



SBÍRKA ZÁKONŮ

ČESKÁ REPUBLIKA

Částka 184

Rozeslána dne 22. prosince 2006

Cena Kč 54,50

O B S A H:

- 564. Nařízení vlády o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě
 - 565. Nařízení vlády o platových poměrech vojáků z povolání
 - 566. Nařízení vlády o úhradě osobních požitků duchovních církví a náboženských společností
 - 567. Nařízení vlády o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí
 - 568. Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 469/2002 Sb., kterým se stanoví katalog prací a kvalifikační předpoklady a kterým se mění nařízení vlády o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů
 - 569. Vyhláška, kterou se mění vyhláška Ministerstva financí č. 62/2001 Sb., o hospodaření organizačních složek státu a státních organizací s majetkem státu
 - 570. Vyhláška, kterou se mění vyhláška Ministerstva životního prostředí č. 356/2002 Sb., kterou se stanoví seznam znečišťujících látek, obecné emisní limity, způsob předávání zpráv a informací, zjišťování množství vypouštěných znečišťujících látek, tmavosti kouře, přípustné míry obtěžování zápachem a intenzity pachů, podmínky autorizace osob, požadavky na vedení provozní evidence zdrojů znečišťování ovzduší a podmínky jejich uplatňování
 - 571. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 415/2003 Sb., kterou se stanoví podmínky k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a bezpečnosti provozu při svislé dopravě a chůzi
-

564

NAŘÍZENÍ VLÁDY

ze dne 6. prosince 2006

o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě

Vláda nařizuje podle § 123 odst. 6 písm. c) až g), § 128 odst. 2 a § 129 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce:

§ 1

Úvodní ustanovení

Toto nařízení stanoví pro zaměstnance, kterým zaměstnavatel poskytuje podle § 109 odst. 3 zákoníku práce za práci plat,

- a) kvalifikační předpoklady vzdělání pro výkon prací zařazených do jednotlivých platových tříd,
- b) způsob zařazování do platových tříd,
- c) podmínky pro určení započitatelné praxe,
- d) podmínky pro zvláštní způsob zařazení do platové třídy a určení platového tarifu pro zaměstnance, kteří vykonávají práce, jejichž úspěšné provádění závisí především na míře talentu nebo na fyzické zdatnosti, a pro zaměstnance vykonávající jednoduché obslužné nebo rutinní práce,
- e) stupnice platových tarifů,
- f) výši příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí,
- g) rozdělení prací podle pracovních podmínek do skupin v závislosti na míře neuropsychické zátěže a pravděpodobnosti rizika ohrožení života a zdraví a podle obtížnosti práce a výši zvláštního příplatku pro jednotlivé skupiny.

§ 2

Kvalifikační předpoklady

(1) Kvalifikační předpoklady vzdělání pro výkon prací v jednotlivých platových třídách (dále jen „potřebné vzdělání“) jsou

1. platová třída: základní vzdělání nebo základy vzdělání
2. platová třída: základní vzdělání nebo základy vzdělání
3. platová třída: střední vzdělání

4. platová třída: střední vzdělání s výučním listem nebo střední vzdělání
5. platová třída: střední vzdělání s výučním listem
6. platová třída: střední vzdělání s maturitní zkouškou nebo střední vzdělání s výučním listem
7. platová třída: střední vzdělání s maturitní zkouškou
8. platová třída: střední vzdělání s maturitní zkouškou
9. platová třída: vyšší odborné vzdělání nebo střední vzdělání s maturitní zkouškou
10. platová třída: vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu nebo vyšší odborné vzdělání
11. platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu nebo vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu
12. platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu nebo vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu
13. platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu
14. platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu
15. platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu
16. platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu.

(2) Potřebné vzdělání nenahrazuje kvalifikační předpoklady, které pro výkon stejných prací stanoví zvláštní právní předpis¹⁾.

§ 3

Zařazení zaměstnance do platové třídy

(1) Zaměstnavatel zařadí zaměstnance podle § 123 odst. 2 zákoníku práce do platové třídy, ve které je

¹⁾ Například zákon č. 95/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání odborné způsobilosti a specializované způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta, ve znění zákona č. 125/2005 Sb., zákon č. 96/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání způsobilosti k výkonu nelékařských zdravotnických povolání a k výkonu činností souvisejících s poskytováním zdravotní péče a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o nelékařských zdravotnických povoláních), ve znění zákona č. 125/2005 Sb., zákon č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

podle nařízení vlády, kterým se stanoví katalog prací²⁾ (dále jen „katalog prací“), zařazena nejnáročnější práce, jejíž výkon zaměstnavatel na zaměstnanci požaduje. Pokud není tato práce v katalogu prací uvedena, zařadí zaměstnavatel zaměstnance do platové třídy, ve které jsou v katalogu prací zahrnuty příklady prací porovnatelné s ní z hlediska složitosti, odpovědnosti a namáhavosti.

(2) Zaměstnavatel zařadí zaměstnance do platové třídy podle odstavce 1, pokud pro výkon práce zařazené v této platové třídě splňuje potřebné vzdělání.

(3) Zaměstnavatel může výjimečně zařadit zaměstnance do platové třídy, pro kterou nesplňuje potřebné vzdělání, jestliže

- a) je důvodem zvláštní povaha vykonávané práce podle § 123 odst. 6 písm. f) zákoníku práce,
- b) zvláštní právní předpis³⁾ vyžaduje pro výkon některých prací nižší vzdělání než potřebné vzdělání podle § 2 odst. 1, nebo stanoví jiný kvalifikační předpoklad,
- c) zaměstnanec dlouhodobou činností v příslušném oboru prokázal schopnost k výkonu požadované práce a je starší než 50 let,
- d) zaměstnanec zahájil studium, kterým si doplní potřebné vzdělání, v tomto studiu řádně pokračuje, zejména neopakuje ročník⁴⁾ nebo část studia⁵⁾, nepřerušil vzdělávání⁶⁾ nebo studium⁶⁾, neukončil vzdělávání před úspěšným ukončením příslušného vzdělávacího programu⁷⁾, nebo neukončil studium jiným způsobem⁸⁾ než absolvováním studia v příslušném studijním programu,
- e) zaměstnanec vykonává práce převážně manuálního charakteru, pro které se stanoví jako potřebné vzdělání střední vzdělání s maturitní zkouškou, pokud dosáhl alespoň středního vzdělání nebo středního vzdělání s výučním listem

v oboru, který zaměstnavatel pokládá za odpovídající pro výkon požadované práce, není-li tento postup podle zvláštního právního předpisu vyloučen⁹⁾.

(4) Nemůže-li zaměstnavatel obsadit pracovní místo zaměstnancem, který dosáhl potřebného vzdělání a nejsou-li dány podmínky pro výjimečné zařazení zaměstnance podle odstavce 3, může zaměstnavatel zaměstnance výjimečně zařadit do platové třídy, pro kterou nesplňuje potřebné vzdělání, nejvýše na dobu 4 roků.

§ 4

Zařazení zaměstnance do platového stupně

(1) Zaměstnavatel zařadí zaměstnance do platového stupně příslušné platové třídy podle započitatelné praxe podle § 123 odst. 4 zákoníku práce a míry jejího zápočtu určené podle odstavců 2 až 9.

(2) V plném rozsahu započte zaměstnavatel zaměstnanci dobu praxe v oboru požadované práce. Praxí v oboru požadované práce se pro účely tohoto nařízení rozumí výkon práce, pro kterou jsou potřebné znalosti stejného nebo obdobného zaměření jako pro výkon požadované práce.

(3) V rozsahu nejvýše dvou třetin započte zaměstnavatel zaměstnanci dobu jiné praxe, a to v závislosti na míře její využitelnosti pro výkon požadované práce.

(4) V plném rozsahu, nejvýše však v rozsahu stanoveném zvláštním právním předpisem pro výkon vojenské základní (náhradní) služby¹⁰⁾ platným v době jejího výkonu, započte zaměstnavatel zaměstnanci dobu výkonu vojenské základní (náhradní) služby nebo civilní služby¹¹⁾.

(5) V plném rozsahu, nejvýše však celkovém rozsahu 6 let, započte zaměstnavatel zaměstnanci dobu

²⁾ Nařízení vlády č. 469/2002 Sb., kterým se stanoví katalog prací a kvalifikační předpoklady a kterým se mění nařízení vlády o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.

³⁾ Například § 21 zákona č. 247/2000 Sb., o získávání a zdokonalování odborné způsobilosti k řízení motorových vozidel a o změnách některých zákonů, ve znění zákona č. 478/2001 Sb., § 4 zákona č. 553/1991 Sb., o obecní policii, ve znění pozdějších předpisů.

⁴⁾ § 66 zákona č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon).

⁵⁾ § 68 odst. 3 písm. b) zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění zákona č. 552/2005 Sb.

⁶⁾ § 54 zákona o vysokých školách.

⁷⁾ § 72 školského zákona.

⁸⁾ § 56 zákona o vysokých školách.

⁹⁾ Například zákon č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

¹⁰⁾ Například zákon č. 218/1999 Sb., o rozsahu branné povinnosti a o vojenských správních úřadech (branný zákon), ve znění pozdějších předpisů.

¹¹⁾ Zákon č. 18/1992 Sb., o civilní službě, ve znění pozdějších předpisů.

- a) skutečného čerpání mateřské dovolené, další mateřské dovolené nebo rodičovské dovolené nebo trvalé péče o dítě nebo děti nejvýše v rozsahu odpovídajícím délce mateřské dovolené a další mateřské dovolené nebo rodičovské dovolené platné v době této péče podle zvláštního právního předpisu¹²⁾,
- b) osobní péče o osobu závislou na péči jiné osoby, je-li závislou osobou nezletilé dítě¹³⁾.

(6) Doby uvedené v odstavcích 4 a 5 započte zaměstnavatel, pokud se zaměstnankyně nebo zaměstnanec současně nepřipravovali na povolání v denním¹⁴⁾ nebo v prezenčním studiu¹⁵⁾.

(7) Z doby, kterou zaměstnanci započtl podle odstavců 2 až 6, odečte zaměstnavatel zaměstnanci zařazenému do

- a) šesté až osmé platové třídy, který dosáhl jen středního vzdělání s výučním listem dobu 1 roku, nebo dobu 2 roků, pokud dosáhl jen středního vzdělání, anebo dobu 4 roků, pokud dosáhl jen základního vzdělání nebo základů vzdělání,
- b) deváté platové třídy, který dosáhl jen středního vzdělání s maturitní zkouškou dobu 2 roků, nebo jen středního vzdělání s výučním listem dobu 3 roků, nebo středního vzdělání dobu 4 roků, anebo dobu 6 roků, pokud dosáhl jen základního vzdělání nebo základů vzdělání,
- c) desáté platové třídy, který dosáhl jen vyššího odborného vzdělání dobu 1 roku, nebo jen středního vzdělání s maturitní zkouškou dobu 3 roků, nebo jen středního vzdělání s výučním listem dobu 4 roků, nebo jen středního vzdělání dobu 5 roků, anebo dobu 7 roků, pokud dosáhl jen základního vzdělání nebo základů vzdělání,
- d) jedenácté až šestnácté platové třídy, který dosáhl jen vysokoškolského vzdělání v bakalářském studijním programu dobu 2 roků, nebo jen vyššího odborného vzdělání dobu 3 roků, nebo jen středního vzdělání s maturitní zkouškou dobu 5 roků, nebo jen středního vzdělání s výučním listem dobu 6 roků, nebo jen středního vzdělání dobu

7 roků, anebo dobu 9 roků, pokud dosáhl jen základního vzdělání nebo základů vzdělání.

(8) Zaměstnanci, který nezískal započitatelnou praxi podle § 123 odst. 4 zákoníku práce, nebo získal započitatelnou praxi kratší, než je doba, kterou mu měl zaměstnavatel podle odstavce 7 odečíst, se o dobu, která mu nemohla být odečtena, prodlužuje doba stanovená v přílohách č. 1 až 3 k tomuto nařízení pro postup do nejbližšího vyššího platového stupně.

(9) Jestliže zaměstnanec dosáhne v průběhu pracovního poměru vyššího vzdělání, než podle kterého mu byla naposledy určena započitatelná praxe, přičte mu zaměstnavatel dobu odpovídající dosaženému vzdělání, kterou mu podle odstavce 7 odečtl.

(10) Platový tarif ve vyšším platovém stupni náleží zaměstnanci od prvního dne kalendářního měsíce, ve kterém dosáhl započitatelné praxe stanovené pro jednotlivé platové stupně v přílohách č. 1 až 3 k tomuto nařízení.

§ 5

Platový tarif

(1) Zaměstnanci přísluší platový tarif podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 1 k tomuto nařízení pro platovou třídu a platový stupeň, do kterých je zařazen, nestanoví-li se dále jinak.

(2) Zaměstnanci, který je

- a) pedagogickým pracovníkem¹⁶⁾ nebo vykonává výchovnou, vzdělávací, konzultační a další odbornou činnost v oblasti volného času dětí klientů azylových zařízení¹⁷⁾, nebo ve zdravotnických zařízeních,
- b) zdravotnickým pracovníkem¹⁸⁾, který vykonává pedagogickou činnost,
- c) výzkumným a vývojovým pracovníkem,
- d) lektorem Justiční akademie¹⁹⁾,
- e) zaměstnancem Správy jeskyní České republiky nebo Českého hydrometeorologického ústavu,

¹²⁾ Například zákon č. 99/1948 Sb., o národním pojištění, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.

¹³⁾ § 120 odst. 3 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách.

¹⁴⁾ Například § 25 odst. 2 písm. a) školského zákona.

¹⁵⁾ § 44 odst. 4 zákona o vysokých školách.

¹⁶⁾ § 2 zákona č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů.

¹⁷⁾ § 2 odst. 9 zákona č. 325/1999 Sb., o azylu a změně zákona č. 283/1991 Sb., o Policii České republiky, ve znění pozdějších předpisů (zákon o azylu), ve znění pozdějších předpisů.

¹⁸⁾ § 2 zákona č. 95/2004 Sb.

§ 2 zákona č. 96/2004 Sb.

¹⁹⁾ § 133 zákona č. 6/2002 Sb., o soudech a soudcích, přísedících a státní správě soudů a o změně některých dalších zákonů (zákon o soudech a soudcích), ve znění pozdějších předpisů.

- f) odborným pracovníkem muzea, galerie, knihovny²⁰⁾, státní památkové péče, hvězdárny a planetária, zoologické zahrady, Národního filmového archivu, Divadelního ústavu nebo uměleckým zaměstnancem divadla, symfonického orchestru nebo pěveckého sboru,
- g) pracovníkem v sociálních službách²¹⁾,
- h) sociálním pracovníkem²²⁾ nebo vedoucím zaměstnancem v zařízení sociálních služeb, jestliže je po něm v rámci téhož pracovního poměru, vedle výkonu řídicí funkce, požadován i výkon činnosti sociálního pracovníka,
- i) zaměstnancem, který vykonává práce převážně manuálního charakteru při zajišťování sjízdnosti, oprav a údržby pozemních komunikací, svozu a zpracování komunálního odpadu a údržby veřejné zeleně,
- j) zaměstnancem Institutu pro místní správu Praha, přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 2 k tomuto nařízení.

(3) Zaměstnanci, který je

- a) uveden v § 303 odst. 1 zákoníku práce,
- b) úředníkem územního samosprávného celku²³⁾,
- c) zaměstnancem státu v Akademii věd České republiky,
- d) zaměstnancem státu v Grantové agentuře České republiky,
- e) zdravotnickým pracovníkem¹⁸⁾ a vykonává zdravotnické povolání,

přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 3 k tomuto nařízení. Zdravotnickému pracovníkovi, který je vedoucím zaměstnancem ve zdravotnickém zařízení, náleží platový tarif podle předchozí věty jen v případě, je-li po něm v rámci téhož pracovního poměru, vedle výkonu řídicí funkce, požadován i výkon zdravotnického povolání²⁴⁾.

§ 6

Zvláštní způsob určení platového tarifu některým zaměstnancům

- (1) Zaměstnavatel může určit platový tarif v rámci

rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy zaměstnanci zařazenému do

- a) první až páté platové třídy, nebo
- b) šesté a vyšší platové třídy, který vykonává umělecké, uměleckotechnické, uměleckopedagogické práce, činnost sportovce nebo trenéra, nebo práci výkonného letce,

pokud okruh zaměstnanců, jichž se tento způsob určení platového tarifu týká, a pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí nejnižšího až nejvyššího platového stupně příslušné platové třídy sjedná v kolektivní smlouvě nebo stanoví vnitřním předpisem.

(2) Zaměstnavatel, který je zdravotnickým zařízením a poskytuje zdravotní péči hrazenou z veřejného zdravotního pojištění²⁵⁾, může s předchozím souhlasem zřizovatele sjednat, popřípadě za podmínek uvedených v § 305 odst. 1 zákoníku práce stanovit, způsob určení platového tarifu zaměstnancům zařazeným do šesté a vyšší platové třídy v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň v příslušné platové třídě.

§ 7

Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí

(1) Výše příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí²⁶⁾ činí 400 až 1 400 Kč měsíčně.

(2) Výši příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí určí zaměstnanci zaměstnavatel podle míry rizika, intenzity a doby působení ztěžujících vlivů.

§ 8

Zvláštní příplatek

(1) Zvláštní příplatek určí zaměstnanci zaměstnavatel v rámci rozpětí příplatku stanoveného pro příslušnou skupinu prací. Rozdělení prací podle míry ztěžujících vlivů pracovních podmínek do skupin stanoví příloha č. 4 k tomuto nařízení.

²⁰⁾ Zákon č. 257/2001 Sb., o knihovnách a podmínkách provozování veřejných knihovnických a informačních služeb (knihovní zákon), ve znění pozdějších předpisů.

²¹⁾ § 116 zákona č. 108/2006 Sb.

²²⁾ § 109 až 114 zákona č. 108/2006 Sb.

²³⁾ § 2 odst. 4 zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů.

²⁴⁾ § 2 písm. a) zákona č. 95/2004 Sb.

§ 4 odst. 1 zákona č. 96/2004 Sb.

²⁵⁾ § 13 odst. 1 zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

²⁶⁾ Nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí.

(2) Výše zvláštního příplatku činí měsíčně ve skupině

- I. 400 až 1 000 Kč,
- II. 600 až 2 000 Kč,
- III. 1 000 až 4 000 Kč,
- IV. 1 500 až 6 000 Kč a ve skupině
- V. 2 000 až 8 000 Kč.

(3) Zaměstnanci přísluší pouze jeden zvláštní příplatek ve skupinách I. až V., s výjimkou zvláštního příplatku za práce vykonávané střídavě ve dvousměnném, třísměnném nebo nepřetržitém provozním režimu. Výši zvláštního příplatku určí zaměstnavatel v rámci rozpětí, které je při splnění stanovených podmínek pro zaměstnance nejvýhodnější. Právo na zvláštní příplatek za práce střídavě vykonávané ve dvousměnném, třísměnném nebo nepřetržitém provozním režimu a jeho výše se posoudí samostatně.

§ 9

Zmírnění následků křivd

(1) Ke zmírnění následků křivd vzniklých pracovními úkony učiněnými v období od 25. února 1948 do 1. ledna 1990 může zaměstnavatel do započítatelné praxe zahrnout odchylně od § 4 odst. 3 v plném rozsahu i dobu jiné praxe, pokud za-

městnanec nemohl vykonávat praxi v oboru požadované práce z důvodu neplatného pracovního úkonu²⁷⁾.

(2) Ke zmírnění následků rozhodnutí, jimiž byli žáci a studenti v důsledku politické perzekuce v období od 25. února 1948 do 1. ledna 1990 vyloučeni ze studia na školách poskytujících střední nebo vyšší vzdělání a na vysokých školách, může zaměstnavatel do započítatelné praxe zahrnout odchylně od § 4 odst. 3 v plném rozsahu i dobu jiné praxe, pokud zaměstnanec na základě studijní rehabilitace²⁸⁾ příslušné studium řádně ukončil.

Přechodná a závěrečná ustanovení

§ 10

Podle tohoto nařízení se ke dni nabytí jeho účinnosti určí plat také zaměstnancům, jejichž pracovní poměr vznikl před 1. lednem 2007.

§ 11

Účinnost

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2007.

Předseda vlády:

Ing. **Topolánek** v. r.

Místopředseda vlády

a ministr práce a sociálních věcí:

RNDr. **Nečas** v. r.

²⁷⁾ § 21 zákona č. 87/1991 Sb., o mimosoudních rehabilitacích.

²⁸⁾ § 18 odst. 3 zákona č. 87/1991 Sb., o mimosoudních rehabilitacích, ve znění pozdějších předpisů.

Příloha č. 1 k nařízení vlády č. 564/2006 Sb.

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené
v § 5 odst. 1
(v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let započitatelné praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	5 460	5 910	6 420	6 920	7 530	8 190	8 840	9 600	10 410	11 320	12 280	13 290	14 450	15 660	16 970	18 540
2	do 2 let	5 670	6 140	6 670	7 180	7 820	8 500	9 180	9 970	10 810	11 750	12 750	13 790	15 000	16 250	17 610	19 240
3	do 4 let	5 890	6 380	6 930	7 450	8 120	8 820	9 530	10 350	11 220	12 200	13 230	14 310	15 570	16 870	18 280	19 970
4	do 6 let	6 120	6 620	7 200	7 730	8 430	9 160	9 890	10 740	11 650	12 660	13 730	14 850	16 160	17 510	18 970	20 720
5	do 9 let	6 350	6 870	7 480	8 030	8 750	9 510	10 270	11 150	12 090	13 140	14 250	15 410	16 770	18 170	19 690	21 500
6	do 12 let	6 590	7 130	7 770	8 340	9 080	9 870	10 660	11 570	12 550	13 640	14 790	15 990	17 400	18 860	20 430	22 310
7	do 15 let	6 840	7 400	8 070	8 660	9 430	10 250	11 070	12 010	13 030	14 160	15 350	16 600	18 060	19 570	21 200	23 150
8	do 19 let	7 100	7 680	8 380	8 990	9 790	10 640	11 490	12 470	13 520	14 700	15 930	17 230	18 740	20 310	22 000	24 020
9	do 23 let	7 370	7 970	8 700	9 330	10 160	11 040	11 930	12 940	14 030	15 260	16 530	17 880	19 450	21 080	22 830	24 930
10	do 27 let	7 650	8 270	9 030	9 690	10 550	11 460	12 380	13 430	14 560	15 840	17 160	18 560	20 190	21 880	23 690	25 870
11	do 32 let	7 940	8 590	9 370	10 060	10 950	11 900	12 850	13 940	15 110	16 440	17 810	19 260	20 950	22 710	24 580	26 850
12	nad 32 let	8 240	8 920	9 730	10 440	11 370	12 350	13 340	14 470	15 680	17 060	18 480	19 990	21 740	23 570	25 510	27 860

Příloha č. 2 k nařízení vlády č. 564/2006 Sb.

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené
v § 5 odst. 2
(v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	6 320	6 860	7 440	8 060	8 750	9 490	10 290	11 170	12 120	13 150	14 280	15 470	16 780	18 210	19 770	21 440
2	do 2 let	6 560	7 120	7 720	8 370	9 080	9 850	10 680	11 590	12 580	13 650	14 820	16 060	17 420	18 900	20 520	22 250
3	do 4 let	6 810	7 390	8 010	8 690	9 430	10 220	11 090	12 030	13 060	14 170	15 380	16 670	18 080	19 610	21 300	23 090
4	do 6 let	7 070	7 670	8 320	9 020	9 790	10 610	11 510	12 490	13 560	14 710	15 960	17 300	18 760	20 350	22 100	23 960
5	do 9 let	7 340	7 960	8 640	9 360	10 160	11 010	11 950	12 960	14 070	15 270	16 560	17 950	19 470	21 120	22 930	24 860
6	do 12 let	7 620	8 260	8 970	9 720	10 550	11 430	12 400	13 450	14 600	15 850	17 190	18 630	20 210	21 920	23 800	25 800
7	do 15 let	7 910	8 580	9 310	10 090	10 950	11 860	12 870	13 960	15 150	16 450	17 840	19 330	20 970	22 750	24 700	26 770
8	do 19 let	8 210	8 910	9 660	10 470	11 370	12 310	13 360	14 490	15 720	17 070	18 510	20 060	21 760	23 610	25 630	27 780
9	do 23 let	8 520	9 250	10 030	10 870	11 800	12 780	13 870	15 040	16 320	17 720	19 210	20 820	22 580	24 500	26 600	28 830
10	do 27 let	8 840	9 600	10 410	11 280	12 250	13 260	14 400	15 610	16 940	18 390	19 940	21 610	23 430	25 420	27 600	29 920
11	do 32 let	9 180	9 970	10 810	11 710	12 710	13 760	14 950	16 200	17 580	19 090	20 690	22 430	24 310	26 380	28 640	31 050
12	nad 32 let	9 530	10 350	11 220	12 150	13 190	14 280	15 520	16 810	18 250	19 810	21 470	23 280	25 230	27 380	29 720	32 220

Příloha č. 3 k nařízení vlády č. 564/2006 Sb.

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené
v § 5 odst. 3
(v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	7 160	7 770	8 430	9 140	9 920	10 750	11 660	12 660	13 730	14 890	16 180	17 530	19 010	20 630	22 390	24 290
2	do 2 let	7 430	8 070	8 750	9 490	10 300	11 160	12 100	13 140	14 250	15 450	16 790	18 190	19 730	21 410	23 240	25 210
3	do 4 let	7 710	8 380	9 080	9 850	10 690	11 580	12 560	13 640	14 790	16 040	17 430	18 880	20 480	22 220	24 120	26 160
4	do 6 let	8 000	8 700	9 430	10 220	11 100	12 020	13 040	14 160	15 350	16 650	18 090	19 590	21 250	23 060	25 030	27 150
5	do 9 let	8 310	9 030	9 790	10 610	11 520	12 480	13 530	14 700	15 930	17 280	18 770	20 330	22 050	23 930	25 970	28 170
6	do 12 let	8 630	9 370	10 160	11 010	11 960	12 950	14 040	15 260	16 530	17 930	19 480	21 100	22 880	24 830	26 950	29 230
7	do 15 let	8 960	9 730	10 550	11 430	12 410	13 440	14 570	15 840	17 160	18 610	20 220	21 900	23 740	25 770	27 970	30 330
8	do 19 let	9 300	10 100	10 950	11 860	12 880	13 950	15 120	16 440	17 810	19 310	20 980	22 730	24 640	26 740	29 030	31 470
9	do 23 let	9 650	10 480	11 370	12 310	13 370	14 480	15 690	17 060	18 480	20 040	21 770	23 590	25 570	27 750	30 130	32 660
10	do 27 let	10 020	10 880	11 800	12 780	13 880	15 030	16 280	17 710	19 180	20 800	22 590	24 480	26 540	28 800	31 270	33 890
11	do 32 let	10 400	11 290	12 250	13 260	14 410	15 600	16 900	18 380	19 910	21 590	23 440	25 400	27 540	29 890	32 450	35 170
12	nad 32 let	10 800	11 720	12 710	13 760	14 960	16 190	17 540	19 080	20 660	22 410	24 330	26 360	28 580	31 020	33 670	36 500

Skupiny prací podle míry ztěžujících vlivů pracovních podmínek

I. skupina - Práce se zvýšenou mírou neuropsychické zátěže nebo jiným možným rizikem ohrožení zdraví nebo života

1. Práce vykonávané střídavě ve dvousměnném, třisměnném nebo nepřetržitém provozním režimu.

2. Přímá pedagogická činnost spojená s

2.1. výkonem práce třídního učitele, vedoucího oddělení na konzervatoři nebo základní umělecké škole nebo vedoucího studijní skupiny na vyšší odborné škole,

2.2. dohledem nad žáky, u kterých hrozí zvýšené riziko úrazu z důvodu používání strojů, nástrojů nebo přístrojů v rámci učební nebo odborné praxe.

3. Práce vyžadující individuální přístup k jednotlivým případům, popřípadě rozhodování při volbě z více variantních řešení, spočívající v soustavném přímém osobním styku s

3.1. občany v krizových sociálních situacích, při nichž dochází k ohrožení života, zdraví, základních životních potřeb (výživy, ošacení, ubytování), popřípadě vývoje nezletilých dětí,

3.2. uchazeči o zaměstnání při zprostředkování práce,

3.3. občany při výkonu posudkové služby.

4. Práce spojené s ochranou a zajišťováním veřejných zájmů a vykonávané mimo sídlo zaměstnavatele, jeho organizačních útvarů, s výjimkou těchto prací vykonávaných u právnických osob, jejichž zakladatelem nebo zřizovatelem je zaměstnavatel, nebo které podle zvláštního právního předpisu odborně řídí, spočívající

4.1. v soustavné revizní, kontrolní a vyhledávací činnosti,

4.2. v provádění státního zdravotního dozoru v rámci hygienické služby,

4.3. v získávání statistických údajů o výši a struktuře platů a výdajů, zaměstnání, sociální úrovni a životních podmínkách přímo u občanů v rámci státní statistické služby.

5. Práce spočívající v revizní, kontrolní a vyhledávací činnosti v souvislosti s ověřováním správnosti údajů u plátců daní a poplatků, pojistného na sociální a zdravotní pojištění a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti.

6. Práce spočívající ve fotogrammetrickém vyhodnocování a překreslování map.

7. Práce vykonávané zaměstnanci státu v ústředních správních úřadech, kterým jsou zvláštním právním předpisem svěřeny úkoly spojené s obranou a bezpečností státu nebo zaměstnanci v ozbrojených silách a bezpečnostních sborech, pokud se podílejí na plnění těchto úkolů, jde-li o práce spočívající v trvalé průběžné přípravě na plnění úkolů spojených s přechodem státu z mírového stavu do stavu ohrožení, nebo se zajišťováním krizového řízení.

II. skupina - Práce se značnou mírou neuropsychické zátěže nebo jiným možným rizikem ohrožení zdraví nebo života

1. Přímá pedagogická činnost, práce třídního učitele, diagnostická činnost nebo sociální práce s dětmi, žáky nebo studenty se speciálními vzdělávacími potřebami

- 1.1. ve školách, třídách, odděleních nebo studijních skupinách samostatně zřízených pro tyto děti, žáky nebo studenty,
- 1.2. ve výchovných skupinách školských zařízení samostatně zřízených pro tyto děti, žáky nebo studenty, ve třídách nebo ve výchovných skupinách školských zařízení samostatně zřízených pro tyto děti, žáky a studenty,
- 1.3. ve speciálně pedagogickém centru nebo v zařízeních pro výkon ústavní výchovy nebo ochranné výchovy a pro preventivně výchovnou péči, ve speciálně pedagogickém centru nebo ve školských zařízeních pro výkon ústavní výchovy nebo ochranné výchovy a pro preventivně výchovnou péči,
- 1.4. v zařízeních sociálních služeb pro osoby mentálně nebo tělesně postižené.

2. Přímá pedagogická činnost spojená s výkonem práce třídního učitele vykonávaná ve třídách se žáky různých postupných ročníků v rámci jedné třídy v základních školách, které nemají zřízeny všechny ročníky.

3. Soustavné poskytování zdravotní péče

- 3.1. na operačních sálech,
- 3.2. anesteziologickoresuscitačních odděleních,
- 3.3. jednotkách intenzivní péče,
- 3.4. na onkologických odděleních.

4. Soustavné poskytování přímé zdravotní nebo obslužné péče osobám ve zdravotnických zařízeních a v zařízeních sociálních služeb

- 4.1. v psychiatrických a gerontologických odděleních lůžkových zařízení,
- 4.2. v samostatných ošetrovatelských odděleních pro osoby upoutané na lůžko nebo vyžadující jinou náročnou ošetrovatelskou péči, případně v samostatných ošetrovatelských odděleních pro ošetřování dementních osob,
- 4.3. tělesně nebo mentálně postiženým.

5. Práce, při nichž zaměstnanec přichází do styku se zadrženými, obviněnými, obžalovanými nebo odsouzenými osobami.

6. Práce spočívající v plnění zvláštních úkolů pro přípravu a zajišťování obrany a bezpečnosti státu, vykonávané zaměstnanci státu v ústředních správních úřadech, kterým jsou zvláštním právním předpisem svěřeny úkoly spojené s obranou a bezpečností státu nebo zaměstnanci v ozbrojených silách a bezpečnostních sborech.

III. skupina - Práce se značnou mírou neuropsychické zátěže a práce se zvýšeným rizikem ohrožení života nebo zdraví

1. **Poskytování neodkladné zdravotní péče členy výjezdové skupiny zdravotnické záchranné služby.**
2. **Práce vykonávané zaměstnanci v báňských úřadech**
 - 2.1. spočívající v dozoru nad hornickou činností a činností prováděnou hornickým způsobem.
 - 2.2. spojené s manipulací s výbušninami
3. **Geodetické práce spojené s tvorbou map, vykonávané převážně v podzemí.**
4. **Výkon prací spočívajících výhradně v provádění úkonů v rámci výkonu rozhodnutí soudu.**
5. **Práce spojené s ochranou života a zdraví občanů a majetku před požáry, provádění požárních zásahů a poskytování pomoci při živelních pohromách a jiných mimořádných událostech.**
6. **Práce vykonávané zaměstnanci státu v ozbrojených silách a bezpečnostních sborech, jestliže**
 - 6.1. spočívají v manipulaci s výbušninami,
 - 6.2. jsou trvale vykonávané v podzemí,
 - 6.3. jsou vykonávané pozemním leteckým personálem.
7. **Práce spojené s ochranou zájmů státu nebo s ochranou a zajišťováním veřejných zájmů, pokud při nich může dojít k ohrožení života, zdraví nebo jiným závažným rizikům vykonávané strážníkem při zabezpečování místních záležitostí veřejného pořádku.**
8. **Práce spojené s ochranou zájmů státu nebo s ochranou a zajišťováním veřejných zájmů, pokud při nich může dojít k ohrožení života, zdraví nebo jiným závažným rizikům**
 - 8.1. spočívající v rozhodování v daňovém nebo jiném správním řízení v působnosti územního finančního orgánu nebo celního orgánu,
 - 8.2. vykonávané zaměstnanci státu v územním finančním orgánu nebo v celním orgánu, spočívající v soustavném výkonu kontrolní, revizní, vyhledávací, zajišťovací a exekuční činnosti.

IV. skupina - Práce s nejvyšší mírou neuropsychické zátěže a práce s vysokým rizikem ohrožení života nebo zdraví

1. **Práce vykonávané zaměstnanci státu v báňském úřadu na pracovištích v podzemí v podmínkách vyžadujících použití izolačních dýchacích přístrojů**
 - 1.1. při dozoru,
 - 1.2. při záchranných a havarijních pracích.
2. **Práce spojené s ochranou zájmů státu nebo s ochranou a zajišťováním veřejných zájmů, pokud při nich může dojít k ohrožení života, zdraví nebo jiným závažným rizikům**
 - 2.1. vykonávané zaměstnanci státu ve finančně analytickém útvaru Ministerstva financí, spočívající v soustavném výkonu kontrolní, revizní, vyhledávací, zajišťovací a exekuční činnosti nebo směřující proti legalizaci výnosů z trestné činnosti,

2.2. vykonávané zaměstnanci státu v Národním bezpečnostním úřadu při plnění úkolů spojených s ochranou bezpečnostních zájmů státu.

3. Práce vykonávané zaměstnanci státu v ozbrojených silách a bezpečnostních sborech, spočívající v

3.1. řízení letového provozu,

3.2. činnosti potápěče, výsadkáře, instruktora speciální tělesné přípravy nebo vojenského záchranáře,

3.3. zabezpečování výkonu vazby a výkonu trestu odnětí svobody, bezpečnosti vazebních věznic a věznic, ve zdravotní péči o obviněné a odsouzené osoby,

V. skupina - Práce s mimořádným rizikem ohrožení života nebo zdraví

1. Práce výkonného letce

2. Práce soustavně vykonávané zaměstnanci státu v Ministerstvu zahraničních věcí v oblastech se zvýšeným rizikem vzniku válečných konfliktů nebo s jinými riziky, pokud při nich může dojít k ohrožení života, zdraví nebo jinému závažnému ohrožení.

565

NAŘÍZENÍ VLÁDY

ze dne 6. prosince 2006

o platových poměrech vojáků z povolání

Vláda nařizuje podle § 23 odst. 1 písm. b) až e) zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění zákona č. 40/1994 Sb., zákona č. 217/2000 Sb., zákona č. 563/2004 Sb. a zákona č. 626/2004 Sb., (dále jen „zákon“):

§ 1

Úvodní ustanovení

Toto nařízení se vztahuje na vojáky z povolání¹⁾ (dále jen „voják“) a stanoví

- a) kvalifikační předpoklady v souladu s charakteristikami platových tříd včetně způsobu zařazování do těchto tříd, stupnici platových tarifů a způsob jeho určení,
- b) příplatky za vedení,
- c) podmínky pro poskytování a výši zvláštního příplatku a podmínky pro poskytování osobního příplatku a jeho maximální výši,
- d) podmínky pro poskytování odměn.

§ 2

Kvalifikační předpoklady

(1) Kvalifikační předpoklady potřebné pro výkon prací zařazených do jednotlivých platových tříd jsou

1. platová třída: základní vzdělání nebo základy vzdělání
2. platová třída: základní vzdělání nebo základy vzdělání
3. platová třída: střední vzdělání
4. platová třída: střední vzdělání s výučním listem nebo střední vzdělání
5. platová třída: střední vzdělání s výučním listem
6. platová třída: střední vzdělání s maturitní zkouškou nebo střední vzdělání s výučním listem
7. platová třída: střední vzdělání s maturitní zkouškou

8. platová třída: střední vzdělání s maturitní zkouškou
9. platová třída: vyšší odborné vzdělání nebo střední vzdělání s maturitní zkouškou
10. platová třída: vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu nebo vyšší odborné vzdělání
11. platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu nebo vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu
12. platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu nebo vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu
13. platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu
14. platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu
15. platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu
16. platová třída: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu.

(2) Kvalifikační předpoklady stanovené podle odstavce 1 nenahrazují kvalifikační předpoklady, které pro výkon stejných prací stanoví zvláštní právní předpis²⁾.

§ 3

Zařazení vojáka do platové třídy

(1) Zaměstnavatel zařadí vojáka podle § 4 odst. 1 zákona do platové třídy, ve které je podle nařízení vlády, kterým se stanoví katalog prací a kvalifikační předpoklady³⁾ (dále jen „katalog prací“) zařazena nejnáročnější práce, jejíž výkon zaměstnavatel na vojákovi požaduje. Pokud není tato práce v katalogu prací uvedena, zařadí zaměstnavatel vojáka do platové třídy, ve které jsou v katalogu prací zahrnuty práce s ní porovnatelné z hlediska složitosti, psychické a fyzické náročnosti.

(2) Zaměstnavatel zařadí vojáka do platové třídy,

¹⁾ § 2 zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání, ve znění pozdějších předpisů.

²⁾ Například zákon č. 95/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání odborné způsobilosti a specializované způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta, ve znění zákona č. 125/2005 Sb., zákon č. 96/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání způsobilosti k výkonu nelékařských zdravotnických povolání a k výkonu činností souvisejících s poskytováním zdravotní péče a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o nelékařských zdravotnických povoláních), ve znění zákona č. 125/2005 Sb.

³⁾ Nařízení vlády č. 469/2002 Sb., kterým se stanoví katalog prací a kvalifikační předpoklady a kterým se mění nařízení vlády o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.

pokud pro výkon práce zařazené v této platové třídě splňuje kvalifikační předpoklady.

(3) Zaměstnavatel může výjimečně zařadit vojáka do platové třídy, pro kterou nesplňuje kvalifikační předpoklady, jestliže

- a) vykonává práce převážně manuálního charakteru,
 - b) dlouhodobou činností v příslušném oboru prokázal schopnost k výkonu požadované práce a je starší 50 let,
 - c) plní úkoly zpravodajské služby,
 - d) vykonává umělecké, uměleckotechnické nebo uměleckopedagogické práce,
 - e) je aktivním sportovcem nebo trenérem,
 - f) zvláštní právní předpis vyžaduje pro výkon některých prací nižší vzdělání než potřebné vzdělání podle § 2 odst. 1, nebo stanoví jiný kvalifikační předpoklad,
- nestanoví-li zvláštní právní předpis⁴⁾ jinak.

(4) Nemůže-li zaměstnavatel obsadit služební místo vojákem, který splňuje kvalifikační předpoklady a nejsou-li dány podmínky pro výjimečné zařazení vojáka podle odstavce 3, může zaměstnavatel vojáka výjimečně zařadit do platové třídy, pro kterou nesplňuje kvalifikační předpoklady, nejvýše na dobu čtyř roků.

Zařazení vojáka do platového stupně

§ 4

(1) Zaměstnavatel zařadí vojáka do platového stupně příslušné platové třídy v závislosti na zápočtu doby rozhodné pro toto zařazení (dále jen „započitatelná praxe“) podle odstavců 2 až 6 a § 5 odst. 1 a 2.

(2) V plném rozsahu započte zaměstnavatel vojákovu do započitatelné praxe dobu praxe v oboru požadované práce. Praxí v oboru požadované práce se pro účely tohoto nařízení rozumí výkon práce, pro kterou jsou potřebné znalosti stejného nebo obdobného zaměření jako pro výkon požadované práce.

(3) V rozsahu nejvýše dvou třetin započte zaměstnavatel vojákovu do započitatelné praxe dobu jiné praxe, a to v závislosti na míře její využitelnosti pro výkon požadované práce.

(4) V plném rozsahu, nejvýše však v rozsahu stanoveném zvláštním právním předpisem pro výkon vojenské základní (náhradní) služby⁵⁾ nebo civilní služby⁶⁾ platným v době jejího výkonu, započte zaměstnavatel vojákovu dobu vojenské základní (náhradní) služby nebo dobu civilní služby do započitatelné praxe.

(5) V plném rozsahu, nejvýše však v celkovém rozsahu 6 let, započte zaměstnavatel vojákovu do započitatelné praxe dobu

- a) skutečného čerpání mateřské dovolené, další mateřské dovolené nebo rodičovské dovolené nebo trvalé péče o dítě nebo děti nejvýše v rozsahu odpovídajícím délce mateřské dovolené a další mateřské dovolené nebo rodičovské dovolené platné v době této péče podle zvláštního právního předpisu⁷⁾,
- b) osobní péče o osobu závislou na péči jiné osoby, je-li závislou osobou nezletilé dítě⁸⁾.

(6) Doby uvedené v odstavcích 4 a 5 započte zaměstnavatel do započitatelné praxe, pokud se voják současně nepřipravoval na povolání v denním⁹⁾ nebo v prezenčním studiu¹⁰⁾.

§ 5

(1) Z doby započitatelné praxe, kterou vojákovu zaměstnavatel započte podle § 4 odst. 2 až 6, odečte zaměstnavatel vojákovu zařazenému do

- a) šesté až osmé platové třídy, který dosáhl jen
 1. středního vzdělání s výučním listem, dobu 1 roku,
 2. středního vzdělání, dobu 2 let, nebo
 3. základního vzdělání nebo základů vzdělání, dobu 4 let,
- b) deváté platové třídy, který dosáhl jen
 1. středního vzdělání s maturitní zkouškou, dobu 2 let,
 2. středního vzdělání s výučním listem, dobu 3 let,
 3. středního vzdělání, dobu 4 let, nebo
 4. základního vzdělání nebo základů vzdělání, dobu 6 let,

⁴⁾ Například zákon č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnicích a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

⁵⁾ Například zákon č. 218/1999 Sb., o rozsahu branné povinnosti a o vojenských správních úřadech (branný zákon), ve znění pozdějších předpisů.

⁶⁾ Zákon č. 18/1992 Sb., o civilní službě, ve znění pozdějších předpisů.

⁷⁾ Například zákon č. 99/1948 Sb., o národním pojištění, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 58/1964 Sb., o zvýšení péče o těhotné ženy a matky, ve znění pozdějších předpisů.

⁸⁾ § 120 odst. 3 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách.

⁹⁾ § 25 odst. 2 písm. a) zákona č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon).

¹⁰⁾ § 44 odst. 4 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách).

- c) desáté platové třídy, který dosáhl jen
1. vyššího odborného vzdělání, dobu 1 roku,
 2. středního vzdělání s maturitní zkouškou, dobu 3 let,
 3. středního vzdělání s výučním listem, dobu 4 let,
 4. středního vzdělání, dobu 5 let, nebo
 5. základního vzdělání nebo základů vzdělání, dobu 7 roků,
- d) jedenácté až šestnácté platové třídy, který dosáhl jen
1. vysokoškolského vzdělání v bakalářském studijním programu, dobu 2 let,
 2. vyššího odborného vzdělání, dobu 3 let,
 3. středního vzdělání s maturitní zkouškou, dobu 5 let,
 4. středního vzdělání s výučním listem, dobu 6 let,
 5. středního vzdělání, dobu 7 let, nebo
 6. základního vzdělání nebo základů vzdělání, dobu 9 let.

(2) Vojákovi, který nezískal započitatelnou praxi, nebo získal započitatelnou praxi kratší, než je doba, kterou měl zaměstnavatel podle odstavce 1 odečíst, se o dobu, která mu nemohla být odečtena, prodlužuje doba stanovená v příloze č. 1 k tomuto nařízení pro postup do vyššího platového stupně.

(3) Vojákovi, který dosáhne v průběhu služebního poměru vyšší vzdělání, než podle kterého mu byla naposledy určena započitatelná praxe pro zařazení do platového stupně, připočte mu zaměstnavatel k takto určené době započitatelné praxe dobu odpovídající dosaženému vzdělání, která mu byla podle odstavce 1 odečtena.

(4) Platový tarif ve vyšším platovém stupni náleží vojákovi od prvního dne kalendářního měsíce, ve kterém dosáhl doby započitatelné praxe stanovenou pro daný platový stupeň podle přílohy č. 1 k tomuto nařízení.

Platový tarif

§ 6

Vojákovi náleží platový tarif pro platovou třídu a platový stupeň, do kterých je zařazen, podle přílohy č. 1 k tomuto nařízení, ve které je stanovena stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů.

Zvláštní způsob určení platového tarifu některým vojákům

§ 7

(1) Zaměstnavatel může určit platový tarif v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy vojáka zařazeného do

a) první až páté platové třídy, nebo

b) šesté a vyšší platové třídy, který vykonává umělecké, uměleckotechnické, uměleckopedagogické práce, práci výkonného letce, činnost sportovce a trenéra, nebo plní úkoly zpravodajské služby, anebo je vyslán v rámci jednotky mnohonárodních sil mimo území České republiky,

pokud okruh vojáků, jichž se tento způsob určení platového tarifu týká, a pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí nejnižšího až nejvyššího platového stupně příslušné platové třídy stanoví vnitřní předpis.

(2) Zaměstnavatel, který je zdravotnickým zařízením a poskytuje zdravotní péči hrazenou z veřejného zdravotního pojištění¹¹⁾, může s předchozím souhlasem zřizovatele stanovit ve vnitřním předpisu způsob určení platového tarifu vojákům zařazeným do páté a vyšší platové třídy v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň v příslušné platové třídě.

Osobní příplatek

§ 8

(1) Vojákovi, který dlouhodobě dosahuje velmi dobrých služebních výsledků nebo plní větší rozsah služebních úkolů než ostatní vojáci, může zaměstnavatel poskytovat osobní příplatek až do výše 50 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je voják zařazen.

(2) Vojákovi, který je vynikajícím, všeobecně uznávaným odborníkem a vykonává činnosti zařazené do desáté až šestnácté platové třídy, a vojákovi, který plní úkoly zpravodajských služeb a je vynikajícím odborníkem, může zaměstnavatel poskytovat osobní příplatek až do výše 100 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je voják zařazen.

(3) Zaměstnavatel může zvýšit, snížit, popřípadě odejmout osobní příplatek v závislosti na plnění podmínek stanovených v odstavcích 1 a 2.

Příplatek za vedení

§ 9

Vedoucímu vojákovi, kterému nepřislouží příplatek

¹¹⁾ § 13 odst. 1 zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

za vedení podle § 5 odst. 1 zákona, přísluší podle stupně řízení, náročnosti řízení a působnosti zaměstnavatele příplatek za vedení, stanovený v příloze č. 2 k tomuto nařízení.

Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí

§ 10

(1) Vojákovi, který vykonává činnost ve ztíženém pracovním prostředí, přísluší příplatek ve výši 400 až 1 400 Kč měsíčně. Ztíženým pracovním prostředím pro účely poskytování příplatku je prostředí, ve kterém je výkon práce spojen s obtížemi vyplývajícími z vystavení účinkům ztěžujících vlivů a z opatření k jejich snížení nebo odstranění, uvedených v odstavci 2.

(2) Ztěžujícím vlivem se pro účely poskytování příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí rozumí

- a) prach, jehož průměrné celosměnové koncentrace v pracovním ovzduší jsou vyšší než trojnásobek hodnoty přípustného expozičního limitu stanoveného zvláštním právním předpisem¹²⁾,
- b) chemické látky, jejichž průměrné celosměnové koncentrace v pracovním ovzduší překračují hodnotu nejvyšší přípustné koncentrace v pracovním ovzduší stanovené zvláštním právním předpisem¹²⁾ nebo, pokud pro danou látku není hodnota nejvyšší přípustné koncentrace v pracovním ovzduší stanovena, překračují trojnásobek hodnoty jejího přípustného expozičního limitu stanoveného zvláštním právním předpisem¹²⁾,
- c) směsi chemických látek s předpokládaným aditivním účinkem, jestliže součet podílů celosměnových průměrných koncentrací jednotlivých chemických látek v ovzduší z jejich hodnot přípustného expozičního limitu je vyšší než 2,
- d) pracovní procesy s rizikem chemické karcinogenity stanovené zvláštním právním předpisem¹³⁾,
- e) ustálený a proměnný hluk nebo impulsní hluk, jehož ekvivalentní hladina akustického tlaku $A L_{Aeq,8h}$ překračuje hygienický limit stanovený zvláštním právním předpisem¹⁴⁾ nebo přípustný expoziční limit stanovený zvláštním právním předpisem¹⁵⁾ nejméně o 20 dB nebo impulsní hluk, jehož průměrná hladina špičkového akustic-

kého tlaku C stanovená zvláštním právním předpisem¹⁶⁾ překračuje 145 dB,

- f) vibrace přenášené na ruce nebo celkové horizontální nebo vertikální vibrace přenášené na zaměstnance, jejichž průměrná souhrnná vážená hladina zrychlení $L_{ahv,8h}$ nebo průměrná vážená hladina zrychlení $L_{aw,8h}$ překračuje přípustný expoziční limit pro osmihodinovou pracovní dobu stanovený zvláštním právním předpisem¹⁶⁾ nejméně o 17 dB,
- g) pracovní prostředí, kde jsou překračovány hodnoty přípustných mikroklimatických podmínek stanovené zvláštním právním předpisem¹⁷⁾ a ani při používání dostupných použitelných osobních ochranných pracovních prostředků a úpravy režimu práce nelze vyloučit poškození zdraví,
- h) vědomé zacházení s biologickými činiteli nebo jejich zdroji nebo přenašeči, kterými jsou Guanarito, virus horečky Lasa, virus Junin (Argentinská nemoc), virus Machupo, Amapari, Sabia, virus krymskokonžské hemoragické horečky, virus Ebola, virus Marburské horečky, všechny typy viru varioly, Equine morbilli virus, Brucella abortus, Brucella melitensis, Brucella suis, Mycobacterium leprae, Burkholderia pseudomallei (Pseudomonas pseudomallei), Burkholderia mallei (Pseudomonas mallei), Rickettsia prowazekii, Rickettsia rickettsii, Rickettsia tsutsugamushi, Rickettsia typhi (Rickettsia mooseri), Yersinia pestis, virus opičích neštovic nebo viry lidské imunodeficiency,
- i) zvýšený tlak nad 400 kPa, který u prací pod hladinou odpovídá hloubce nejméně 40 metrů,
- j) radiační činnosti vykonávané v kontrolovaném pásmu pracovníky kategorie A stanovenými ve zvláštním právním předpisu¹⁸⁾.

(3) Výši příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí určuje vojákovi zaměstnavatel podle míry rizika, intenzity a doby působení ztěžujících vlivů.

Zvláštní příplatky

§ 11

(1) Vojákovi, kterému zaměstnavatel rozvrhl výkon služby tak, že střídavě vykonává službu v ranní, odpolední a noční směně, přísluší příplatek ve výši 400 Kč až 1 000 Kč měsíčně.

¹²⁾ § 14 odst. 4 nařízení vlády č. 178/2001 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví zaměstnanců při práci, ve znění pozdějších předpisů.

¹³⁾ § 17 nařízení vlády č. 178/2001 Sb.

¹⁴⁾ § 2 nařízení vlády č. 148/2006 Sb., o ochraně zdraví před nepříznivými účinky hluku a vibrací.

¹⁵⁾ § 3 nařízení vlády č. 148/2006 Sb.

¹⁶⁾ § 12 odst. 1 a 4 nařízení vlády č. 148/2006 Sb.

¹⁷⁾ § 4 odst. 2 nařízení vlády č. 178/2001 Sb., ve znění nařízení vlády č. 523/2002 Sb.

¹⁸⁾ § 16 odst. 2 vyhlášky č. 307/2002 Sb., o radiační ochraně, ve znění vyhlášky č. 499/2005 Sb.

(2) Vojákovi, výkonnému letci, přísluší příplatek ve výši 2 000 Kč až 8 000 Kč měsíčně.

(3) Vojákovi, který soustavně poskytuje zdravotní péči na operačních sálech, anesteziologickoresuscitačních odděleních, jednotkách intenzivní péče a na onkologii, přísluší příplatek ve výši 600 Kč až 2 000 Kč měsíčně.

(4) Vojákovi, který je členem výjezdové skupiny zdravotnické záchranné služby přísluší příplatek ve výši 1 000 Kč až 4 000 Kč měsíčně.

(5) Vojákovi, který vykonává činnosti spojené s ochranou zájmů státu, při nichž může dojít k ohrožení jeho života nebo zdraví, popřípadě k jiným závažným rizikům, přísluší příplatek ve výši 1 500 Kč až 6 000 Kč měsíčně v I. skupině, 1 000 Kč až 4 000 Kč měsíčně ve II. skupině nebo 600 Kč až 2 000 Kč měsíčně ve III. skupině. Zařazení těchto činností do I., II. nebo III. skupiny stanoví podle míry rizika ministr obrany.

(6) Vojákovi přísluší pouze jeden z příplatků stanovených v odstavcích 2 až 5. Výši zvláštního příplatku určí vojákovi zaměstnavatel v rámci rozpětí, které je při splnění stanovených podmínek pro vojáka nejvýhodnější.

§ 12

Vojákovi, který je vyslán v rámci jednotky mnohonárodních sil mimo území České republiky, přísluší příplatek ve výši 700 USD až 4 000 USD měsíčně, popřípadě v rovnocenné výši v eurech podle přepočítacího koeficientu České národní banky, od prvního dne do posledního dne výkonu služby v zahraničí. Výši příplatku v rámci tohoto rozpětí stanoví ministr obrany.

Odměny

§ 13

Zaměstnavatel může vojákovi poskytnout odměnu

- a) za úspěšné splnění mimořádného nebo zvlášť významného pracovního úkolu,

- b) k ocenění jeho pracovních zásluh při dovršení 50 let věku a při prvním skončení služebního poměru po přiznání invalidního důchodu nebo po nabytí nároku na starobní důchod,
- c) za poskytnutí pomoci při předcházení požárům nebo živelním událostem, jejich likvidaci nebo odstraňování jejich následků nebo při jiných mimořádných událostech, při nichž může být ohrožen majetek, zdraví nebo život,
- d) za zlepšený hospodářský výsledek příspěvkové organizace¹⁹⁾.

Společná, přechodná a závěrečná ustanovení

§ 14

(1) Ke zmírnění následků křivd vzniklých pracovní právními úkony učiněnými v období od 25. února 1948 do 1. ledna 1990 může zaměstnavatel do započitatelné praxe zahrnout odchylně od § 4 odst. 3 v plném rozsahu i dobu jiné praxe, pokud voják nemohl vykonávat praxi v oboru požadované práce z důvodu neplatného pracovního úkonu²⁰⁾.

(2) Ke zmírnění následků rozhodnutí, jimiž byli žáci a studenti v důsledku politické perzekuce v období od 25. února 1948 do 1. ledna 1990 vyloučeni ze studia na školách poskytujících střední nebo vyšší vzdělání a na vysokých školách, může zaměstnavatel do započitatelné praxe zahrnout odchylně od § 4 odst. 3 v plném rozsahu i dobu jiné praxe, pokud voják na základě studijní rehabilitace²¹⁾ příslušné studium řádně ukončil.

§ 15

Podle tohoto nařízení se ke dni nabytí jeho účinnosti určí plat také vojákům, jejichž služební poměr vznikl před 1. lednem 2007.

§ 16

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2007.

Předseda vlády:

Ing. Topolánek v. r.

Místopředseda vlády
a ministr práce a sociálních věcí:

RNDr. Nečas v. r.

¹⁹⁾ § 55 zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů (rozpočtová pravidla).

²⁰⁾ § 21 zákona č. 87/1991 Sb., o mimosoudních rehabilitacích.

²¹⁾ § 18 odst. 3 zákona č. 87/1991 Sb., o mimosoudních rehabilitacích, ve znění pozdějších předpisů.

Příloha č. 1 k nařízení vlády 565/2006 Sb.

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů
(v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	7 160	7 770	8 430	9 140	9 920	10 750	11 660	12 660	13 730	14 890	16 180	17 530	19 010	20 630	22 390	24 290
2	do 2 let	7 430	8 070	8 750	9 490	10 300	11 160	12 100	13 140	14 250	15 450	16 790	18 190	19 730	21 410	23 240	25 210
3	do 4 let	7 710	8 380	9 080	9 850	10 690	11 580	12 560	13 640	14 790	16 040	17 430	18 880	20 480	22 220	24 120	26 160
4	do 6 let	8 000	8 700	9 430	10 220	11 100	12 020	13 040	14 160	15 350	16 650	18 090	19 590	21 250	23 060	25 030	27 150
5	do 9 let	8 310	9 030	9 790	10 610	11 520	12 480	13 530	14 700	15 930	17 280	18 770	20 330	22 050	23 930	25 970	28 170
6	do 12 let	8 630	9 370	10 160	11 010	11 960	12 950	14 040	15 260	16 530	17 930	19 480	21 100	22 880	24 830	26 950	29 230
7	do 15 let	8 960	9 730	10 550	11 430	12 410	13 440	14 570	15 840	17 160	18 610	20 220	21 900	23 740	25 770	27 970	30 330
8	do 19 let	9 300	10 100	10 950	11 860	12 880	13 950	15 120	16 440	17 810	19 310	20 980	22 730	24 640	26 740	29 030	31 470
9	do 23 let	9 650	10 480	11 370	12 310	13 370	14 480	15 690	17 060	18 480	20 040	21 770	23 590	25 570	27 750	30 130	32 660
10	do 27 let	10 020	10 880	11 800	12 780	13 880	15 030	16 280	17 710	19 180	20 800	22 590	24 480	26 540	28 800	31 270	33 890
11	do 32 let	10 400	11 290	12 250	13 260	14 410	15 600	16 900	18 380	19 910	21 590	23 440	25 400	27 540	29 890	32 450	35 170
12	nad 32 let	10 800	11 720	12 710	13 760	14 960	16 190	17 540	19 080	20 660	22 410	24 330	26 360	28 580	31 020	33 670	36 500

**Výše příplatku za vedení
(v Kč měsíčně)**

Funkce	Příplatek za vedení
1. Ústřední orgány Ministerstva obrany, Generální štáb Armády České republiky	
1.1. Náčelník Generálního štábu Armády České republiky	6 000 - 13 000
1.2. Ředitel sekce, zástupce náčelníka Generálního štábu Armády České republiky	3 500 - 8 000
1.3. Vedoucí referátu	1 000 - 4 000
2. Ředitelství, Hlavní vojenský úřad	
2.1. Ředitel	3 500 - 8 000
2.2. Ředitel odboru	2 000 - 5 000
2.3. Vedoucí oddělení	1 400 - 3 500
2.4. Vedoucí skupiny	500 - 2 000
3. Vojenský úřad	
3.1. Ředitel	2 500 - 6 500
3.2. Vedoucí oddělení	1 400 - 3 000
3.3. Vedoucí skupiny, zástupce vedoucího oddělení	500 - 1 500
4. Velitelství	
4.1. Velitel	3 500 - 8 000
4.2. Náčelník štábu, zástupce velitele	3 000 - 5 000
4.3. Náčelník sekce	2 000 - 5 000
4.4. Náčelník odboru, zástupce náčelníka štábu	2 000 - 3 500
4.5. Náčelník oddělení	1 400 - 3 500
4.6. Náčelník skupiny	500 - 2 000
5. Útvary Armády České republiky, Hradní stráž	
5.1. Velitel brigády	2 000 - 6 000
5.2. Náčelník štábu, zástupce velitele	2 000 - 4 000
5.3. Velitel praporu, náčelník oddělení štábu brigády	1 000 - 3 500
5.4. Náčelník štábu praporu, zástupce velitele praporu	1 000 - 2 500
5.5. Velitel roty, náčelník skupiny štábu praporu	500 - 2 500
5.6. Velitel čety, zástupce velitele roty	500 - 1 500
5.7. Velitel družstva	500 - 1 500

566

NAŘÍZENÍ VLÁDY

ze dne 6. prosince 2006

o úhradě osobních požitků duchovních církví a náboženských společností

Vláda nařizuje podle § 3 odst. 2 zákona č. 218/1949 Sb., o hospodářském zabezpečení církví a náboženských společností státem, (dále jen „zákon“):

§ 1

Úvodní ustanovení

Toto nařízení se vztahuje na duchovní církví a náboženských společností (dále jen „duchovní“) uvedené v § 1 odst. 1 zákona a stanoví

- a) částky základního platu a způsob a míru jeho zvyšování,
- b) podmínky pro přiznání hodnostního přídavku a jeho výši a
- c) podmínky pro přiznání odměny za vyšší výkon a podrobnosti o této odměně.

§ 2

Základní plat

(1) Duchovnímu přísluší za výkon činností uvedených v příloze č. 1 k tomuto nařízení základní plat uvedený v příloze č. 2 k tomuto nařízení podle platové třídy a platového stupně, do kterých je zařazen. Duchovnímu, který vykonává činnosti uvedené v příloze č. 1 k tomuto nařízení po dobu kratší, než je stanovená týdenní pracovní doba¹⁾, náleží základní plat ve výši odpovídající této kratší době.

(2) Církev nebo náboženská společnost (dále jen „církev“) zařadí duchovního do platové třídy podle nejnáročnější činnosti, jejíž výkon na něm požaduje. Popisy činností a jejich zařazení do platových tříd jsou uvedeny v příloze č. 1 k tomuto nařízení. Činnost, která není v příloze uvedena, zařadí církev do jedné

ze šesti platových tříd tak, aby toto zařazení bylo v souladu se složitostí, náročností a významem ostatních činností uvedených v příslušné platové třídě.

(3) Církev zařadí duchovního do platového stupně příslušné platové třídy podle doby započtené činnosti rozhodné pro toto zařazení (dále jen „započitatelná činnost“).

(4) Do započitatelné činnosti zahrne církev v plném rozsahu dobu, po kterou duchovní

- a) působil jako duchovní,
- b) vykonával vojenskou základní (náhradní) službu nebo civilní službu v rozsahu stanoveném tehdy platnými zvláštními právními předpisy pro výkon vojenské základní (náhradní) služby²⁾ nebo civilní služby³⁾, pokud se duchovní v době této služby současně nepřipravoval na povolání v denním⁴⁾ nebo v prezenčním studiu⁵⁾,
- c) skutečně čerpal mateřskou dovolenou, další mateřskou dovolenou nebo rodičovskou dovolenou nebo trvalou péči o dítě nebo děti nejvýše v rozsahu odpovídajícím délce mateřské dovolené a další mateřské dovolené nebo rodičovské dovolené podle v době této péče platného zvláštního právního předpisu⁶⁾,
- d) osobně pečoval o osobu závislou na péči jiné osoby, je-li závislou osobou nezletilé dítě⁷⁾,
- e) vykonal trest odnětí svobody, jestliže rozhodnutí soudu, na jehož základě tento trest odnětí svobody vykonal, bylo podle zvláštního právního předpisu⁸⁾ zrušeno,

¹⁾ § 79 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce.

²⁾ Například zákon č. 218/1999 Sb., o rozsahu branné povinnosti a o vojenských správních úřadech (branný zákon), ve znění pozdějších předpisů.

³⁾ Zákon č. 18/1992 Sb., o civilní službě, ve znění pozdějších předpisů.

⁴⁾ § 25 odst. 2 písm. a) zákona č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon).

⁵⁾ § 44 odst. 4 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách).

⁶⁾ Například zákon č. 99/1948 Sb., o národním pojištění, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.

⁷⁾ § 120 odst. 3 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách.

⁸⁾ Zákon č. 119/1990 Sb., o soudní rehabilitaci, ve znění pozdějších předpisů.

Zákon č. 198/1993 Sb., o protiprávnosti komunistického režimu a o odporu proti němu, ve znění pozdějších předpisů.

f) nemohl vykonávat činnost uvedenou v § 1 odst. 1 z důvodu neplatného právního úkonu⁹⁾.

(5) Doby uvedené v odstavci 4 písm. c) a d) započte církev nejvýše v celkovém rozsahu 6 let, jen pokud se duchovní v době jejich čerpání současně nepřipravoval na povolání v denním⁴⁾ nebo v prezenčním studiu⁵⁾.

(6) Církev zahrne duchovnímu do započitatelné činnosti dobu výkonu jiné činnosti než činnosti uvedené v § 1 odst. 1 zákona nejvýše v rozsahu dvou třetin. Při zápočtu doby této jiné činnosti přihlédne k tomu, v jaké míře jsou znalosti a zkušenosti v ní získané použitelné pro výkon činnosti, kterou bude duchovní vykonávat.

(7) Základní plat ve vyšším platovém stupni náleží duchovnímu od prvního dne měsíce, v němž dosáhl doby započitatelné činnosti stanovené pro jednotlivé platové stupně v příloze č. 2 k tomuto nařízení.

§ 3

Hodnostní přírůstek

(1) Duchovnímu náleží podle míry složitosti, náročnosti a významu činnosti, kterou vykonává, hodnostní přírůstek ve výši

Platová třída	Rozpětí hodnostního přírůstku v Kč
2	700 až 2 300
3	1 200 až 3 700
4	2 300 až 6 600
5	4 000 až 8 000
6	6 000 až 10 000

(2) Výši hodnostního přírůstku stanoví v rámci rozpětí uvedeného v odstavci 1 církev.

(3) Při činnosti, kterou duchovní vykonává po dobu kratší, než je stanovená týdenní pracovní doba¹⁾, náleží hodnostní přírůstek ve výši odpovídající této kratší době.

§ 4

Odměna za vyšší výkon

Odměnu za vyšší výkon může církev duchovnímu poskytnout za

a) vysokou kvalitu výkonu činnosti nebo její vyšší rozsah až do výše 50 % základního platu 12. platového stupně v platové třídě, do které je duchovní zařazen,

b) splnění mimořádného nebo zvlášť významného úkolu.

§ 5

Přechodné ustanovení

Podle tohoto nařízení církev určí ke dni nabytí jeho účinnosti osobní požitky také duchovním, kteří byli duchovními před 1. lednem 2007.

§ 6

Zrušovací ustanovení

Zrušuje se:

1. Nařízení vlády č. 86/1993 Sb., o osobních požitcích poskytovaných duchovním církví a náboženských společnostmi.
2. Nařízení vlády č. 273/1995 Sb., kterým se mění a doplňuje nařízení vlády č. 86/1993 Sb., o osobních požitcích poskytovaných duchovním církví a náboženských společnostmi.
3. Nařízení vlády č. 322/1998 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 86/1993 Sb., o osobních požitcích poskytovaných duchovním církví a náboženských společnostmi, ve znění nařízení vlády č. 273/1995 Sb.
4. Nařízení vlády č. 68/2002 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 86/1993 Sb., o osobních požitcích poskytovaných duchovním církví a náboženských společnostmi, ve znění pozdějších předpisů.
5. Nařízení vlády č. 586/2002 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 86/1993 Sb., o osobních požitcích poskytovaných duchovním církví a náboženských společnostmi, ve znění pozdějších předpisů.
6. Nařízení vlády č. 465/2003 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 86/1993 Sb., o osobních požitcích poskytovaných duchovním církví a náboženských společnostmi, ve znění pozdějších předpisů.
7. Nařízení vlády č. 636/2004 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 86/1993 Sb., o osobních požitcích poskytovaných duchovním církví a náboženských společnostmi, ve znění pozdějších předpisů.
8. Nařízení vlády č. 535/2005 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 86/1993 Sb., o osobních požitcích poskytovaných duchovním církví a náboženských společnostmi, ve znění pozdějších předpisů.

§ 7

Účinnost

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2007.

Předseda vlády:

Ing. Topolánek v. r.

Místopředseda vlády

a ministr práce a sociálních věcí:

RNDr. Nečas v. r.

⁹⁾ § 21 zákona č. 87/1991 Sb., o mimosoudních rehabilitacích, ve znění pozdějších předpisů.

Popisy činností vykonávaných duchovními a jejich zařazení do platových tříd

1. Apoštolská církev

Platová třída	Popis činností
1	Činnost v duchovní správě spočívající ve vykonávání pomocné duchovenské nebo pastorační služby
2	Činnost v duchovní správě spočívající ve vykonávání pastorační služby pod dohledem
3	Činnost v duchovní správě spočívající v samostatném vykonávání pastorační služby Činnost v duchovní správě spočívající ve vedení sboru, kázání, vyučování a další práce v rámci oblasti
4	Činnost v duchovní správě spočívající v koordinaci činností souvisejících s vedením sboru, vedením oblasti, případně vedením církve
5	Činnost v duchovní správě spočívající ve vedení oblasti nebo ve výkonu činností spojených s řízením církve
6	Činnost v duchovní správě spojená se zastupováním biskupa Činnost v duchovní správě spočívající ve vedení a řízení církve

2. Bratrská jednota baptistů

Platová třída	Popis činností
3	Činnost v duchovní správě v místním sboru
4	Činnost v duchovní správě spojená s rozhodováním o záležitostech církve v rámci Rady, řízení odboru Rady
5	Činnost v církevní administrativě spočívající ve vedení administrativy Rady
6	Činnost v duchovní správě spočívající ve vedení a řízení církve v rámci Rady

3. Církev adventistů sedmého dne

Platová třída	Popis činností
2	Činnost v duchovní správě spočívající v zastupování a organizování činnosti místního nebo místních sborů pod vedením vysvěceného kazatele
3	Činnost v duchovní správě spočívající v zastupování a organizování činnosti místního nebo místních sborů
4	Činnost v duchovní správě spočívající ve vykonávání činností na svěřeném úseku spojených s vedením oddělení

4	Činnost v církevní administrativě spočívající ve vykonávání činností z oblasti nakládání s finančními prostředky a jinými materiálními hodnotami sdružení
	Činnost v církevní administrativě spojená s vykonáváním administrativních prací souvisejících s řízením a organizováním činnosti sdružení
	Činnost v duchovní správě spočívající ve vykonávání prací souvisejících se zastupováním, řízením a organizováním činnosti instituce
5	Činnost v církevní administrativě spočívající v zastupování církve ve věcech administrativních v rámci pověření
	Činnost v církevní administrativě spočívající ve vedení a řízení oblasti nakládání s finančními prostředky a jinými materiálními hodnotami unie
	Činnost v duchovní správě spočívající ve vedení a řízení sdružení
6	Činnost v duchovní správě spočívající ve vedení a řízení unie

4. Církev bratrská

Platová třída	Popis činností
1	Činnost v duchovní správě spočívající ve vykonávání výpomocných činností pastoračního nebo misijního charakteru
2	Činnost v duchovní správě spočívající v samostatném vykonávání činností pastoračního nebo misijního charakteru ve vymezeném rozsahu
	Činnost v duchovní správě vykonávaná ve sboru v rámci vikariátu pod vedením kazatele - správce sboru (administrátora)
3	Činnost v duchovní správě spočívající v samostatné správě a vedení sboru včetně výkonu činností statutárního zástupce sboru
	Činnost v duchovní správě ve sboru vykonávaná pod dohledem kazatele - správce sboru (administrátora) při současném samostatném vykonávání činností na určeném úseku sboru nebo v rámci odboru Rady
	Činnost v duchovní správě spočívající v samostatném vykonávání činností duchovního pro oblast věznic, zdravotnických zařízení, domů s pečovatelskou službou, hospiců apod.
4	Činnost v duchovní správě spočívající v samostatné správě sboru a činností statutárního zástupce sboru při současném vykonávání činností administrátora nebo vedoucího odboru Rady nebo seniora
	Činnost v duchovní správě spočívající v samostatném vykonávání činností na určeném úseku (pastorace, evangelizace, mládeže, dorostu a dětí) na celocírkevní úrovni
5	Činnost v duchovní správě spočívající v samostatném vykonávání činností ve sboru (nebo na celocírkevní úrovni) při současném výkonu činností v Radě
6	Činnost v duchovní správě spočívající ve vedení a řízení církve v rámci Rady včetně výkonu činností statutárního zástupce církve

5. Církev československá husitská

Platová třída	Popis činností
1	Činnost v duchovní správě spočívající v organizování pobožností včetně jejich občasných služeb
2	Činnost v duchovní správě spočívající ve vedení skupinové duchovní péče nebo specializované pobožnosti
	Činnost v duchovní správě spočívající ve speciální pastorační činnosti ve vymezené oblasti a v sociální práci
3	Činnost v duchovní správě spočívající v samostatném vedení náboženské obce spojeném s výkonem bohoslužeb, určených svátostí a duchovní péčí
	Činnost v duchovní správě spočívající v dočasném samostatném vedení náboženské obce
	Činnost v duchovní správě spočívající ve vedení náboženské obce pod dohledem faráře, omezený výkon bohoslužeb, svátostí a duchovní péče s důrazem na sociální práci a speciální duchovní péči
	Činnost v duchovní správě spočívající ve vykonávání specifických činností v úřadu diecézní rady
	Činnost v duchovní správě spočívající ve vykonávání specializované teologické činnosti ve prospěch diecéze
	Činnost v duchovní správě spočívající ve vykonávání vzdělavatelsko - učitelské činnosti ve prospěch a s pověřením diecéze
4	Činnost v duchovní správě spočívající ve vykonávání a řízení specifických činností v úřadu diecézní rady
	Činnost v duchovní správě spočívající v metodickém vedení a koordinaci výuky náboženství
	Činnost v duchovní správě spočívající v metodickém vedení a koordinaci duchovní péče v náboženských obcích
	Činnost v duchovní správě spočívající ve vykonávání činností spojených s členstvím v orgánech církve (teologický poradní sbor, diecézní finanční výbor, diecézní kárný výbor a diecézní rada)
	Činnost v duchovní správě spočívající v zastupování biskupa ve vikariátu, vedení vikariátních konferencí a dohledu nad výkonem duchovní správy
	Činnost v duchovní správě spočívající ve vykonávání specifických činností souvisejících s vedením oddělení v rámci úřadu ústřední rady
	Činnost v církevní administrativě spočívající ve vykonávání specifických administrativních činností v úřadu ústřední rady
5	Činnost v duchovní správě spočívající ve vykonávání vedoucích činností v rámci organizační správy diecéze
	Činnost v duchovní správě spočívající v řízení úřadu diecézní rady
	Činnost v duchovní správě spočívající ve vykonávání specifických činností v rámci úřadu ústřední rady
	Činnost v duchovní správě spočívající v řízení úřadu ústřední rady
	Činnost v duchovní správě spočívající ve vykonávání činností spojených se zastupováním biskupa v diecézi v rámci vymezených pravomocí
	Činnost v duchovní správě spočívající ve vykonávání činností spojených se zajišťováním činnosti ústřední rady

5	Činnost v duchovní správě spočívající ve vykonávání činností spojených se zajišťováním činnosti sněmu a koordinací činnosti sněmovních výborů
	Činnost v duchovní správě spočívající ve vykonávání činností spojených s dočasným zastupováním biskupa v diecézi
6	Činnost v duchovní správě spočívající ve vedení a řízení diecéze
	Činnost v duchovní správě spočívající ve vykonávání činností spojených s vedením a řízením církve
	Činnost v duchovní správě spočívající ve vedení a řízení církve

6. Církev řeckokatolická

Platová třída	Popis činností
1	Činnost v duchovní správě spočívající ve vykonávání výpomocných činností ve svěřené oblasti
2	Činnost v duchovní správě spočívající ve vedení specifických pastoračních aktivit
	Činnost v duchovní správě spočívající ve vedení duchovní správy filiální obce, zastupování duchovního správce farnosti
3	Činnost v duchovní správě spočívající v duchovním vedení farnosti, vedení duchovní správy specifických skupin nebo samostatného chrámu
	Činnost v duchovní správě spočívající ve vykonávání pastoračních aktivit v rámci biskupského ordinariátu (exarchátu, eparchie, metropole)
4	Činnost v duchovní správě spočívající v řízení pastoračních aktivit v rámci biskupského ordinariátu (exarchátu, eparchie, metropole) a specifických úkolů církve
	Činnost v duchovní správě spočívající ve vedení duchovní správy děkanátu (protopresbyterátu)
5	Činnost v duchovní správě spočívající v zastupování biskupa (apoštolského exarchy, eparchy, metropolity) ve výkonu duchovní správy biskupského ordinariátu (exarchátu, eparchie, metropole)
	Činnosti v duchovní správě vykonávané představenými církevních společenství
	Činnost v duchovní správě spočívající v řízení duchovenské služby ve vymezeném rozsahu a v zastupování biskupa (apoštolského exarchy, eparchy, metropolity) ve vymezeném rozsahu
6	Činnost v duchovní správě spočívající ve vedení a řízení církve
	Činnost v duchovní správě spočívající ve vedení a řízení církve v době uprázdněného biskupského stolce či za jiné mimořádné situace

7. Církev římskokatolická

Platová třída	Popis činností
1	Činnost v duchovní správě spočívající ve vykonávání pomocných činností pro zabezpečení liturgie a pastore
2	Činnost v duchovní správě spočívající v samostatném vykonávání pastorační a správní činnosti ve vymezeném rozsahu

2	Činnost v duchovní správě spočívající v provádění liturgických úkonů z moci svěcení a v podílu na pastorači ve vymezeném rozsahu dle Kodexu kanonického práva a partikulárního práva
3	Činnost v duchovní správě spočívající ve vykonávání pastorační činnosti nad svěřeným společenstvím a správa svěřeného majetku Činnost v duchovní správě spočívající ve vykonávání vymezených úkolů spojených se správou diecéze
4	Činnost v církevní administrativě spočívající ve vyřizování a odesílání kuriálních akt s právní zodpovědností a vedení archivu Činnost v církevní administrativě spočívající ve vyřizování administrativních záležitostí ordinariátu Činnost v duchovní správě spočívající ve vykonávání slavnostnějších bohoslužeb v katedrálním nebo kolegiálním kostele Činnost v duchovní správě spočívající v podpoře a koordinaci společné pastorační činnosti v okrskovém vikariátu (děkanátě), dohled nad dodržováním zákonných norem Činnost v duchovní správě spočívající v zabezpečování vyhrazeného úseku pastore s rozšířenou působností nebo zodpovědností
5	Činnost v duchovní správě spočívající ve vedení a řízení kapituly Činnost v duchovní správě spočívající v řízení úřadu kurie Činnost v duchovní správě spočívající v řízení a správě vymezené části diecéze nebo řízení záležitostí určeného druhu nebo pro určité společenství osob Činnost v duchovní správě spočívající ve výkonu řádné moci v diecézi k řízení celé diecéze, s výjimkou případů, které si vyhradil diecézní biskup nebo pro které právo vyžaduje zvláštní povolení biskupa Činnost v duchovní správě spočívající ve vykonávání činností spojených s řízením diecéze a zastupováním diecézního biskupa Činnost v duchovní správě spočívající ve vedení sekretariátu biskupské konference Činnost v duchovní správě spočívající ve vedení a řízení řeholního řádu
6	Činnost v duchovní správě spočívající ve vedení a řízení arcidiecéze Činnost v duchovní správě spočívající ve vedení a řízení diecéze Činnost v duchovní správě spočívající ve vedení a řízení diecéze v době, kdy není obsazen biskupský stolec Činnost v duchovní správě spočívající ve vedení a řízení partikulární církve

8. Českobratrská církev evangelická

Platová třída	Popis činností
1	Činnost v duchovní správě spočívající ve vykonávání pomocných činností v rámci farního sboru pod vedením faráře Činnost v duchovní správě spočívající ve vykonávání pomocných činností v nemocnicích, věznicích, na letištích, pod vedením faráře
2	Činnost v duchovní správě spočívající ve výpomoci při správě sboru pod vedením faráře (faráře administrátora)

	Činnost v duchovní správě spočívající ve vypracování vlastních kázání, modliteb, liturgických obřadů bohoslužebných a katechetických shromáždění, vedení shromáždění a vysluhování svátostí
	Činnost v duchovní správě spočívající v organizaci a provádění křesťansky zaměřené sociální a pastorační péče a služby
3	Činnost v duchovní správě spočívající v samostatném vykonávání činnosti duchovního a správě sboru nebo v samostatné činnosti mimo sbor
	Činnost v duchovní správě spočívající v samostatném vykonávání činnosti duchovního pro oblast evangelických škol
	Činnost v duchovní správě spočívající v samostatném vykonávání činnosti duchovního pro oblast věznic, nemocnic, hospiců, letišť, apod.
	Činnost v duchovní správě spočívající v samostatném vykonávání činnosti duchovního pro oblast diasporních sborů v zahraničí
4	Činnost v duchovní správě spočívající v samostatném vykonávání činnosti duchovního při současném výkonu prací ve vyšším správním orgánu církve a ve sboru
	Činnost v duchovní správě spočívající v samostatném vykonávání činnosti duchovního ve sboru při současném výkonu činností v určené oblasti v rámci vyššího správního orgánu s celostátní působností pro oblast pastýřské služby, koordinace práce jednotlivých pastýřských rad a jejich duchovní vedení
	Činnost v duchovní správě spočívající v samostatném vykonávání činnosti duchovního ve sboru při současném výkonu činností v určené oblasti v rámci vyššího správního orgánu s celocírkevní působností
5	Činnost v duchovní správě spočívající v samostatném vykonávání činnosti duchovního včetně koordinace vzdělávání budoucích kazatelů a organizace společné přípravy mentorů
	Činnost v duchovní správě spočívající v samostatném vykonávání činnosti duchovního ve sboru při současném výkonu činností v určené oblasti v rámci vyššího správního orgánu s celocírkevní působností pro oblast církevních škol, kontrola, koordinace a metodické řízení z pověření zřizovatele
	Činnost v duchovní správě spočívající v samostatném výkonu činnosti duchovního při současném výkonu činností ve vyšším správním orgánu církve a ve sboru, řízení a koordinace činnosti Ústřední církevní kanceláře
6	Činnost v duchovní správě spočívající v samostatném vykonávání činnosti duchovního a vedení vyššího správního celku
	Činnost v duchovní správě spočívající v samostatném vykonávání činnosti duchovního při současném výkonu činností v nejvyšším správním orgánu církve
	Činnost v duchovní správě spočívající v samostatném výkonu činnosti duchovního ve sboru a ve shromáždění povšechného sboru
	Činnost v duchovní správě spočívající ve vykonávání činností v nejvyšším správním orgánu církve spojená se zastupováním církve

9. Evangelická církev augsburského vyznání v České republice

Platová třída	Popis činností
1	Činnost v duchovní správě spočívající ve vykonávání výpomocných pastoračních, diakonických a misijních prací
2	Činnost v duchovní správě spočívající ve vykonávání pomocných prací při duchovní správě sboru, případně ve vykonávání samostatné činnosti v rámci pověření
3	Činnost v duchovní správě spočívající ve vykonávání pomocných činností na úrovni církevního celku, případně ve vykonávání samostatné činnosti v rámci pověření Činnost v duchovní správě spočívající v samostatném zabezpečování sboru
4	Činnost v duchovní správě spočívající ve vykonávání samostatných činností na úrovni církevního celku Činnost v duchovní správě spočívající v samostatném zabezpečování sboru a ve vykonávání specifických úkolů v rámci církve
5	Činnost v církevní administrativě spočívající ve vedení nebo řízení ekonomických, účetních a administrativních agend v rámci celé církve Činnost v duchovní správě spočívající ve vedení a řízení určené oblasti církve Činnost v duchovní správě spočívající v plnění organizačních funkcí v rámci konzistoria
6	Činnost v duchovní správě spočívající v zastupování superintendenta Činnost v duchovní správě spočívající ve vedení církve a řízení konzistoria - superintendent

10. Evangelická církev metodistická

Platová třída	Popis činností
1	Činnost v duchovní správě spočívající ve vykonávání pomocných prací v pastorační a zvěstovatelské službě
2	Činnost v duchovní správě spočívající v samostatném vykonávání činností v pastorační a zvěstovatelské službě, vedení bohoslužeb, případně kázání nebo vykonávání misijních služeb nebo jiných kazatelských úkonů ve spolupráci s odpovědným duchovním Činnost v duchovní správě spočívající ve vykonávání pastorační a zvěstovatelské služby, vedení bohoslužeb nebo vykonávání misijních služeb
3	Činnost v duchovní správě spočívající v samostatné službě slova a vedení bohoslužeb, vysluhování svátostí, vedení farnosti, vedení středisek
4	Činnost v duchovní správě spočívající ve vykonávání jiných duchovenských služeb v rámci pověření nad rámec jedné farnosti, střediska
5	Činnost v duchovní správě spočívající ve vykonávání duchovenské služby spojené s plněním zvláštních úkolů v rámci pověření (např. vedení a dohled nad uchazeči, lokálními kazateli a kazateli na zkoušku) Činnost v duchovní správě spočívající v zastupování církve a superintendenta (předsedy Rady) v rámci pověření
6	Činnost v duchovní správě spočívající v řízení a zastupování církve

11. Federace židovských obcí v České republice

Platová třída	Popis činností
1	Činnost v duchovní správě spočívající v zajišťování dílčích úkonů spojených s náboženskou a bohoslužebnou činností
2	Činnost v duchovní správě spočívající v zajišťování náboženských pomůcek
3	Činnost v duchovní správě spočívající v dohledu nad dodržováním zásad kašrutu v košer kuchyni a jídelně, dozor v rituální lázni - mikve v rámci židovské obce Činnost v duchovní správě spočívající v přípravě a vedení výuky náboženství v rámci židovské obce
4	Činnost v duchovní správě spočívající v přípravě a vedení bohoslužeb spojená s dohledem nad prováděním náboženských, bohoslužebných a rituálních činností v rámci židovské obce
5	Činnost v duchovní správě spočívající v zajišťování rituálních porážek v rámci židovských obcí Činnost v duchovní správě spočívající v pořizování a obnově hebrejských manuskriptů v rámci židovských obcí Činnost v duchovní správě spočívající v dohledu nad dodržováním zásad kašrutu v košer kuchyních a jídelnách v rámci židovských obcí Činnost v duchovní správě spočívající v přípravě a vedení bohoslužeb, asistenci při obřizkách, svatbách, pohřbech, bar micva, bat micva a přestupech v rámci židovské obce s větším počtem věřících či tam, kde nepůsobí rabín
6	Činnost v duchovní správě spočívající v projednávání a řešení náboženských, kultových a rituálních záležitostí židovské obce, popř. obcí Činnost v duchovní správě spočívající v projednávání a řešení náboženských, kultových a rituálních záležitostí federace židovských obcí

12. Jednota bratrská

Platová třída	Popis činností
1	Činnost v duchovní správě spočívající ve vykonávání činností pod vedením duchovního správce, případně misijního pracovníka
2	Činnost v duchovní správě vykonávaná samostatným duchovním, vedoucím skupiny, která nemá doposud statut samostatného sboru, pracovníkem pověřeným samostatnou duchovenskou službou v rámci většího sboru nebo pracovníkem připravujícím se na samostatnou službu duchovního správce
3	Činnost v duchovní správě vykonávané statutárním orgánem sboru (vedení sboru nebo vedení samostatné duchovenské oblasti práce)
4	Činnosti v duchovní správě vykonávané statutárním orgánem sboru s větším rozsahem duchovenské práce (administrování dalšího sboru nebo místa, vedení další duchovenské oblasti práce)
5	Činnost v duchovní správě spočívající v soustavné pravidelné péči a dohledu nad misijními pracovníky a duchovními správci
6	Činnost v duchovní správě spočívající ve vedení a řízení církve vykonávaná v rámci statutárního orgánu církve

13. Luterská evangelická církev a.v. v České republice

Platová třída	Popis činností
2	Činnost v duchovní správě vykonávaná neordinovaným kazatelem se středoškolským vzděláním pod dohledem ordinovaného duchovního
	Činnost v duchovní správě vykonávaná nesamostatným kazatelem se středoškolským vzděláním, který složil zkoušku před církevní komisí, pod dohledem ordinovaného duchovního
3	Činnost v duchovní správě vykonávaná ordinovaným duchovním spojená s výpomocí při vedení sboru
	Činnost v duchovní správě vykonávaná ordinovaným duchovním podle rozhodnutí biskupa
4	Činnost v duchovní správě vykonávaná ordinovaným duchovním spojená s vedením sboru a přípravou podkladů pro jednání církevní rady
	Činnost v duchovní správě vykonávaná ordinovaným duchovním spojená se zastupováním seniora
	Činnost v duchovní správě vykonávaná ordinovaným duchovním spojená s výpomocí biskupovi
5	Činnost v duchovní správě vykonávaná ordinovaným duchovním spočívající v plnění organizačních funkcí v rámci církevní rady
	Činnost v duchovní správě vykonávaná ordinovaným duchovním spočívající v organizování práce duchovních v senioriátu
6	Činnost v duchovní správě spočívající v zastupování biskupa
	Činnost v duchovní správě spočívající ve vedení církve a řízení církevní rady

14. Náboženská společnost českých unitářů

Platová třída	Popis činností
1	Činnost v duchovní správě spočívající ve vykonávání pomocné činnosti podle pokynů duchovního náboženské obce
2	Činnost v duchovní správě spočívající ve vykonávání nesamostatné činnosti pod vedením duchovního náboženské obce
3	Činnost v duchovní správě spočívající v samostatném vykonávání činnosti v náboženské obci spojená s vedením laických duchovních a pastoračních asistentů při náboženské obci.
4	Činnost v duchovní správě spočívající ve vykonávání činnosti zaměřené na rozvoj Náboženské společnosti českých unitářů
5	Činnost v církevní administrativě spočívající ve vykonávání administrativních činností spojených s vedením oddělení provozní správy, pokud je pověřená osoba ordinovaným duchovním
6	Činnost v duchovní správě spočívající ve vykonávání činností spojených s duchovním vedením a reprezentací Náboženské společnosti českých unitářů

15. Pravoslavná církev v českých zemích

Platová třída	Popis činností
1	Činnost v duchovní správě spočívající ve vykonávání pastoračních a administrativních prací pod vedením duchovního správce
	Činnost v duchovní správě spočívající v předčítání a zpěvu při bohoslužbách
2	Činnost v duchovní správě a církevní administrativě spočívající ve vykonávání bohoslužeb pod vedením duchovního správce nebo biskupa a ve vykonávání administrativních prací
3	Činnost v duchovní správě spočívající ve vedení a řízení církevní obce
4	Činnost v duchovní správě spočívající ve vykonávání duchovní a církevní správy v církevním obvodu
	Činnost v duchovní správě spočívající v dozoru nad výkonem duchovní a církevní správy v církevním obvodu
	Činnost v duchovní správě spočívající v řízení svěřeného odboru zřízeného metropolitní nebo eparchiální radou
	Činnost v duchovní správě spočívající ve zkoumání kanonických přestupků duchovních včetně navrhování kázeňských trestů
	Činnost v duchovní správě spočívající ve vedení kláštera
	Činnost v duchovní správě spočívající ve vykonávání duchovenských služeb v katedrálním chrámu
	Činnost v církevní administrativě spočívající ve vedení agendy biskupa
5	Činnost v duchovní správě spočívající v dozoru nad vedením kláštera a církevní obce
	Činnost v duchovní správě spočívající v koordinování činnosti protopresbyterů a okružních protopresbyterů
	Činnost v duchovní správě spočívající ve vedení sídelního chrámu metropolity
	Činnost v duchovní správě spočívající ve spoluúčasti na vedení Úřadu metropolitní rady, zastupování kancléře metropolitní rady v době nepřítomnosti
	Činnost v duchovní správě spočívající v kontrole plnění usnesení eparchiální rady a řízení Úřadu eparchiální rady
6	Činnost v duchovní správě spočívající ve vedení a řízení církve nebo její části
	Činnost v duchovní správě spočívající ve vedení a řízení eparchie
	Činnost v duchovní správě spočívající ve vykonávání činností pomocného biskupa
	Činnost v duchovní správě spočívající ve vedení a řízení eparchie v době, kdy není obsazen biskupský stolec
	Činnost v duchovní správě spočívající ve vedení a řízení církve v době, kdy není ustanoven metropolita

16. Slezská církev evangelická augsburského vyznání

Platová třída	Popis činností
1	Činnost v duchovní správě spočívající ve vykonávání výpomocných činností pastoračního a diakonického charakteru
2	Činnost v duchovní správě spočívající v nesamostatném výkonu pastorační a evangelizační činnosti

	Činnost v duchovní správě spočívající ve vykonávání činností v oblasti vyučování a v pastorační činnosti ve sboru
	Činnost v duchovní správě spočívající ve vykonávání pastorační a evangelizační misijní činnosti na úrovni sboru
3	Činnost v duchovní správě spočívající v samostatném vedení a řízení sboru
	Činnost v duchovní správě spočívající v samostatném vykonávání činností na kazatelských stanicích
	Činnost v duchovní správě spočívající ve vykonávání výpomocných činností pro biskupa
	Činnost v duchovní správě spočívající v pastorační, evangelizační a misijní činnosti na úrovni seniorátu nebo v určené oblasti církve
4	Činnost v duchovní správě na úrovni církve spočívající v samostatném vykonávání činností spojených s plněním svěřených úkolů nebo vykonávaná na základě pověření
	Činnost v duchovní správě spočívající v samostatném zabezpečování a řízení sboru spojená s výkonem činnosti administrátora
5	Činnost v duchovní správě spočívající v samostatném výkonu pastorační činnosti a v koordinaci práce ostatních duchovních v rámci seniorátu
	Činnost v duchovní správě spočívající ve vedení a řízení určené oblasti církve
6	Činnost v duchovní správě spočívající ve vykonávání a řízení duchovní služby v církvi, ve vedení církve a její zastupování navenek a v plnění úkolů statutárního zástupce církve ve svěřené oblasti
	Činnost v duchovní správě spočívající ve vedení a řízení církve

17. Starokatolická církev v ČR

Platová třída	Popis činností
1	Činnost v duchovní správě spočívající ve vedení svěřené oblasti duchovní správy, případně vedení skupiny laiků
2	Činnost v duchovní správě spočívající ve vedení filiální obce
	Činnost v duchovní správě spočívající v zastupování samostatného duchovního správce, vedení svěřené oblasti
3	Činnost v duchovní správě spočívající ve vedení farní obce
	Činnost v duchovní správě spočívající ve vedení sekretariátu biskupského ordinátu
4	Činnost v duchovní správě spočívající v řízení duchovního provozu katedrály a vykonávání specifických úkolů v rámci církve
	Činnost v duchovní správě spočívající ve vedení oblastního vikariátu a duchovní správy
5	Činnost v duchovní správě spočívající v řízení duchovenské služby v rámci církve
	Činnost v duchovní správě spočívající v řízení diakonické činnosti církve
	Činnost v duchovní správě spočívající v řízení úřadu církve
6	Činnost v duchovní správě spočívající ve vedení a řízení církve
	Činnost v duchovní správě spočívající ve vedení a řízení církve v době sedisvakance

Příloha č. 2 k nařízení vlády č. 566/2006 Sb.

Stupnice základních platů duchovních podle platových tříd a platových stupňů
(v Kč měsíčně)

Platový stupeň	Počet let praxe	Platové třídy					
		1	2	3	4	5	6
1	do 1 roku	9 340	10 270	11 290	12 410	13 640	14 990
2	do 2 let	9 710	10 670	11 730	12 890	14 170	15 570
3	do 4 let	10 100	11 100	12 200	13 410	14 740	16 200
4	do 6 let	10 490	11 530	12 670	13 920	15 300	16 810
5	do 9 let	10 910	11 990	13 180	14 480	15 910	17 480
6	do 12 let	11 340	12 460	13 690	15 040	16 530	18 560
7	do 15 let	11 780	12 950	14 230	15 640	17 190	18 890
8	do 19 let	12 250	13 460	14 790	16 250	17 860	19 630
9	do 23 let	12 730	13 990	15 370	16 890	18 560	20 390
10	do 27 let	13 230	14 540	15 980	17 560	19 300	21 210
11	do 32 let	13 750	15 110	16 600	18 240	20 040	22 020
12	nad 32 let	14 300	15 710	17 260	18 970	20 840	22 900

567**NAŘÍZENÍ VLÁDY**

ze dne 6. prosince 2006

o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí

Vláda nařizuje k provedení zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce:

§ 1**Úvodní ustanovení**

Toto nařízení stanoví

- výši základní sazby minimální mzdy a dalších sazeb minimální mzdy odstupňovaných podle míry vlivů omezujících pracovní uplatnění zaměstnance a podmínky pro poskytování minimální mzdy,
- nejnižší úroveň zaručené mzdy a podmínky pro její poskytování zaměstnancům, jejichž mzda není sjednána v kolektivní smlouvě, a pro zaměstnance, kterým se za práci poskytuje plat,
- vymezení ztíženého pracovního prostředí pro účely odměňování,
- výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí.

§ 2**Základní sazba minimální mzdy**

Základní sazba minimální mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin činí 48,10 Kč za hodinu nebo 8 000 Kč za měsíc.

§ 3**Nejnižší úroveň zaručené mzdy**

(1) Nejnižší úroveň zaručené mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin jsou odstupňovány podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávaných prací, zařazených do 8 skupin, takto:

Skupina prací	Nejnižší úroveň zaručené mzdy	
	v Kč za hodinu	v Kč za měsíc
1.	48,10	8 000
2.	53,10	8 900

3.	58,60	9 800
4.	64,70	10 800
5.	71,50	12 000
6.	78,90	13 200
7.	87,10	14 600
8.	96,20	16 100

(2) Jde-li o zaměstnance, kterým je podle zákoníku práce poskytován plat¹⁾ zahrnují skupiny prací podle odstavce 1 práce zařazené do jednotlivých platových tříd zvláštním právním předpisem²⁾, a to:

1. skupina prací zahrnuje práce v 1. a 2. platové třídě,
2. skupina prací zahrnuje práce ve 3. a 4. platové třídě,
3. skupina prací zahrnuje práce v 5. a 6. platové třídě,
4. skupina prací zahrnuje práce v 7. a 8. platové třídě,
5. skupina prací zahrnuje práce v 9. a 10. platové třídě,
6. skupina prací zahrnuje práce v 11. a 12. platové třídě,
7. skupina prací zahrnuje práce ve 13. a 14. platové třídě a
8. skupina prací zahrnuje práce v 15. a 16. platové třídě.

(3) Jde-li o zaměstnance, kterým je podle zákoníku práce poskytována mzda³⁾, jsou obecné charakteristiky skupin prací podle odstavce 1 a příklady prací

¹⁾ § 109 odst. 3 zákoníku práce.

²⁾ Nařízení vlády č. 469/2002 Sb., kterým se stanoví katalog prací a kvalifikační předpoklady a kterým se mění nařízení vlády o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.

³⁾ § 109 odst. 2 zákoníku práce.

v těchto skupinách stanoveny v příloze k tomuto nařízení.

§ 4

Sazby minimální mzdy a nejnižší úrovně zaručené mzdy při omezeném pracovním uplatnění zaměstnance

Podle míry vlivů omezujících pracovní uplatnění zaměstnance činí minimální mzda a nejnižší úrovně zaručené mzdy

- a) 90 % částek stanovených v § 2 a § 3 odst. 1, jde-li o první pracovní poměr zaměstnance ve věku 18 až 21 let, a to po dobu 6 měsíců ode dne vzniku pracovního poměru,
- b) 80 % částek stanovených v § 2 a § 3 odst. 1, jde-li o mladistvého zaměstnance⁴⁾,
- c) 75 % částek stanovených v § 2 a § 3 odst. 1, jde-li o zaměstnance, který je poživitelem částečného invalidního důchodu,
- d) 50 % částek stanovených v § 2 a § 3 odst. 1, jde-li o zaměstnance, který je poživitelem plného invalidního důchodu, nebo o mladistvého zaměstnance, který je plně invalidní a nepobírá plný invalidní důchod.

§ 5

Sazby minimální mzdy a nejnižší úrovně zaručené mzdy při jiné délce pracovní doby

(1) Při jiné délce stanovené týdenní pracovní doby⁵⁾ než 40 hodin se hodinové sazby minimální mzdy a nejnižší úrovně zaručené mzdy úměrně zkrácení týdenní pracovní doby zvyšují.

(2) Zaměstnanci, který má sjednání kratší pracovní dobu⁶⁾ nebo který neodpracoval v kalendářním měsíci příslušnou pracovní dobu odpovídající stanovené týdenní pracovní době, se sazba minimální mzdy a nejnižší úroveň zaručené mzdy snižují úměrně odpracované době.

§ 6

Ztížené pracovní prostředí

(1) Ztíženým pracovním prostředím pro účely poskytování příplatku podle zákoníku práce⁷⁾ je prostředí, ve kterém je výkon práce spojen s mimořádnými obtížemi vyplývajícími z vystavení účinkům ztěžujícího vlivu a z opatření k jejich snížení nebo odstranění.

(2) Ztěžujícím vlivem podle odstavce 1 se rozumí

- a) prach, jehož průměrné celosměnové koncentrace v pracovním ovzduší jsou vyšší než trojnásobek hodnoty přípustného expozičního limitu stanoveného zvláštním právním předpisem⁸⁾,
- b) chemické látky, jejichž průměrné celosměnové koncentrace v pracovním ovzduší překračují hodnotu nejvyšší přípustné koncentrace v pracovním ovzduší stanovené zvláštním právním předpisem⁸⁾ nebo, pokud pro danou látku není hodnota nejvyšší přípustné koncentrace v pracovním ovzduší stanovena, překračují trojnásobek hodnoty jejího přípustného expozičního limitu stanoveného zvláštním právním předpisem⁸⁾,
- c) směsi chemických látek s předpokládaným aditivním účinkem, jestliže součet podílů celosměnových průměrných koncentrací jednotlivých chemických látek v ovzduší z jejich hodnot přípustného expozičního limitu je vyšší než 2,
- d) pracovní procesy s rizikem chemické karcinogenity stanovené zvláštním právním předpisem⁹⁾,
- e) ustálený a proměnný hluk nebo impulsní hluk, jehož ekvivalentní hladina akustického tlaku $A L_{Aeq,8h}$ překračuje hygienický limit stanovený zvláštním právním předpisem¹⁰⁾ nebo přípustný expoziční limit stanovený zvláštním právním předpisem¹¹⁾ nejméně o 20 dB, nebo impulsní hluk, jehož průměrná hladina špičkového akustického tlaku C stanovená zvláštním právním předpisem¹¹⁾ překračuje 145 dB,
- f) vibrace přenášené na ruce nebo celkové horizontální nebo vertikální vibrace přenášené na zaměstnance, jejichž průměrná souhrnná vážená hladina zrychlení $L_{ahv,8h}$ nebo průměrná vážená hladina zrychlení $L_{aw,8h}$ překračuje přípustný expoziční limit pro osmihodinovou pracovní dobu stano-

⁴⁾ § 350 odst. 2 zákoníku práce.

⁵⁾ § 79 zákoníku práce.

⁶⁾ § 80 zákoníku práce.

⁷⁾ § 117 a § 128 odst. 1 zákoníku práce.

⁸⁾ § 14 odst. 4 nařízení vlády č. 178/2001 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví zaměstnanců při práci, ve znění pozdějších předpisů.

⁹⁾ § 17 nařízení vlády č. 178/2001 Sb.

¹⁰⁾ § 2 nařízení vlády č. 148/2006 Sb., o ochraně zdraví před nepříznivými účinky hluku a vibrací.

¹¹⁾ § 3 nařízení vlády č. 148/2006 Sb.

vený zvláštním právním předpisem¹²⁾ nejméně o 17 dB,

- g) pracovní prostředí, ve kterém jsou překračovány hodnoty přípustných mikroklimatických podmínek stanovené zvláštním právním předpisem¹³⁾ a ani při používání dostupných použitelných osobních ochranných pracovních prostředků a úpravy režimu práce nelze vyloučit poškození zdraví,
- h) vědomé zacházení s biologickými činiteli nebo jejich zdroji nebo přenašeči, kterými jsou Guanarito, virus horečky Lasa, virus Junin (Argentinská nemoc), virus Machupo, Amapari, Sabia, virus krymskokonžské hemoragické horečky, virus Ebola, virus Marburské horečky, všechny typy viru varioly, Equine morbilli virus, Brucella abortus, Brucella melitensis, Brucella suis, Mycobacterium leprae, Burkholderia pseudomallei (Pseudomonas pseudomallei), Burkholderia mallei (Pseudomonas mallei), Rickettsia prowazekii, Rickettsia rickettsii, Rickettsia tsutsugamushi, Rickettsia typhi (Rickettsia mooseri), Yersinia pestis, virus opičích neštovic nebo viry lidské imunodeficiency, Avia influenza virus tupu A, podtypu H 5 nebo H 7 a jeho genetické mutace,
- i) zvýšený tlak nad 400 kPa, který u prací pod hladinou odpovídá hloubce nejméně 40 metrů,
- j) radiační činnosti vykonávané v kontrolovaném pásmu pracovníky kategorie A stanovenými ve zvláštním právním předpisu¹⁴⁾.

§ 7

Výše příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí

Výše příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí činí za každý ztěžující vliv podle § 6 odst. 2 nejméně 10 % základní sazby minimální mzdy stanovené v § 2.

§ 8

Zrušovací ustanovení

Zrušuje se:

1. Nařízení vlády č. 513/2005 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 303/1995 Sb., o minimální mzdě, ve znění pozdějších předpisů.
2. Nařízení vlády č. 514/2005 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 333/1993 Sb., o stanovení minimálních mzdových tarifů a mzdového zvýhodnění za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí a za práci v noci, ve znění pozdějších předpisů.

§ 9

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2007.

Předseda vlády:

Ing. Topolánek v. r.

Místopředseda vlády
a ministr práce a sociálních věcí:

RNDr. Nečas v. r.

¹²⁾ § 12 odst. 1 a 4 nařízení vlády č. 148/2006 Sb.

¹³⁾ § 4 odst. 2 nařízení vlády č. 178/2001 Sb.

¹⁴⁾ § 16 odst. 2 vyhlášky č. 307/2002 Sb., o radiační ochraně, ve znění vyhlášky č. 499/2005 Sb.

Skupiny prací pro účely stanovení nejnižší úrovně zaručené mzdy

I. Obecné charakteristiky skupin

1. skupina prací

Jednotlivé pracovní úkony stejného druhu s předměty (prvky) tvořící jednoduchý celek konané podle přesného zadání a s přesně vymezenými výstupy a s rámcovými návaznostmi na další procesy. Manipulační práce s jednotlivými předměty, jednoduchými pomůckami a nástroji bez vazeb na další procesy a činnosti včetně prací s případným jednostranným zatížením drobných svalových skupin, v případném vnuceném pracovním rytmu, při mírně zhoršených pracovních podmínkách a s případným rizikem pracovního úrazu.

2. skupina prací

Stejnorodé práce s rámcovým zadáním a s přesně vymezenými výstupy, s větší možností volby jiného postupu a s rámcovými návaznostmi na další procesy (dále jen "jednoduché odborné práce"). Práce s celky a sestavami několika jednotlivých prvků (předmětů) s logickým (účelovým) uspořádáním s dílčími vazbami na jiné celky (sestavy). Práce předpokládající jednoduché pracovní vztahy. Dlouhodobé a jednostranné zatížení větších svalových skupin. Mírně zvýšené psychické nároky spojené se samostatným řešením skupiny stejnorodých časově ustálených pracovních operací podle daných postupů.

3. skupina prací

Různorodé, rámcově vymezené práce se zadáním podle obvyklých postupů, se stanovenými výstupy, postupy a vazbami na další procesy (dále jen "odborné práce"). Práce s ucelenými systémy složenými z mnoha prvků s dílčími vazbami na malý okruh dalších systémů. Koordinace prací v proměnlivých skupinách. Usměrnování jednoduchých rutinních a manipulačních prací a procesů v proměnlivých skupinách, týmech a jiných nestálých organizačních celcích a bez podřízenosti skupiny zaměstnanců spojené s odpovědností za škody, které nelze odstranit vlastními silami a v krátké době.

Zvýšené psychické nároky vyplývající ze samostatného řešení úkolů s různorodými konkrétními jevy a procesy a s nároky na představivost a předvídatelnost, schopnost srovnávání, po-

zornost a operativnost. Značná smyslová náročnost. Značná zátěž velkých svalových skupin ve velmi ztížených pracovních podmínkách.

4. skupina prací

Odborné práce konané s ucelenými samostatnými systémy s případným členěním na dílčí subsystémy a s vazbami na další systémy. Zajišťování širšího souboru odborných prací s rámcově stanovenými vstupy a způsobem vykonávání a vymezenými výstupy, které jsou organickou součástí širších procesů (dále jen "odborné specializované práce"). Usměrnování a koordinace jednoduchých odborných prací. Práce v rámci komplexních systémů s vnitřním členěním na ucelené subsystémy s úzkými vazbami na další systémy a s vnitřním členěním i mimo rámec organizace.

Psychická námaha vyplývající ze samostatného řešení úkolů, kde jsou rovnoměrně zastoupeny konkrétní a abstraktní jevy a procesy různorodého charakteru. Nároky na aplikační schopnosti a přizpůsobivost různým podmínkám, na logické myšlení a určitou představivost. Vysoká náročnost na identifikaci velmi malých detailů, znaků nebo jiných zrakově důležitých informací a zvýšené nároky na vestibulární aparát. Nadměrné zatížení velkých svalových skupin v extrémních pracovních podmínkách.

5. skupina prací

Odborné specializované práce, ve kterých je předmětem komplexní samostatný systém složený z několika dalších sourodých celků nebo nejsložitější samostatné celky. Koordinace a usměrnování odborných prací. Zajišťování komplexu činností s obecně vymezenými vstupy, rámcově stanovenými výstupy, značnou variantností způsobu řešení a postupů a specifickými vazbami na široký okruh procesů (dále jen "systémové práce"). Předmětem práce je komplexní systém složený ze samostatných různorodých systémů se zásadními určujícími vnitřními a vnějšími vazbami. Koordinace a usměrnování odborných specializovaných prací.

Zvýšená psychická námaha vyplývající ze samostatného řešení soustavy úkolů, kde jsou více zastoupeny abstraktní jevy a procesy, s nároky na poznávání, chápání a interpretaci jevů a procesů. Vysoké nároky na paměť, flexibilitu, schopnosti analýzy, syntézy a obecného srovnávání. Vysoké nároky na vestibulární aparát. Mimořádná zátěž nervové soustavy.

6. skupina prací

Systémové práce, jejichž předmětem činnosti jsou dílčí obory činností se širokou působností. Komplex systémových činností s variantními obecnými vstupy, rámcově stanovenými výstu-

py a předem nespecifikovanými způsoby a postupy se širokými vazbami na další procesy (dále jen "systémové specializované práce"), kde jsou předmětem obory činnosti složené ze systémů s rozsáhlými vnějšími a vnitřními vazbami.

S výkonem prací je spojena značná psychická námaha vyplývající z velké složitosti kognitivních procesů a vyššího stupně abstraktního myšlení, představivosti, generalizace a z nutnosti rozhodování podle různých kritérií.

7. skupina prací

Systémové specializované práce, jejichž předmětem činnosti je soubor oborů nebo obor s rozsáhlou vnitřní strukturou a vnějšími vazbami. Komplexní koordinace a usměrňování systémových prací. Činnosti s nespecifikovanými vstupy, způsoby řešení a velmi rámcově vymezenými výstupy s velmi širokými vazbami na další procesy, tvůrčí rozvojová a koncepční činnost a systémová koordinace (dále jen "tvůrčí systémové práce"). Předmětem je soubor oborů nebo obor s rozsáhlým vnitřním členěním a s četnými vazbami na další obory a s působností a dopadem na široké skupiny obyvatelstva nebo souhrn jinak náročných oborů. Koordinace a usměrňování systémových specializovaných prací.

Objevování nových postupů a způsobů a hledání řešení netradičním způsobem. Přenos a aplikace metod a způsobů z jiných odvětví a oblastí. Rozhodování v rámci značně kombinovatelných spíše abstraktních a různorodých jevů a procesů z různých odvětví a oborů.

Vysoká psychická námaha vyplývající z vysokých nároků na tvůrčí myšlení.

8. skupina prací

Tvůrčí systémové práce, kdy předmětem je odvětví jako soubor vzájemně provázaných oborů nebo nejnáročnější obory zásadního významu. Činnosti s nespecifikovanými vstupy, způsobem řešení i výstupy s možnými vazbami na celé spektrum dalších činností, kde jsou předmětem jednotlivé vědní obory a disciplíny a jiné nejširší a nejnáročnější systémy.

Velmi vysoká psychická námaha vyplývající z vysokých nároků na tvůrčí myšlení ve vysoce abstraktní rovině při značné variabilitě a kombinovatelnosti procesů a jevů a na schopnosti nekonvenčního systémového nazírání v nejširších souvislostech.

II. Příklady prací ve skupinách podle oborů

Administrativní, ekonomické, provozní a správní činnosti

2. skupina

1. Zapisování, příjem, výdej a třídění omezeného počtu sourodých položek, vedení jednoduchých evidencí, výkazů a seznamů.
2. Poskytování různorodých informací, informačních a jiných písemností a materiálů podle obecně daných postupů.

3. skupina

1. Pokladní manipulace s peněžní hotovostí.
2. Samostatné práce na počítačích v prostředí databázových systémů, tabulkových procesorů, textových editorů apod.
3. Fakturace a likvidace faktur, ukládání účetních písemností a záznamů účetních jednotek a jejich uschovávání, provádění jednotlivých účetních zápisů o účetních případech včetně shromažďování a kontroly náležitostí dokladů účetních případů, výpočet cestovních náhrad.

4. skupina

1. Výpočet výše, zajišťování výplaty, zúčtovávání mzdy, náhrad mzdy, nemocenského a dalších plnění poskytovaných zaměstnancům, výpočet a provádění srážek ze mzdy, zajišťování agendy daně z příjmu ze závislé činnosti zaměstnanců, pojistného na sociální a zdravotní pojištění.
2. Samostatné účtování pohledávek a závazků, na úseku zúčtovacích vztahů (k odběratelům, dodavatelům a zaměstnancům) a zúčtovávání daní a dotací, na úseku finančních prostředků a zdrojů, pohledávek a závazků. Sledování a evidování pohybu (finančních operací) a stavu finančních prostředků na bankovních účtech a kontrola bankovních zůstatků a hotovosti. Provádění platebního a zúčtovacího styku s bankou. Provádění oprav v účetních dokladech. Zajišťování inventarizace majetku a závazků.
3. Provádění dílčích odborných technických agend nebo provádění odborných provozních a technických prací, například kontrola realizace investic, provádění vstupní, mezioperační a výstupní kontroly kvality, řízení a usměrňování obslužných a pomocných výroby a provozů, zajišťování provozuschopnosti a správy jednodušších technických a technologických zařízení a staveb.
4. Zajišťování oprav, údržby a uvádění do provozu jednoduchých strojních, dopravních, mechanizačních a jiných technických a provozních zařízení včetně zajišťování servisních činností nebo organizace provozu.

5. skupina

1. Zajišťování personální a mzdové agendy.
2. Vedení účetnictví účetní jednotky, koordinace účtování o stavu, pohybu a rozdílu majetku a závazků, o nákladech a výnosech, o výdajích a příjmech a o výsledku hospodaření včetně sestavování účetní závěrky a vedení účetních knih. Sestavování rozpočtu. Zajišťování financování, agendy finančních zdrojů, zúčtovacího a platebního styku, úvěrování. Analýza pohledávek a závazků.
3. Samostatné zajišťování daňové agendy a daňového řízení se správcem daně.

4. Zajišťování jednotlivých úseků obchodní činnosti, například průzkumu trhu, zásobování a odbytu. Kalkulace.
5. Zajišťování správy rozsáhlého majetku.
6. Vytváření a testování aplikačního programového vybavení.
7. Zajišťování správné funkce a chodu vymezených uživatelských úseků informační a komunikační infrastruktury. Stanovování a organizování způsobů a postupů využívání komunikačních prostředků výpočetní techniky. Zajišťování ochrany, údržby a aktualizace složitých databází. Zajišťování správy, funkčnosti a bezpečnosti lokálního síťového prostředí. Monitorování a diagnostika sítí, definování a přidělování adres uživatelům a propojování na další síť. Zajišťování bezpečnosti dat. Zajišťování integrity dat. Nastavování databází. Zajišťování servisu uživatelům na úseku správy databází. Monitorování a nastavování parametrů podle požadavků uživatelů.
8. Zajišťování bezpečnosti práce v rizikovém pracovním prostředí.
9. Zpracování projektových podkladů jednodušších sestav a konstrukčních řešení jednoduchých výrobků včetně stanovení technických podmínek.
10. Stanovování technologických postupů podle rámcových pokynů nebo standardních postupů.
11. Příprava nebo realizace investic menšího rozsahu nebo dílčích částí velkých investic.
12. Řízení odborných prací na vymezeném technologickém výrobním nebo provozním úseku (mistr, dispečer).

6. skupina

1. Tvorba koncepce organizačních vztahů, personalistiky a odměňování nebo přípravy a vzdělávání zaměstnanců.
2. Zajišťování obchodní činnosti včetně zpracovávání programů a realizace mezinárodních obchodních vztahů. Organizace prodeje. Tvorba návrhů cen.
3. Tvorba metodiky účetnictví.
4. Zajišťování systému financování.
5. Koordinace vývoje aplikačního programového vybavení, návrh jeho systémových komponent, externích rozhraní a databází a zajišťování jeho integrace včetně jejího testování a vývoje testů pro ověřování pro redukované nebo kombinované projekty vývoje informačních a komunikačních systémů, programového vybavení nebo informačních služeb, které jsou nezávislé na jiných informačních systémech nebo na ně mají omezené vazby, případně jsou kombinované s dalším externím nákupem a zavedením informačních systémů nebo rozvojem jejich provozu a údržby.
6. Zajišťování správy (administrování) systému výpočetní techniky. Metodické usměrňování uživatelů, definování jejich problémů a jejich řešení se všemi účastníky správy systému. Zajišťování nového nastavení systémů, řešení přístupových práv konkrétních uživatelů pro vstup do aplikací systémů výpočetní techniky. Zajišťování provozu při změnách projektů informačních a komunikačních systémů nebo programového vybavení, zpracovávání plánů, norem a postupů změn provozu a údržby, provozní testování, příprava a realizace modifikací a zajišťování jejich integrity a poskytování podpory uživatelům. Navrhování a optimalizace databází včetně jejich ochrany a údržby, vytváření nových modulů a nových verzí, řešení nestandardních problémů s dodavateli, aplikace aktualizací a změn. Výstavba, administrace a

zajišťování provozu sítí LAN a vytváření uživatelských aplikací pro tyto sítě a pro jednotlivé pracovní stanice.

7. Tvorba koncepce informačních a komunikačních systémů.

7. skupina

1. Stanovování finanční strategie organizace, provádění finančních operací na finančním a kapitálovém trhu, koordinace finančních a jiných aktivit a zajišťování rovnováhy ve zdrojích a potřebách organizace. Tvorba cenových koncepcí.
2. Tvorba celkových marketingových strategií, marketingová koordinace všech činností. Zpracovávání marketingových prognóz.
3. Tvorba koncepce informačních a komunikačních systémů s rozsáhlou hierarchickou strukturou a vazbami na jiné informační systémy a s rozsáhlými databázemi popřípadě.
4. Vývoj nového aplikačního programového vybavení a systémů výpočetní techniky, například operačních systémů a jejich nadstaveb, programovacích prostředků, vývojových nástrojů programovacích jazyků, multimediálních systémů, komunikačních systémů, informačních systémů, databázových systémů, vědeckých, vědeckotechnických, technických, inženýrských, grafických, kancelářských a jiných aplikací pro koncového uživatele, sítí, databází. Navrhování nových nástrojů a prostředků realizace těchto systémů.

8. skupina

1. Stanovování podnikatelské, obchodní a finanční strategie organizace, provádění finančních operací na finančním a kapitálovém trhu, koordinace finančních a jiných aktivit a zajišťování rovnováhy ve zdrojích a potřebách organizace.

Cestovní ruch

2. skupina

1. Doprovod zájezdových skupin tuzemských i zahraničních s výkladem.

3. skupina

1. Organizační zajišťování programů zájezdových skupin v tuzemsku i v zahraničí spojené s volbou tras a s odborným výkladem. Materiální a finanční zajišťování akce.

4. skupina

1. Organizační doprovod zájezdových skupin v tuzemsku i v zahraničí spojený s tlumočením při specializovaných nebo tematických zájezdech, materiální a finanční zajišťování celé akce a jednání se zahraničními partnery.

5. skupina

1. Organizační doprovod zájezdových skupin v zahraničí při trasách několika státy, jednání se zahraničními partnery, prodej a vyúčtování doplňkových služeb za valuty, kvalifikovaný výklad a tlumočení.

Doprava

2. skupina

1. Řízení a běžná údržba akumulátorových vozíků s provozem mimo veřejné komunikace včetně manipulace s náklady.

2. Řízení silničních motorových vozidel s celkovou hmotností do 3,5 t.

3. Přeprava cestujících na určeném přívozu na převozní lodi bez vlastního strojního pohonu s dodržováním všech bezpečnostních předpisů včetně inkasa a vyúčtováním tržeb. Provádění drobné údržby lodí a přistávacích míst.

3. skupina

1. Řízení, údržba a opravy silničních motorových vozidel s více než 9 místy k sezení včetně řidiče nebo vozidel o celkové hmotnosti nad 3,5 t.

2. Provádění středních a generálních oprav automobilů včetně seřízení chodu motoru, opravy a seřízení vzduchových, hydraulických a elektrických systémů.

3. Řízení a obsluha souprav vlaků metra při přepravě osob.

4. Montáž a opravy funkčních částí motorových vozidel, například karburátorů, převodovek, rozdělovačů, startérů a náprav včetně seřízení geometrie.

5. Přeprava cestujících na převozních lodích na vodních cestách s dodržováním všech bezpečnostních předpisů včetně inkasa a vyúčtováním tržeb. Provádění údržby lodí a zajišťování provozuschopnosti a údržby motoru.

4. skupina

1. Kontrola motorových vozidel po opravě nebo diagnostika závad a testování motorů a elektrického a elektronického příslušenství vozidel včetně odstranění závad.

2. Řízení a údržba regenerační kolony a koordinace pracovních činností při opravě živičných povrchů vozovek.

3. Řízení, obsluha a údržba hnacích vozidel osobních a nákladních vlaků na vedlejších železničních tratích.

4. Provádění nejsložitějších výměn agregátů letecké techniky nebo jejich částí, vyhledávání závad a jejich odstraňování.

5. Samostatné řízení plavidel, řízení nakládky a vykládky zboží z a do plavidel, odborné a bezpečné ukládání nákladů a kapitánské práce na remorkérech.

Guma, plastika

2. skupina

1. Vulkanizace pryžových výrobků na etážovém lisu.

2. Potírání textilu kaučukovými roztoky na potíracích strojích.

3. Lisování nebo vstřikování tvarově velmi složitých výrobků z plastů.

4. Míchání směsí PVC na různých typech míchacích strojů.

5. Obsluha svařovacích linek.

3. skupina

1. Řízení tříválcové linky na pogumovávání textilu.

2. Seřizování a řízení vyfukovacího stroje s elektronickou regulací jednotlivých technologických prvků vyfukování s ořezáváním přetoků na výrobu sudů a složitých technických nádob.

3. Řízení dvou- a vícebarevné potiskovací linky plastických hmot.

4. Obsluha a řízení potiskovacích válcových strojů, potisk výrobků z plastických hmot včetně přípravy barev.

4. skupina

1. Řízení a vedení diskontinuální linky na výrobu vrstvených materiálů, např. plátovaných desek pro výrobu plošných spojů.

Chemie, laboratorní práce

3. skupina

1. Samostatné provádění speciálních laboratorních analýz i nestandardních látek.
2. Ucelené provádění analýz z nestandardních vzorků instrumentálními metodami.

4. skupina

1. Samostatné laboratorní práce ve výzkumných laboratořích včetně dokumentace, provádění analýz nestandardních látek na nejsložitějších přístrojích.

5. skupina

1. Dálkové řízení kontinuálního štěpení benzínu ve výrobě monomeru vinylchloridu na aceton a etylén a komprimování štěpného plynu.

Keramická výroba

1. skupina

1. Příprava hmot, například odvzdušňování keramických hmot na vakuovém lisu, převážení hmot a svoz vratného odpadu.
2. Vylévání výrobků, např. svícňů, korbelů, mís, kolen, mýdelníků apod.
3. Glazování středně velkých výrobků stříkáním, poléváním, namáčením a nanášením včetně ručního glazování.

2. skupina

1. Vytvářecí práce, např. obsluha lisovacích poloautomatů, odlévání sloupků a podobných výrobků včetně jejich retuše, ruční vylévání ložních mís, podložek pod bidety apod., vylévání dutých výrobků na karuselech, vylévání a úplné dohotovování ozdobného porcelánu a keramiky, vytáčení plochých výrobků na talířových poloautomatech apod.
2. Glazování a pálení výrobků, např. glazování velkých nebo složitých výrobků figurální a užitkové keramiky, obsluha glazovacích strojů a zakládání výrobků na etážové vozy tunelové peci.

3. skupina

1. Vylévání nejsložitějších výrobků z mnohadílných forem, formování výrobků ozdobné a figurální keramiky a porcelánu se složitým reliéfem a vytáčení nebo zatáčení a dohotovování dutých výrobků.
2. Glazování a pálení výrobků, např. ruční glazování výrobků zdravotnické keramiky, samostatné pálení výrobků odekorených drahými kovy, samostatné pálení výrobků v plynové tunelové peci apod.

Komunální služby a drobná výroba

2. skupina

1. Manipulace s nádobami při svozu tuhého komunálního odpadu.
2. Obsluha výměňkových stanic bez automatické regulace a redukčních stanic dálkového vytápění.
3. Fotografování černobílých informativních a dokumentačních snímků s případným vyvoláváním filmů a zhotovováním fotografií.
4. Provádění domovních a školních prací včetně drobné údržby.
5. Obsluha teplovodního nebo horkovodního kotle systému ústředního vytápění o výkonu kotle do 5,8 MW nebo nízkotlakého parního kotle o jmenovitém výkonu do 8 t/h.
6. Obsluha čistírny odpadních vod včetně čištění odpadních jímek.
7. Skladování tuhých komunálních odpadů na skládkách včetně inkasa poplatků.

3. skupina

1. Opravy elektrických rotačních a tepelných spotřebičů, například mixérů, vysavačů, žehliček, kuchyňských robotů, kávovarů a grilů.
2. Kominické práce při čištění kotlů, pecí, komínů, topenišť, kamen, jejich opravy včetně vložkování komínů.
3. Odborné holičské a kadeřnické práce.
4. Dozor nad provozem sportovních a rekreačních center včetně dohledu při aplikaci cvičebních plánů.
5. Opravy a seřizování jízdních kol včetně závodních a jiných speciálních kol, např. horských.
6. Celková oprava náramkových hodinek.
7. Fotografování barevných snímků včetně reportážních.
8. Vyvolávání negativů pro barevnou fotografii včetně přípravy vyvolávacích roztoků a provádění negativní retuše.

Koždělná výroba

1. skupina

1. Jednoduché strojní šití.
2. Slepování celých ploch, natírání lepidlem, vlepování tvarově náročnějších dílců.

2. skupina

1. Manipulování, vysekávání a ruční krájení usňových dílců pro méně technologicky náročné výrobky a dílců z ostatních materiálů.
2. Kompletní sesazování jednoduchých galanterních výrobků šitím nebo zakládáním.

3. skupina

1. Kompletní sesazování výrobků strojním šitím nebo zakládáním přes hrany.
2. Komplexní zhotovování modelů složitých brašnářských výrobků, kabel, kabelek, míčů, hokejových nebo boxerských rukavic.

3. Ruční mízďení kožišin na kožišnické kose.
4. Strojní šití na speciálních sedlářských strojích, ruční těžké šití sedlářských výrobků (postrojů, ohlávek, pobočin apod.).

4. skupina

1. Komplexní zhotovování modelů složitých brašnářských výrobků, kabel, kabelek, míčů, hokejových nebo boxerských rukavic.
2. Komplexní kožišnické práce, např. třídění před vypouštěním, nasazováním, příčné přesazování a následné vypouštění včetně propočtu a rozkreslování ploch a řezů, třídění a sesazování pruhů při výrobě plášťů, palet a štol z ušlechtilých materiálů.
3. Vysekávání a manipulování všech druhů svrškových dílců z tlačných usňových materiálů vysekávacím strojem.
4. Kompletní zhotovování svršků obuvi módních vzorů šitím nebo lepením včetně krájení a manipulování dílců.
5. Činění kůží chromem a tříslovinami.

Lesní výroba

2. skupina

1. Vyvětňování stromů spojené s výstupem do korun, kácení stromů ve ztížených podmínkách.

3. skupina

1. Soustředování dříví mechanizačními prostředky (traktory, vyvážecí soupravy) včetně mechanizovaného shrnování klestu a jeho zpracování po těžbě.
2. Těžba dřeva motorovými pilami včetně odvětvování s technologickou návazností na další práce těžební výroby.

Obchodní provoz a pohostinství

1. skupina

1. Přípravné a dílčí práce v obchodním provozu včetně ruční přepravy zboží a výkupu lahví.
2. Pomocné práce při výrobě jídel, například sběr, mytí a čištění nádobí, obsluha ručních kuchyňských strojů.
3. Služby hotelovým hostům včetně manipulace se zavazadly a vydávání klíčů od pokojů.

2. skupina

1. Samostatný prodej zboží a teplých jídel v kantýnách a bufetech spojený s úpravou na talíře.
2. Výroba jednoduchých druhů teplých a studených jídel zhotovovaných z polotovarů podle stanovených pracovních postupů, výroba polévek a příloh k hlavním jídlům.
3. Obsluha v závodních jídelnách a obdobných stravovacích zařízeních s případným inkasem.
4. Péče o svěřené pokoje, jejich příslušenství a inventář v mezinárodních hotelech, péče o hosty. Vyřizování drobných reklamací, vedení příručního skladu prádla a pomocného materiálu.

5. Prodej pohonných hmot, maziv a doplňkového sortimentu u čerpacích stanic, inkaso tržeb v hotovosti nebo na úvěrové karty.
6. Třídění a jakostní kontrola zboží v balírnách, obsluha balících automatů nebo linek.

3. skupina

1. Nabídka a samostatný prodej zboží, přejímka, uskladňování, vystavení a aranžování zboží v prodejně včetně inkasa.
2. Kontrola zakoupeného zboží, inkaso peněz v hotovosti nebo na úvěrové karty např. v supermarketech.
3. Výroba a výdej běžných druhů teplých jídel například gulášů, polévek, ovocných knedlíků a příloh k hlavním jídlům.
4. Výroba technologicky náročných specialit teplé kuchyně, například speciálních rolád, atypických jídel ze zvěřiny a ryb, složitých plněných a zapékaných minutek.
5. Samostatný prodej zboží nebo služeb vyžadující speciální odborné znalosti, samostatné vyřizování reklamací.
6. Výroba technologicky náročných teplých jídel, například svíčkové, plněných mas nebo specialit studené kuchyně.
7. Opracování a úprava jatečního masa, stahování, kuchání drůbeže a ryb pro kuchyňské zpracování včetně třídění podle druhů.
8. Organizace a zajišťování úklidových prací a doplňkových služeb v ubytovacích provozech, vyřizování běžných reklamací hotelových hostů.
9. Samostatné přijímání a vyřizování objednávek ubytovacích a jiných hotelových služeb, inkaso valut a úvěrových karet.
10. Obsluha zákazníků podle jejich objednávek v restauračních zařízeních nebo u baru včetně míchání nápojů, stolničení a inkasa tržeb.

4. skupina

1. Výroba náročných specialit české kuchyně i kuchyní cizích národů, výroba specialit studené kuchyně pro bankety a recepce včetně sestavování vlastních receptur.
2. Zajišťování pohostinského provozu s výrobou teplých jídel, vedení administrativně ekonomické agendy.
3. Nákup a prodej uměleckých a starožitných předmětů včetně jejich oceňování nebo výkup zlata, jiných drahých kovů a kamenů.

Oděvní výroba

1. skupina

1. Drobné šicí práce, našívání kapes, poutek, obrubování, přišívání knoflíků.

2. skupina

1. Montáž rukávů do společenských a vycházkových oděvů s ohledem na rozdílnost materiálů a na tvar oděvů včetně vytvarování průramků.
2. Zhotovování a šití kalhot.

3. skupina

1. Zhotovení celého výrobku při individuální zakázce.

4. skupina

1. Zhotovování fraků, smokingů, historických oděvů, sak a plášťů podle individuální míry v modelové a zakázkové výrobě.

Polygrafie

3. skupina

1. Vykonávání odborných knihařských prací na knižních vazbách a převazbách, zpracování neprůmyslové vazby včetně zhotovení desek ručně, kartonážní a řezačské práce.
2. Kartografické zpracovávání kresbou nebo rytinou včetně lepení popisu, značek a provádění oprav jednoduchých vydavatelských originálů.
3. Zpracovávání náročných jedno- a dvoubarevných autotypií (např. náročných časopisů, publikací a propagačních skládaček), jednoduchých tří- a čtyřbarevných i barvotiskových reprodukcí časopisů, pohlednic, knih apod., popř. s používáním stabilizovaného procesu a maskovacích metod.
4. Opravy a seřizování nakládacích a vykládacích aparátů včetně předávání na dvoubarevných a vícebarevných tiskových strojích.

4. skupina

1. Lámání včetně korektur časopisů jedno i dvousloupečných kombinovaných s obrázky, vzorci, tabulkami a podobně s dokreslováním netypických znaků a cizích liter.

Provozně technické práce

4. skupina

1. Určování technologických postupů a technických podmínek ucelených částí výrob využívajících běžné univerzální stroje a zařízení, omezený rozsah a kvalitu surovin a materiálu, nástrojů, přípravků apod.
2. Samostatné provádění náročných ucelených technických prací nebo zajišťování dílčích odborných technických agend. Samostatné zajišťování technického provozu, montáží, servisních činností a uvádění do provozu technických a technologických zařízení. Technické zajišťování a organizace údržby a oprav technologických zařízení, budov a jiných rozsáhlých majetkových souborů.

5. skupina

1. Určování technologických postupů nebo organizace výrobních a provozních systémů s vysokými nároky na přesnost a spolehlivost, například tváření a obrábění kovů, chemická úprava povrchů, opravy dopravních prostředků.
2. Zajišťování přípravy nebo realizace investičních akcí, zpracovávání investičních záměrů podle zadání, způsobů financování, projektové přípravy apod. Řešení majetkoprávních vztahů podle investičních záměrů a technickoekonomických požadavků. Zpracovávání rozpočtů a plánů nákladů na přípravné, průzkumové a projektové práce, dozorování průběhu realizace investic, výběr a koordinace dodavatelů a jiných účastníků stavby, přebírání prací, příprava, uzavírání a provádění změn smluv, prověřování a zajišťování úplnosti investiční dokumentace a zpracovávání zápisů a protokolů o předání staveb, zajišťování odstraňování nedostatků v průběhu jejich realizace. Průběžná kontrola čerpání finančních prostředků z rozpočtu. Technicko-ekonomické hodnocení efektivnosti investic včetně návrhů opatření na změny. Posuzování technickoekonomických zadání investic z hlediska finančního zajištění.

3. Zajišťování řádného technického stavu vybraných technických zařízení. Zajišťování údržby a organizace provádění oprav svěřených zařízení. Zajišťování náhradních dílů, plánů prohlídek, údržeb a běžných a středních oprav svěřených zařízení.
4. Vypracovávání technických, hygienických a jiných norem a normativů včetně uspořádání ve sbornících norem a normativů (katalogizace).
5. Samostatné zpracovávání nebo posuzování projektů staveb, technologických zařízení nebo uspořádání provozních procesů včetně zpracovávání projektových dokumentací a územně plánovacích podkladů. Zpracovávání projektů stavebních a technologických částí.
6. Konstrukční řešení složitých výrobků a zařízení. Samostatná tvůrčí řešení typů, modelů, tvarů a vzorů. Provádění konstrukčního dozoru.

6. skupina

1. Komplexní zajišťování technologické přípravy nebo organizace náročných výrob a provozů, například výroby speciálních jednoúčelových strojů a zařízení, investičních celků.
2. Koordinace přípravy a realizace investic, zpracovávání investičních záměrů, koordinace finančního zajišťování investic a projektové, technické, provozní, obchodní a organizační přípravy a řešení rozporů, a zpracovávání odborných technických posudků, organizace vypořádání majetkoprávních vztahů.
3. Organizační zajišťování technického provozu. Zajišťování a koordinace rozvoje systémů technických a technologických zařízení. Zpracovávání rozborů, studií, koncepcí a prognóz rozvoje technických a technologických zařízení podle potřeb organizace.
4. Samostatné vypracovávání a projednávání přípravných dokumentací a projektů rozsáhlých, významných a technicky náročných staveb a technologických zařízení včetně jejich projednávání s příslušnými orgány a organizacemi. Navrhování podstatných změn a rekonstrukcí provozů a projektů na nové uspořádání provozů s vysokou mechanizací a automatizací. Zajišťování funkce generálního projektanta na příslušných stavbách a autorského dozoru. 1. Architektonické ztvárnění, staveb městských i venkovských oblastí. Posuzování architektonických řešení v oblasti projektové a investiční činnosti z výtvarného hlediska. Vytváření koncepcí urbanistických řešení a vybavenosti měst a obcí.
5. Samostatné tvůrčí řešení konstrukcí nových technických zařízení nebo výrobků založených na funkčně nových principech, například prototypů nových strojů a zařízení a modernizace technologického zařízení.

7. skupina

1. Koordinace přípravy úvodních projektů nejobtížnějších a mimořádně složitých staveb, progresivních technologických celků a typizačních a podobných prací této úrovně. Architektonická řešení a projektování velmi složitých staveb a technologických, územních a urbanistických celků. Metodické usměrňování zpracovávání urbanistických směrnic a podmínek pro stavby a soubory staveb.
2. Koordinace a tvůrčí řešení nejsložitějších konstrukčních úkolů, například koordinace skupiny konstruktérů při konstrukčním řešení rozsáhlých investičních celků, unikátních technologických komplexů a zařízení.

Sklářská výroba

2. skupina

1. Ruční zabrušování, sámování, jemnění a leštění horních okrajů výrobků a polotovarů na volném brusivu.
2. Malování jednoduchých motivů v plošném provedení drahými kovy s předškrábanou nebo předkreslenou kresbou.
3. Ruční řezání tvarovaných skel z tlustého skla.
4. Nabírání a lisování malých výrobků s dezénem (např. misek, popelníků).

3. skupina

1. Hluboké řezy klínové a žlábkové (rovné i obloukové), vytvářející základní rozdělení povrchu broušeného tvaru.
2. Plastické dekorování šestiúhelníkových květů, kopretin apod. vysokým smaltem v kombinaci s reliéfem.
3. Sestavování, pájkování a pájení bižuterních výrobků v kombinaci slabých a silných drátů nebo filigránových a masivních výlisků.
4. Vícenásobné nabírání skloviny, foukání a tvarování výrobků (např. mís, váz apod.).

4. skupina

1. Ruční rytí hlubokých květinových a figurálních motivů, složitých písmen a ornamentů do skla.
2. Navíjení a foukání obtížných druhů figurek z více druhů barev individuálního charakteru (např. postav a nejsložitějších zvířat).
3. Tvarování různých druhů uměleckých výrobků ze skla z volné ruky.

Sociální péče

2. skupina

1. Poskytování přímé obslužné péče o klienty, podpora jejich soběstačnosti, nácvik jednoduchých denních činností a poskytování pomoci při osobní hygieně a oblékání klientů, manipulace s přístroji, pomůckami a prádlem a udržování čistoty a hygieny u klientů.
2. Provádění úkonů pečovatelské služby. Výdej a rozvoz jídla klientům. Provádění dílčích sociálně pečovatelských úkonů pro klienty.

3. skupina

1. Rutinní práce při vytváření, prohlubování a upevňování základních hygienických a pracovních návyků a při péči o klienty, spolupráce na posilování sociálních a společenských kontaktů klientů.
2. Provádění pečovatelských prací spojených s přímým stykem s občany s fyzickými a psychickými obtížemi, komplexní péče o jejich domácnost včetně péče o prádlo, donášky paliva, provádění pohybové aktivizace klientů.
3. Provádění asistenčních služeb a osobní asistence osobám zdravotně postiženým.

4. skupina

1. Fixace získaných společenských a pracovních návyků u dospělých mentálně postižených klientů. Rozvíjení pracovní aktivity. Provádění odborného pracovního výcviku včetně vyhledávání pracovních příležitostí pro léčbu prací. Rozvíjení individuální manuální zručnosti klientů. Zabezpečování zájmové a kulturní činnosti v zařízeních sociální péče.
2. Vyhledávání, organizování a provádění volnočasových aktivit zaměřených zejména na rozvíjení osobnosti, zájmů, znalostí a tvořivých schopností klientů formou výtvarné, hudební, dramatické nebo tělesné výchovy.
3. Poskytování dílčí sociální pomoci, zabezpečování základních sociálních agend. Zajišťování informací a odborných podkladů pro sociální práci včetně jejich zpracování, provádění dílčích sociálních šetření. Komplexní zajišťování přímé obslužné péče, základních výchovných, aktivizačních služeb, sestavování individuálních plánů rozvoje osobnosti klienta.

5. skupina

1. Sociálněprávní poradenství, analytická a metodická činnost v sociální péči. Vytváření podmínek pro zapojení klientů do společenského procesu. Poskytování soustavné sociální pomoci v přímém styku s občany, kteří se dostali do nepříznivé sociální situace.
2. Řešení sociálněprávních a sociálně zdravotních problémů klientů aplikací odborných metod sociální práce, anamnézy, poradenství; účast na jednání se správními orgány a jinými organizacemi v zájmu klientů. Sociální práce v zařízeních sociální intervence (azylové domy, domovy pro matky s dětmi, noclehárny apod.).

6. skupina

1. Poskytování krizové intervence. Poskytování sociálněprávního poradenství a sociální práce s rodinami nebo jednotlivci v krizových situacích. Odborná činnost ve střediscích drogové a jiné závislosti.
2. Provádění náročných metodických a specializovaných kontaktních činností se zaměřením na jedince a skupiny se zvýšeným rizikem sociálního vyloučení nebo vzniku problémů v osobním a sociálním vývoji a na vědomé, cílené a včasné vyhledávání jedinců a skupin v nepříznivé sociální situaci a na analýzu jejich sociálních potřeb v dané komunitě.

Stavebnictví

1. skupina

1. Ruční manipulace se zbožím, výrobky, materiálem, obaly a surovinami do 15 kg hmotnosti s případným využitím jednoduchých mechanizačních prostředků.

2. skupina

1. Ruční manipulace s hmotami, materiály, polotovary a výrobky nebo zbožím o hmotnosti nad 15 kg .
2. Kopácké práce při hloubení stavebních rýh, jam a průkopů bez pažení.
3. Přidavačské práce, například příprava maltovin, přesun stavebních hmot, obsluha jednoduchých stavebních mechanismů, dopravních pásů, míchaček, mechanických lopat.
4. Opravy dlažeb chodníků a vozovek litým asfaltem, obalovanou drtí s případným použitím ručních stavebních strojů.
5. Montáž a demontáž trubkových a podobných lešení do výšky 10 m.

3. skupina

1. Vyzdívání příček ze všech druhů materiálů včetně provedení a oprav omítek zatřených na ostro.
2. Provádění a opravy vápenných, křídových a latexových maleb v bílých, světlých a polosvětlých tónech, maleb vzorkovaných válečkováním nebo jednoduchým šablonováním včetně škrábání.
3. Vyzdívání zdiva z kamene včetně jeho opracování, vyzdívání režného zdiva a jednoduchých kleneb.
4. Provedení a opravy kombinovaných vnitřních dlažeb a obkladů všemi druhy materiálů.
5. Výroba, opravy a montáž tvarově nejsložitějších klempířských výrobků, například střešních žlabů, krytiny a dalších prvků z měděného a hliníkového plechu.
6. Zhotovování a osazování krovů a nosníků sedlových a pultových střech.
7. Zjišťování poruch, opravy a seřizování agregátů plynového topení.
8. Instalační a topenářské práce, například samostatná montáž domovních plynovodů s příslušenstvím, samostatná montáž a opravy systémů ústředního vytápění s kotelnami, montáž a opravy potrubí domovních vodovodů s příslušenstvím, včetně provádění zkoušek.
9. Kolaudační prohlídky komínů, kouřovodů a spotřebičů paliv.
10. Zdění lícového zdiva z cihel, tvárnic i luxférů.
11. Dlaždičské práce při kladení řádkových, kroužkových nebo litých asfaltobetonových dlažeb.
12. Provedení a opravy jednovrstvých hladkých omítek.
13. Provádění a opravy krytin na různých vazbách šikmých střech.
14. Řízení, obsluha a běžná údržba dozerů, skrejprů, grejdrů, silničních fréz a podobně s motorem o výkonu do 132 kW.

4. skupina

1. Rozměřování a zakládání všech druhů zdiva s členitými základy podle stavebních výkresů, vynášení výšek, provádění a kontrola zdiva při křížení a podobně.
2. Zhotovování, montáž a opravy krytin zvláštních tvarů střech, například jehlanových, kuželových, kopulí, bání, uměleckých nebo slohových nástavců a prvků podle historických předloh.
3. Instalační a topenářské práce, například samostatná montáž a opravy rozvodů a zařízení ve složitých redukčních stanicích nebo kotelnách s kombinovaným rozvodem instalací a provedení zkoušek s vyregulováním a uvedením zařízení do provozu.

Strojírenství a elektrotechnika

1. skupina

1. Montáž přístrojů na desky nebo panely, např. spínačů, vypínačů, prepínačů a měřicích přístrojů. Propojování přístrojů vodiči do celkového počtu 50 vodičů.
2. Rutinní ruční práce při odjehlování, obrušování, stříhání, řezání závitů a ručním ohýbání dílců, při práci s ručním elektrickým nářadím.

2. skupina

1. Měření a nastavování všech parametrů servomechanizmů včetně oprav zjištěných závad.
2. Vyvažování kol automobilů včetně montáže a demontáže.
3. Konečné stříkání nebo natírání vrchními barvami, laky a emaily s vysokými nároky na jakost a vzhled povrchů.
4. Tryskání odlitků v uzavřené komoře v ochranném oděvu.

3. skupina

1. Strojní i ruční obrábění materiálů v dílenské toleranci IT 10 a vyšší s funkčním požadavkem.
2. Lisování součástek z plastických hmot včetně doseřízení stroje.
3. Tváření kovových materiálů o tloušťce nad 8 mm postupovými nástroji.
4. Svařování elektrickým obloukem nebo plamenem ocelí jakostních tříd 10, 11, 12 ve všech polohách.
5. Strojní i ruční obrábění materiálu v toleranci nižší než IT 8 bez dalších zvláštních požadavků.
6. Svařování ocelí jakostních tříd 15 a 17 s požadavkem kontroly svaru RTG nebo ultrazvukem.
7. Ruční kování v rozsahu jedné až dvou kovářských prací, např. pēchování, prodlužování, ohýbání, nakrucování, sekání apod., s požadavkem na dodržování tolerancí.
8. Opravy elektrických instalací v průmyslových objektech a občanské vybavenosti.
9. Servisní opravy rozhlasových přijímačů, hudebních věží apod.
10. Montáž a opravy zážehových nebo vznětových motorů nebo brzdění motorů na brzdicích stanicích různého druhu včetně seřizování jejich chodu.
11. Opravy značně deformovaných karoserií ručně nebo hydraulickým zařízením.
12. Sestavování a seřizování narkotizačních, dýchacích a chirurgických, vyšetřovacích a kontrolních přístrojů.
13. Konečná montáž a justáž dioptrických dalekohledů.
14. Zápustkové kování s předkováváním nebo předlisováváním výchozích materiálů, např. s prosazováním, prodlužováním, osazováním, předkováváním v postupové zápustce.
15. Celková oprava mechanických budíků včetně nastavování přesnosti chodu.
16. Tavení litiny v klasických kuplovnách o průměru nístěje do 1 150 mm.

4. skupina

1. Broušení čtyř a více ploch na rovinných bruskách v přesnosti IT 5 s výkresovým požadavkem dodržování rovinnosti, rovnoběžnosti nebo úhlové přesnosti.
2. Frézování ozubení spirálově do šípu kuželových ozubených kol ve stupni přesnosti 5.
3. Hoblování pěti a více různorodých ploch v přesnosti IT 6 při používání dělicího přístroje.
4. Soustružení šesti a více průměrů na konvenčních soustruzích včetně svislých a revolverových v přesnosti IT 6 s přepínáním obrobků a výkresovým požadavkem dodržování odchylek tvarů nebo poloh.

5. Řezání vnitřních vícechodých tvarových závitů o délce nad 500 mm.
6. Řízení, údržba a opravy automatických zařízení s měřicí, regulační a signalizační technikou s aplikovanou mikroelektronikou.
7. Broušení na rovinných a hrotových bruskách nebo bruskách na díry v přesnosti IT 4 - 2.
8. Frézování tvarových závitů v přesnosti 5 h a vyšší.
9. Hoblování v přesnosti IT 6 při používání dělicího přístroje.
10. Obrábění na konvenčních soustruzích včetně svislých, revolverových a vodorovných vyvrtávačkách v přesnosti IT 5.
11. Řezání vnějších vícechodých tvarových závitů o délce do 500 mm.
12. Vystružování děr v přesnosti IT 7 a vyšší při obrábění čtyř a více průměrů a obrábění ve čtyřech a více polohách.
13. Opravy závad, nastavování hodnot a oživování televizního přijímače pro příjem barevného signálu.
14. Kontrola chodu motorů a dalších funkcí vozidel na diagnostických přístrojích.
15. Vysoce odborné práce při strojním zpracovávání optických součástí včetně dokončovacích operací, např. vícevrstvé napařování, rytí optických křížů a leštění střežových hranolů.

5. skupina

1. Zhotovování prototypů výrobků.
2. Řízení zkoušek a oživování prototypových nejsložitějších systémů do provozu.
3. Provádění oprav číslicových řídicích systémů.
4. Řízení procesu výroby ocelí různých jakostních tříd v ocelářských pecích (např. typu MB nebo v konvertorech) a kontrola technického stavu zařízení.

Textilní výroba

2. skupina

1. Obsluha soukacích strojů.
2. Tkaní stuh a popruhů.

3. skupina

1. Tkaní velmi náročných tkanin na stavech s listovkou nebo žakárem, např. smyčkových tkanin, těžkých brokátů, dvojplyšů, krojových šátků.
2. Pletení vrchního ošacení na kotonových žakárových strojích.
3. Řízení kontinuálních linek pro přípravu textilního materiálu k předení.

Umělecká výroba

3. skupina

1. Čalounění scénických prvků, dekorační práce, prospektů, koberců apod.
2. Foukání sklářských výrobků do rotačních forem.

4. skupina

1. Samostatné zhotovování a opravy veškerých slohových uměleckořemeslných čalounických individuálních výrobků a samostatné práce v interiérech s používáním materiálů náročných na zpracovávání podle návrhů výtvarníků a architektů.
2. Zhotovování hliněných a sádrových odlitků architektonických prvků a článků podle originálu a sekání jednotlivých částí sochařských děl do kamene podle modelů nebo odlitků.
3. Zhotovování dvoukřídlových mřížových vrat s nadsvětlíkem podle výtvarných návrhů s vlastním řešením mechanických funkčních dílů.
4. Zhotovování vitráží náročné kresby a barevnosti z barevných nebo malovaných skel do profilovaných olověných prutů včetně spájení a montáže.

5. skupina

1. Zhotovování a restaurování náročných ornamentálních a figurálních intarzií včetně jejich oprav všemi technikami.
2. Vypracovávání návrhů a samostatné zhotovování vzorů umělecky náročných knihařských výrobků.
3. Rekonstrukce historicky cenných pasířských výrobků (např. přileb, štítů apod.).
4. Řezby figurálních předmětů lidového a užitého umění při používání různých technik a vybíjení a vylévání kovem.

Umění a umělecká realizace

2. skupina

1. Sestavování a rozebírání dekorací, fundusových prvků, praktikáblů, schodišť, oken a dveří, jejich ukládání do skladu podle pořadí a druhu, skládání a přenášení dekoračních prvků, schodů, praktikáblů a ostatních prvků scénické výpravy. Obsluha jevištní mechanizace, například pevných točen, tahů na provazistích a propadel.

3. skupina

1. Sledování textů paralelně s notovým záznamem a napovídání účinkujícím při zkouškách a představeních.
2. Organizační zajišťování průběhu zkoušek, představení a koncertů na jevišti, pódiu i v zákulisí. Vystavování písemného hlášení o průběhu zkoušek.
3. Pořizování videozáznamů pro dokumentační účely včetně stanovování podmínek pro snímání a provádění střihu.
4. Zajišťování kulturně osvětových akcí místního významu, činnosti klubů, souborů a jiných zájmových uskupení se zaměřením na kulturně výchovnou činnost.
5. Samostatné stavění členitých a velkorozměrných jevištních scénických úprav i v průběhu představení včetně obsluhy velké a složité mechanizace. Kompletní zajišťování technického zázemí a provozních podmínek pro uměleckou činnost komorních těles, menších operních a symfonických souborů.

4. skupina

1. Úprava překladů textů libret pro titulkovací zařízení a jeho obsluha při představeních.

2. Provozní technické práce při záznamu zvuku elektronickou cestou, například nastavování a obsluha zařízení pro tvorbu zvuku elektronickou cestou a řízení provozu souborů elektronických studiových i přenosových zařízení a zařízení pro magnetický záznam a reprodukci zvuku.

3. Seřizování a nastavování světelného toku a světelné stopy s ohledem na intenzitu a rovnoměrné rozložení světla, rozvodných stoků a jejich mechanických a elektrických částí nebo obsluha tvarovacích i reportážních světlometů.

4. Samostatné zajišťování kulturně výchovných akcí a programů regionálního významu, činnosti klubů, souborů a jiných zájmových uskupení.

5. skupina

1. Interpretace rolí dramatických děl.

2. Interpretace kolektivních částí náročných baletních, instrumentálních, vokálních nebo vokálně instrumentálních děl.

3. Nastudování pěveckých partů nebo baletních čísel hudebně dramatických děl a vokálně-symfonických děl nebo baletních děl se sólisty a sborem. Hudební doprovod nácviků nebo veřejných provádění baletních nebo tanečních děl.

4. Natáčení audiovizuálních programů, střihové a režijní zpracovávání.. Samostatné tvůrčí sestavování krátkých pořadů včetně zpracování scénáře, střihu, titulkování, případně dodatečného ozvučování.

5. Koncipování organizačně náročných a složitě koncipovaných celostátních a mezinárodních přehlídek, festivalů, symposií, konferencí a jiných akcí.

6. skupina

1. Režie dramatických nebo hudebně dramatických děl.

2. Nastudování lidových tanců, tanečních pásem, celovečerních tanečních vystoupení nebo tanečních nebo baletních součástí hudebně dramatických a dramatických děl.

3. Nastudování sborových a vokálně-symfonických děl a sborových pěveckých částí hudebně dramatických děl.

4. Nastudování a dirigování symfonických, komorních, operních a baletních děl (hudební stránky) a muzikálů.

5. Tvůrčí interpretace hlavních nebo náročných rolí dramatických děl. Interpretace sólových rolí operních, baletních, operetních a muzikálových.

6. Interpretace kolektivních částí náročných instrumentálních nebo vokálních děl s nástrojovou nebo vokální skupinou včetně zajišťování umělecké úrovně skupiny. Interpretace sólových partů hudebních děl.

7. skupina

1. Režie nejnáročnějších dramatických nebo hudebně dramatických děl nebo inscenační ztvárnění baletních a pantomimických děl, a to v divadle, které dlouhodobě dosahuje vysoké umělecké úrovně přispívající k rozvoji uměleckých žánrů.

2. Tvorba umělecké koncepce velkého symfonického nebo velkého operního orchestru včetně nastudování a dirigování nejsložitějších symfonických a operních děl na tuzemských i zahraničních pódíích.

Výroba potravin

2. skupina

1. Výroba všech druhů zmrzlin (např. mléčných, smetanových apod.).
2. Zadělávání těsta ve výrobě sušenek, crackerů, perníků, sucharů a oplatek.
3. Úprava jatečního masa pro kuchyňské zpracovávání včetně jeho třídění podle druhů.

3. skupina

1. Porážení skotu a jateční zpracování masa.
2. Sazení, předpékání a vypékání chleba a pečiva v sázecích a vytahovacích pecích, příprava a obsluha pecí.
3. Samostatné zhotovování všech druhů cukrářských výrobků širokého sortimentu (např. mandlových piškotů, piškotů ananas-dezert, špiček s tekutou náplní, dortů apod.) včetně určení vhodnosti surovin k používání.

Výzkum a vývoj

6. skupina

1. Samostatné řešení dílčích výzkumných a vývojových úkolů nebo provádění výzkumných a vývojových prací při realizaci úkolů vědy a techniky pod vedením vedoucího týmu. Řešení přesně věcně i časově stanovených konkrétních výzkumných a vývojových úkolů, zpravidla dílčích částí větších celků s konkrétními návaznostmi na celek i další systémy pod vedením vedoucího týmu.

7. skupina

1. Samostatné řešení výzkumných a vývojových úkolů nebo samostatné provádění náročných a obtížných výzkumných a vývojových prací při řešení a realizaci úkolů rozvoje vědy a techniky řešených výzkumným týmem. Komplexní řešení výzkumných a vývojových úkolů s definovanými vstupy a rámcově určenými výstupy ve stanoveném čase a s vazbami na příbuzné vědní obory.

8. skupina

1. Tvůrčí řešení nejnáročnějších výzkumných a vývojových úkolů nebo provádění velmi náročných a obtížných výzkumných a vývojových prací při tvůrčím řešení úkolů celostátního významu pro rozvoj odvětví nebo vědního oboru a případně vedení výzkumného týmu. Řešení principiálně nových vědeckovýzkumných okruhů s rámcově velmi neurčitě vymezenými vstupy a nespecifikovatelnými výstupy zpravidla významově přesahující velmi dlouhé časové horizonty (generace) s dopady na široké spektrum dalších činností, vyžadující velmi vysoký stupeň zobecnění jevů.

Vzdělávání a výchova

4. skupina

1. Vzdělávací činnost v zájmových kurzech.
2. Vychovatelská činnost v zájmovém vzdělávání.

5. skupina

1. Praktický výcvik v řízení, technice jízdy a údržbě vozidel pro získání řidičského oprávnění k řízení motorových vozidel.
2. Vzdělávací činnost zaměřená na odbornou přípravu a praktický výcvik ve speciálně zaměřených kurzech ukončená závěrečnou zkouškou.
3. Vzdělávací a výchovná činnost směřující k získávání vědomostí, dovedností a návyků dětí předškolního věku.
4. Vzdělávací a výchovná činnost v praktickém vyučování v oborech středního vzdělání s maturitní zkouškou nebo v odborném výcviku v oborech středního vzdělání s výučním listem.
5. Komplexní výchovatelská, metodická, poradenská a další pedagogická činnost rozvíjející zájmy, znalosti a tvořivé schopnosti nebo specificky rozvíjející osobnost dítěte nebo žáka i studenta včetně využívání variantních výchovných metod a hodnocení jejich účinnosti. Koordinace práce vychovatelů.
6. Výchovná a vzdělávací činnost rozvíjející dříve získané návyky. Posilování dalšího rozvoje a fixace zbytkových schopností u mentálně postižených jedinců včetně rozvíjení jejich zájmové činnosti s využitím specifických výchovných a vzdělávacích metod na základě znalostí speciální pedagogiky.

6. skupina

1. Vzdělávací a výchovná činnost zaměřená na získávání vědomostí a dovedností ve všeobecně vzdělávacích nebo odborných předmětech.
2. Provádění speciálně pedagogických prací.

7. skupina

1. Vzdělávací a tvůrčí činnost při vyučování studentů nebo absolventů vysokých škol, vedení cvičení, seminářů, průběžná kontrola studia, poskytování konzultací, popřípadě přednášení a řešení vědeckých, výzkumných a vývojových úkolů, provádění tvůrčí činnosti v oblasti umění nebo další tvůrčí činnosti.
2. Tvorba koncepcí a programů vzdělávání a provádění dalších specializovaných metodologických prací v oblasti pedagogiky a psychologie.
3. Metodická a specializovaná poradenská výchovatelská činnost, tvorba výchovných a vzdělávacích dokumentů, evaluačních nástrojů a preventivních programů. Preventivní, primárně diagnostická a konzultační činnost, koordinace aplikace speciálně pedagogických postupů, nových výchovných metod.
4. Vytváření koncepcí sociální rehabilitace osob se zdravotním postižením. Poskytování terapeutické péče klientům a jejich rodinným příslušníkům v obtížné životní situaci.

8. skupina

1. Tvůrčí rozvíjení rozhodujících trendů vývoje vědy a výzkumu nebo umění spojené s aplikací výsledků vědecké, výzkumné a vývojové činnosti ve vzdělávání studentů nebo absolventů vysokých škol a v přípravě vědeckých nebo uměleckých pracovníků.

Zemědělská výroba

1. skupina

1. Ošetřování veřejné zeleně zaléváním, okopáváním a podobně.
2. Balení a příprava sazenic k expedici.

2. skupina

1. Pomocné práce při ošetřování zvířat.
2. Ruční fyzicky namáhavé práce v zemědělství, obsluha jednoduchých závěsných zařízení, manipulační práce u zemědělských strojů.
3. Příprava a kultivování půdy malou mechanizací, výsadba okrasných a ovocných stromů, provádění postřiků a dezinfekce půdy, ruční odvětvování.
4. Obsluha secích strojů při setí kukuřice a obilí a obsluha adaptérů pro výsev jetelovin.

3. skupina

1. Pěstování okrasných druhů rostlin, jejich roubování a očkování, ošetřování zvláště náročných druhů, například kaktusů, včetně případného setí.
2. Řízení výlovů rybníků včetně přípravy (strojení) rybníků k výlovům.
3. Ošetřování a kování koňských kopyt, úprava podkov, kování zdravých a nedeformovaných kopyt.
4. Ošetřování a regulace rychleného růstu rostlin nebo ošetřování tropických druhů rostlin.
5. Provádění výchovného a udržovacího řezu dřevin podle druhů nebo odrůd a klasifikace školkařských výpěstků. Aplikace chemických prostředků a přihnojování všech zahradnických kultur.
6. Řízení a údržba kolových traktorů.
7. Samostatné ošetřování zvířat včetně krmení, odborná pomoc při veterinárních zákrocích.

4. skupina

1. Komplexní ošetřování vzácných a ohrožených druhů zvířat včetně umělého odchovu jejich mláďat.
2. Řízení, obsluha a seřizování samojízdných strojů a zařízení a kombinovaných sklízečů pro sklizeň píce, slámy, technických plodin, okopanin, zeleniny apod.

Zdravotnictví

2. skupina

1. Vykonávání povolání sanitáře.

3. skupina

1. Vykonávání povolání ošetřovatele, zubní instrumentárky nebo dezinfektora.

4. skupina

1. Vykonávání povolání zdravotnického laboratorního nebo nutričního asistenta nebo asistenta zubního technika, ortoticko-protetického technika nebo ochrany veřejného zdraví. Vykonávání povolání všeobecné sestry, porodní asistentky, nutričního terapeuta, zdravotnického záchranáře, optometristy, ortoptisty, ortotika-protetika, ergoterapeuta, fyzioterapeuta, asistenta

ochrany veřejného zdraví, zdravotního laboranta, biomedicínského technika, radiologického asistenta, radiologického technika, farmaceutického asistenta nebo zubního technika pod odborným dohledem.

5. skupina

1. Vykonávání povolání všeobecné sestra, porodní asistentky, nutričního terapeuta, zdravotnického záchranáře, optometristy, ortoptisty, ortotika-protetika, ergoterapeuta, fyzioterapeuta, asistenta ochrany veřejného zdraví, zdravotního laboranta, biomedicínského technika, radiologického asistenta, radiologického technika, farmaceutického asistenta nebo zubního technika bez odborného dohledu.

6. skupina

1. Samostatné vykonávání povolání psychologa ve zdravotnictví, koncepční, metodické a zvláště náročné specializované činnosti v povolání fyzioterapeuta, povolání odborného pracovníka v ochraně veřejného zdraví, biomedicínského inženýra, odborného pracovníka v laboratorních metodách a v přípravě léčivých přípravků nebo radiologického fyzika.

7. skupina

1. Vykonávání povolání lékaře, zubního lékaře, farmaceuta, klinického psychologa nebo klinického logopeda.

Zpracování dřeva

2. skupina

1. Řízení vysoušecích procesů při sušení řeziva, hranolků a vlysů včetně obsluhy mechanismů sušáren a provádění váhových zkoušek.

2. Obsluha jednoduchých jednoúčelových strojů včetně jejich seřizování.

3. skupina

1. Truhlářské opravy kancelářského nábytku.

2. Hoblování řeziva, přířezů, vlysů a plošných materiálů na tloušťkovacích tří a čtyřstranných frézách (hoblovkách) a rovinných frézách včetně jejich seřizování.

3. Obkládání stěn a stropů deskami, provádění záklopů a podbíjení z prken.

4. skupina

1. Zhotovování slohového nábytku, kazetových stěn a stropů včetně zhotovování šablon a nábytku s výraznými uměleckými prvky včetně lidové umělecké výroby.

2. Řízení, obsluha, údržba a běžné opravy víceúčelových strojů pro těžbu dřeva.

Ostatní a společné pracovní činnosti

1. skupina

1. Provádění běžného úklidu, vynášení odpadků, provádění dezinfekce, čištění koberců elektrickým vysavačem.

2. Značkování a drobné opravy prádla a oděvů ručně i strojně, sestavování nebo vážení dávek pro určený způsob praní a typy praček.

3. Obsluha jednoduchých rozmnožovacích zařízení.

4. Doručování různých druhů zásilek.

5. Kontrola příchodu a odchodu zaměstnanců a dalších osob, příjezdů a odjezdů vozidel, výdej klíčů.

2. skupina

1. Provádění komplexního těžkého úklidu po malířích s případným použitím různých mechanizačních úklidových strojů nebo úklidu velkých ploch s použitím samohybných mechanismů.

2. Provádění odečtů energií v podnicích i domácnostech.

3. Provádění terénních úprav svahů a příkopů u silnic a cest včetně odstraňování křovin a větvi ručně.

4. Obsluha pobočkových telefonních ústředí.

5. Prodej vstupenek a propagačního materiálu na sportovní, kulturní nebo jiné akce včetně vyúčtování.

6. Nabídka a prodej omezeného sortimentu nebo sortimentu s nižší náročností na jeho znalost, například tisku, cenin, tabákových výrobků, mražených výrobků, nápojů a suvenýrů ve stáncích i pochůzkovým prodejem.

7. Vybírání poplatků za výkon úzkého okruhu služeb.

8. Obsluha teplovodního nebo horkovodního kotle systému ústředního vytápění o výkonu kotle do 5,8 MW nebo nízkotlakého parního kotle o jmenovitém výkonu do 8 t/h.

9. Obsluha čistírny odpadních vod včetně čištění odpadních jímek.

10. Provádění domovních a školnických prací včetně drobné údržby.

11. Obsluha provozu parního kotle o jmenovitém nebo přepočteném výkonu do 60 t/h nebo horkovodního kotle o jmenovitém nebo přepočteném výkonu do 35 MW.

12. Zajišťování ochrany objektů, zařízení, sbírek a podobně, zjišťování a předběžné šetření krádeží a poškození, spolupráce s policií.

13. Provádění obchůzek a obsluha bezpečnostního systému včetně kamerového, vyhodnocování a sledování snímání okolí budov, archivace nasnímaných záznamů.

14. Samostatná kvantitativní, případně kvalitativní přejímka zboží, výrobků, materiálů a surovin, obsluha skladovacích mechanismů s využitím výpočetní techniky, kompletace pro odběratele a expedice.

15. Údržbářské práce elektro, strojního nebo stavebního charakteru, truhlářské, lakýrnické, malířské, instalatérské a údržbářské práce včetně provedení méně náročných oprav.

16. Napínání kožešinových výrobků.

17. Ozbrojený doprovod peněžních zásilek a cenin.

4. skupina

1. Čalounické opravy a renovace starožitností a uměleckých památkových předmětů.

2. Zhotovování modelů nebo individuálních zakázek kožešinových plášťů a palet.

568

NAŘÍZENÍ VLÁDY

ze dne 6. prosince 2006,

kterým se mění nařízení vlády č. 469/2002 Sb., kterým se stanoví katalog prací a kvalifikační předpoklady a kterým se mění nařízení vlády o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů

Vláda nařizuje podle § 23 odst. 1 písm. b) zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění zákona č. 40/1994 Sb. a zákona č. 217/2000 Sb.:

Čl. I

Nařízení vlády č. 469/2002 Sb., kterým se stanoví katalog prací a kvalifikační předpoklady a kterým se mění nařízení vlády o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění nařízení vlády č. 331/2003 Sb., nařízení vlády č. 398/2004 Sb., nařízení vlády č. 213/2005 Sb. a nařízení vlády č. 533/2005 Sb., se mění takto:

1. V § 1 se slova „a kvalifikační předpoklady

vzdělání pro výkon prací v jednotlivých platových třídách u zaměstnavatelů uvedených“ nahrazují slovy „pro zaměstnance uvedené“.

2. § 4 se včetně poznámek pod čarou č. 1, 2 a 3 zrušuje.

3. V příloze v Seznamu povolání a rozpětí platových tříd v části 2.21 Ostatní práce se ve sloupci Část, povolání doplňuje povolání „2.21.27 Hasič“ a ve sloupci Platová třída se v tomto povolání doplňují čísla „5-10“.

4. V příloze v Zařazení prací (příkladů prací) do povolání a platových tříd v části 2.21 Ostatní práce se doplňuje povolání 2.21.27, které včetně názvu zní:

„2.21.27 HASIČ**5. platová třída**

1. Provádění hasebních a záchranných prací při zásahu za pomoci věcných prostředků požární ochrany pod vedením a bez absolvování základní odborné přípravy podle zvláštních předpisů.

2. Zajišťování spojení na požární zbrojnici při nasazování jednotek a při likvidaci mimořádných událostí.

6. platová třída

1. Provádění hasebních a záchranných prací při zásahu po absolvování základní odborné přípravy.

2. Obsluha techniky při zásahu s využitím odborností získaných v kurzu strojní služby.

7. platová třída

1. Zpracovávání dokumentace pro operativní nasazování jednotek při zásahu včetně získávání a soustřeďování podkladů (například požárně poplachové plány a poplachové plány integrovaného záchranného systému, dokumentace zdolávání požárů, havarijní plány).

2. Provádění hasebních a záchranných prací při zásahu s využitím odborností získaných ve specializačních kurzech.

3. Obsluha speciální techniky při zásahu, například protichemický vůz, s využitím odborností získaných ve specializačních kurzech.

8. platová třída

1. Provádění nejsložitějších hasebních a záchranných prací při zásahu se speciální odborností (například potápěč, lezec, pyrotechnik).

2. Výkon vybraných činností speciálních služeb u zásahu (například v protichemické službě).

3. Provádění odborných, poradenských a konzultačních činností v oblasti státního požárního dozoru a požární prevence, ochrany obyvatelstva, integrovaného záchranného systému, krizového plánování a příprav nebo civilního nouzového plánování, provádění dílčích činností v těchto oblastech a při posuzování požárního nebezpečí podle zvláštních předpisů.

9. platová třída

1. Komplexní koordinace družstva, řízení zásahu jednotek požární ochrany při likvidaci mimořádných událostí, zpracování dokumentace o zásahu a činnosti družstva, provádění odborné přípravy a zajišťování trvalé akceschopnosti družstva.

2. Výběr věcných prostředků pro zásah jednotek požární ochrany, stanovení postupu jejich použití, vyhodnocování situace na místě zásahu z hlediska činnosti speciálních služeb jednotky požární ochrany.

10. platová třída

1. Komplexní koordinace vojenské hasičské jednotky nebo jednotky sboru dobrovolných hasičů obce, jejíž členové jsou v pracovněprávním vztahu ke zřizovateli, řízení rozsáhlejších zásahů vojenské hasičské jednotky nebo jednotky sboru dobrovolných hasičů obce při likvidaci mimořádných událostí, včetně organizování a zajišťování odborné přípravy a trvalé akceschopnosti vojenské hasičské jednotky nebo jednotky sboru dobrovolných hasičů obce.“.

Čl. II

Účinnost

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 31. prosince 2006.

Předseda vlády:

Ing. Topolánek v. r.

Místopředseda vlády
a ministr práce a sociálních věcí:

RNDr. Nečas v. r.

569**VYHLÁŠKA**

ze dne 12. prosince 2006,

**kterou se mění vyhláška Ministerstva financí č. 62/2001 Sb.,
o hospodaření organizačních složek státu a státních organizací
s majetkem státu**

Ministerstvo financí stanoví podle § 65 odst. 1 zákona č. 219/2000 Sb., o majetku České republiky a jejím vystupování v právních vztazích, ve znění zákona č. 229/2001 Sb.:

Čl. I

Vyhláška Ministerstva financí č. 62/2001 Sb., o hospodaření organizačních složek státu a státních organizací s majetkem státu, se mění takto:

1. V § 18 odst. 1 se slova „až 11“ nahrazují slovy „až 10“.

2. V § 18 se odstavec 9 zrušuje.

Dosavadní odstavce 10 a 11 se označují jako odstavce 9 a 10.

3. V § 19 odst. 1 se číslo „10“ nahrazuje číslem „9“.

Čl. II

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem jejího vyhlášení.

Ministr:

Ing. **Tlustý**, CSc. v. r.

570

VYHLÁŠKA

ze dne 13. prosince 2006,

kterou se mění vyhláška Ministerstva životního prostředí č. 356/2002 Sb., kterou se stanoví seznam znečišťujících látek, obecné emisní limity, způsob předávání zpráv a informací, zjišťování množství vypouštěných znečišťujících látek, tmavosti kouře, přípustné míry obtěžování zápachem a intenzity pachů, podmínky autorizace osob, požadavky na vedení provozní evidence zdrojů znečišťování ovzduší a podmínky jejich uplatňování

Ministerstvo životního prostředí stanoví podle § 55 odst. 3 zákona č. 86/2002 Sb., o ochraně ovzduší a o změně některých dalších zákonů (zákon o ochraně ovzduší), ve znění zákona č. 92/2004 Sb., zákona č. 695/2004 Sb., zákona č. 180/2005 Sb., zákona č. 385/2005 Sb. a zákona č. 212/2006 Sb., k provedení § 9 odst. 10 zákona:

tmavosti kouře, přípustné míry obtěžování zápachem a intenzity pachů, podmínky autorizace osob, požadavky na vedení provozní evidence zdrojů znečišťování ovzduší a podmínky jejich uplatňování, ve znění vyhlášky č. 363/2006 Sb., se slovo „fosilní“ nahrazuje slovy „tuhá nebo kapalná“.

Čl. I

V § 17 odst. 1 písm. a) vyhlášky č. 356/2002 Sb., kterou se stanoví seznam znečišťujících látek, obecné emisní limity, způsob předávání zpráv a informací, zjišťování množství vypouštěných znečišťujících látek,

Čl. II

Účinnost

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem jejího vyhlášení.

Ministr:

Ing. Kalaš v. r.

571

VYHLÁŠKA

ze dne 14. prosince 2006,

kteřou se mění vyhláška č. 415/2003 Sb., kterou se stanoví podmínky k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a bezpečnosti provozu při svislé dopravě a chůzi

Český báňský úřad stanoví podle § 5 odst. 3, § 6 odst. 6 písm. a) a § 8 odst. 4 zákona č. 61/1988 Sb., o hornické činnosti, výbušninách a o státní báňské správě, ve znění zákona č. 542/1991 Sb. a zákona č. 124/2000 Sb.:

Čl. I

Vyhláška č. 415/2003 Sb., kterou se stanoví podmínky k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a bezpečnosti provozu při svislé dopravě a chůzi, se mění takto:

1. V § 1 se na konci odstavce 1 doplňuje věta „Tato vyhláška byla oznámena v souladu se směrnicí Evropského parlamentu a Rady 98/34/ES ze dne 22. června 1998 o postupu při poskytování informací v oblasti norem a technických předpisů a předpisů pro služby informační společnosti, ve znění směrnice 98/48/ES.“.

2. V § 2 písm. s) se slova „a záměrně provedená změna v bezpečnostním obvodu“ nahrazují slovy „ , nahrazení původního brzdícího zařízení brzdícím zařízením jiného typu nebo změna v bezpečnostním obvodu, která má za následek zvýšení proudu nebo úbytku napětí na kontaktech bezpečnostních prvků“.

3. Za § 2 se vkládá nový § 2a, který včetně nadpisu a poznámky pod čarou č. 6a zní:

„§ 2a

Vybrané důlní zařízení

Těžní zařízení je vybraným důlním zařízením^{6a)}.

^{6a)} § 8 odst. 4 zákona č. 61/1988 Sb.“.

4. V § 4 odstavec 2 včetně poznámek pod čarou č. 9 a 9a zní:

„(2) Těžní zařízení a jámu před jejich uvedením do zkušebního i trvalého provozu posoudí komise odborníků, v nichž jsou zastoupeny profese báňská, strojní a elektrotechnická. Komisi určí na dole závodní dolu, v ostatních případech vedoucí organizace (dále jen „závodní dolu“). Je-li součástí těžního zařízení betonová těžní věž, určí závodní dolu členem komise také znalce⁸⁾ z oboru stavebnictví. Práce komise se zúčastní také zaměstnanci uvedení v § 6 odst. 2 až 5, popřípadě další zaměstnanci určení závodním dolu.

Pro účely této vyhlášky se za odborníka profese báňské, strojní nebo elektrotechnické považuje jen absolvent magisterského studijního programu v příslušném oboru, který byl po dobu alespoň 5 let pověřen dozorem podle § 6 odst. 3, 4 nebo 5 a složil zkoušku odborné způsobilosti před orgány státní báňské správy podle zvláštního právního předpisu⁹⁾. Za odborníka profese báňské, strojní nebo elektrotechnické v příslušném oboru se považuje také odborný znalec^{9a)}.

⁹⁾ § 5 a 8 vyhlášky č. 298/2005 Sb., o požadavcích na odbornou kvalifikaci a odbornou způsobilost při hornické činnosti nebo činnosti prováděné hornickým způsobem a o změně některých právních předpisů, ve znění vyhlášky č. 240/2006 Sb.

^{9a)} § 2 odst. 1 písm. j) vyhlášky č. 298/2005 Sb.“.

5. V § 4 odstavce 4 zní:

„(4) Po uvedení jámy nebo její příslušné části a těžního zařízení do trvalého provozu může závodní dolu povolit řádnou jízdu na těžním zařízení.“.

6. V § 4 odstavec 6 zní:

„(6) Úprava těžního zařízení nemající charakter podstatné změny smí být provedena se souhlasem technika pověřeného dozorem (§ 6 odst. 3, 4 a 5).“.

7. Za § 4 se vkládá nový § 4a, který včetně nadpisu a poznámky pod čarou č. 10a zní:

„§ 4a

Trvalý provoz těžního zařízení

(1) Uvedení těžního zařízení nového typu nebo těžního zařízení, na němž byla provedena podstatná změna, do používání, tedy do trvalého provozu, povoluje^{10a)} Český báňský úřad. Provedením podstatné změny na těžním zařízení se původní typ těžního zařízení mění na nový typ.

(2) Před vydáním povolení trvalého provozu těžního zařízení se posoudí informace o těžním zařízení podle § 4 odst. 7, vyhodnocení zkušebního provozu těžního zařízení a posudky odborných znalců.

^{10a)} § 8 odst. 3 zákona č. 61/1988 Sb., ve znění zákona č. 206/2002 Sb.“.

8. V § 6 se na konci textu odstavce 2 doplňují slova „, z toho alespoň jeden rok ve funkci podle odstavce 3, 4 nebo 5“.

9. V § 6 odst. 6 se slova „2 až 5“ nahrazují slovy „3 až 5“ a slova „před komisí obvodního báňského úřadu.“ se nahrazují slovy „odborné způsobilosti před orgány státní báňské správy podle zvláštního právního předpisu^{14a)}“.

10. V § 6 odst. 7 se slova „2 až 5“ nahrazují slovy „3 až 5“ a slova „před komisí obvodního báňského úřadu.“ se nahrazují slovy „odborné způsobilosti před orgány státní báňské správy podle zvláštního právního předpisu^{14a)}“.

11. V § 7 odst. 3 písm. b) se za slovo „oboru“ vkládají slova „strojním nebo elektrotechnickým“.

12. V § 7 odst. 3 písmeno d) včetně poznámky pod čarou č. 14a zní:

„d) ověření odborné způsobilosti před orgány státní báňské správy podle zvláštního právního předpisu^{14a)}“.

^{14a)} § 5 vyhlášky č. 298/2005 Sb., ve znění vyhlášky č. 240/2006 Sb.“.

13. V § 7 odst. 5 se ve větě první slova „Odbornou způsobilost strojníka znovu ověřuje“ nahrazují slovy „Odborné znalosti strojníka ověřuje“ a ve větě druhé slova „Ověření odborné způsobilosti musí“ nahrazují slovy „Ověření odborných znalostí musí“.

14. V § 7 odst. 5 písmeno d) zní:
„d) do 3 let od posledního přezkoušení“.

15. V § 8 odst. 3 písm. a) se slovo „oboru“ nahrazuje slovy „důlní dopravě“.

16. V § 10 se na začátek odstavce 1 vkládá věta „Organizace udržuje těžní zařízení a jámu v řádném a bezpečném stavu a provádí takové úpravy, aby bylo dosaženo nejúčinnějšího a nejpokročilejšího stupně bezpečnosti provozu.“.

17. V § 10 odst. 10 se věta druhá nahrazuje větou „Současně zajistí, aby manipulační prostor mezi zarážkou a jámou byl prázdný.“.

18. V § 22 se na konci odstavce 6 doplňují věty „Nejnepříznivější poloha je stanovena projektem. Není-li projektem stanovena, určí ji odborný znalec^{9a)}“.

19. V § 22 odstavec 7 zní:

„(7) Jízdní i pojistná brzda bubnového těžního stroje při svém plném zapůsobení při jízdě se zátěží odpovídající zatížení při řádné jízdě musí způsobit průměrné zpoždění zjištěné v časovém úseku od počátku snižování rychlosti do zastavení alespoň $1,8 \text{ m} \cdot \text{s}^{-2}$, přičemž v časovém úseku od $1,0 \text{ s}$ po za-

hájení brzdění do okamžiku, kdy rychlost jízdy poklesne na úroveň přejezdové rychlosti, nesmí největší hodnota zpoždění překročit $5 \text{ m} \cdot \text{s}^{-2}$ “.

20. V § 23 odst. 2 písm. n) se slova „, popřípadě na podnět zařízení kontrolujícího skluz lana u těžního stroje s třecím kotoučem“ zrušují.

21. V § 29 se doplňuje odstavec 10, který zní:

„(10) Dojde-li u těžního zařízení provozovaného v automatickém režimu ke skluzu lana, nesmí být do doby odstranění příčiny skluzu zahájena nová jízda v automatickém režimu.“.

22. V § 33 odst. 2 písmeno c) zní:

„c) dokumentace uvedená v § 5 odst. 2 písm. k),“.

23. V § 58 odstavec 6 zní:

„(6) Korozivní úbytek tloušťky stěn kovových prvků výstroje jámy se kontroluje v suchých jámách nebo suchých úsecích jam jednou za čtyři roky, v ostatních případech jednou za dva roky. Korozivní úbytek se zjišťuje měřením na charakteristických prvcích, například na průvodnici, rozponě, přičce, žebříku, pažení, roštu a konzole. Současně se kontroluje i stav uchycení jednotlivých prvků a jejich úchytů. Kontrolovaný kovový prvek se vymění, jestliže jeho tloušťka je menší, než stanovuje pevnostní výpočet uvedený v projektu nebo ve znaleckém posudku.“.

24. V § 63 odst. 1 písm. a) se slova „charakteristik zpoždění brzd při zapůsobení pojistné brzdy“ nahrazují slovy „charakteristik brzd, a to i při zapůsobení pojistné brzdy,“ a v části věty za středníkem se slovo „zpoždění“ zrušuje.

25. V § 63 se doplňuje odstavec 5, který zní:

„(5) Je-li technicky prokázáno, že ověření správné činnosti těžního zařízení nebo jeho části nebo ověření požadovaných výsledků zkoušek vyplývá z provedení jiné zkoušky na témže těžním zařízení, lze od příslušné zkoušky upustit.“.

26. V § 64 odstavec 7 zní:

„(7) Nedestruktivní kontrola lan a její vyhodnocení se provedou podle technických norem ČSN EN 473, ČSN EN ISO 17 025 a ČSN EN 12927-8.“.

27. V § 70 odst. 4 se slova „§ 66 odst. 1 písm. e)“ nahrazují slovy „§ 66 odst. 4“.

28. V § 70 se na konci odstavce 5 doplňuje věta „Závěry revizní zprávy těžního zařízení staršího 30 let musí být potvrzeny odbornými znalci^{9a)} profesí strojní a elektrotechnické.“.

29. V příloze č. 5 části A bodě ad 6) se slova „tak, aby jejich horní okraj byl přibližně 20 cm pod spodním okrajem dopravní nádoby“ zrušují.

30. V příloze č. 5 části A bodě ad 7) se slova „tak,

aby jejich horní okraj byl přibližně 20 cm pod spodním okrajem dopravní nádoby“ zrušují.

Čl. II

31. V příloze č. 5 části C bodě ad 2) se ve vzorci značka „log“ nahrazuje značkou „ln“.

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2007.

Předseda:

prof. JUDr. Ing. **Makarius**, CSc. v. r.



Vydává a tiskne: Tiskárna Ministerstva vnitra, p. o., Bartůňkova 4, pošt. schr. 10, 149 01 Praha 415, telefon: 272 927 011, fax: 974 887 395 – **Redakce:** Ministerstvo vnitra, Nám. Hrdinů 1634/3, pošt. schr. 155/SB, 140 21 Praha 4, telefon: 974 817 287, fax: 974 816 871 – **Administrace:** písemné objednávky předplatného, změny adres a počtu odebíraných výtisků – MORAVIAPRESS, a. s., U Póny 3061, 690 02 Břeclav, fax: 519 321 417, e-mail: sbirky@moraviapress.cz. Objednávky ve Slovenské republice přijímá a titul distribuuje Magnet-Press Slovakia, s. r. o., Teslova 12, 821 02 Bratislava, tel.: 00421 2 44 45 46 28, fax: 00421 2 44 45 46 27. **Roční předplatné** se stanovuje za dodávku kompletního ročníku včetně rejstříku a je od předplatitelů vybíráno formou záloh ve výši oznámené ve Sbírce zákonů. Závěrečné vyúčtování se provádí po dodání kompletního ročníku na základě počtu skutečně vydaných částek (první záloha na rok 2007 činí 6 000,- Kč) – Vychází podle potřeby – **Distribuce:** MORAVIAPRESS, a. s., U Póny 3061, 690 02 Břeclav, celoroční předplatné – 516 205 176, 519 305 176, 516 205 174, 519 205 174, objednávky jednotlivých částek (dobírky) – 516 205 207, 519 305 207, objednávky-knihkupci – 516 205 161, 519 305 161, faxové objednávky – 519 321 417, e-mail – sbirky@moraviapress.cz, zelená linka – 800 100 314. **Internetová prodejna:** www.sbirkyzakonu.cz – **Drobný prodej** – **Benešov:** Oldřich HAAGER, Masarykovo nám. 231; **Brno:** Ing. Jiří Hrazdil, Vranovská 16, SEVT, a. s., Česká 14; **České Budějovice:** SEVT, a. s., Česká 3, tel.: 387 432 244; **Hradec Králové:** TECHNOR, Wonkova 432; **Chab:** EFREX, s.r.o., Karlova 31; **Chomutov:** DDD Knihkupectví – Antikvariát, Ruská 85; **Kadaň:** Knihařství – Přibíková, J. Švermy 14; **Klatovy:** Krameriovo knihkupectví, nám. Míru 169; **Liberec:** Podještědské knihkupectví, Moskevská 28; **Litoměřice:** Jaroslav Tvrdík, Lidická 69, tel.: 416 732 135, fax: 416 734 875; **Most:** Knihkupectví „U Knihomila“, Ing. Romana Kopková, Moskevská 1999; **Olomouc:** ANAG, spol. s r. o., Denisova č. 2, Zdeněk Chumchal – Knihkupectví Tycho, Ostružnická 3, Knihkupectví SEVT, a. s., Ostružnická 10; **Ostrava:** LIBREX, Nádražní 14, Profesio, Hollarova 14, SEVT, a. s., Denisova 1; **Otrokovice:** Ing. Kučerk, Jungmannova 1165; **Pardubice:** LEJHANEK, s. r. o., třída Míru 65; **Plzeň:** TYPOS, a. s., Úslavská 2, EDICUM, Vojanova 45, Technické normy, Lábkova pav. č. 5, Vydavatelství a naklad. Aleš Čeněk, nám. Českých bratří 8; **Praha 1:** NEOLUXOR, Na Poříčí 25, LINDE Praha, a. s., Opletalova 35, NEOLUXOR s. r. o., Václavské nám. 41; **Praha 2:** ANAG, spol. s r. o., nám. Míru 9 (Národní dům); **Praha 4:** SEVT, a. s., Jihlavská 405; **Praha 5:** SEVT, a. s., E. Peškové 14; **Praha 6:** PPP – Staňková Isabela, Puškinovo nám. 17; **Praha 7:** MONITOR CZ, s.r.o., V háji 6, tel.: 272 735 797; **Praha 8:** JASIPA, Zenklova 60, Specializovaná prodejna Sbírky zákonů, Sokolovská 35, tel.: 224 813 548; **Praha 9:** Abonentní tiskový servis-Ing. Urban, Jablonecká 362, po-pá 7-12 hod., tel.: 286 888 382, e-mail: tiskovy.servis@abonent.cz; **Praha 10:** BMSS START, s. r. o., Vinohradská 190; **Prerov:** Odborné knihkupectví, Bartošova 9, Jana Honková – YAHOO – i – centrum, Komenského 38; **Sokolov:** KAMA, Kalousek Milan, K. H. Borovského 22, tel.: 352 303 402; **Šumperk:** Knihkupectví D & G, Hlavní tř. 23; **Tábor:** Milada Šimonová – EMU, Budějovická 928; **Teplíc:** Knihkupectví L & N, Masarykova 15; **Ústí nad Labem:** PNS Grosso s. r. o., Havířská 327, tel.: 475 259 032, fax: 475 259 029, Kartoon, s. r. o., Solvayova 1597/3, Vazby a doplňování Sbírek zákonů včetně dopravy zdarma, tel.+fax: 475 501 773, www.kartoon.cz, e-mail: kartoon@kartoon.cz; **Zábřeh:** Mgr. Ivana Patková, Žižkova 45; **Žatec:** Prodejna U Pivovaru, Žižkovo nám. 76, Jindřich Procházka, Bezděkov 89 – Vazby Sbírek, tel.: 415 712 904. **Distribuční podmínky předplatného:** jednotlivé částky jsou expedovány neprodleně po dodání z tiskárny. Objednávky nového předplatného jsou vyřizovány do 15 dnů a pravidelné dodávky jsou zahajovány od nejbližší částky po ověření úhrady předplatného nebo jeho zálohy. Částky vyšle v době od zaevádování předplatného do jeho úhrady jsou doposílány jednorázově. Změny adres a počtu odebíraných výtisků jsou prováděny do 15 dnů. **Reklamac:** informace na tel. číslech 516 205 207, 519 305 207. V písemném styku vždy uvádějte IČO (právnícká osoba), rodné číslo (fyzická osoba). **Podávání novinových zásilek** povoleno Českou poštou, s. p., Odstěpný závod Jižní Morava Ředitelství v Brně č. j. P/2-4463/95 ze dne 8. 11. 1995.