

Sbírka zákonů

Československá socialistická republika

ČESKÁ
SOCIALISTICKÁ REPUBLIKA

SLOVENSKÁ
SOCIALISTICKÁ REPUBLIKA

Částka 14

Vydána dne 30. června 1982

Cena

OBSAH:

72. Zákon, kterým se mění a doplňuje § 105 zákoníku práce
 73. Zákon o změnách zákona o sociálním zabezpečení a předpisů o nemocenském pojištění
 74. Nařízení vlády Československé socialistické republiky o některých úpravách v nemocenském pojištění a důchodovém zabezpečení pracujících v hornictví
 75. Nařízení vlády Československé socialistické republiky o zvláštní dodatkové dovolené pracovníků pracujících v podzemí hlubinných uhelných a lignitových dolů
 76. Nařízení vlády České socialistické republiky, kterým se zřizuje čestné uznání Za zásluhy o rozvoj školství
 77. Vyhláška federálního ministerstva dopravy, kterou se mění a doplňuje vyhláška č. 139/1980 Sb., o vytěžování silničních nákladních vozidel
 78. Vyhláška federálního ministerstva práce a sociálních věcí o změnách vyhlášky č. 128/1975 Sb., kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů
 79. Vyhláška Ústřední rady odborů o změnách vyhlášky Ústřední rady odborů č. 143/1965 Sb., o poskytování peněžitých dávek v nemocenském pojištění
 80. Vyhláška federálního ministerstva práce a sociálních věcí o změnách vyhlášky č. 104/1964 Sb., kterou se provádí zákon o zabezpečení družstevních rolníků v nemoci a o zabezpečení matky a dítěte
 81. Vyhláška Federálního statistického úřadu o jednotné klasifikaci oborů vzdělání
- Oznámení o vydání obecně závazných právních předpisů
-

72

Z Á K O N

ze dne 23. června 1982,

kterým se mění a doplňuje § 105 zákoníku práce

Federální shromáždění Československé socialistické republiky se usneslo na tomto zákoně:

Čl. I

Zákoník práce č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů (úplné znění č. 55/1975 Sb.), se mění a doplňuje takto:

1. Nadpis § 105 zní:

„**Dodatková dovolená a zvláštní dodatková dovolená**“.

2. § 105 se doplňuje odstavcem 3, který zní:

„(3) Vláda Československé socialistické republiky po dohodě s Ústřední radou odborů stanoví, za jakých podmínek a v jaké délce mají nárok na zvláštní dodatkovou dovolenou pracovníci se stálým pracovištěm pod zemí při těžbě nerostů, pokud odpracují směny stanovené těžebním režimem na sobotu, a za jakých podmínek mohou čerpat tuto dovolenou až do konce příštího kalendářního roku.“.

Čl. II

Tento zákon nabývá účinnosti dnem 1. července 1982.

Husák v. r.

Indra v. r.

Štrougal v. r.

73

Z Á K O N

ze dne 23. června 1982

o změnách zákona o sociálním zabezpečení a předpisů o nemocenském pojištění

Federální shromáždění Československé socialistické republiky se usneslo na tomto zákoně:

Čl. I

Zákon č. 121/1975 Sb., o sociálním zabezpečení, ve znění zákona č. 150/1979 Sb., kterým se mění a doplňuje zákon o sociálním zabezpečení, a zákonného opatření předsednictva Federálního shromáždění č. 7/1982 Sb., o zvýšení důchodů a o některých změnách zákona o sociálním zabezpečení, se mění a doplňuje takto:

1. § 12 odst. 1 písm. a) č. 1 a 2 zní:

„1. zaměstnání v hornictví se stálým pracovištěm pod zemí v hlubinných dolech,

2. ostatní zaměstnání v hornictví vykonávaná pod zemí v hlubinných dolech,“.

Dosavadní č. 2 až 9 se označují jako č. 3 až 10.

2. V § 12 odst. 2 se na konci připojuje tato věta:

„Jako doba zaměstnání uvedeného v odstavci 1 písm. a) č. 1 se započítává za podmínek stanovených v předchozí větě z náhradních dob jen doba, po kterou měl pracující nárok na nemocenské nebo podporu při ošetřování člena rodiny; jestliže bylo zaměstnání uvedené v odstavci 1 písm. a) č. 1 přerušeno jinými náhradními dobami, započítávají se tyto doby jako doba zaměstnání uvedeného v odstavci 1 písm. a) č. 2.“.

3. § 12 se doplňuje odstavcem 4, který zní:

„(4) Vláda Československé socialistické republiky nařízením stanoví okruh zaměstnání v hornictví se stálým pracovištěm pod zemí v hlubinných dolech (odstavec 1 písm. a) č. 1).“.

4. V § 14 se za odstavec 3 vkládá nový odstavec 4, který zní:

„(4) Byl-li pracující zaměstnán aspoň 5 let v zaměstnání uvedeném v § 12 odst. 1 písm. a) č. 1, zjišťuje se průměrný měsíční výdělek z hrubých

výdělků za posledních 10 (5) kalendářních roků před rokem, v němž takové zaměstnání pracující naposledy skončil, pokud je tento výpočet pro něj výhodnější, než výpočet podle předchozích odstavců.“

Dosavadní odstavce 4 až 6 se označují jako odstavce 5 až 7.

5. § 16 odst. 2 zní:

„(2) Na plný starobní důchod má nárok též pracující, který byl zaměstnán nejméně 25 roků a dosáhl věku aspoň

- a) 55 let, jestliže byl zaměstnán nejméně 15 roků v zaměstnání uvedeném v § 12 odst. 1 písm. a) č. 1 nebo nejméně 10 roků v takovém zaměstnání v uranových dolech a uvedeného věku dosáhl v době trvání zaměstnání,
- b) 55 let, jestliže byl zaměstnán nejméně 20 roků v zaměstnání uvedeném v § 12 odst. 1 písm. a) č. 2 až 8 a zaměstnání I. pracovní kategorie trvalo při dosažení uvedeného věku,
- c) 58 let, jestliže byl zaměstnán nejméně 20 roků v zaměstnání uvedeném v § 12 odst. 1 písm. a) č. 9 a 10 a zaměstnání I. pracovní kategorie trvalo při dosažení uvedeného věku.“

6. V § 18 odst. 1 se na konci ustanovení písm. a) připojují tato slova: „nebo nejméně 15 roků v zaměstnání uvedeném v § 12 odst. 1 písm. a) č. 1 anebo nejméně 10 roků v takovém zaměstnání v uranových dolech;“.

7. V § 18 odst. 2 se na konci věty první připojují tato slova: „nebo byl-li zaměstnán v zaměstnání uvedeném v § 12 odst. 1 písm. a) č. 1, jde-li o zvýšení za toto zaměstnání.“.

8. § 23 zní:

„§ 23

(1) Nejvyšší výměra starobního důchodu v pevných částkách činí

- a) 3000 Kčs měsíčně, jestliže pracující byl zaměstnán celkem nejméně 15 roků v zaměstnání uvedeném v § 12 odst. 1 písm. a) č. 1 nebo nejméně 10 roků v takovém zaměstnání v uranových dolech;
- b) 2500 Kčs měsíčně, jestliže pracující byl zaměstnán celkem nejméně 20 roků v I. pracovní kategorii, zaměstnání této pracovní kategorie trvalo ke dni vzniku nároku na důchod a nesplňuje podmínky stanovené v písm. a);
- c) 2150 Kčs měsíčně, jestliže pracující byl zaměstnán celkem nejméně 20 roků v II. pracovní kategorii a zaměstnání této pracovní kategorie trvalo ke dni vzniku nároku na důchod nebo byl zaměstnán celkem nejméně 20 roků v I. pracovní kategorii a nesplňuje podmínky stanovené v písm. a) nebo b).

(2) Byl-li pracující zaměstnán v zaměstnání uvedeném v § 12 odst. 1 písm. a) č. 1 po dobu kratší, než je uvedena v odstavci 1 písm. a), vyměří se starobní důchod nad nejvyšší výměru uvedenou v odstavci 1 písm. c), jde-li o zvýšení za toto zaměstnání, nejvýše však do částky 2500 Kčs měsíčně. Jde-li o zvýšení uvedené v předchozí větě, platí nejvyšší výměra 2500 Kčs také pro starobní důchod ze zaměstnání III. pracovní kategorie.

(3) Částkou převyšující výměry uvedené v odstavci 1 písm. b) a c) a v odstavci 2 se starobní důchod vyměří, jen pokud jde o zvýšení nároku na starobní důchod za dobu dalšího zaměstnání po vzniku nároku na tento důchod.

(4) Nejvyšší výměra starobního důchodu včetně zvýšení nároku na starobní důchod za dobu dalšího zaměstnání po vzniku nároku na tento důchod činí 3000 Kčs měsíčně.

(5) Starobní důchod (plný i poměrný) činí nejméně 400 Kčs měsíčně.

(6) Nejvyšší procentní výměra starobního důchodu (odstavce 1 až 5) činí

- a) jde-li o výdělků podléhajících dani ze mzdy, 90 % průměrného měsíčního výdělku neomezeného podle § 14 odst. 5 a sníženého o částku odpovídající dani ze mzdy z takového výdělku poplatníka⁵⁾ staršího 50 let (ženy starší 45 let), který nevyživuje žádnou osobu nebo vyživuje jen jednu osobu,
- b) jde-li o výdělků z pracovní činnosti člena jednotného zemědělského družstva, 90 % průměrného měsíčního výdělku neomezeného podle § 14 odst. 5,
- c) jde-li o výdělků, z nichž část podléhá dani ze mzdy [písmeno a)] a část této dani nepodléhá [písmeno b)], 90 % průměrného měsíčního výdělku zjištěného ze součtu zdaněných i nezdanitelných výdělků a neomezeného podle § 14 odst. 5.“

9. V § 28 odst. 2 písm. a) se za slova „nároku na důchod“ vkládají slova „nebo jestliže byl pracující zaměstnán nejméně 15 roků v zaměstnání uvedeném v § 12 odst. 1 písm. a) č. 1 nebo nejméně 10 roků v takovém zaměstnání v uranových dolech“.

10. V § 28 odst. 3 se za slova „v I. pracovní kategorii“ vkládají slova „nebo byl-li pracující zaměstnán v zaměstnání uvedeném v § 12 odst. 1 písm. a) č. 1, jde-li o zvýšení za toto zaměstnání“.

11. § 34 zní:

„§ 34

(1) Nejvyšší výměra invalidního důchodu v pevných částkách činí

- a) 3000 Kčs měsíčně, jestliže pracující byl zaměstnán celkem nejméně 15 roků v zaměst-

⁵⁾ § 1 odst. 1 písm. a) vládního nařízení č. 112/1953Sb., kterým se mění procenta zvýšení daně ze mzdy.

nání uvedeném v § 12 odst. 1 písm. a) č. 1 nebo nejméně 10 roků v takovém zaměstnání v uranových dolech, anebo se stal plně invalidním následkem pracovního úrazu utrpěného při plnění pracovních úkolů v zaměstnání uvedeném v § 12 odst. 1 písm. a) č. 1 nebo v přímé souvislosti s ním;

- b) 2500 Kčs měsíčně, jestliže pracující byl zaměstnán celkem nejméně 20 roků v I. pracovní kategorii a zaměstnání této pracovní kategorie trvalo ke dni vzniku nároku na důchod, nebo se stal plně invalidním následkem pracovního úrazu utrpěného při plnění pracovních úkolů v zaměstnání uvedeném v § 12 odst. 1 písm. a) č. 2 až 10 nebo v přímé souvislosti s ním, avšak nesplňuje v těchto případech podmínky uvedené v písm. a);
- c) 2150 Kčs měsíčně, jestliže pracující byl zaměstnán celkem nejméně 20 roků ve II. pracovní kategorii a zaměstnání této pracovní kategorie trvalo ke dni vzniku nároku na důchod, nebo byl zaměstnán celkem nejméně 20 roků v I. pracovní kategorii a nesplňuje podmínky stanovené v písm. a) nebo b), anebo se stal plně invalidním následkem pracovního úrazu utrpěného při plnění pracovních úkolů v zaměstnání II. nebo III. pracovní kategorie nebo v přímé souvislosti s ním.

(2) Byl-li pracující zaměstnán v zaměstnání uvedeném v § 12 odst. 1 písm. a) č. 1 po dobu kratší, než je uvedena v odstavci 1 písm. a), vyměří se invalidní důchod nad nejvyšší výměru uvedenou v odstavci 1 písm. c), jde-li o zvýšení za toto zaměstnání, nejvýše však do částky 2500 Kčs měsíčně. Jde-li o zvýšení uvedené v předchozí větě, platí nejvyšší výměra 2500 Kčs měsíčně také pro invalidní důchod ze zaměstnání III. pracovní kategorie.

(3) Invalidní důchod činí nejméně 400 Kčs měsíčně.

(4) Ustanovení § 23 odst. 6 o nejvyšší procentní výměře důchodu platí obdobně, jde-li o invalidní důchod pracujícího staršího 20 let.

12. V § 42 odst. 3 a 5 se slova „§ 23 odst. 3“ nahrazují slovy „§ 23 odst. 6“ a slova „§ 34 odst. 3“ slovy „§ 34 odst. 4“.

13. V § 47 odst. 1 se částka 1800 Kčs nahrazuje částkou 2000 Kčs.

14. V § 55 odst. 4 se poslední věta nahrazuje větou: „Je-li to pro účastníka odboje výhodnější, vyměří se invalidní (částečný invalidní) důchod z průměrného měsíčního výdělku, stanoveného prováděcími předpisy pro výpočet těchto důchodů občanů konajících službu v ozbrojených silách.“

15. V § 56 odst. 4 se slova „§ 23 odst. 3“ nahrazují slovy „§ 23 odst. 6“.

16. § 66 odst. 1 písm. a) zní:

„a) jde-li o důchody, na něž se vztahují nejvyšší výměry uvedené v § 23 odst. 1 písm. b) a odst. 2, § 34 odst. 1 písm. b) a odst. 2, § 124 odst. 1 písm. a) a § 127 odst. 1 písm. a) nebo o důchod za výsluhu let výkonného letce, částky 2500 Kčs“.

17. V § 66 odst. 2 a 4 se za slova „účastníka odboje“ vkládají tato slova „nebo pracujícího, který byl zaměstnán nejméně 15 roků v zaměstnání uvedeném v § 12 odst. 1 písm. a) č. 1 nebo nejméně 10 roků v takovém zaměstnání v uranových dolech anebo který se stal invalidním následkem pracovního úrazu utrpěného při plnění pracovních úkolů v zaměstnání uvedeném v § 12 odst. 1 písm. a) č. 1 nebo v přímé souvislosti s ním“.

18. V § 77 odst. 2 se slova „písm. c)“ nahrazují slovy „písm. d)“.

19. § 122 odst. 3 zní:

„(3) Ustanovení § 16 odst. 2 písm. a), odst. 3 a 4 platí obdobně.“

20. § 123 odst. 2 zní:

„(2) Ustanovení § 18 odst. 1 písm. a), jde-li o výši důchodu ze zaměstnání uvedeného v § 12 odst. 1 písm. a) č. 1, a § 18 odst. 2 a 3 platí obdobně.“

21. § 124 odst. 3 zní:

„(3) Ustanovení § 23 odst. 1 písm. a), odst. 2 a 6 platí i tu.“

22. § 126 odst. 2 zní:

„(2) Ustanovení § 28 platí obdobně.“

23. § 127 odst. 2 zní:

„(2) Ustanovení § 34 odst. 1 písm. a) a odst. 2 platí i tu. Ustanovení § 23 odst. 6 o nejvyšší procentní výměře důchodu platí obdobně, jde-li o invalidní důchod vojáka z povolání (občana) staršího 20 let.“

24. V § 149 odst. 2 se slova „§ 14 odst. 5“ nahrazují slovy „§ 14 odst. 6“.

25. V § 152 odst. 2 se slova „§ 23 odst. 3“ nahrazují slovy „§ 23 odst. 6“.

26. V § 152 odst. 4 a 5 se slova „§ 23 odst. 1 věty druhé“ nahrazují slovy „§ 23 odst. 3 a 4“.

27. V § 154 odst. 2 se slova „§ 23 odst. 3“ nahrazují slovy „§ 23 odst. 6“.

28. V § 168a se slova „§ 14 odst. 5“ nahrazují slovy „§ 14 odst. 6“.

Čl. II

Zákon č. 54/1958 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců, ve znění zákona č. 16/1959 Sb., kterým se mění a doplňuje zákon o nemocenském pojištění zaměstnanců, zákoníku práce č. 65/1965 Sb., zákona č. 87/1968 Sb., o změnách v nemocenském pojištění a v nemocenské péči, zákona č.

88/1988 Sb., o prodloužení mateřské dovolené, o dávkách v mateřství a o přídavcích na děti z nemocenského pojištění, a zákonného opatření předsednictva Federálního shromáždění č. 8/1982 Sb., o zvýšení mateřského příspěvku a o změnách v nemocenském zabezpečení, se doplňuje takto:

Za § 62 se vkládá § 62a, který zní:

„§ 62a

Vláda Československé socialistické republiky může nařízením zvýšit pro některé skupiny pracujících nejvyšší částku čisté denní mzdy, z níž se stanoví nemocenské.“

Čl. III

Zákon č. 88/1968 Sb., o prodloužení mateřské dovolené, o dávkách v mateřství a o přídavcích na děti z nemocenského pojištění, ve znění zákona č. 153/1969 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce, a zákona č. 99/1972 Sb., o zvýšení přídavků na děti a výchovného, se doplňuje takto:

Za § 35 se vkládá § 35a, který zní:

„§ 35a

Vláda Československé socialistické republiky může nařízením zvýšit pro některé skupiny pracovníků

a) nejvyšší částku průměrného čistého výdělku, z něhož se vychází při stanovení vyrovnávacího příspěvku v těhotenství a mateřství (§ 5 odst. 1),

b) nejvyšší částku čisté denní mzdy, z níž se stanoví peněžitá pomoc v mateřství.“

Čl. IV

(1) Výše plného starobního důchodu pracujících v hornictví, kteří vykonávali zaměstnání uvedené v § 12 odst. 1 písm. a) č. 1 zákona č. 121/1975 Sb., o sociálním zabezpečení, ve znění čl. I tohoto zákona, splnili podmínky pro nárok na tento důchod před 1. červencem 1982, jsou po vzniku nároku na plný starobní důchod dále nepřetržitě zaměstnání k 30. červnu 1982 a nepobírali starobní důchod ani jeho část, se stanoví podle čl. I tohoto zákona.

(2) Zvýšení důchodu pro bezmocnost, které po 31. lednu 1982 nebylo přiznáno, protože by důchod spolu se zvýšením přesáhl částku 1800 Kčs měsíčně nebo které bylo z tohoto důvodu přiznáno v nižší částce, se upraví podle čl. I č. 13 na žádost nejdříve od splátky důchodu splatné v únoru 1982.

(3) Invalidní (částečně invalidní) důchody účastníků odboje, jejichž plná (částečná) invalidita vznikla v souvislosti s odbojovou činností,¹⁾ přiznané před 1. červencem 1982, se upraví podle čl. I č. 14 na žádost nejdříve od splátky důchodu splatné v únoru 1982.

Čl. V

Předsednictvo Federálního shromáždění se zmocňuje, aby ve Sbírce zákonů vyhlásilo úplné znění zákona č. 121/1975 Sb., o sociálním zabezpečení, jak vyplývá z pozdějších předpisů.

Čl. VI

Tento zákon nabývá účinnosti dnem 1. července 1982.

Husák v. r.

Indra v. r.

Štrougal v. r.

¹⁾ § 55 odst. 4 zákona č. 121/1975 Sb. a obdobná ustanovení dříve platných předpisů.

74

NAŘÍZENÍ VLÁDY **Československé socialistické republiky**

ze dne 24. června 1982

o některých úpravách v nemocenském pojištění a důchodovém zabezpečení pracujících v hornictví

Vláda Československé socialistické republiky nařizuje podle § 62a zákona č. 54/1958 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců, ve znění zákona č. 73/1982 Sb., podle § 35a zákona č. 88/1968 Sb., o prodloužení mateřské dovolené, o dávkách v mateřství a o přídavcích na děti z nemocenského pojištění, ve znění zákona č. 73/1982 Sb., a podle § 12 odst. 3 a 4 zákona č. 121/1975 Sb., o sociálním zabezpečení, ve znění zákona č. 73/1982 Sb.:

Čl. I

(1) Nemocenské,¹⁾ podpora při ošetřování člena rodiny²⁾ a peněžitá pomoc v mateřství³⁾ pracujících v hornictví se stálým pracovištěm pod zemí v hlubinných dolech, v uhelných lomech a na skrývkách, kteří vykonávají zaměstnání uvedená v části I a II připojeného seznamu, se stanoví z čisté mzdy pracovníka (pracovnice) připadající na pracovní den, nejvýše však z částky 180 Kčs při pětidenním pracovním týdnu. Tato částka se úměrně upraví, je-li stanovená týdenní pracovní doba rozvržena na jiný počet pracovních dnů v týdnu.⁴⁾

(2) Při stanovení vyrovnávacího příspěvku v těhotenství a mateřství⁵⁾ pracovníci uvedených v odstavci 1 se nepřihlíží k té části výdělku před převedením na jinou práci, která po odečtení daně ze mzdy přesahuje 900 Kčs v průměru za týden; tato hranice se přepočte na pracovní hodinu podle

délky stanovené týdenní pracovní doby, která platí pro provoz, v němž je pracovnice činná.

Čl. II

Zaměstnání v hornictví se stálým pracovištěm pod zemí v hlubinných dolech⁶⁾ pro účely důchodového zabezpečení jsou zaměstnání I. pracovní kategorie uvedená v části I připojeného seznamu.

Čl. III

Nařízení vlády Československé socialistické republiky č. 136/1975 Sb., o zařazování zaměstnání do I. a II. pracovní kategorie pro účely důchodového zabezpečení, ve znění nařízení vlády Československé socialistické republiky č. 12/1980 Sb., se doplňuje takto:

V § 4 odst. 4 se na konci připojují tato slova: „a jde-li o podzemí hlubinných dolů, takový výkon trvá aspoň po dobu 6 měsíců v kalendářním roce.“.

Čl. IV

Dávky uvedené v čl. I, které se vyplácejí ke dni účinnosti tohoto nařízení, se upraví podle čl. I bez žádosti ode dne účinnosti tohoto nařízení.

Čl. V

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. července 1982.

Dr. Štrougal v. r.

¹⁾ § 17 zákona č. 54/1958 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců, ve znění zákona č. 87/1968 Sb., o změnách v nemocenském pojištění a v nemocenské péči.

²⁾ § 25 zákona č. 54/1958 Sb., ve znění zákona č. 87/1968 Sb.

³⁾ § 8 zákona č. 88/1968 Sb., o prodloužení mateřské dovolené, o dávkách v mateřství a o přídavcích na děti z nemocenského pojištění, ve znění pozdějších předpisů.

⁴⁾ § 85 zákoníku práce č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

⁵⁾ § 5 zákona č. 88/1968 Sb.

⁶⁾ § 12 odst. 1 písm. a) č. 1 zákona č. 121/1975 Sb., o sociálním zabezpečení, ve znění zákona č. 73/1982 Sb., o změnách zákona o sociálním zabezpečení a předpisů o nemocenském pojištění.

Příloha k nařízení vlády ČSSR č. 74/1982 Sb.

SEZNAM

vybraných zaměstnání v hornictví

ČÁST I

Zaměstnání I. pracovní kategorie se stálým pracovištěm pod zemí v hlubinných dolech

Č.	Zaměstnání	Číselný znak
1.	Důlní elektromontér	A 01-01-01, 05-01-01 B 01-01-01/1 C 02-05-01 D 02-05-01 E 01-01-01 F 01-01-01
2.	Důlní zámečnick	A 01-02-01 až 02, 05-02-01 až 02 B 01-02-01/1 až 02/1 C 02-06-01 D 02-06-01 E 01-02-01 F 01-02-01
3.	Horník — dělník [dopravář, geomechanik, naražeč, operátor radiometrické kontrolní stanice, operátor radiometrického vzorkování, operátor větrání a dozimetrie, pomocník měřiče (figurant), pomocník pleniče, řidič důlní lokomotivy, skladník materiálu, údržbář důlních děl, výrobní kontrolor, vzorkař-kolektor, dělník na ostatních pracích]	A 01-03-01, 05-03-01 až 19 B 01-03-01/1 až 03/1 C 02-01-01 až 02 D 02-01-01 až 02 E 01-03-01 až 02 F 01-03-01 až 02
4.	Horník (střelmistr, důlní tesař, důlní zedník, lamač, plenič, racionalizátor, skladník výbušnin, strojník těžního stroje, údržbář jámy)	A 01-04-01 až 02, 05-04-01 až 08 B 01-04-01/1 až 03/1 C 02-02-01 až 03 D 02-02-01 až 03 E 01-04-01 F 01-04-01
5.	Strojník báňského zařízení (s obsluhou v podzemí)	A 01-06-01, 05-05-01 až 04 B 01-05-01/1 C 01-03-01 D 01-03-01 E 01-05-01 F 01-05-01
6.	Vrtný dělník	A 01-07-01, 05-06-01 až 03 B 01-06-01/1 E 01-07-01 F 01-07-01
7.	Vrtač	A 01-08-01, 05-07-01 až 05 B 01-07-01/1 E 01-08-01 F 01-08-01

Č.	Zaměstnání	Číselný znak
8. Vzorkař		A 01-09-01, 05-08-01 až 02 B 01-08-01/1 E 01-09-01 F 01-09-01
9. Karotážník		A 01-10-01, 05-09-01 až 03
10. Báňský záchranář		A 01-11-01, 05-10-01
11. Střelmistr		C 02-04-01 D 02-04-01
12. Dělník v geologickém průzkumu		E 01-06-01 až 04 F 01-06-01 až 04
13. Hornický učeň v období odborného rozvoje		A 01-12-01 B 01-09-01/1
14. Směnový technik HBZS a OBZS		A 01-42-01, 05-44-01
15. Revírník		A 01-20-01, 05-16-01 B 27-09-01/1 E 02-02-01 F 02-02-01
16. Mistr důlní		C 02-09-01 D 02-09-01
17. Vrtmistr		E 02-03-01 F 02-03-01
18. Vedoucí úseku (pole)		A 01-21-01, 05-17-01 B 27-10-01/1 E 02-05-01 až 02 F 02-05-01 až 02
19. Vrchní mistr (nadmistr)		C 02-08-01 D 02-08-01
20. Mechanik — elektromechanik úseku — mistr strojní a elektroúdržby v dole		A 01-22-01, 05-18-01 B 27-11-01/1 E 02-06-01 až 02
21. Mistr výrobního výcviku pro důl		A 01-37-01, 05-38-01 B 27-09-01/1
22. Směnový technik		C 02-12-01 D 02-12-01
23. Skladník výbušnin v dole		A 01-34-01, 05-35-01
24. Provozní inženýr (úseku)		A 05-14-01
25. Operátor		E 02-11-01

P o z n á m k a:

Zaměstnání a jejich číselné znaky jsou uvedeny pro

- A — podle dílu I, částí 01 a 05 resortního seznamu zaměstnání zařazených pro účely důchodového zabezpečení do I. a II. pracovní kategorie vydaného výnosem federálního ministerstva paliv a energetiky č. 6 ze dne 7. prosince 1978 (reg. v částce 4/1979 Sb.),
- B — podle dílu I, skupin 01 a 27 resortního seznamu zaměstnání zařazených pro účely důchodového zabezpečení do I. a II. pracovní kategorie vydaného výnosem federálního ministerstva hutnictví a těžkého strojírenství č. 2 ze dne 20. prosince 1978 (reg. v částce 10/1979 Sb.),
- C — podle odvětví 02 — I. pracovní kategorie resortního seznamu zaměstnání zařazených pro účely důchodového zabezpečení do I. a II. pracovní kategorie vydaného výnosem ministerstva stavebnictví České socialistické republiky č. 4 ze dne 27. listopadu 1978 (reg. v částce 1/1979 Sb.),

- D — podle dílu I. pracovní kategorie — odvětví 02 resortního seznamu zaměstnání zařazených pro účely důchodového zabezpečení do I. a II. pracovní kategorie vydaného výnosem ministerstva stavebnictví Slovenské socialistické republiky ze dne 15. listopadu 1978 (reg. v částce 10/1979 Sb.),
- E — podle části 01 písm. a) a d) a části 02 písm. a) a d) resortního seznamu zaměstnání zařazených pro účely důchodového zabezpečení do I. a II. pracovní kategorie vydaného výnosem Českého geologického úřadu ze dne 31. října 1978 (reg. v částce 34/1979 Sb.),
- F — podle částí 01 písm. a) a d) a části 02 písm. a) a d) resortního seznamu zaměstnání zařazených pro účely důchodového zabezpečení do I. a II. pracovní kategorie vydaného výnosem Slovenského geologického úřadu ze dne 30. srpna 1978 (reg. v částce 4/1979 Sb.).

Číselný znak je složen z označení části (dílu, odvětví) — prvé dvojčíslí, pořadového čísla — druhé dvojčíslí a pořadového čísla příkladu — třetí dvojčíslí, popř. trojčíslí, uvedených v příslušném resortním seznamu zaměstnání zařazených pro účely důchodového zabezpečení do I. a II. pracovní kategorie.

Č Á S T II

Zaměstnání se stálým pracovištěm v uhelných lomech a na skrývkách

Č.	Zaměstnání	Číselný znak
1.	Dělník v důlní kolejové dopravě	11-01-01
2.	Dělník v povrchové těžbě	11-02-01 až 02
3.	Dopravář v důlní kolejové dopravě	11-03-01
4.	Horník v povrchové těžbě	11-04-01 až 02
5.	Řidič důlních mechanismů	11-05-01 až 02
6.	Mazač strojů a zařízení	11-06-01
7.	Provozní zámečník	11-07-01
8.	Provozní elektrikář	11-08-01
9.	Strojvedoucí	11-10-01
10.	Střelmistr	11-11-01
11.	Dělník na povrchu hornických provozů	11-12-01
12.	Řidič — strojník pracovních strojů	11-13-01
13.	Elektromontér	11-14-01
14.	Montér potrubář	11-15-01
15.	Instalatér	11-16-01
16.	Trafový dělník	11-17-01
17.	Trafový montér	11-18-01
18.	Dělník v úpravně	11-19-01
19.	Vodárenský dělník	11-20-01
20.	Kovář	11-21-01
21.	Řezač plamenem	11-22-01
22.	Svářeč elektrickým obloukem	11-23-01
23.	Svářeč plamenem	11-24-01
24.	Tesař	11-25-01
25.	Vulkanizér	11-26-01
26.	Dělník ve skladu	11-27-01
27.	Báňský úpravář	11-28-01
28.	Zabezpečovací, sdělovací elektromechanik	11-29-01
29.	Zabezpečovací, sdělovací obvodář	11-30-01
30.	Dělník v geologickém průzkumu	11-31-01
31.	Manipulační dělník	11-32-01
32.	Železniční dělník	11-33-01

Č.	Zaměstnání	Číselný znak
33.	Řidič silničních motorových vozidel	11-34-01
34.	Vážný	11-35-01
35.	Laboratorní dělník	11-36-01
36.	Vrtný dělník	11-37-01
37.	Vrtač	11-38-01
38.	Vazač břemen	11-39-01
39.	Stavební dělník	11-40-01
40.	Zedník	11-41-01
41.	Železobetonář	11-42-01
42.	Karotážník	11-43-01
43.	Mechanik měřicích a regulačních zařízení	11-44-01
44.	Revírník — Mistr — Vrchní mistr	11-52-01
45.	Vedoucí úseku	11-53-01
46.	Mechanik úseku	11-54-01

P o z n á m k a :

Zaměstnání a jejich číselné znaky jsou uvedeny podle dílu 1, části II resortního seznamu zaměstnání zařazených pro účely důchodového zabezpečení do I. a II. pracovní kategorie vydaného výnosem federálního ministerstva paliv a energetiky č. 6 ze dne 7. prosince 1978 (reg. v částce 4/1979 Sb.). Číselný znak je složen z označení části — první dvojčíslí, pořadového čísla — druhé dvojčíslí a pořadového čísla příkladu — třetí dvojčíslí, tohoto resortního seznamu.

75

NAŘÍZENÍ VLÁDY
Československé socialistické republiky
ze dne 24. června 1982

**o zvláštní dodatkové dovolené pracovníků pracujících v podzemí hlubinných uhelných
a lignitových dolů**

Vláda Československé socialistické republiky v dohodě s Ústřední radou odborů nařizuje podle § 105 odst. 3 zákoníku práce č. 65/1965 Sb., ve znění zákona č. 72/1982 Sb.

§ 1

Pracovníci se stálým pracovištěm pod zemí hlubinných uhelných a lignitových dolů vykonávající zaměstnání vymezená v předpisech o důchodovém zabezpečení,¹⁾ kteří odpracují směny předem stanovené těžebním režimem na sobotu,²⁾ mají za každou takto odpracovanou sobotu nárok na zvláštní dodatkovou dovolenou v rozsahu jednoho dne.

§ 2

(1) Zvláštní dodatková dovolená přísluší pracovníkům uvedeným v § 1, kteří odpracují celou směnu, jejíž začátek připadá na sobotu předem stanovenou těžebním režimem (dále jen „směna“).

(2) Pro účely zvláštní dodatkové dovolené se jako výkon práce neposuzují doby uvedené v § 64 odst. 1 a 2 nařízení vlády Československé socialistické republiky č. 54/1975 Sb., kterým se provádí zákoník práce. Neodpracuje-li pracovník celou směnu z důvodu pracovního úrazu, za který odpovídá organizace, nebo z důvodu náhlého onemocnění v průběhu směny vyžadujícího poskytnutí lékařského vyšetření nebo ošetření, posuzuje se tato směna pro účely zvláštní dodatkové dovolené jako odpracovaná.

§ 3

(1) Zameškání směny nebo její části, kdy organizace v dohodě se závodním výborem základní organizace Revolučního odborového hnutí neomluví

nepřítomnost pracovníka v práci, se posuzuje jako neomluvená nepřítomnost v práci.³⁾

(2) Nárok na zvláštní dodatkovou dovolenou nevznikne, jestliže pracovník neomluveně zamešká jinou směnu v kalendářním měsíci, v němž byla předem stanovena těžebním režimem směna na sobotu.

§ 4

Při určování nástupu dovolené může organizace s předchozím souhlasem závodního výboru základní organizace Revolučního odborového hnutí umožnit čerpání zvláštní dodatkové dovolené připadající na kalendářní rok zpravidla vcelku až do konce příštího kalendářního roku, jestliže nemůže z vážných důvodů určit její nástup tak, aby tato dovolená skončila nejpozději do 30. dubna příštího roku.

§ 5

(1) Zvláštní dodatková dovolená přísluší pracovníku při splnění podmínek uvedených v § 2 odst. 1, i když má nárok na dodatkovou dovolenou podle § 105 odst. 1 zákoníku práce.

(2) Za zvláštní dodatkovou dovolenou nelze poskytnout náhradu mzdy; tato dovolená musí být vždy vyčerpána, a to přednostně.

§ 6

Pokud se v tomto nařízení nestanoví jinak, platí o zvláštní dodatkové dovolené ustanovení o dovolené na zotavenou.

§ 7

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. července 1982.

Dr. Štrougal v. r.

¹⁾ Část I přílohy k nařízení vlády Československé socialistické republiky č. 74/1982 Sb., o některých úpravách v nemocenském pojištění a důchodovém zabezpečení pracujících v hornictví.

²⁾ Směnami stanovenými těžebním režimem na sobotu v hlubinných uhelných a lignitových dolech se rozumějí směny předem takto stanovené na následující kalendářní rok a schválené generálním ředitelem koncernu v dohodě s příslušným odborovým orgánem.

³⁾ § 18 nařízení vlády Československé socialistické republiky č. 54/1975 Sb.

76

NAŘÍZENÍ VLÁDY
České socialistické republiky

ze dne 9. června 1982,

kterým se zřizuje čestné uznání Za zásluhy o rozvoj školství

Vláda České socialistické republiky nařizuje podle § 9 odst. 4 zákona č. 62/1962 Sb., o propůjčování vyznamenání:

§ 1

(1) K ocenění zásluh jednotlivců, kolektivů pracujících a socialistických organizací za mimořádně aktivní činnost při budování a dalším rozvoji škol a školských zařízení se zřizuje čestné uznání Za zásluhy o rozvoj školství (dále jen „čestné uznání“).

(2) Čestné uznání se neuděluje učitelům a jiným školským pracovníkům,¹⁾ kolektivům těchto pracovníků a organizacím v oboru působnosti ministerstva školství České socialistické republiky (dále jen „ministerstvo školství“).

§ 2

(1) Čestné uznání může udělit ministr školství České socialistické republiky (dále jen „ministr školství“).

školství“) v dohodě s českým výborem Odborového svazu pracovníků školství a vědy při významných událostech ve školství.

(2) Ministr školství může odejmout v dohodě s českým výborem Odborového svazu pracovníků školství a vědy čestné uznání těm, kteří se jej stali nehodnými.

§ 3

Zároveň s udělením čestného uznání podle § 2 odst. 1 se odevzdá diplom o udělení čestného uznání a kovová plaketa.

§ 4

Věci čestného uznání spravuje ministerstvo školství.

§ 5

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. září 1982.

Korčák v. r.

77

VYHLÁŠKA

federálního ministerstva dopravy

ze dne 11. června 1982,

kterou se mění a doplňuje vyhláška č. 139/1980 Sb., o vytěžování silničních nákladních vozidel

Federální ministerstvo dopravy stanoví v dohodě se zúčastněnými ústředními orgány podle § 57 zákona č. 68/1979 Sb., o silniční dopravě a vnitrostátním zasilatelství:

Čl. I

Vyhláška federálního ministerstva dopravy č. 139/1980 Sb., o vytěžování silničních nákladních vozidel, se mění a doplňuje takto:

V § 13 odst. 1 se na konci druhé věty připojují tato slova: „popřípadě orgán státní správy jím pověřený.“.

Čl. II

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. srpna 1982.

Ministr:
Ing. Blažek v. r.

¹⁾ § 1 vládního nařízení č. 73/1953 Sb., o vyznamenáních a čestných uznáních pro učitele a jiné školské pracovníky.

78

VYHLÁŠKA

federálního ministerstva práce a sociálních věcí

ze dne 25. června 1982

**o změnách vyhlášky č. 128/1975 Sb., kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení,
ve znění pozdějších předpisů**

Federální ministerstvo práce a sociálních věcí stanoví v dohodě se zúčastněnými ústředními orgány a s Ústřední radou odborů podle § 172 odst. 1 písm. a) a b) zákona č. 121/1975 Sb., o sociálním zabezpečení, ve znění zákona č. 150/1979 Sb., a zákona č. 73/1982 Sb.:

Čl. I

Vyhláška federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 128/1975 Sb., kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení, ve znění vyhlášek č. 108/1979 Sb., č. 164/1979 Sb. a č. 15/1982 Sb., se mění a doplňuje takto:

1. § 11 včetně nadpisu zní:

„Pracovní kategorie

K § 12 a 13 odst. 4 zákona

§ 11

(1) Trvalo-li přerušení zaměstnání I. (II.) pracovní kategorie bez vážného důvodu déle než pět let, započítává se doba zaměstnání I. (II.) pracovní kategorie před přerušením pro přiznání důchodu z I. (II.) pracovní kategorie, jen byl-li pracující do dne vzniku nároku na důchod znovu zaměstnán v I. (II.) pracovní kategorii aspoň tři roky; to však neplatí, jestliže pracující získal celkem aspoň 10 let v zaměstnání uvedeném v § 12 odst. 1 písm. a) č. 1 zákona v uranových dolech nebo jestliže se stal plně (částečně) invalidním následkem pracovního úrazu.

(2) Došlo-li ke změně (skončení) zaměstnání I. (II.) pracovní kategorie u pracujících, kteří

- a) byli zaměstnání v I. pracovní kategorii aspoň 10 let při těžbě, průzkumu, úpravě a konečném zpracování uranové rudy nebo jiných radioaktivních surovin, nebo
- b) vykonávali aspoň 15 let zaměstnání uvedených v § 12 odst. 1 písm. a) č. 2 zákona a byli z tohoto zaměstnání uvolnění (převedení) z důvodů uvedených v § 46 odst. 1 písm. a) až d) zákona práce, anebo
- c) byli uvolnění (převedení) ze zaměstnání I. (II.) pracovní kategorie v souvislosti s racionalizač-

ními nebo organizačními opatřeními uvedenými v § 2 písm. a) a získali ke dni uvolnění (převedení) aspoň 20 let zaměstnání I. (II.) pracovní kategorie,

považuje se změna (skončení) zaměstnání I. (II.) pracovní kategorie za přerušení zaměstnání z vážných důvodů a předpokládá se, že vážný důvod, který vedl ke změně (skončení) zaměstnání, trvá až do vzniku nároku na důchod.

(3) Ochranná lhůta dvou let (§ 13 odst. 3 zákona) od skončení zaměstnání I. (II.) pracovní kategorie se prodlužuje o dobu, po kterou pracující požíval invalidní (částečný invalidní) důchod, důchod za výsluhu let nebo částečný důchod za výsluhu let; k době pobírání těchto důchodů se nepřihlíží ani při posuzování, zda přerušení zaměstnání I. (II.) pracovní kategorie trvalo déle než pět let.

(4) Doba služby v ozbrojených silách zařazené do I. (II.) kategorie funkcí se hodnotí jako doba zaměstnání I. (II.) pracovní kategorie.

(5) Nebyl-li pracující zaměstnán v I. (II.) pracovní kategorii po celou dobu potřebnou pro získání výhod z této pracovní kategorie, započítává se doba zaměstnání v této pracovní kategorii jako doba zaměstnání v nejbližší nižší pracovní kategorii. To platí obdobně při započítávání dob zaměstnání I. pracovní kategorie s rozdílnými podmínkami nároku na důchod.“

2. § 13 se doplňuje odstavcem 4, který zní:

„(4) Doba výkonu funkcí uvedených v předchozích odstavcích se nezapočítává jako doba zaměstnání uvedeného v § 12 odst. 1 písm. a) č. 1 zákona; pracujícím, kteří vykonávali toto zaměstnání před výkonem funkce, se započítává při splnění podmínek stanovených v odstavcích 1 a 2 doba výkonu funkce jako doba zaměstnání uvedeného v § 12 odst. 1 písm. a) č. 2 zákona.“

3. V § 14 odst. 1 písm. c) č. 6 se slova „§ 14 odst. 4“ nahrazují slovy „§ 14 odst. 5“.

4. § 15 odst. 6 zní:

„(6) Za období, z něhož se vypočítává průměrný měsíční výdělek pracujícího

— uvolněného nebo převedeného v souvislosti s prováděním strukturálních změn v národním hospodářství, s likvidací neefektivních provozů,

se snižováním správního a řídicího aparátu a s jinými racionalizačními nebo organizačními opatřeními,⁶⁰⁾ nebo

- uvolněného nebo převedeného ze zaměstnání uvedeného v § 12 odst. 1 písm. a) č. 1 a 2 zákona pro trvalou nezpůsobilost k dosavadní práci ze zdravotních důvodů [§ 46 odst. 1 písm. d) zákoníku práce],

se určí na jeho žádost doba 10 (5) kalendářních roků před rokem, v němž došlo k uvolnění (převedení), jestliže to je pro něj výhodnější.“.

5. V § 20 odst. 1, § 66 odst. 3, § 89 odst. 3 a v § 92 odst. 1 se slova „§ 14 odst. 4“ nahrazují slovy „§ 14 odst. 5“.

6. V § 157 odst. 1 se na konci za středník připojují tato slova: „přitom se zvlášť vyznačí výkon zaměstnání v hornictví se stálým pracovištěm pod zemí v hlubinných dolech.“.

Čl. II

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. července 1982.

Ministr:

Štancel v. r.

79

VYHLÁŠKA

Ústřední rady odborů

ze dne 25. června 1982

o změnách vyhlášky Ústřední rady odborů č. 143/1965 Sb., o poskytování peněžitých dávek v nemocenském pojištění

Ústřední rada odborů stanoví podle § 51 odst. 1 a § 63 odst. 2 zákona č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců, ve znění zákona č. 16/1959 Sb. a zákona č. 87/1968 Sb. a podle § 36 odst. 1 zákona č. 88/1968 Sb., o prodloužení mateřské dovolené, o dávkách v mateřství a o přídavcích na děti z nemocenského pojištění:

Čl. I

Vyhláška Ústřední rady odborů č. 143/1965 Sb., o poskytování peněžitých dávek v nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů se mění a doplňuje takto:

1. § 2 odst. 1 písm. d) zní:

„d) mzda za práci konanou nad stanovenou týdenní pracovní dobu,¹⁾ včetně příplatku za práci přesčas; mzda za takovou práci se však do započitatelného výdělku zahrnuje, jestliže je za ní poskytnuto náhradní volno;“.

2. V § 2 se za odstavec 1 vkládá nový odstavec 2, který zní:

„(2) Pro pracovníka v hornictví se stálým pracovištěm pod zemí v hlubinných uhelných a lignitových dolech, který vykonává zaměstnání uvedené

ve zvláštním předpise,²⁾ platí ustanovení předchozího odstavce s tím rozdílem, že do započitatelného výdělku se zahrnuje i mzda za práci konanou o sobotách předem stanovených těžebním režimem.³⁾“.

Dosavadní odstavce 2 a 3 se označují jako odstavce 3 a 4.

3. § 5 odst. 2 zní:

„(2) Nemocenské na pracovní den se vypočte z čisté denní mzdy pracovníka, nejvýše však z částky 120 Kčs při pětidenním pracovním týdnu, a to procentní sazbou, která mu náleží podle doby jeho zaměstnání;⁴⁾ tato částka se úměrně upraví, je-li stanovená týdenní pracovní doba rozvržena na jiný počet pracovních dnů v týdnu.⁵⁾“.

4. § 5 se doplňuje odstavcem 3, který zní:

„(3) U pracovníka se stálým pracovištěm pod zemí v hlubinných dolech, v uhelných lomech a na skrývkách, který vykonává zaměstnání uvedené ve zvláštním předpise,⁶⁾ se nemocenské na pracovní den vypočte z jeho čisté denní mzdy, nejvýše však z částky 180 Kčs při pětidenním pracovním týdnu, a to procentní sazbou, která mu náleží podle doby jeho zaměstnání;⁴⁾ tato částka se úměrně upraví, je-li stanovená týdenní pracovní doba rozvržena na jiný počet pracovních dnů v týdnu.⁵⁾“.

¹⁾ § 83 zákoníku práce.

²⁾ Část I přílohy k nařízení vlády Československé socialistické republiky č. 74/1982 Sb., o některých úpravách v nemocenském pojištění a důchodovém zabezpečení pracujících v hornictví.

³⁾ Nařízení vlády Československé socialistické republiky č. 75/1982 Sb., o zvláštní dodatkové dovolené pracovníků pracujících v podzemí hlubinných uhelných a lignitových dolů.

⁴⁾ § 18 zákona č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců, ve znění zákona č. 87/1968 Sb. a § 14 až 20 vyhlášky č. 143/1965 Sb., o poskytování peněžitých dávek v nemocenském pojištění.

⁵⁾ § 84 a 85 zákoníku práce.

⁶⁾ Část I a II přílohy k nařízení vlády ČSSR č. 74/1982 Sb.

5. V § 6 odst. 2 se na konci připojuje tato věta: „U pracovníka uvedeného v § 2 odst. 2 se však do počtu dnů, kterým se dělí započitatelný výdělek, nezahrnují také soboty předem stanovené těžebním režimem,³⁾ které měl odpracovat v rozhodném období.“.

6. V § 6 odst. 5 se slova „§ 2 odst. 2“ nahrazují slovy „§ 2 odst. 3“.

7. V § 23 odst. 1 se na konci připojuje tato věta: „Pracovníku uvedenému v § 2 odst. 2 se nemocenské poskytuje také za soboty předem stanovené těžebním režimem,³⁾ ve kterých měl pracovat kdyby nebylo pracovní neschopnosti nebo karantény.“.

8. V § 23 odst. 3 se na konci připojují tato slova: „nebo za které se mu měsíční mzda jinak nekrátí.“.

9. V § 25 odst. 3 se vypouštějí slova: „(např. protože nemá splněnu čekací dobu 270 dnů pojištění)“.

10. V § 26 se vypouští odstavce 3.

11. § 27 se doplňuje odstavcem 3, který zní:

„(3) V případech uvedených v předchozím odstavci se nemocenské poskytuje ve výši, která jinak pracovníku náleží od čtvrtého pracovního dne pracovní neschopnosti.⁷⁾“.

12. § 31 zní:

„§ 31

(1) Přesahuje-li úhrn čistých denních mezd pracovníka z několika zaměstnání částku 120 Kčs (§ 5 odst. 2), vylučuje se při výpočtu nemocenského z čisté denní mzdy část přesahující tuto částku, a to v tom zaměstnání, ve kterém má pracovník kratší pracovní úvazek, popř. jsou-li pracovní úvazky stejné, v tom zaměstnání, ve kterém zpravidla dosahuje nižšího výdělku.⁸⁾

(2) Přesahuje-li úhrn čistých denních mezd pracovníka z několika zaměstnání, z nichž aspoň jedno je zaměstnáním se stálým pracovištěm pod zemí v hlubinných dolech, v uhelných lomech a na skrývkách, které je uvedeno ve zvláštním předpise,⁶⁾ částku 180 Kčs (§ 5 odst. 3), vylučuje se při výpočtu nemocenského z čisté denní mzdy část přesahující tuto částku, a to v tom zaměstnání, ve kterém má pracovník kratší pracovní úvazek, popř. jsou-li pracovní úvazky stejné, v tom zaměstnání, ve kterém zpravidla dosahuje nižšího výdělku.⁸⁾“.

13. V § 36 odst. 1 věta první zní: „Pracovníku, jehož pracovní neschopnost pro aktivní tuberkulózu trvá déle než 1 měsíc, může být nemocenské zvýšeno až do částky jeho čisté denní mzdy, z níž se

mu nemocenské stanoví, nejvýše však do částky 120 Kčs za pracovní den (§ 5 odst. 2).“.

14. § 36 odst. 2 zní:

„(2) U pracovníka se stálým pracovištěm pod zemí v hlubinných dolech, v uhelných lomech a na skrývkách, který vykonává zaměstnání uvedené ve zvláštním předpise⁶⁾ a jehož pracovní neschopnost pro aktivní tuberkulózu trvá déle než 1 měsíc, může být nemocenské zvýšeno až do částky jeho čisté denní mzdy, z níž se mu nemocenské stanoví, nejvýše však do částky 180 Kčs za pracovní den (§ 5 odst. 3); jinak platí ustanovení předchozího odstavce.“.

15. V § 41 odst. 1 se slova „§ 3 odst. 1 č. 2 písm. c) zákona č. 67/1965 Sb.“ nahrazují slovy „§ 25 odst. 1 č. 2 písm. c) zákona č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců, ve znění zákona č. 87/1968 Sb.“.

16. V § 41 odst. 2 se slova „§ 3 odst. 1 č. 3 zákona č. 67/1965 Sb.“ nahrazují slovy „§ 25 odst. 1 č. 3 zákona č. 54/1956 Sb. ve znění zákona č. 87/1968 Sb.“.

17. § 45 odst. 1 zní:

„(1) Nastoupí-li pracovnice novou mateřskou dovolenou nejpozději do měsíce potom, kdy její předchozí dítě dosáhlo věku tří let, a splňuje přitom podmínky pro nárok na peněžitou pomoc v mateřství, stanoví se jí tato dávka ze stejné čisté denní mzdy jako v předchozí mateřské dovolené; předpokladem přitom je, že k nástupu nové mateřské dovolené došlo za trvání zaměstnání v téže organizaci nebo v ochranné lhůtě po jeho skončení. Jestliže však taková pracovnice v mezidobí od skončení předchozí mateřské dovolené do nástupu nové mateřské dovolené vykonávala v organizaci práci aspoň po 25 pracovních dnů, stanoví se jí peněžitá pomoc v mateřství v nové mateřské dovolené podle § 44, pokud je to pro ni výhodnější.“.

18. V § 46 se na konci připojuje tato věta: „Pracovnice uvedená v § 11 odst. 1 zákona č. 88/1968 Sb., o prodloužení mateřské dovolené, o dávkách v mateřství a o přídavcích na děti z nemocenského pojištění, neuplatňuje nárok na peněžitou pomoc v mateřství na základě tohoto tiskopisu, ale na základě své žádosti; přitom je povinna současně prokázat skutečnosti uvedené v § 11 odst. 1 zákona č. 88/1968 Sb.“.

19. § 47 se doplňuje odstavcem 4, který zní:

„(4) Jako převedení na jinou práci podle odstavců 1 a 3 také posuzuje — i když nedochází ke změně druhu práce — taková úprava pracovních podmínek, která spočívá

⁷⁾ § 18 odst. 1 zákona č. 54/1956 Sb. ve znění zákona č. 87/1968 Sb.

⁸⁾ Jde-li o souběh zaměstnání s pracovní činností v jednotném zemědělském družstvu, vylučuje se částka přesahující stanovený úhrn vždy při výpočtu nemocenského v jednotném zemědělském družstvu (§ 29 odst. 2 zákona č. 103/1964 Sb. ve znění pozdějších předpisů).

- a) ve snížení normovaného výkonu práce (např. snížení počtu obsluhovaných strojů, snížení rychlosti obsluhovaného zařízení, nižší pracovní tempo, zavedení nutných přestávek v práci), kterým se odstraní příčiny, na základě kterých je takový výkon práce zakázán těhotným ženám a matkám do konce devátého měsíce po porodu nebo které podle lékařského posudku ohrožují těhotenství ženy nebo její zdraví nebo mateřské poslání ze zdravotních příčin tkvících v její osobě, nikoli však ve zkrácení pracovního úvazku;
- b) v tom, že těhotná žena nebo matka do konce devátého měsíce po porodu je zproštěna výkonu některých pracovních činností z okruhu prací, které dosud vykonávala, a to těch, které jsou zakázány těhotným ženám a matkám do konce devátého měsíce po porodu nebo které podle lékařského posudku ohrožují těhotenství ženy nebo její zdraví nebo mateřské poslání ze zdravotních příčin tkvících v její osobě; pokud by v důsledku zproštění těhotné ženy nebo matky do konce devátého měsíce po porodu od výkonu uvedených pracovních činností došlo ke zkrácení jejího pracovního úvazku, nelze takovou úpravu pracovních podmínek posuzovat jako převedení na jinou práci;
- c) v přeložení těhotné ženy nebo matky do konce devátého měsíce po porodu na jiné pracoviště (pracovní místo) z důvodu, že její dosavadní pracoviště (pracovní místo) patří mezi taková, která jsou zakázána těhotným ženám a matkám do konce devátého měsíce po porodu, nebo že dojíždění na dosavadní pracoviště (pracovní místo) ohrožuje podle lékařského posudku těhotenství ženy nebo její zdraví nebo mateřské poslání;
- d) v tom, že těhotná žena nebo matka do konce devátého měsíce po porodu je zproštěna výkonu noční práce.“
20. § 49 písm. c) zní:
- „c) Nepřihlíží se k částkám, o které dřívejší hodinová mzda přesahuje částku vypočtenou na jednu pracovní hodinu⁹⁾ podle délky stanovené týdenní pracovní doby,¹⁾ která platí pro provoz, v němž je pracovníce činná, z částky 600 Kčs a u pracovníce se stálým pracovištěm pod zemí v hlubinných dolech, v uhelných lomech a na skrývkách, která vykonává zaměstnání uvedené ve zvláštním předpise,⁶⁾ z částky 900 Kčs.“

21. § 49 písm. e) zní:

„e) Má-li pracovníce po převedení na jinou práci delší stanovenou týdenní pracovní dobu,¹⁾ než měla před převedením, dělí se její započitatelný výdělek na rozhodné období počtem hodin, který odpovídá stanovené týdenní pracovní době¹⁾ pracovníce po převedení.“

22. V § 52 odst. 2 se na konci připojují tato slova: „I když pracovníce o dítě nepečuje, popř. dítě zemřelo.“

23. § 73 odst. 1 písm. d) zní:

„d) ze zaměstnání poživitele starobního důchodu, při kterém se mu dále podle zvláštních předpisů¹⁰⁾ poskytuje důchod v nezměněné výši.“

Čl. II

(1) Jestliže skutečností rozhodné pro vznik nároku na peněžitou dávku [vznik pracovní neschopnosti, vznik potřeby ošetřování (péče) člena rodiny, nástup na mateřskou dovolenou, převedení na jinou práci z důvodu těhotenství nebo mateřství] nastaly před 1. červencem 1982, postupuje se podle dosavadních předpisů s odchylkami dále uvedenými.

(2) Peněžitá dávka poskytovaná ke dni 1. července 1982 pracovníku se stálým pracovištěm pod zemí v hlubinných dolech, v uhelných lomech a na skrývkách, který vykonává zaměstnání uvedené ve zvláštním předpise,⁶⁾ jejíž výše byla omezena dosavadní nejvyšší částkou čisté denní mzdy, se od 1. července 1982 upraví bez žádosti s přihlédnutím k nově stanovené nejvyšší částce čisté denní mzdy.

(3) Ustanovení předchozího odstavce platí obdobně i pro stanovení peněžité pomoci v mateřství, jež pracovníci se stálým pracovištěm pod zemí v hlubinných dolech, v uhelných lomech a na skrývkách, která vykonává zaměstnání uvedené ve zvláštním předpise,⁶⁾ náleží ze stejné čisté denní mzdy jako v předchozí mateřské dovolené, a to i v případě, kdy taková pracovníce nastoupí na novou mateřskou dovolenou po 30. červnu 1982.

(4) Ochranná lhůta ze zaměstnání poživitele starobního důchodu, které skončilo před 1. červencem 1982, se posuzuje podle dosavadních předpisů.

Čl. III

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. července 1982.

Předseda:

Hoffmann v. r.

⁹⁾ Tato částka činí z částky 600 Kčs, popř. z částky 900 Kčs např. při 42,5 hodinové týdenní pracovní době 14,10 Kčs, popř. 21,10 Kčs, při 42 hodinové týdenní pracovní době 14,20 Kčs, popř. 21,40 Kčs a při 41,25 hodinové týdenní pracovní době 14,50 Kčs, popř. 21,80 Kčs.

¹⁰⁾ Nařízení vlády Československé socialistické republiky č. 135/1975 Sb., o výjimečném poskytování důchodu některým pracujícím důchodcům, ve znění pozdějších předpisů.

80

V Y H L Á Š K A

federálního ministerstva práce a sociálních věcí

ze dne 25. června 1982

o změnách vyhlášky č. 104/1964 Sb., kterou se provádí zákon o zabezpečení družstevních rolníků v nemoci a o zabezpečení matky a dítěte

Federální ministerstvo práce a sociálních věcí stanoví v dohodě s federálním ministerstvem zemědělství a výživy, s ministerstvy práce a sociálních věcí republik a s Ústřední radou odborů podle § 19a odst. 6 a § 144 zákona č. 103/1964 Sb., o zabezpečení družstevních rolníků v nemoci a o zabezpečení matky a dítěte, ve znění pozdějších předpisů:

Čl. I

Vyhláška č. 104/1964 Sb., kterou se provádí zákon o zabezpečení družstevních rolníků v nemoci a o zabezpečení matky a dítěte, ve znění vyhlášek č. 142/1965 Sb., č. 117/1967 Sb., č. 92/1968 Sb., č. 180/1968 Sb., č. 76/1970 Sb., č. 128/1975 Sb., č. 54/1976 Sb. a č. 164/1979 Sb., se mění a doplňuje takto:

1. § 1 zní:

„§ 1

Účast na zabezpečení v nemoci
a zabezpečení matky a dítěte

K § 4 odst. 3 zákona

(1) Člen družstva je účasten zabezpečení v nemoci a zabezpečení matky a dítěte, jen jestliže nejméně v 6 měsících v kalendářním roce odpracoval v každém z těchto měsíců aspoň 8 pracovních dnů nebo dosáhl na peněžních pracovních odměnách aspoň částky 120 Kčs měsíčně.

(2) Člen družstva, jehož členství v družstvu vzniklo nebo zaniklo během kalendářního roku, je účasten zabezpečení v nemoci a zabezpečení matky a dítěte, jestliže nejméně po polovinu měsíců, po které v kalendářním roce členství trvalo, pracoval v rozsahu uvedeném v předchozím odstavci.

(3) Člen družstva, u něhož některé z důvodů uvedených v odstavci 4 trvaly po celý kalendářní měsíc [celé kalendářní měsíce], je účasten zabezpečení v nemoci a zabezpečení matky a dítěte po celý kalendářní rok, jestliže v době, kdy uvedené důvody netrvaly, odpracoval v družstvu nejméně polovinu měsíců v rozsahu uvedeném v odstavci 1.

(4) Důvody podle předchozího odstavce se rozumějí

- a) pracovní neschopnost (§ 8 zákona),
- b) péče ženy o dítě (i osvojenec nebo jiné dítě, které převzala do péče nahrazující péči rodičů) ve věku do tří let,
- c) vojenská základní (náhradní) služba,
- d) výkon veřejné funkce,
- e) příprava v učebním poměru a studium (§ 19),
- f) politické a odborné školení,
- g) práce konané mimo družstvo se souhlasem družstva,
- h) příprava pro pracovní uplatnění,¹⁾
- i) pobírání invalidního důchodu do zániku nároku na tento důchod nebo jeho změny na částečný invalidní důchod,
- j) péče o blízkou osobu,²⁾ která byla převážně nebo úplně bezmocná a nebyla umístěna v ústavu sociální péče nebo v obdobném zdravotnickém zařízení,
- k) vazba.

(5) Člen družstva, u něhož důvody uvedené v odstavci 4 písm. a), b), f) a k) trvaly po celý kalendářní rok, je účasten zabezpečení v nemoci a zabezpečení matky a dítěte po dobu celého kalendářního roku.

(6) Člen družstva, u něhož péče o nezletilé dítě (i osvojenec nebo jiné dítě, převzaté do péče nahrazující péči rodičů) starší tří let nebo výkon trestu odnětí svobody trvaly po celý kalendářní měsíc [celé kalendářní měsíce], je účasten zabezpečení v nemoci a zabezpečení matky a dítěte po tu část kalendářního roku, v níž tyto důvody netrvaly, jestliže v této době odpracoval nejméně polovinu měsíců v rozsahu uvedeném v odstavci 1.“

2. Nad označením § 2 se vkládají slova „K § 9 a 29 zákona“ a pod označením § 2 se vypouštějí slova „K § 9 zákona“.

3. V § 3 odst. 1 se slova „jakož i pracovní dny zaměřkané pro omluvenou překážku v práci“ na-

¹⁾ § 130 vyhlášky federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 128/1975 Sb., kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů.

²⁾ § 10 vyhlášky č. 128/1975 Sb.

hrazují slovy „dále pracovní dny a svátky, za které družstevníkovi náležela náhrada pracovní odměny, pracovní dny zameškané pro omluvenou překážku v práci, a v případech kdy pracovní neschopnost vznikla po zániku zabezpečení v nemoci a zabezpečení matky a dítěte (v ochranné lhůtě), také dny po zániku tohoto zabezpečení. Do počtu dnů, kterými se dělí úhrn započitatelných příjmů, se však zahrnují dny, za které měl družstevník místo příplatku za práci přesčas náhradní volno za práci konanou nad stanovenou týdenní pracovní dobu.“.

4. § 3 se doplňuje odstavci 8 a 9, které znějí:

„(8) U družstevnice, která byla převedena na jinou práci v souvislosti s těhotenstvím nebo mateřstvím a u které vznikla pracovní neschopnost v době tohoto převedení, se nemocenské stanoví z úhrnu započitatelných příjmů zúčtovaných ke dni převedení, pokud je to pro ni příznivější; došlo-li u takové družstevnice po převedení ke změně pracovního úvazku, upraví se započitatelný příjem v poměru nového a dřívějšího pracovního úvazku.

(9) Splňuje-li družstevník, který vedle pracovní činnosti v družstvu je zaměstnán také v hornictví se stálým pracovištěm pod zemí v hlubinných dolech, v uhelných lomech a na skrývkách,³⁾ také podmínky pro nárok na nemocenské z nemocenského pojištění podle předpisů platných pro pracovníky, nesmí být úhrn nemocenského za pracovní den vyšší, než kdyby byl vyměřen z částky 180 Kčs. Přesahuje-li úhrn průměrné denní pracovní odměny a čisté denní mzdy z uvedeného zaměstnání v hornictví částku 180 Kčs denně, odečítá se částka přesahující 180 Kčs od průměrné denní pracovní odměny při výpočtu nemocenského ze zabezpečení družstevních rolníků v nemoci a zabezpečení matky a dítěte. To platí též, jde-li o ostatní peněžité dávky uvedené v § 29 zákona.“.

5. Za § 3 se vkládá § 3a, který zní:

„§ 3a

Nemocenské při lázeňské péči

K § 8 odst. 5 a § 10 zákona

(1) Družstevníkovi, kterému byla ze zabezpečení v nemoci poskytnuta lázeňská péče v době dovolené na zotavenou, se nemocenské poskytne za pracovní dny, po které je doba lázeňské péče delší než celková doba dovolené, která mu náleží v kalendářním roce, v němž se mu poskytuje lázeňská péče. Nemocenské se však neposkytne za pracovní dny, o které má družstevník v kalendářním roce zkrácenou dovolenou z důvodů, které sám zavinil,⁴⁾ ani za pracovní dny, odpovídající počtu dnů

dovolené, které družstevník před nástupem lázeňské péče čerpal na jiné účely. Nemocenské se také neposkytne za pracovní dny, odpovídající počtu dnů dovolené, které družstevník před vstupem do družstva čerpal v předchozím družstvu nebo jiné organizaci, popřípadě za dny dovolené, za které mu byla poskytnuta náhrada za nevyčerpanou dovolenou.

(2) Nemocenské se poskytuje ve výši, která jinak družstevníkovi náleží od čtvrtého pracovního dne pracovní neschopnosti.“.

6. § 11 zní:

„§ 11

K § 12 a 37 zákona

(1) Poživateli starobního, invalidního nebo osobního důchodu náleží nemocenské, jestliže aspoň po dobu tří kalendářních měsíců bezprostředně před vznikem pracovní neschopnosti odpracoval v každém z těchto měsíců nejméně 8 pracovních dnů nebo dosáhl na peněžních pracovních odměnách nejméně 120 Kčs. Trvala-li v některém z těchto měsíců pracovní neschopnost po celý měsíc, považuje se v takovém měsíci podmínka pracovní činnosti za splněnou.

(2) Z pracovní činnosti poživatele starobního důchodu, při které se podle zvláštních předpisů⁵⁾ poskytuje důchod v nezměněné výši, neplyne ochranná lhůta.“.

7. V § 12a se dosavadní znění označuje jako odstavec 1 a doplňuje se odstavce 2, který zní:

„(2) Za pracovní neschopnost vzniklou (způsobenou) pracovním úrazem se z hlediska § 8 odst. 3 a § 10 odst. 2 zákona považuje první pracovní neschopnost, která vznikla jako bezprostřední následek pracovního úrazu. Nastoupil-li družstevník po skončení této pracovní neschopnosti do práce a stal se nejpozději do dvou měsíců od tohoto nástupu opět neschopným práce a je-li tato druhá pracovní neschopnost podle lékařského posudku následkem téhož pracovního úrazu, považuje se za pokračování původní pracovní neschopnosti vzniklé tímto pracovním úrazem.“.

8. V § 16a se za odstavec 2 vkládá nový odstavec 3, který zní:

„(3) Jako převedení na jinou práci podle odstavců 1 a 2 se také posuzuje — 1 když nedochází ke změně druhu práce — úprava pracovních podmínek, která spočívá

a) ve snížení normovaného výkonu práce (např. snížení počtu ošetřovaných hospodářských zvířat, nižší pracovní tempo, zavedení nutných přestávek v práci), kterým se odstraní příčiny,

³⁾ Část I a II přílohy k nařízení vlády Československé socialistické republiky č. 74/1982 Sb., o některých úpravách v nemocenském pojištění a důchodovém zabezpečení pracujících v hornictví.

⁴⁾ § 40 odst. 2 nařízení vlády Československé socialistické republiky č. 138/1975 Sb., kterým se provádějí některá ustanovení zákona č. 122/1975 Sb., o zemědělském družstevnictví.

⁵⁾ Nařízení vlády Československé socialistické republiky č. 135/1975 Sb., o výjimečném poskytování důchodu některým pracujícím důchodcům, ve znění pozdějších předpisů.

v důsledku kterých by byl tento výkon práce zakázán těhotným ženám a matkám do konce devátého měsíce po porodu nebo které podle lékařského posudku ohrožují těhotenství ženy nebo její zdraví anebo mateřské poslání ze zdravotních příčin tkvících v její osobě, nikoliv však ve zkrácení pracovního úvazku;

b) v tom, že těhotná žena nebo matka do konce devátého měsíce po porodu je zproštěna výkonu některých pracovních činností z okruhu prací, které dosud vykonávala, a to těch, které jsou zakázány těhotným ženám a matkám do konce devátého měsíce po porodu nebo které podle lékařského posudku ohrožují těhotenství ženy nebo její zdraví nebo mateřské poslání ze zdravotních příčin tkvících v její osobě; pokud by v důsledku zproštění těhotné ženy nebo matky do konce devátého měsíce po porodu od výkonu uvedených pracovních činností došlo ke zkrácení jejího pracovního úvazku, nelze takovou úpravu pracovních podmínek posuzovat jako převedení na jinou práci;

c) v přeložení těhotné ženy nebo matky do konce devátého měsíce po porodu na jiné pracoviště (pracovní místo) z důvodu, že její dosavadní pracoviště (pracovní místo) patří mezi taková, která jsou zakázána těhotným ženám a matkám do konce devátého měsíce po porodu, nebo že dojíždění na dosavadní pracoviště (pracovní místo) ohrožuje podle lékařského posudku těhotenství ženy nebo její zdraví nebo mateřské poslání;

d) v tom, že těhotná žena nebo matka do konce devátého měsíce po porodu je zproštěna výkonu noční práce.“

Dosavadní odstavce 3 až 6 se označují jako odstavce 4 až 7.

9. V § 18a odstavec 6 poslední věta zní:

„Přitom se však od tohoto počtu pracovních dnů odečtou pracovní dny, za které náleželo nemocenské, podpora při ošetřování člena rodiny, peněžitá pomoc v mateřství, dny a svátky, za které náležela náhrada pracovní odměny, pracovní dny zameškané pro omluvenou překážku v práci, jakož i dny neomluvené nepřítomnosti v práci.“

10. V § 18a odst. 7 se slova „odstavce 4“ a „odstavce 5“ nahrazují slovy „odstavce 5“ a „odstavce

6“ a na konci se připojuje tato věta: „Za dny, za které družstevníci náleží náhrada pracovní odměny, náleží vyrovnávací příspěvek jen tehdy, je-li tato náhrada nižší, než dřívější průměrný pracovní příjem vypočtený podle odstavce 5.“

11. V § 18 odst. 2 se v první větě slova „2 let“ nahrazují slovy „tři let“ a za první větu se vkládá tato věta: „Předpokladem přitom je, že k nástupu nové mateřské dovolené došlo za trvání členství v témtě družstvu nebo v ochranné lhůtě.“

12. V § 18 se vypouští odstavec 4.

13. § 80 zní:

„§ 80

Nároky členů družstva ve zvláštních případech

Nároky členů družstva ze zabezpečení v nemoci a zabezpečení matky a dítěte při vazbě a v souvislosti s výkonem trestu odnětí svobody se posuzují obdobně jako nároky pracovníků z nemocenského pojištění.⁶⁾“

Dosavadní § 80 se označuje jako § 81.

Čl. II

Přechodná ustanovení

(1) Jestliže skutečností rozhodné pro vznik nároku na peněžitou dávku nastaly před 1. červencem 1982, postupuje se podle dosavadních předpisů s odchylkami dále uvedenými. Při posouzení účasti člena družstva na zabezpečení v nemoci a zabezpečení matky a dítěte v období od 1. ledna 1982 se postupuje podle této vyhlášky.

(2) Peněžitá dávky poskytované ke dni 1. července 1982, které družstevník pobírá jednak z důvodů pracovní činnosti v družstvu jednak ze zaměstnání se stálým pracovištěm pod zemí v hlubinných dolech, v uhelných lomech a na skrývkách, uvedeného ve zvláštním předpise,⁷⁾ a jejichž výše byla omezena dosavadní nejvyšší částkou čisté denní mzdy, se od 1. července 1982 upraví bez žádosti s přihlédnutím k nově stanovené nejvyšší částce čisté denní mzdy.

Čl. III

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. července 1982.

Ministr:

Štancel v. r.

⁶⁾ § 64 až 68 vyhlášky Ústřední rady odborů č. 143/1965 Sb., o poskytování peněžitých dávek v nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů.

⁷⁾ Část I a II přílohy k nařízení vlády Československé socialistické republiky č. 74/1982 Sb.

81

VYHLÁŠKA

Federálního statistického úřadu

ze dne 31. května 1982

o jednotné klasifikaci oborů vzdělání

Federální statistický úřad stanoví podle § 35 odst. 2 zákona č. 21/1971 Sb., o jednotné soustavě sociálně ekonomických informací, v součinnosti s ministerstvem školství České socialistické republiky a s ministerstvem školství Slovenské socialistické republiky:

§ 1

Jednotná klasifikace oborů vzdělání¹⁾ (dále jen „klasifikace“) je základním systematickým nástrojem pro určování, sledování a analýzu struktury obyvatelstva podle dosaženého stupně vzdělání a strukturálních přesunů ve společnosti; klasifikace je součástí jednotné soustavy sociálně ekonomických klasifikací a číselníků.

§ 2

Předmětem klasifikace jsou obory, v nichž lze obhajovat vědecké práce, studijní obory na vysokých školách²⁾ a studijní a učební obory na středních školách včetně středních škol pro mládež vyžadující zvláštní péči.

§ 3

(1) Klasifikace se závazně používá zejména v údajových základnách organizací, pro účely řízení a plánování a pro statistická zjišťování.

(2) V případech, kdy určité osoby ukončily nebo ukončí přípravu pro povolání v oborech vzdělání, jež nejsou v klasifikaci uvedeny, určí se kódy těchto oborů podle převodového klíče, který tvoří IV. část klasifikace.

§ 4

Orgány, oprávněné podle zvláštních předpisů³⁾ stanovit, popř. měnit nebo rušit obory vzdělání, mohou v předpisech k tomuto účelu vydávaných uvádět v dohodě s Federálním statistickým úřadem u jednotlivých oborů i jejich kódy s tím účinkem, že se současně mění nebo doplňuje i klasifikace.

§ 5

V oblasti upravené klasifikací mohou orgány a organizace pro užití přesahující úroveň informační soustavy jedné organizace vydávat za vlastní obor působnosti dílčí účelové nomenklatury pouze se souhlasem Federálního statistického úřadu; účelové nomenklatury přitom musí být sestavovány tak, aby byla zajištěna jejich obsahová a číselná návaznost na klasifikaci.

§ 6

Federální statistický úřad může v odůvodněných případech povolit výjimky z ustanovení § 3 a 5 pro jednotlivé orgány a organizace na návrh věcně příslušných ústředních orgánů.

§ 7

Jednotné klasifikace studijních a učebních oborů lze ode dne nabytí účinnosti této vyhlášky používat jen po přechodnou dobu, a to u studijních a učebních oborů, u nichž se již nejpozději od 1. září 1984 do 1. ročníku absolventi nepřijímají.

¹⁾ Jednotnou klasifikaci oborů vzdělání vydává Federální statistický úřad jako část 8 jednotné soustavy sociálně ekonomických klasifikací a číselníků nákladem Statistického a evidenčního vydavatelství tiskopisů, Praha 1, Tržiště 9.

²⁾ Ode dne nabytí účinnosti této vyhlášky platí místo kódů, uvedených v příloze k nařízení vlády ČSSR č. 89/1980 Sb., o soustavě studijních oborů a o délce řádného studia na vysokých školách, u některých oborů tyto nové kódy: kód 12-06-8 místo kódu 12-05-8, 15-32-8 místo 15-02-8, 22-25-8 místo 22-35-8, 29-03-8 místo 29-02-8, 31-19-8 místo 31-25-8, 35-01-8 místo 35-10-8, 43-26-8 místo 43-30-8, 51-07-8 místo 51-43-8, 61-22-8 místo 61-02-8, 73-11-8 místo 73-21-8 a 73-20-8 místo 73-23-8.

³⁾ Zákon č. 186/1960 Sb., o soustavě výchovy a vzdělávání (školský zákon), ve znění zákona č. 83/1978 Sb., o opatřeních v soustavě základních a středních škol, pro Českou socialistickou republiku ve znění zákona ČNR č. 76/1978 Sb. a zákona ČNR č. 77/1978 Sb., pro Slovenskou socialistickou republiku ve znění zákona SNR č. 78/1978 Sb. a zákona SNR č. 79/1978 Sb.

Zákon č. 39/1980 Sb., o vysokých školách (vysokoškolský zákon).

Zákon č. 53/1964 Sb., o udělování vědeckých hodností a o Státní komisi pro vědecké hodnosti.

Zákon č. 39/1977 Sb., o výchově nových vědeckých pracovníků a o dalším zvyšování kvalifikace vědeckých pracovníků.

Zákon č. 73/1973 Sb., o branné výchově (zejména § 10 až § 12).

Po ukončení studia (výchovy) v těchto studijních a učebních oborech se pro ně použije ustanovení § 3 odst. 2.

§ 8

Zrušují se:

1. vyhláška Federálního statistického úřadu č. 129/1971 Sb., o zavedení a využívání jednotné klasifikace zaměstnání a jednotné klasifikace studijních a učebních oborů, pokud upravuje zavedení a využívání jednotné klasifikace studijních a učebních oborů;
2. příloha č. 2 výnosu Federálního statistického úřadu čj. 16 275/1972 ze dne 4. prosince 1972 o doplnění jednotné klasifikace zaměstnání a jednotné klasifikace studijních a učebních oborů, uveřejněného ve Zpravodaji ústředních statistických orgánů, částka 15/1972 a oznámeného ve Sbírce zákonů, částka 32/1972;
3. čl. 2 výnosu Federálního statistického úřadu čj. 16 447/1973 ze dne 20. září 1973 o doplnění jednotné klasifikace zaměstnání a jednotné klasifikace studijních a učebních oborů, uveřejněného ve Zpravodaji ústředních statistických orgánů, částka 12/1973 a oznámeného ve Sbírce zákonů, částka 3/1974;
4. příloha č. 2 výnosu Federálního statistického

úřadu čj. 18 359/1975 ze dne 14. října 1975 o dalším doplnění jednotné klasifikace studijních a učebních oborů, uveřejněného ve Zpravodaji ústředních statistických orgánů, částka 13/1975 a oznámeného ve Sbírce zákonů, částka 38/1975;

5. výnos Federálního statistického úřadu čj. 120/78-032-99 ze dne 6. ledna 1978, kterým se upravuje a doplňuje jednotná klasifikace studijních a učebních oborů, uveřejněný ve Zpravodaji ústředních statistických orgánů, částka 2/1978 a oznámený ve Sbírce zákonů, částka 25/1978;
6. výnos Federálního statistického úřadu čj. 2817/78-03 ze dne 6. května 1979, o doplnění jednotné klasifikace studijních a učebních oborů, uveřejněný ve Zpravodaji ústředních statistických orgánů, částka 6—7/1979 a oznámený ve Sbírce zákonů, částka 22/1979;
7. výnos Federálního statistického úřadu čj. 2100/80-03 ze dne 29. července 1980 o doplnění jednotné klasifikace studijních a učebních oborů, uveřejněný ve Zpravodaji ústředních statistických orgánů, částka 11/1980 a oznámený ve Sbírce zákonů, částka 37/1980.

§ 9

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. září

1982.

Místopředseda:

JUDr. Ing. Balogh v. r.

OZNÁMENÍ O VYDÁNÍ OBECE ZÁVAZNÝCH PRÁVNÍCH PŘEDPISŮ

Federální ministerstvo dopravy

vydalo v dohodě se zúčastněnými ústředními úřady podle § 67 odst. 1 zákona č. 47/1956 Sb., o civilním letectví (letecký zákon), ve znění vyhlášeném pod č. 127/1978 Sb. **výnos ze dne 1. února 1982 čj. 24 726/81, kterým se vydává předpis L 14 Letiště.**

Zrušuje se výnos federálního ministerstva dopravy ze dne 2. srpna 1973 čj. 19 953/73-020, (reg. v částce 35/1973 Sb.), kterým byl vydán Předpis L 14 Letiště, s výjimkou ustanovení týkajících se letišť sloužících účelům leteckého sportu, která zůstávají v platnosti až do vydání zvláštní směrnice Svazarmu podle § 64 zákona o civilním letectví.

Výnos nabývá účinnosti dnem 1. července 1982 a lze do něj nahlédnout na federálním ministerstvu dopravy (odbor civilního letectví) a u Státní letecké inspekce v Praze.

Distribucí předpisu je pověřeno Řízení letového provozu, letecká informační služba — letiště Praha-Ruzyně, PSČ 160 08.

Federální ministerstvo paliv a energetiky

vydalo podle § 43 odst. 2 zákona č. 133/1970 Sb., o působnosti federálních ministerstev, v dohodě s federálním ministerstvem práce a sociálních věcí a ústředním výborem Odborového svazu pracovníků hornictví a energetiky **výnos ze dne 23. března 1982 č. 3/1982, kterým se stanoví stavby, na nichž se poskytuje preferenční odlučné pracovníkům stavební a stavebně montážní činnosti.**

Tímto výnosem se upravuje poskytování preferenčního odlučného pracovníkům organizací, provádějících stavební a stavebně montážní práce a pracovníkům investora a projektových organizací, kteří jsou přiděleni na stavbu.

Výnos nabyl účinnosti dnem 1. dubna 1982. Je uveřejněn ve Zpravodaji federálního ministerstva paliv a energetiky č. 1, ročník 1982 a lze do něho nahlédnout na generálních ředitelstvích koncernů resortu paliv a energetiky.

Federální ministerstvo paliv a energetiky

vydalo podle § 43 odst. 2 zákona č. 133/1970 Sb., o působnosti federálních ministerstev, k provedení usnesení předsednictva vlády ČSSR č. 11/1982, v dohodě s federálními ministerstvy práce a sociálních věcí, financí a ústředním výborem Odborového svazu pracovníků hornictví a energetiky **výnos č. 5/1982 ze dne 2. dubna 1982 o poskytování náležitostí pracovníkům vybraných povolání, získaným z organizací určených resortů pro dočasnou výpomoc v koncernu Severočeské hnědohorné doly Most.**

Výnos nabyl účinnosti dnem 1. května 1982 a je registrován ve Zpravodaji federálního ministerstva paliv a energetiky č. 2/1982. Lze do něj nahlédnout na federálním ministerstvu paliv a energetiky, na generálním ředitelství koncernu Severočeské hnědohorné doly Most a všech organizačních jednotkách tohoto koncernu.

Federální ministerstvo práce a sociálních věcí a federální ministerstvo financí

vydala podle § 43 odst. 1 zákona č. 133/1970 Sb., o působnosti federálních ministerstev, **výnos ze dne 28. března 1982 čj. 31-2109-3120-100-382 o věrnostních stabilizačních odměnách pracovníků ve vybraných okresech a místech Severočeského kraje a Západočeského kraje.**

Podle tohoto výnosu se poskytují věrnostní stabilizační odměny ve vybraných okresech a místech Severočeského kraje a okresu Sokolov k podpoře komplexního rozvoje severočeské průmyslové aglomerace, ke zvýšení zájmu pracovníků o dlouholetou práci a k jejich stabilizaci v této oblasti. Tento výnos nabývá účinnosti dnem vyhlášení; organizace poskytnou podle něho odměny již v roce 1982.

Výnos byl rozeslán všem federálním ústředním orgánům, ústředním orgánům ČSR a zainteresovaným krajským národním výborům, u nichž lze do něho nahlédnout. Výnos bude uveřejněn v Ústředním věstníku ČSR.

Federální ministerstvo spojů

vydalo výnos ze dne 22. prosince 1981 čj. 4717/1981-53 o **odměňování činností a prací prováděných na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.**

Výnos byl zveřejněn v částce 16/1982 Věstníku federálního ministerstva spojů a lze do něj nahlédnout u všech organizací spojů.

Federální ministerstvo pro technický a investiční rozvoj

vydalo podle § 53 písm. b) zákona č. 133/1970 Sb., o působnosti federálních ministerstev, v dohodě se Státní plánovací komisí a federálním ministerstvem financí **výnos č. 6 ze dne 16. května 1980 o stanovení limitů nákladů na modernizaci bytového fondu.**

Ve výnosu jsou stanoveny limity nákladů na modernizaci bytového fondu v socialistickém vlastnictví a určeny limity nákladů na jednotlivé stupně modernizace na byt.

Výnos nabyl účinnosti dnem 1. července 1980 a byl uveřejněn ve Zpravodaji federálního ministerstva pro technický a investiční rozvoj, ministerstva výstavby a techniky ČSR, ministerstva výstavby a techniky SSR, částka 4 ze dne 4. července 1980.

Federální ministerstvo všeobecného strojírenství

vydalo podle ustanovení § 43 odst. 2 zákona č. 133/1970 Sb., o působnosti federálních ministerstev, v dohodě s federálním ministerstvem práce a sociálních věcí a ústředním výborem Odborového svazu pracovníků kovoprůmyslu **výnos federálního ministerstva všeobecného strojírenství č. 2/1982 o poskytování stabilizačních odměn pracovníkům v provozech s nepřetržitými pracovními režimy.**

Výnos nabyl účinnosti dnem 1. dubna 1982 a vztahuje se na stanovené pracovníky organizací v působnosti federálního ministerstva všeobecného strojírenství a na tyto organizace. Upravuje poskytování stabilizačních odměn pracovníkům, kteří pracují v nepřetržitých provozech v nepřetržitých pracovních režimech.

Výnos je publikován ve Věstníku FMVS č. 4/1982. Do výnosu lze nahlédnout na federálním ministerstvu všeobecného strojírenství, v jím řízených generálních ředitelstvích VHJ a v organizacích v působnosti FMVS.

Ministerstvo vnitra České socialistické republiky

rozhodnutím ze dne 19. 5. 1982 čj. PO 1409/P-1982 zrušilo část I. až V. článek 1 až 13, článek 28 až 97 „Prozatímních směrnic pro vytápění topnou naftou a lehkým topným olejem z hlediska požární ochrany“, vydaných hlavní inspekcí požární ochrany pod čj. PO-1410/1965.

Tím pozbyly účinnosti celé tyto prozatímní směrnice, jejichž platnost byla oznámena v části XVIII. bod 13 přílohy vyhlášky předsedy vlády č. 129/1967 Sb.

Ministerstvo zdravotnictví České socialistické republiky — hlavní hygienik České socialistické republiky

vydal v dohodě se zúčastněnými ústředními orgány podle § 7a odst. 2 písm. a) zákona č. 20/1968 Sb., o péči o zdraví lidu, **směrnice o hygienických zásadách pro práce s lasery** (čj. HEM-344.7-14. 9. 81 ze dne 8. 12. 1981).

Směrnice stanoví hygienické zásady pro práce s lasery s cílem zajistit ochranu zdraví před nepříznivými účinky jejich záření.

Směrnice nabývají účinnosti dnem 1. července 1982.

Směrnice jsou uveřejněny ve sbírce Hygienické předpisy pod poř. č. 61, svazek 53/1982 a lze je koupit v prodejně n. p. Kniha, Lípová 6, Praha 2 - Nové Město. Do směrnic lze nahlédnout u okresních a krajských hygieniků.

Český úřad bezpečnosti práce

vydal podle § 239 zákoníku práce, v dohodě s ministerstvem práce a sociálních věcí ČSR a českým výborem Odborového svazu pracovníků státních orgánů, peněžnictví a zahraničního obchodu **výnos z 30. prosince 1981 o odměňování činností a prací na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.**

Výnos nabyl účinnosti dnem 1. dubna 1982.

Do výnosu je možné nahlédnout na Českém úřadě bezpečnosti práce, na inspektorátech bezpečnosti práce a na Institutu výchovy bezpečnosti práce.