

Sbírka zákonů

Československé socialistické republiky

Částka 23

Vydána dne 5. srpna 1966

Cena

OBSAH:

62. Vyhláška Státní plánovací komise o zásadách pro zkracování pracovní doby a pro úpravu pracovních a provozních režimů
63. Rámcové podmínky hospodaření podniků, schválené usnesením vlády ze dne 15. července 1966 č. 242
64. Zásady pro regulaci ekonomických a finančních vztahů uvnitř výrobních hospodářských jednotek, schválené usnesením vlády ze dne 15. července 1966 č. 242

62

VYHLÁŠKA

Státní plánovací komise
ze dne 25. července 1966

**o zásadách pro zkracování pracovní doby a pro úpravu pracovních
a provozních režimů**

Státní plánovací komise vyhláší spolu se Státní komisí pro finance, ceny a mzdy a v dohodě s Ústřední radou odborů tyto zásady pro zkracování týdenní pracovní doby na 42, 43 a 44 hodin a pro úpravu pracovních a provozních režimů při zachování 46 hodinové týdenní pracovní doby, schválené vládou k provedení § 83 odst. 3 a § 85 zákoníku práce:

I. Základní zásady

1. Umožňuje se v organizacích, v nichž zatím bude zachována 46 hodinová týdenní pracovní doba, upravit pracovní a provozní režim tak, aby z toho vyplynul pro pracující jeden den volna v průběhu čtyř týdnů.

2. Umožňuje se

- a) zkrátit pracovní dobu na 42 hodin týdně (tj. zavést nejvýše 3 volné dny v průběhu čtyř týdnů) v těžbě uhlí, rud a keramických surovin, na báňských pracovištích geologického průzkumu a v nepřetržitých výrobních provozech (u vysokých pecí, v ocelárnách, válcovnách, koksovárnách, elektrárnách, plynárnách, transformovnách, rozvodnách, nepřetržitých chemických provozech, papírnách, cementárnách, vápenkách, těžbě nafty, výrobě dřevotřískových desek, škrobárnách, vodárnách

apod.), jakož i v ostatních třísměnných výrobních provozech;

- b) ve dvousměnných výrobních provozech zavést nejvýše tři volné dny v průběhu čtyř týdnů při postupném zkracování pracovní doby až na 43 hodiny týdně;

- c) zkrátit pracovní dobu na 44 hodin týdně (tj. zavést nejvýše 2 volné dny v průběhu čtyř týdnů) v ostatních organizacích.

3. Ustanovení předchozího bodu se nevztahuje na organizace (pracoviště), v nichž je pracovní doba na základě jiného opatření zkrácena pod uvedené hranice.

4. Více volných dnů, než je uvedeno v bodech 1 a 2, lze v průběhu čtyř týdnů výjimečně zavést na nejdůležitějších stavbách a stavbách na území hlavního města; dále ve stavebních, montážních a geodetických organizacích, organizacích geologického průzkumu a v lesní prvovýrobě, jestliže velká část pracovníků je odloučena od svého bydliště, a v organizacích, kde povaha práce nedovoluje rozvržení pracovní doby na všechny pracovní dny v týdnu.

5. V odvětvích, kde to vyžaduje povaha práce nebo podmínky provozu (v rostlinné výrobě v zemědělství, v lesní prvovýrobě, ve stavebnictví apod.), lze rozvrhnout pracovní dobu diferencovaně v průběhu delšího než čtyřtýdeňného období.

6. Zkrácenou pracovní dobu (upravené režimy) lze zavádět jen v ucelených organizačních jednotkách (v podnicích, v závodech, v provozech), nikoliv na jednotlivých pracovních místech.

7. Organizace nemusí zavádět zkrácenou pracovní dobu (upravené režimy) k jednotnému datu; termín schvaluje nadřízený ústřední orgán a pro organizace podřízené národním výborům nadřízený krajský národní výbor, popřípadě Národní výbor hlavního města Prahy (dále jen krajský národní výbor), v dohodě s příslušným odborovým orgánem podle toho, jak si pro to organizace vytvoří podmínky podle dále uvedených zásad.

8. Zkrácení pracovní doby (úpravu režimů) podle předchozích bodů schvalují pro podřízené organizace vedoucí ústředních orgánů a rady krajských národních výborů v dohodě s příslušnými odborovými orgány podle dále uvedených zásad a ukazatelů plánu; přitom zajišťují, aby provozní a pracovní režimy byly dohodnuty s příslušnými orgány.

9. Vedoucí ústředních orgánů a rady krajských národních výborů jsou povinni

- a) využít zkracování pracovní doby k posílení zainteresovanosti na dalším z hospodárnění výroby, ke zvýšenému využití základních fondů, k důraznějšímu postupu při likvidaci neefektivních provozoven, k upevnění pracovní kázně a ke zvýšení iniciativy pracujících tak, aby bylo dosaženo příznivějších výsledků v rozvoji národního hospodářství, než předpokládá plán;
- b) důsledně spojovat zvýhodnění dvousměnných výrobních provozů podle bodu 2/b s vypracováním a realizací konkrétního programu uplatnění plného dvousměnného provozu a likvidace neefektivních provozoven všude tam, kde je to ekonomicky účelné;
- c) důsledně spojovat zavedení zkrácené pracovní doby se zavedením pořádku do pracovních a provozních režimů a s důsledným odstraněním režimů, které nejsou v souladu s platnými předpisy.

10. Rady krajských národních výborů jsou povinny koordinovat zavedení zkrácené pracovní doby (upravených režimů) v organizacích ve spolupráci s krajskými energetickými podniky a příslušnými dopravními organizacemi a v dohodě s krajskou odborovou radou podle dále uvedených zásad.

II. Zásady

pro organizaci přechodu na 42, 43 a 44 hodinovou týdenní pracovní dobu a upravené pracovní a provozní režimy při 46 hodinové týdenní pracovní době

Základní ekonomické předpoklady

11. Přechod na zkrácenou týdenní pracovní dobu (upravené režimy) se uskuteční vytvořením před-

pokladů z vlastních zdrojů v rámci podmínek státního plánu na rok 1966, směrných úkolů čtvrtého pětiletého plánu a úkolů stanovených konečným zněním čtvrtého pětiletého plánu po jeho schválení, tj. bez ohrožení plnění výrobních úkolů, bez snížení kvality výroby nebo zhoršení služeb pro obyvatelstvo, bez požadavku na další pracovní síly, mzdové prostředky, investice, elektrické výkony, osobní a nákladní dopravu a bez zhoršení hospodářského výsledku. Organizacím, které nesplní tyto předpoklady, nebude zkrácení pracovní doby povoleno.

12. Úbytek fondu pracovní doby musí být uhrazen využitím vnitřních rezerv, zejména trvalým zvýšením technickoorganizační úrovně výroby a služeb a důsledným využíváním pracovní doby.

13. Přechodem na zkrácenou pracovní dobu nesmí vzrůstat přesčasová práce, ale naopak její podstatné omezení je třeba považovat za nezbytnou podmínku zkracování pracovní doby a za první krok při jeho přípravě.

Pracovní a provozní režimy

Při zkrácení pracovní doby (úpravě režimů) se zavádějí takové pracovní a provozní režimy, které vyhovují pracujícím a respektují potřeby společnosti. Přitom je třeba vycházet z těchto hledisek:

14. Vzhledem k zájmům pracujících bude většinou účelné při zkrácení pracovní doby (úpravě režimů) zachovat v zásadě osmihodinovou délku směny a umožnit tak pracujícím získat další dny volna. Ke zkrácení uvedené délky směny přistupovat jen výjimečně, např. ve výrobě, kde je to žádoucí ze zdravotních důvodů, nebo kde bude z jiných vážných důvodů nezbytné ponechat plný šestidenní provoz bez cyklického střídání pracovníků.

Nepřipustit prodlužování směny v pondělí až pátek; pokud je nezbytné částečné napracování dnů pracovního volna, zajistit s ohledem na místní podmínky především částečné prodloužení zbývajících neplných sobotních směny.

15. Přechod na zkrácenou pracovní dobu (upravené režimy) z hlediska potřeb společnosti nesmí

- a) ve výrobních organizacích zhoršit využití základních fondů, nýbrž musí přispět k jejich lepšímu intenzivnímu i časovému využití, zejména cestou zvyšování směnnosti. Za základní pracovní a provozní režim je proto třeba považovat dvousměnný provoz tam, kde je to ekonomicky účelné, avšak třísměnný nebo nepřetržitý provoz je nutno zachovat, popřípadě nově zavést tam, kde je to nezbytné nebo účelné z technologických, kapacitních, energetických nebo dopravních důvodů, nebo tam, kde z ekonomických důvodů nelze nechat zahálet nákladná zařízení;
- b) v odvětvích služeb zhoršit uspokojování potřeb obyvatelstva. Proto zkrácení pracovní doby (úprava režimů) v těchto odvětvích musí být

zajišťováno bez zkracování provozní doby zpravidla cyklickým střídáním pracovníků; zkracovat prodejní dobu v obchodě a veřejném stravování lze jen výjimečně v některých typech malých prodejen (provozoven veřejného stravování) podle směrnic příslušného ústředního orgánu; zkracovat provozní dobu na poštách lze jen výjimečně u některých kategorií nejmenších pošt v dohodě s národními výbory;

c) negativně ovlivňovat navazující odvětví. Proto při přípravě pracovních a provozních režimů musí závody dbát pokynů krajských národních výborů (§ 93 zákoníku práce); nové pracovní a provozní režimy musí být odsouhlaseny s příslušnými orgány z hlediska spotřeby elektrické energie a dopravy (body 18 až 23). Při podrobném vypracování těchto režimů v jednotlivých provozech je třeba spolupracovat též se zdravotními orgány, aby pracovní režimy umožňovaly optimální přínos jak z hlediska zdravotního, tak i z hlediska pracovní výkonnosti.

16. Pro různé pracovní úseky (hlavní výrobu, údržbu, nakládku, vykládku apod.) lze uplatnit různé pracovní grafy; provozní režim správy závodu a administrativy musí být podřízen potřebám provozu.

17. Nové pracovní a provozní režimy organizací podřízených národním výborům nesmějí být v rozporu se zásadami, které na příslušných úsecích stanoví odvětvové ústřední orgány centrálně (např. pro úpravu prodejní doby v maloobchodě, pro provoz zdravotních zařízení apod.).

Rovnoměrnost odběru elektřiny

18. Organizace, které hodlají zkrátit pracovní dobu (upravit režimy), jsou povinny nejpozději v období stanoveném pro sjednávání spotřebních diagramů projednat návrhy změn pracovního a provozního režimu s příslušnými orgány energetiky.

19. Příslušnými jsou ty orgány energetiky, které až dosud potvrzují spotřební diagramy; spotřebitelé s příkonem do 1 MW jednají zpravidla s příslušným okresním závodem krajského energetického podniku, spotřebitelé s příkonem nad 1 MW jednají obvykle přímo s krajskými energetickými podniky.

20. Spotřební diagramy, které vyplývají z nového pracovního a provozního režimu, musí respektovat potřeby energetiky. V pondělí až pátek nesmí dojít ke zvýšení spotřeby v době špiček proti rozložení spotřeby elektřiny před zavedením nového pracovního režimu.

21. Případné rozpory mezi závody a krajskými energetickými podniky řeší oborová ředitelství a krajské národní výbory s ústředním ředitelstvím Československých energetických závodů v Praze.

Rovnoměrnost nároků na dopravu

22. Přejedání na zkrácenou pracovní dobu (upravené režimy) nesmí mít za následek nevyužívání

základních prostředků v dopravě a nahromaděním nároků na osobní i nákladní přepravu v pracovních dnech a nesmí vyvolat v dopravě potřebu nových pracovních sil a prostředků. Nakládka i vykládka musí být zajištěna po celý týden.

23. Přejedání na zkrácenou pracovní dobu (upravené režimy) musí dohodnout

v železniční dopravě

- příslušný ústřední orgán za všechny organizace s měsíčním přísunem více než 3500 vozových jednotek s ministerstvem dopravy;
 - organizace, které mají měsíční přísun více než 500 vozových jednotek, se správou dráhy;
 - organizace, které mají měsíční přísun více než 150 vozových jednotek, s provozním oddílem;
 - organizace, které mají měsíční přísun do 150 vozových jednotek, s železniční stanicí;
- případné rozpory řeší ministerstvo dopravy;

v silniční a městské dopravě

použivatelé veřejné silniční dopravy, nákladní i autobusové a městské dopravy s příslušným krajským národním výborem.

U linek přesahujících hranice kraje postupuje příslušný krajský národní výbor ve vzájemné dohodě se všemi ostatními zúčastněnými krajskými národními výbory; případně potřebné změny na dálkových linkách schvaluje na návrh zúčastněných krajských národních výborů ministerstvo dopravy.

24. Ústřední orgán (krajský národní výbor) stanoví podle těchto zásad rozsah a podmínky zkracování pracovní doby (úpravy režimů) pro organizace jím řízené.

25. Podmínky pro zavedení zkrácené pracovní doby (upravených režimů) se musí vytvářet především na jednotlivých podnicích (organizacích), kde je těžiště technickoekonomické přípravy.

26. Organizace mohou zavést zkrácenou pracovní dobu (upravené režimy) jen se souhlasem svého ústředního orgánu (u podniků řízených národními výbory se souhlasem krajského národního výboru). Ústřední orgán (krajský národní výbor) též rozhodne, zda ucelenou organizační jednotkou ve smyslu bodu 6 se v jednotlivých případech rozumí celý podnik či závod nebo jen provoz, popřípadě i cech, farma, železniční stanice, lokomotivní a vozové depo, prodejna, závod veřejného stravování apod. Ústřední orgány (krajské národní výbory) jsou povinny vypracovat v souladu s těmito zásadami vzorové pracovní režimy jako pomůcku podřízeným organizacím pro zavedení zkrácené pracovní doby (upravených režimů).

27. Ústřední orgány (krajské národní výbory) jsou při tomto udělování souhlasu povinny zejména prověřit, zda jsou splněny základní předpoklady podle bodů 11 až 13 a zda nové pracovní a pro-

vozní režimy byly odsouhlaseny s příslušnými orgány podle bodů 14 až 23. Jsou též povinny prověřovat, zda organizace tyto předpoklady trvale dodržuje i po zavedení zkrácené pracovní doby (upravených režimů). V odůvodněných případech uložit organizaci návrat k původní týdenní pracovní době.

28. Ústřední orgán (krajský národní výbor) může rozhodováním podle bodu 26 a 27 pověřit nižší složky (oborová ředitelství, okresní národní výbory).

29. Krajské národní výbory jsou povinny ve spolupráci s příslušnými orgány energetiky a dopravy v souladu s § 93 zákoníku práce koordinovat uplatnění pracovních a provozních režimů u všech organizací na území kraje.

Zavádění dnů pracovního volna koordinují tak, aby v maximální míře byly jednotnými dny pracovního volna soboty v sudých týdnech roku 1966 a obdobně soboty následující vždy za čtrnáct dní v dalších letech. Výjimku lze připustit pro nepřetržité provozy, služby a ostatní úseky, jestliže je to z provozních důvodů nezbytné; obdobně v případech odůvodněných místními podmínkami lze připustit výjimku pro dvousměnné výrobní provozy (v třech volných dnech místo dvou volných sobot v sudých týdnech a jedné v lichém týdnu, připustit dvě volné soboty v lichých týdnech a jednu v sudém týdnu), bude-li prokázáno, že se tím neztíží podmínky v navazujících odvětvích, zejména v dopravě, energetice, obchodě a v ostatních službách.

30. V ústředních orgánech státní správy, v národních výborech a v ostatních státních orgánech může být zkrácená pracovní doba podle bodu 2 zavedena jen po rozhodnutí vlády. Zásady pro úpravu pracovních režimů při 46hodinové týdenní pracovní době (bod 1) v těchto orgánech jsou uvedeny v bodech 31 až 37.

III. Zásady

pro úpravu pracovní doby

při zachování 46hodinové týdenní pracovní doby v ústředních orgánech státní správy, v národních výborech a v ostatních státních orgánech

K zabezpečení jednotného postupu v ústředních orgánech státní správy, v národních výborech a v ostatních státních orgánech při provádění ustanovení zákoníku práce o rozvržení pracovní doby, o stanovení jejího začátku a konce a o poskytování přestávek v práci se stanoví tyto zásady:

31. Týdenní pracovní doba se v ústředních orgánech státní správy, v národních výborech a v ostatních státních orgánech rozvrhuje na šest pracovních dnů tak, že v sobotu je pracovní doba zpravidla kratší.

32. Aby se občané mohli obracet se svými záležitostmi na státní orgány mimo svou pracovní dobu, rozvrhnou vedoucí státních orgánů a v ná-

rodních výborech jejich rady, jestliže to vyžadují místní potřeby a podmínky, pracovní dobu v těchto orgánech tak, že jeden den v týdnu bude končit později než v ostatní dny, nikoliv však později než v 18.00 hod.

33. Vedoucí státních orgánů a v národních výborech jejich rady rozvrhnou pracovní dobu v těchto orgánech tak, aby z toho vyplynul pro jejich pracovníky střídavě jeden den volna v průběhu čtyř týdnů při zachování 46 hodinové průměrné týdenní pracovní doby.

34. Začátek pracovní doby ve státních orgánech stanoví jejich vedoucí a v národních výborech jejich rady v rozmezí od 6.30 hod. do 7.30 hod.; v Praze může být s ohledem na dopravní poměry stanoven začátek pracovní doby ve státních orgánech v rozmezí od 6.30 hod. do 8.00 hod.

35. Začátek a konec pracovní doby ve státních orgánech je třeba stanovit tak, aby se jejich pracovníkům zajistila přiměřeně dlouhá přestávka na oběd. Tato přestávka se nezapočítává do pracovní doby a musí být proto napracována. Neposkytuje-li se pracovníkům další pracovní přestávka na jídlo a oddech podle § 89 odst. 1 zákoníku práce, započítává se z přestávky na oběd do pracovní doby 15 minut.

36. Vedoucí státních orgánů a v národních výborech nižších stupňů jejich rady jsou povinni dbát při úpravách pracovní doby podle těchto zásad pokynů krajského národního výboru vydaných v dohodě s krajskou odborovou radou k zabezpečení plynulé dopravy pracujících a zásobování elektřinou, plynem a topnou parou.

37. Ostatními státními orgány podle těchto zásad jsou orgány státní správy podřízené ústředním orgánům státní správy nebo národním výborům, soudy a prokuratury.

IV. Zásady

pro řešení mzdových a pracovních právních otázek v souvislosti se zkracováním týdenní pracovní doby (úpravou režimů)

Mzdové otázky

Normy spotřeby práce

38. V zájmu zabezpečení plánovaného objemu výroby (výkonů) po zavedení zkrácené pracovní doby musí být v organizacích snížení fondu pracovní doby v zásadě nahrazeno odpovídajícím zvýšením hodinové produktivity práce, kterého má být docíleno uplatněním vhodných technickoorganizačních opatření a mobilizací přímých rezerv pracovního času. Snížení spotřeby pracovního času na podkladě těchto opatření musí být ve smyslu ustanovení § 114 zákoníku práce promítnuto do příslušných norem spotřeby práce. Budou-li uvedena opatření v organizacích postupně uplatňována

již před zavedením zkrácené pracovní doby jako nutný předpoklad pro zvýšení hodinové produktivity práce a budou-li mít za následek přechodné zvýšení objemu produkce, musí být ihned při své realizaci promítnuta nejen do norem spotřeby práce, ale i do prémieových ukazatelů.

Všechna tato opatření musí být prováděna tak, aby z důvodu zkrácení pracovní doby nedošlo k překračování prostředků na mzdy, popřípadě ke zhoršení ostatních základních ukazatelů výroby.

Mzdové tarify (mzdové vyrovnání)

39. Pracovníkům odměňovaným podle hodinových mzdových tarifů (úkolových a časových) se poskytne náhrada za odpadlou pracovní dobu uplatněním zvýšených [tj. přepočtených dosavadních, dále jen zvýšených] mzdových tarifů uvedených v příloze č. 1, avšak jen za předpokladu, že je úměrným snížením rozsahu práce přesčas zajištěno, aby uplatnění přepočtených tarifů nevedlo k překročení dosavadního objemu mzdových prostředků, popřípadě k narušení ekonomické funkce mzdy.

Použití jednotlivých tarifů se řídí příslušnými mzdovými předpisy.

40. Není-li splněn předpoklad uvedený v předchozím bodě, poskytne se pracovníkům na přechodnou dobu místo zvýšených tarifů mzdové vyrovnání. Mzdové vyrovnání činí při zkrácení pracovní doby na 44 hodin týdně 4,5 %, při zkrácení pracovní doby na 43 hodin týdně 7,0 % a při zkrácení pracovní doby na 42 hodin týdně 9,5 % výdělků dosaženého ve zkrácené pracovní době. Do základu pro výpočet mzdového vyrovnání se nezahrnuje odměna za práci přesčas, náhrada mzdy při překážkách v práci (s výjimkou náhrad při překážkách na straně organizace), náhrada mzdy za dovolenou na zotavenou a svátky, příplatky za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém prostředí, příplatky za vedení čet, odměny instruktorům za zaškolování, prémie, jejichž výše se nevypočítává ze mzdového tarifu nebo výdělků pracovníka, příplatky za práci v nočních směnách, příplatky za tzv. hornickou sobotu apod.

41. Měsíční a týdenní mzdy pracovníků, kteří mají plnou pracovní dobu, se z důvodu jejího zkrácení nemění.

42. Pracovníci s hodinovou mzdou, kteří mají kratší pracovní dobu na vlastní žádost nebo proto, že povaha práce nevyžaduje plné pracovní doby, obdrží mzdu podle zvýšených mzdových tarifů nebo mzdu podle dosavadních mzdových tarifů a mzdové vyrovnání, ať již se jí pracovní doba úměrně zkrátí či nikoliv. Pracovníci s měsíční (týdenní) mzdou obdrží poměrnou část měsíční (týdenní) mzdy.

Obdobně se postupuje při odměňování mladistvých pracovníků ve věku do 18 let, u nichž je pracovní doba stanovena na 36 hodin týdně.

43. Výše příplatků za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí, jakož i ostatních příplatků, které jsou vypláceny podle skutečně odpracované doby, zůstává nezměněna.

Práce přesčas

44. Technickoorganizační a jiná opatření prováděná v souvislosti s přípravou zkrácení pracovní doby je třeba rovněž zaměřit na odstraňování příčin přesčasové práce. Podstatné omezení a odstranění neodůvodněných přesčasů je nezbytným předpokladem pro zavedení zkrácené pracovní doby.

45. Práci přesčas je práce konaná nad týdenní pracovní dobu, vyplývající z předem stanoveného rozdělení pracovní doby, a mimo rámec rozvrhu pracovních směn. U pracovníků, kteří mají sjednanou kratší pracovní dobu, je prací přesčas práce přesahující týdenní pracovní dobu stanovenou harmonogramem směn pro pracovníky s plným pracovním úvazkem. Je-li např. v průběhu čtyř týdnů rozdělena 44 hodinová týdenní pracovní doba tak, že v lichých týdnech se pracuje 48 hodin a v sudých týdnech 40 hodin, je prací přesčas v lichých týdnech 49. hodina a v sudých týdnech 41. hodina.

46. Pracovníci s měsíční mzdou obdrží za každou hodinu práce přesčas, pokud platné předpisy nestanoví jinak, při zkrácení pracovní doby na 44 hodin týdně jednu stoveadesátinu, při zkrácení pracovní doby na 43 hodin týdně jednu stopětaosmdesátinu a při zkrácení pracovní doby na 42 hodin týdně jednu stoosmdesátinu základní měsíční mzdy a příslušný přesčasový příplatek. To platí obdobně pro příslušníky závodních strážů, závodních požárních útvarů a sborů, hlídače a vrátné s tím rozdílem, že v jejich mzdě je již zahrnuta i mzda za případnou práci přesčas až do 10 hodin týdně v měsíčním průměru.

Pracovníci s týdenní mzdou obdrží za každou hodinu práce přesčas mzdu ve výši jedné čtyřiačtyřicetiny, jedné třiačtyřicetiny, popřípadě jedné dvaáčtyřicetiny základní týdenní mzdy a příslušný přesčasový příplatek.

Ustanovení předchozích odstavců se nevztahuje na pracovníky, u nichž bylo při stanovení mzdy již přihlédnuto k případné práci přesčas.

Pracovněprávní otázky

Brigádnické volno

47. V souvislosti se zkrácením pracovní doby je třeba zaručovat v pracovních smlouvách brigádnické pracovní volno jen při zkrácení pracovní doby na 44 hodin týdně. Při zkrácení na 43 a na 42 hodin týdně lze poskytovat toto volno jen v těch případech, kdy pracovník vzhledem k rozvrhu pracovní doby nebude mít alespoň jednou za měsíc dva dny souvislého volna, z nichž jeden den případně na neděli nebo svátek.

Studijní volno účastníkům studia při zaměstnání

48. V této etapě zkrácení pracovní doby se ponechávají pracovní úlevy a hospodářské zabezpečení pracovníků studujících při zaměstnání v došavadním rozsahu. Při dalším zkracování pracovní doby je třeba počítat s omezením pracovních úlev a hospodářského zabezpečení.

Svátky

49. Volný den v týdnu, který pracovník získá zkrácením pracovní doby (úpravou režimů), nutno považovat za den nepřetržitého odpočinku pracovníka v týdnu. Případně-li na takový den svátek, nedostane pracovník, který nebude pracovat, za tento den náhradu ušlého výdělku, protože mu žádný výdělek nešel. Jestliže však v takový den, na který připadne svátek, bude pracovat, dostane vedle mzdy příplatek za práci ve svátek, tj. za každou odpracovanou hodinu příplatek ve výši svého průměrného výdělku připadajícího na jednu hodinu.

Délka dovolené na zotavenou

50. Čerpá-li pracovník dovolenou vcelku nebo v kalendářních týdnech, dostane ve volnu příslušný počet týdnů dovolené, bez ohledu na to, zda do uvedené dovolené připadne volný den či nikoliv.

Čerpá-li pracovník dovolenou výjimečně v částech kratších než týden, přísluší mu tolik pracovních dnů, kolik by jich zpravidla dostal, kdyby si vybíral dovolenou vcelku.

To znamená, že

- a) při jednom volném dnu (např. sobotě) během čtyř týdnů si může vybrat pracovník, který má nárok na
- | | |
|--------------------------|--------------------|
| dvoutýdenní dovolenou . | 12 pracovních dnů, |
| třítýdenní dovolenou . . | 17 pracovních dnů, |
| čtyřtýdenní dovolenou . | 23 pracovních dnů; |
- b) při dvou volných dnech (např. při dvou sobotách) během čtyř týdnů si může vybrat pracovník, který má nárok na
- | | |
|--------------------------|--------------------|
| dvoutýdenní dovolenou . | 11 pracovních dnů, |
| třítýdenní dovolenou . . | 17 pracovních dnů, |
| čtyřtýdenní dovolenou . | 22 pracovních dnů; |
- c) při třech volných dnech (např. třech sobotách) během čtyř týdnů si může vybrat pracovník, který má nárok na
- | | |
|--------------------------|--------------------|
| dvoutýdenní dovolenou . | 11 pracovních dnů, |
| třítýdenní dovolenou . . | 16 pracovních dnů, |
| čtyřtýdenní dovolenou . | 21 pracovních dnů; |
- d) při čtyřech volných dnech (např. čtyřech sobotách) během čtyř týdnů si může vybrat pracovník, který má nárok na
- | | |
|--------------------------|--------------------|
| dvoutýdenní dovolenou . | 10 pracovních dnů, |
| třítýdenní dovolenou . . | 15 pracovních dnů, |
| čtyřtýdenní dovolenou . | 20 pracovních dnů. |

Vybírá-li si pracovník dovolenou částečně po týdnech a částečně po dnech, platí rovněž, že mu přísluší v úhrnu nejvýše tolik pracovních dnů dovolené, kolik by jich dostal podle předchozího výpočtu.

Organizace mají při určování nástupu dovolené dbát, aby pracovník dostal příslušný počet týdnů s pěti pracovními dny, aby nedocházelo k neodůvodněnému zvýhodňování ani znevýhodňování pracovníků.

Způsob čerpání dovolených v organizacích, v nichž je pracovní doba rozvržena diferencovaně v průběhu celého kalendářního roku, může přiměřeně podle předchozích odstavců upravit příslušný ústřední orgán v dohodě s ústředním výborem odborového svazu a se souhlasem Ústřední rady odborů; přitom může též stanovit vhodný postup při poskytování náhrady mzdy za dovolenou.

Krácení dovolené

51. Volný den, který pracovník získá zkrácením pracovní doby (úpravou pracovního režimu), se posuzuje jako odpracovaný, jestliže pracovník v příslušném týdnu odpracuje pracovní dobu stanovenou harmonogramem směn. Volné dny se nepočítávají jako zameškané dny při krácení dovolené pro překážky v práci podle § 16 odst. 1 vl. nař. č. 66/1965 Sb. Při krácení dovolené pro neomluvenou nepřítomnost v práci podle § 16 odst. 2 téhož vládního nařízení se krátí vždy jen pracovní dny a do krácení nelze zahrnovat volné dny vyplývající ze zkrácení pracovní doby (úpravy režimů).

Dodatková dovolená

52. Při určení poměrné části dodatkové dovolené se vychází vždy ze zásady, že jedna dvanáctina dodatkové dovolené činí polovinu pracovního dne, a to bez ohledu na rozsah zkrácení pracovní doby.

Náhrada mzdy za dovolenou

53. Náhradu mzdy za dovolenou dostane pracovník za tolik pracovních dnů, kolik mu jich podle harmonogramu směn v době jeho dovolené odpadlo, ať vybírá dovolenou vcelku, po týdnech nebo po kratších částech. Náhrada mzdy za dovolenou náleží ve výši průměrného výdělku.

Překážky v práci

54. Vedení organizace a závodní výbor základní organizace Revolučního odborového hnutí budou dbát, aby si pracující své důležité osobní věci, pro jejichž vyřizování jim náleží jinak pracovní volno, vyřizovali v době volna získaného zkrácením pracovní doby (úpravou režimů), pokud to bude

možné s ohledem na povahu překážky v práci. Případně-li placená překážka v práci na volný den získaný zkrácením pracovní doby (úpravou režimů), neposkytuje se náhrada ušlého výdělků.

Věrnostní přídavek horníků

55. Při výpočtu věrnostního přídatku horníků podle vládního nařízení č. 21/1952 Sb. ve znění vyhlášky č. 155/1952 Ú. l., vyhlášky č. 16/1965 Sb. a dalších prováděcích směrnic se postupuje tak, že ke skutečně odpracovaným hodinám v rozhodném období se připočte počet hodin, které odpadly zkrácením pracovní doby. Odpadlé hodiny z titulu zkrácené pracovní doby se nepřipočítávají v případech, jestliže pracovník je nepřítomen v práci jak bezprostředně před dnem pracovního volna, tak i bezprostředně po tomto dni.

Průměrný výdělek

56. Průměrný výdělek se zjišťuje za tzv. rozhodné období [zpravidla je to předchozí kalendářní rok] podle § 275 zákoníku práce a § 30 až 34 vl. nař. č. 66/1965 Sb. Do mzdy se zahrnuje také mzda za práci přesčas, nikoliv však náhrady mzdy.*)

Nemocenské pojištění

57. Nemocenské (podpora při ošetřování člena rodiny) se poskytuje za dny, ve kterých pracovník měl, kdyby nebylo pracovní neschopnosti nebo karantény (ošetřování člena rodiny), pracovat podle rozvržení pracovní doby (harmonogramu směn) pro něj určeného v době vzniku nároku na dávku; pracovním dnům se kladou naroveň svátky, za které by pracovníku náležela jinak náhrada mzdy. Za dny volna, které vyplývají ze zkrácení pracovní doby (úpravy režimů) se nemocenské (podpora při ošetřování člena rodiny) neposkytuje.

58. Zkrácení pracovní doby se ani pro účely nemocenského pojištění nepovažuje za trvalou změnu základní mzdy; zkrácení pracovní doby není tedy změnou, od které plyne nové rozhodné období.

Při výpočtu nemocenského (podpory při ošetřování člena rodiny) se postupuje takto:

a) při zkrácení pracovní doby ze 46 na 42 hodin týdně a zavedení tří volných dnů v průběhu čtyř týdnů se k výpočtu používá „Tabulky II c pro soubor pracovníků se 42 hodinovou týdenní pracovní dobou rozvrženou do osmihodinových směn“, a to bez ohledu na skutečnou délku pracovní doby v jednotlivých pracovních dnech. Při tom

— u pracovníků, jimž se nemocenské stanoví podle části A tabulky, tj. z průměrné hrubé

hodinové mzdy, se zvýší průměrná hrubá hodinová mzda zjištěná v rozhodném období při 46 hodinovém pracovním týdnu o mzdové vyrovnání ve výši 9,5 %,

— u pracovníků s měsíční mzdou, jimž se nemocenské stanoví podle části B tabulky, se základ pro stanovení dávky nemění,

— u pracovníků, jimž se nemocenské stanoví podle části C tabulky, tj. z průměrné hrubé denní mzdy, je třeba průměrnou hrubou denní mzdou nově určit, a to tak, že započítatelný výdělek zúčtovaný v rozhodném období se dělí takovým počtem pracovních dnů, které by na rozhodné období připadly, kdyby v něm již byla zavedena zkrácená pracovní doba;

b) při zkrácení pracovní doby ze 46 na 43 hodin týdně a zavedení tří volných dnů v průběhu čtyř týdnů se k výpočtu používá „Tabulky VI c pro soubor pracovníků se zkrácenou 43 hodinovou týdenní pracovní dobou rozvrženou tak, že v průběhu čtyř týdnů jsou vždy tři dny volné“, a to bez ohledu na skutečnou délku pracovní doby v jednotlivých pracovních dnech. U pracovníků, jimž se nemocenské stanoví podle části A tabulky, tj. z průměrné hrubé hodinové mzdy, se zvýší průměrná hrubá hodinová mzda zjištěná v rozhodném období při 46 hodinovém pracovním týdnu o mzdové vyrovnání ve výši 7 %. U pracovníků, jimž se nemocenské stanoví podle části B nebo podle části C tabulky, se postupuje obdobně jako v případech uvedených pod písm. a);

c) při zkrácení týdenní pracovní doby ze 46 na 44 hodin týdně a zavedení dvou volných dnů v průběhu čtyř týdnů se k výpočtu používá „Tabulky V c pro soubor pracovníků se 44 hodinovou týdenní pracovní dobou“. Denní výše dávky odpovídá v průměru osmihodinové denní pracovní době. U pracovníků, jimž se nemocenské stanoví podle části A tabulky, tj. z průměrné hrubé hodinové mzdy, se zvýší průměrná hrubá hodinová mzda zjištěná v rozhodném období při 46 hodinovém pracovním týdnu o mzdové vyrovnání ve výši 4,5 %. U pracovníků, jimž se nemocenské stanoví podle části B nebo podle části C tabulky, se postupuje obdobně jako v případech uvedených pod písm. a);

d) při zkrácení týdenní pracovní doby ze 46 na 44 hodin týdně se současným výjimečným zavedením pětidenního pracovního týdne se k výpočtu používá „Tabulky V b pro soubor pracovníků se 44 hodinovou týdenní pracovní dobou rozvrženou do pěti pracovních dnů“. Při výpočtu dávky se postupuje obdobně jako v případech uvedených pod písm. c);

*) Příklady výpočtu průměrného výdělku v případech, kdy zkrácená pracovní doba (úprava režimů) byla zavedena v průběhu kalendářního roku, jsou uvedeny v příloze č. 2.

e) při takovém rozvržení pracovní doby, kdy v průběhu čtyř týdnů je jeden den volný, přičemž v průměru za toto období zůstává zachována 48 hodinová týdenní pracovní doba, se k výpočtu používá „Tabulky I c pro soubor pracovníků se 48 hodinovou týdenní pracovní dobou rozvrženou do osmihodinových směn“, a to bez ohledu na délku skutečné pracovní doby v jednotlivých pracovních dnech.*]

59. Nemocenské (podpora při ošetřování člena rodiny) v nižší procentní sazbě se poskytuje za ty prvé 3 pracovní dny pracovní neschopnosti, v nichž pracovník měl pracovat podle rozvržení pracovní doby (harmonogramu směn).

60. U pracovníků, u nichž vznikla pracovní neschopnost přede dnem zavedení nového rozvržení pracovní doby a trvala i poté, se při výpočtu a poskytování nemocenského postupuje až do jejího skončení dosavadním způsobem, tj. i po zavedení zkrácené pracovní doby (úpravy režimů) se dávka poskytuje ve stejné výši a za všechny pracovní dny (placené svátky), které by byly pracovními dny

pracovníka, kdyby nedošlo k nové úpravě pracovní doby. U pracovníků, u nichž vznikla pracovní neschopnost po úpravě pracovní doby, se již postupuje podle těchto zásad.

61. Peněžité pomoci v mateřství se i po úpravě pracovní doby vypočítává podle dosavadní „Tabulky k určení denní výše peněžité pomoci v mateřství“, vydané s platností od 1. dubna 1964,**) a poskytuje se za všechny všední dny a placené svátky bez ohledu na to, jak je v organizaci rozvržena pracovní doba. Podrobnosti jsou uvedeny ve vysvětlivkách k této tabulce.

62. Pro získání nároku na přídavky na děti je i po zavedení nového rozvržení pracovní doby třeba, aby pracovník měl v kalendářním měsíci alespoň 20 odpracovaných dnů, popřípadě dnů jím naroveň postavených. Dny pracovního volna vyplývající z nového rozvržení pracovní doby se za odpracované dny pro tento účel nepovažují.

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem vyhlášení.

Předseda

Státní plánovací komise:

Ing. Černík v. r.

*] Všechny uvedené tabulky vydala Ústřední rada odborů a jsou organizacím bezplatně k dispozici u okresních odborových rad — okresních správ nemocenského pojištění.

**] Viz poznámku k bodu 58.

Příloha č. 1 k vyhlášce Státní plánovací komise č. 82/1968 Sb.

**PŘEPOČTENÉ HODINOVÉ MZDOVÉ TARIFY V KČS
PŘI ZKRÁCENÉ PRACOVNÍ DOBĚ+)**

| Poř. číslo | Třída | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|------------|-------|---|---|---|---|---|---|---|---|
|------------|-------|---|---|---|---|---|---|---|---|

| | | | | | | | | | |
|----|------------------------------------------|------|------|------|------|------|-------|-------|-------|
| 1. | tarify pro 46 hod. týdenní pracovní dobu | 5,55 | 6,15 | 6,80 | 7,50 | 8,30 | 9,20 | 10,35 | 12,10 |
| | tarify pro 44 hod. | 5,80 | 6,40 | 7,10 | 7,80 | 8,70 | 9,60 | 10,80 | 12,60 |
| | tarify pro 43 hod. | 5,90 | 6,60 | 7,30 | 8,00 | 8,90 | 9,80 | 11,10 | 12,90 |
| | tarify pro 42 hod. | 6,10 | 6,70 | 7,40 | 8,20 | 9,10 | 10,00 | 11,30 | 13,20 |
| | zvláštní tarif *) | 6,40 | 7,10 | 7,80 | 8,60 | 9,50 | 10,60 | 11,90 | 13,90 |

| | | | | | | | | | |
|----|------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|-------|-------|
| 2. | tarify pro 46 hod. týdenní pracovní dobu | 4,90 | 5,40 | 6,00 | 6,65 | 7,35 | 8,10 | 9,20 | 10,70 |
| | tarify pro 44 hod. | 5,10 | 5,60 | 6,30 | 6,90 | 7,70 | 8,50 | 9,60 | 11,20 |
| | tarify pro 43 hod. | 5,20 | 5,80 | 6,40 | 7,10 | 7,90 | 8,70 | 9,80 | 11,40 |
| | tarify pro 42 hod. | 5,30 | 5,90 | 6,60 | 7,30 | 8,00 | 8,80 | 10,00 | 11,70 |
| | zvláštní tarif *) | 5,60 | 6,20 | 6,90 | 7,60 | 8,40 | 9,30 | 10,50 | 12,20 |

| | | | | | | | | | |
|----|------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|-------|-------|
| 3. | tarify pro 46 hod. týdenní pracovní dobu | 4,00 | 4,70 | 5,50 | 6,30 | 7,10 | 8,10 | 9,20 | 10,40 |
| | tarify pro 44 hod. | 4,20 | 4,90 | 5,75 | 6,60 | 7,40 | 8,45 | 9,60 | 10,85 |
| | tarify pro 43 hod. | 4,30 | 5,05 | 5,90 | 6,75 | 7,60 | 8,65 | 9,85 | 11,15 |
| | tarify pro 42 hod. | 4,40 | 5,15 | 6,00 | 6,90 | 7,75 | 8,85 | 10,05 | 11,40 |

| | | | | | | | | | |
|----|------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|-------|
| 4. | tarify pro 46 hod. týdenní pracovní dobu | 3,70 | 4,40 | 5,10 | 5,85 | 6,60 | 7,35 | 8,30 | 9,75 |
| | tarify pro 44 hod. | 3,85 | 4,60 | 5,35 | 6,10 | 6,90 | 7,70 | 8,65 | 10,20 |
| | tarify pro 43 hod. | 3,95 | 4,70 | 5,45 | 6,25 | 7,05 | 7,85 | 8,90 | 10,45 |
| | tarify pro 42 hod. | 4,05 | 4,80 | 5,60 | 6,40 | 7,25 | 8,05 | 9,10 | 10,70 |

| | | | | | | | | | |
|----|------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|-------|
| 5. | tarify pro 46 hod. týdenní pracovní dobu | 4,00 | 4,50 | 5,15 | 5,90 | 6,65 | 7,55 | 8,55 | 9,70 |
| | tarify pro 44 hod. | 4,20 | 4,70 | 5,40 | 6,15 | 6,95 | 7,90 | 8,95 | 10,15 |
| | tarify pro 43 hod. | 4,30 | 4,80 | 5,50 | 6,30 | 7,10 | 8,10 | 9,15 | 10,40 |
| | tarify pro 42 hod. | 4,40 | 4,90 | 5,65 | 6,45 | 7,30 | 8,25 | 9,35 | 10,60 |

Poznámka:

+) Přepočet provedla Státní komise pro finance, ceny a mzdy.

*) V těchto tarifech jsou započteny tzv. hornické soboty.

| Poř. číslo | Třída | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|------------|-------|---|---|---|---|---|---|---|---|
|------------|-------|---|---|---|---|---|---|---|---|

| | | | | | | | | | |
|----|------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|-------|
| 6. | tarify pro 46 hod. týdenní pracovní dobu | 4,70 | 5,15 | 5,70 | 6,30 | 7,00 | 7,75 | 8,65 | 9,30 |
| | tarify pro 44 hod. | 4,90 | 5,40 | 5,95 | 6,60 | 7,30 | 8,10 | 9,05 | 10,05 |
| | tarify pro 43 hod. | 5,05 | 5,50 | 6,10 | 6,75 | 7,50 | 8,30 | 9,25 | 10,25 |
| | tarify pro 42 hod. | 5,15 | 5,65 | 6,25 | 6,90 | 7,65 | 8,50 | 9,45 | 10,50 |

| | | | | | | | | | |
|----|------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|-------|
| 7. | tarify pro 46 hod. týdenní pracovní dobu | 4,45 | 4,90 | 5,50 | 6,15 | 6,85 | 7,65 | 8,55 | 9,60 |
| | tarify pro 44 hod. | 4,65 | 5,10 | 5,75 | 6,45 | 7,15 | 8,00 | 8,95 | 10,05 |
| | tarify pro 43 hod. | 4,75 | 5,25 | 5,90 | 6,60 | 7,35 | 8,20 | 9,15 | 10,25 |
| | tarify pro 42 hod. | 4,85 | 5,35 | 6,00 | 6,75 | 7,50 | 8,40 | 9,35 | 10,50 |

| | | | | | | | | | |
|----|------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|-------|
| 8. | tarify pro 46 hod. týdenní pracovní dobu | 3,90 | 4,40 | 5,00 | 5,70 | 6,45 | 7,35 | 8,30 | 9,40 |
| | tarify pro 44 hod. | 4,05 | 4,60 | 5,20 | 5,95 | 6,75 | 7,70 | 8,65 | 9,80 |
| | tarify pro 43 hod. | 4,15 | 4,70 | 5,35 | 6,10 | 6,90 | 7,85 | 8,90 | 10,05 |
| | tarify pro 42 hod. | 4,25 | 4,80 | 5,45 | 6,25 | 7,05 | 8,05 | 9,10 | 10,30 |

| | | | | | | | | | |
|----|------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|-------|
| 9. | tarify pro 46 hod. týdenní pracovní dobu | 4,30 | 4,75 | 5,30 | 5,90 | 6,60 | 7,35 | 8,25 | 9,20 |
| | tarify pro 44 hod. | 4,50 | 4,95 | 5,55 | 6,15 | 6,90 | 7,70 | 8,60 | 9,60 |
| | tarify pro 43 hod. | 4,60 | 5,10 | 5,65 | 6,30 | 7,05 | 7,85 | 8,80 | 9,85 |
| | tarify pro 42 hod. | 4,70 | 5,20 | 5,80 | 6,45 | 7,25 | 8,05 | 9,05 | 10,05 |

| | | | | | | | | | |
|-----|------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|-------|
| 10. | tarify pro 46 hod. týdenní pracovní dobu | 4,05 | 4,50 | 5,10 | 5,75 | 6,45 | 7,25 | 8,15 | 9,20 |
| | tarify pro 44 hod. | 4,25 | 4,70 | 5,35 | 6,00 | 6,75 | 7,60 | 8,50 | 9,60 |
| | tarify pro 43 hod. | 4,35 | 4,80 | 5,45 | 6,15 | 6,90 | 7,75 | 8,70 | 9,85 |
| | tarify pro 42 hod. | 4,45 | 4,95 | 5,60 | 6,30 | 7,05 | 7,95 | 8,90 | 10,05 |

| | | | | | | | | | |
|-----|------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|-------|
| 11. | tarify pro 46 hod. týdenní pracovní dobu | 3,80 | 4,40 | 5,00 | 5,70 | 6,50 | 7,30 | 8,10 | 9,20 |
| | tarify pro 44 hod. | 3,95 | 4,60 | 5,20 | 5,95 | 6,80 | 7,65 | 8,45 | 9,60 |
| | tarify pro 43 hod. | 4,05 | 4,70 | 5,35 | 6,10 | 6,95 | 7,80 | 8,65 | 9,85 |
| | tarify pro 42 hod. | 4,15 | 4,80 | 5,45 | 6,25 | 7,10 | 8,00 | 8,85 | 10,05 |

| Poř. číslo | Třída | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|------------|------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|-------|
| 12. | tarify pro 46 hod. týdenní pracovní dobu | 3,80 | 4,30 | 4,90 | 5,55 | 6,30 | 7,15 | 8,10 | 9,20 |
| | tarify pro 44 hod. | 4,00 | 4,50 | 5,10 | 5,80 | 6,60 | 7,50 | 8,50 | 9,60 |
| | tarify pro 43 hod. | 4,10 | 4,60 | 5,20 | 5,90 | 6,70 | 7,70 | 8,70 | 9,80 |
| | tarify pro 42 hod. | 4,20 | 4,70 | 5,30 | 6,00 | 6,90 | 7,80 | 8,80 | 10,00 |
| | zvláštní tarif *) | 4,40 | 4,90 | 5,60 | 6,30 | 7,20 | 8,20 | 9,30 | 10,50 |
| 13. | tarify pro 46 hod. týdenní pracovní dobu | 4,20 | 4,65 | 5,20 | 5,80 | 6,50 | 7,25 | 8,15 | 9,10 |
| | tarify pro 44 hod. | 4,40 | 4,85 | 5,45 | 6,05 | 6,80 | 7,60 | 8,50 | 9,50 |
| | tarify pro 43 hod. | 4,50 | 4,95 | 5,55 | 6,20 | 6,95 | 7,75 | 8,70 | 9,75 |
| | tarify pro 42 hod. | 4,60 | 5,10 | 5,70 | 6,35 | 7,10 | 7,95 | 8,90 | 9,95 |
| 14. | tarify pro 46 hod. týdenní pracovní dobu | 3,60 | 4,10 | 4,70 | 5,35 | 6,10 | 6,95 | 7,95 | 9,10 |
| | tarify pro 44 hod. | 3,75 | 4,30 | 4,90 | 5,60 | 6,35 | 7,25 | 8,30 | 9,50 |
| | tarify pro 43 hod. | 3,85 | 4,40 | 5,05 | 5,70 | 6,55 | 7,45 | 8,50 | 9,75 |
| | tarify pro 42 hod. | 3,95 | 4,50 | 5,15 | 5,85 | 6,70 | 7,60 | 8,70 | 9,95 |
| 15. | tarify pro 46 hod. týdenní pracovní dobu | 3,75 | 4,20 | 4,80 | 5,45 | 6,15 | 6,95 | 7,85 | 8,90 |
| | tarify pro 44 hod. | 3,90 | 4,40 | 5,00 | 5,70 | 6,40 | 7,20 | 8,20 | 9,30 |
| | tarify pro 43 hod. | 4,00 | 4,50 | 5,10 | 5,80 | 6,60 | 7,40 | 8,40 | 9,50 |
| | tarify pro 42 hod. | 4,10 | 4,60 | 5,20 | 5,90 | 6,70 | 7,60 | 8,60 | 9,70 |
| | zvláštní tarif *) | 4,30 | 4,80 | 5,50 | 6,20 | 7,00 | 8,00 | 9,00 | 10,30 |
| 16. | tarify pro 46 hod. týdenní pracovní dobu | 3,35 | 3,95 | 4,60 | 5,25 | 5,95 | 6,65 | 7,55 | 8,85 |
| | tarify pro 44 hod. | 3,50 | 4,15 | 4,80 | 5,50 | 6,20 | 6,95 | 7,90 | 9,25 |
| | tarify pro 43 hod. | 3,60 | 4,25 | 4,90 | 5,60 | 6,35 | 7,10 | 8,10 | 9,45 |
| | tarify pro 42 hod. | 3,65 | 4,30 | 5,05 | 5,75 | 6,50 | 7,30 | 8,25 | 9,70 |
| 17. | tarify pro 46 hod. týdenní pracovní dobu | 4,10 | 4,55 | 5,05 | 5,65 | 6,30 | 7,00 | 7,85 | 8,80 |
| | tarify pro 44 hod. | 4,30 | 4,75 | 5,30 | 5,90 | 6,60 | 7,30 | 8,20 | 9,20 |
| | tarify pro 43 hod. | 4,40 | 4,85 | 5,40 | 6,05 | 6,75 | 7,50 | 8,40 | 9,40 |
| | tarify pro 42 hod. | 4,50 | 5,00 | 5,55 | 6,20 | 6,90 | 7,65 | 8,60 | 9,65 |

*) V těchto tarifech jsou započteny tzv. hornické soboty.

| Poř. číslo | Třída | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|------------|-------|---|---|---|---|---|---|---|---|
|------------|-------|---|---|---|---|---|---|---|---|

| | | | | | | | | | |
|-----|------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 18. | tarify pro 46 hod. týdenní pracovní dobu | 3,65 | 4,10 | 4,70 | 5,35 | 6,05 | 6,85 | 7,75 | 8,80 |
| | tarify pro 44 hod. | 3,80 | 4,30 | 4,90 | 5,60 | 6,30 | 7,15 | 8,10 | 9,20 |
| | tarify pro 43 hod. | 3,90 | 4,40 | 5,05 | 5,70 | 6,45 | 7,35 | 8,30 | 9,40 |
| | tarify pro 42 hod. | 4,00 | 4,50 | 5,15 | 5,85 | 6,60 | 7,50 | 8,50 | 9,65 |

| | | | | | | | | | |
|-----|------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 19. | tarify pro 46 hod. týdenní pracovní dobu | 3,30 | 3,75 | 4,25 | 5,35 | 6,05 | 6,85 | 7,75 | 8,80 |
| | tarify pro 44 hod. | 3,45 | 3,90 | 4,45 | 5,60 | 6,30 | 7,15 | 8,10 | 9,20 |
| | tarify pro 43 hod. | 3,55 | 4,00 | 4,55 | 5,70 | 6,45 | 7,35 | 8,30 | 9,40 |
| | tarify pro 42 hod. | 3,60 | 4,10 | 4,65 | 5,85 | 6,60 | 7,50 | 8,50 | 9,65 |

| | | | | | | | | | |
|-----|------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 20. | tarify pro 46 hod. týdenní pracovní dobu | 3,95 | 4,50 | 5,00 | 5,60 | 6,25 | 7,05 | 7,80 | 8,65 |
| | tarify pro 44 hod. | 4,15 | 4,70 | 5,20 | 5,85 | 6,55 | 7,35 | 8,15 | 9,05 |
| | tarify pro 43 hod. | 4,25 | 4,80 | 5,35 | 6,00 | 6,70 | 7,55 | 8,35 | 9,25 |
| | tarify pro 42 hod. | 4,30 | 4,95 | 5,45 | 6,15 | 6,85 | 7,70 | 8,55 | 9,45 |

| | | | | | | | | | |
|-----|------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 21. | tarify pro 46 hod. týdenní pracovní dobu | 3,60 | 4,05 | 4,55 | 5,10 | 5,75 | 6,55 | 7,45 | 8,50 |
| | tarify pro 44 hod. | 3,75 | 4,25 | 4,75 | 5,35 | 6,00 | 6,85 | 7,80 | 8,90 |
| | tarify pro 43 hod. | 3,85 | 4,35 | 4,85 | 5,45 | 6,15 | 7,00 | 7,95 | 9,10 |
| | tarify pro 42 hod. | 3,95 | 4,45 | 5,00 | 5,60 | 6,30 | 7,15 | 8,15 | 9,20 |

| | | | | | | | | | |
|-----|------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 22. | tarify pro 46 hod. týdenní pracovní dobu | 3,45 | 3,95 | 4,45 | 5,10 | 5,80 | 6,50 | 7,40 | 8,40 |
| | tarify pro 44 hod. | 3,60 | 4,15 | 4,65 | 5,35 | 6,05 | 6,80 | 7,75 | 8,80 |
| | tarify pro 43 hod. | 3,70 | 4,25 | 4,75 | 5,45 | 6,20 | 6,95 | 7,90 | 9,00 |
| | tarify pro 42 hod. | 3,80 | 4,30 | 4,85 | 5,60 | 6,35 | 7,10 | 8,10 | 9,20 |

| | | | | | | | | | |
|-----|------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 23. | tarify pro 46 hod. týdenní pracovní dobu | 3,35 | 3,80 | 4,35 | 5,00 | 5,65 | 6,45 | 7,35 | 8,40 |
| | tarify pro 44 hod. | 3,50 | 3,95 | 4,55 | 5,20 | 5,90 | 6,75 | 7,70 | 8,80 |
| | tarify pro 43 hod. | 3,60 | 4,05 | 4,65 | 5,35 | 6,05 | 6,90 | 7,85 | 9,00 |
| | tarify pro 42 hod. | 3,65 | 4,15 | 4,75 | 5,45 | 6,20 | 7,05 | 8,05 | 9,20 |

| Poř. číslo | Třída | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|------------|-------|---|---|---|---|---|---|---|---|
|------------|-------|---|---|---|---|---|---|---|---|

| | | | | | | | | | |
|-----|------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 24. | tarify pro 46 hod. týdenní pracovní dobu | 3,00 | 3,40 | 3,85 | 4,95 | 5,65 | 6,45 | 7,35 | 8,40 |
| | tarify pro 44 hod. | 3,15 | 3,55 | 4,00 | 5,15 | 5,90 | 6,75 | 7,70 | 8,80 |
| | tarify pro 43 hod. | 3,20 | 3,65 | 4,10 | 5,30 | 6,05 | 6,90 | 7,85 | 9,00 |
| | tarify pro 42 hod. | 3,30 | 3,70 | 4,20 | 5,40 | 6,20 | 7,05 | 8,05 | 9,20 |

| | | | | | | | | | |
|-----|------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 25. | tarify pro 46 hod. týdenní pracovní dobu | 3,60 | 4,00 | 4,55 | 5,15 | 5,80 | 6,55 | 7,40 | 8,35 |
| | tarify pro 44 hod. | 3,75 | 4,20 | 4,75 | 5,40 | 6,05 | 6,85 | 7,75 | 8,70 |
| | tarify pro 43 hod. | 3,85 | 4,30 | 4,85 | 5,50 | 6,20 | 7,00 | 7,90 | 8,95 |
| | tarify pro 42 hod. | 3,95 | 4,40 | 5,00 | 5,65 | 6,35 | 7,15 | 8,10 | 9,15 |

| | | | | | | | | | |
|-----|------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 26. | tarify pro 46 hod. týdenní pracovní dobu | 3,40 | 3,90 | 4,50 | 5,10 | 5,80 | 6,60 | 7,40 | 8,30 |
| | tarify pro 44 hod. | 3,55 | 4,05 | 4,70 | 5,35 | 6,05 | 6,90 | 7,75 | 8,65 |
| | tarify pro 43 hod. | 3,65 | 4,15 | 4,80 | 5,45 | 6,20 | 7,05 | 7,90 | 8,90 |
| | tarify pro 42 hod. | 3,70 | 4,25 | 4,95 | 5,60 | 6,35 | 7,25 | 8,10 | 9,10 |

| | | | | | | | | | |
|-----|------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 27. | tarify pro 46 hod. týdenní pracovní dobu | 3,30 | 3,75 | 4,25 | 4,85 | 5,50 | 6,20 | 7,05 | 8,00 |
| | tarify pro 44 hod. | 3,45 | 3,90 | 4,45 | 5,05 | 5,75 | 6,50 | 7,35 | 8,35 |
| | tarify pro 43 hod. | 3,55 | 4,00 | 4,55 | 5,20 | 5,90 | 6,65 | 7,55 | 8,55 |
| | tarify pro 42 hod. | 3,60 | 4,10 | 4,65 | 5,30 | 6,00 | 6,80 | 7,70 | 8,75 |

| | | | | | | | | | |
|-----|------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 28. | tarify pro 46 hod. týdenní pracovní dobu | 3,20 | 3,65 | 4,15 | 4,75 | 5,40 | 6,15 | 7,00 | 8,00 |
| | tarify pro 44 hod. | 3,35 | 3,80 | 4,35 | 4,95 | 5,65 | 6,45 | 7,30 | 8,35 |
| | tarify pro 43 hod. | 3,40 | 3,90 | 4,45 | 5,10 | 5,80 | 6,60 | 7,50 | 8,55 |
| | tarify pro 42 hod. | 3,50 | 4,00 | 4,55 | 5,20 | 5,90 | 6,75 | 7,65 | 8,75 |

| | | | | | | | | | |
|-----|------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 29. | tarify pro 46 hod. týdenní pracovní dobu | 3,00 | 3,40 | 3,85 | 4,85 | 5,50 | 6,20 | 7,05 | 8,00 |
| | tarify pro 44 hod. | 3,15 | 3,55 | 4,00 | 5,05 | 5,75 | 6,50 | 7,35 | 8,35 |
| | tarify pro 43 hod. | 3,20 | 3,65 | 4,10 | 5,20 | 5,90 | 6,75 | 7,55 | 8,55 |
| | tarify pro 42 hod. | 3,30 | 3,70 | 4,20 | 5,20 | 6,00 | 6,80 | 7,70 | 8,75 |

| Poř. číslo | Třída | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|------------|-------|---|---|---|---|---|---|---|---|
|------------|-------|---|---|---|---|---|---|---|---|

| | | | | | | | | | |
|-----|------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 30. | tarify pro 46 hod. týdenní pracovní dobu | 3,65 | 4,05 | 4,55 | 5,10 | 5,70 | 6,40 | 7,10 | 7,85 |
| | tarify pro 44 hod. | 3,80 | 4,25 | 4,75 | 5,35 | 5,95 | 6,70 | 7,40 | 8,20 |
| | tarify pro 43 hod. | 3,90 | 4,35 | 4,85 | 5,45 | 6,10 | 6,85 | 7,60 | 8,40 |
| | tarify pro 42 hod. | 4,00 | 4,45 | 5,00 | 5,60 | 6,25 | 7,00 | 7,75 | 8,60 |

| | | | | | | | | | |
|-----|------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 31. | tarify pro 46 hod. týdenní pracovní dobu | 3,60 | 4,10 | 4,55 | 5,10 | 5,70 | 6,40 | 7,10 | 7,85 |
| | tarify pro 44 hod. | 3,75 | 4,30 | 4,75 | 5,35 | 5,95 | 6,70 | 7,40 | 8,20 |
| | tarify pro 43 hod. | 3,85 | 4,40 | 4,85 | 5,45 | 6,10 | 6,85 | 7,60 | 8,40 |
| | tarify pro 42 hod. | 3,95 | 4,50 | 5,00 | 5,60 | 6,25 | 7,00 | 7,75 | 8,60 |

| | | | | | | | | | |
|-----|------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 32. | tarify pro 46 hod. týdenní pracovní dobu | 3,20 | 3,60 | 4,10 | 4,65 | 5,25 | 6,00 | 6,80 | 7,75 |
| | tarify pro 44 hod. | 3,35 | 3,75 | 4,30 | 4,85 | 5,50 | 6,25 | 7,10 | 8,10 |
| | tarify pro 43 hod. | 3,40 | 3,85 | 4,40 | 4,95 | 5,60 | 6,40 | 7,30 | 8,30 |
| | tarify pro 42 hod. | 3,50 | 3,95 | 4,50 | 5,10 | 5,75 | 6,55 | 7,45 | 8,50 |

| | | | | | | | | | |
|-----|------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 33. | tarify pro 46 hod. týdenní pracovní dobu | 3,15 | 3,60 | 4,05 | 4,65 | 5,25 | 5,95 | 6,75 | 7,65 |
| | tarify pro 44 hod. | 3,30 | 3,75 | 4,25 | 4,85 | 5,50 | 6,20 | 7,05 | 8,00 |
| | tarify pro 43 hod. | 3,35 | 3,85 | 4,35 | 4,95 | 5,60 | 6,35 | 7,20 | 8,20 |
| | tarify pro 42 hod. | 3,45 | 3,95 | 4,45 | 5,10 | 5,75 | 6,50 | 7,40 | 8,40 |

| | | | | | | | | | |
|-----|------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 34. | tarify pro 46 hod. týdenní pracovní dobu | 3,45 | 3,90 | 4,35 | 4,90 | 5,50 | 6,10 | 6,80 | 7,50 |
| | tarify pro 44 hod. | 3,60 | 4,05 | 4,55 | 5,10 | 5,75 | 6,35 | 7,10 | 7,85 |
| | tarify pro 43 hod. | 3,70 | 4,15 | 4,65 | 5,25 | 5,90 | 6,55 | 7,30 | 8,00 |
| | tarify pro 42 hod. | 3,80 | 4,25 | 4,75 | 5,35 | 6,00 | 6,70 | 7,45 | 8,20 |

| | | | | | | | | | |
|-----|------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 35. | tarify pro 46 hod. týdenní pracovní dobu | 3,30 | 3,75 | 4,25 | 4,75 | 5,35 | 6,00 | 6,70 | 7,50 |
| | tarify pro 44 hod. | 3,45 | 3,90 | 4,45 | 4,95 | 5,60 | 6,25 | 7,00 | 7,85 |
| | tarify pro 43 hod. | 3,55 | 4,00 | 4,55 | 5,10 | 5,70 | 6,40 | 7,15 | 8,00 |
| | tarify pro 42 hod. | 3,60 | 4,10 | 4,65 | 5,20 | 5,85 | 6,55 | 7,35 | 8,20 |

| Poř. číslo | Třída | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|------------|-------|---|---|---|---|---|---|---|---|
|------------|-------|---|---|---|---|---|---|---|---|

| | | | | | | | | | |
|-----|------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 36. | tarify pro 46 hod. týdenní pracovní dobu | 3,30 | 3,65 | 4,00 | 4,55 | 5,15 | 5,85 | 6,65 | 7,50 |
| | tarify pro 44 hod. | 3,45 | 3,80 | 4,20 | 4,75 | 5,40 | 6,10 | 6,95 | 7,85 |
| | tarify pro 43 hod. | 3,55 | 3,90 | 4,30 | 4,85 | 5,50 | 6,25 | 7,10 | 8,00 |
| | tarify pro 42 hod. | 3,60 | 4,00 | 4,40 | 5,00 | 5,65 | 6,40 | 7,30 | 8,20 |

| | | | | | | | | | |
|-----|------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 37. | tarify pro 46 hod. týdenní pracovní dobu | 3,20 | 3,60 | 4,00 | 4,60 | 5,20 | 5,80 | 6,50 | 7,30 |
| | tarify pro 44 hod. | 3,35 | 3,75 | 4,20 | 4,80 | 5,45 | 6,05 | 6,80 | 7,65 |
| | tarify pro 43 hod. | 3,40 | 3,85 | 4,30 | 4,90 | 5,55 | 6,20 | 6,95 | 7,80 |
| | tarify pro 42 hod. | 3,50 | 3,95 | 4,40 | 5,05 | 5,70 | 6,35 | 7,10 | 8,00 |

| | | | | | | | | | |
|-----|------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 38. | tarify pro 46 hod. týdenní pracovní dobu | 3,00 | 3,40 | 3,85 | 4,40 | 5,00 | 5,65 | 6,40 | 7,20 |
| | tarify pro 44 hod. | 3,15 | 3,55 | 4,00 | 4,60 | 5,20 | 5,90 | 6,70 | 7,65 |
| | tarify pro 43 hod. | 3,20 | 3,65 | 4,10 | 4,70 | 5,35 | 6,05 | 6,85 | 7,80 |
| | tarify pro 42 hod. | 3,30 | 3,70 | 4,20 | 4,80 | 5,45 | 6,20 | 7,00 | 8,00 |

| | | | | | | | | | |
|-----|------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 39. | tarify pro 46 hod. týdenní pracovní dobu | 3,65 | 4,00 | 4,40 | 4,90 | 5,40 | 5,95 | 6,55 | 7,25 |
| | tarify pro 44 hod. | 3,80 | 4,20 | 4,60 | 5,10 | 5,65 | 6,20 | 6,85 | 7,60 |
| | tarify pro 43 hod. | 3,90 | 4,30 | 4,70 | 5,25 | 5,80 | 6,35 | 7,00 | 7,75 |
| | tarify pro 42 hod. | 4,00 | 4,40 | 4,80 | 5,35 | 5,90 | 6,50 | 7,15 | 7,95 |

| | | | | | | | | | |
|-----|------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 40. | tarify pro 46 hod. týdenní pracovní dobu | 3,30 | 3,70 | 4,15 | 4,65 | 5,20 | 5,80 | 6,45 | 7,15 |
| | tarify pro 44 hod. | 3,45 | 3,85 | 4,35 | 4,85 | 5,45 | 6,05 | 6,75 | 7,45 |
| | tarify pro 43 hod. | 3,55 | 3,95 | 4,45 | 4,95 | 5,55 | 6,20 | 6,90 | 7,65 |
| | tarify pro 42 hod. | 3,60 | 4,05 | 4,55 | 5,10 | 5,70 | 6,35 | 7,05 | 7,85 |

| | | | | | | | | | |
|-----|------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 41. | tarify pro 46 hod. týdenní pracovní dobu | 3,45 | 3,80 | 4,20 | 4,65 | 5,15 | 5,70 | 6,25 | 6,90 |
| | tarify pro 44 hod. | 3,60 | 3,95 | 4,40 | 4,85 | 5,40 | 5,95 | 6,55 | 7,20 |
| | tarify pro 43 hod. | 3,70 | 4,05 | 4,50 | 4,95 | 5,50 | 6,10 | 6,70 | 7,40 |
| | tarify pro 42 hod. | 3,80 | 4,15 | 4,60 | 5,10 | 5,65 | 6,25 | 6,85 | 7,55 |

| Poř. číslo | Třída | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|------------|------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 42. | tarify pro 46 hod. týdenní pracovní dobu | 3,00 | 3,40 | 3,85 | 4,30 | 4,85 | 5,45 | 6,10 | 6,80 |
| | tarify pro 44 hod. | 3,15 | 3,55 | 4,00 | 4,50 | 5,05 | 5,70 | 6,35 | 7,10 |
| | tarify pro 43 hod. | 3,20 | 3,65 | 4,10 | 4,60 | 5,20 | 5,85 | 6,55 | 7,30 |
| | tarify pro 42 hod. | 3,30 | 3,70 | 4,20 | 4,70 | 5,30 | 5,95 | 6,70 | 7,45 |
| 43. | tarify pro 46 hod. týdenní pracovní dobu | 3,30 | 3,65 | 4,00 | 4,45 | 4,90 | 5,40 | 5,95 | 6,60 |
| | tarify pro 44 hod. | 3,45 | 3,80 | 4,20 | 4,65 | 5,10 | 5,65 | 6,20 | 6,90 |
| | tarify pro 43 hod. | 3,55 | 3,90 | 4,30 | 4,75 | 5,25 | 5,80 | 6,35 | 7,05 |
| | tarify pro 42 hod. | 3,60 | 4,00 | 4,40 | 4,85 | 5,35 | 5,90 | 6,50 | 7,25 |
| 44. | tarify pro 46 hod. týdenní pracovní dobu | 2,90 | 3,25 | 3,65 | 4,15 | 4,70 | 5,25 | 5,90 | 6,60 |
| | tarify pro 44 hod. | 3,05 | 3,40 | 3,80 | 4,35 | 4,90 | 5,50 | 6,15 | 6,90 |
| | tarify pro 43 hod. | 3,10 | 3,50 | 3,90 | 4,45 | 5,05 | 5,60 | 6,30 | 7,05 |
| | tarify pro 42 hod. | 3,15 | 3,55 | 4,00 | 4,55 | 5,15 | 5,75 | 6,45 | 7,25 |
| 45. | tarify pro 46 hod. týdenní pracovní dobu | 2,90 | 3,20 | 3,60 | 4,10 | 4,60 | 5,20 | 5,80 | 6,60 |
| | tarify pro 44 hod. | 3,05 | 3,35 | 3,75 | 4,30 | 4,80 | 5,45 | 6,05 | 6,90 |
| | tarify pro 43 hod. | 3,10 | 3,40 | 3,85 | 4,40 | 4,90 | 5,55 | 6,20 | 7,05 |
| | tarify pro 42 hod. | 3,15 | 3,50 | 3,95 | 4,50 | 5,05 | 5,70 | 6,35 | 7,25 |
| 46. | tarify pro 46 hod. týdenní pracovní dobu | 3,00 | 3,30 | 3,65 | 4,10 | 4,50 | 5,10 | 5,75 | 6,55 |
| | tarify pro 44 hod. | 3,15 | 3,45 | 3,80 | 4,30 | 4,70 | 5,35 | 6,00 | 6,85 |
| | tarify pro 43 hod. | 3,20 | 3,55 | 3,90 | 4,40 | 4,80 | 5,45 | 6,15 | 7,00 |
| | tarify pro 42 hod. | 3,30 | 3,60 | 4,00 | 4,50 | 4,95 | 5,60 | 6,30 | 7,15 |
| 47. | tarify pro 46 hod. týdenní pracovní dobu | 3,00 | 3,30 | 3,65 | 4,05 | 4,45 | 4,90 | 5,40 | 6,00 |
| | tarify pro 44 hod. | 3,15 | 3,45 | 3,80 | 4,25 | 4,65 | 5,10 | 5,65 | 6,25 |
| | tarify pro 43 hod. | 3,20 | 3,55 | 3,90 | 4,35 | 4,75 | 5,25 | 5,80 | 6,40 |
| | tarify pro 42 hod. | 3,30 | 3,60 | 4,00 | 4,45 | 4,90 | 5,35 | 5,90 | 6,60 |

| Poř. číslo | Třída | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|------------|-------|---|---|---|---|---|---|---|---|
|------------|-------|---|---|---|---|---|---|---|---|

| | | | | | | | | | |
|-----|------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 48. | tarify pro 46 hod. týdenní pracovní dobu | 2,60 | 2,95 | 3,30 | 3,70 | 4,20 | 4,75 | 5,30 | 6,00 |
| | tarify pro 44 hod. | 2,70 | 3,10 | 3,45 | 3,85 | 4,40 | 4,95 | 5,55 | 6,25 |
| | tarify pro 43 hod. | 2,80 | 3,15 | 3,55 | 3,95 | 4,50 | 5,10 | 5,65 | 6,40 |
| | tarify pro 42 hod. | 2,85 | 3,25 | 3,60 | 4,05 | 4,60 | 5,20 | 5,80 | 6,55 |

| | | | | | | | |
|-----|------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|
| 49. | tarify pro 46 hod. týdenní pracovní dobu | 4,45 | 4,90 | 5,40 | 6,00 | 6,60 | 7,30 |
| | tarify pro 44 hod. | 4,65 | 5,10 | 5,65 | 6,25 | 6,90 | 7,65 |
| | tarify pro 43 hod. | 4,75 | 5,25 | 5,80 | 6,40 | 7,05 | 7,80 |
| | tarify pro 42 hod. | 4,85 | 5,35 | 5,90 | 6,55 | 7,25 | 8,00 |

| | | | | | | | | |
|-----|------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|
| 50. | tarify pro 46 hod. týdenní pracovní dobu | 3,75 | 4,10 | 4,50 | 4,95 | 5,40 | 5,90 | 6,55 |
| | tarify pro 44 hod. | 3,90 | 4,30 | 4,70 | 5,15 | 5,65 | 6,15 | 6,85 |
| | tarify pro 43 hod. | 4,00 | 4,40 | 4,80 | 5,30 | 5,80 | 6,30 | 7,00 |
| | tarify pro 42 hod. | 4,10 | 4,50 | 4,95 | 5,40 | 5,90 | 6,45 | 7,15 |

| | | | | | | | |
|-----|------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|
| 51. | tarify pro 46 hod. týdenní pracovní dobu | 3,70 | 4,20 | 4,75 | 5,45 | 6,15 | 6,90 |
| | tarify pro 44 hod. | 3,85 | 4,40 | 4,95 | 5,70 | 6,45 | 7,20 |
| | tarify pro 43 hod. | 3,95 | 4,50 | 5,10 | 5,85 | 6,60 | 7,40 |
| | tarify pro 42 hod. | 4,05 | 4,60 | 5,20 | 5,95 | 6,75 | 7,55 |

| | | | | | | | | | | | |
|-----|------------------------------------------|-------------------------|---|------|------|------|------|------|------|------|-------|
| 52. | tarify pro 46 hod. týdenní pracovní dobu | stupně mzdového rozpětí | 1 | 3,75 | 4,10 | 4,70 | 5,30 | 5,95 | 6,70 | 7,50 | 8,45 |
| | | | 2 | 3,85 | 4,25 | 4,85 | 5,50 | 6,20 | 7,00 | 7,90 | 8,95 |
| | | | 3 | 3,90 | 4,40 | 5,00 | 5,70 | 6,45 | 7,35 | 8,30 | 9,40 |
| | | | 4 | 4,00 | 4,50 | 5,20 | 5,95 | 6,75 | 7,65 | 8,65 | 9,90 |
| | | | 5 | 4,05 | 4,65 | 5,35 | 6,15 | 7,00 | 7,95 | 9,10 | 10,40 |
| | tarify pro 42 hod. týdenní pracovní dobu | stupně mzdového rozpětí | 1 | 4,10 | 4,50 | 5,15 | 5,80 | 6,50 | 7,35 | 8,20 | 9,25 |
| | | | 2 | 4,20 | 4,65 | 5,30 | 6,00 | 6,80 | 7,65 | 8,65 | 9,80 |
| | | | 3 | 4,25 | 4,80 | 5,45 | 6,25 | 7,05 | 8,05 | 9,10 | 10,30 |
| | | | 4 | 4,40 | 4,95 | 5,70 | 6,50 | 7,40 | 8,40 | 9,45 | 10,85 |
| | | | 5 | 4,45 | 5,10 | 5,85 | 6,75 | 7,65 | 8,70 | 9,95 | 11,40 |

| Poř. číslo | Třída | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|------------|-------|---|---|---|---|---|---|---|---|
|------------|-------|---|---|---|---|---|---|---|---|

| | | | | | | | | | | | |
|-----|------------------------------------------------|-------------------------|---|------|------|------|------|------|------|------|-------|
| 53. | tarify pro 46 hod. týdenní pracovní dobu | stupně mzdového rozpětí | 1 | 3,50 | 3,85 | 4,40 | 4,95 | 5,55 | 6,25 | 7,00 | 7,90 |
| | | | 2 | 3,60 | 4,00 | 4,55 | 5,15 | 5,80 | 6,55 | 7,40 | 8,35 |
| | | | 3 | 3,65 | 4,10 | 4,70 | 5,25 | 6,05 | 6,85 | 7,75 | 8,80 |
| | | | 4 | 3,70 | 4,20 | 4,85 | 5,55 | 6,30 | 7,15 | 8,10 | 9,25 |
| | | | 5 | 3,80 | 4,35 | 5,00 | 5,75 | 6,55 | 7,45 | 8,50 | 9,70 |
| | tarify pro 42 hod. týdenní pracovní dobu | | 1 | 3,85 | 4,20 | 4,80 | 5,40 | 6,10 | 6,85 | 7,65 | 8,65 |
| | | | 2 | 3,95 | 4,40 | 5,00 | 5,65 | 6,35 | 7,15 | 8,10 | 9,15 |
| | | | 3 | 4,00 | 4,50 | 5,15 | 5,85 | 6,60 | 7,50 | 8,50 | 9,65 |
| | | | 4 | 4,05 | 4,60 | 5,30 | 6,10 | 6,90 | 7,85 | 8,85 | 10,15 |
| | | | 5 | 4,15 | 4,75 | 5,45 | 6,30 | 7,15 | 8,15 | 9,30 | 10,60 |

| | | | | | | | | | | | |
|-----|------------------------------------------------|-------------------------|---|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 54. | tarify pro 46 hod. týdenní pracovní dobu | stupně mzdového rozpětí | 1 | 3,40 | 3,80 | 4,30 | 4,85 | 5,40 | 6,00 | 6,75 | 7,60 |
| | | | 2 | 3,50 | 3,90 | 4,40 | 5,00 | 5,60 | 6,30 | 7,10 | 8,00 |
| | | | 3 | 3,60 | 4,00 | 4,55 | 5,15 | 5,80 | 6,55 | 7,40 | 8,35 |
| | | | 4 | 3,70 | 4,10 | 4,70 | 5,30 | 6,00 | 6,80 | 7,70 | 8,70 |
| | | | 5 | 3,80 | 4,20 | 4,80 | 5,45 | 6,20 | 7,10 | 8,05 | 9,10 |
| | tarify pro 44 hod. týdenní pracovní dobu | | 1 | 3,55 | 3,95 | 4,50 | 5,05 | 5,65 | 6,25 | 7,05 | 7,95 |
| | | | 2 | 3,65 | 4,10 | 4,60 | 5,20 | 5,85 | 6,60 | 7,40 | 8,35 |
| | | | 3 | 3,75 | 4,20 | 4,75 | 5,40 | 6,05 | 6,85 | 7,75 | 8,70 |
| | | | 4 | 3,85 | 4,30 | 4,90 | 5,55 | 6,25 | 7,10 | 8,05 | 9,10 |
| | | | 5 | 3,95 | 4,40 | 5,00 | 5,70 | 6,50 | 7,40 | 8,40 | 9,50 |
| | tarify pro 43 hod. týdenní pracovní dobu | | 1 | 3,65 | 4,05 | 4,60 | 5,20 | 5,80 | 6,40 | 7,20 | 8,15 |
| | | | 2 | 3,75 | 4,15 | 4,70 | 5,35 | 6,00 | 6,75 | 7,60 | 8,55 |
| | | | 3 | 3,85 | 4,30 | 4,85 | 5,50 | 6,20 | 7,00 | 7,90 | 8,95 |
| | | | 4 | 3,95 | 4,40 | 5,05 | 5,65 | 6,40 | 7,30 | 8,25 | 9,30 |
| | | | 5 | 4,05 | 4,50 | 5,15 | 5,85 | 6,65 | 7,60 | 8,60 | 9,75 |
| | tarify pro 42 hod. týdenní pracovní dobu | | 1 | 3,70 | 4,15 | 4,70 | 5,30 | 5,90 | 6,55 | 7,40 | 8,30 |
| | | | 2 | 3,85 | 4,25 | 4,80 | 5,45 | 6,15 | 6,90 | 7,75 | 8,75 |
| | | | 3 | 3,95 | 4,40 | 5,00 | 5,65 | 6,35 | 7,15 | 8,10 | 9,15 |
| | | | 4 | 4,05 | 4,50 | 5,15 | 5,80 | 6,55 | 7,45 | 8,45 | 9,55 |
| | | | 5 | 4,15 | 4,60 | 5,25 | 5,95 | 6,80 | 7,75 | 8,80 | 9,95 |

| Poř. číslo | Třída | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|------------|-------|---|---|---|---|---|---|---|---|
|------------|-------|---|---|---|---|---|---|---|---|

| 55. | tarify pro 46 hod. týdenní pracovní dobu | stupně mzdového rozpětí | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | |
|-----|------------------------------------------------|-------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| | | | 2 | 3,10 | 3,55 | 4,00 | 4,55 | 5,10 | 5,70 | 6,45 | 7,30 |
| | | | 3 | 3,20 | 3,65 | 4,10 | 4,70 | 5,30 | 5,95 | 6,75 | 7,65 |
| | | | 4 | 3,30 | 3,75 | 4,25 | 4,85 | 5,50 | 6,20 | 7,05 | 8,00 |
| | | | 5 | 3,40 | 3,85 | 4,40 | 5,00 | 5,70 | 6,45 | 7,35 | 8,35 |
| | 6 | | 3,50 | 3,95 | 4,50 | 5,15 | 5,90 | 6,70 | 7,65 | 8,70 | |
| | tarify pro 44 hod. týdenní pracovní dobu | | | | | | | | | | |
| | 1 | | 3,25 | 3,70 | 4,20 | 4,75 | 5,35 | 5,95 | 6,75 | 7,65 | |
| | 2 | | 3,35 | 3,80 | 4,30 | 4,90 | 5,55 | 6,20 | 7,05 | 8,00 | |
| | 3 | | 3,45 | 3,90 | 4,45 | 5,05 | 5,75 | 6,50 | 7,35 | 8,35 | |
| | 4 | | 3,55 | 4,00 | 4,60 | 5,20 | 5,95 | 6,75 | 7,70 | 8,75 | |
| | 5 | | 3,65 | 4,15 | 4,70 | 5,40 | 6,15 | 7,00 | 8,00 | 9,10 | |
| | tarify pro 43 hod. týdenní pracovní dobu | | | | | | | | | | |
| | 1 | | 3,30 | 3,80 | 4,30 | 4,85 | 5,45 | 6,10 | 6,90 | 7,80 | |
| | 2 | | 3,40 | 3,90 | 4,40 | 5,05 | 5,65 | 6,35 | 7,20 | 8,20 | |
| | 3 | | 3,55 | 4,00 | 4,55 | 5,20 | 5,90 | 6,65 | 7,55 | 8,55 | |
| | 4 | | 3,65 | 4,10 | 4,70 | 5,35 | 6,10 | 6,90 | 7,85 | 8,95 | |
| | 5 | | 3,75 | 4,25 | 4,80 | 5,50 | 6,30 | 7,15 | 8,20 | 9,30 | |
| | tarify pro 42 hod. týdenní pracovní dobu | | | | | | | | | | |
| | 1 | | 3,40 | 3,90 | 4,40 | 5,00 | 5,60 | 6,25 | 7,05 | 8,00 | |
| 2 | 3,50 | 4,00 | 4,50 | 5,15 | 5,80 | 6,50 | 7,40 | 8,40 | | | |
| 3 | 3,60 | 4,10 | 4,65 | 5,30 | 6,00 | 6,80 | 7,70 | 8,75 | | | |
| 4 | 3,70 | 4,20 | 4,80 | 5,45 | 6,25 | 7,05 | 8,05 | 9,15 | | | |
| 5 | 3,85 | 4,30 | 4,95 | 5,65 | 6,45 | 7,35 | 8,40 | 9,55 | | | |

| | | | | | | | | | |
|-----|---------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|-------|
| 56. | tarify pro 46 hod. týdenní pracovní dobu | 3,65 | 4,10 | 4,70 | 5,90 | 6,65 | 7,55 | 8,55 | 9,70 |
| | tarify pro 44 hod. | 3,80 | 4,30 | 4,90 | 6,15 | 6,95 | 7,90 | 8,95 | 10,15 |
| | tarify pro 43 hod. | 3,90 | 4,40 | 5,05 | 6,30 | 7,10 | 8,10 | 9,15 | 10,40 |
| | tarify pro 42 hod. | 4,00 | 4,50 | 5,15 | 6,45 | 7,30 | 8,25 | 9,35 | 10,60 |

| Poř. číslo | Třída | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|------------|-------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
|------------|-------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|

| | | | | | | | | | | | |
|-----|---------------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|-------|-------|-------|
| 57. | tarify pro 46 hod. týdenní pracovní dobu | 4,70 | 5,15 | 5,70 | 6,30 | 7,00 | 7,75 | 8,65 | 9,60 | 10,70 | 11,85 |
| | pro 44 hod. | 4,90 | 5,40 | 5,95 | 6,60 | 7,30 | 8,10 | 9,05 | 10,05 | 11,20 | 12,40 |
| | pro 43 hod. | 5,05 | 5,50 | 6,10 | 6,75 | 7,50 | 8,30 | 9,25 | 10,25 | 11,45 | 12,70 |
| | pro 42 hod. | 5,15 | 5,65 | 6,25 | 6,90 | 7,65 | 8,50 | 9,50 | 10,50 | 11,70 | 12,95 |

| | | | | | | | | | | | |
|-----|---------------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|-------|
| 58. | tarify pro 46 hod. týdenní pracovní dobu | 4,40 | 4,85 | 5,35 | 5,90 | 6,50 | 7,20 | 8,00 | 8,85 | 9,80 | 10,90 |
| | pro 44 hod. | 4,60 | 5,05 | 5,60 | 6,15 | 6,80 | 7,50 | 8,35 | 9,25 | 10,25 | 11,40 |
| | pro 43 hod. | 4,70 | 5,20 | 5,70 | 6,30 | 6,95 | 7,70 | 8,55 | 9,45 | 10,50 | 11,65 |
| | pro 42 hod. | 4,80 | 5,30 | 5,85 | 6,45 | 7,10 | 7,90 | 8,75 | 9,70 | 10,75 | 11,95 |

| | | | | | | |
|-----|------------------------------------------|------|------|------|------|------|
| 59. | tarify pro 46 hod. týdenní pracovní dobu | 4,85 | 5,00 | 5,50 | 6,20 | 7,05 |
| | tarify pro 44 hod. | 5,05 | 5,20 | 5,75 | 6,50 | 7,35 |
| | tarify pro 43 hod. | 5,20 | 5,35 | 5,90 | 6,65 | 7,55 |
| | tarify pro 42 hod. | 5,30 | 5,45 | 6,00 | 6,80 | 7,70 |

Poznámka k pořadovému číslu 58: Hodinové mzdové tarify podle vyhlášky č. 42/1962 Sb.

* * *

Platnost jednotlivých tarifů a rozsah jejich použití určují mzdové předpisy vydané na základě schválení bývalé Státní mzdové komise, popřípadě Státní komise pro finance, ceny a mzdy.

Příloha č. 2 k vyhlášce Státní plánovací komise č. 62/1963 Sb.

Příklady výpočtu průměrného výdělku*)

V případech, kdy rozvržení pracovní doby s jedním nebo více volnými dny v průběhu čtyř týdnů bylo zavedeno během kalendářního roku, z něhož se má průměrný výdělek zjišťovat, přicházejí v úvahu zejména tyto způsoby výpočtu:

Počítání podle hodinového výdělku

Od celkového výdělku v minulém roce se odečtou náhrady mzdy. Tento výsledek se dělí počtem skutečně odpracovaných hodin zvýšeným o hodiny zameškané pro neomluvenou nepřítomnost v práci a sníženým o přesčasové hodiny a o rozdíl mezi počtem hodin odpracovaných v období před zkrácením pracovní doby a počtem hodin, které by pracovník odpracoval za týchž podmínek ve stejném období v běžném roce. Dostane se tak průměrný hodinový výdělek.

Příklad:

Ke zkrácení týdenní pracovní doby na 44 hodin došlo v organizaci k 1. 9. 1965. U pracovníka byl zjištěn po odpočtu náhrad a včetně mzdového vyrovnání celkový roční výdělek ve výši 13 248 Kčs. Pracovník skutečně odpracoval v roce 1965 celkem 1624 hodin, z toho do zkrácení pracovní doby 920 hodin vzhledem k tomu, že byl nemocen, a po zkrácení pracovní doby zbývající 704 hodiny. Protože prvních 920 hodin odpracoval při 46 hodinové týdenní pracovní době, je třeba tento počet hodin snížit tak, že se na každých 46 odpracovaných hodin odečtou 2 hodiny, tj. rozdíl mezi 46 a 44 hodinami. V daném případě se tedy 920 dělí 46 a násobí dvěma. Výsledek, tj. 40 hodin, se odečte od 920 hodin, a zbývajících 880 hodin se sečte s hodinami odpracovanými po zkrácení pracovní doby. Takto zjištěným počtem hodin se dělí celkový dosažený výdělek 13 248 Kčs, což činí 8,36 Kčs za hodinu.

Průměrný výdělek za jeden pracovní den se zjistí tak, že se tento hodinový výdělek vynásobí počtem pracovních hodin připadajících na 4 týdny a dělí počtem pracovních dnů připadajících na toto

období. Při režimu pracovní doby se 46 hodinovým pracovním týdnem a s jedním volným dnem (zpravidla sobota) se hodinový výdělek násobí 184 a dělí 23. Při 44 hodinovém pracovním týdnu s pracovním režimem dvou volných dnů se hodinový výdělek násobí 176 a dělí 22, při 43 hodinovém pracovním týdnu s třemi volnými dny se násobí 172 a dělí 21, při 42 hodinovém pracovním týdnu s třemi volnými dny se násobí 168 a dělí 21 a při 40 hodinovém pracovním týdnu se násobí 160 a dělí 20.

Počítání podle odpracovaných směn

Od celkového výdělku vyplaceného pracovníku za minulý rok se odečtou náhrady mzdy. Výsledek se dělí počtem skutečně odpracovaných směn zvýšeným o počet směn zameškaných pro neomluvenou nepřítomnost v práci a sníženým o počet dnů pracovního volna, které je pracovníku poskytováno v běžném roce ve srovnatelném období (a které v předchozím roce neměl).

Počítání s použitím přepočítacího koeficientu

Tento koeficient vyplývá z poměru počtu pracovních dnů daného pracovním režimem k počtu všedních dnů (tj. obecných pracovních dnů mimo neděle a svátky).

Při jednom volném dnu (volné sobotě) v rámci čtyř týdnů je to poměr 23:24 směnám, tj. 0,96; při dvou volných dnech 22:24 směnám, tj. 0,91; při třech volných dnech 21:24 směnám, tj. 0,87, při čtyřech volných dnech 20:24 směnám, tj. 0,83.

Počet skutečně odpracovaných dnů, včetně dnů zameškaných pro neomluvenou nepřítomnost v práci v rozhodném období za dobu před zavedením nového režimu pracovní doby, se násobí tímto koeficientem, čímž je proveden přepočet dnů na nový pracovní režim. K takto přepočtenému počtu pracovních dnů se připočtou dny odpracované po zavedení nového režimu pracovní doby zvýšené o dny neomluvené nepřítomnosti v práci. Výdělek za rozhodné období se dělí celkovým součtem takto zjištěných pracovních dnů.

*) Zpracovala Ústřední rada odborů.

63

RÁMCOVÉ PODMÍNKY HOSPODAŘENÍ PODNIKŮ,

platné od 1. ledna 1967,

schválené usnesením vlády ze dne

15. července 1966 č. 242

Provedení generální přestavby cen k 1. lednu 1967 vytváří předpoklady pro urychlení procesu zdokonalení plánovitého řízení národního hospodářství podle zásad schválených usnesením ÚV KSČ v lednu 1965. V souvislosti s tím projednalo zasedání ÚV KSČ v dubnu 1966 program urychlené realizace nové soustavy řízení, jenž jako součást hlavních směrů hospodářské politiky na nejbližší období byl schválen na XIII. sjezdu KSČ.

Podstatu tohoto programu tvoří kromě generální přestavby cen:

- a) **přechod k pružnějšímu vývoji cen**, který by napomáhal vytvářet rovnováhu mezi nabídkou a poptávkou a spolu s rozvíjením soutěživosti vytvářel a posiloval trh odběratele;
- b) **jednotné odvody podniků** do státního rozpočtu, které budou objektivizovat kritéria ekonomické efektivity, vytvářet tlak na zaostávající články výroby a současně prostor pro rozvoj progresivních článků;
- c) **financování investic z vlastních prostředků** podniků k zabezpečení plné odpovědnosti podniků za efektivity investic a k prolomení inflačních požadavků na investice;
- d) **přechod na pružný systém regulace mezd**, který by vytvořil předpoklady pro to, aby se růst mezd stal účinnějším nástrojem růstu efektivity a umožnil postupnou denivelizaci;
- e) **důslednější uplatňování tlaku světového a domácího trhu na výrobu**.

Základním nástrojem řízení socialistického hospodářství je národohospodářský plán, vyjadřující cíle, které si společnost pro dané období vytkla, a ukazující cesty a prostředky, kterými lze těchto cílů dosáhnout. Národohospodářský plán je konkretizací hospodářské politiky společnosti, je nezbytným základem pro řízení národního hospodářství státem a má rozhodující význam pro efektivnost a proporcionálnost hospodářského rozvoje.

Postup prací na plánu na rok 1967 a na pětiletém plánu do roku 1970 nutno upravit tak, aby plánovací práce byly příznivě ovlivněny novými podmínkami hospodaření podniků. Vláda předpokládá, že podniky, vedeny těmito novými podmínkami, promítnou zvýšení efektivity své činnosti již do návrhu plánu. Z toho důvodu stanoví vláda ještě před schválením předpisů, uvádějících v život program urychlené realizace nové soustavy řízení, s platností od 1. ledna 1967 nejméně do konce roku 1970 tyto **rámčové podmínky hospodaření podniků** [státních hospodářských organizací*] průmyslu, stavebnictví, vnitřního obchodu, samostatných projektových organizací**] a dalších organizací, určených ústředními orgány nebo krajskými národními výbory (dále jen „rámčové podmínky“):

Čl. 1

(1) Dosavadní diferencované odvody z hrubého důchodu (zisku), složené ze základního odvodu a odvodu z přírůstku hrubého důchodu (zisku), budou nahrazeny jednotným odvodem z hrubého důchodu (včetně dosavadního pojistného nemocenského pojištění), a to

- a) v průmyslu a ve stavebnictví ve výši 18 %; ústřední orgán může rozhodnout, že místo tohoto odvodu bude hospodářská organizace odvádět do státního rozpočtu 15 % z fondu pracujících (včetně fondu odměn) a 32 % ze zisku (po odečtení fondu odměn);
- b) v ústředně řízených státních hospodářských organizacích vnitřního obchodu 30 %;
- c) u Čedoku 8 %;
- d) v hospodářských organizacích řízených národními výbory 16 %;
- e) u samostatných projektových organizací 16 %.

(2) Pokud si to nevynutí potřeby národního hospodářství, nebude vláda sazby odvodů podle

*) Rámčové podmínky hospodaření družstev určují jejich ústřední svazy; vztah výrobních a spotřebních družstev ke státnímu rozpočtu se určuje zejména zákonem o důchodové dani družstev a zákonem stanovícím povinnost provádět stabilizační odvod.

**) Ostatní projektové útvary se řídí stejnými podmínkami hospodaření jako organizace, jejichž jsou součástí, s výjimkou útvarů, které se souhlasem Státní komise pro techniku se budou výjimečně řídit podmínkami platnými pro samostatné projektové organizace.

odst. 1 zvyšovat; i v případě nezbytnosti nebude vláda zvyšovat sazby o více než 1 % ročně.

Čl. 2

[¹] Odvody a ostatní povinnosti budou uplatněny jednotně vůči podnikům tak, aby objektivně působily na progresivní i zaostávající podniky a vedly k optimální záměně výrobních činitelů, která je zakotvena ve vzájemných proporcích sazeb odvodů, úroků apod. Oborová ředitelství a řídicí národní výbory mají právo bez nároku na státní rozpočet (resp. rozpočet vyššího stupně národních výborů) podle dlouhodobě stanovených principů provádět nezbytnou redistribuci prostředků pomocí předem stanovených dodatkových odvodů a dotací u jednotlivých podniků (národní výbory a oborová ředitelství vnitřního obchodu podle potřeby též formou přírážek a slev). Z hlediska odvodů se aparát oborového ředitelství s přidruženými činnostmi považuje za podnik.

[²] Podniky, požadující dotace (slevy), jsou povinny navrhnout opatření k postupné likvidaci jejich finanční závislosti na dotacích nebo slevách a zároveň navrhnout lhůty postupné likvidace dotací (slev). Celkový program likvidace dodatkových odvodů (přírážek) a dotací (slev) ve všech případech, kdy nejde o objektivně dané a dlouhodobě působící podmínky, stanoví oborové ředitelství po projednání s podniky, zúčastněnými na redistribuci finančních prostředků.

[³] Redistribuce prostředků mezi jednotlivými VH [např. formou dodatkových odvodů a dotací] se nebude zásadně uvnitř resortů provádět. Výjimky z této zásady stanoví vláda na základě zdůvodněného návrhu ministerstva, předloženého v dohodě se Státní plánovací komisí a ministerstvem financí, a to zejména pro ministerstvo hornictví a potravinářského průmyslu, dále v případech, kdy je to odůvodněno povolenými odchylkami v úrovni rentability při generální úpravě velkoobchodních cen nebo jestliže jsou ústřednímu orgánu podřízeny výrobní hospodářské jednotky, mající stejný výrobní program a různou rentabilitu. Rovněž i v těchto případech bude použito předem stanovených dodatkových odvodů a dotací podle režimu uvedeného v odstavcích 1 a 2.

[⁴] Podniky odvádějí oborovému ředitelství podle předem stanovených jednotných kritérií, platných pro všechny podniky oboru, část svých prostředků na úhradu věcných a osobních nákladů oborového ředitelství a na vytvoření (doplnění) finančních rezerv pro potřeby oboru.

Čl. 3

[¹] Na odvodech oborově řízených podniků podle článků 1 a 2 se podílejí městské a místní národní výbory; podíl těchto národních výborů se stanoví ve výši:

- a) 1 % z hrubého důchodu (popř. 2 % ze zisku) podniků průmyslu a stavebnictví,

- b) 5 % z hrubého důchodu ústředně řízených státních hospodářských organizací vnitřního obchodu.

[²] O tyto podíly městských a místních národních výborů se sníží odvody do ústředního rozpočtu. Rozdělení mezi jednotlivé MNV a MěNV provedou podniky v zásadě podle sídel závodů a provozoven na základě podílu fondu pracujících těchto závodů a provozoven (u podniků vnitřního obchodu na základě podílu maloobchodního obrátu).

[³] Konečné rozhodnutí o sazbách a formě podílu národních výborů na odvodech z hrubého důchodu (zisku) oborově řízených podniků učiní vláda na základě zkušeností roku 1967.

Čl. 4

[¹] Sazby odvodů ze základních prostředků podle vládní vyhlášky č. 90/1965 Sb. o plánovitěm řízení (včetně ustanovení o snížených sazbách) zůstávají v platnosti s tím, že odvody ze zůstatkové ceny základních prostředků budou prováděny i ze základních prostředků financovaných po 1. lednu 1967 z vlastních zdrojů organizací a z úvěrů; u samostatných výzkumných a vývojových ústavů (hospodářských organizací) a u samostatných projektových organizací nebude prováděn odvod ze základních prostředků.

[²] Budou zavedeny odvody ze zásob (včetně nedokončené výroby a nákladů příštích období) ve výši 2 %. Z investičních úvěrů budou podniky platit úroky ve výši 6 % a z provozních úvěrů základní sazbu úroků ve výši 4 %.

[³] Změny základních úrokových sazeb (které jsou operativním ekonomickým nástrojem) se provádějí na návrh Státní banky československé rozhodnutím vlády.

[⁴] Ze zásob v odvětví vnitřního obchodu a výjimečně u některých podniků poskytujících služby (určených v prováděcích předpisech) se neplatí odvody; základní sazba úroků z provozních úvěrů pro odvětví vnitřního obchodu je 2 %.

[⁵] Odvody ze základních prostředků a ze zásob, úroky z bankovních úvěrů (s výjimkou zvýšení při porušení úvěrové smlouvy), jakož i přiděly fondu geologických prací (pokud je tento fond zřízen) se odčítají od základny pro výpočet odvodů z hrubého důchodu a ze zisku.

Čl. 5

[¹] Dosavadní opatření při nežádoucím vývoji mezd (dodatkový odvod) podle § 9 až 11 vyhlášky Státní mzdové komise č. 91/1965 Sb. o odměňování práce v nové soustavě plánovitěho řízení bude zrušeno a na jeho místě se zavede stabilizační odvod podle těchto zásad:

- a) základem pro výpočet stabilizačního odvodu je objem vyplacených mezd převyšujících minimum prosté odvodu;

b) odvodu prosté minimum se stanoví jednotně jako součin 90 % roční průměrné mzdy plánované podniky v roce 1966 a počtu pracovníků v roce, za který se provádí výpočet odvodu (u samostatných projektových ústavů se vychází z plánovaného celostátního průměru v roce 1966);

c) sazba stabilizačního odvodu se stanoví ve výši 30 % základny podle písm. a);

d) takto stanovený odvod se zvyšuje v závislosti na meziročním přírůstku počtu pracovníků; za každé 1 % meziročního růstu počtu pracovníků se v příslušném roce odvod zvyšuje o 1 % objemu vyplacených mezd; v prováděcích předpisech se stanoví způsob placení tohoto odvodu a to tak, aby byl zmírněn dopad v roce 1967 (např. ustanovením, že toto zvýšení odvodu se platí až po uplynutí roku nebo rozložením plateb na zálohu a vyúčtování apod.)^{*}).

⁽²⁾ V prováděcích předpisech je třeba řešit případy, kdy je prokazatelně nutno zmírnit tvrdost dopadu stabilizačního odvodu, zejména v zájmu rozvoje služeb, vnitřního obchodu, nově vybudovaných kapacit (vč. stavební výroby), při sezónních pohybech pracovníků, u samostatných projektových organizací, v zájmu rozvoje výzkumné a vývojové základny (v případech nově vznikajících kapacit a u oborů, jejichž rozvoj bude preferován), při zaměstnávání těžkých invalidů.^{**}) Rozsah i okruh těchto úprav bude však přísně vymezen, aby nedošlo k oslabení účinnosti stabilizačního odvodu.

⁽³⁾ Stabilizační odvod bude uplatněn u podniků jednotně bez ohledu, zda budou hospodařit podle principů zainteresovanosti na hrubém důchodu či zisku.

⁽⁴⁾ K tomuto odvodu (stabilizačnímu) mohou národní výbory zavést přírážku (viz čl. 17, odst. 6).

Čl. 6

⁽¹⁾ Nástroje přímé regulace mezd jsou tarifní soustavy (vč. ostatních základních mzdově politických předpisů) a kolektivní smlouvy. Vedení podniku v rámci stanovených předpisů odpovídá za hospodárnost při vynakládání mzdových prostředků a za ekonomicky účinné využívání nástrojů osobní hmotné zainteresovanosti, zejména mzdových forem. Prostor pro operativní využívání hmotných podnětů k práci a odměňování v závislosti na individuálních a kolektivních výsledcích

práce je určen prostředky vyčleněnými pro odměňování do fondu pracujících soustavou odvodů (v souladu s principy o rozdělování vytvořeného hrubého důchodu) a s přijatou dlouhodobou koncepcí vývoje mezd v podniku, oboru i v celém národním hospodářství.

⁽²⁾ Pro vymezení oblasti této přímé regulace mezd platí zásada, že pravomoc výrobních hospodářských jednotek a podniků může být omezována centrálním řízením jen v nezbytném rozsahu, odpovídajícím celospolečenským zájmům regulace mezd. To se týká zejména tarifních mezd, které v nové soustavě nadále plní funkci základního společenského regulátoru úrovně mezd jednotlivců, skupin pracovníků, podniků, oborů, resp. celých odvětví podle kvalifikace, odpovědnosti, namáhavosti a složitosti vykonávané práce.

⁽³⁾ Regulující úloha kolektivních smluv spočívá v podstatě v tom, že se v nich stanoví zásady vývoje mezd, podíl fondu pracujících (fondu odměn) na vlastních prostředcích podniků při předpokládané i vyšší tvorbě hrubého důchodu (zisku), opatření při nedostatečné tvorbě hrubého důchodu a z toho vyplývajícího nedostatku prostředků na výplatu mezd a velikost jednotlivých složek průměrné mzdy, zejména podílu na hospodářských výsledcích podniků a vnitropodnikových útvarů. Podniky se po splnění odvodů rozhodují samostatně o použití vytvořených vlastních prostředků na odměňování a ostatní potřeby.

⁽⁴⁾ Při uplatnění zásady, že podniky mají plně financovat své investice z úvěru a z vlastních prostředků, tj. z vytvořeného hrubého důchodu a z odpisů, je nutno vycházet z toho, že v rámci celkových prostředků, které podnikům zůstanou po splnění stanovených odvodů, musí objem mezd (fond pracujících) růst relativně pomaleji než prostředky na ostatní potřeby. Na úrovni VHJ bude rozdělování prostředků na jednotlivé fondy v duchu této tendence usměrňováno pomocí konkrétních ustanovení oborové kolektivní smlouvy.

⁽⁵⁾ Systém ekonomického řízení, jehož hlavním cílem je v nejkrajší době podstatně zvýšit účinnost vynakládané společenské práce, vyžaduje soustředit ve výrobních odvětvích pozornost podniků především na to, aby byla vytvořena výrazná závislost mezd na celkových hospodářských výsledcích podniků a vnitropodnikových útvarů (podíly na hospodářských výsledcích). S tím souvisí zejména péče podniků o správnou a ekonomicky účinnou strukturu mzdy jednotlivých pracovníků a skupin pracovníků.

^{*}) Výpočet stabilizačního odvodu se provádí podle tohoto vzorce:

odvod celkem = $0,3 \times (\text{objem vyplacených mezd} - \text{počet pracovníků} \times \text{plánovaná roční průměrná mzda roku 1966} \times 0,9) + \text{objem vyplacených mezd} \times \text{meziroční přírůstek počtu pracovníků v \%} : 100$. Objem vyplacených mezd a počet pracovníků se rozumí za ten rok, pro který se vypočítává odvod; v roce 1967 se však meziroční přírůstek pracovníků bude zjišťovat proti stavu plánovanému v roce 1966 (ve státním plánu a jeho rozpisu, popř. dodatečného rozpisu na podniky, provedeného pro tento účel) — za výchozí stav nelze zásadně považovat počty uvedené v podnikových plánech, liší-li se od rozpisu státního plánu. Podrobnosti stanoví prováděcí předpisy.

^{**}) Včetně družstev invalidů.

Čl. 7

[1] Výdaje na investiční výstavbu, včetně nákladů na její přípravu, budou podniky zásadně uhrazovat z vlastních prostředků, s použitím investičního úvěru; jen výjimečně budou poskytovány dotace ze státního rozpočtu.

Náhrady škod (majetkové újmy), způsobené důlní činností, jsou upraveny příslušnými předpisy.

[2] Investiční výstavba bude financována z investičních úvěrů, odpisů základních prostředků, použitelného hrubého důchodu (popř. zisku), ostatních zdrojů (příjmy z likvidace a prodeje základních prostředků, přiděly z fondu kulturních a sociálních potřeb apod.) a z dotací ze státního rozpočtu, poskytovaných podle vládou stanovených pravidel.

[3] K úhradě investiční výstavby nebude v zásadě předem vytvářena vlastní finanční základna podniků nižšími odvody z hrubého důchodu (zisku), neboť rozhodující úlohu musí sehrát investiční úvěr. Bankovní úvěr na investice bude poskytován podle jednotných podmínek, které jsou uvedeny v čl. 8. Výše a doba splatnosti úvěru budou stanoveny s přihlédnutím k zvláštnostem investičního cyklu v jednotlivých odvětvích a oborech národního hospodářství a k tvorbě vlastních finančních zdrojů.

[4] Oborové ředitelství, které je nositelem oborové koncepce investiční politiky, uskutečňuje svou řídicí úlohu v této oblasti, a to jak ovlivňováním zaměření investic při výběrovém řízení, tak organizováním ekonomického sdružování podniků na investiční výstavbě formou podílové účasti nebo vzájemnými půjčkami mezi podniky.

[5] Oborové ředitelství může podnikům uložit povinnost odvádět do finanční rezervy oborového ředitelství část odpisů ze závodů, určených k likvidaci.

[6] Režim ekonomického sdružování, vzájemného úvěrování a výjimečné redistribuce odpisů mezi podniky a oborovým ředitelstvím bude určen prováděcími předpisy.

Čl. 8

[1] Hlavním zdrojem financování investiční výstavby jsou bankovní úvěry poskytované podle vládou stanovených pravidel. Splacení investičního úvěru je konkrétním výrazem odpovědnosti investora za návratnost investice. Státní banka československá vychází při vymezení objemu investičních úvěrů a jejich rozdělení z celkového objemu a orientačního rozdělení investic ve státním plánu a z výsledků výběrového řízení, provedeného podle maximální efektivity. Státní banka není povinna naplnit orientačně uvažované objemy investic a objemy investičních úvěrů pro odvětví, obory a

oblastí, pokud nebudou splněna kritéria efektivity.

[2] Hlavními kritérii pro poskytnutí úvěru je vztah doby splacení investičního úvěru k době ekonomické životnosti úvěrovaného základního prostředku a efektivity investice. Doba splatnosti úvěru nesmí být delší než doba ekonomické životnosti základního prostředku. Při poskytování úvěru se dává zpravidla přednost investorům, kteří používají ve větší míře zisku k rychlejšímu umoření úvěru.

[3] Proto se posuzují jednotlivé úvěry především podle vztahu

| 100 | 100 |
|-----------------------|--------------------------------------------------------------|
| doba splatnosti úvěru | doba ekonomické životnosti úvěrovaného základního prostředku |

Přítomná doba ekonomické životnosti úvěrovaného základního prostředku se stanoví v souladu s platnou odpisovou sazbou.

[4] Zároveň banka při výběrovém řízení o poskytnutí úvěru přihlíží také k době splatnosti úvěru. Z tohoto hlediska dává přednost při stejném (nebo i mírně menším) podílu zisku v umořovací částce úvěrům s kratší dobou splatnosti. Prováděcí předpisy určují, kdy a za jakých podmínek může banka povolit odklad placení úroků z investičních úvěrů.

[5] Zdrojem financování předběžného a podrobného geologického průzkumu u těžebních organizací ministerstva hornictví a ministerstva stavebnictví je fond geologických prací. Fond geologických prací se zřizuje u organizací ministerstva hornictví jako oborový a u organizací ministerstva stavebnictví jako podnikový.

Čl. 9

[1] Odpisy základních prostředků používají podniky ke splacení zůstatkové ceny základních prostředků a nedokončené výstavby k 31. prosinci 1966 formou odvodů odpisů a v druhé řadě k přímé úhradě výstavby a splátek investičních úvěrů. Užití odpisů mimo oblast investic je nepřípustné.

[2] Pro jednotlivé podniky se stanoví roční odvod odpisů do centrálních fondů procentní sazbou ze součtu zůstatkové ceny základních prostředků, které jsou v provozu ke dni 31. prosince 1966, a objemu nedokončené výstavby k tomuto dni, sníženého o částku proinvestovanou v roce 1966 z použitelného hrubého důchodu a úvěru.*) Základna pro výpočet odvodů odpisů ke dni 31. prosince 1966 se určuje podle údajů účetní evidence, a to v ocenění a v metodice platné v roce 1966 s tím, že se vyloučí základní prostředky s pořizovací cenou do 3000 Kčs a základní prostředky, pořízené

*) Vztahuje se i na podniky, které v rámci schválených ekonomických experimentů financovaly v roce 1965 investiční výstavbu obdobným způsobem.

jako investice CO a samostatné investice rozpočtového plánu.

^[3] Sazba ročního odvodu odpisů (v %) se stanoví vztahem:

$$6 \times \frac{\text{podniková sazba odpisů na obnovu v roce 1966}}{4}$$

kde 6 je národohospodářsky průměrná procentní sazba ročního odvodu odpisů, kde podniková sazba odpisů na obnovu v roce 1966 je průměrná podniková odpisová sazba platná v roce 1966, snížená o průměrnou sazbu odpisů připadající v roce 1966 na generální opravy, a 4 je průměrná sazba odpisů na obnovu v roce 1966. Odvod se provádí v každém roce stejnou částkou, dokud se zůstatková cena základních prostředků a nedokončená výstavba ve stavu k 31. prosinci 1966 plně nesplatí. V individuálních případech může Státní banka československá povolit přesun placení odvodu odpisů do dalších let, jestliže by odvod převyšoval tvorbu odpisů.

^[4] Základní prostředky se budou odpisovat jen do výše pořizovací ceny a z odpisových sazeb budou vyloučeny podíly připadající na dosavadní generální opravy. Generální opravy budou financovány obdobně jako běžné opravy z nákladů, s případným časovým rozlišením, přičemž hranice mezi generálními opravami a investicemi se zpřesní zejména vyloučením komplexních rekonstrukcí, které budou ve smyslu prováděcích směrnic považovány za investice.

^[5] Hranice rozhodná pro definici drobných a krátkodobých předmětů se zvýší na 3000 Kčs (s výjimkou některých prostředků, které budou mít vždy charakter investice). Zároveň se upraví způsob jejich odpisování.

^[6] Zásadní změny v plánování a financování reprodukce základních prostředků vedou k nutnosti přezkoumat dosavadní odpisovou politiku; o vydání nových pravidel odpisování bude rozhodnuto ve čtvrtém čtvrtletí letošního roku. Pokud by nebyly stanoveny nové sazby odpisů, používaly by podniky platných sazeb, snížených o 2/3 podílu odpisů, připadajícího na generální opravy. Nová odpisová politika (včetně otázky závaznosti sazeb odpisů) bude stanovena tak, aby podmínky hospodaření podniků se nezhoršily*) a aby nebyla narušena zásada jednotnosti odvodů a objektivita ekonomických kritérií efektivnosti práce podniků.

^[7] Ocenění základních prostředků a nedokončené výstavby bude upraveno o vliv generální úpravy cen, a to globální indexní metodou (stroje a zařízení indexem 123, budovy a stavby 119).

Čl. 10

^[1] Dotace ze státního rozpočtu se poskytují hospodářským organizacím s uplatněním obecného

způsobu financování investiční výstavby výhradně účelově na konkrétní investiční akce.

^[2] Dotace se poskytují v rámci prostředků předem plánovitě stanovených ve státním rozpočtu:

- a) na financování investic CO a samostatných investic rozpočtového plánu v plné výši v rozsahu zvláštní části státního plánu investiční výstavby;
- b) na financování samostatných akcí čistění vod a ovzduší, pořizovaných dodatečně u existujících provozů, ve výši 50 % rozpočtových cen; dotace se čerpá ze státního rozpočtu ve výši 50 % ročních investic do těchto akcí;
- c) na nově zahajované stavby řešící oblastní problémy ve výši vládou stanovených podílů na rozpočtových nákladech akce; dotace ze státního rozpočtu se čerpá podle skutečné realizace staveb do určených akcí (čl. 17, odst. 2);
- d) zcela výjimečně bude vláda poskytovat dotace na některé rozestavěné a nově zahajované investice, které jsou národohospodářsky nezbytné, avšak nejsou v souladu s přímým zájmem nebo (i při řádném hospodaření) s možnostmi organizace.

Čl. 11

^[1] U hospodářských organizací řízených národními výbory (kromě městské dopravy a bytového hospodářství) a u podniků odvětví vnitřního obchodu bude uplatněn obecný způsob financování investiční výstavby a stejný způsob odvodu odpisů a jejich použití jako v oborově řízeném průmyslu a ve stavebnictví; u těchto organizací jsou však sazby odvodů z hrubého důchodu stanoveny tak, že se vytvářejí podmínky pro relativně vyšší účast vytvořeného hrubého důchodu na úhradě investic a tím pro relativně nižší podíl úvěru. I v těchto odvětvích bude zachován předstih potřeby investovat před tvorbou vlastních zdrojů.

^[2] V hospodářství řízeném národními výbory a v podnicích vnitřního obchodu se předpokládá vyšší podíl dotací ze státních prostředků na úhradě investiční výstavby. Tyto dotace budou zaměřeny přednostně na rozvoj služeb pro obyvateľstvo a pro rozvoj maloobchodní sítě. Budou poskytovány podle předem stanovených pravidel tak, aby nenarušovaly úlohu úvěru a kritéria efektivnosti a nebyly nástrojem subjektivně narušujícím vztahy mezi příjmy a výdaji podniků a vztahy ke státnímu rozpočtu.

^[3] Výstavba obchodních zařízení v nových sídlištích bude nadále financována ze státního rozpočtu jako součást komplexní bytové výstavby s tím, že vybudované objekty budou obchodními organizacím v zásadě pronajímány za ekonomické nájemné. Investor komplexní bytové výstavby projedná s obchodními organizacemi, že tyto zároveň

*) To se týká též odvodů ze základních prostředků.

zajistí provoz v obchodních zařízeních budovaných v rámci komplexní bytové výstavby, a to ještě před schválením projektové dokumentace. Tato ustanovení se vztahují též na zařízení poskytující služby obyvatelstvu.

(4) Národní výbory mohou ze svých prostředků poskytovat dotace na investiční akce, na jejichž provedení mají zájem.

Čl. 12

(1) Jednotné odvody z hrubého důchodu i zásady financování investic a hospodaření s odpisy ponechávají podnikům dostatečnou volnost k ekonomickému rozhodování o použití vytvářených finančních zdrojů. Podniky jsou povinny řídit se při tomto rozhodování též svými dlouhodobými zájmy a zajišťovat plynulý rozvoj, pečovat o potřebnou likviditu svého finančního hospodaření odpovídající tvorbou a doplňováním podnikových fondů, zejména fondu rezervního, a volně vlastní prostředky zapojovat do financování oběžných prostředků.

(2) Minimální stav rezervních fondů se pro rok 1967 stanoví ve výši 2 % ročního objemu fondu pracujících. Minimální příděl do fondu kulturních a sociálních potřeb stanoví vláda ve výši 0,8 % ročního objemu fondu pracujících.

Čl. 13

(1) Dodavatelské a odběratelské vztahy mezi organizacemi zahraničního obchodu a tuzemskými organizacemi budou uskutečňovány zásadně na základě zahraničních cen. Soustavou vhodných ekonomických nástrojů bude třeba jednak překlenout rozdíly mezi vnitřními a zahraničními cenami, a to jak při vývozu, tak u dovozu, jednak porovnávat relace zahraničních cen s relacemi nových velkoobchodních cen a působit na zefektivnění struktury výroby i obratu zahraničního obchodu.

(2) Postupně budou uplatňovány nástroje ekonomického řízení dovozu bankou, a to jak vnitřním devizovým úvěrem, tak i prodejem deviz za volné ceny. Ceny dováženého zboží budou v případech prodeje deviz za volné ceny ovlivněny konkursní přírážkou, stanovenou s přihlédnutím k poptávce a nabídce.

(3) Podniky zahraničního obchodu budou zainteresovány na svém hrubém důchodu.

Čl. 14

(1) Pro samostatné hospodářské organizace výzkumné a vývojové základny se stanoví tyto odlišné podmínky hospodaření od rámcových podmínek hospodaření podniků:

1. budou zainteresovány na technickoekonomických výsledcích řešení úkolů prostřednictvím hmotné zainteresovanosti na hrubém důchodu (zisku); přitom nebudou platit jednotný odvod z hrubého důchodu (zisku) do státního rozpočtu a národním výborům, odvod ze základních prostředků a odvod ze zásob;

2. výdaje na investiční výstavbu budou v rámci výrobní hospodářské jednotky uhrazovat z vlastních zdrojů, z centralizovaných zdrojů oboru a s použitím investičního úvěru; na vybrané rozestavěné a nově zahajované investiční akce budou těmto organizacím poskytovány dotace ze státního rozpočtu a na zabezpečení vybraných úkolů státního plánu rozvoje vědy a techniky budou jim přidělovány prostředky na strojní a přístrojové investice;

3. investiční výstavba centrálně řízených hospodářských organizací výzkumné a vývojové základny bude závazně stanovena fondem vědy a techniky;

4. hospodářským organizacím výzkumné a vývojové základny v rámci výrobních hospodářských jednotek budou poskytovány devizové prostředky (popř. dotace na úhradu investičního příspěvku) na stroje, přístroje a zařízení z dovozu, nutné pro zabezpečení vybraných úkolů státního plánu rozvoje vědy a techniky;

5. centrálně řízeným hospodářským organizacím výzkumné a vývojové základny bude objem devizových prostředků závazně stanoven fondem vědy a techniky, aniž by tím byla dotčena možnost nakupovat devizy z vlastních zdrojů.

(2) Nesamostatná pracoviště výzkumné a vývojové základny se řídí stejnými podmínkami hospodaření jako organizace, jejichž jsou součástí, s výjimkou případů stanovených se souhlasem Státní komise pro techniku (kdy pro ně výjimečně platí režim podle odst. 1).

(3) Dodavatelské a odběratelské vztahy budou na úseku rozvoje vědy a techniky probíhat na základě volných cen; za využívání výsledků technického rozvoje hrazeného jinými organizacemi, popř. i ze státního rozpočtu, budou organizace platit úhradu ve výši dohodnuté ceny.

(4) Úkoly státního plánu rozvoje vědy a techniky, řešené v hospodářských organizacích, budou hrazeny ze státního rozpočtu. Vedle toho budou hospodářským organizacím poskytovány dotace ze státního rozpočtu zejména v případech, že těmito dotacemi se podstatně zvýší tempo technického rozvoje ve více oborech a že příslušná výrobní hospodářská jednotka nemůže sama nést náklady a riziko výzkumné vývojových prací, a dále na úkoly zakládající strukturální změny oborů. Dotace budou poskytovány řešitelské organizaci nebo realizátorovi, popř. oběma, a to návratně nebo nenávratně.

(5) U úkolů státního plánu rozvoje vědy a techniky, u kterých bude mimořádný společenský zájem na urychleném řešení, budou vypisovány mimořádné cílové prémie nebo poskytovány mimořádné dodatečné odměny za úspěšné vyřešení. Cílové prémie a dodatekové odměny budou poskytovány z centrálních rezerv fondu vědy a techniky formou účelového přídele do fondu pracujících řešitelské organizace.

(6) Výše nákladů na technický rozvoj pro potřeby podniků bude ponechána na rozhodnutí podniků, které budou tyto náklady financovat z celkových nákladů na výrobu (výkony) s možností jejich časového rozlišení formou výdajů příštích období. V případě nedostatku vlastních zdrojů může Státní banka československá poskytnout úvěr.

(7) U oborových ředitelství se bude zřizovat fond technického rozvoje.

Čl. 15

(1) V návaznosti na dlouhodobě stanovené jednotné odvody z hrubého důchodu bude centrálně řízený vývoj cen a cenotvorných nástrojů přihlížet při znovurozdělování mimořádných důchodů k poměru nabídky a poptávky tak, aby byly vytvářeny předpoklady pro odstranění nesouladu nabídky a poptávky přerozdělením práce v národním hospodářství, vytvářením dodatečných zdrojů akumulace apod.

(2) Základem centrální cenové politiky bude dlouhodobý a prováděcí plán cen a regulace cenových hladin, prováděná prostřednictvím kategorizace cen, dohod o úrovni regulovaných cen apod.

(3) Ekonomicky nezdůvodněné rozdíly v sazbách daně z obratu jakož i rozdíly mezi zahraničními a vnitřními cenami budou postupně snižovány a odstraňovány. Přitom daň z obratu bude používána jako nástroj cenové politiky nejen k zajištění vazby mezi maloobchodními a velkoobchodními cenami, ale i k zajišťování vazeb mezi velkoobchodními cenami v případech, kde je třeba diferencovat účinnost změny velkoobchodních cen na dodavatele a odběratele. Od 1. ledna 1967 budou pro všechny výrobky zásadně používány stejné sazby daně z obratu jak ve státním, tak družstevním sektoru; v ekonomicky odůvodněných případech budou předem stanoveny časově omezené slevy, případně výjimky z jednotných sazeb.

(4) Předpokladem ekonomicky odůvodněného vývoje cen je vytváření takových ekonomických podmínek, v nichž výrobci budou nuceni dodržovat plánem předpokládaný vývoj cen. Takové podmínky bude nutné postupně zabezpečovat:

- a) zejména konkurencí dováženého zboží a vytvářením podmínek soutěže mezi výrobci,
- b) politikou regulování ekonomických nástrojů ke zvýšení efektivnosti zahraničního obchodu, účelnou daňovou, úvěrovou a finanční politikou.

(5) Nelze počítat s tím, že v prvních letech zavádění nové soustavy řízení budou vytvořeny dostatečné ekonomické předpoklady, jež zabezpečí ekonomicky odůvodněný vývoj cen. Z těchto důvodů centrální orgány budou používat i přímých opatření k zabezpečení vývoje cen včetně direktivního určení pohybu hladiny cen plánem vývoje cen, neboť při systému jednotných odvodů je nezbytné, aby zejména nerovnoměrný vývoj rentability podle odvětví a oborů se přiměřeně promítal

do cen a aby dlouhodobě nedocházelo k odtržení vývoje cenových hladin od společensky nutných nákladů. Direktivní řízení vývoje cen bude však respektovat nutnost souladu mezi nabídkou a poptávkou ve všech oblastech národního hospodářství.

(6) Diferencovanou cenovou politikou je nutno regulovat nejen poměr poptávky a nabídky, ale i nerovnoměrný vývoj důchodů mezi odvětvími a obory národního hospodářství. Současně bude třeba v rámci cenové politiky prohlubovat diferenciaci v úrovni důchodů VHJ podle rentability výroby v poměru k zahraničním cenám, a tak urychlovat tempo rozvoje rentabilní výroby. Nejde tedy o plné odčerpání růstu rentability úpravami cen, ale jen o vyrovnání nerovnoměrného vývoje, daného objektivně nerovnoměrným vývojem společenské produktivity práce a preferováním efektivní výroby.

(7) V průběhu roku 1967 budou provedeny úpravy cen, které vyplynou jako korekce změn úrovně cen skupin výrobků a dále z poměrů ve výrobě a na trhu. Důsledky těchto úprav cen v zásadě nebudou bilancovány.

(8) Větší odchylky od předpokladů generální úpravy velkoobchodních cen budou během roku 1967 řešeny buď úpravou (korekturou) cen, zejména u finálních výrobků, nebo daní z obratu, popř. dodatkovými odvody.

Čl. 16

Zajišťování rozvoje Slovenska a oblastí bude prováděno takto:

- a) přímým rozhodováním o rozmístění základních rozvojových kapacit vládou, vyjadřováním se k rozmístění centrálně posuzovaných staveb Státní plánovací komisí a Státní komisí pro techniku (ve spolupráci s orgány SNR) a stanovením konkrétních zásad investiční politiky spolu s určením orientačních ukazatelů pro jednotlivá léta;
- b) stanovením objemů investičních úvěrů navazujících na plánem předpokládané záměry rozvoje. Tento objem úvěrů stanoví vláda orientálně v rámci pětiletého plánu, a to za ČSSR celkem a kromě toho zvlášť za Slovensko; upřesňuje jej v průběhu realizace pětiletého plánu. Takto úvěr bude zajišťovat regulaci vztahů mezi hmotnými a finančními zdroji a napomáhat rozmísťování investic se zřetelem na dodržení stejné ekonomické efektivnosti na celém území státu. Při stanovení těchto úvěrů vychází se z objemu investic předpokládaných v plánech;
- c) ve výběrovém řízení se uplatní pro výběr investic jednotná kritéria výběru; v závěru I. etapy se zjistí požadavky investorů na úvěr [za ČSSR a z toho Slovensko] a posoudí se dodržení plánem předpokládaných proporcí. Na základě toho se potom stanoví objem úvěru pro ČSSR a z toho pro Slovensko, a to tak, aby

bylo dosaženo politicko-ekonomických cílů v dalším urychlení rozvoje hospodářství na Slovensku. Úvěry za Slovensko obhospodařuje Státní banka československá — oblastní ústav pro Slovensko, který se zúčastní vypracování úvěrového plánu a výběrového řízení při dodržení celostátních zásad splatnosti úvěrů a kritérií efektivnosti.

Čl. 17

[1] K zajištění rozvoje méně rozvinutých oblastí a k regulaci rozvoje aglomerovaných oblastí se používají ekonomické nástroje uvedené v následujících odstavcích.

[2] Na stavby hospodářských organizací s plným uplatněním nové soustavy řízení a stavby výrobních družstev, zahajované od 1. ledna 1967 v dále uvedených oblastech (okres, část okresu, město), se poskytují v rámci prostředků předem stanovených ve státním rozpočtu (v členění na ČSSR a z toho Slovensko) dotace ze státního rozpočtu, a to ve výši 15 % z rozpočtových nákladů investiční akce. Dotace ze státního rozpočtu se čerpá podle skutečné realizace investic do určených akcí.

[3] K vyrovnání zvýšených provozních nákladů závodů nebo provozů, na jejichž výstavbu bude poskytnuta dotace ze státního rozpočtu podle odst. 2, se po dobu 5 let poskytují slevy z odvodů ze zůstatkové ceny základních prostředků. Sleva se stanoví snížením všeobecně stanovené procentní sazby odvodu o 1/3, tj. např. ze 6 % na 4 %.

[4] Dotace a slevy podle odstavců 2 a 3 se poskytují v těchto oblastech (okresích, částech okresů, městech):

v Západoslovenském kraji

jižní část okresu Levice

z okresu Dunajská Streda: Dunajská Streda a Čalovo

z okresu Komárno: Kolárovo

z okresu Nové Zámky: Nové Zámky

ve Středoslovenském kraji

z okresu Banská Bystrica: oblast Horehroní

z okresu Rimavská Sobota: Rimavská Sobota

z okresu Zvolen: Krupina

z okresu Čadca: Čadca

ve Východoslovenském kraji

severovýchodní část okresu Humenné

okres Bardejov (mimo města Bardejov)

jižní část okresu Trebišov

z okresu Michalovce: Sobrance

severozápadní část okresu Prešov

severovýchodní část okresu Poprad

z okresu Spišská Nová Ves: Hnilecká Dolina

z okresu Rožňava: severní část

v českých krajích

vybraná města v pohraničních okresech kategorie A:

Kaplice, Vimperk, Lenora, Horšovský Týn, Aš, Stříbro, Bruntál.

[5] Výběr oblastí (okres, část okresu, město) bude zpřesněn v konečném návrhu 4. pětiletého plánu v průběhu roku 1967. Úprava seznamu zvýhodněných oblastí bude ovšem platit jen pro nově zahajované akce; akce rozestavěné nebo již provedené se posuzují podle stavu v době jejich zahájení.

[6] S přihlédnutím k oborovým a oblastním hlediskům a k situaci v pracovních silách mohou krajské národní výbory ve spolupráci s ONV, příp. MěNV, a se souhlasem Státní plánovací komise stanovit přírážku k stabilizačnímu odvodu podle článku 5 až do výše 2 % z celkového objemu vyplacených mezd pracovníků v okrese nebo místě, pro nějž byla přírážka určena. Přírážka k tomuto odvodu může být stanovena jen pro oblasti nebo místa, kde dochází k větším rozdílům mezi zdroji a potřebami pracovních sil, nebo kde bude třeba počítat s celkovým poklesem počtu pracujících.

[7] Přírážky k stabilizačnímu odvodu nebudou uplatňovány u obchodních organizací a organizací poskytujících placené služby obyvatelstvu, a dále u organizací stavebních. Přírážku mohou KNV diferencovat k zajištění účelného vývoje struktury pracovníků ve vztahu ke zdrojům (muži — ženy).

[8] Vláda stanoví závazná pravidla, upravující pravomoc národních výborů při stanovení přírážek k stabilizačnímu odvodu.

[9] Při výstavbě nových a rozšíření stávajících výrobních závodů jsou investoři povinni v investičním záměru (investičním úkolu) uvést — v dohodě s příslušným národním výborem — i náklady potřebné na vyvolané (doplňkové) investice, zejména v úsecích řízených národními výbory. Při posuzování variant výstavby vezme centrální orgán, jde-li o centrálně posuzovanou stavbu, nebo jiný posuzující orgán v úvahu i výši nákladů na vyvolané (doplňkové) investice v jednotlivých variantách. Vláda může vyhlásit oblastí, v nichž bude platit zásada, že příslušný národní výbor stanoví výši příspěvku, který je investor povinen převést do rozpočtu národního výboru ke krytí potřebných doplňkových investic.

[10] Podniky jsou povinny hradit z vlastních zdrojů poplatky a pokuty za činnost zhoršující životní prostředí. Konkrétní opatření v tomto směru stanoví vyhláškou vláda na návrh Státní komise pro techniku.

[11] Kromě toho oborově řízené podniky přispívají dobrovolnými příspěvky na výstavbu zařízení, která slouží pracovníkům jejich závodů a provozoven (např. jesle, mateřské školky, zdravotnická zařízení). Příslušný národní výbor zpravidla sdruží tyto příspěvky se svými investičními prostředky k zajištění komplexní výstavby těchto zařízení. Podniky mohou též přispívat na provoz těchto zařízení.

Čl. 18

Ze státního rozpočtu nebudou nadále kryty některé účelové výdaje podniků, jako bezúročná

půjčky na bytovou výstavbu, dotace k cenám technicky progresivních výrobků, prémie k Rudým praporům (netýká se Rudých praporů, udělených rozhodnutím vlády a ÚRO), škody z exhalací a další neinvestiční výdaje dosud účelově financované ze státního rozpočtu. Výdaje kryté uvedenými dotacemi (účelovým financováním) budou napříště hradit podniky z vlastních zdrojů.

Čl. 19

[¹] Specifické zvláštnosti neprůmyslových odvětví v oblasti tvorby a skladby cen, v různorodé náplni činností, v odlišných organizačních formách a v plnění dalších nehuspodářských funkcí vyžadují, aby v neprůmyslových odvětvích přechod na obecný režim hospodaření (uplatňovaný pro průmysl, stavebnictví a obchod) postupoval v souladu s vytvářenými podmínkami. Proto od 1. ledna 1967 bude v těchto organizacích uplatňována buď obecná soustava řízení s řadou odchylek, nebo různé formy experimentů.

[²] Pro režim hospodaření neprůmyslových odvětví od 1. ledna 1967 se stanoví tyto zásady:

- a) ve všech případech, kdy se vytvoří postačující předpoklady, bude zaveden obecný režim hospodaření, odvodů, hmotné zainteresovanosti a financování investic. V odůvodněných případech mohou být navrženy vládě prozatím odchylné sazby odvodů;
- b) v odvětvích a organizacích, kde zatím nelze uplatnit financování investic z úvěrů a vlastních zdrojů, musí být vytvořen účinný režim, který by zabezpečoval regulaci mezd;
- c) průmyslové, stavební a obchodní podniky a samostatné projektové organizace mají zásadně režim hospodaření a hmotné zainteresovanosti, platný pro tato odvětví, bez ohledu na to, v kterém ústředním orgánu nebo výrobní hospodářské jednotce jsou organizačně začleněny; pro odbytové a zásobovací organizace platí režim průmyslových (popř. stavebních) podniků; výjimky budou stanoveny v těch případech, kdy odbytové nebo zásobovací přírážky a srážky

budou upraveny podle principů platných pro obchodní rozpětí;

- d) pro podniky zahraničního obchodu navrhne režim hospodaření a hmotné zainteresovanosti ministerstvo zahraničního obchodu;
- e) podniky dopravní a zemědělské, začleněné organizačně do průmyslových nebo stavebních výrobních hospodářských jednotek (popř. resortů), mají režim hospodaření, který odpovídá příslušné neprůmyslové (nestavební) činnosti;
- f) na maloobchodní prodejny výrobních podniků se vztahují podmínky pro vnitřní obchod. Ze zásob těchto maloobchodních prodejen se neplatí dvouprocentní odvod do státního rozpočtu, na základní prostředky těchto maloobchodních prodejen se vztahuje snížená sazba odvodu apod. Rozdíl mezi sazbami odvodu z hrubého důchodu (zisku) v průmyslu a ve vnitřním obchodu se vyrovnává dodatkovým odvodem. Podrobnosti stanoví prováděcí předpisy;*)
- g) ve všech neprůmyslových odvětvích i v těch, kde byl již dříve schválen určitý režim hospodaření nebo experimentování, musí ústřední orgány znovu soustavu řízení prověřit tak, aby v maximální míře došlo od 1. ledna 1967 k sblížení s obecným systémem řízení;
- h) v odůvodněných případech mohou jako výjimku navrhnout ústřední orgány vládě odchylné řešení od zásad podle písm. c) a e). Odchylné řešení pro nesamostatné projektové útvary a nesamostatná pracoviště výzkumné a vývojové základny může stanovit Státní komise pro techniku.

Čl. 20

Ustanovení uvedená v člancích 1 až 19 se vztahují k podmínkám hospodaření po 1. lednu 1967 a nedotýkají se podmínek platných pro rok 1966. Výsledky hospodaření z letošního roku se tedy výrobním hospodářským jednotkám a podnikům ponechají k použití podle platných předpisů a nebudou odčerpány do státního rozpočtu.

*) Obdobné ustanovení, týkající se prodejen výrobních družstev a prodejen spotřebních družstev ve městech, bude třeba pojmout do úpravy důchodové daně družstev (vzhledem k tomu, že tato daň u spotřebních družstev vychází z úrovně nákladů obchodní činnosti na venkově).

64

ZÁSADY PRO REGULACI EKONOMICKÝCH A FINANČNÍCH VZTAHŮ**uvnitř výrobních a hospodářských jednotek****schválené usnesením vlády ze dne 15. července 1966 č. 242**

V souvislosti s urychlenou realizací nové soustavy řízení dojde ke změnám ve vztazích uvnitř výrobních hospodářských jednotek. K nejvýraznějším změnám dojde v ekonomických a finančních vztazích mezi oborovými ředitelstvími na straně jedné a podniky na straně druhé. Na správném vyřešení těchto vztahů závisí racionální činnost celé výrobní hospodářské jednotky.

Čl. 1**Postavení podniků a oborových ředitelství ve výrobní hospodářské jednotce**

1. **Základním článkem řízení** je i v nových podmínkách **podnik**. Jeho prostřednictvím se zabezpečují všeobecné úkoly do konkrétní činnosti. Musí být proto samostatným ekonomickým organismem, který nese bezprostřední odpovědnost za hospodářskou činnost. K tomu musí mít přiměřenou míru pravomocí, odpovědnosti a zainteresovanosti. Pro podniky musí být vytvořeny podmínky k rozvoji socialistické podnikavosti.

2. **Nejvyšším článkem řízení** v chozrasčotní sféře je **oborové ředitelství**, které nese odpovědnost za dlouhodobý a efektivní rozvoj celé VHJ, koordinuje práci podřízených podniků a organizací a prosazuje vůči nim zájmy VHJ jako celku. Svou řídicí činnost soustřeďuje oborové ředitelství především na koncepční otázky a na dlouhodobý rozvoj VHJ. Oborové ředitelství musí vytvářet podmínky pro uplatnění samostatnosti podniků a zasahuje do dílčích, operativních otázek, jen v nezbytně nutných případech.

3. Výjimečně je možno soustředit více pravomocí na oborovém ředitelství v těch VHJ, kde se výrazně může uplatnit ekonomická efektivnost centralizace řízení.

4. Tyto řídicí vztahy budou řešeny diferencovaně ve statutech VHJ podle objektivních hledisek daných charakterem výrobně technické základny a ekonomickou situací.

5. Pro úpravu finančních vztahů platí jednotné principy pro všechny VHJ a podniky. Podle těchto principů se upravují finanční vztahy oborových ředitelství a podniků ve VHJ trustového typu a vztahy oborových ředitelství a podniků koncernově při-

družených ve VHJ koncernového typu. Řešení vztahů uvnitř oborových a trustových podniků je v pravomoci podniků. Přitom zabezpečují účelnou samostatnost a objektivní hmotnou zainteresovanost a odpovědnost podřízených závodů, a to zejména závodů s relativně uzavřeným výrobním a odbytovým cyklem.

Čl. 2**Finanční povinnosti podniků vůči státu, národním výborům, Státní bance a finanční vztahy k oborovým ředitelstvím**

1. Podniky jsou povinny:

- a) odvádět do státního rozpočtu podle usnesení vlády
 - jednotný odvod z hrubého důchodu, případně zisku,
 - odvod ze základních prostředků,
 - odvod ze zásob,
 - stabilizační odvod;
- b) odvádět národním výborům odvod z hrubého důchodu (zisku);
- c) splácet Státní bance za dohodnutých podmínek poskytnuté úvěry a úroky;
- d) provádět splátky zůstatkové ceny základních prostředků;
- e) odvádět podle rozhodnutí KNV příslušnému národnímu výboru přírážku k stabilizačnímu odvodu, poplatky za zhoršování životního prostředí apod., v souladu s předpisy, které budou vydány.

2. Po splnění těchto povinností podniky:

- a) odvádějí oborovému ředitelství
 - prostředky k úhradě nákladů vlastní činnosti oborového ředitelství,
 - dodatkové odvody na nezbytnou redistribuci prostředků uvnitř VHJ a v odvětvích, kde je to stanoveno, také na redistribuci mezi VHJ,
 - odvody do centralizovaných zdrojů VHJ;
- b) používají finanční prostředky k úhradě svých potřeb podle platných předpisů.

Čl. 3

Úhrada nákladů na činnost oborových ředitelství

1. Podniky odvádějí oborovému ředitelství příspěvky na úhradu věcných a osobních nákladů spojených s jeho řídicí činností. Úhrada za služby poskytované hospodářskými středisky oborového ředitelství se podnikům zpravidla fakturuje (např. strojní početní stanice nebo výpočtová střediska).

2. Prostředky na úhradu věcných a osobních nákladů oborových ředitelství musí být zvlášť evidovány a nesmí být směřovány s ostatními prostředky, centralizovanými na oborových ředitelstvích pro úhradu společných potřeb celé VHJ.

3. Výši příspěvku stanoví podnikům oborová ředitelství podle objektivních kritérií, nejvhodněji stanovením pevného procenta (promile) z předem stanovené základny, aby hmotná zainteresovanost i výše věcných nákladů oborového ředitelství byla vázána na výsledky hospodaření podniků.

Tyto příspěvky hradí podniky ze svých nákladů. *)

Čl. 4

Redistribuce prostředků ve VHJ

1. Jednotné odvody a ostatní ekonomické nástroje tvoří vzájemně svázanou soustavu, zaměřenou na objektivní ovlivňování práce podniků a na účelnou kombinaci výrobních činitelů. Proto je nezbytné, aby oborová ředitelství zajišťovala jejich působení přímo na podniky.

2. Současná ekonomická situace, ale i charakter některých VHJ nedovolí, aby byly tyto zásady ve všech případech uplatňovány bez výjimek. Rámcové podmínky hospodaření podniků připouštějí, aby oborová ředitelství prováděla podle dlouhodobě stanovených principů nezbytnou redistribuci prostředků mezi podniky uvnitř VHJ. Tato redistribuce nesmí mít — až na vládu schválené výjimky — charakter změn sazeb a tím změn kritérií efektivity, ale dodatkových odvodů a dotací vyjádřených zpravidla v absolutních částkách.

3. Při redistribuci prostředků bude nutno zachovat tento postup:

- a) oborová ředitelství pečují o to, že budou vytvořeny předpoklady, aby jednotlivé podniky (a tedy VHJ jako celek) mohly splnit jednotné odvody do státního rozpočtu, jakož i ostatní finanční povinnosti. K tomu účelu mají právo poskytovat mimořádné dotace podnikům s nižší ekonomickou úrovní bez požadavků na státní rozpočet. Pro oborová ředitelství mohou být stanoveny zásady postupného omezování redistribuce;
- b) ve většině VHJ by měla být uplatněna zásada co nejrychlejšího odstranění dotací, poskytovaných oborovými ředitelstvími podnikům. Je proto účelné

- poskytovat mimořádnou dotaci zastávajícím podnikům pouze tehdy, když není možné situaci řešit jinak, zejména racionalizačními opatřeními, změnou výrobního programu, likvidací neefektivních provozoven apod.;
- dotace stanovit zpravidla na přechodnou dobu a počítat s jejich poklesem rok od roku,
- stanovit, že podniky požadující dotace (slevy) jsou povinny navrhnout opatření k postupné likvidaci své finanční závislosti na dotacích nebo slevách,
- vycházet ze zásady, že na dotaci nemají podniky nárok a může jim být snížena nebo zrušena, pokud se ukáže, že je možno výrobní program podniků efektivně zajistit jinak, nebo že podnik neplní dohodnutá racionalizační opatření, nežádoucím způsobem zvyšuje mzdy apod.,
- stanovit dodatkové odvody progresivním podnikům závazně a dlouhodobě po projednání s nimi tak, aby nedošlo k paušálnímu odčerpávání prostředků podniků dobře pracujících a tím k podlomení jejich iniciativy.

4. Dočasně uložení dodatkových odvodů, zejména v období zavádění zásad nelze chápat jako diskriminační opatření proti progresivním podnikům, protože jejich „progresivita“ stejně jako „zastatost“ jiných podniků je z velké části důsledkem minulého vývoje a přidělování investic ze státního rozpočtu. Tento vliv je respektován prováděnou cenovou přestavbou za výrobní obory a skupiny výrobků, ale nikoliv za jednotlivé podniky, v rámci VHJ.

5. V některých VHJ bude nutno počítat s redistribucí prostředků mezi podniky na delší dobu, a to zejména v oborech s dlouhodobě vázanými prostředky, nebo kde jsou jiné dlouhodobě objektivní důvody pro rozdílnou úroveň rentability. I v těchto případech je nutno v co největší míře dodržet zásady uvedené v dřívějších bodech s tím, že redistribuce bude dlouhodobým systémem.

6. Celkový program likvidace dodatkových odvodů (přirážek) a dotací (slev) ve všech případech, kdy nejde o objektivně dané a dlouhodobě působící podmínky, stanoví oborové ředitelství po projednání s podniky zúčastněnými na redistribuci finančních prostředků.

Čl. 5

Centralizace prostředků na oborových ředitelstvích

1. Kromě centralizace prostředků k nezbytné redistribuci podle ustanovení čl. 4 může oborové ředitelství centralizovat další prostředky v nezbytném rozsahu na vytvoření, resp. doplnění centralizovaných zdrojů VHJ. Odvody podniků na tyto

*) Tyto prostředky budou podléhat odvodům na oborovém ředitelství.

centralizované prostředky je nutné stanovit také podle objektivních kritérií.

2. Centralizovaných prostředků by se mělo především používat návratně (bezúročně nebo zúročeně), protože tato forma nenarušuje objektivní působení zbožně peněžních vztahů a kritéria efektivnosti. Touto formou by měly být také řešeny dočasné výpomoci podnikům při nedostatku prostředků na mzdy. Nenávratné používání centralizovaných prostředků je třeba omezit na ty případy, kdy ve vyšším společenském nebo oborovém zájmu je nutno se odchýlit od podnikových kritérií efektivnosti.

3. Centralizované prostředky mohou být používány např.:

- a) na technický rozvoj (tam, kde je značná míra rizika, nebo kde není účelné některé úkoly fakturovat podnikům),
- b) na výstavbu některých zařízení nebo objektů, sloužících potřebám všech podniků (např. výzkumné a projektové ústavy),
- c) na příspěvky na výchovu učňovského dorostu,
- d) na oborové formy hmotné zainteresovanosti,
- e) na vypořádání ekonomických důsledků závazně uložených úkolů.

4. Centralizované prostředky budou členěny do jednotlivých fondů podle příslušných předpisů.

5. Finanční prostředky do centralizovaných zdrojů VHJ budou podniky odvádět těmito formami:

- a) stanoveným odvodem z použitelného zisku nebo hrubého důchodu (podle jednotných kritérií platných pro všechny podniky oboru, aby nebyly odčerpány výsledky jejich hospodaření a aby nebyla podlomena jejich iniciativa),
- b) odvodem částí odpisů v případě závodů, určených k likvidaci (těchto prostředků je však možno účelově použít jen na investiční výstavbu).

Čl. 6

Dobrovolné soustřeďování prostředků na financování investic

Oborová ředitelství, která jsou nositelem oborových koncepcí investiční politiky, mohou organizovat ekonomické sdružování podniků na výstavbě formou podílové účasti nebo půjčkami mezi podniky.

Čl. 7

Vztahy v oblasti řízení a financování investiční výstavby

1. Ve financování investiční výstavby jsou nositeli hmotné odpovědnosti podniky, a to bez ohledu na to, do jaké míry bylo jejich rozhodnutí ovlivněno oborovými ředitelstvími nebo centrem. V případě, že je investice pro podnik neefektivní, ale nutná ze širších než podnikových hledisek, musí být tento vliv ekonomicky vypořádán buď na úrovni VHJ, nebo centra.

2. Na investiční výstavbu budou mít podstatný vliv centrální orgány a zejména oborová ředitelství. Mimo obecné stanovení ekonomických nástrojů a pravidel, platných pro investiční výstavbu, budou ústřední orgány pro dodržení souladu v základních národohospodářských proporcích ovlivňovat výběrové řízení, usměrňovat investiční výstavbu do rozhodujících oborů a dbát na společenské zájmy, zejména z územních hledisek. Toto pojetí ovlivní v určité míře i pravomoc a odpovědnost oborových ředitelství ve vztahu k podnikům.

3. Vliv na rozhodování podniků v oblasti investiční výstavby uplatní oborová ředitelství tímto způsobem:

- a) vypracovávají dlouhodobé koncepce rozvoje VHJ na základě analýzy vývoje ekonomických podmínek výroby, technického rozvoje apod.;
- b) vypracovávají stanovisko k investicím schvalovaným vládou;
- c) ve výběrovém řízení posuzují návrhy podniků podle toho, jak odpovídají koncepci rozvoje jednotlivých výrobních oborů, prověřují propočty efektivnosti investiční výstavby včetně ekonomických souvislostí, vyplývajících z rozboru trhu apod. Přitom zejména dbají o to, aby nedošlo k neúčelnému rozptylování prostředků. Na základě těchto rozborů doporučují některé akce bance k dalšímu řízení, na kterém se budou podílet;
- d) ponechají podnikům dostatečnou pravomoc pro rozhodování o investiční výstavbě, financované z volných prostředků podniků; rozsáhlejší investice ovlivňující rozvoj VHJ musí podniky projednat s oborovými ředitelstvími.

4. Zásada odpovědnosti za investiční výstavbu platí i pro nově budované podniky. Tyto podniky se staví zpravidla na úvěr na základě návrhu oborového ředitelství. Závazky přebírá pak nově budovaný podnik. Případy, kdy se staví nové podniky nebo závody přímo z prostředků oborového ředitelství, by měly být zcela výjimečné, např. ve VHJ, které provádějí úplnou diferenciaci ekonomických nástrojů.