

Sbírka zákonů

Republiky československé

Částka 9

Vydána dne 24. března 1960

Cena 60 haléřů

OBSAH:

20. Vyhláška Státního úřadu sociálního zabezpečení o péči o osoby se změněnou pracovní schopností
Oznámení o vydání obecných právních předpisů

20

VYHLÁŠKA

Státního úřadu sociálního zabezpečení

ze dne 8. března 1960

o péči o osoby se změněnou pracovní schopností

Státní úřad sociálního zabezpečení stanoví v dohodě se zúčastněnými ústředními úřady a s Ústřední radou odborů podle §§ 66, 69 a 74 zákona č. 55/1958 Sb., o sociálním zabezpečení, ve znění zákona č. 41/1958 Sb.:

Úvodní ustanovení

§ 1

Účelem péče státu o osoby se změněnou pracovní schopností je pomáhat těmto osobám ke zlepšení jejich hmotných poměrů a k rozvoji kulturního života a vytvářet podmínky, aby se rovnoprávně s ostatními pracujícími mohly podílet na budovatelské práci našeho lidu.

§ 2

(¹) Odbory pracovních sil, zdravotnictví a sociálního zabezpečení rad okresních národních výborů (dále jen „odborné rady ONV“), popřípadě odbory pracovních sil a sociálního zabezpečení rad krajských národních výborů (dále jen „odborné rady KNV“), pečují ve spolupráci se závody a společenskými organizacemi, aby osobám se změněnou pracovní schopností bylo zabezpečeno právo na práci zejména tím, že

- a) jim poskytují pomoc při volbě povolání, jež by vzhledem ke zdravotnímu stavu a pracovní kvalifikaci mohly vykonávat, a informují je o volných vhodných pracovních (učebních) místech,
- b) pro ně vyhledávají vhodná pracovní (učební) místa v závodech a doporučují závodům jejich přijetí do zaměstnání,

- c) jim umožňují získat cestou přípravy pro povolání odborné předpoklady pro výkon zaměstnání, v němž by se mohly úspěšně pracovní uplatnit,
- d) sledují, zda jejich pracovní uplatnění nebo jejich příprava pro povolání jsou uspokojivé, a pomáhají odstraňovat překážky, které těmto osobám brání, aby se přizpůsobily pracovním podmínkám,
- e) jim poskytují ochranu při rozvazování pracovních (učebních) poměrů v rozsahu blíže stanovenem touto vyhláškou,
- f) poskytují jim a jejich rodinným příslušníkům podle rozhodnutí komisí sociálního zabezpečení hmotné zabezpečení v době před pracovním umístěním a po dobu přípravy pro povolání v rozsahu blíže stanoveném touto vyhláškou.

(²) Orgány sociálního zabezpečení spolupracují s orgány Revolučního odborového hnutí v závodech, městech, okresech a krajích při provádění péče o osoby se změněnou pracovní schopností tak, aby bylo dosaženo souladu mezi potřebami osob se změněnou pracovní schopností a potřebami národního hospodářství.

Pojem osoby se změněnou pracovní schopností

§ 3

(¹) Osobami se změněnou pracovní schopností jsou osoby, které pro trvalé poškození zdraví mají podstatně omezený výběr zaměstnání.

[¹] Za trvalé poškození zdraví se považuje vrozená nebo získaná tělesná, smyslová nebo duševní vada či chorobný stav, o nichž lze podle poznatků lékařské vědy předpokládat, že potrvají déle než rok.

[²] Podstatně omezený výběr zaměstnání má osoba, která vzhledem k svému zdravotnímu stavu

- a) může vykonávat zaměstnání jen po zvláštní přípravě pro povolání, nebo
- b) může vykonávat dosavadní či jiné přiměřené zaměstnání jen za zvlášť ulehčených pracovních podmínek, nebo
- c) není schopna vykonávat dosavadní zaměstnání, nýbrž jen jiné přiměřené méně kvalifikované, anebo
- d) může vykonávat jen takové zaměstnání, které klade velmi nízké nároky na její organismus.

[⁴] Mladistvá osoba po dosažení věku, v němž končí povinná školní docházka, má podstatně omezený výběr zaměstnání, jestliže pro těžkou zdravotní vadu může

- a) se připravovat pro povolání jen ve zvláštním zařízení státní správy, nebo
- b) se připravovat nebo získat odborné vzdělání jen pro úzký okruh kvalifikovaných povolání, anebo
- c) vykonávat jen takové zaměstnání, které klade velmi nízké nároky na její organismus.

[⁵] Podstatně omezený výběr zaměstnání má též osoba, která vzhledem k svému zdravotnímu stavu má značně ztížené obecné životní podmínky.

[⁶] O tom, zda jde o osobu se změněnou pracovní schopností podle ustanovení odstavců 1 až 5, rozhoduje odbor rady ONV na podkladě znaleckého posudku posudkové komise sociálního zabezpečení.

§ 4

[¹] Za osoby se změněnou pracovní schopností se vždy pokládají osoby mladší 65 let, které pobírají

- a) částečný invalidní důchod nebo částečný invalidní důchod při pracovním úrazu,
- b) úrazový důchod poskytovaný podle předpisů o důchodovém zabezpečení platných do 31. prosince 1956 pro ztrátu výdělečné schopnosti alespoň 50 %,
- c) zaopatřovací požitky invalidů podle zákona č. 164/1946 Sb., o péči o vojenské a válečné poškozence a oběti války a fašistické persekuce, pro ztrátu výdělečné schopnosti alespoň 45 %,
- d) důchod za výsluhu let umělců.

[²] Osoby mladší 65 let, které pobírají

- a) invalidní důchod nebo invalidní důchod při pracovním úrazu,

b) z důvodů invalidity důchod vdovský nebo důchod manželky,

c) sociální důchod,

se pokládají za osoby se změněnou pracovní schopností, jestliže mohou bez vážného ohrožení svého zdravotního stavu soustavně vykonávat nějaké výdělečné zaměstnání. Ustanovení § 3 odst. 6 platí i tu.

Výběr pracovních míst pro osoby se změněnou pracovní schopností

§ 5

[¹] Odbor rady ONV zjišťuje v závodech za účasti zástupců vedení závodu, základní organizace Revolučního odborového hnutí a závodního (dílenického) lékaře, na kterých pracovních místech a za jakých podmínek se mohou uplatnit osoby se změněnou pracovní schopností. V závodech, pro jejichž pracující není zřízeno závodní zdravotnické zařízení, se zúčastní výběru pracovních míst příslušný obvodní lékař, popřípadě lékař, kterého určí ředitel okresního ústavu národního zdraví.

[²] Zástupci vedení závodu a závodní (dílenští), popřípadě jiní lékaři státní zdravotní správy, jsou povinni poskytnout odboru rady ONV při provádění výběru pracovních míst aktivní pomoc.

[³] S výsledky provedeného výběru pracovních míst seznámí odbor rady ONV do tří dnů příslušný závod a příslušnou základní organizaci Revolučního odborového hnutí.

Zajišťování pracovních (učebních) míst pro osoby se změněnou pracovní schopností

§ 6

[¹] Pracovní místa pro osoby se změněnou pracovní schopností se zajišťují každoročně plány pracovních míst pro tyto osoby.

[²] Plány pracovních míst pro osoby se změněnou pracovní schopností se stanoví podle zákona č. 70/1958 Sb., o úkolech podniků a národních výborů na úseku péče o pracovní síly, a předpisů podle něho vydaných, a to i pro závody, na něž se jinak uvedení zákon nevztahuje; ústředním úřadům se však tyto plány nestanoví.

[³] Schválené plány pracovních míst pro osoby se změněnou pracovní schopností jsou pro závody závazné a jejich neplnění se pokládá za neplnění státního hospodářského plánu. Do plnění plánů pracovních míst pro osoby se změněnou pracovní schopností se započítávají ta místa, jež byla obsazena nově přijatými osobami se změněnou pracovní schopností, pokud tyto osoby na nich setrvávají. Mladiství se změněnou pracovní schopností, kteří byli přijati podle plánu rozmístění dorostu do učebních a pracovních míst, se nezapočítávají do plnění plánů pracovních míst pro osoby se změněnou pracovní schopností.

§ 7

Odbor rady ONV vyhradí v rozpisech plánu rozmístění dorostu přiměřený počet učebních (pracovních) míst, potřebných pro mladistvé se změněnou pracovní schopností. Na místa takto vyhrazená nesmějí závody provádět nábor zdravého dorostu.

Pracovní uplatnění osob se změněnou pracovní schopností a jeho ochrana; povinnosti závodů

§ 8

[¹] Odbor rady ONV pomáhá osobám se změněnou pracovní schopností, které se chtějí pracovně uplatnit, tím, že vyhledává pro ně vhodná pracovní [učební] místa a doporučuje přijetí těchto osob do zaměstnání nebo za členy výrobních nebo jednotlivých zemědělských družstev. Při tom se odbor rady ONV opírá o návrh posudkové komise sociálního zabezpečení na vhodné pracovní uplatnění osoby se změněnou pracovní schopností se zřetelem na její zdravotní stav, pracovní kvalifikaci a možnosti přípravy pro povolání.

[²] Doporučovat osoby se změněnou pracovní schopností do pracovního poměru ve výrobních nebo v jednotlivých zemědělských družstvech lze jen, pokud je to v souladu se stanovami družstva. O návrhu na přijetí osoby se změněnou pracovní schopností za člena výrobního nebo jednotlivého zemědělského družstva rozhodne příslušný orgán družstva na svém nejbližším jednání.

§ 9

Závody jsou povinny účinně napomáhat, aby osoby se změněnou pracovní schopností měly možnost nejširšího a trvalého pracovního uplatnění. Závody při tom spolupracují úzce s orgány základních organizací Revolučního odborového hnutí a se zdravotními (dílenskými) lékaři a jsou zejména povinny:

- a) rovnoměrně plnit schválený plán pracovních míst pro osoby se změněnou pracovní schopností (§ 6 odst. 3) a za tím účelem přerazovat zdravé pracovníky z pracovních míst vhodných pro osoby se změněnou pracovní schopností,
- b) přijímat na místa vyhrazená pro mladistvé se změněnou pracovní schopností tyto mladistvé a v rámci platných předpisů povolovat podle doporučení odboru rady ONV výjimky z podmínek věku a předchozího vzdělání stanovených pro jednotlivé učební obory,
- c) přijímat v rámci schváleného plánu pracovních míst pro osoby se změněnou pracovní schopností zpět do zaměstnání své bývalé zaměstnance, kteří pro trvalé poškození zdraví opustili zaměstnání a jejichž zdravotní stav se upravil natolik, že jsou znovu schopni soustavného výdělečného zaměstnání,

- d) zřizovat a upravovat pracovní místa vhodná pro osoby se změněnou pracovní schopností,
- e) dbát o to, aby se uvolňovala pracovní místa vhodná pro osoby se změněnou pracovní schopností, provádě-li se mezi zaměstnanci závodu nábor pracovníků pro nejdůležitější hospodářská odvětví,
- f) uvolňovat především ty pracovníky, kterým mohou odbory rad ONV nabídnout ihned jiné zaměstnání, jestliže je nutno snížit stav pracovních sil závodu,
- g) přednostně zadávat domácíou i příležitostnou práci osobám se změněnou pracovní schopností, zejména těm, které pro svůj zdravotní stav nemohou pravidelně konat cestu do zaměstnání.

§ 10

[¹] Závody jsou povinny udržovat a zlepšovat pracovní podmínky a zařízení na pracovištích tak, aby osoby se změněnou pracovní schopností mohly být zaměstnány při normální výkonnosti a aby jim byla práce co nejvíce usnadněna.

[²] Pro osoby se změněnou pracovní schopností, které nejsou schopny vykonávat zaměstnání za běžných pracovních podmínek a soutěžit v něm s osobami zdravými, závody vyhrazení (zřizují) podle doporučení odborů rad ONV a v souladu s hospodářskými podmínkami zvláštní pracoviště (dílny). Tato chráněná pracoviště (chráněné dílny) mají osobám se změněnou pracovní schopností poskytovat nejen společensky užitečné výdělečné zaměstnání, nýbrž i umožnit pracovní přízpůsobení a zvýšení kvalifikace, popřípadě přechod do zaměstnání za běžných pracovních podmínek.

[³] Náklady spojené s úpravami potřebnými podle ustanovení odstavců 1 a 2 jdou na vrub závodů.

§ 11

[¹] Závody, v nichž jsou pracovní místa vhodná pro osoby se změněnou pracovní schopností, jsou povinny ve spolupráci se základními organizacemi Revolučního odborového hnutí a za součinnosti zdravotních (dílenských) lékařů zaměstnávat osoby se změněnou pracovní schopností v souladu s návrhem posudkové komise sociálního zabezpečení způsobem odpovídajícím jejich zdravotnímu stavu, pracovním schopnostem a kvalifikaci.

[²] Vyžaduje-li to zdravotní stav osob se změněnou pracovní schopností, jsou závody povinny je zaměstnávat podle okoiností případu na zkrácenou pracovní dobu, při denní směně, popřípadě za jiných úlev podle doporučení posudkové komise sociálního zabezpečení.

[³] Pozbude-li zaměstnanec následkem úrazu nebo nemoci trvale (§ 3 odst. 2) schopnosti pracovat na dosavadním pracovním místě, je závod po

projednání se zaměstnancem a základní organizací Revolučního odborového hnutí povinen ho přeradit na takové pracovní místo, kde druh požadované práce a pracovní podmínky jsou pro něj vhodné vzhledem k jeho schopnostem; potřebu trvalého přefazení k jiné práci nebo změny zaměstnání z důvodů zdravotních zjišťuje posudková komise sociálního zabezpečení na základě posudku lékařské poradní komise.

(¹) Evidence, kterou závody vedou o svých zaměstnancích, musí obsahovat údaje o tom, zda jde o zaměstnance, který byl do závodu umístěn jako osoba se změněnou pracovní schopností nebo kterého bylo nutno podle ustanovení odstavce 3 trvale přeradit na jiné pracovní místo.

§ 12

(¹) Závod je povinen hlásit nejpozději do 3 dnů odboru rady ONV uvolněná pracovní místa, jež byla při výběru pracovních míst označena za vhodná pro osoby se změněnou pracovní schopností, a pracovní (učební) místa, jež se uvolnila skončením pracovního (učebního) poměru osoby se změněnou pracovní schopností. Závod současně oznámí, zda potřebuje uvolněné pracovní místo pro některého ze svých zaměstnanců, který následkem úrazu nebo nemoci trvale pozbyl schopnosti vykonávat dosaďdní zaměstnání.

(²) Pokud závod nepotřebuje uvolněné místo pro některého ze svých zaměstnanců, který musí být z důvodů zdravotních převeden k jiné práci, nesmí toto místo obsadit bez výslovného souhlasu odboru rady ONV, a to ani tehdy, když takového souhlasu není třeba podle jiných předpisů.*

§ 13

(¹) Závod, v němž je volné pracovní (učební) místo, smí odmítnout sjednání pracovního (učebního) poměru s osobou se změněnou pracovní schopností, kterou mu doporučil odbor rady ONV, pouze tehdy, jestliže

- a) pracovník není tělesně nebo duševně způsobilý k práci, pro něž má být přijat; tuto nezpůsobilost zjistí posudková komise sociálního zabezpečení;
- b) pracovník nemá odbornou způsobilost vyžadovanou povahou pracovního místa a závod mu nemůže poskytnout přípravu pro povolání;
- c) pracovník nesplňuje ostatní podmínky vyžadované povahou pracovního (učebního) místa;
- d) přijetí pracovníka by bylo v rozporu s obecnými předpisy o vzniku pracovního (učebního) poměru.

* Dekret č. 88 1945 Sb. a předpisy podle něho vydané.

(²) Závod je povinen sdělit odboru rady ONV důvody, pro které odmítl sjednat pracovní (učební) poměr podle odstavce 1. Nesouhlasí-li tento odbor s důvody odmítnutí, rozhodne o povinnosti závodu přijmout pracovníka do zaměstnání.

§ 14

(¹) Závod může rozvázat s právní účinností pracovní (učební) poměr se zaměstnancem jen po předchozím souhlasu odboru rady ONV, jestliže zaměstnanec

- a) byl do závodu umístěn jako osoba se změněnou pracovní schopností, nebo
- b) během trvání zaměstnání v závodě dosáhl věkové hranice rozhodné pro přiznání starobního důchodu, anebo
- c) pozbyl následkem úrazu nebo nemoci trvale schopnosti k práci požadované na pracovním místě, které dosud zastával.

V těchto případech je k rozvázání pracovního (učebního) poměru třeba souhlasu odboru rady ONV i tehdy, když by podle jiných předpisů* takový souhlas nebyl nutný.

(²) Věkovou hranicí rozhodnou pro přiznání starobního důchodu [odst. 1 písm. b)] se rozumí

- a) u zaměstnanců I. pracovní kategorie a žen, kteří vstoupili do zaměstnání před dosažením věku 55 let, dosažení tohoto věku,
- b) u zaměstnanců, kteří vstoupili do zaměstnání před dosažením věku 60 let, dosažení tohoto věku,
- c) u ostatních zaměstnanců dosažení věku 65 let.

§ 15

(¹) Při rozhodování o návrzích závodů na udělení souhlasu podle § 14 k rozvázání pracovního (učebního) poměru přihlíží odbor rady ONV zejména

- a) k možnosti odstranění překážek, které brání dalšímu trvání pracovního (učebního) poměru zaměstnance,
- b) k možnosti přefazení zaměstnance na jiné pracovní místo, a to popřípadě po předchozí přípravě pro povolání (§ 18),
- c) k tomu, jak závod plní plán pracovních míst pro osoby se změněnou pracovní schopností a ostatní povinnosti, které mu ukládá tato vyhláška,
- d) k sociálním poměrům zaměstnance,
- e) k možnosti opatřit zaměstnanci vhodná a přiměřená zaměstnání v jiném závodě.

* Dekret č. 88 1945 Sb. a předpisy podle něho vydané.

(¹) Odbor rady ONV udělí souhlas k rozvázání pracovního (učebního) poměru, nelze-li na závodě spravedlivě žádat, aby zaměstnanec dále zaměstnával.

(²) Odbor rady ONV udělí souhlas k rozvázání pracovního poměru také tehdy jestliže se zřetelem k změně plánu pracovních sil závodu nebo k místní situaci v pracovních silách je účelné, aby osoby, které získaly nárok na starobní důchod, uvolnily pracovní místo, které dosud zastávaly.

§ 18

(¹) Souhlasu odboru rady ONV podle § 14 není třeba,

- souhlasí-li s rozvázáním pracovního poměru obě strany,
- zrušuje-li závod pracovní poměr předčasně podle platných předpisů,
- zrušuje-li závod do měsíce pracovní poměr sjednaný na zkoušku nebo na výpomoc,
- při rozvázání pracovního poměru se zaměstnanci provozu v železniční dopravě,
- při rozvázání pracovního poměru se soudci a prokurátory, na něž se vztahuje soudcovský zákon č. 67/1950 Sb., uložil-li jim kárný soud trest propuštění.

(²) Souhlasu odboru rady ONV podle § 14 není dále třeba při rozvázání pracovního poměru se zaměstnanci provozu v ostatní veřejné dopravě a s poživateli starobního důchodu, kteří byli před počátkem účinnosti této vyhlášky umístěni jako osoby se změněnou pracovní schopností; pokud by bylo podle jiných předpisů*) třeba souhlasu k rozvázání pracovního poměru, nepřihlíží se při rozhodování o něm k hlediskům uvedeným v § 15.

Příprava osob se změněnou pracovní schopností pro povolání

§ 17

(¹) Pokud toho vyžaduje potřeba zabezpečit zaměstnání osobám se změněnou pracovní schopností, umožňuje se těmto osobám, aby se pro vhodné povolání odborně připravily výcvikem nebo školením. Přípravu pro povolání navrhuje posudkové komise sociálního zabezpečení, lze-li důvodně očekávat, že po úspěšném skončení této přípravy bude možno doporučit osobu se změněnou pracovní schopností k přijetí na pracovní místo odpovídající získané kvalifikaci.

(²) Příprava pro povolání osob se změněnou pracovní schopností se provádí

- v závodech na pracovištích (ve zvláštních výcvikových dílnách), popřípadě výchovou v učebním poměru,
- ve výcvikových kursech,
- ve výcvikových střediscích pro osoby se změněnou pracovní schopností, popřípadě v zařízeních státní správy pro mladistvé s těžkými zdravotními vadami.

§ 18

(¹) Závody jsou povinny provádět na pracovištích přípravu pro povolání vlastních zaměstnanců (členů družstva), jejichž pracovní schopnost se následkem úrazu nebo nemoci trvale změnila tak, že nemohou vykonávat dosavadní zaměstnání nebo povolání, pro něž se odborně připravili. Závody jsou povinny provádět přípravu pro povolání též nově přijatých osob se změněnou pracovní schopností. K těmto účelům mohou být u velkých závodů podle doporučení odborů rad ONV zřizovány závodní výcvikové dílny pro osoby se změněnou pracovní schopností.

(²) Závody jsou povinny věnovat zvláštní péči zvyšování kvalifikace osob se změněnou pracovní schopností a umožňovat jim, aby se mohly podrobit závěrečným učňovským zkouškám nebo kvalifikačním zkouškám z příslušného oboru.

§ 19

Náklady spojené s přípravou pro povolání (zvyšováním kvalifikace) podle ustanovení § 18 jdou na vrub závodů.

§ 20

(¹) Příprava osob se změněnou pracovní schopností pro jednoduchá povolání se provádí ve výcvikových kursech, jestliže

- povaha a rozsah poškození zdraví osob se změněnou pracovní schopností znemožňují provádět takovou přípravu na pracovištích (ve zvláštních výcvikových dílnách) na závodech, nebo
- příprava může započít již v průběhu léčby a účelně na ni navazovat, anebo
- je to z jiných důvodů účelné.

(²) Výcvikové kurzy okresního významu organizuje odbor rady ONV, výcvikové kurzy širšího významu organizuje odbor rady KNV.

(³) Při organizování výcvikových kursů v odborných léčebných ústavech jsou tato zařízení povinna poskytovat odborům rad ONV a KNV potřebnou pomoc a spolupráci.

(⁴) Odhory rad ONV a KNV využívají pro účely výcviku a školení osob se změněnou pracovní schopností i kursů pořádaných jinými orgány nebo organizacemi (např. kursů pro pracující na odborných

* Dekret č. 88/1945 Sb. a předpisy podle něho vydané.

školách atd.) a umožňují (§§ 25 a násl.) osobám se změněnou pracovní schopností účast na těchto kurzech.

§ 21

(¹) Pro povolání, jež vyžadují soustavné odborné přípravy v trvání nejméně jednoho roku, se v případech, kdy povaha a rozsah poškození zdraví vyžadují zvláštní výchovné péče a zvláštních výchovkových zařízení, tato příprava poskytuje ve výchovkových střediscích pro osoby se změněnou pracovní schopností.

(²) Provoz a správu výchovkových středisek obstarávají odbory rad ONV.

§ 22

(¹) Náklady, kterých si vyžádá příprava osob se změněnou pracovní schopností pro povolání ve výchovkových kurzech nebo ve výchovkových střediscích, hradí odbor rady ONV, pokud provedení úhrady některých z těchto nákladů není vyhrazeno odboru rady KNV.

(²) K částečné úhradě nákladů na ubytování a stravování ve výchovkových střediscích vybírá odbor rady ONV, který provozuje středisko, od účastníků výchovkū (školení) podle jejich hospodářských poměrů poplatků až do 300 Kčs měsíčně.

§ 23

Státní úřad sociálního zabezpečení stanoví v dohodě se zúčastněnými ústředními úřady a s Ústřední radou odborů bližší podmínky, za nichž lze provádět přípravu osob se změněnou pracovní schopností pro povolání ve výchovkových střediscích a kurzech, a dosah úspěšného absolvování této přípravy, pokud jde o získání pracovní kvalifikace osobami se změněnou pracovní schopností.

Hmotné zabezpečení osob se změněnou pracovní schopností a jejich rodinných příslušníků a náhrada nutných výloh spojených s přípravou pro povolání

§ 24

(¹) Není-li možno projednat umístění osoby se změněnou pracovní schopností do 15 dnů, poskytně se této osobě příspěvek před umístěním.

(²) Příspěvek před umístěním se poskytuje ode dne, kdy osoba se změněnou pracovní schopností se přihlásila u odboru rady ONV o zaměstnání nebo kdy ukončila přípravu pro povolání, do dne nástupu do zaměstnání v pracovním (učebním) poměru nebo vstupu do družstva.

(³) Příspěvek před umístěním se poskytuje

a) poživatelům částečných invalidních důchodů ve výši rozdílu mezi plným a částečným invalidním důchodem, nejvýše však v částce 300 Kčs

měsíčně; pobírá-li poživatel částečného invalidního důchodu ještě jiný důchod, snižuje se příspěvek před umístěním o měsíční částku tohoto důchodu;

b) ostatním osobám se změněnou pracovní schopností nejvýše v částce 400 Kčs měsíčně, není-li výživa jejich, popřípadě jejich rodinných příslušníků, jinak dostatečně zajištěna.

(⁴) Osobám, kterým byl důchod snížen nebo odňat podle zákona č. 40/1958 Sb., o úpravě důchodů některých odsouzených osob, nebo kterým byl důchod upraven podle čl. III nebo IV zákona č. 41/1958 Sb., o některých změnách v sociálním zabezpečení, se příspěvek před umístěním neposkytuje.

§ 25

(¹) Osobám se změněnou pracovní schopností, které se souhlasem odboru rady ONV se podrobují přípravě pro povolání, se poskytuje příspěvek po dobu výchovkū. Osobám, které se podrobují přípravě pro povolání během léčby v odborných léčebných ústavech a pobírají nemocenské, se tento příspěvek neposkytuje.

(²) Příspěvek po dobu výchovkū se poskytuje ve výši příspěvku před umístěním; je-li účastník poskytováno plně bezplatně zaopátrání, poskytuje se příspěvek po dobu výchovkū ve výši 100 Kčs měsíčně. Provádí-li se výchovkū na pracovišti (ve zvláštní výchovkové dílně) na závodě, poskytuje se příspěvek po dobu výchovkū ve výši rozdílu mezi 100 % základního časového tarifu třídy práce příslušného povolání, pro kterou se výchovkū provádí, a odměnou za vykonanou práci.

§ 26

Osobám se změněnou pracovní schopností, které pobírají příspěvek před umístěním nebo příspěvek po dobu výchovkū, se může poskytnout též příspěvek na rodinné příslušníky, není-li jejich výživa jinak dostatečně zajištěna, až do výše 200 Kčs měsíčně na každého takového příslušníka.

§ 27

(¹) Příspěvek před umístěním včetně příspěvku na rodinné příslušníky se neposkytne, jestliže osoba se změněnou pracovní schopností si zaviniła ztrátu posledního zaměstnání špatným postojem k práci nebo ztrátou důvěry závodu, nebo jestliže bez vážného důvodu rozvázala svůj pracovní poměr nebo odmítla nastoupit pracovní místo nebo přípravu pro povolání, které jí odbor rady ONV doporučil.

(²) Výplata příspěvku před umístěním včetně příspěvku na rodinné příslušníky se zastaví, jestliže osoba se změněnou pracovní schopností

a) odmítne bez vážného důvodu nastoupit doporučené zaměstnání nebo přípravu pro povolání,

b) nemohla nastoupit doporučené zaměstnání nebo přípravu pro povolání po dobu delší 60 dnů pro pracovní neschopnost zjištěnou posudkovou komisí sociálního zabezpečení.

(¹) Výplata příspěvku po dobu výcviku včetně příspěvku na rodinné příslušníky se zastaví, neplní-li osoba se změněnou pracovní schopností během přípravy pro povolání řádné své povinnosti.

§ 28

(¹) Mladistvým se změněnou pracovní schopností, na něž přestal být vyplácen příspěvek na děti (výchovné k důchodům) a pro které se odborem rady ONV nepodařilo včas zajistit vhodnou příležitost výchovy k povolání, se poskytuje příspěvek před umístěním ve výši 120 Kčs měsíčně.

(²) Příspěvek po dobu výcviku a příspěvek na rodinné příslušníky se mladistvým se změněnou pracovní schopností neposkytují.

§ 29

(¹) Osobám se změněnou pracovní schopností se poskytuje náhrada nutných výloh spojených s přípravou pro povolání na pracovištích (zvláštních výcvikových dílnách) na závodech a ve výcvikových kurzech.

(²) Ustanovení odstavce 1 se nevztahují na mladistvé se změněnou pracovní schopností. Mladistvým se změněnou pracovní schopností, kteří se podrobují výchově k povolání v pracovním poměru na závodech, může být poskytnuta pouze náhrada výloh ubytování a stravování, pokud mladiství nemohou tyto výdaje zcela hradit ze svých výdělků.

§ 30

(¹) O přiznání a zastavení příspěvku před umístěním, příspěvku po dobu výcviku, příspěvku na rodinné příslušníky a náhrady nutných výloh rozhodují komise sociálního zabezpečení rad okresních národních výborů. Ve zvlášť odůvodněných případech mohou přiznat, popřípadě v nižší výměře, hmotné zabezpečení i osobám, uvedeným v § 24 odst. 4. jakož i povolit výjimky z ustanovení § 27 odst. 2 písm. b).

(²) Dávky uvedené v odstavci 1 vyplácejí odbory rad ONV ve čtrnáctidenních lhůtách pozadu.

Vstup do závodů

§ 31

(¹) Pověření zaměstnanci orgánů sociálního zabezpečení a pověření členové posudkových komisí

sociálního zabezpečení jsou oprávněni vstupovat do závodů a na jednotlivá pracoviště v nich, pokud je toho třeba pro plnění úkolů v úseku péče o osoby se změněnou pracovní schopností.

(²) Závody jsou povinny vydat osobám pověřeným podle odstavce 1 zvláštní povolení ke vstupu, pokud je pověřené osoby potřebují k výkonu své funkce.

(³) Osoby pověřené podle odstavce 1 jsou povinny dbát předpisů o zachování státního, hospodářského nebo jiného tajemství a zachovat mlčenlivost o skutečnostech, o nichž se při výkonu své funkce dověděly.

Závěrečná ustanovení

§ 32

Závody se podle této vyhlášky rozumějí všechny hospodářské, rozpočtové a jiné organizace.

§ 33

Státní úřad sociálního zabezpečení může v dohodě s ministerstvem národní obrany a vnitra stanovit při provádění péče o osoby se změněnou pracovní schopností ve vojenských útvarcích a jiných zařízeních vojenské správy nebo ministerstva vnitra odchylky od ustanovení této vyhlášky.

§ 34

Poživatele důchodů a jiné osoby, které před počátkem účinnosti této vyhlášky byly přijaty do družstev invalidů jako osoby se změněnou pracovní schopností, lze přechodně při posuzování početního stavu osob se změněnou pracovní schopností u těchto družstev považovat i nadále za osoby se změněnou pracovní schopností.

§ 35

Kde se v této vyhlášce mluví o důchodech, rozumějí se tím důchody podle předpisů o sociálním zabezpečení a obdobné důchody podle předpisů o sociálním zaopatření příslušníků ozbrojených sil.

§ 36

Zrušuje se vyhláška Státního úřadu sociálního zabezpečení č. 4/1957 Ú. l., o péči o osoby se změněnou pracovní schopností.

§ 37

Tato vyhláška nabyvá účinnosti ode dne 1. dubna 1960.

Předseda:

Erban v. r.

OZNÁMENÍ O VYDÁNÍ OBECNÝCH PRÁVNÍCH PŘEDPISŮ

Ministerstvo školství a kultury

vydalo směrnice ze dne 15. ledna 1960 čj. 59 275/59-II 5

o přijímání uchazečů do studia při zaměstnání na středních všeobecně vzdělávacích školách, středních školách pro pracující, středních odborných školách, odborných školách a pedagogických školách.

Směrnice jsou uveřejněny ve Věstníku ministerstva školství a kultury, ročník 1960 sešit 3—4 a je možno do nich nahlédnout v odborech školství a kultury rad okresních a krajských národních výborů nebo na každé škole.

Pověřenectvo školství a kultury

vydalo směrnice ze dne 16. února 1960 čj. 7093/60-A II/1

o přijímání uchazečů do studia při zaměstnání na středních všeobecně vzdělávacích školách, středních školách pro pracující, středních odborných školách, odborných školách a pedagogických školách.

Směrnice jsou uveřejněny ve Zvestiách poverenictva školstva a kultúry, ročník 1960, sešit 5 a je možno do nich nahlédnout v odborech školství a kultury rad okresních a krajských národních výborů nebo na každé škole.

Státní výbor pro výstavbu

vydal k provedení vládního usnesení ze dne 5. prosince 1959 č. 1009, kterým byl schválen standard vybavení bytu zařizovacími předměty, směrnice ze dne 1. února 1960

o standardu vybavení bytu zařizovacími předměty.

Směrnice jsou uveřejněny ve Věstníku Státního výboru pro výstavbu č. 1/1960 a lze do nich nahlédnout u odborů výstavby a vodního hospodářství rad okresních národních výborů.

Ústřední báňský úřad

vydal k provedení zákona č. 41/1957 Sb., o využití nerostného bohatství (horního zákona) výnos ze dne 11. února 1960 čj. 1100,

kterým se mění a doplňují předpisy ze dne 30. září 1955, čj. 2300/1955 pro uhelné a lignitové doly kromě nhebných lomů a kamenouhelných dolů revíru ostravsko-karvinského.

Tímto výnosem se odstraňují nesrovnalosti se skutečným stavem po stránce organizačního rozčlenění a funkční odpovědnosti jednotlivých výrobních orgánů, který vznikl zavedením nového organizačního řádu v resortu ministerstva paliv.

Do výnosu je možno nahlédnout u všech báňských úřadů.

Ústřední svaz výrobních družstev

vydal k provedení § 405d o. s. ř. směrnice ze dne 27. ledna 1960

pro rozhodování pracovních sporů členů výrobních družstev.

Směrnice byly publikovány ve Věstníku ÚSVD z roku 1960 č. 4 a lze do nich nahlédnout v každém výrobním družstvu nebo družstevním svazu.

Ústřední svaz výrobních družstev

vydal směrnice ze dne 23. prosince 1959

o úpravě platových poměrů zaměstnanců v obchodních podnikcích družstevních svazů.

Směrnice jsou uveřejněny ve Sbírce usnesení ÚSVD z roku 1960 pod poř. č. 18 a lze do nich nahlédnout u krajských svazů výrobních družstev, Ústředního (Slovenského) svazu výrobních družstev a u jejich obchodních podniků.