

Ročník 1985

Sbírka zákonů

Československá socialistická republika

ČESKÁ
SOCIALISTICKÁ REPUBLIKA

SLOVENSKÁ
SOCIALISTICKÁ REPUBLIKA

Částka 6

Vydána dne 9. dubna 1985

Cena 7.50

OBSAH:

22. Zákon, kterým se mění a doplňuje § 92 a 105 zákoníku práce
 23. Zákon o výsluhovém přídatku ve stavebnictví
 24. Nařízení vlády Československé socialistické republiky, kterým se doplňuje § 11 nařízení vlády Československé socialistické republiky č. 54/1975 Sb., kterým se provádí zákoník práce
 25. Nařízení vlády Československé socialistické republiky o zvláštní dodatkové dovolené některých pracovníků organizací stavební výroby
 26. Nařízení vlády České socialistické republiky o odchylném poskytování nepřetržitého odpočinku v týdnu některým pracovníkům
 27. Nariadenie vlády Slovenskej socialistickej republiky o odchylnom poskytovaní nepretržitého odpočinku v týždni niektorým pracovníkom
- Oznámení o vydání obecně závazných právních předpisů

22

ZÁKON

ze dne 26. března 1985,

kterým se mění a doplňuje § 92 a 105 zákoníku práce

Federální shromáždění Československé socialistické republiky se usneslo na tomto zákoně:

Čl. I

Zákoník práce č. 65/1965 Sb., ve znění zákona č. 88/1968 Sb., o prodloužení mateřské dovolené, o dávkách v mateřství a o přídatcích na děti z nemocenského pojištění, zákona č. 153/1969 Sb., kte-

rým se mění a doplňuje zákoník práce, zákona č. 20/1975 Sb., kterým se mění a doplňují některá další ustanovení zákoníku práce, zákona č. 72/1982 Sb., kterým se mění a doplňuje § 105 zákoníku práce, a zákona č. 111/1984 Sb., o prodloužení základní výměry dovolené na zotavenou a o doplnění § 5 zákoníku práce, se mění a doplňuje takto:

1. § 92 odst. 3 se doplňuje písmenem c), které zní:

c) v kterých případech a za jakých podmínek může být pracovníkům, jejichž pracovní doba je rozvržena odchylně podle § 85 odst. 1, poskytován nepřetržitý odpočinek v týdnu jednou za dva týdny."

2. § 105 odst. 3 zní:

„(3) Vláda Československé socialistické republiky po dohodě s Ústřední radou odborů stanoví, za jakých podmínek a v jaké délce mají nárok na zvláštní dodatkovou dovolenou

a) pracovníci se stálým pracovištěm pod zemí při těžbě nerostů, pokud odpracují směny stanovené těžebním režimem na sobotu, a za jakých

podmínek mohou čerpat tuto dovolenou až do konce příštího kalendářního roku,

b) pracovníci organizací stavební výroby pracující na stavbách za zvlášť ztížených pracovních podmínek a v odloučení od rodin."

Čl. II

Vláda Československé socialistické republiky po dohodě s Ústřední radou odborů může stanovit, že zvláštní dodatková dovolená podle § 105 odst. 3 písm. b) se poprvé poskytne za rok 1985.

Čl. III

Tento zákon nabývá účinnosti dnem vyhlášení.

Husák v. r.

Indra v. r.

Štrougal v. r.

23

Z Á K O N

ze dne 26. března 1985

o výsluhovém přídavku ve stavebnictví

Federální shromáždění Československé socialistické republiky se usneslo na tomto zákoně:

§ 1

Úvodní ustanovení

Za dlouhodobý výkon dělnických zaměstnání ve stavebnictví se poskytuje poživatelům starobních a invalidních důchodů výsluhový přídavek.

§ 2

Podmínky nároku

[1] Výsluhový přídavek náleží poživateli starobního důchodu, který vykonával po dobu nejméně posledních 10 roků před vznikem nároku na důchod nebo před pozdějším přiznáním starobního důchodu vybraná dělnická zaměstnání v organizacích stavební výroby v působnosti ministerstev stavebnictví republik.

[2] Trvání zaměstnání uvedeného v předchozím odstavci ke dni vzniku nároku na starobní důchod nebo k jinému dni, od něhož se důchod při-

znává, se nevyžaduje, brání-li tomu vážné zdravotní nebo organizační důvody.

[3] Nárok na výsluhový přídavek trvá, i když se přiznaný starobní důchod přestal vyplácet.

[4] Poživateli invalidního důchodu, jehož plná invalidita je následkem pracovního úrazu nebo nemoci z povolání,¹⁾ náleží výsluhový přídavek, pokud vykonával zaměstnání uvedená v odstavci 1 nejméně po dobu posledních 10 roků před přiznáním důchodu.

[5] Je-li přiznán poživateli invalidního důchodu, k němuž náleží výsluhový přídavek, starobní důchod, popřípadě poživateli starobního důchodu, k němuž náleží výsluhový přídavek, invalidní důchod, náleží výsluhový přídavek k nově přiznanému důchodu.

§ 3

Výše

Výše výsluhového přídavku činí 200 Kčs měsíčně, a to i v případech, kdy poživatel důchodu splňuje podmínky pro nárok na výsluhový přídavek pouze po část měsíce.

¹⁾ § 27 zákona o sociálním zabezpečení.

§ 4

Přiznání a vrácení

(1) Výsluhový přídatek se přiznává na písemnou žádost. Oprávněný je povinen doložit potřebné údaje, zejména o době a druhu vykonávaného zaměstnání a o přiznání důchodu.

(2) Nárok na výsluhový přídatek se uplatňuje u organizace, v níž oprávněný naposledy vykonával vybrané dělnické zaměstnání (§ 2 odst. 1).

(3) Organizace je povinna do dvou měsíců po doručení žádosti doručit žadateli do vlastních rukou písemné oznámení o tom, zda mu byl výsluhový přídatek přiznán či nikoliv.

(4) Příjemce výsluhového přídatku je povinen výsluhový přídatek vrátit, jen jestliže nesplnil povinnost uloženou tímto zákonem nebo prováděcím předpisem anebo jinak zavínil, že výsluhový přídatek byl vyplacen neprávem.

§ 5

Přechod nároku

(1) Nárok na výsluhový přídatek nemůže být postoupen.

(2) Přijetím důchodce do zaopatření ústavu sociální péče přechází jeho nárok na výplatu výsluhového přídatku na tento ústav do výše příspěvku na úhradu nákladů ústavní péče.

(3) Zemřel-li oprávněný, nabývají nároku na částky výsluhového přídatku náležející do dne jeho smrti postupně manželka (manžel), děti a rodiče, jestliže žili s oprávněným v době jeho smrti ve společné domácnosti; podmínka společné domácnosti nemusí být splněna u dětí, které mají nárok na sirotčí důchod. Předmětem dědictví se uvedené částky stávají, není-li těchto osob.

§ 6

Výplata

(1) Výsluhový přídatek vyplácí organizace, která jej přiznala, a to v kalendářních měsících, za které náleží. Den splatnosti jednotlivých splátek výsluhového přídatku sdělí organizace oprávněnému v oznámení o jeho přiznání.

(2) Jestliže organizace uvedená v předchozím odstavci zanikne, přechází povinnost vyplácet výsluhový přídatek na jejího právního nástupce. Nemá-li organizace právního nástupce, přechází tato povinnost na stát.

(3) Po dobu pobytu oprávněného v cizině se výsluhový přídatek nevyplácí.

§ 7

(1) Právo na výsluhový přídatek se nepromlčuje.

(2) Bylo-li právo na výsluhový přídatek uplatněno po uplynutí doby delší jednoho roku ode dne

vzniku nároku, náleží jednotlivé splátky výsluhového přídatku nejdéle za dobu jednoho roku přede dnem uplatnění nároku.

(3) Nárok na jednotlivou splátku výsluhového přídatku se promlčuje v jednom roce ode dne její splatnosti.

(4) Nárok na vrácení jednotlivých splátek výsluhového přídatku poskytnutých neprávem se promlčuje ve třech letech ode dne, kdy organizace zjistila, že výsluhový přídatek byl vyplacen neprávem, nejpozději v 10 letech od jeho výplaty.

§ 8

Spory o nárocích z tohoto zákona rozhodují soudy. Návrh na přiznání výsluhového přídatku může být u soudu uplatněn, jen nesplní-li organizace povinnost uloženou v § 4 odst. 3 nebo výsluhový přídatek nepřizná.

§ 9

Povinnost příjemce

Poživatel invalidního důchodu, kterému je vyplácen výsluhový přídatek, je povinen ohlásit do 8 dnů organizaci zánik nároku na tento důchod.

§ 10

Povinnost organizací

Organizace jsou povinny vést záznamy o době a druhu zaměstnání uvedených v § 2 a na požádání oprávněného vystavit o těchto skutečnostech potvrzení.

§ 11

Vstup do zařízení organizace

Pověření pracovníci federálního ministerstva práce a sociálních věcí a ministerstev práce a sociálních věcí republik jsou oprávněni vstupovat do zařízení organizace a v součinnosti s pověřenými pracovníky příslušného ministerstva stavebnictví prověřovat plnění povinností uložených tímto zákonem a prováděcími předpisy.

§ 12

Odstraňování tvrdostí

Tvrdosti, které by se vyskytly při provádění tohoto zákona, mohou odstraňovat ministerstva práce a sociálních věcí republik po projednání s příslušným ministerstvem stavebnictví republiky a příslušným odborovým orgánem.

§ 13

Prováděcí předpis

Federální ministerstvo práce a sociálních věcí stanoví vyhláškou v dohodě s ministerstvy práce a sociálních věcí a stavebnictví republik a s Ústřední radou odborů

- a) okruh vybraných dělnických zaměstnání v organizacích stavební výroby v působnosti ministerstev stavebnictví republik;
- b) vážné zdravotní a organizační důvody, kdy se pro nárok na výsluhový přídavek poživatelé starobního důchodu nevyžaduje, aby ke dni přiznání důchodu nebo ke dni vzniku nároku na důchod trval výkon zaměstnání uvedeného v písmenu a);
- c) náležitosti žádosti o přiznání výsluhového přídavku;
- d) náležitosti oznámení organizace o přiznání výsluhového přídavku;
- e) podrobnosti o vedení záznamů organizací.

§ 14

Závěrečné ustanovení

(1) Výsluhový přídavek náleží, jestliže starobní nebo invalidní důchod je přiznán nejdříve ode dne účinnosti tohoto zákona.

(2) Pro nárok na výsluhový přídavek se započítávají doby zaměstnání uvedené v § 2 odst. 1 od 1. července 1975.

§ 15

Účinnost

Tento zákon nabývá účinnosti dnem 1. července 1985.

Husák v. r.

Indra v. r.

Štrougal v. r.

24

N A Ř I Z E N Í V L Á D Y**Československé socialistické republiky**

ze dne 27. března 1985,

**kterým se doplňuje § 11 nařízení vlády Československé socialistické republiky č. 54/1975 Sb.,
kterým se provádí zákoník práce**

Vláda Československé socialistické republiky po projednání s Ústřední radou odborů nařizuje podle § 92 odst. 3 písm. a) a c) zákoníku práce č. 65/1965 Sb., ve znění zákona č. 20/1975 Sb. a zákona č. 22/1985 Sb.

Čl. I

Nařízení vlády Československé socialistické republiky č. 54/1975 Sb., kterým se provádí zákoník práce, se doplňuje takto:

V § 11 odst. 3 se mezi slova „směrníc ústředního“ vkládají slova „nadřízeného federálního“, dále se doplňují odstavce 4 a 5, které zní:

„(4) Při pracích na určených stavbách, při určených montážních a opravářských pracích, u nichž je pracovní doba rozvržena odchýlně (§ 85 odst. 1 zákoníku), může vedoucí organizace rozvrhnout na základě směrníc nadřízeného federálního ústředního orgánu pracovní dobu tak, že na jednotlivé pracovníky případně nepřetržitý odpočinek v trvání

alespoň 64 hodiny jednou za dva týdny. Práce uvedené v předchozí větě určuje uvedený ústřední orgán po projednání s příslušným odborovým orgánem.

(5) Vedoucí organizace může rozvrhnout výjimečně pracovní dobu za podmínek uvedených v předchozím odstavci tak, že doba nepřetržitého odpočinku bude činit alespoň 48 hodin při pracích konaných

- a) k odvrácení následků živelních událostí,
- b) v důsledku havárií stavebních objektů,
- c) při technologických procesech, které nemohou být přerušeny,

s podmínkou, že na jednotlivé pracovníky případně nepřetržitý odpočinek v trvání alespoň 64 hodiny nejméně jednou za čtyři týdny.“

Čl. II

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem vyhlášení.

Štrougal v. r.

25

NAŘÍZENÍ VLÁDY

Československé socialistické republiky

ze dne 27. března 1985

o zvláštní dodatkové dovolené některých pracovníků organizací stavební výroby

Vláda Československé socialistické republiky po dohodě s Ústřední radou odborů nařizuje podle § 105 odst. 3 písm. b) zákoníku práce č. 65/1965 Sb., ve znění zákona č. 72/1982 Sb. a zákona č. 22/1985 Sb.

§ 1

Pracovníci organizací stavební výroby v působnosti ministerstva stavebnictví České socialistické republiky a ministerstva stavebnictví Slovenské socialistické republiky, kteří pracují na stavbách za zvlášť ztížených pracovních podmínek a v odloučení od rodin, mají nárok na zvláštní dodatkovou dovolenou.

§ 2

(1) Pracovníky pracujícími za zvlášť ztížených pracovních podmínek se rozumějí pracovníci, kteří pracují

- a) za nepříznivých vlivů stavební technologie a pracovních postupů,
- b) za nepříznivých klimatických podmínek,
- c) s vysokou fyzickou nebo neuropsychickou námahou,
- d) při zvýšeném ohrožení pracovními úrazy.

(2) Pracovníky, kteří pracují v odloučení od rodin, se rozumějí pracovníci, kteří jsou odloučeni od místa trvalého pobytu a mají nárok na náhrady za toto odloučení podle zvláštních předpisů.¹⁾

(3) Dny pracovního klidu (§ 91 odst. 1 zákoníku práce) nepřerušují dobu odloučenosti od rodiny.

§ 3

(1) Zvláštní dodatková dovolená v délce jednoho kalendářního týdne přísluší pracovníkům, kteří za podmínek uvedených v § 1 pracují celý kalendářní rok.

(2) Pro účely této zvláštní dodatkové dovolené se jako výkon práce posuzuje doba

- a) pracovní neschopnosti vzniklé v důsledku pracovního úrazu nebo nemoci z povolání, za které organizace odpovídá,
- b) kdy pracovník nepracuje pro překážky v práci, popřípadě byl převeden na jinou práci než uvedenou v § 2 odst. 1, pokud tato doba nepřesahuje celkově 30 pracovních dnů v kalendářním roce,
- c) dovolené na zotavenou,
- d) kdy si pracovník vybírá náhradní volno za práci přesčas nebo za práci ve svátek,
- e) kdy pracovník nepracuje proto, že je svátek, za který mu přísluší náhrada mzdy, popřípadě za který se mu jeho měsíční mzda (plat) nektrátí.

§ 4

(1) Pracovníkům, kteří pracují za podmínek uvedených v § 1 jen část kalendářního roku, přísluší za každých 25 takto odpracovaných dnů jedna dvanáctina zvláštní dodatkové dovolené, a to i když nesplnili podmínky pro vznik nároku na dovolenou (§ 100 zákoníku práce). To platí, i když pracovní poměr za těchto podmínek trvá celý kalendářní rok, pokud pracovník nepracoval pro překážky v práci, popřípadě byl převeden na jinou práci než uvedenou v § 2 odst. 1, celkem po více než 30 pracovních dnů v kalendářním roce.

(2) Pro účely odpracování 25 dnů se jako výkon práce posuzuje doba

- a) pracovní neschopnosti vzniklé v důsledku pracovního úrazu nebo nemoci z povolání, za které organizace odpovídá,
- b) dovolené na zotavenou,
- c) kdy si pracovník vybírá náhradní volno za práci přesčas nebo za práci ve svátek,
- d) kdy pracovník nepracuje proto, že je svátek, za který mu přísluší náhrada mzdy, popřípadě za který se mu jeho měsíční mzda (plat) nektrátí.

¹⁾ § 22 a 23 vyhlášky federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 33/1984 Sb., o cestovních náhradách.

§ 5

Do počtu odpracovaných dnů se pro účely této zvláštní dodatkové dovolené zahrnují dny, kdy pracovník vykonával práci za uvedených podmínek převážnou část směny.

§ 6

(1) Zvláštní dodatková dovolená přísluší pracovníku při splnění uvedených podmínek, i když má nárok na dodatkovou dovolenou podle § 105 odst. 1 a 2 zákoníku práce.

(2) Za zvláštní dodatkovou dovolenou nelze poskytnout náhradu mzdy; tato dovolená musí být vždy vyčerpána, a to přednostně.

§ 7

Pokud se v tomto nařízení nestanoví jinak, platí o této zvláštní dodatkové dovolené ustanovení o dovolené na zotavenou.

§ 8

Nárok na zvláštní dodatkovou dovolenou podle tohoto nařízení vlády vzniká poprvé za rok 1985.

§ 9

Toto nařízení vlády nabývá účinnosti dnem vyhlášení.

Strougal v. r.

26

NAŘÍZENÍ VLÁDY

České socialistické republiky

ze dne 27. března 1985

o odchylném poskytování nepřetržitého odpočinku v týdnu některým pracovníkům

Vláda České socialistické republiky po projednání s Českou odborovou radou nařizuje podle § 92 odst. 3 zákoníku práce (dále jen „zákoník“):

Výjimečné zkrácení nepřetržitého odpočinku v týdnu

§ 1

Není-li z provozních důvodů možné poskytnout pracovníkům organizací řízených ústředními orgány České socialistické republiky nebo národními výbory nepřetržitý odpočinek v týdnu v trvání alespoň 32 hodin (§ 92 odst. 1 zákoníku), může vedoucí organizace rozvrhnout pracovní dobu tak, že doba tohoto odpočinku bude činit alespoň 24 hodin

a) při sezónních a kampaňových pracích,

b) při pracích v dopravě, v kulturních zařízeních, ve zdravotnických zařízeních, v zařízeních sociální péče a v nepřetržitých provozech,

s podmínkou, že na jednotlivé pracovníky případně nepřetržitý odpočinek v trvání alespoň 32 hodin nejmeně jednou za tři týdny.

§ 2

(1) Při pracích, u nichž je pracovní doba nerovnoměrně rozvržena podle směrnic nadřízeného ústředního orgánu České socialistické republiky (§ 85 odst. 2 zákoníku) na období celého kalendářního roku, může vedoucí organizace rozvrhnout pracovní dobu tak, že v období s vyšší potřebou práce případně nepřetržitý odpočinek v trvání alespoň 32 hodin na jednotlivé pracovníky jednou za dva týdny.

(2) Nepřetržitý odpočinek v týdnu může být v rozsahu uvedeném v předchozím odstavci stanoven také pro práce při ošetřování hospodářských zvířat a pro práce v rostlinné výrobě po dobu špičkových zemědělských prací.

§ 3

Odchylné poskytování nepřetržitého odpočinku v týdnu a jeho výjimečné zkrácení

(1) Při pracích na určených stavbách, při určených montážních a opravářských pracích, u nichž je pracovní doba rozvržena odchylně (§ 85 odst. 1 zákoníku), může vedoucí organizace rozvrhnout podle směrnic nadřízeného ústředního orgánu Čes-

ké socialistické republiky pracovní dobu tak, že na jednotlivé pracovníky případně nepřetržitý odpočinek v trvání alespoň 64 hodin jednou za dva týdny. Stavby a práce uvedené v předchozí větě určuje uvedený ústřední orgán po projednání s příslušným odborovým orgánem.

(2) Vedoucí organizace může rozvrhnout výjimečně pracovní dobu za podmínek uvedených v předchozím odstavci tak, že doba nepřetržitého odpočinku bude činit alespoň 48 hodin při pracích konaných

- a) k odvrácení následků živelních událostí,
- b) v důsledku havárií stavebních objektů,
- c) při technologických procesech, které nemohou být přerušeny,

s podmínkou, že na jednotlivé pracovníky případně nepřetržitý odpočinek v trvání alespoň 64 hodin nejméně jednou za čtyři týdny.

Závěrečná ustanovení

§ 4

Zrušuje se nařízení vlády České socialistické republiky č. 159/1976 Sb., o výjimečném zkrácení nepřetržitého odpočinku v týdnu.

§ 5

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem vyhlášení.

Korčák v. r.

27

NARIADENIE VLÁDY

Slovenskej socialistickej republiky

z 29. marca 1985

o odchylnom poskytovaní neprerzitého odpočinku v týždni niektorým pracovníkom

Vláda Slovenskej socialistickej republiky nariaďuje po prerokovaní so Slovenskou odborovou radou podľa § 92 ods. 3 Zákonníka práce (ďalej len „zákonník“):

Výnimočné skrátenie neprerzitého odpočinku v týždni

§ 1

Ak nie je z prevádzkových dôvodov možné poskytnúť pracovníkom organizácií riadených ústrednými orgánmi Slovenskej socialistickej republiky alebo národnými výbormi neprerzitého odpočinku v týždni v trvaní aspoň 32 hodín (§ 92 ods. 1 zákonníka), môže vedúci organizácie rozvrhnúť pracovný čas tak, že čas tohto odpočinku bude aspoň 24 hodín

- a) pri sezónnych a kampaňových prácach,
- b) pri prácach v doprave, v kultúrnych zariadeniach, v zdravotníckych zariadeniach, v zariadeniach sociálnej starostlivosti a v neprerzítých prevádzkach,

s podmienkou, že na jednotlivých pracovníkov prípadne neprerzitého odpočinku v trvaní aspoň 32 hodín raz za tri týždne.

§ 2

(1) Pri prácach, pri ktorých je pracovný čas nerovnomerne rozvrhnutý podľa smerníc nadriadeného ústredného orgánu Slovenskej socialistickej republiky (§ 85 odst. 2 zákonníka) na obdobie celého kalendárneho roka, môže vedúci organizácie rozvrhnúť pracovný čas tak, že v období s vyššou potrebou práce neprerzitého odpočinku v trvaní aspoň 32 hodín prípadne na jednotlivých pracovníkov raz za dva týždne.

(2) Neprerzitého odpočinku v týždni môže byť v rozsahu uvedenom v predchádzajúcom odseku upravený aj pri prácach pri ošetrovaní hospodárskych zvierat a v rastlinnej výrobe na obdobie špičkových poľnohospodárskych prác.

§ 3

Odchylné poskytovanie neprerzitého odpočinku v týždni a jeho výnimočné skrátenie

(1) Pri prácach na určených stavbách, pri určených montážnych a opravárskych prácach, pri ktorých je pracovný čas rozvrhnutý odchylné (§ 85 ods. 1 zákonníka), môže vedúci organizácie

rozvrhnout podle směrnic nadřízeného ústředního orgánu Slovenskej socialistickej republiky pracovní čas tak, že na jednotlivých pracovníků případně nepřetržitý odpočinek v trvání aspoň 84 hodin raz za dva týdne. Stavby a práce uvedené v předcházející větě určuje uvedený ústřední orgán po prerokování s příslušným odborovým orgánem.

[2] Vedoucí organizácie môže výnimočne rozvrhnúť pracovný čas za podmienok uvedených v predchádzajúcom odseku tak, že čas nepřetržitěho odpočinku bude aspoň 48 hodin při pracích vykonávaných

- a) na odvrátenie následkov živelných udalostí,
- b) v dôsledku havárií stavebných objektov,
- c) při technologických procesoch, ktoré nemôžu byť prerušené,

s podmienkou, že na jednotlivých pracovníků případně nepřetržitěho odpočinku v trvání aspoň 64 hodin najmenej raz za čtyři týdne.

Závěrečné ustanovenia

§ 4

Nariadenie vlády Slovenskej socialistickej republiky č. 139/1976 Zb. o výnimočnom skrátení nepřetržitěho odpočinku v týždni sa zrušuje.

§ 5

Toto nariadenie nadobúda účinnosť dňom vyhlásenia.

Colotka v. r.

OZNÁMENÍ O VYDÁNÍ OBECNĚ ZÁVAZNÝCH PRÁVNÍCH PŘEDPISŮ

Federální ministerstvo spojí

vydalo výnos čj. 15 528/84-PN/1 ze dne 3. ledna 1985, kterým se vyhláší změny a doplňky Poštovního řádu (vydaného podle § 7 zákona č. 222/1946 Sb., o poště, a podle § 2 vládního nařízení č. 240/1949 Sb., kterým se provádí poštovní zákon) registrovaného v částce 8/1968 Sb.; úplné znění registrováno v částce 24/1983 Sb.

Obsahem těchto změn a doplňků je zrušení výběru sazby poselného za spěšné doručování poštovních zásilek do vnějšího doručovacího obvodu.

Výnos nabývá účinnosti dnem 1. března 1985 a je uveřejněn jako opatření č. 15 v částce 3/1985 Věstníku federálního ministerstva spojí, do kterého lze nahlédnout u každé pošty a organizace spojí.

Federální ministerstvo spojí

vydalo výnos čj. 15 642/84-PN/1 ze dne 3. ledna 1985, kterým se provádějí změny Poštovního sazebníku. Obsahem uvedených změn je zrušení sazeb poselného za spěšné doručování poštovních zásilek do vnějšího doručovacího obvodu.

Výnos nabývá účinnosti dnem 1. března 1985. Ve Věstníku federálního ministerstva spojí je uveden jako opatření č. 16 v částce 3 ze dne 31. ledna 1985. Do Věstníku federálního ministerstva spojí lze nahlédnout u každé pošty a organizace spojí.