorových stanic	1967
8/3	Zem NV	Zemědělská výroba MNV	1967
8/4	Zem Mel	Zemědělské meliorace	1967
9	Les	Lesní hospodářství	1967
10	Vod hosp	Vodní hospodářství	1967
11	Nák	Nákup zemědělských výrobků	1967
12/1	Dop Žel NV	Nakládka a vykládka železničních vozů	1967
12/2	Dop DZ	Závodová doprava	1967
12/3	Dop ČSAD	Silniční doprava ČSAD	1967
12/4	Dop Měst	Městská doprava ve znění oběžníku ÚKLKS čj. 39545/66-30 ze dne 8. listopadu 1966	1968
13	ODV	Odběratelsko-dodavatelské a výrobně-spotřební vztahy	1967
14	VO	Vnitřní obchod a veřejné stravování	1968
15	Ubyt	Ubytovací zařízení	1968
16	MH-VD	Výkony a práce v místním hospodářství a ve výrobních družstvech	1967
17	Byt	Bytové hospodářství	1967
18	Nem Ůr	Pracovní neschopnost a úrazovost	1968
19	SPS	Strojní počtemní stanice a výpočtová střediska	1968
20	Kádr	Uční (bez. JZD)	1967
21/1	Práce Vseob	Pracovníci a mzdy	1967
21/2	Práce Prům	Práce v průmyslu	1967
21/3	Práce Geo	Práce v geologickém průzkumu	1967
21/4	Práce. Rozp	Práce v rozpočtových organizacích (doplnky a změny na rok 1967)	1968
21/5	Práce STS	Práce ve strojních a traktorových stanicích	1967
21/6	Práce Zem	Práce v zemědělských výrobních podnicích	1967
21/8	Práce Leš	Práce v lesním hospodářství	1967
21/9	Práce ČSAD	Práce v ČSAD	1968
21/10	Práce VO	Práce ve vnitřním obchodě	1968
22	Dos	Doosídlování pohraničí	1967
23/1	Ceny M	Maloobchodní ceny zboží a služeb	1968
23/2	Ceny V	Velkoobchodní ceny v průmyslu	1967
23/3	Ceny N	Nákupní ceny zemědělských výrobků	1967

Přílohy k základním směrnici obsahují zejména seznam státních statistických výkazů na příslušných úsecích národního hospodářství, vysvětlivky k nim, výklad jejich ukazatelů a cesty a lhůty jejich předkládání vykazujícími jednotkami.

Předpis zrušil:

- směrnice k státním statistickým výkazům pro vykazující jednotky platné od roku 1965 — část všeobecná A: č. 1 Vseob,
- směrnice k státním statistickým výkazům pro vykazující jednotky platné od roku 1966 — část všeobecná B: č. 21/1 Práce Vseob,
- směrnice k státním statistickým výkazům pro vykazující jednotky platné od roku 1965 — části zvláštní: č. 8/1 Zem — zemědělská výroba, č. 8/3 Zem NV — zemědělská výroba MNV, č. 8/4 Zem Mel — zemědělské meliorace, č. 9 Les — lesní hospodářství, č. 10 Vod hosp — vodní hospodářství, č. 11 Nák — nákup zemědělských výrobků, č. 12/5 Dop střed — aopravní střediska,

- doplňky a změny ke směrnici k státním statistickým výkazům pro vykazující jednotky platným od roku 1965 — části zvláštní: č. 12/1 Dop žel NV — nakládka a vykládka železničních vozů, č. 12/2 Dop DZ — závodová doprava, č. 12/3 Dop ČSAD — silniční doprava ČSAD, č. 20 Kádr — uční (bez JZD),
- směrnice k státním statistickým výkazům pro vykazující jednotky platné od roku 1966 — části zvláštní: č. 2 Prům — výroba v průmyslu, č. 3 Tech — rozvoj vědy a techniky, č. 4 Proj — projektové práce, č. 5 Iv — investiční výstavba, č. 5/1 Iv KIÚ — investiční výstavba krajských investorských útvarů, č. 7 Stav — stavebnictví, č. 8/2 Zem STS — činnost strojních a traktorových stanic, č. 13 MTZ - MTZ, odbyt a výrobní kooperace, č. 16 MH VD — výkony a práce v místním hospodářství a ve výrobních družstvech, č. 17 Byt — bytové hospodářství, č. 21/2 Práce Prům — práce v průmyslu, č. 21/3 Práce Geo — práce v geologickém průzkumu, č. 21/5 Práce STS — práce ve strojních traktorových stanicích, č. 21/6 Práce Zem — práce v zemědělských výrobních podnicích, č. 21/7 Práce Nák — práce v zemědělských nákupních podnicích, č. 21/8 Práce Les — práce v lesním hospodářství, č. 22 Dos — doosídlování pohraničí, č. 23/2 Ceny V — velkoobchodní ceny v průmyslu, č. 23/3 Ceny N — nákupní ceny zemědělských výrobků.

Předpis nabyl účinnosti dnem 1. ledna 1967, byl vydán v Knižnici Ústřední komise lidové kontroly a statistiky „Směrnice a pokyny“ a lze do něj nahlédnout u komisí lidové kontroly a statistiky a u příslušných ústředních úřadů a orgánů.

7. podle § 15 písm. a) vl. nař. č. 96/1966 Sb., o jednotných kalkulačních zásadách **směrnice ÚKLKS pro sestavování kalkulací ceny výkonů v průmyslové a stavební výrobě** (čj. 40911/66 ze dne 17. prosince 1966).

Předpis podrobně vymezuje kalkulační povinnost, typový kalkulační vzorec, způsoby stanovení kalkulačních položek na kalkulační jednici a působnost ministerstev a ostatních ústředních orgánů na úseku metodiky kalkulací při sestavování kalkulací ceny výkonů v průmyslové a stavební výrobě.

Předpis zrušil pro organizace provádějící kalkulace ceny výkonů podle těchto směrnice ustanovení odst. 6 „kalkulace vlastních nákladů a cen“; částky II „Jednotné účtové osnovy, směrnice k ní a pravidel pro vedení vnitropodnikového účetnictví hospodářských organizací“ (částka 13-14/65 Věstníku ÚKLKS), nabyl účinnosti dnem 1. ledna 1967 a byl uveřejněn v částce 20-21/1966 Věstníku ÚKLKS.

8. podle § 10 odst. 2 vyhlášky č. 71/1965 Sb., o zavedení a využívání jednotné klasifikace průmyslových oborů a výrobků a jednotné klasifikace výrobků v zemědělství a v lesnictví a v souladu s ustanovením čl. 5 pokynů pro vydávání dílčích účelových nomenklatur průmyslových a zemědělských výrobků a výrobků lesního hospodářství a pro provádění a vyhlašování změn a doplňků jednotné klasifikace průmyslových oborů a výrobků v zemědělství a v lesnictví a oborových číselníků průmyslových výrobků (čj. 40002/65 ze dne 26. října 1965, Věstník ÚKLKS, č. 19/1965),

pokyny ÚKLKS o jednotném postupu při klasifikaci dílů, strojírenských výrobků a jejich číslování (čj. 39782/1966 ze dne 26. listopadu 1966).

Předpis vymezuje pojem dílů strojírenských výrobků, základní třídění dílů, třídící hlediska, upravuje číslování dílů a postup a lhůty pro jejich číslování a současně uvádí příklady (schema) podrobného třídění dílů.

Předpis nabyl účinnosti dnem 1. ledna 1967 a byl uveřejněn v částce 20-21/1966 Věstníku ÚKLKS.