

Ročník 1979

Sbírka zákonů

Československá socialistická republika

ČESKÁ
SOCIALISTICKÁ REPUBLIKA

SLOVENSKÁ
SOCIALISTICKÁ REPUBLIKA

Částka 30

Vydána dne 29. prosince 1979

Cena

OBSAH:

163. Nařízení vlády Československé socialistické republiky, kterým se mění a doplňuje nařízení vlády Československé socialistické republiky č. 135/1975 Sb., o výjimečném poskytování důchodu některým pracovním důchodcům, ve znění nařízení vlády Československé socialistické republiky č. 71/1978 Sb.
164. Vyhláška federálního ministerstva práce a sociálních věcí, kterou se mění a doplňuje vyhláška federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 128/1975 Sb., kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení
165. Vyhláška Ústřední rady odborů o nemocenském pojištění některých pracovníků a o poskytování dávek nemocenského pojištění občanům ve zvláštních případech
166. Vyhláška ministerstva práce a sociálních věcí České socialistické republiky a ministerstva školství České socialistické republiky, kterou se mění a doplňuje vyhláška ministerstva práce a sociálních věcí České socialistické republiky a ministerstva školství České socialistické republiky č. 93/1979 Sb., o odměňování a hmotném zabezpečení žáků a učňů připravujících se na dělnická povolání v učebních a studijních oborech
167. Vyhláška ministerstva práce a sociálních věcí Slovenské socialistické republiky a ministerstva školství Slovenské socialistické republiky, kterou se mění a doplňuje vyhláška ministerstva práce a sociálních věcí Slovenské socialistické republiky a ministerstva školství Slovenské socialistické republiky č. 95/1979 Sb., o odměňování a hmotném zabezpečení žáků a učňů připravujících se na dělnická povolání v učebních a studijních oborech

Oznámení o vydání obecných právních předpisů

Oznámení o uzavření mezinárodních smluv

163

NARIZENÍ VLÁDY

Československé socialistické republiky

ze dne 14. prosince 1979,

**kterým se mění a doplňuje nařízení vlády Československé socialistické republiky č. 135/1975 Sb.,
o výjimečném poskytování důchodu některým pracujícím důchodcům, ve znění nařízení vlády
Československé socialistické republiky č. 71/1978 Sb.**

Vláda Československé socialistické republiky nařizuje podle § 169 písm. a) a c) zákona č. 121/1975 Sb., o sociálním zabezpečení, ve znění zákona č. 150/1979 Sb. (dále jen „zákon“):

Čl. I

Nařízení vlády Československé socialistické republiky č. 135/1975 Sb., o výjimečném poskytování důchodu některým pracujícím důchodcům, ve znění nařízení vlády Československé socialistické republiky č. 71/1978 Sb. (úplné znění č. 100/1978 Sb.), se mění a doplňuje takto:

1. Do nadpisu nad § 1 se za slovo „starobní“ vkládají slova „a vdovský“.

2. V § 1 se dosavadní znění označuje jako odstavec 1 a připojují se nové odstavce 2 a 3, které zní:

„(2) Poživatelce vdovského důchodu z důchodového zabezpečení (pojištění), které je současně vyplácen starobní důchod nebo která dovršila věk 57 let a vdovský důchod pobírá samostatně nebo v souběhu s jakýmkoliv jiným důchodem z důchodového zabezpečení (pojištění), se vdovský důchod při zaměstnání nekrátí, jestliže její hrubý výdělek nečiní více než 800 Kčs měsíčně.

(3) Hrubým výdělkem podle odstavců 1 a 2 se rozumí výdělek,⁷⁾ z něhož se zjišťuje průměrný měsíční výdělek,⁸⁾ avšak bez příspěvku placeného jednotným zemědělským družstvem na částečnou úhradu nákladů sociálního zabezpečení.“

3. V § 2 se za odstavec 1 vkládá nový odstavec 2, který zní:

„(2) Poživatelce vdovského důchodu z důchodového zabezpečení (pojištění), které je současně vyplácen starobní důchod nebo která dovršila věk 57 let a vdovský důchod pobírá samostatně nebo v souběhu s jakýmkoliv jiným důchodem z důchodového zabezpečení (pojištění), se vdovský důchod

při zaměstnání poskytuje za podmínek stanovených v odstavci 1.“

V dosavadním odstavci 2 se za slova „Ustanovení odstavce 1“ vkládají slova „a 2“ a odstavec se označuje jako odstavec 3.

4. Za § 2 se vkládá nový § 3, který zní:

„§ 3

Pracujcímu, který byl po vzniku nároku na starobní důchod dále nepřetržitě zaměstnán, nepobíral starobní důchod ani jeho část a splňuje podmínky pro výplatu tohoto důchodu při zaměstnání podle § 1 nebo § 2, se zjišťuje průměrný měsíční výdělek pro vyměření starobního důchodu z úhrnu hrubých výdělků za posledních 10 (5) kalendářních roků před rokem, do něhož spadá den, od něhož se přiznává starobní důchod, pokud je tento výpočet pro něj výhodnější než výpočet podle § 14 odst. 2 zákona. Ustanovení § 14 odst. 3 poslední věta a odst. 4 a 5 zákona platí i tu.“

Dosavadní § 3 a 4 se označují jako § 4 a 5.

5. § 6 zní:

„§ 6

(1) Poživatelům starobního důchodu a poživatelkám vdovského důchodu, kteří konají práce podle dohody o pracovní činnosti,⁹⁾ se poskytují tyto důchody jen za podmínek a ve výši stanovených v § 1, 2 a 5. Ustanovení § 5 o výplatě sirotčího důchodu v nezměněné výši platí obdobně. Nebyl-li v dohodě o pracovní činnosti, uzavřené pro výkon práce podle § 5, dohodnut počet pracovních dnů (§ 5 odst. 1) nebo počet pracovních hodin (§ 5 odst. 2), počítá se jeden kalendářní týden doby, na kterou byla dohoda o pracovní činnosti uzavřena, za pět pracovních dnů.

(2) Poživatelům starobního důchodu a poživatelkám vdovského důchodu, kteří poskytují služby

⁷⁾ § 14 vyhlášky č. 128/1975 Sb., kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů.

⁸⁾ § 14 zákona č. 121/1975 Sb.

⁹⁾ § 232 odst. 2 zákoníku práce (úplné znění č. 55/1975 Sb.); při pracích konaných podle dohody o provedení práce podle § 232 odst. 3 tohoto zákoníku se poskytuje starobní důchod v nezměněné výši.

nebo opravy na základě povolení národního výboru,¹⁰⁾ se poskytují tyto důchody jen za podmínek a ve výši stanovených v § 1 a 2.“

6. V § 8 odst. 2 druhé větě za středníkem se slova „§ 4“ nahrazují slovy „§ 5“.

7. V § 9 se slova „až 4“ nahrazují slovy „až 5“.

Čl. II

(1) Pracujícím požitatelkám vdovského důchodu, které jsou zaměstnány za podmínek stanovených v § 1, 2 a 6, bude na žádost vdovský důchod poskytován v plné výši, popřípadě do částky 1100 Kčs měsíčně od splátky důchodu následující po dni počátku účinnosti tohoto nařízení.

(2) Požitatel starobního důchodu, kterému byl přiznán tento důchod v době od 1. ledna 1976 do dne účinnosti tohoto nařízení, se na žádost nově

vypočte starobní důchod z průměrného měsíčního výdělku podle § 3, pokud je tento výpočet výhodnější než výpočet podle § 14 odst. 2 zákona. Úprava starobního důchodu se provede nejdříve od splátky důchodu následující po dni počátku účinnosti tohoto nařízení.

Čl. III

Předseda vlády Československé socialistické republiky se zmocňuje, aby ve Sbírce zákonů vyhlásil úplné znění nařízení vlády Československé socialistické republiky č. 135/1975 Sb., o výjimečném poskytování důchodu některým pracujícím důchodcům, jak vyplývá z předpisů je měnících a doplňujících.

Čl. IV

Toto nařízení nabývá účinností dnem 1. ledna 1980.

Dr. Štrougal v. r.

164

VYHLÁŠKA

federálního ministerstva práce a sociálních věcí

ze dne 14. prosince 1979,

kteřou se mění a doplňuje vyhláška federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 128/1975 Sb., kteřou se provádí zákon o sociálním zabezpečení

Federální ministerstvo práce a sociálních věcí v dohodě s federálními ministerstvy národní obrany, vnitra a zemědělství a výživy, s ministerstvy práce a sociálních věcí a spravedlnosti republik, s ostatními zúčastněnými ústředními orgány a s Ústřední radou odborů stanoví podle § 172 odst. 1, 2, 3, 5 a 6 zákona č. 121/1975 Sb., o sociálním zabezpečení, ve znění zákona č. 150/1979 Sb., kterým se mění a doplňuje zákon o sociálním zabezpečení:

Čl. I

Vyhláška federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 128/1975 Sb., kteřou se provádí zákon o sociálním zabezpečení, ve znění vyhlášky č. 81/1979 Sb. a vyhlášky č. 108/1979 Sb., se mění a doplňuje takto:

1. § 3 zní:

„§ 3

K § 10 odst. 3 písm. c) zákona

(1) Členu jednotného zemědělského družstva se započítává pro vznik nároku na důchod a jeho výši kalendářní rok, jestliže v něm odpracoval všechny pracovní dny, které pro něho vyplývají z jeho pracovního zařazení, nejméně však

- a) 150 pracovních dnů nebo
- b) 100 pracovních dnů, jde-li o člena jednotného zemědělského družstva se změněnou pracovní schopností nebo členku jednotného zemědělského družstva, která pečuje alespoň o jedno dítě předškolního věku starší tří let nebo o invalidní nezletilé dítě, které potřebuje stálou péči, pokud nebylo umístěno v ústavu pro takové děti.

(2) Odpracovaným dnem se rozumí den, v němž člen jednotného zemědělského družstva

¹⁰⁾ Zásady č. 20/1965 Sb., pro poskytování některých služeb a oprav občanů na základě povolení národního výboru, schválené usnesením vlády ze dne 3. března 1965,

pracoval v družstvu v rozsahu stanoveném předpisy o zabezpečení družstevních rolníků v nemoci a o zabezpečení matky a dítěte.⁵⁶⁾

(3) Odpracovaným dnům se kladou naroveň dny,

- a) po které člen jednotného zemědělského družstva pracoval se souhlasem družstva mimo družstvo,
- b) za které se poskytují peněžité dávky ze zabezpečení v nemoci a ze zabezpečení matky a dítěte nahrazující mzdu,
- c) ošetřování nebo péče o dítě mladší než 10 let nebo ošetřování jiného nemocného člena rodiny po uplynutí doby, po kterou se poskytuje podpora při ošetřování člena rodiny, za podmínek uvedených v zákoně o zabezpečení družstevních rolníků v nemoci a o zabezpečení matky a dítěte,⁵⁷⁾
- d) po které žena pečovala o dítě (i osvojenec nebo jiné dítě, které převzala do péče nahrazující péči rodičů) ve věku do tří let nebo o invalidní nezletilé dítě, které potřebuje stálou péči, pokud nebylo umístěno v ústavu pro takové děti,
- e) dovolené na zotavenou a dny lázeňské péče,
- f) po které člen jednotného zemědělského družstva vykonával veřejnou funkci, pokud nebyl pro její výkon dlouhodobě uvolněn, plnil občanskou povinnost nebo jiný úkon v obecném zájmu, konal službu v ozbrojených silách včetně dnů potřebného pracovního volna poskytovaného v souvislosti s touto službou,
- g) po které člen jednotného zemědělského družstva prokazatelně nemohl pracovat pro nepříznivé povětrnostní vlivy, popřípadě pro překážku na straně družstva,
- h) pracovního volna poskytovaného podle předpisů o studiu při zaměstnání a dny účasti na odborném nebo politickém školení,
- ch) za které se poskytuje pracovníkům náhrada mzdy, popřípadě mzda, jakož i doba, za kterou při důležitých osobních překážkách v práci náhrada mzdy nenáleží jen proto, že pracovník nesplňuje požadovanou podmínku doby zaměstnání.

(4) Jestliže členství v družstvu vzniklo nebo zaniklo během kalendářního roku, započítává se člena jednotného zemědělského družstva doba, po kterou členství v družstvu trvalo, pokud v tomto období odpracoval všechny pracovní dny, které pro něho vyplývají z jeho pracovního zařazení. Odpracované dny musí činit aspoň poměrnou část úvazku stanoveného v odstavci 1 písm. a) nebo b) od-

povídající době, po kterou členství v družstvu trvalo.

(5) Členu jednotného zemědělského družstva, který nepracoval v družstvu po část kalendářního roku z důvodů uvedených v odstavci 6, se započte ta část kalendářního roku, v níž uvedené důvody netrvaly, jestliže v tomto období odpracoval všechny pracovní dny, které pro něho vyplývají z jeho pracovního zařazení. Ustanovení poslední věty předchozího odstavce platí obdobně.

(6) Důvody podle předchozího odstavce jsou

- a) výkon veřejné funkce, pro niž byl člen jednotného zemědělského družstva dlouhodobě uvolněn,
- b) příprava pro povolání studiem [§ 10 odst. 1 písm. d) zákona],
- c) péče ženy o dítě předškolního věku starší tří let, pokud tato žena nespĺňuje podmínky pro zápočet celého kalendářního roku [odstavec 1 písm. b)],
- d) přerušeni pracovní činnosti v družstvu z vážných důvodů [§ 13 odst. 2 zákona],
- e) pobírání starobního nebo invalidního důchodu,
- f) vazba nebo výkon trestu odnětí svobody.

(7) Neodpracoval-li člen jednotného zemědělského družstva počet pracovních dnů potřebný podle předchozích odstavců pro zápočet celého kalendářního roku nebo jeho části, započítávají se pro vznik nároku na důchod a jeho výši jen odpracované dny, popřípadě dny, které se jim kladou naroveň, pokud pracovní činnost člena jednotného zemědělského družstva zakládala zabezpečení v nemoci podle předpisů o zabezpečení družstevních rolníků v nemoci a o zabezpečení matky a dítěte.⁵⁸⁾

(8) Ustanoveními předchozích odstavců nejsou dotčeny předpisy o zápočtu náhradních dob do doby pracovní činnosti pro účely důchodového zabezpečení.“

2. V § 10 se vkládá za slovo „prarodiče“ slovo „sourozenci“.

3. V § 14 odst. 1 písm. a) č. 1 se slova „prémie a podíly na hospodářských výsledcích“ nahrazují slovy „prémie, odměny⁵⁹⁾“ a podíly na hospodářských výsledcích“.

4. § 14 odst. 1 písm. a) č. 4 zní:

„4. mzdové vyrovnání poskytované pracujícím uvolňovaným nebo převáděným v souvislosti s prováděním strukturálních změn v národním hospodářství, s likvidací neefektivních provozů, se snižováním správního a řídicího aparátu a s jinými racionalizačními nebo organizačními opatření-

⁵⁶⁾ § 22 odst. 1 vyhlášky č. 104/1964 Sb., kterou se provádí zákon o zabezpečení družstevních rolníků v nemoci a o zabezpečení matky a dítěte, ve znění vyhlášky č. 128/1975 Sb., ve znění vyhlášky č. 54/1976 Sb.

⁵⁷⁾ § 18 zákona č. 103/1964 Sb., o zabezpečení družstevních rolníků v nemoci a o zabezpečení matky a dítěte [úplné znění č. 51/1976 Sb.).

⁵⁸⁾ § 4 zákona č. 103/1964 Sb. [úplné znění č. 51/1976 Sb.).

⁵⁹⁾ § 26 vyhlášky č. 157/1975 Sb., o usměrňování mzdového vývoje a odměňování práce.

mi⁶⁰⁾ nebo horníkům pracujícím v podzemí hlubinných dolů uvolněným nebo převedeným na jinou práci ze zdravotních důvodů⁶¹⁾ a příspěvek na zapracování poskytovaný v náboru prováděném národními výbory,⁶²⁾“.

5. § 14 odst. 1 písm. a) se doplňuje č. 6, které zní:

„6. věrnostní přídavek horníků,⁶³⁾ mzdy a odměny členů záchranných sborů při zásazích v báňských revírech, stabilizační odměny poskytované pravidelně za nepřetržitě trvání pracovního poměru podle obecně závazných právních předpisů a mzdy a odměny nevidomých občanů, jimž byly poskytnuty mimořádné výhody III. stupně,⁶⁴⁾ i když jsou od daně ze mzdy osvobozeny. Věrnostní přídavek horníků a stabilizační odměny se započítávají v tom roce, v němž byly vyplaceny;“.

6. § 14 odst. 1 písm. c) č. 6 zní:

„6. příspěvek na částečnou úhradu nákladů sociálního zabezpečení placený družstvem (§ 145a) a před 1. lednem 1980 část příspěvku placeného družstvem na částečnou úhradu nákladů sociálního zabezpečení v období od 1. ledna 1964 do 31. prosince 1967 ve výši 11,2 % a v období od 1. ledna 1968 do 31. prosince '69 ve výši 12,5 % úhrnu příjmů člena jednotlivého zemědělského družstva uvedeného pod č. 1 až 5. Pro účely stanovení nejvyšší procentní výměry důchodu se průměrný měsíční výdělek neomezený podle § 14 odst. 4 zákona snižuje o částku odpovídající jedné dvanáctině příspěvku na částečnou úhradu nákladů sociálního zabezpečení vypočteného z takového ročního příjmu, který odpovídá průměrnému měsíčnímu výdělku neomezenému podle § 14 odst. 4 zákona.“.

7. § 20 odst. 1 a 2 zní:

„(1) Za podstatný pokles výdělku pracujícího se zpravidla považuje, jestliže průměr jeho hrubých výdělků (§ 14 a 15) včetně odměn poskytovaných na základě dohody o pracovní činnosti zjištěný za posledních 12 měsíců je aspoň o třetinu nižší než průměrný měsíční výdělek, z něhož se vypočítává důchod, avšak neomezený podle § 14 odst. 4 zákona. Jestliže pracující se stal částečně invalidním v době přípravy pro pracovní uplatnění nebo jestliže po přiznání důchodu nastaly pod-

statné změny ve mzdových poměrech pracujících, srovnává se průměr hrubých výdělků pracujícího zpravidla za posledních 12 měsíců s průměrným výdělkem obvykle dosahovaným v zaměstnání, které pracující konal v době vzniku nároku na důchod. Srovnání průměru hrubých výdělků s výdělkem obvykle dosahovaným v zaměstnání, které pracující konal v době vzniku nároku na důchod, se dále provádí buď po pěti letech od srovnání podle předchozí věty nebo po pěti letech pobírání částečného invalidního důchodu, jestliže v tomto období ke srovnání nedošlo.

(2) Do průměru hrubých výdělků pro přezkoumání podstatného poklesu výdělku se nezahrnují

- a) podíly na hospodářských výsledcích,
- b) náhrada mzdy za nevyčerpanou dovolenou,
- c) mimořádné odměny,⁶⁵⁾
- d) stabilizační odměny [§ 14 odst. 1 písm. a) č. 6],
- e) věrnostní přídavek horníků,
- f) odměny poskytované při významných pracovních a životních výročích,⁶⁶⁾
- g) odměny do výše 2000 Kčs ročně za dobrovolnou veřejně prospěšnou činnost (např. odměny za brigádnickou činnost v akci Z),
- h) příjmy z krátkodobé činnosti bezprostředně směřující k odstranění nepříznivých důsledků živelních pohrom,
- ch) příjmy za mimořádné směny ve dnech pracovního klidu konané z důvodu naléhavé potřeby národního hospodářství,
- 1) příspěvek na částečnou úhradu nákladů sociálního zabezpečení placený jednotným zemědělským družstvem.“.

8. V § 22 odst. 2 se slova „v příloze k této vyhlášce“ nahrazují slovy „v příloze č. 1 vyhlášky“.

9. V § 23 se dosavadní znění označuje jako odstavec 1 a doplňuje se odstavcem 2, který zní:

„(2) Při rozhodování o částečném invalidním důchodu se přihlíží k sociálním poměrům pracujícího a jeho rodiny.“.

10. V § 25 odst. 1 písm. c) se na konci doplňují tato slova:

⁶⁰⁾ Vyhláška č. 74/1970 Sb., ve znění vyhlášky č. 4/1979 Sb.

⁶¹⁾ Vyhláška č. 129/1979 Sb., o pracovním uplatnění a hmotném zabezpečení pracovníků trvale nezpůsobilých k dosavadní práci v podzemí hlubinných dolů.

⁶²⁾ Vyhláška č. 33/1974 Sb., o příspěvcích a náhradách, které se poskytují pracovníkům získaným nábořem prováděným národními výbory.

⁶³⁾ Zákon č. 177/1968 Sb., o věrnostním přídavku horníků.

⁶⁴⁾ § 39 vyhlášky č. 130/1975 Sb., kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení a zákon České národní rady o působnosti orgánů České socialistické republiky v sociálním zabezpečení, § 39 vyhlášky č. 134/1975 Sb., kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení a zákon Slovenské národní rady o působnosti orgánů Slovenské socialistické republiky v sociálním zabezpečení, a § 4 č. 4 písm. g) vyhlášky č. 161/1978 Sb., kterou se provádí zákon o dani ze mzdy, ve znění vyhlášky č. 80/1979 Sb.

⁶⁵⁾ § 26 odst. 1 písm. b) vyhlášky č. 157/1975 Sb.

⁶⁶⁾ Vyhláška č. 159/1970 Sb., o poskytování odměn při významných pracovních a životních výročích.

„nebo příprava pro pracovní uplatnění ve výchovných zařízeních pro občany se změněnou pracovní schopností.“

11. V § 27 odst. 1 se slova „které poskytuje důchodci poplatník daně ze mzdy požívající na důchodce slevu na této dani²¹⁾“ včetně poznámky pod čarou nahrazují slovy „daňové úlevy poplatníka daně ze mzdy vyplývající z uznání důchodce za jím vyživovanou osobu nebo je-li částka této daňové úlevy menší než 100 Kčs měsíčně, částka 100 Kčs měsíčně.²¹⁾“.

12. V § 31 se v nadpise vypouštějí slova „Souběh nároků na starobní důchod a nemocenské“ a odstavec 2 zní:

„(2) Jestliže bylo poskytováno na dítě výchovné, ačkoliv na toto dítě měly být poskytovány přídatky na děti, zastaví se výplata výchovného při výplatě splátky důchodu splatné po dni, jímž uplynulo období, za které bylo již výchovné vyplaceno. Výchovné za předcházející dobu se nepovažuje za přeplatek, pokud nepřesahovalo výši, ve které by přídatky na děti za tuto dobu jinak náležely; podmínkou však je, že na toto dítě bylo výchovné poskytnuto jen jednou a že nebyly porušeny předpisy o výplatě výchovného.“

13. § 31 se doplňuje odstavci 3 a 4, které zní:

„(3) Žijí-li v rodině důchodce děti, z nichž na některé se vyplácí výchovné manželovi a na ostatní se vyplácí výchovné manželce, poskytne se na žádost k součtu částek výchovného, které se vyplácejí na tyto děti, doplatek do výše výchovného, které by se poskytovalo na všechny děti jen k jednomu důchodu. Doplatek se rozdělí k výchovnému poměrnou částí podle počtu dětí; ustanovení § 46 odst. 7 poslední věta zákona platí i tu.“

(4) Neuplatnil-li poživatel důchodu nárok na výchovné, ačkoliv by mu jinak náleželo, je oprávněn uplatnit nárok na výchovné z jeho důchodového zabezpečení (pojištění) v zájmu dítěte druhý z rodičů, jiný občan, který má dítě v přímém započetí, opatrovník nebo orgán pověřený úkoly v péči o děti.“

14. Za § 31 se vkládá § 31a, který včetně nadpisu zní:

„§ 31a

Souběh nároků na starobní nebo invalidní důchod a nemocenské

(1) Jestliže orgány důchodového zabezpečení přiznávají starobní důchod zpětně i za dobu, po kterou bylo poskytováno nemocenské, zúčtují s doplatkem důchodu nemocenské vyplacené za dobu

delší, než stanoví předpisy o nemocenském pojištění (zabezpečení v nemoci).⁶⁷⁾

(2) Jestliže orgány důchodového zabezpečení přiznávají invalidní důchod zpětně i za dobu, po kterou bylo poskytováno nemocenské přiznané po vzniku nároku na tento důchod, zúčtují s doplatkem důchodu nemocenské vyplacené za dobu delší, než stanoví předpisy o nemocenském pojištění (zabezpečení v nemoci).⁶⁷⁾“.

15. § 41 odst. 3 a § 43 včetně nadpisu se vypouštějí.

16. § 44 včetně nadpisu zní:

„§ 44

Domáctí pracovníci

Do hrubého výdělku domácího pracovníka se nezapočítávají režijní náklady a cena surovin, které si domácí pracovník opatřuje na vlastní náklad.“

17. § 46 včetně nadpisu zní:

„§ 46

Sezónní a kampaňoví pracovníci

(1) Do doby zaměstnání sezónního a kampaňového pracovníka⁶⁸⁾ se započítává každý kalendářní měsíc, v němž byl pracovník účasten nemocenského pojištění aspoň část měsíce. Jestliže pracovník odpracoval na sezónních a kampaňových pracích v kalendářním roce aspoň 150 dnů a dosáhl v tomto roce za tyto práce hrubého výdělku aspoň 3000 Kčs, započítává se do doby zaměstnání celý kalendářní rok.

(2) Do průměrného měsíčního výdělku se započítávají i výdělky za kalendářní měsíce, ve kterých sezónní a kampaňový pracovník nebyl účasten nemocenského pojištění; tyto kalendářní měsíce se též zahrnují do doby, za kterou se vypočítává průměrný měsíční výdělek.“

18. § 47 odst. 1 zní:

„(1) Do doby zaměstnání pracovníka na nepravdělnou výpomoc⁶⁹⁾ se započítává každý kalendářní měsíc, v němž byl pracovník účasten nemocenského pojištění aspoň část měsíce.“

19. V § 48 odst. 1 se vypouštějí slova „mají bydliště v Československé socialistické republice“.

20. § 50 odst. 2 a 3 zní:

„(2) Stejně jako experti se v důchodovém zabezpečení posuzují českoslovenští občané — pracující, kteří byli vysláni ke studijnímu pobytu, popřípadě k studiu v zahraničí a pobírají v zahraničí stipendium od československé nebo zahraniční organizace.“

²¹⁾ § 7 odst. 1 vyhlášky č. 161/1978 Sb.

⁶⁷⁾ § 21 zákona č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců, § 12 zákona č. 103/1984 Sb.

⁶⁸⁾ § 10 vyhlášky č. 165/1979 Sb., o nemocenském pojištění některých pracovníků a o poskytování dávek nemocenského pojištění občanům ve zvláštních případech.

⁶⁹⁾ § 18 vyhlášky č. 165/1979 Sb.

(3) Pro účely důchodového zabezpečení se za experty nepovažují českoslovenští občané — pracující, kteří sice vykonávají činnost uvedenou v odstavci 1, avšak jsou za ni odměňováni výhradně československou organizací v souladu se zásadami mzdových úprav pro pracovníky zahraniční služby; tito pracující — pokud jsou československými občany — jsou zabezpečeni podle § 48 a 49.“

21. V § 51 se slova „hrubá mzda (plat), která mu náležela“ nahrazují slovy „hrubý výdělek, který mu náležel“.

22. V § 53 odst. 2 se na konci doplňuje tato věta: „Ustanovení § 27 odst. 1 věta druhá zákona platí obdobně“.

23. V § 54 odst. 2 se na konci doplňuje tato věta: „Ustanovení § 27 odst. 1 věta druhá zákona platí obdobně“.

24. § 60 včetně nadpisu zní:

„Studenti a žáci

§ 60

(1) Za hrubý výdělek studenta (žáka)⁷⁰⁾ se považuje částka 1200 Kčs měsíčně.

(2) Dosáhl-li student (žák) při zaměstnání v některém měsíci vyššího hrubého výdělku než 1200 Kčs, považuje se za jeho výdělek v tomto měsíci hrubý výdělek skutečně dosažený. Stal-li se student (žák) plně (částečně) invalidním následkem pracovního úrazu (§ 27 zákona), který utrpěl v zaměstnání, považuje se za jeho hrubý výdělek, pokud je to pro něj příznivější, hrubý výdělek, kterého by dosáhl v tomto zaměstnání, kdyby je konal po plnou pracovní dobu stanovenou právními předpisy pro příslušné výrobní odvětví.

(3) Pracovním úrazem je úraz, který student (žák) utrpěl při vyučování nebo v souvislosti s ním;⁷¹⁾ ustanovení § 27 odst. 1 věta druhá zákona platí obdobně.“

25. § 62 včetně nadpisu zní:

„§ 62

Interní vědeckí a umělečtí aspiranti

(1) Za hrubý výdělek interního vědeckého aspiranta⁷²⁾ se považuje stipendium⁷³⁾ včetně té části, která je osvobozena od daně ze mzdy.

(2) Za hrubý výdělek uměleckého aspiran-

ta⁷⁴⁾ se považuje stipendium včetně té části, která je osvobozena od daně ze mzdy, a odměny vyplácené za pedagogickou činnost vykonávanou v rámci studijního plánu.⁷⁵⁾

(3) Za hrubý výdělek interního vědeckého nebo uměleckého aspiranta vyslaného ke stipendijnímu pobytu v zahraničí se považuje částka odpovídající stipendiu, které by mu náleželo v Československé socialistické republice.

(4) Pracovním úrazem interního vědeckého nebo uměleckého aspiranta je úraz utrpěný při činnosti vykonávané podle jeho studijního plánu nebo v přímé souvislosti s ní; ustanovení § 27 odst. 1 věta druhá zákona platí obdobně.

(5) Úraz, který utrpí externí vědecký (umělecký) aspirant důchodově zabezpečený jako pracující při činnosti vykonávané podle jeho studijního plánu nebo v přímé souvislosti s ní, se považuje za pracovní úraz v zaměstnání; ustanovení § 27 odst. 1 věta druhá zákona platí obdobně.“

26. § 63 zní:

„§ 63

Jako doba zaměstnání dobrovolných pracovníků pečovatelské služby organizované národním výborem (pečovateli) se započítává každý kalendářní měsíc, v němž byl pečovatel účasten nemocenského pojištění⁷⁶⁾ aspoň část měsíce.“

27. § 64 odst. 2 zní:

„(2) Do průměrného měsíčního výdělku se započítávají též odměny za kalendářní měsíce, ve kterých pečovatel nebyl účasten nemocenského pojištění; tyto kalendářní měsíce se zahrnují též do doby, za kterou se vypočítává průměrný měsíční výdělek.“

28. Za § 65 se vkládá § 65a, který včetně nadpisu zní:

„§ 65a

Občané se změněnou pracovní schopností připravující se pro pracovní uplatnění

(1) Doba, po kterou se občan se změněnou pracovní schopností připravuje podle doporučení správní komise národního výboru pro pracovní uplatnění (§ 130), se považuje pro účely důchodového zabezpečení za dobu zaměstnání, jestliže občan není účasten důchodového zabezpečení již z důvodu jiné činnosti.

⁷⁰⁾ § 46 vyhlášky č. 165/1979 Sb.

⁷¹⁾ Např. při práci v laboratořích, ve školní dílně, na školním pozemku nebo při provozní praxi.

⁷²⁾ § 14 zákona č. 39/1977 Sb., o výchově nových vědeckých pracovníků a o dalším zvyšování kvalifikace vědeckých pracovníků.

⁷³⁾ § 3 vyhlášky č. 54/1977 Sb., kterou se upravují některé podrobnosti o pracovněprávních vztazích účastníků vědecké výchovy a studijních pobytů a o poskytování stipendií, ve znění vyhlášky č. 40/1979 Sb.

⁷⁴⁾ § 1 vyhlášky č. 210/1959 Ú. 1., kterou se vydává organizační a stipendijní řád pro umělecké aspiranty,

⁷⁵⁾ § 40 vyhlášky č. 210/1959 Ú. 1.

⁷⁶⁾ § 80 a 81 vyhlášky č. 185/1979 Sb.

(2) Za hrubý výtěžek občana se změněnou pracovní schopností připravujícího se pro pracovní uplatnění se považuje částka 1200 Kčs měsíčně.

(3) Za pracovní úraz občana se změněnou pracovní schopností se považuje úraz, který občan se změněnou pracovní schopností utrpěl při přípravě pro pracovní uplatnění nebo v souvislosti s ním; ustanovení § 27 odst. 1 věta druhá zákona platí obdobně.“

29. V § 67 odst. 1 se vypouští písmeno g) a v písmenu ch) se slovo „neplacených“ nahrazuje slovem „bezplatných“; písmena h) až l) se označují jako písmena g) až ch).

30. V § 69 odst. 1 se slova „neplacená brigádnická činnost³²⁾“ včetně poznámky pod čarou nahrazují slovy „bezplatná brigáda³²⁾“.

31. Za § 71 se vkládá § 71a, který včetně nadpisu zní:

„§ 71a

Společné ustanovení

Doba zaměstnání domáckých pracovníků, sezónních a kampaňových pracovníků, pečovateli a občanů se změněnou pracovní schopností připravujících se pro pracovní uplatnění se započítává před 1. lednem 1980 v rozsahu a za podmínek stanovených dosavadními předpisy.“

32. V § 89 odst. 3 se slova „6 měsíců“ nahrazují slovy „12 měsíců“.

33. § 91 včetně nadpisu zní:

„§ 91

Průměrný měsíční výtěžek

Pro určení průměrného měsíčního výtěžku se započítávají pouze výtěžky (§ 14) dosažené v zaměstnáních zakládajících nárok na důchod za výsluhu let; doba jiného zaměstnání se nezahrnuje do období, z něhož se vypočítává průměrný měsíční výtěžek.“

34. § 92 odst. 1 zní:

„(1) Je-li poživatel důchodu za výsluhu let výtěžčně činný, krátí se důchod za výsluhu let o částku, o kterou úhrn důchodu za výsluhu let a průměru hrubých příjmů z výtěžčné činnosti převyšuje průměrný měsíční výtěžek neomezený podle § 14 odst. 4 zákona.“

35. § 94 zní:

„§ 94

(1) Za hrubý výtěžek pracovníka, který je činný na základě dohody o pracovní činnosti konané mimo pracovní poměr (dále jen „pracovník na dohodu“),⁷⁷⁾ se považuje odměna za sjednané práce podrobená dani ze mzdy.

(2) Ustanovení § 46 odst. 2 platí tu obdobně.“

36. § 95 zní:

„§ 95

(1) Jestliže pracovník na dohodu je již zabezpečen (pojištěn) z důvodu jiné činnosti, posuzuje se v důchodovém zabezpečení úraz, který utrpí při výkonu sjednaných prací nebo v přímé souvislosti s ním, jako pracovní úraz.

(2) Jestliže pracovník na dohodu pobírá starobní nebo invalidní důchod, posuzuje se v důchodovém zabezpečení úraz, který utrpí při výkonu sjednaných prací nebo v přímé souvislosti s ním, jako pracovní úraz.“

37. § 96 zní:

„§ 96

Doba zaměstnání pracovníků na dohodu před 1. lednem 1980 se započítává v rozsahu a za podmínek stanovených dosavadními předpisy.“

38. § 137 odst. 6 zní:

„(6) O zvýšení příspěvku na manželku platí § 136 odst. 4. Zvýšení příspěvku na manželku náleží i tehdy, pobírá-li oprávněný v době přípravy nemocenské.“

39. § 137 odst. 7 věta první zní:

„Příspěvek po dobu přípravy pro pracovní uplatnění může národní výbor zvýšit až o 10 %, a jde-li o příspěvek poskytovaný podle odstavce 5 občanům starším 18 let, až o 50 Kčs měsíčně, dosahuje-li občan v této přípravě výsledků hodných uznání.“

40. § 137 odst. 8 zní:

„(8) V době pracovní neschopnosti nebo po dobu karantény se vyplácí příspěvek občanům se změněnou pracovní schopností starším 18 let nejdéle po dobu 60 pracovních dnů v kalendářním roce a občanům mladším 18 let se vyplácí nejdéle po dobu, po kterou by se poskytovalo nemocenské;⁷⁸⁾ jestliže občan dovrší v době pracovní neschopnosti 18 let věku, výše příspěvku se do skončení pracovní neschopnosti nemění.“

41. Za část čtvrtou se vkládá nová část pátá, která včetně nadpisu zní:

„ČÁST PÁTÁ

ÚHRADA NÁKLADŮ SOCIÁLNÍHO ZABEZPEČENÍ ČLENŮ JEDNOTNÝCH ZEMĚDĚLSKÝCH DRUŽSTEV

Výpočet příspěvků na částečnou úhradu nákladů sociálního zabezpečení a způsob jeho odvádění

K § 101 zákona

³²⁾ § 103 odst. 2 vyhlášky č. 165/1979 Sb.

⁷⁷⁾ § 232 odst. 2 zákoníku práce. Nemocenské pojištění pracovníků na dohodu upravují § 67 a 68 vyhlášky č. 165/1979 Sb.

⁷⁸⁾ § 15 odst. 3 až 5 zákona č. 54/1956 Sb.

§ 145a

(1) Příspěvek na částečnou úhradu nákladů sociálního zabezpečení za jednotlivého člena vypočte jednotné zemědělské družstvo v závislosti na výši ročních příjmů člena podle tabulky uvedené v příloze č. 2 vyhlášky, a to po vyúčtování odměn za práci za celý kalendářní rok nejpozději do 31. ledna následujícího roku.

(2) Do ročních příjmů člena jednotného zemědělského družstva se zahrnují všechny příjmy z pracovní činnosti uvedené v § 14 odst. 1 písm. c) č. 1 až 5.

§ 145b

(1) Jednotné zemědělské družstvo odvádí v kalendářním roce úhrn příspěvků za jednotlivé členy měsíčně formou zálohy ve výši jedné dvanáctiny úhrnu příspěvků za členy, vypočtených za předcházející kalendářní rok. Záloha takto stanovená je splatná vždy při výběru peněžních prostředků na výplatu odměn za práci od příslušné pobočky Státní banky československé za výplatní období.

(2) Ze zálohy na úhrn příspěvků, vypočtené podle předchozího odstavce, popřípadě zvýšené o náhrady přeplacených dávek z předchozích výplatních období, odečte jednotné zemědělské družstvo úhrn peněžitých dávek ze zabezpečení v nemoci a ze zabezpečení matky a dítěte vyplacených ze státních prostředků za uplynulé období. Na zbyvající částku zálohy včetně náhrad přeplacených dávek vydá jednotné zemědělské družstvo příkaz k převodu ze svého účtu u příslušné pobočky Státní banky československé na příjmový účet příslušného národního výboru. Je-li úhrn výplat peněžitých dávek ze zabezpečení v nemoci a ze zabezpečení matky a dítěte za uplynulé výplatní období vyšší než záloha vypočtená podle předchozího odstavce, požádá jednotné zemědělské družstvo příslušný národní výbor o úhradu rozdílu; národní výbor vydá příkaz k převodu ze svého výdajového účtu na účet jednotného zemědělského družstva u příslušné pobočky Státní banky československé do osmi dnů ode dne předložení žádosti jednotného zemědělského družstva.

(3) Jednotné zemědělské družstvo je povinno vyhotovit vyúčtování zálohy na úhrn příspěvků a výplat peněžitých dávek ze zabezpečení v nemoci a ze zabezpečení matky a dítěte za uplynulé výplatní období a předložit je příslušné pobočce Státní banky československé spolu s příkazem k převodu zálohy na úhrn příspěvků včetně náhrad přeplacených dávek.

(4) Jednotné zemědělské družstvo není oprávněno čerpat prostředky na výplatu odměn za prá-

ci členů, jestliže nepředložilo příslušné pobočce Státní banky československé vyúčtování záloh na úhrn příspěvků a výplat peněžitých dávek ze zabezpečení v nemoci a ze zabezpečení matky a dítěte a příkaz k převodu na úhradu zálohy na úhrn příspěvků ve prospěch příjmového účtu příslušného národního výboru nebo doklad o tom, že požádalo příslušný národní výbor o úhradu rozdílu.

(5) Při nedostatku prostředků na účtě jednotného zemědělského družstva na úhradu všech splatných závazků má záloha (vyúčtování záloh) na úhrn příspěvků přednostní pořadí a jednotné zemědělské družstvo je povinno označit příkaz k převodu na úhradu zálohy (vyúčtování záloh) na úhrn příspěvků znakem (doložkou) určujícím toto přednostní pořadí.

§ 145c

Jednotné zemědělské družstvo provede vyúčtování záloh na úhrn příspěvků odvedených za uplynulý kalendářní rok nejpozději při výběru peněžních prostředků na výplatu odměn za práci v únoru následujícího roku.“

42. Dosavadní části pátá, šestá a sedmá se označují jako části šestá, sedmá a osmá.

43. § 151 písm. ch) druhá věta zní:

„V době, kdy studující, s výjimkou účastníků studia při zaměstnání, jsou zaměstnaní (pracovně činní) v organizaci, vede záznamy tato organizace a sděluje je na výzvu orgánu důchodového zabezpečení až v případném řízení o dávku důchodového zabezpečení; to platí též, pracuje-li studující v organizaci podle učebních plánů a osnov.“

44. § 151 se doplňuje písmenem o), které zní:

„o) u občanů se změněnou pracovní schopností připravujících se pro pracovní uplatnění příslušný národní výbor, v jehož obvodu se příprava provádí, nebo výcvikové středisko (zařízení) pro občany se změněnou pracovní schopností, v němž se občan připravuje pro pracovní uplatnění.“

45. § 154 odst. 1 písm. d) zní:

„d) označení druhu činnosti a doby jejího trvání, přičemž u pracujících, kteří vykonávají zaměstnání zařazené do I. nebo II. pracovní kategorie, se zapisují údaje o době a trvání práce (údajem počtu dnů za kalendářní dobu skutečné práce) a druh činnosti se označí podle názvosloví a podle pořadových čísel uvedených v resortních seznamech;“⁷⁹⁾

46. V § 154 odst. 1 písm. f) se na konci doplňují tato slova:

„nebo pro účely odborného nebo politického školení;“

⁷⁹⁾ Nařízení vlády ČSSR č. 136/1975 Sb., o zařazování zaměstnání do I. a II. pracovní kategorie pro účely důchodového zabezpečení.

47. V § 154 odst. 1 písm. h) se na konci doplňují tato slova:

„a kdo jej vyplácí.“

48. § 154 odst. 1 se doplňuje písmenem ch), které zní:

„ch) příspěvek na částečnou úhradu nákladů sociálního zabezpečení člena jednotného zemědělského družstva.“

49. V § 156 se vypouští odstavce 2. V odstavci 3 se slova „předchozích odstavců“ nahrazují slovy „předchozího odstavce“ a odstavec se označuje jako odstavec 2.

50. V § 157 odst. 1 se ve větě první doplňují na konci tato slova:

„doba mateřské dovolené, po kterou se neposkytovala peněžité pomoci v mateřství, doba další mateřské dovolené, doba ošetřování člena rodiny, po kterou se již neposkytovala podpora při ošetřování člena rodiny, a doba pracovního volna bez náhrady mzdy (odměny za práci) poskytnutého organizací ke studiu při zaměstnání nebo k účasti na odborném nebo politickém školení.“

51. § 159 odst. 2 poslední věta zní:

„U poživatelky vdovského důchodu a poživatele důchodu za výsluhu let (částečného důchodu za výsluhu let) je organizace povinna hlásit vždy za 12 kalendářních měsíců výši dosaženého hrubého výdělku a výši vyplaceného nemocenského, a to odděleně.“

52. K vyhlášce č. 128/1975 Sb. se připojuje příloha č. 2; znění této přílohy je uvedeno v příloze

k této vyhlášce. Nadpis dosavadní přílohy k vyhlášce č. 128/1975 Sb. zní:

„Příloha č. 1 vyhlášky č. 128/1975 Sb.“

Čl. II

(1) Věrnostní přídavky horníků, mzdy a odměny členů záchranných sborů při zásazích v báňských revírech a mzdy a odměny nevidomých občanů [§ 14 odst. 1 písm. a) č. 6] vyplacené před 1. lednem 1980 se započítávají do hrubých výdělků pro účely důchodového zabezpečení, i když tyto příjmy nepodléhaly dani ze mzdy. Pracujícím, kterým byl důchod v období od 1. ledna 1977 do 31. prosince 1979 již přiznán, upraví se na žádost výše důchodu podle předchozí věty, a to nejdříve od splátky důchodu splatné v lednu 1980.

(2) V roce 1980 se pro výpočet měsíční zálohy (§ 145b) stanoví příspěvek na částečnou úhradu nákladů sociálního zabezpečení za člena družstva v jednotné výši a vypočítává se z průměrného ročního příjmu připadajícího na člena družstva dosaženého v roce 1979.

Čl. III

Zrušuje se § 81 vyhlášky č. 104/1964 Sb., kterou se provádí zákon o zabezpečení družstevních rolníků v nemoci a o zabezpečení matky a dítěte, ve znění vyhlášky č. 128/1975 Sb. a vyhlášky č. 54/1976 Sb.

Čl. IV

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1980.

Ministr:

Štanceř v. r.

Příloha k vyhlášce č. 164/1979 Sb.

Příloha č. 2 k vyhlášce č. 128/1975 Sb. včetně nadpisu zní:

„Příloha č. 2 vyhlášky č. 120/1975 Sb.

**Tabulka pro výpočet příspěvku na částečnou úhradu nákladů sociálního zabezpečení
členů jednotných zemědělských družstev**

Roční příjem v Kčs přes — do	Příspěvek na sociální zabezpečení v Kčs za kalendářní rok
— 2 400	6 % z ročních příjmů
2 400 — 2 640	144
2 640 — 2 880	150
2 880 — 3 120	168
3 120 — 3 360	180
3 360 — 3 600	312
3 600 — 3 840	336
3 840 — 4 080	360
4 080 — 4 320	372
4 320 — 4 560	398
4 560 — 4 800	432
4 800 — 5 040	456
5 040 — 5 280	480
5 280 — 5 520	504
5 520 — 5 760	528
5 760 — 6 000	564
6 000 — 6 240	594
6 240 — 6 480	642
6 480 — 6 720	690
6 720 — 6 960	744
6 960 — 7 200	798
7 200 — 7 440	858
7 440 — 7 680	912
7 680 — 7 920	954
7 920 — 8 160	984
8 160 — 8 400	1 028
8 400 — 8 640	1 058
8 640 — 8 880	1 104
8 880 — 9 120	1 140
9 120 — 9 360	1 176
9 360 — 9 600	1 218
9 600 — 9 840	1 260
9 840 — 10 080	1 302
10 080 — 10 320	1 338
10 320 — 10 560	1 380
10 560 — 10 800	1 432
10 800 — 11 040	1 464
11 040 — 11 280	1 512
11 280 — 11 520	1 554
11 520 — 11 760	1 596
11 760 — 12 000	1 638

Roční příjem v Kčs přes — do	Příspěvek na sociální zabezpečení v Kčs za kalendářní rok
12 000 — 12 240 12 240 — 12 480 12 480 — 12 720 12 720 — 12 960 12 960 — 13 200	1 686 1 728 1 770 1 818 1 866
13 200 — 13 440 13 440 — 13 680 13 680 — 13 920 13 920 — 14 160 14 160 — 14 400	1 914 1 956 2 010 2 058 2 100
14 400 — 14 640 14 640 — 14 880 14 880 — 15 120 15 120 — 15 360 15 360 — 15 600	2 148 2 202 2 256 2 310 2 358
15 600 — 15 840 15 840 — 16 080 16 080 — 16 320 16 320 — 16 560 16 560 — 16 800	2 412 2 460 2 514 2 562 2 616
16 800 — 17 040 17 040 — 17 280 17 280 — 17 520 17 520 — 17 760 17 760 — 18 000	2 676 2 730 2 790 2 844 2 904
18 000 — 18 240 18 240 — 18 480 18 480 — 18 720 18 720 — 18 960 18 960 — 19 200	2 952 3 012 3 036 3 131 3 192
19 200 — 19 440 19 440 — 19 680 19 680 — 19 920 19 920 — 20 160 20 160 — 20 400	3 252 3 312 3 372 3 432 3 492
20 400 — 20 640 20 640 — 20 880 20 880 — 21 120 21 120 — 21 360 21 360 — 21 600	3 552 3 618 3 690 3 756 3 822
21 600 — 21 840 21 840 — 22 080 22 080 — 22 320 22 320 — 22 560 22 560 — 22 800	3 882 3 948 4 014 4 080 4 140

Roční příjem v Kčs přes — do	Příspěvek na sociální zabezpečení v Kčs za kalendářní rok
22 800 — 23 040 23 040 — 23 280 23 280 — 23 520 23 520 — 23 760 23 760 — 24 000	4 212 4 272 4 338 4 404 4 464
24 000 — 24 240 24 240 — 24 480 24 480 — 24 720 24 720 — 24 960 24 960 — 25 200	4 536 4 596 4 668 4 728 4 836
25 200 — 25 440 25 440 — 25 680 25 680 — 25 920 25 920 — 26 160 26 160 — 26 400	4 908 4 988 5 058 5 130 5 208
26 400 — 26 640 26 640 — 26 880 26 880 — 27 120 27 120 — 27 360 27 360 — 27 600	5 280 5 358 5 430 5 502 5 580
27 600 — 27 840 27 840 — 28 080 28 080 — 28 320 28 320 — 28 560 28 560 — 28 800	5 652 5 730 5 802 5 874 5 952
28 800 — 29 040 29 040 — 29 280 29 280 — 29 520 29 520 — 29 760 29 760 — 30 000	6 024 6 102 6 174 6 246 6 324
30 000 — 30 240 30 240 — 30 480 30 480 — 30 720 30 720 — 30 960 30 960 — 31 200	6 396 6 474 6 546 6 618 6 696
31 200 — 31 440 31 440 — 31 680 31 680 — 31 920 31 920 — 32 160 32 160 — 32 400	6 768 6 846 6 918 6 990 7 068
32 400 — 32 640 32 640 — 32 880 32 880 — 33 120 33 120 — 33 360 33 360 — 33 600	7 140 7 218 7 290 7 362 7 440

Roční příjem v Kčs přes — do	Příspěvek na sociální zabezpečení v Kčs za kalendářní rok
33 600 — 33 840 33 840 — 34 080 34 080 — 34 320 34 320 — 34 560 34 560 — 34 800	7 512 7 590 7 662 7 734 7 812
34 800 — 35 040 35 040 — 35 280 35 280 — 35 520 35 520 — 35 760 35 760 — 36 000	7 884 7 962 8 032 8 106 8 184
36 000 — 36 240 36 240 — 36 480 36 480 — 36 720 36 720 — 36 960 36 960 — 37 200	8 256 8 328 8 406 8 478 8 558
37 200 — 37 440 37 440 — 37 680 37 680 — 37 920 37 920 — 38 160 38 160 — 38 400	8 628 8 700 8 778 8 850 8 928
38 400 — 38 640 38 640 — 38 880 38 880 — 39 120 39 120 — 39 360 39 360 — 39 600	9 000 9 072 9 150 9 222 9 300
39 600 — 39 840 39 840 — 40 080 40 080 — 40 320 40 320 — 40 560 40 560 — 40 800	9 372 9 444 9 522 9 594 9 672
40 800 — 41 040 41 040 — 41 280 41 280 — 41 520 41 520 — 41 760 41 760 — 42 000	9 744 9 816 9 894 9 966 10 044
42 000 — 42 240 42 240 — 42 480 42 480 — 42 720 42 720 — 42 960 42 960 — 43 200	10 116 10 188 10 266 10 338 10 416
43 200 — 43 440 43 440 — 43 680 43 680 — 43 920 43 920 — 44 160 44 160 — 44 400	10 488 10 560 10 638 10 710 10 788

Roční příjem v Kčs přes — do	Příspěvek na sociální zabezpečení v Kčs za kalendářní rok
44 400 — 44 640 44 640 — 44 880 44 880 — 45 120 45 120 — 45 360 45 360 — 45 600	10 860 10 932 11 010 11 082 11 160
45 600 — 45 840 45 840 — 46 080 46 080 — 46 320 46 320 — 46 560 46 560 — 46 800	11 232 11 304 11 382 11 454 11 532
46 800 — 47 040 47 040 — 47 280 47 280 — 47 520 47 520 — 47 760 47 760 — 48 000	11 604 11 676 11 754 11 826 11 904
48 000 — 48 240 48 240 — 48 480 48 480 — 48 720 48 720 — 48 960 48 960 — 49 200	11 978 12 048 12 126 12 198 12 276
49 200 — 49 440 49 440 — 49 680 49 680 — 49 920 49 920 — 50 160 50 160 — 50 400	12 348 12 420 12 498 12 570 12 648
50 400 — 50 640 50 640 — 50 880 50 880 — 51 120 51 120 — 51 360 51 360 — 51 600	12 720 12 792 12 870 12 942 13 020
51 600 — 51 840 51 840 — 52 080 52 080 — 52 320 52 320 — 52 560 52 560 — 52 800	13 092 13 164 13 242 13 314 13 392
52 800 — 53 040 53 040 — 53 280 53 280 — 53 520 53 520 — 53 760 53 760 — 54 000	13 464 13 536 13 614 13 686 13 758
54 000 — 54 240 54 240 — 54 480 54 480 — 54 720 54 720 — 54 960 54 960 — 55 200	13 836 13 908 13 986 14 058 14 130

Roční příjem v Kčs přes — do	Příspěvek na sociální zabezpečení v Kčs za kalendářní rok
55 200 — 55 440 55 440 — 55 680 55 680 — 55 920 55 920 — 56 160 56 160 — 56 400	14 208 14 280 14 358 14 430 14 502
56 400 — 56 640 56 640 — 56 880 56 880 — 57 120 57 120 — 57 360 57 360 — 57 600	14 580 14 652 14 730 14 802 14 874
57 600 — 57 840 57 840 — 58 080 58 080 — 58 320 58 320 — 58 560 58 560 — 58 800	14 952 15 024 15 102 15 174 15 246
58 800 — 59 040 59 040 — 59 280 59 280 — 59 520 59 520 — 59 760 59 760 — 60 000	15 324 15 396 15 474 15 546 15 618
60 000 — 60 240 60 240 — 60 480 60 480 — 60 720 60 720 — 60 960 60 960 — 61 200	15 696 15 768 15 846 15 918 15 990
61 200 — 61 440 61 440 — 61 680 61 680 — 61 920 61 920 — 62 160 62 160 — 62 400	16 068 16 140 16 218 16 290 16 362
62 400 — 62 640 62 640 — 62 880 62 880 — 63 120 63 120 — 63 360 63 360 — 63 600	16 440 16 512 16 590 16 662 16 734
63 600 — 63 840 63 840 — 64 080 64 080 — 64 320 64 320 — 64 560 64 560 — 64 800	16 812 16 884 16 962 17 034 17 106
64 800 — 65 040 65 040 — 65 280 65 280 — 65 520 65 520 — 65 760 65 760 — 66 000	17 184 17 256 17 334 17 406 17 478

Roční příjem v Kčs přes — do	Příspěvek na sociální zabezpečení v Kčs za kalendářní rok
66 000 — 66 240 66 240 — 66 480 66 480 — 66 720 66 720 — 66 960 66 960 — 67 200	17 556 17 628 17 706 17 778 17 850
67 200 — 67 440 67 440 — 67 680 67 680 — 67 920 67 920 — 68 160 68 160 — 68 400	17 928 18 000 18 078 18 150 18 222
68 400 — 68 640 68 640 — 68 880 68 880 — 69 120 69 120 — 69 360 69 360 — 69 600	18 300 18 372 18 450 18 522 18 594
69 600 — 69 840 69 840 — 70 080 70 080 — 70 320 70 320 — 70 560 70 560 — 70 800	18 672 18 744 18 822 18 894 18 966
70 800 — 71 040 71 040 — 71 280 71 280 — 71 520 71 520 — 71 760 71 760 — 72 000	19 044 19 116 19 188 19 266 19 338
72 000 — 72 240 72 240 — 72 480 72 480 — 72 720 72 720 — 72 960 72 960 — 73 200	19 416 19 488 19 560 19 638 19 710
73 200 — 73 440 73 440 — 73 680 73 680 — 73 920 73 920 — 74 160 74 160 — 74 400	19 788 19 860 19 932 20 010 20 082
74 400 — 74 640 74 640 — 74 880 74 880 — 75 120 75 120 — 75 360 75 360 — 75 600	20 160 20 232 20 304 20 382 20 454
75 600 — 75 840 75 840 — 76 080 76 080 — 76 320 76 320 — 76 560 76 560 — 76 800	20 532 20 604 20 676 20 754 20 826

Roční příjem v Kčs přes — do	Příspěvek na sociální zabezpečení v Kčs za kalendářní rok
76 800 — 77 040 77 040 — 77 280 77 280 — 77 520 77 520 — 77 760 77 760 — 78 000	20 904 20 978 21 048 21 128 21 198
78 000 — 78 240 78 240 — 78 480 78 480 — 78 720 78 720 — 78 960 78 960 — 79 200	21 276 21 348 21 420 21 498 21 570
79 200 — 79 440 79 440 — 79 680 79 680 — 79 920 79 920 — 80 160 80 160 — 80 400	21 648 21 720 21 792 21 870 21 942
80 400 — 80 640 80 640 — 80 880 80 880 — 81 120 81 120 — 81 360 81 360 — 81 600	22 020 22 092 22 164 22 242 22 314
81 600 — 81 840 81 840 — 82 080 82 080 — 82 320 82 320 — 82 560 82 560 — 82 800	22 392 22 464 22 536 22 614 22 688
82 800 — 83 040 83 040 — 83 280 83 280 — 83 520 83 520 — 83 760 83 760 — 84 000	22 764 22 836 22 908 22 986 23 058
84 000 — 84 240 84 240 — 84 480 84 480 — 84 720 84 720 — 84 960 84 960 — 85 200	23 136 23 208 23 280 23 358 23 430
85 200 — 85 440 85 440 — 85 680 85 680 — 85 920 85 920 — 86 160 86 160 — 86 400	23 508 23 580 23 652 23 730 23 802
86 400 — 86 640 86 640 — 86 880 86 880 — 87 120 87 120 — 87 360 87 360 — 87 600	23 880 23 952 24 024 24 102 24 174

Roční příjem v Kčs přes — do	Příspěvek na sociální zabezpečení v Kčs za kalendářní rok
87 600 — 87 840 87 840 — 88 080 88 080 — 88 320 88 320 — 88 560 88 560 — 88 800	24 252 24 324 24 396 24 474 24 546
88 800 — 89 040 89 040 — 89 280 89 280 — 89 520 89 520 — 89 760 89 760 — 90 000	24 618 24 696 24 768 24 846 24 918
90 000 — 90 240 90 240 — 90 480 90 480 — 90 720 90 720 — 90 960 90 960 — 91 200	24 990 25 068 25 140 25 218 25 290
91 200 — 91 440 91 440 — 91 680 91 680 — 91 920 91 920 — 92 160 92 160 — 92 400	25 362 25 440 25 512 25 590 25 662
92 400 — 92 640 92 640 — 92 880 92 880 — 93 120 93 120 — 93 360 93 360 — 93 600	25 734 25 812 25 884 25 962 26 034
93 600 — 93 840 93 840 — 94 080 94 080 — 94 320 94 320 — 94 560 94 560 — 94 800	26 106 26 184 26 256 26 334 26 406
94 800 — 95 040 95 040 — 95 280 95 280 — 95 520 95 520 — 95 760 95 760 — 96 000	26 478 26 556 26 628 26 706 26 778
96 000 — 96 240 96 240 — 96 480 96 480 — 96 720 96 720 — 96 960 96 960 — 97 200	26 850 26 928 27 000 27 078 27 150
97 200 — 97 440 97 440 — 97 680 97 680 — 97 920 97 920 — 98 160 98 160 — 98 400	27 222 27 300 27 372 27 450 27 522

Roční příjem v Kčs přes — do	Příspěvek na sociální zabezpečení v Kčs za kalendářní rok
98 400 — 98 640	27 594
98 640 — 98 880	27 672
98 880 — 99 120	27 744
99 120 — 99 360	27 822
99 360 — 99 600	27 894
99 600 — 99 840	27 966
99 840 — 100 080	28 022
100 080 —	28 % z ročních příjmů ¹⁾

165

VYHLÁŠKA

Ústřední rady odborů

ze dne 7. listopadu 1979

o nemocenském pojištění některých pracovníků a o poskytování dávek nemocenského pojištění občanům ve zvláštních případech

Ústřední rada odborů v dohodě s federálním Ministerstvem práce a sociálních věcí stanoví podle § 2 odst. 3 písm. c), § 9, § 51 odst. 1 a 2 a § 63 odst. 2 zákona č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců, a podle § 36 odst. 1 zákona č. 88/1968 Sb., o prodloužení mateřské dovolené, o dávkách v mateřství a o přídavcích na děti z nemocenského pojištění:

ČÁST PRVNÍ

NEMOCENSKÉ POJIŠTĚNÍ NĚKTERÝCH PRACOVNÍKŮ

ODDÍL PRVNÍ

§ 1

Všeobecné ustanovení

Pro nemocenské pojištění

- a) domácích pracovníků (oddíl druhý),
- b) sezónních a kampaňových pracovníků (oddíl třetí),

- c) pracovníků na nepravdělnou výpomoc (oddíl čtvrtý),
- d) pracovníků v zahraničí a expertů v zahraničí (oddíl pátý),
- e) učňů (oddíl šestý),
- f) studentů a žáků (oddíl sedmý),
- g) interních vědeckých aspirantů a uměleckých aspirantů (oddíl osmý),
- h) poslanců národních výborů (oddíl devátý),
- ch) pracovníků činných na základě dohody o pracovní činnosti (oddíl desátý),
- i) dobrovolných pracovníků pečovatelské služby (oddíl jedenáctý) a
- j) občanů se změněnou pracovní schopností připravujících se pro pracovní uplatnění (oddíl dvanáctý)

platí obecné předpisy o nemocenském pojištění zaměstnanců,¹⁾ pokud z dalších ustanovení této části nevyplývá odchylná úprava.

¹⁾ Zejména zákon č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců, v platném znění, zákon č. 88/1968 Sb., o prodloužení mateřské dovolené, o dávkách v mateřství a o přídavcích na děti z nemocenského pojištění, ve znění zákona č. 99/1972 Sb., vyhláška č. 143/1965 Sb., o poskytování peněžitých dávek v nemocenském pojištění, v platném znění a vyhláška č. 95/1968 Sb., o poskytování přídavků na děti v nemocenském pojištění.

ODDÍL DRUHÝ DOMÁČTÍ PRACOVNÍCI

§ 2

Týdenní pracovní doba domácích pracovníků²⁾ se pro účely rozhodného období, stanovení, výpočtu a poskytování peněžitých dávek nemocenského pojištění nahrazujících mzdu posuzuje, jako by byla rozvržena na takový počet pracovních dnů, který vyplývá z rozvrhu týdenní pracovní doby stanoveného v organizaci, k níž je domácí pracovník v pracovním poměru.

§ 3

Rozhodné období

(1) Pro účely rozhodného období podle ustanovení § 4 odst. 3 vyhlášky Ústřední rady odborů č. 143/1965 Sb., o poskytování peněžitých dávek v nemocenském pojištění, ve znění vyhlášky č. 113/1975 Sb. (dále jen „vyhláška č. 143/1965 Sb.“) se za odpracované dny považují všechny dny, které jsou pracovními dny podle rozvrhu týdenní pracovní doby stanoveného v organizaci, k níž je domácí pracovník v pracovním poměru.

(2) Do počtu odpracovaných dnů (odstavec 1) se však nezahrnují dny, po které domácí pracovník

- a) byl pro nemoc nebo úraz uznán dočasně neschopným práce nebo mu byla nařízena karanténa podle předpisů o boji proti přenosným nemocem,
- b) byl na lázeňské péči, která mu byla poskytnuta podle předpisů o nemocenském pojištění zaměstnanců,
- c) vykonával veřejnou funkci, občanské povinnosti nebo jiné úkony v obecném zájmu,
- d) vykonával základní nebo jinou obdobnou službu v ozbrojených silách (náhradní službu, vojenské cvičení apod.),
- e) nemohl konat práci z jiných důvodů, avšak po dobu, po kterou nevykonával práci, mu náležela náhrada mzdy,
- f) domácí pracovnice byla na mateřské dovolené nebo na další mateřské dovolené.

(3) Do počtu odpracovaných dnů (odstavec 1) se dále nezahrnují dny, které připadají na kalendářní měsíce, které se podle ustanovení § 10 odst. 1 vyhlášky č. 143/1965 Sb. nezahrnují do rozhodného období.

§ 4

Výpočet nemocenského

(1) Pro zjištění čisté denní mzdy podle ustanovení § 6 odst. 1 vyhlášky č. 143/1965 Sb. se započítatelný výdělek dělí počtem pracovních dnů připadajících na rozhodné období podle rozvrhu

týdenní pracovní doby stanoveného v organizaci, k níž je domácí pracovník v pracovním poměru; přitom se do uvedeného počtu pracovních dnů nezahrnují jen dny uvedené v § 3 odst. 2 a 3.

(2) Ustanovení § 7 vyhlášky č. 143/1965 Sb. se na domácí pracovníky nevztahuje.

(3) Při stanovení pravděpodobného započítatelného výdělku se postupuje podle ustanovení § 9 vyhlášky č. 143/1965 Sb. s tím rozdílem, že pravděpodobný započítatelný výdělek se stanoví ze započítatelného výdělku, kterého domácí pracovník zatím dosáhl, a neupravuje se podle započítatelného výdělku pracovníků vykonávajících pro organizaci stejnou nebo obdobnou práci.

§ 5

Poskytování nemocenského

Omezení nároku na nemocenské

(1) Nemocenské se poskytuje za všechny dny, které jsou pracovními dny podle rozvrhu týdenní pracovní doby stanoveného v organizaci, k níž je domácí pracovník v pracovním poměru, a za svátky, za které by domácímu pracovníku, kdyby nebyl neschopen práce, náležela náhrada mzdy.

(2) Odvedl-li domácí pracovník práci za odváděcí období, ve kterém byl také neschopen práce, náleží mu z nemocenského za dny (odstavec 1), které z doby pracovní neschopnosti připadají na toto období, jen taková část, aby nemocenské a čistý výdělek za toto období nepřevýšily dohromady částku rovnající se čisté denní mzdě, ze které bylo stanoveno nemocenské, vynásobené počtem všech dnů (odstavec 1) připadajících na toto období.

§ 6

Peněžitá pomoc v mateřství

(1) Pro stanovení, výpočet a poskytování peněžité pomoci v mateřství platí obdobně předchozí ustanovení tohoto oddílu s výjimkou ustanovení § 5 odst. 2; jinak platí ustanovení § 44 vyhlášky č. 143/1965 Sb.

(2) Podmínka výkonu práce aspoň po 25 pracovních dnů v obdobích stanovených v § 45 odst. 1 a 2 vyhlášky č. 143/1965 Sb. se u domácí pracovnice považuje za splněnou, jestliže v takovém období dosáhla výdělku aspoň 700 Kčs. Tato částka se sníží o 28 Kčs za každý den, za který v takovém období domácí pracovníci náleželo nemocenské, a za každý pracovní den, ve kterém nemohla v takovém období konat práci pro výkon veřejné funkce, občanských povinností a jiných úkonů v obecném zájmu. Ustanovení § 45 odst. 3 vyhlášky č. 143/1965 Sb. se na domácí pracovnice nevztahuje.

²⁾ § 267 odst. 2 zákoníku práce.

§ 7

Vyrovňovací příspěvek v těhotenství a mateřství

(1) U domácké pracovnice, která byla z důvodu těhotenství nebo mateřství převedena z domácké práce na jinou domáckou práci, se dřívější mzda zjišťuje obdobně podle ustanovení § 3 a 4; jinak platí ustanovení § 49 vyhlášky č. 143/1965 Sb.

(2) Pro zjištění běžné mzdy domácké pracovnice podle ustanovení § 50 vyhlášky č. 143/1965 Sb. se započitatelný výdělek, který měla v jednotlivém kalendářním měsíci po převedení na jinou domáckou práci, dělí počtem pracovních hodin připadajících na tento kalendářní měsíc podle rozvrhu týdenní pracovní doby stanoveného v organizaci, k níž je domácká pracovnice v pracovním poměru; přitom se z uvedeného počtu hodin vyloučí jen pracovní hodiny, po které v tomto měsíci u domácké pracovnice trvaly důvody uvedené v § 3 odst. 2. Ustanovení § 50 písm. a) vyhlášky č. 143/1965 Sb. se na domácké pracovnice nevztahuje.

(3) Pokud je běžná hodinová mzda zjištěná podle odstavce 2 nižší než hodinová mzda stanovená mzdovými předpisy pro domáckou práci, kterou domácká pracovnice vykonává, považuje se za běžnou hodinovou mzdu hodinová mzda stanovená mzdovými předpisy.

(4) Ustanovení § 51 odst. 1 a 2 vyhlášky č. 143/1965 Sb. se na domácké pracovnice nevztahuje. Vyrovňovací příspěvek v těhotenství a mateřství pro jednotlivý kalendářní měsíc se vypočte tak, že rozdíl mezi čistou dřívější a čistou běžnou hodinovou mzdou, zjištěnou podle odstavce 2 nebo 3, se vynásobí tímž počtem pracovních hodin, kterým se dělí započitatelný výdělek v tomto kalendářním měsíci (odstavec 2).

§ 8

Podpora při ošetřování člena rodiny

Podpora při ošetřování člena rodiny z nemocenského pojištění domáckých pracovníků neplatí.

§ 9

Přídavky na děti

Pro splnění podmínky pracovního úvazku a podmínky odpracované doby pro nárok na přídavky na děti platí pro domáckého pracovníka ustanovení § 23 zákona č. 88/1968 Sb., o prodloužení mateřské dovolené, o dávkách v mateřství a o přídavcích na děti z nemocenského pojištění.

ODDÍL TŘETÍ

SEZÓNŇÍ A KAMPAŇOVÍ PRACOVNÍCI

§ 10

Okruh pojištěných**Sezónní a kampaňové práce**

(1) Za sezónní a kampaňové pracovníky (dá-

le jen „sezónní pracovníci“) se považují pracovníci, kteří na základě pracovního poměru sjednaného na dobu určitou, vymezenou trváním sezóny (kampaň) nebo její části, mají pravidelně vykonávat jen sezónní nebo kampaňové práce.

(2) Sezónními a kampaňovými pracemi se pro účely nemocenského pojištění rozumějí práce vykonávané v zemědělství nebo v lesnictví, při nichž je dočasně zapotřebí zvýšeného počtu pracovníků a jejichž potřeba a výkon jsou svou povahou časově omezeny na určité roční období nebo na určité dočasně trvající přírodní podmínky.

(3) Pracovníci, kteří na základě ujednání v pracovní smlouvě nemají vykonávat jen sezónní nebo kampaňové práce, se nepovažují za sezónní pracovníky, i když se účastní prací uvedených v odstavci 2.

(4) Na sezónní pracovníky, kteří vykonávají sezónní nebo kampaňové práce jen občas a nepravidelně podle potřeb organizace, se ustanovení tohoto oddílu nevztahují; tyto pracovníci se posuzují jako pracovníci na nepravidelnou výpomoc (oddíl čtvrtý).

§ 11

Trvání pojištění, jeho vznik a zánik

(1) Sezónní pracovník je pojištěn — pokud jeho zaměstnání mělo trvat nebo trvalo déle než 6 pracovních dnů po sobě jdoucích — jen v kalendářních měsících, v nichž dosáhl výdělku aspoň 120 Kčs.

(2) Sezónní pracovník je pojištěn také v těch kalendářních měsících, v nichž nedosáhl výdělku 120 Kčs jen proto, že

- a) byl pro nemoc nebo úraz uznán dočasně neschopným práce nebo mu byla nařizována karanténa podle předpisů o boji proti přenosným nemocem,
- b) byl na lázeňské péči, která mu byla poskytnuta podle předpisů o nemocenském pojištění zaměstnanců,
- c) vykonával veřejnou funkci, občanské povinnosti nebo jiné úkony v obecném zájmu,
- d) vykonával základní nebo jinou obdobnou službu v ozbrojených silách (náhradní službu, vojenské cvičení apod.),
- e) pobíral podporu při ošetřování člena rodiny, popřípadě pokračoval v ošetřování člena rodiny po vyčerpání této podpory, a
- f) jde-li o sezónní pracovníci, také proto, že byla na mateřské dovolené nebo na další mateřské dovolené.

(3) Jestliže sezónní pracovník utrpěl pracovní úraz, považuje se v kalendářním měsíci, ve kterém utrpěl tento úraz, za pojištěného, pokud jeho zaměstnání mělo trvat nebo trvalo déle než 6 pracovních dnů po sobě jdoucích a výdělek za ně

měl dosáhnout nebo dosáhl aspoň 120 Kčs za kalendářní měsíc.

(4) Pojištění sezónního pracovníka nemůže vzniknout přede dnem vstupu do zaměstnání. Nebyl-li sezónní pracovník v některých kalendářních měsících pojištěn, protože pro to nebyly splněny podmínky stanovené v odstavci 1, popřípadě 2 nebo 3, vzniká pojištění znovu prvním dnem toho kalendářního měsíce, ve kterém byly tyto podmínky opět splněny.

(5) Pojištění sezónního pracovníka zaniká posledním dnem kalendářního měsíce, v němž byly naposledy splněny podmínky stanovené v odstavci 1, popřípadě 2 nebo 3; zaniká však vždy nejpozději dnem skončení pracovního poměru.

§ 12

Výpočet nemocenského

(1) Pro zjištění čisté denní mzdy podle ustanovení § 6 odst. 1 vyhlášky č. 143/1965 Sb. se započítatelný výdělek, do kterého se zahrnuje i mzda zúčtovaná v těch kalendářních měsících v rozhodném období, v nichž sezónní pracovník nebyl pojištěn, dělí počtem pracovních dnů, připadajících na rozhodné období podle rozvrhu týdenní pracovní doby stanoveného v organizaci, k níž je sezónní pracovník v pracovním poměru; přitom se do uvedeného počtu pracovních dnů nezahrnují jen dny, po které u sezónního pracovníka trvaly důvody uvedené v § 11 odst. 2, a dny, za které sezónnímu pracovníku náležela náhrada mzdy, jakož i dny, které připadají na kalendářní měsíce, jež se podle ustanovení § 10 odst. 1 vyhlášky č. 143/1965 Sb. nezahrnují do rozhodného období.

(2) Ustanovení § 6 odst. 2 a § 7 vyhlášky č. 143/1965 Sb. se na sezónní pracovníky nevztahují.

(3) Při stanovení pravděpodobného započítatelného výdělku se postupuje podle ustanovení § 9 vyhlášky č. 143/1965 Sb. s tím rozdílem, že pravděpodobný započítatelný výdělek se stanoví ze započítatelného výdělku, kterého sezónní pracovník zatím dosáhl, a neupravuje se podle započítatelného výdělku pracovníků vykonávajících v organizaci stejnou nebo obdobnou práci.

§ 13

Poskytování nemocenského

(1) Nemocenské se poskytuje za všechny dny, které jsou pracovními dny podle rozvrhu týdenní pracovní doby stanoveného v organizaci, k níž je sezónní pracovník v pracovním poměru, a za svátky, za které by sezónnímu pracovníku, kdyby nebyl neschopen práce, náležela náhrada mzdy.

(2) Sezónnímu pracovníku náleží nemocenské při téže pracovní neschopnosti nejdéle po dobu 75 pracovních dnů, při více pracovních neschopnostech nejdéle po dobu 90 pracovních dnů v jednom kalendářním roce.

(3) Omezení podpůrní doby stanovené pro sezónního pracovníka v odstavci 2 neplatí

- a) vznikla-li jeho pracovní neschopnost pracovním úrazem nebo nemocí z povolání nebo
- b) byl-li v době jednoho roku před vznikem pracovní neschopnosti účasten nemocenského pojištění (zabezpečení v nemoci a zabezpečení matky a dítěte nebo nemocenské péče v ozbrojených silách) aspoň 180 dnů.

(4) Je-li sezónní pracovník poživitelem některého z důchodů uvedených v § 21 zákona č. 54/1958 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců, náleží mu nemocenské jen za podmínek a po dobu v něm uvedených.

§ 14

Podpora při ošetřování člena rodiny

Peněžité pomoci v mateřství

Pro stanovení, výpočet a poskytování podpory při ošetřování člena rodiny a peněžité pomoci v mateřství platí obdobně předchozí ustanovení tohoto oddílu s výjimkou ustanovení § 13 odst. 2, 3 a 4; jinak platí ustanovení § 40 a 44 vyhlášky č. 143/1965 Sb.

§ 15

Vyrovňovací příspěvek v těhotenství a mateřství

(1) Pro zjištění dřívější a běžné mzdy pro stanovení vyrovnávacího příspěvku v těhotenství a mateřství platí obdobně ustanovení § 12; jinak platí ustanovení § 49 a 50 vyhlášky č. 143/1965 Sb.

(2) Ustanovení § 51 odst. 2 vyhlášky č. 143/1965 Sb. se na sezónní pracovníce nevztahuje.

§ 16

Doba zaměstnání

Do doby zaměstnání rozhodné pro sazbu nemocenského³⁾ a do doby zaměstnání potřebné pro vznik nároku na nemocenské u pracujících důchodců⁴⁾ se započtou jen kalendářní měsíce, popřípadě jejich části, ve kterých byl sezónní pracovník pojištěn.

§ 17

Ochranná lhůta

(1) Ochranná lhůta se počítá vždy ode dne následujícího po dni, v němž pojištění sezónního pracovníka naposledy ještě trvalo.

³⁾ § 18 odst. 4 zákona č. 54/1956 Sb. ve znění zákona č. 87/1968 Sb.

⁴⁾ § 21 zákona č. 54/1956 Sb.

(2) Sezónnímu pracovníku, kterému se při zaměstnání poskytuje starobní důchod v nezměněné výši, ochranná lhůta neplyne.

ODDÍL ČTVRTÝ

PRACOVNÍCI NA NEPRAVIDELNOU VÝPOMOC

§ 18

Okruh pojištěných

Za pracovníky na nepravidelnou výpomoc se pro účely nemocenského pojištění považují pracovníci, kteří v pracovním poměru vykonávají sjednané práce jen občas a nepravidelně podle potřeb organizace.

§ 19

Trvání pojištění, jeho vznik a zánik

(1) Pracovník na nepravidelnou výpomoc je pojištěn jen v kalendářních měsících, v nichž odpracoval více než 6 dnů a dosáhl přitom výdělku aspoň 120 Kčs.

(2) Jestliže pracovník na nepravidelnou výpomoc utrpěl pracovní úraz, považuje se v kalendářním měsíci, ve kterém utrpěl tento úraz, za pojištěného, pokud jeho zaměstnání mělo trvat nebo trvalo déle než 6 pracovních dnů po sobě jdoucích a výdělek za ně měl dosáhnout nebo dosáhl aspoň 120 Kčs za kalendářní měsíc.

(3) Pojištění pracovníka na nepravidelnou výpomoc nemůže vzniknout přede dnem vstupu do zaměstnání. Nebyl-li pracovník na nepravidelnou výpomoc v některých kalendářních měsících pojištěn, protože pro to nebyly splněny podmínky stanovené v odstavci 1, popřípadě 2, vzniká pojištění znovu prvním dnem toho kalendářního měsíce, ve kterém byly tyto podmínky opět splněny.

(4) Pojištění pracovníka na nepravidelnou výpomoc zaniká posledním dnem kalendářního měsíce, v němž byly naposledy splněny podmínky stanovené v odstavci 1, popřípadě 2; zaniká však vždy, neopozději dnem skončení pracovního poměru.

§ 20

Poměr k jinému pojištění (zabezpečení)

Dávky podle tohoto oddílu nenáleží pracovníku na nepravidelnou výpomoc, který má nárok na stejné nebo obdobné dávky již z jiného důvodu.

§ 21

Výpočet nemocenského

(1) Pro zjištění čisté denní mzdy podle ustanovení § 6 odst. 1 vyhlášky č. 143/1965 Sb. se započítatelný výdělek, do kterého se zahrnuje i mzda zúčtovaná v těch kalendářních měsících v rozhodném období, v nichž pracovník na nepravidelnou výpomoc nebyl pojištěn, dělí počtem pracovních dnů připadajících na rozhodné období podle rozvrhu týdenní pracovní doby stanoveného v organizaci, k níž je pracovník na nepravidelnou výpo-

moc v pracovním poměru; přitom se do uvedeného počtu pracovních dnů nezahrnují jen dny, po které pracovník na nepravidelnou výpomoc

- a) byl pro nemoc nebo úraz uznán dočasně neschopným práce nebo mu byla nařízena karanténa podle předpisů o boji proti přenosným nemocem,
- b) byl na lázeňské péči, která mu byla poskytnuta podle předpisů o nemocenském pojištění zaměstnanců,
- c) vykonával veřejnou funkci, občanské povinnosti nebo jiné úkony v obecném zájmu,
- d) vykonával základní nebo jinou obdobnou službu v ozbrojených silách (náhradní službu, vojenské cvičení apod.),
- e) měl nárok na náhradu mzdy,
- f) pracovníce na nepravidelnou výpomoc byla na mateřské dovolené nebo na další mateřské dovolené.

(2) Ustanovení § 6 odst. 2 a § 7 vyhlášky č. 143/1965 Sb. se na pracovníky na nepravidelnou výpomoc nevztahují.

(3) Při stanovení pravděpodobného započítatelného výdělku se postupuje podle ustanovení § 9 vyhlášky č. 143/1965 Sb. s tím rozdílem, že pravděpodobný započítatelný výdělek se stanoví ze započítatelného výdělku, kterého pracovník na nepravidelnou výpomoc zatím dosáhl, a neupravuje se podle započítatelného výdělku pracovníků vykonávajících v organizaci stejnou nebo obdobnou práci.

§ 22

Poskytování nemocenského

(1) Nemocenské se poskytuje za všechny dny, které jsou pracovními dny podle rozvrhu týdenní pracovní doby stanoveného v organizaci, k níž je pracovník na nepravidelnou výpomoc v pracovním poměru, a za svátky, za které by pracovníku na nepravidelnou výpomoc, kdyby nebyl neschopen práce, náležela náhrada mzdy.

(2) Ustanovení § 13 odst. 2, 3 a 4 platí obdobně i pro pracovníky na nepravidelnou výpomoc.

§ 23

Peněžité pomoc v mateřství

Pro stanovení, výpočet a poskytování peněžité pomoci v mateřství platí obdobně předchozí ustanovení tohoto oddílu s výjimkou ustanovení § 22 odst. 2; jinak platí ustanovení § 44 vyhlášky č. 143/1965 Sb.

§ 24

Podpora při ošetřování člena rodiny Vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství

Podpora při ošetřování člena rodiny a vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství z nemocenského pojištění pracovníků na nepravidelnou výpomoc nenáleží.

§ 25

Přidavky na děti

Ustanovení § 23 zákona č. 88/1968 Sb. se na pracovníky na nepravdělnou výpomoc nevztahuje.

§ 26

Doba zaměstnání

Do doby zaměstnání rozhodné pro sazbu nemocenského³⁾ a do doby zaměstnání potřebné pro vznik nároku na nemocenské u pracujících důchodců⁴⁾ se započtou jen kalendářní měsíce, popřípadě jejich částí, ve kterých byl pracovník na nepravdělnou výpomoc pojištěn.

§ 27

Ochranná lhůta

(1) Ochranná lhůta činí tolik dnů, kolik dnů trvalo poslední pojištění pracovníka na nepravdělnou výpomoc, nejvýše však 14 dnů. Počítá se vždy ode dne následujícího po dni, v němž pojištění pracovníka na nepravdělnou výpomoc naposledy ještě trvalo.

(2) Skončilo-li pojištění pracovníce na nepravdělnou výpomoc v době těhotenství, činí ochranná lhůta 6 měsíců ode dne, kdy její pojištění naposledy ještě trvalo.

(3) Pracovníku na nepravdělnou výpomoc, kterému se při zaměstnání poskytuje starobní důchod v nezměněné výši, ochranná lhůta neuplyne.

ODDÍL PÁTÝ**PRACOVNÍCI V ZAHRANIČÍ
EXPERTI V ZAHRANIČÍ****Pracovníci v zahraničí**

§ 28

Za pracovníky v zahraničí se pro účely nemocenského pojištění považují pracovníci československých rozpočtových, hospodářských nebo jiných organizací, kteří jsou československými občany, jsou pověřeni nebo přijati k výkonu činnosti pro tyto organizace mimo území československé socialistické republiky a po dobu výkonu činnosti v zahraničí jsou jimi odměňováni.

§ 29

(1) Za započitatelný výdělek pracovníka v zahraničí se považuje základní (funkční) plat, který mu náleží podle příslušné mzdové úpravy po dobu jeho činnosti v zahraničí.

(2) Nenáleží-li pracovníku v zahraničí základní (funkční) plat nebo není-li stanoven, považuje se za započitatelný výdělek plat (mzda),

který podle povahy jeho činnosti v zahraničí stanoví příslušný ústřední orgán v souladu se zásadami mzdových úprav pro pracovníky v zahraničí odměňované zahraničními platy.

(3) Je-li započitatelný výdělek pracovníka v zahraničí zjištěn ke dni jeho vyslání do zahraničí, popřípadě ke dni započetí jeho přípravy pro službu v zahraničí podle obecných předpisů o nemocenském pojištění zaměstnanců vyšší než započitatelný výdělek zjištěn podle předchozích odstavců, použije se tohoto vyššího započitatelného výdělku.

(4) Jestliže důvod pro poskytování nemocenského nebo peněžité pomoci v mateřství nastal u pracovníka v zahraničí v době jeho činnosti v zahraničí a přitom trvá i po jeho trvalém návratu ze zahraničí do československé socialistické republiky, stanoví se — počínaje dnem jeho trvalého návratu ze zahraničí do československé socialistické republiky — tyto dávky z pravděpodobného započitatelného výdělku, pokud je vyšší než započitatelný výdělek zjištěn podle předchozích odstavců. Pravděpodobný započitatelný výdělek se stanoví podle započitatelného výdělku, kterého v době trvalého návratu pracovníka ze zahraničí dosahují pracovníci vykonávající stejnou nebo obdobnou práci, jako je práce, kterou pracovník vykonával naposledy před svým vysláním do zahraničí, popřípadě před započetením své přípravy pro službu v zahraničí. Obdobně se postupuje, nastal-li důvod pro poskytování nemocenského nebo peněžité pomoci v mateřství sice až po trvalém návratu pracovníka ze zahraničí do československé socialistické republiky, avšak ještě před jeho nástupem do práce v organizaci, k níž trval jeho pracovní poměr i po dobu jeho činnosti v zahraničí, nebo do jiného zaměstnání.

(5) Přídavek zahraniční služby, popřípadě jiné příplatky nebo zvýšení platu poskytnuté k úhradě zvýšených výdajů v zahraničí se do započitatelného výdělku podle předchozích odstavců nezahrnují.

(6) Nástup pracovníka v zahraničí po jeho trvalém návratu ze zahraničí do práce v organizaci v československé socialistické republice, k níž trval jeho pracovní poměr i po dobu jeho činnosti v zahraničí, se pro zjištění rozhodného období posuzuje stejně jako vstup do zaměstnání.⁵⁾

§ 30

Pro zjištění čisté denní mzdy podle ustanovení § 6 odst. 1 vyhlášky č. 143/1965 Sb. se od započitatelného výdělku odečítá daň ze mzdy, která by na tento započitatelný výdělek připadla při práci konané na území československé socialistické republiky.

³⁾ § 4 odst. 5 vyhlášky č. 143/1965 Sb. ve znění vyhlášky č. 113/1975 Sb.

§ 31

(1) Pracovníku v zahraničí se nemocenské poskytuje nejdříve ode dne, od kterého mu při pracovní neschopnosti (karanténě) již nenáleží základní (funkční) plat. Podpůrčí doba se však počítá vždy od prvního dne pracovní neschopnosti.

(2) Poskytování přídatku zahraniční služby, popřípadě jiných příplatků uvedených v § 29 odst. 5 není na újmu nároku na nemocenské.

(3) Ustanovení předchozích odstavců platí obdobně pro poskytování podpory při ošetřování člena rodiny a peněžité pomoci v mateřství. Do doby, po kterou tyto dávky náležejí, se však vždy započítá doba, po kterou byl pracovník v zahraničí v téměř případech ze stejného důvodu poskytován základní (funkční) plat.

§ 32

(1) Je-li pracovník v zahraničí pojištěn také ve státě, v němž vykonává činnost, má nárok na peněžité dávky nemocenského pojištění podle tohoto oddílu, jen nevznikl-li mu nárok na obdobné dávky z pojištění v zahraničí nebo jsou-li dávky z tohoto pojištění nižší než dávky podle tohoto oddílu; v takovém případě obdrží jen rozdíl mezi dávkami z pojištění v zahraničí a dávkami podle tohoto oddílu.

(2) Ustanovení odstavce 1 platí obdobně pro přídatky na děti; přitom jako přídatky na děti se posuzuje i zvýšení platu poskytované na děti pracovníka v zahraničí podle předpisů platných ve státě, v němž vykonává činnost.

§ 33

Při poukazování peněžitých dávek nemocenského pojištění a přídatků na děti do zahraničí se postupuje stejně jako při poukazování mzdy. Valutové rozdíly, které při tom vznikají, se však z prostředků nemocenského pojištění neuhrazují.

§ 34

(1) Povinnosti závodu (organizace) vyplývající z předpisů o nemocenském pojištění zaměstnanců plní pro pracovníky v zahraničí organizace v Československé socialistické republice, k níž je pracovník v zahraničí v pracovním poměru. Ve výjimečných případech plní tyto povinnosti jiná organizace, která jejich plnění převzala nebo které bylo jejich plnění rozhodnutím příslušného ústředního orgánu uloženo.

(2) Vyplácí-li pracovníkovi v době jeho činnosti v zahraničí plat Československé organizace, k níž není v pracovním poměru, oznámí tato organizace údaje o výši platu a jiné podklady potřebné pro provádění nemocenského pojištění organizací, k níž je pracovník v zahraničí v pracovním poměru, popřípadě jiné organizací, která plní povinnosti této organizace.

Expertí v zahraničí

§ 35

(1) Za experty v zahraničí (dále jen „expert“) se pro účely nemocenského pojištění považují Českoslovenští občané, kteří v rámci mezinárodní spolupráce jsou se souhlasem Československých orgánů činní v zahraničí pro zahraniční zaměstnavatele a jimi jsou též odměňováni.

(2) Stejně jako experti se pro účely nemocenského pojištění posuzují Českoslovenští občané — pracovníci, kteří byli vysláni ke studijnímu pobytu nebo studiu v zahraničí a v době svého pobytu v zahraničí pobírají stipendium od Československé nebo od zahraniční organizace.

(3) Pro účely nemocenského pojištění se za experty nepovažují Českoslovenští občané, kteří sice vykonávají činnost uvedenou v odstavci 1, avšak jsou za ni odměňováni výhradně Československou organizací v souladu se zásadami mzdových úprav pro pracovníky v zahraničí odměňované zahraničními platy; tyto Českoslovenští občané se posuzují jako pracovníci v zahraničí (§ 28 až 34).

§ 36

(1) Za započitatelný výdělek experta se považuje jeho výdělek zjištěný ke dni jeho vyslání do zahraničí, popřípadě ke dni započetí jeho přípravy pro službu v zahraničí podle obecných předpisů o nemocenském pojištění zaměstnanců; ustanovení § 29 odst. 4 platí obdobně i pro experty.

(2) Ustanovení § 29 odst. 6 platí obdobně i pro experty.

§ 37

(1) Přídatky na děti expertu náleží, jsou-li jinak splněny ostatní stanovené podmínky, jen pokud se dítě zdržuje na území Československé socialistické republiky a nelze-li je přiznat z pojištění jiného oprávněného; vyplácí se tomu, kdo má v Československé socialistické republice dítě v přímém zaopatření.

(2) Podmínka pracovního úvazku a podmínka odpracované doby pro nárok na přídatky na děti se považují za splněné, pokud je expert pojištěn podle tohoto oddílu (§ 35 až 39).

§ 38

Ustanovení § 31 a 32 platí obdobně i pro experty.

§ 39

Povinnosti závodu (organizace) vyplývající z předpisů o nemocenském pojištění zaměstnanců plní pro experty po dobu jejich činnosti v zahraničí organizace v Československé socialistické republice, k níž expert je, popřípadě naposledy byl v pracovním poměru. Ve výjimečných případech plní tyto povinnosti organizace, která jejich

plnění převzala nebo které bylo jejich plněním rozhodnutím příslušného ústředního orgánu uloženo.

§ 40

Ustanovení § 28 až 39 se nevztahují

- a) na pracovníky — členy posádek československých dopravních prostředků a na pracovníky, jejichž zaměstnání záleží v jiné činnosti v československém dopravním prostředku;
- b) na pracovníky vyslané do zahraničí na pracovní cestu, jimž je poskytována po dobu této pracovní cesty náhrada výdajů;
- c) na pracující, kteří v době odchodu do zahraničí jsou zabezpečeni podle předpisů o zabezpečení v nemoci, zabezpečení matky a dítěte a důchodovém zabezpečení umělců⁶⁾ a u nichž i po dobu jejich činnosti v zahraničí trvá jejich dosavadní zabezpečení;
- d) na členy jednotných zemědělských družstev, u nichž i po dobu jejich činnosti v zahraničí trvá jejich dosavadní zabezpečení.

ODDÍL ŠESTÝ

UČNI

§ 41

Započítatelný výdělek

Za započítatelný výdělek učně se považují příjmy, které mu náleží podle předpisů o odměňování a hmotném zabezpečení učňů⁷⁾ a které jsou započítatelné podle ustanovení § 1 až 3 vyhlášky č. 143/1965 Sb. Hodnota hmotného zabezpečení a případných naturálních požitků učňů se nezahrnuje do započítatelného výdělku.

§ 42

Rozhodné období

Den přechodu učně z přípravného období do období odborného rozvoje se pro zjištění rozhodného období posuzuje stejně jako vstup do zaměstnání.⁵⁾

§ 43

Nemocenské

[1] U učně v období odborného rozvoje se pro zjištění čisté denní mzdy podle ustanovení § 8 odst. 1 vyhlášky č. 143/1965 Sb. nepřihlíží k po-

čtu pracovních dnů, v nichž se v rozhodném období zúčastnil teoretického vyučování. Za pracovní dny, ve kterých se učeň měl, kdyby nebyl pro nemoc nebo úraz uznán dočasně neschopným práce (nebyl v karanténě), zúčastnit teoretického vyučování, nemocenské nenáleží.

[2] Učni se nemocenské poskytuje nejdříve ode dne, od kterého mu při pracovní neschopnosti (karanténě) již nenáleží odměna podle předpisů o odměňování a hmotném zabezpečení učňů.⁷⁾ Podpůrní doba se však počítá vždy od prvního dne pracovní neschopnosti.

§ 44

Peněžité pomoc v mateřství

[1] Pro zjištění čisté denní mzdy se do počtu pracovních dnů, kterým se dělí započítatelný výdělek zúčtovaný v rozhodném období, zahrnují i dny, v nichž se učnice v rozhodném období zúčastnila teoretického vyučování.

[2] Peněžité pomoc v mateřství se poskytuje i za pracovní dny, ve kterých se učnice měla, kdyby nebyla na mateřské dovolené, zúčastnit teoretického vyučování. Ustanovení § 43 odst. 2 platí obdobně pro poskytování peněžité pomoci v mateřství; do doby, po kterou tato dávka náleží, se však vždy započítá doba, po kterou byla učnicí v téměř případech ze stejného důvodu poskytována odměna podle předpisů o odměňování a hmotném zabezpečení učňů.⁷⁾

[3] Jestliže výše peněžité pomoci v mateřství za pracovní den stanovená z čisté denní mzdy (odměny) učnice⁸⁾ činí při pětidenním pracovním týdnu méně než 30 Kčs a při šestidenním pracovním týdnu méně než 25 Kčs, poskytuje se učnici peněžité pomoc v mateřství při pětidenním pracovním týdnu v částce 30 Kčs a při šestidenním pracovním týdnu v částce 25 Kčs za pracovní den.

[4] Jestliže učnice, která jinak splňuje podmínky nároku na peněžitou pomoc v mateřství, výjimečně pobírá po část doby mateřské dovolené odměnu, jejíž poměrná část připadající na pracovní den je nižší než denní výše peněžité pomoci v mateřství, jež by jí náležela podle odstavce 3, poskytuje se učnici peněžité pomoc v mateřství za pracovní den ve výši rozdílu mezi denní výší této dávky, která by jí náležela podle odstavce 3,

⁵⁾ § 72 a násl. vyhlášky č. 128/1975 Sb., kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení.

⁷⁾ Vyhláška č. 93/1979 Sb., o odměňování a hmotném zabezpečení žáků a učňů připravujících se na dělnická povolání v učebních a studijních oborech, ve znění vyhlášky č. 186/1979 Sb. a vyhláška č. 95/1979 Sb., o odměňování a hmotném zabezpečení žáků a učňů připravujících se na dělnická povolání v učebních a studijních oborech, ve znění vyhlášky č. 167/1979 Sb.

⁸⁾ § 8 odst. 3 zákona č. 88/1968 Sb.

a poměrnou částí odměny učnice připadající na pracovní den.

§ 45

Podpora při ošetřování člena rodiny

(1) Ustanovení § 43 platí obdobně i pro výpočet a poskytování podpory při ošetřování člena rodiny.

(2) Za pracovní dny, ve kterých by se učeň jinak měl v době potřeby ošetřování (péče) zúčastnit teoretického vyučování, podpora při ošetřování člena rodiny nenáleží; přitom do doby, po kterou tato dávka náleží, se však vždy započítají pracovní dny teoretického vyučování, jakož i doba, po kterou byla učni v témž případě ze stejného důvodu poskytována odměna podle předpisů o odměňování a hmotném zabezpečení učňů.⁷⁾

ODDÍL SEDMÝ

STUDENTI A ŽÁCI

§ 46

Okruh pojištěných

Nemocenského pojištění jsou za podmínek dále stanovených účastní

- a) studenti vysokých škol;
- b) žáci středních škol;
- c) studenti a žáci, kteří jsou československými občany a jsou vysláni ministerstvem školství ke studiu nebo studijnímu pobytu v zahraničí na vysokých nebo na středních školách;
- d) studenti a žáci jiných škol nebo kursů, jestliže studium na nich je svým rozsahem a úrovní podle rozhodnutí ministerstva školství postaveno na roveň studiu na vysokých nebo na středních školách.

§ 47

Vznik, trvání a zánik pojištění

(1) Pojištění studenta vysoké školy vzniká dnem, kdy se podle příslušných předpisů stává studentem vysoké školy, a trvá až do konce posledního ročníku vysoké školy, jestliže v něm student vykonal závěrečnou zkoušku nebo obhájil diplomovou práci, pokud ovšem po vykonání závěrečné zkoušky nebo obhájení diplomové práce nevstoupil do trvalého zaměstnání, popřípadě nezačal vykonávat jinou trvalou výdělečnou činnost. Jestliže student nevykonal závěrečnou zkoušku nebo neobhájil diplomovou práci do konce posledního ročníku vysoké školy, trvá jeho pojištění ještě po dobu následujícího školního roku, pokud ovšem před uplynutím této doby student již nevykonal závěrečnou zkoušku nebo neobhájil diplo-

movou práci anebo již nevstoupil do trvalého zaměstnání, popřípadě nezačal vykonávat jinou trvalou výdělečnou činnost. Pojištění studenta vysoké školy však vždy zaniká přerušením, popřípadě předčasným skončením studia na vysoké škole.

(2) Pojištění žáka střední školy vzniká počátkem prvního ročníku střední školy. Jestliže však žák plní ještě během studia na střední škole povinnou školní docházku, vzniká jeho pojištění až počátkem školního roku následujícího po ukončení povinné školní docházky. Pojištění žáka střední školy trvá až do vykonání maturitní zkoušky nebo do úspěšného absolvování posledního ročníku střední školy; dále trvá až do konce hlavních školních prázdnin navazujících na skončení školního vyučování posledního ročníku střední školy, pokud ovšem žák nevstoupil do trvalého zaměstnání, popřípadě nezačal vykonávat jinou trvalou výdělečnou činnost. Pojištění žáka střední školy však vždy zaniká přerušením, popřípadě předčasným skončením studia na střední škole.

§ 48

Poměr k jinému pojištění

(1) Je-li student nebo žák pojištěný podle tohoto oddílu (dále jen „student“) pojištěn také z důvodu zaměstnání, které však po dobu trvání studia nevykonává, náleží mu dávky jen z nemocenského pojištění studentů a žáků, a to za podmínek uvedených v tomto oddíle. Jestliže však pracovní neschopnost (karanténa) studenta vznikla v době jeho studia a přitom trvá i po jeho skončení (přerušení), poskytne se mu na žádost nemocenské z pojištění z důvodu zaměstnání, a to nejdříve ode dne, kdy měl opět nastoupit do zaměstnání; toto nemocenské náleží namísto nemocenského, které by mu případně náleželo z nemocenského pojištění studentů a žáků. Jestliže studentka, která jinak splňuje podmínky nároku na peněžitou pomoc v mateřství, skončila (přerušila) studium, poskytne se jí peněžité pomoci v mateřství vždy z jejího pojištění z důvodu zaměstnání, a to nejdříve ode dne následujícího po skončení (přerušení) studia; doba poskytování této dávky se však počítá vždy od počátku čtvrtého týdne před očekávaným dnem porodu, jak jej určil lékař.

(2) Vykonává-li student podle učebních osnov nebo v souvislosti se studiem činnost zakládající účast na nemocenském pojištění, není tím jeho pojištění podle tohoto oddílu dotčeno. Z pojištění z této činnosti mu však náleží jen nemocenské, a to za podmínky, že jeho pracovní neschopnost (karanténa) vznikla za trvání takové činnosti. Nemocenské se poskytuje nejdéle do dne, kdy měla taková činnost skončit; po jejím skončení se poskytuje, jen pokud pracovní neschopnost (karan-

téna) brání studentu ve studiu, popřípadě v nástupu do zaměstnání po skončení studia.

(3) Vykonává-li student po dobu školních prázdnin nebo po jejich část činnost zakládající účast na nemocenském pojištění, není tím jeho pojištění podle tohoto oddílu dotčeno. Z pojištění z této činnosti mu náleží jen nemocenské, které se poskytuje nejdéle do konce školních prázdnin; po jejich skončení se poskytuje, jen pokud pracovní neschopnost (karanténa) brání studentu ve studiu, popřípadě v nástupu do zaměstnání po skončení studia.

(4) Ustanovení § 30 a 31 vyhlášky č. 143/1965 Sb. platí obdobně i pro studenty; ustanovení § 32 vyhlášky č. 143/1965 Sb. se na studenty nevztahuje.

§ 49

Započítatelný výdělek

(1) Za započítatelný výdělek studenta se považuje sociální, podnikové, krajské a resortní stipendium, popřípadě další stipendium, které má obdobnou povahu jako sociální stipendium (dále jen „stipendium“).

(2) Za započítatelný výdělek studenta vyslaného ke studiu nebo studijnímu pobytu v zahraničí [§ 46 písm. c)] se v době jeho pobytu v Československé socialistické republice považuje stipendium, které by mu po tuto dobu náleželo podle příslušných stipendijních předpisů, a nikoliv stipendium, které je mu poskytováno v době jeho studia nebo studijního pobytu v zahraničí.

§ 50

Nemocenské

(1) Nemocenské náleží jen studentu, kterému je přiznáno stipendium [§ 49]. Poskytuje se nejdříve ode dne, od kterého studentu při pracovní neschopnosti (karanténě) již nenáleží stipendium, a studentu vyslanému ke studiu nebo studijnímu pobytu v zahraničí [§ 46 písm. c)] jen po dobu jeho pobytu v Československé socialistické republice. V případě, že pracovní neschopnost (karanténa) studenta vznikla v době, kdy se mu neposkytuje stipendium, náleží mu nemocenské až ode dne, od něhož by se mu jinak poskytovalo stipendium. Podpůrčí doba se však počítá vždy od prvního dne pracovní neschopnosti.

(2) Nemocenské se poskytuje za kalendářní dny. Jeho denní výše se rovná poměrné části, která z přiznaného měsíčního stipendia [§ 49] připadá na kalendářní den, však nejvýše činí 78 Kčs. Pokud stipendium podléhá dani ze zisku, stanoví se jeho poměrná část připadající na kalendářní den až po odečtení této daně od stipendia.

§ 51

Peněžitá pomoc v mateřství

(1) Peněžitá pomoc v mateřství náleží studentce, která přerušila (skončila) studium a splňuje přitom i ostatní podmínky nároku na tuto dávku,⁹⁾ i když jí nenáleželo stipendium [§ 49].

(2) Peněžitá pomoc v mateřství se poskytuje ode dne přerušení (skončení) studia, nejdříve však od počátku čtvrtého týdne před očekávaným dnem porodu, jak jej určil lékař. Studentce, které se poskytuje stipendium [§ 49] ještě po počátku čtvrtého týdne před očekávaným dnem porodu, jak jej určil lékař, se peněžitá pomoc v mateřství poskytuje až ode dne, od něhož jí bylo další poskytování stipendia zastaveno. Doba poskytování peněžité pomoci v mateřství se však počítá vždy od počátku čtvrtého týdne před očekávaným dnem porodu, jak jej určil lékař.

(3) Peněžitá pomoc v mateřství se poskytuje za kalendářní dny.

(4) Výše peněžité pomoci v mateřství za kalendářní den činí u studentek, které získaly vysokoškolské vzdělání, 32 Kčs, u studentek, které získaly úplné střední nebo vyšší vzdělání, 24 Kčs a u ostatních studentek 21 Kčs. U studentky, které je přiznáno stipendium [§ 49], se denní výše peněžité pomoci v mateřství stanoví stejným způsobem jako denní výše nemocenského [§ 50 odst. 2], jestliže takto stanovená peněžitá pomoc v mateřství je za kalendářní den vyšší než peněžitá pomoc v mateřství, která by jí náležela podle předchozí věty.

(5) Studentce, která získala střední, úplné střední, vyšší nebo vysokoškolské vzdělání a která nemohla nastoupit do sjednaného zaměstnání pro těhotenství nebo mateřství, se — pokud má nárok na peněžitou pomoc v mateřství podle tohoto oddílu — stanoví na žádost peněžitá pomoc v mateřství ze započítatelného výdělku, kterého by pravděpodobně dosáhla, kdyby nastoupila do sjednaného zaměstnání. Žádost se podává u okresní správy nemocenského pojištění příslušné podle místa bydliště studentky; tato správa peněžitou pomoc v mateřství také vyplácí. Peněžitá pomoc v mateřství podle tohoto odstavce nastupuje místo peněžité pomoci v mateřství, která by studentce náležela podle předchozích odstavců; poskytuje se nejdříve ode dne, kdy studentka měla nastoupit do sjednaného zaměstnání, avšak doba jejího poskytování se počítá vždy od počátku čtvrtého týdne před očekávaným dnem porodu, jak jej určil lékař.

§ 52

**Podpora při ošetřování člena rodiny
Vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství
Podpora při ošetřování člena rodiny a vyrovná-**

⁹⁾ § 6 zákona č. 88/1968 Sb.

návací příspěvek v těhotenství a mateřství z nemocenského pojištění studentů nenáleží.

§ 53

Přidavky na děti

Podmínka pracovního úvazku a podmínka odpracované doby pro nárok na přidavky na děti se považují za splněné, pokud je student pojištěn podle tohoto oddílu.

§ 54

Pracovní úraz

Pracovním úrazem je úraz, který student utrpěl při vyučování nebo v přímé souvislosti s ním; ustanovení § 21 odst. 2 až 5 vyhlášky č. 143/1965 Sb. platí obdobně i pro studenty.

§ 55

Provádění nemocenského pojištění

(1) Povinností závodu (organizace) vyplývající z předpisů o nemocenském pojištění zaměstnanců plní pro studenty orgány, které je plní pro pracovníky školy, na které student studuje.

(2) Pro studenty vyslané ke studiu nebo studijnímu pobytu v zahraničí [§ 46 písm. c)] plní povinnosti uvedené v odstavci 1 ministerstvo školství, popřípadě organizace jím pověřená.

§ 56

Ustanovení § 46 až 55 se nevztahují

- a) na studenty a žáky vojenských škol (učilišť, akademií), kteří jsou účastní nemocenského péče v ozbrojených silách;
- b) na studující formou studia při zaměstnání, kteří jsou účastní nemocenského pojištění (zabezpečení) již z důvodu jiné činnosti.

ODDÍL OSMÝ

INTERNÍ VĚDEČTÍ ASPIRANTI A UMĚLEČTÍ ASPIRANTI

§ 57

Započitatelný výdělek

(1) Za započitatelný výdělek interního vědeckého aspiranta¹⁰⁾ se považuje stipendium¹¹⁾ včetně té části, která je osvobozena od daně ze mzdy.

(2) Za započitatelný výdělek uměleckého aspiranta¹²⁾ se považuje stipendium včetně té části, která je osvobozena od daně ze mzdy, a odměny vyplácené za pedagogickou činnost vykonávanou v rámci studijního plánu.¹³⁾

(3) Za započitatelný výdělek interního vědeckého aspiranta nebo uměleckého aspiranta, který je vyslán ke stipendijnímu pobytu v zahraničí se považuje částka odpovídající stipendiu, jež by mu náleželo v Československé socialistické republice.

§ 58

Nemocenské

(1) Při určení denního nemocenského interního vědeckého aspiranta nebo uměleckého aspiranta se postupuje obdobně podle ustanovení § 7 vyhlášky č. 143/1965 Sb.; přitom čistá denní mzda se zjišťuje jednak z té části započitatelného výdělku, která podléhá dani ze mzdy, a jednak z té části, která je od daně ze mzdy osvobozena.

(2) Internímu vědeckému aspirantu nebo uměleckému aspirantu se nemocenské poskytuje nejdříve ode dne, od kterého mu při pracovní neschopnosti (karanténě) již nenáleží stipendium. Podpůrní doba se však počítá vždy od prvního dne pracovní neschopnosti.

§ 59

Podpora při ošetřování člena rodiny Peněžité pomoci v mateřství

Ustanovení § 58 platí obdobně pro výpočet a poskytování podpory při ošetřování člena rodiny a peněžité pomoci v mateřství. Do doby, po kterou tyto dávky náleží, se však vždy započítá doba, po kterou bylo internímu vědeckému aspirantu nebo uměleckému aspirantu v téměř případech ze stejného důvodu poskytováno stipendium.

§ 60

Přidavky na děti

Podmínka pracovního úvazku a podmínka odpracované doby pro nárok na přidavky na děti se považují za splněné, pokud je interní vědecký aspirant nebo umělecký aspirant pojištěn podle tohoto oddílu.

§ 61

Pracovní úraz

Pracovním úrazem je úraz, který interní vědecký aspirant nebo umělecký aspirant utrpěl při činnosti vykonávané podle svého studijního plánu nebo v přímé souvislosti s ním; ustanovení § 21 odst. 2 až 5 vyhlášky č. 143/1965 Sb. platí obdobně i pro interní vědecké aspiranty a umělecké aspiranty.

¹⁰⁾ § 14 zákona č. 39/1977 Sb., o výchově nových vědeckých pracovníků a o dalším zvyšování kvalifikace vědeckých pracovníků.

¹¹⁾ § 3 vyhlášky č. 54/1977 Sb., kterou se upravují některé podrobnosti o pracovněprávních vztazích účastníků vědecké výchovy a studijních pobytů a o poskytování stipendií, ve znění vyhlášky č. 40/1979 Sb.

¹²⁾ § 1 vyhlášky č. 210/1959 Ú. l. (Ú. v.), kterou se vydává organizační a studijní řád pro umělecké aspiranty.

¹³⁾ § 40 vyhlášky č. 210/1959 Ú. l. (Ú. v.).

§ 62

Provádění nemocenského pojištění

(1) Povinnosti závodu (organizace) vyplývající z předpisů o nemocenském pojištění zaměstnanců plní pro interní vědecké aspiranty a umělecké aspiranty organizace, jež vyřizuje osobní věci interního vědeckého aspiranta nebo uměleckého aspiranta.

(2) Pro interní vědecké aspiranty a umělecké aspiranty vyslané ke stipendijnímu pobytu v zahraničí plní povinnosti uvedené v odstavci 1 organizace, která interního vědeckého aspiranta nebo uměleckého aspiranta ke stipendijnímu pobytu v zahraničí vyslala.

§ 63

Ustanovení § 57 až 62 se nevztahují

- a) na účelové vědecké aspiranty;
- b) na externí vědecké aspiranty;
- c) na umělecké aspiranty — externisty;
- d) na vědecké a umělecké aspiranty školené v oboru působnosti federálního ministerstva národní obrany, kteří jsou účastní nemocenské péče v ozbrojených silách.

ODDÍL DEVÁTÝ

POSLANCI NÁRODNÍCH VÝBORŮ

§ 64

Okruh pojištěných

Nemocenského pojištění jsou účastní poslanci národních výborů, kteří vykonávají funkci dlouhodobě uvolněných poslanců.¹⁴⁾

§ 65

Započítatelný výdělek

Za započítatelný výdělek poslance národního výboru se považují odměny poskytované národním výborem za výkon funkce včetně těch částí, které jsou osvobozeny od daně ze mzdy.

§ 66

Peněžité dávky nahrazující mzdu

(1) Při určení denního nemocenského poslance národního výboru se postupuje obdobně podle ustanovení § 7 vyhlášky č. 143/1965 Sb.; přitom čistá denní mzda se zjišťuje jednak z té části započítatelného výdělku, která podléhá dani ze mzdy, a jednak z té části, která je od daně ze mzdy osvobozena.

(2) Ustanovení předchozího odstavce platí ob-

dobně pro určení denní výše podpory při ošetřování člena rodiny a peněžité pomoci v mateřství.

§ 67

Provádění nemocenského pojištění

Povinnosti závodu (organizace) vyplývající z předpisů o nemocenském pojištění zaměstnanců plní pro poslance národního výboru ten národní výbor, který vyřizuje osobní věci pracovníků národního výboru, o jehož poslance jde.

ODDÍL DESÁTÝ

PRACOVNÍCI ČINNÍ NA ZÁKLADĚ DOHODY
O PRACOVNÍ ČINNOSTI

§ 68

Okruh pojištěných

Nemocenského pojištění jsou za podmínek dále stanovených účastní pracovníci činní na základě dohody o pracovní činnosti¹⁵⁾ (dále jen „pracovníci na dohodu“), jestliže

- a) nejsou pojištěni (zabezpečeni) již z důvodu jiné činnosti — s výjimkou pojištění podle tohoto oddílu,
- b) nepobírají starobní ani invalidní důchod a
- c) dohoda o pracovní činnosti měla trvat nebo trvala déle než 6 pracovních dnů po sobě jdoucích a výdělek za ni měl dosáhnout nebo dosáhl aspoň 400 Kčs měsíčně.

§ 69

Trvání pojištění, jeho vznik a zánik

(1) Pracovník na dohodu je pojištěn jen v kalendářních měsících, v nichž dosáhl výdělku aspoň 400 Kčs. Tato částka se úměrně sníží v kalendářním měsíci, v jehož průběhu měl pracovník na dohodu poprvé podle uzavřené dohody o pracovní činnosti začít vykonávat sjednané práce, a v kalendářním měsíci, v jehož průběhu uplynula doba, na kterou byla dohoda o pracovní činnosti sjednána.

(2) Pracovník na dohodu je pojištěn také v těch kalendářních měsících, v nichž nedosáhl výdělku 400 Kčs jen proto, že

- a) byl pro nemoc nebo úraz uznán dočasně neschopným práce nebo mu byla nařízena karanténa podle předpisů o boji proti přenosným nemocem,
- b) byl na lázeňské péči, která mu byla poskytnuta podle předpisů o nemocenském pojištění zaměstnanců,
- c) vykonával veřejnou funkci, občanské povinnosti nebo jiné úkony v obecném zájmu,

¹⁴⁾ § 2 odst. 1 vládního nařízení č. 12/1968 Sb., o úpravě odměn a náhrad a některých dalších poměrů poslanců národních výborů a členů komisí a aktivů národních výborů, ve znění nařízení vlády ČSR č. 127/1971 Sb. a nařízení vlády SSR č. 128/1971 Sb.

¹⁵⁾ § 232 odst. 2 zákoníku práce.

- d) vykonával základní nebo jinou obdobnou službu v ozbrojených silách [náhradní službu, vojenské cvičení apod.], a
- e) de-li o pracovníci na dohodu, také proto, že byla na mateřské dovolené nebo na další mateřské dovolené.

(3) Jestliže pracovník na dohodu utrpěl pracovní úraz, považuje se v kalendářním měsíci, ve kterém utrpěl tento úraz, za pojištěného, pokud splňuje podmínky stanovené v § 68.

(4) Pojištění pracovníka na dohodu nemůže vzniknout přede dnem, kdy poprvé po uzavření dohody o pracovní činnosti začal vykonávat sjednané práce. Nebyl-li pracovník na dohodu v některých kalendářních měsících pojištěn, protože pro to nebyly splněny podmínky stanovené v odstavci 1, popřípadě 2 nebo 3 nebo v § 68, vzniká pojištění znovu prvním dnem toho kalendářního měsíce, ve kterém byly tyto podmínky opět splněny.

(5) Pojištění pracovníka na dohodu zaniká posledním dnem kalendářního měsíce, v němž byly naposledy splněny podmínky stanovené v odstavci 1, popřípadě 2 nebo 3 nebo v § 68, zaniká však vždy nejpozději dnem, jímž uplynula doba, na kterou byla dohoda o pracovní činnosti sjednána.

§ 70

Týdenní pracovní doba pracovníků na dohodu se pro účely rozhodného období, stanovení, výpočtu a poskytování peněžitých dávek nemocenského pojištění nahrazujících mzdu posuzuje, jako by byla rozvržena na takový počet pracovních dnů, který vyplývá z rozvrhu týdenní pracovní doby stanoveného v organizaci, která s pracovníkem uzavřela dohodu o pracovní činnosti.

§ 71

Rozhodné období

(1) Pro účely rozhodného období podle ustanovení § 4 odst. 3 vyhlášky č. 143/1965 Sb. se za odpracované dny považují všechny dny, které jsou pracovními dny podle rozvrhu týdenní pracovní doby stanoveného v organizaci, která s pracovníkem uzavřela dohodu o pracovní činnosti.

(2) Do počtu odpracovaných dnů (odstavec 1) se však nezahrnují dny, po které u pracovníka na dohodu trvaly důvody uvedené v § 69 odst. 2, a dny, za které pracovníku na dohodu náležela náhrada mzdy.

§ 72

Výpočet nemocenského

(1) Pro zjištění čisté denní mzdy podle ustanovení § 6 odst. 1 vyhlášky č. 143/1965 Sb. se započitatelný výdělek, do kterého se zahrnuje i odměna zúčtovaná v těch kalendářních měsících

v rozhodném období, v nichž pracovník na dohodu nebyl pojištěn, dělí počtem pracovních dnů připadajících na rozhodné období podle rozvrhu týdenní pracovní doby stanoveného v organizaci, která s pracovníkem uzavřela dohodu o pracovní činnosti; přitom se do uvedeného počtu pracovních dnů nezahrnují jen dny, po které u pracovníka na dohodu trvaly důvody uvedené v § 69 odst. 2, a dny, za které pracovníku na dohodu náležela náhrada mzdy.

(2) Ustanovení § 6 odst. 2 a § 7 vyhlášky č. 143/1965 Sb. se na pracovníky na dohodu nevztahují.

(3) Při stanovení pravděpodobného započitatelného výdělku se postupuje podle ustanovení § 9 vyhlášky č. 143/1965 Sb. s tím rozdílem, že pravděpodobný započitatelný výdělek se stanoví ze započitatelného výdělku, kterého pracovník na dohodu zatím dosáhl, a neupravuje se podle započitatelného výdělku pracovníků vykonávajících v organizaci stejnou nebo obdobnou práci.

§ 73

Poskytování nemocenského

(1) Nemocenské se poskytuje za všechny dny, které jsou pracovními dny podle rozvrhu týdenní pracovní doby stanoveného v organizaci, která s pracovníkem uzavřela dohodu o pracovní činnosti, a za svátky, které připadají na tyto dny, jestliže v době pracovní neschopnosti pracovníka na dohodu nekonala v jeho prospěch sjednané práce jiná osoba uvedená v dohodě o pracovní činnosti.¹⁶⁾

(2) Pracovníku na dohodu, který měl podle dohody o pracovní činnosti vykonávat práce po dobu nepřesahující 6 měsíců v kalendářním roce nebo který uzavřel dohodu o pracovní činnosti na dobu nepřesahující 6 měsíců v kalendářním roce, se poskytuje nemocenské při téže pracovní neschopnosti nejdéle po dobu 75 pracovních dnů, při více pracovních neschopnostech nejdéle po dobu 90 pracovních dnů v jednom kalendářním roce. Tato omezení neplatí, jestliže pracovní neschopnost vznikla pracovním úrazem nebo nemocí z povolání anebo jestliže pracovník na dohodu byl v době jednoho roku před vznikem pracovní neschopnosti účasten nemocenského pojištění (zabezpečení v nemoci a zabezpečení matky a dítěte nebo nemocenské péče v ozbrojených silách) aspoň 180 dnů.

§ 74

Peněžitá pomoc v mateřství

(1) Pro stanovení, výpočet a poskytování peněžité pomoci v mateřství platí obdobně předchozí ustanovení tohoto oddílu s výjimkou ustanov-

¹⁶⁾ § 234 odst. 1 písm. b) zákoníku práce.

vení § 73 odst. 2; jinak platí ustanovení § 44 vyhlášky č. 143/1965 Sb.

(2) Podmínka výkonu práce aspoň po 25 pracovních dnů v obdobích stanovených v § 45 odst. 1 a 2 vyhlášky č. 143/1965 Sb. se u pracovnice na dohodu považuje za splněnou, jestliže v takovém období dosáhla výdělku aspoň 700 Kčs. Tato částka se sníží o 28 Kčs za každý den, za který v takovém období pracovníci na dohodu náleželo nemocenské, a za každý pracovní den, ve kterém nemohla v takovém období konat práci pro výkon veřejné funkce, občanských povinností a jiných úkonů v obecném zájmu. Ustanovení § 45 odst. 3 vyhlášky č. 143/1965 Sb. se na pracovnice na dohodu nevztahuje.

§ 75

Podpora při ošetřování člena rodiny Vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství

Podpora při ošetřování člena rodiny a vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství z nemocenského pojištění pracovníků na dohodu nenáleží.

§ 76

Přídavky na děti

Pro splnění podmínky pracovního úvazku a podmínky odpracované doby pro nárok na přídavky na děti platí pro pracovníka na dohodu ustanovení § 23 zákona č. 88/1968 Sb.

§ 77

Doba zaměstnání

Do doby zaměstnání rozhodné pro sazbu nemocenského³⁾ se započtou jen kalendářní měsíce, popřípadě jejich částí, ve kterých byl pracovník na dohodu pojištěn.

§ 78

Ochranná lhůta

Ochranná lhůta se počítá vždy ode dne následujícího po dni, v němž pojištění pracovníka na dohodu naposledy ještě trvalo.

§ 79

Provádění nemocenského pojištění

Povinnosti závodu (organizace) vyplývající z předpisů o nemocenském pojištění zaměstnanců plní pro pracovníky na dohodu organizace, která s pracovníkem uzavřela dohodu o pracovní činnosti.

ODDÍL JEDENÁCTÝ

DOBROVOLNÍ PRACOVNÍCI PEČOVATELSKÉ SLUŽBY

§ 80

Okruh pojištěných

Nemocenského pojištění jsou za podmínek

dále stanovených účastní dobrovolní pracovníci pečovatelské služby organizované národním výborem (dále jen „pečovatelé“), jejichž pečovatelská služba měla podle pověření trvat nebo trvala déle než 6 pracovních dnů po sobě jdoucích a výdělek za ni měl dosáhnout nebo dosáhl aspoň 400 Kčs měsíčně.

§ 81

Trvání pojištění, jeho vznik a zánik

(1) Pečovatel je pojištěn jen v kalendářních měsících, v nichž dosáhl výdělku aspoň 400 Kčs. Tato částka se úměrně sníží v kalendářním měsíci, v jehož průběhu měl pečovatelný poprvé podle pověření k výkonu pečovatelské služby začít vykonávat tuto službu, a v kalendářním měsíci, v jehož průběhu skončilo pověření pečovatele k výkonu pečovatelské služby.

(2) Pečovatel je pojištěn také v těch kalendářních měsících, v nichž nedosáhl výdělku 400 Kčs jen proto, že

- a) byl pro nemoc nebo úraz uznán dočasně neschopným práce nebo mu byla nařízena karanténa podle předpisů o boji proti přenosným nemocem,
- b) byl na lázeňské péči, která mu byla poskytnuta podle předpisů o nemocenském pojištění zaměstnanců,
- c) vykonával veřejnou funkci, občanské povinnosti nebo jiné úkony v obecném zájmu,
- d) vykonával základní nebo jinou obdobnou službu v ozbrojených silách (náhradní službu, vojenské cvičení apod.), a
- e) jde-li o pečovatelnou, také proto, že byla na mateřské dovolené nebo na další mateřské dovolené.

(3) Jestliže pečovatelný utrpěl pracovní úraz, považuje se v kalendářním měsíci, ve kterém utrpěl tento úraz, za pojištěného, pokud jeho pečovatelská služba měla mít rozsah uvedený v § 80.

(4) Pojištění pečovatele nemůže vzniknout přede dnem, kdy poprvé po pověření začal vykonávat pečovatelskou službu. Nebyl-li pečovatelný v některých kalendářních měsících pojištěn, protože pro to nebyly splněny podmínky stanovené v odstavci 1, popřípadě 2 nebo 3, vzniká pojištění znovu prvním dnem toho kalendářního měsíce, ve kterém byly tyto podmínky opět splněny.

(5) Pojištění pečovatele zaniká posledním dnem kalendářního měsíce, v němž byly naposledy splněny podmínky stanovené v odstavci 1, popřípadě 2 nebo 3; zaniká však vždy nejpozději dnem, jímž skončilo pověření pečovatele k výkonu pečovatelské služby.

§ 82

Započitatelný výdělek

Za započitatelný výdělek pečovatele se považuje odměna za vykonané pečovatelské služby.¹⁷⁾

§ 83

Týdenní pracovní doba pečovatelů se pro účely rozhodného období, stanovení, výpočtu a poskytování peněžitých dávek nemocenského pojištění nahrazujících mzdu posuzuje, jako by byla vyplývá z rozvrhu týdenní pracovní doby stanoveného v organizaci, která pečovateli vyplácí odměnu za vykonané pečovatelské služby (§ 93).

§ 84

Rozhodné období

(1) Pro účely rozhodného období podle ustanovení § 4 odst. 3 vyhlášky č. 143/1965 Sb. se za odpracované dny považují všechny dny, které jsou pracovními dny podle rozvrhu týdenní pracovní doby stanoveného v organizaci, která pečovateli vyplácí odměnu za vykonané pečovatelské služby (§ 93).

(2) Do počtu odpracovaných dnů (odstavec 1) se však nezahrnují dny, po které u pečovatele trvaly důvody uvedené v § 81 odst. 2.

§ 85

Výpočet nemocenského

(1) Pro zjištění čisté denní mzdy podle ustanovení § 6 odst. 1 vyhlášky č. 143/1965 Sb. se za počitatelný výdělek, do kterého se zahrnuje i odměna za vykonané pečovatelské služby zúčtovaná v těch kalendářních měsících v rozhodném období, v nichž pečovatel nebyl pojištěn, dělí počtem pracovních dnů připadajících na rozhodné období podle rozvrhu týdenní pracovní doby stanoveného v organizaci, která pečovateli vyplácí odměnu za vykonané pečovatelské služby (§ 93); přitom se do uvedeného počtu pracovních dnů nezahrnují jen dny, po které u pečovatele trvaly důvody uvedené v § 81 odst. 2.

(2) Při stanovení pravděpodobného započitatelného výdělku se postupuje podle ustanovení § 9 vyhlášky č. 143/1965 Sb. s tím rozdílem, že pravděpodobný započitatelný výdělek se stanoví ze započitatelného výdělku, kterého pečovatel zatím dosáhl, a neupravuje se podle započitatelného výdělku pečovatelů vykonávajících pečovatelskou službu ve stejném nebo obdobném rozsahu.

§ 86

Poskytování nemocenského

Nemocenské se poskytuje za všechny dny, které jsou pracovními dny podle rozvrhu týdenní pracovní doby stanoveného v organizaci, která pečovateli vyplácí odměnu za vykonané pečovatelské služby (§ 93), a za svátky, které připadají na tyto dny, jestliže v době pracovní neschopnosti pečovatele nevykonával pečovatelskou službu v jeho prospěch nikdo jiný.

§ 87

Peněžitá pomoc v mateřství

(1) Pro stanovení, výpočet a poskytování peněžité pomoci v mateřství platí obdobně předchozí ustanovení tohoto oddílu; jinak platí ustanovení § 44 vyhlášky č. 143/1965 Sb.

(2) Podmínka výkonu práce aspoň po 25 pracovních dnů v obdobích stanovených v § 45 odst. 1 a 2 vyhlášky č. 143/1965 Sb. se u pečovatelky považuje za splněnou, jestliže v takovém období dosáhla výdělku aspoň 700 Kčs. Tato částka se sníží o 28 Kčs za každý den, za který v takovém období pečovatelce náleželo nemocenské, a za každý pracovní den, ve kterém nemohla v takovém období konat práci pro výkon veřejné funkce, občanských povinností a jiných úkonů v obecném zájmu. Ustanovení § 45 odst. 3 vyhlášky č. 143/1965 Sb. se na pečovatelky nevztahuje.

§ 88

**Podpora při ošetřování člena rodiny
Vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství**

Podpora při ošetřování člena rodiny a vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství z nemocenského pojištění pečovatelů nenáleží.

§ 89

Přídavky na děti

Podmínka pracovního úvazku a podmínka odpracované doby pro nárok na přídavky na děti se u pečovatele považují za splněné v kalendářních měsících, v nichž dosáhl výdělku aspoň 700 Kčs. Jde-li o pečovatele se změněnou pracovní schopností nebo o pečovatelku, která pečovala aspoň o jedno nezaopatřené dítě, vyžaduje se, aby výdělek v kalendářním měsíci činil aspoň 400 Kčs. Částky 700 Kčs, popřípadě 400 Kčs se úměrně sníží v kalendářním měsíci, v němž pečovatel nemohl vykonávat pečovatelskou službu z vážných důvodů; za vážný důvod se považuje uznaná dočasná pracovní neschopnost pro nemoc nebo úraz, karanténa, placená mateřská dovolená, lázeňská péče, výkon veřejné funkce, občanských povinností

¹⁷⁾ § 95 odst. 2 vyhlášky č. 130/1975 Sb., kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení a zákon České národní rady o působnosti orgánů České socialistické republiky v sociálním zabezpečení, a § 95 odst. 2 vyhlášky č. 134/1975 Sb., kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení a zákon Slovenské národní rady o působnosti orgánů Slovenské socialistické republiky v sociálním zabezpečení.

a jiných úkonů v obecném zájmu a služba v ozbrojených silách.

§ 90

Pracovní úraz

Pracovním úrazem je úraz, který pečovatel utrpěl při výkonu pečovatelské služby prováděné podle pokynů daných národním výborem nebo v přímé souvislosti s ním; ustanovení § 21 odst. 2 až 5 vyhlášky č. 143/1965 Sb. platí obdobně i pro pečovatele.

§ 91

Doba zaměstnání

Do doby zaměstnání rozhodné pro sazbu nemocenského³⁾ a do doby zaměstnání potřebné pro vznik nároku na nemocenské u pracujících důchodců⁴⁾ se započtou jen kalendářní měsíce, popřípadě jejich části, ve kterých byl pečovatel pojištěn.

§ 92

Ochranná lhůta

Ochranná lhůta se počítá vždy ode dne následujícího po dni, v němž pojištění pečovatele naposledy ještě trvalo.

§ 93

Provádění nemocenského pojištění

Povinnosti závodu (organizace) vyplývající z předpisů o nemocenském pojištění zaměstnanců plní pro pečovatele národní výbor, popřípadě okresní ústav sociálních služeb, který pečovateli vyplácí odměnu za vykonané pečovatelské služby.

ODDÍL DVANÁCTÝ**OBČANÉ SE ZMĚNĚNOU PRACOVNÍ SCHOPNOSTÍ PŘIPRAVUJÍCÍ SE PRO PRACOVNÍ UPLATNĚNÍ**

§ 94

Okruh pojištěných

Nemocenského pojištění jsou účastní občané se změněnou pracovní schopností připravující se pro pracovní uplatnění podle předpisů o sociálním zabezpečení,¹⁸⁾ kterým náleží příspěvek po dobu přípravy pro pracovní uplatnění¹⁹⁾ (dále jen „občané se změněnou pracovní schopností“), jestliže nejsou pojištěni (zabezpečeni) již z důvodu jiné činnosti.

§ 95

Vznik, trvání a zánik pojištění

Pojištění občana se změněnou pracovní schopností vzniká dnem, kdy nastoupil přípravu pro pracovní uplatnění, a trvá až do dne skončení této přípravy.

§ 96

Započitatelný výdělek

(1) Za započitatelný výdělek občana se změněnou pracovní schopností se považuje příspěvek po dobu přípravy pro pracovní uplatnění stanovený národním výborem²⁰⁾ (dále jen „příspěvek“) včetně jeho případného zvýšení.²¹⁾ Přitom se nepřihlíží k případnému snížení tohoto příspěvku o odměnu za práci, kterou občan se změněnou pracovní schopností vykonává během přípravy pro pracovní uplatnění.²²⁾

(2) Ustanovení odstavce 1 platí i pro občana se změněnou pracovní schopností, který je při přípravě pro pracovní uplatnění bezplatně ubytován a stravován nebo jen bezplatně stravován.²³⁾

(3) Do započitatelného výdělku občana se změněnou pracovní schopností se nezahrnuje zvýšení, které k příspěvku náleží na jeho manželku.²⁴⁾

§ 97

Nemocenské

(1) Občanů se změněnou pracovní schopností se nemocenské poskytuje nejdříve ode dne, od kterého se mu při pracovní neschopnosti (karanténě) přestal podle předpisů o sociálním zabezpečení²⁵⁾ vyplácet příspěvek. Podpůrčí doba se však počítá vždy od prvního dne pracovní neschopnosti.

(2) Nemocenské se poskytuje za kalendářní dny. Jeho denní výše se rovná poměrné části, která ze stanoveného měsíčního příspěvku (§ 96) připadá na kalendářní den, avšak nejvýše činí 78 Kčs.

(3) Je-li občan se změněnou pracovní schopností požívatelem invalidního důchodu, náleží mu nemocenské jen za podmínek a po dobu uvedených v § 21 zákona č. 54/1956 Sb.; přitom doba, po kterou tomuto občanu se změněnou pracovní schopností je podle předpisů o sociálním zabezpečení²⁵⁾ vyplácen příspěvek i v době jeho pracovní neschopnosti, se započítává do podpůrčí doby.

¹⁸⁾ § 130 vyhlášky č. 128/1975 Sb.

¹⁹⁾ § 137 odst. 1 vyhlášky č. 128/1975 Sb.

²⁰⁾ § 137 odst. 2, 3 a 4 vyhlášky č. 128/1975 Sb.

²¹⁾ § 137 odst. 7 vyhlášky č. 128/1975 Sb. ve znění vyhlášky č. 164/1979 Sb.

²²⁾ § 137 odst. 2 a 3 vyhlášky č. 128/1975 Sb.

²³⁾ § 137 odst. 5 vyhlášky č. 128/1975 Sb.

²⁴⁾ § 137 odst. 6 vyhlášky č. 128/1975 Sb. ve znění vyhlášky č. 164/1979 Sb.

²⁵⁾ § 137 odst. 8 vyhlášky č. 128/1975 Sb. ve znění vyhlášky č. 164/1979 Sb.

§ 98

Peněžité pomoci v mateřství

(1) Peněžité pomoci v mateřství náleží občance se změněnou pracovní schopností, jestliže přerušila (skončila) přípravu pro pracovní uplatnění a spíňuje přitom i ostatní podmínky nároku na tuto dávku.⁹⁾

(2) Peněžité pomoci v mateřství se poskytuje ode dne přerušeni (skončení) přípravu pro pracovní uplatnění, nejdříve však od počátku čtvrtého týdne před očekávaným dnem porodu, jak jej určil lékař. Občance se změněnou pracovní schopností, které je vyplácen příspěvek ještě po počátku čtvrtého týdne před očekávaným dnem porodu, jak jej určil lékař, se peněžité pomoci v mateřství poskytuje až ode dne, od něhož jí byla další výplata příspěvku zastavena. Doba poskytování peněžité pomoci v mateřství se však počítá vždy od počátku čtvrtého týdne před očekávaným dnem porodu, jak jej určil lékař.

(3) Peněžité pomoci v mateřství se poskytuje za kalendářní dny.

(4) Denní výše peněžité pomoci v mateřství se stanoví stejným způsobem jako denní výše nemocenského (§ 97 odst. 2), avšak nejméně činí 21 Kčs.

§ 99

**Podpora při ošetřování člena rodiny
Vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství**

Podpora při ošetřování člena rodiny a vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství z nemocenského pojištění občanů se změněnou pracovní schopností nenáleží.

§ 100

Přídavky na děti

Podmínka pracovního úvazku a podmínka odpracované doby pro nárok na přídavky na děti se považují za splněné, pokud je občan se změněnou pracovní schopností pojištěn podle tohoto oddílu.

§ 101

Pracovní úraz

Pracovním úrazem je úraz, který občan se změněnou pracovní schopností utrpěl při přípravě pro pracovní uplatnění nebo v přímé souvislosti s ním; ustanovení § 21 odst. 2 až 5 vyhlášky č. 143/1965 Sb. platí obdobně i pro občany se změněnou pracovní schopností.

§ 102

Provádění nemocenského pojištění

Povinností závodu (organizace) vyplývající z předpisů o nemocenském pojištění zaměstnanců plní pro občany se změněnou pracovní schopností

národní výbor, popřípadě výcvikové středisko (zařízení), které občanu se změněnou pracovní schopností vyplácí příspěvek.

ČÁST DRUHÁ**POSKYTOVÁNÍ DÁVEK
NEMOCENSKÉHO POJIŠTĚNÍ OBČANŮM
VE ZVLÁŠTNÍCH PŘÍPADECH**

§ 103

(1) Občanu, který není účasten nemocenského pojištění (zabezpečení v nemoci a zabezpečení matky a dítěte nebo nemocenské péče v ozbrojených silách) a který utrpěl úraz při některé z činností uvedených v § 21 odst. 2 písm. b) až f) vyhlášky č. 143/1965 Sb. nebo v přímé souvislosti s ní anebo onemocněl přenosnou nebo parazitární nemocí, která vznikla v příčinné souvislosti s některou z těchto činností, náleží nemocenské a pohřebné v rozsahu a za podmínek uvedených v § 104.

(2) Za brigádu podle ustanovení § 21 odst. 2 písm. c) vyhlášky č. 143/1965 Sb. se považuje dobrovolná účast občanů na akci organizované národním výborem nebo jinou organizací k plnění důležitých úkolů v zájmu společnosti. Přitom za krátkodobou brigádu se považuje taková účast, která v téže organizované akci trvá nejdéle 6 pracovních dnů po sobě jdoucích nebo nejvýše 6 pracovních dnů v kalendářním měsíci (bez ohledu na výši výdělků za ni) anebo za níž výdělek nedosáhl ani 120 Kčs za kalendářní měsíc (bez ohledu na délku jejího trvání). Za bezplatnou brigádu se považuje taková účast (bez ohledu na délku jejího trvání), za kterou není poskytován výdělek; k hodnotě poskytovaného stravování, popřípadě i ubytování se nepřihlíží.

§ 104

(1) Nemocenské náleží při pracovní neschopnosti, která vznikla následkem úrazu utrpěného při některé z činností uvedených v § 21 odst. 2 písm. b) až f) vyhlášky č. 143/1965 Sb. nebo v přímé souvislosti s ní anebo následkem onemocnění přenosnou nebo parazitární nemocí, která vznikla v příčinné souvislosti s některou z těchto činností. Nemocenské se poskytuje po dobu, po kterou občan z důvodu pracovní neschopnosti pozbyl aspoň z podstatné části zdroje své obživy nebo po kterou se z tohoto důvodu podstatně zvýšily jeho životní náklady. Podpůrčí doba se však počítá vždy od prvního dne pracovní neschopnosti.

(2) Nemocenské se poskytuje za kalendářní dny a jeho denní výše činí 16 Kčs.

(3) Zemřel-li občan následkem úrazu utrpěného při některé z činností uvedených v § 21 odst. 2 písm. b) až f) vyhlášky č. 143/1965 Sb. nebo v pří-

mé souvislosti s ní anebo následkem onemocnění přenosnou nebo parazitární nemocí, která vznikla v příčinné souvislosti s některou z těchto činností, náleží jeho pozůstalým pohřebné ve stejné výši jako při úmrtí pracovníka, pokud po takovém občanu nevznikl nárok na pohřebné v této výši již z jiného důvodu.

§ 105

(1) Občan, který utrpěl úraz při některé z činností uvedených v § 21 odst. 2 písm. b) až f) vyhlášky č. 143/1965 Sb. nebo v přímé souvislosti s ní anebo onemocněl přenosnou nebo parazitární nemocí, která vznikla v příčinné souvislosti s některou z těchto činností, je povinen to ohlásit bez prodlení organizaci, která takovou činnost organizovala; to platí i pro jeho pozůstalé.

(2) Organizace, která činnost organizovala, je povinna zjistit skutečnosti rozhodné pro posouzení nároků na dávky podle této části a vydat o těchto skutečnostech potvrzení.

(3) Nároky na dávky podle této části se uplatňují u okresní správy nemocenského pojištění příslušné podle místa bydliště oprávněného občana.

ČÁST TŘETÍ

USTANOVENÍ PŘECHODNÁ A ZÁVĚREČNÁ

§ 106

(1) Jestliže skutečnosti rozhodné pro poskytnutí dávek nastaly před 1. lednem 1980, postupuje se podle dosavadních předpisů.

(2) Jestliže skutečnosti rozhodné pro poskytnutí peněžité pomoci v mateřství učníci nastaly před 1. lednem 1980, posuzuje se její poskytování a výplata i nadále podle dosavadních předpisů, avšak denní výše peněžité pomoci v mateřství se počínaje 1. lednem 1980 určí podle ustanovení § 44 odst. 3, je-li to pro učníci výhodnější.

(3) Ochranná lhůta stanovená touto vyhláškou plyne až z nemocenského pojištění, které skončilo po 31. prosinci 1979.

§ 107

Zrušuje se:

1. vyhláška č. 61/1957 Ú. l. (Ú. v.), o nemocenském

pojištění a o důchodovém zabezpečení domácích dělníků, ve znění vyhlášek č. 102/1964 Sb. a č. 95/1968 Sb.;

2. vyhláška č. 102/1957 Ú. l. (Ú. v.), o nemocenském pojištění a o důchodovém zabezpečení studentů a vědeckých aspirantů, ve znění vyhlášky č. 102/1964 Sb.;

3. vyhláška č. 7/1958 Ú. l. (Ú. v.), o nemocenském pojištění a o důchodovém zabezpečení sezónních zaměstnanců a pracovníků na nepravdělnou výpomoc, ve znění vyhlášek č. 102/1964 Sb. a č. 95/1968 Sb.;

4. vyhláška č. 8/1958 Ú. l. (Ú. v.), o nemocenském pojištění a o důchodovém zabezpečení brigádníků, ve znění vyhlášky č. 102/1964 Sb.;

5. vyhláška č. 190/1958 Ú. l. (Ú. v.), o nemocenském pojištění a o důchodovém zabezpečení funkcionářů národních výborů, ve znění vyhlášky č. 102/1964 Sb.;

6. vyhláška č. 8/1960 Sb., o nemocenském pojištění a o důchodovém zabezpečení studentů a žáků při výrobní práci v závodech, ve znění vyhlášky č. 102/1964 Sb.;

7. vyhláška č. 184/1960 Sb., o nemocenském pojištění a o důchodovém zabezpečení zaměstnanců pověřených činností v zahraničí, ve znění vyhlášky č. 102/1964 Sb.;

8. vyhláška č. 48/1961 Sb., o poskytování některých dávek nemocenského pojištění a důchodového zabezpečení občanům, kteří se účastní přípravy k obraně Československé socialistické republiky, ve znění vyhlášky č. 102/1964 Sb.

9. vyhláška č. 21/1965 Sb., o důchodovém zabezpečení, nemocenském pojištění a preventivní a léčebné péči některých občanů činných při poskytování služeb, ve znění vyhlášek č. 94/1968 Sb. a č. 128/1975 Sb., pokud upravuje nemocenské pojištění;

10. ustanovení § 29, § 32 odst. 3, § 45 odst. 4, § 58 a § 60 odst. 2 vyhlášky č. 143/1965 Sb., o poskytování peněžitých dávek v nemocenském pojištění, ve znění vyhlášky č. 113/1975 Sb.

§ 108

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. ledna

1980.

Místopředseda:

Ing. Běžel v. r.

166

VYHLÁŠKA

ministerstva práce a sociálních věcí České socialistické republiky
a ministerstva školství České socialistické republiky

ze dne 19. prosince 1979,

kteřou se mění a doplňuje vyhláška ministerstva práce a sociálních věcí České socialistické republiky a ministerstva školství České socialistické republiky č. 93/1979 Sb., o odměňování a hmotném zabezpečení žáků a učňů připravujících se na dělnická povolání v učebních a studijních oborech

Ministerstvo práce a sociálních věcí České socialistické republiky a ministerstvo školství České socialistické republiky stanoví v dohodě se zúčastněnými ústředními orgány a s Českou odborovou radou podle § 230 odst. 2 a 3 zákoníku práce a podle § 40 odst. 3 písm. a) zákona č. 63/1978 Sb., o opatřeních v soustavě základních a středních škol:

Čl. I

Vyhláška ministerstva práce a sociálních věcí České socialistické republiky a ministerstva školství České socialistické republiky č. 93/1979 Sb., o odměňování a hmotném zabezpečení žáků a učňů připravujících se na dělnická povolání v učebních a studijních oborech se mění a doplňuje takto:

1. V § 4 odst. 2 písm. a) se za větu první připojují tato slova: „a v organizacích výrobně hospodářské jednotky Rudné doly a magnezitové závody“.

2. V § 7 odst. 5 se za slova „Organizace řízené federálním ministerstvem paliv a energetiky“ vkládají tato slova: „a organizace výrobně hospodářské jednotky Rudné doly a magnezitové závody“.

3. Příloha č. 1 část a) včetně nadpisu a poznámek zní:

„a) Učební obory národohospodářsky nejdůležitější v organizacích řízených federálním ministerstvem paliv a energetiky a v organizacích výrobně hospodářské jednotky Rudné doly a magnezitové závody

1. důlní učební obory, u kterých se uskutečňuje praktická příprava (odborný výcvik) v podzemí

učební obory nově koncipované¹⁰⁾

01-11-4	horník mechanizátor
03-15-2	mechanik opravář s odborným zaměřením pro důlní stroje a zařízení
04-42-4	důlní elektromontér
04-62-2	elektromechanik s odborným zaměřením pro důlní stroje a zařízení

učební obory podle dosavadních předpisů¹¹⁾

21-61-2	horník pro uhelné doly
21-62-2	horník pro rudné doly
21-63-2	horník mechanizovaných pracovišť
21-65-2	strojník komplexně mechanizovaných porubů a předků
21-66-2	strojník dopravních zařízení
21-67-2	důlní zámečník
21-68-2	důlní elektromontér

2. další učební obory v odvětví hornictví a energetiky

učební obory nově koncipované¹⁰⁾

01-12-4	mechanik důlních strojů a velkstrojů
03-13-2	mechanik opravář s odborným zaměřením pro stroje a zařízení, který se připravuje pro odvětví energetiky a lomové provozy
04-61-2	elektromechanik s odborným zaměřením pro stroje a zařízení, který se připravuje pro odvětví energetiky a lomové provozy
04-63-2	elektromechanik s odborným zaměřením pro rozvodná zařízení

učební obory podle dosavadních předpisů¹¹⁾

21-69-2	vrtař, který se připravuje pro odvětví
---------	--

¹⁰⁾ Nově koncipované učební obory jsou stanoveny vyhláškou ministerstva školství ČSR č. 70/1978 Sb., kterou se mění a doplňuje vyhláška č. 87/1970 Sb., o učebních oborech a o organizaci výchovy učňů, ve znění vyhlášek č. 68/1971 Sb. a č. 54/1972 Sb. Uvádějí se pouze ty učební obory, které se zavádějí nejpozději do 1. 9. 1980. O zvýhodnění učebních oborů zaváděných od 1. 9. 1981 bude rozhodnuto v souladu s plánem potřeby kvalifikovaných pracovníků na období 7. pětiletého plánu.

¹¹⁾ Stanovené vyhláškou ministerstva školství ČSR č. 87/1970 Sb., o učebních oborech a o organizaci výchovy učňů, ve znění vyhlášek č. 68/1971 Sb. a č. 54/1972 Sb.

	ví paliv, plynárenství, rudného a nerudného hornictví a uranový průmysl	04-62-2	elektromechanik s odborným zaměřením pro důlní stroje a zařízení
24-09-2	potrubář, který se připravuje pro odvětví plynárenství	21-62-2	horník pro rudné doly
24-24-2	provozní zámečnick, který se připravuje pro odvětví energetiky, rudného a nerudného hornictví a lomové provozy	21-63-2	horník mechanizovaných pracovišť
26-81-2	elektromontér rozvodných zařízení	21-65-2	strojník komplexně mechanizovaných porubů a předků
26-82-2	provozní elektromontér	21-67-2	důlní zámečnick.
26-83-2	elektromechanik.“		
4. V příloze č. 1 v části c) se vypouštějí tyto učební obory:		5. Poznámka 11 pod čarou se vypouští a poznámka 12 se označuje jako poznámka 11.	
03-15-2	mechanik opravář s odborným zaměřením pro důlní stroje a zařízení	Čl. II	
		Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1980.	

Ministr školství ČSR:

Vondruška v. r.

Ministr práce a sociálních věcí ČSR:

Hamerník v. r.

167

VYHLÁŠKA

ministerstva práce a sociálních věcí Slovenské socialistické republiky a ministerstva školství Slovenské socialistické republiky

ze dne 20. prosince 1979,

kteřou se mění a doplňuje vyhláška ministerstva práce a sociálních věcí Slovenské socialistické republiky a ministerstva školství Slovenské socialistické republiky č. 95/1979 Sb., o odměňování a hmotném zabezpečení žáků a učňů připravujících se na dělnická povolání v učebních a studijních oborech

Ministerstvo práce a sociálních věcí Slovenské socialistické republiky a ministerstvo školství Slovenské socialistické republiky stanoví v dohodě se zúčastněnými ústředními orgány a Slovenskou odborovou radou podle § 230 odst. 2 a 3 zákoníku práce a podle § 40 odst. 3 písm. a) zákona č. 63/1978 Sb., o opatřeních v soustavě základních a středních škol:

Čl. I

Vyhláška ministerstva práce a sociálních věcí Slovenské socialistické republiky a ministerstva školství Slovenské socialistické republiky č. 95/1979 Sb., o odměňování a hmotném zabezpečení žáků a učňů připravujících se na dělnická povolání v učebních a studijních oborech, se mění a doplňuje takto:

1. V § 4 odst. 2 písm. a) se za větou první připojují tato slova: „a v organizacích výrobní hospo-

dářské jednotky Rudné doly a magnezitové závody“.

2. V § 7 odst. 6 se za slova: „Organizace řízené federálním ministerstvem paliv a energetiky“ vkládají slova: „a organizace výrobní hospodářské jednotky Rudné doly a magnezitové závody“.

3. V příloze č. 1 část a) včetně nadpisu zní:

„a) Učební obory národohospodářsky nejdůležitější v organizacích řízených federálním ministerstvem paliv a energetiky a v organizacích výrobně hospodářské jednotky Rudné doly a magnezitové závody

1. důlní učební obory, u kterých se uskutečňuje praktická příprava (odborný výcvik) v podzemí

učební obory nově koncipované¹⁰⁾

- 01-11-4 horník mechanizátor
 03-15-2 mechanik opravář s odborným zaměřením pro důlní stroje a zařízení
 04-42-4 důlní elektromontér
 04-62-2 elektromechanik s odborným zaměřením pro důlní stroje a zařízení

učební obory podle dosavadních předpisů¹¹⁾

- 21-61-2 horník pro uhelné doly
 21-62-2 horník pro rudné doly
 21-63-2 horník mechanizovaných pracovišť
 21-65-2 strojník komplexně mechanizovaných porubů a předků
 21-66-2 strojník dopravních zařízení
 21-67-2 důlní zámečník
 21-68-2 důlní elektromontér

2. další učební obory v odvětví hornictví a energetiky

učební obory nově koncipované¹⁰⁾

- 01-12-4 mechanik důlních strojů a velko-
strojů
 03-13-2 mechanik opravář s odborným zaměřením pro stroje a zařízení (v lomových provozech)
 04-61-2 elektromechanik s odborným zaměřením pro stroje a zařízení (v lomových provozech)
 04-63-2 elektromechanik s odborným zaměřením pro rozvodná zařízení

učební obory podle dosavadních předpisů¹¹⁾

- 21-69-2 vrtač (v odvětví paliv, plynárenství, rudného a nerudného hornictví a v uranovém průmyslu)
 24-09-2 potrubář (v odvětví plynárenství)
 24-24-2 provozní zámečník (v odvětví energetiky, rudného a nerudného hornictví a v lomových provozech)
 26-81-2 elektromontér rozvodných zařízení
 26-82-2 provozní elektromontér
 26-83-2 elektromechanik.“

4. V příloze č. 1 v části c) se vypouštějí tyto učební obory:

- „03-15-2 mechanik opravář s odborným zaměřením pro důlní stroje a zařízení
 04-62-2 elektromechanik s odborným zaměřením pro důlní stroje a zařízení
 21-62-2 horník pro rudné doly
 21-63-2 horník mechanizovaných pracovišť
 21-65-2 strojník komplexně mechanizovaných porubů a předků
 21-67-2 důlní zámečník“.

5. Poznámka č. 11 pod čarou se vypouští a poznámka č. 12 se označuje jako poznámka č. 11.

Čl. II

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1980.

Náměstkyně ministra školství SSR:

PhDr. **Vlačihová** CSc. v. r.

Ministr práce a sociálních věcí SSR:

Krocsány v. r.

¹⁰⁾ Nově koncipované učební obory jsou stanoveny vyhláškou MŠ SSR č. 90/1978 Sb., kterou se mění a doplňuje vyhláška č. 11/1971 Sb., o učebních oborech a o organizaci výchovy učňů. Uvádějí se pouze ty učební obory, které se zavádějí do 1. 9. 1980. O zvýhodněných učebních oborech zaváděných od 1. 9. 1981 se rozhodne v souladu s plány kvalifikovaných pracovníků na období 7. pětiletého plánu.

¹¹⁾ Učební obory stanovené vyhláškou MŠ SSR č. 11/1971 Sb., o učebních oborech a o organizaci výchovy učňů, ve znění vyhlášky č. 88/1971 Sb., vyhlášky č. 82/1972 Sb. a vyhlášky č. 90/1978 Sb.

ÓZNÁMENÍ O VYDÁNÍ OBECNÝCH PRÁVNÍCH PŘEDPISŮ

Federální ministerstvo dopravy

vydalo podle § 43 odst. 2 zákona č. 133/1970 Sb., o působnosti federálních ministerstev v dohodě s federálním ministerstvem práce a sociálních věcí a ústředním výborem Odborového svazu pracovníků železnic **výnos** ze dne 20. listopadu 1979 čj. 25 005/1979-032, o **poskytování příspěvku organizacemi ČSD poživatelům některých důchodů**.

Výnos nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1980, je uveřejněn ve Věstníku dopravy č. 23/1979 a lze do něj nahlédnout u všech výkonných jednotek drah a u Železničních oprav a strojír.

Federální ministerstvo dopravy

vydalo v dohodě s federálním ministerstvem práce a sociálních věcí a s ústředním výborem Odborového svazu pracovníků železnic podle § 43 odst. 2 zákona č. 133/1970 Sb., o působnosti federálních ministerstev **výnos** ze dne 23. listopadu 1979 čj. 24 530/1979-03, **kterým se mění a doplňuje výnos** federálního ministerstva dopravy ze dne 7. října 1974 čj. 24 732/1974-03 **o odměňování dělníků stavební a stavebně montážní činnosti v organizacích výrobní hospodářské jednotky Železniční stavebnictví** ve znění výnosu ze dne 22. prosince 1975 čj. 26 560/1975-03.

Výnos nabyl účinnosti dnem 1. listopadu 1979 a lze do něj nahlédnout na federálním ministerstvu dopravy (odbor práce a mezd), na generálním ředitelství Železničního stavebnictví v Bratřslavě a ve stavebních organizacích jím řízených.

Federální ministerstvo financí

vydalo podle § 22 odst. 3 zákona č. 76/1952 Sb., o daní ze mzdy, **výnos** ze dne 30. listopadu 1979 čj. VI/1-20 705/79 **o oceňování hodnoty zdarma poskytovaného bytu pro účely daně ze mzdy**.

Výnosem, který navazuje na úpravu cen dodávek tepla a elektrické energie, se upravuje pro účely daně ze mzdy výše hodnoty zdarma poskytovaného bytu v případech, kdy se současně zdarma poskytuje i otop a osvětlení.

Výnos nabývá účinnosti dnem 1. dubna 1980; byl zveřejněn ve Finančním zpravodaji a lze do něho nahlédnout u všech okresních a krajských finančních správ.

Federální ministerstvo národní obrany

vydalo **předpis „Výběr, příprava a průběh služby posluchačů (žáků) vojenských škol“**, evid. zn. Všeob-P-5.

Tento předpis stanoví základní formy přípravy kádrů pro službu vojáka z povolání a podmínky pro výběr a přijímání do vojenských škol a kursů při nich zřízených z řad občanské mládeže i vojáků v činné službě. Současně upravuje průběh služby posluchačů a žáků vojenských škol a vojenských stipendistů civilních vysokých škol připravujících se na službu vojáka z povolání.

Předpis nabyl účinnosti dnem 1. srpna 1979.

Do předpisu lze nahlédnout u místních vojenských správ.

Federální ministerstvo práce a sociálních věcí

vydalo podle § 43 odst. 1 zákona č. 133/1970 Sb., o působnosti federálních ministerstev, **výnos** ze dne 8. listopadu 1979 čj. 315-1731/79-7313 **o odměňování odborných a administrativních pracovníků orgánů státní správy a některých dalších rozpočtových organizací.**

Okruh orgánů a organizací, na které se výnos vztahuje, je uveden v § 1 výnosu. Výnos nabude účinnosti dnem 1. ledna 1980, s výjimkou § 11 (příplatek za znalost a používání cizích jazyků), který nabude účinnosti současně s vydáním nomenklatur funkcí a mzdových tarifů podle § 2 odst. 4 tohoto výnosu. Výnosem se zrušuje mimo jiné platnost vyhlášky č. 77/1966 Sb., o platovém řádu pro pracovníky orgánů státní správy.

Výnos byl rozeslán všem federálním ústředním orgánům, ústředním orgánům ČSR a SSR a krajským národním výborům, u nichž lze do něho nahlédnout.

Ministerstvo průmyslu Slovenské socialistické republiky

v dohodě s federálním ministerstvem práce a sociálních věcí a ministerstvem práce a sociálních věcí Slovenské socialistické republiky vydalo podle § 12 odst. 3 zákona č. 121/1975 Sb., o sociálním zabezpečení, **výnos** č. 1/1979-E ze dne 1. února 1979 **o zařazení zaměstnání pro účely důchodového zabezpečení do I. a II. pracovní kategorie.**

Pro pracovníky, na které se vztahuje tento výnos, se zrušují:

1. výnos č. 106 býv. ministerstva spotřebního průmyslu ze dne 27. června 1964 uveřejněný ve Sbírce instrukcí ministerstva spotřebního průmyslu částka 32/27/1964-A v znění dodatku k resortnímu seznamu ze dne 7. června 1965, registrovaný v částce 30/1966 Sb., a výnos býv. ministerstva chemického průmyslu ze dne 10. srpna 1965 poř. č. 37/1967 Věstníku ministerstva chemického průmyslu, registrovaný v částce 30/1966 Sb., kterým byl vydán resortní seznam zaměstnání zařazených do I. a II. pracovní kategorie, v znění výnosu býv. ministerstva chemického průmyslu č. 4 ze dne 20. května 1968, registrovaného v částce 25/1968 Sb., výnos býv. ministerstva chemického průmyslu č. 14/1968 ze dne 28. 12. 1968 registrovaný v částce 51/1968 Sb. a výnos býv. Federálního výboru pro průmysl č. 3 ze dne 12. listopadu 1970, registrovaný v částce 37/1970 Sb.
2. výnos ministerstva průmyslu Slovenské socialistické republiky č. 2/1977-E ze dne 14. června 1977 o zařazování zaměstnání do I. pracovní kategorie pro účely důchodového zabezpečení, registrovaný v částce 23/1977 Sb.

Výnos nabývá účinnosti dnem uveřejnění oznámení o jeho vydání ve Sbírce zákonů.

Výnos byl uveřejněn v částce 1/1/1979 Věstníku ministerstva průmyslu Slovenské socialistické republiky a lze do něj nahlédnout na ministerstvu průmyslu Slovenské socialistické republiky a na útvech ekonomiky práce a mezd organizací resortu ministerstva průmyslu Slovenské socialistické republiky.

OZNÁMENÍ O UZAVŘENÍ MEZINÁRODNÍCH SMLUV**Federální ministerstvo zahraničních věcí**

oznamuje, že dne 21. dubna 1979 byl v Kišiněvě podepsán Protokol č. 4 týkající se přístupu federálního ministerstva zemědělství a výživy Československé socialistické republiky k Dohodě o mnohonárodní mezinárodní specializaci a kooperaci výroby v traktorovém a zemědělském strojírenství v rámci společnosti „Agromaš“, podepsané v Sofii dne 9. listopadu 1972 a k protokolům č. 1 ze dne 21. listopadu 1974, č. 2 ze dne 31. srpna 1976 a č. 3 ze dne 26. října 1979 k Dohodě. Dohoda a protokoly č. 1, 2, 3 a 4 vstoupily pro Československou socialistickou republiku v platnost dnem podpisu Protokolu č. 4, tj. dnem 21. dubna 1979. Kromě federálního ministerstva zemědělství a výživy ČSSR jsou smluvními stranami Protokolu č. 4: ministerstvo zemědělství a potravinářského průmyslu Bulharské lidové republiky, ministerstvo hutnictví a strojírenství Maďarské lidové republiky, ministerstvo zemědělství, lesního hospodářství a zpracovatelského průmyslu Německé demokratické republiky, ministerstvo těžkého a zemědělského strojírenství Polské lidové republiky a ministerstvo traktorového a zemědělského strojírenství Svazu sovětských socialistických republik.

POZNÁMKY

Vydavatel: Federální statistický úřad — Redakce: 118 18 Praha 1 Malá Strana, Tržiště 9, telefon 53 38 41 až 49 — Administrace: Statistické a evidenční vydavatelství tiskopisů, n. p. 118 18 Praha 1 Malá Strana, Tržiště 9 — telefon 53 38 41 až 49 — Vychází podle potřeby — Roční předplatné je stanoveno za dodávku kompletního ročníku včetně rejstříku podle výměru ČCO č. 1646/22/71 a SCČ č. 700 C/71 MC ze dne 22. 10. 1971 — Roční předplatné činí 68,— Kčs a vybírá se v I. čtvrtletí — Zrušení odběru se uznává jen ke konci každého kalendářního čtvrtletí nejpozději 10 dnů před stanoveným datem — Frangované reklamace se uznávají jen do 15 dnů po vydání reklamované částky — Účet pro předplatné SRCs Praha 1 — účet č. 10 11 0328 J — Novinová sazba povolena poštou Praha 07 číslo 313 348 Be 55 — Tiskne: Státní tiskárna n. p., závod 1, Praha 1 Malá Strana, Karmelitiská 8, Dohlédací pošta — Praha 07