

Sbírka zákonů

Československé socialistické republiky

Částka 31

Vydána dne 24. srpna 1967

Cena 80 hal.

OBSAH:

81. **Zákonné opatření předsednictva Národního shromáždění, kterým se rozšiřuje působnost ministerstva hornictví**
82. **Vládní nařízení, kterým se Komise pro klasifikaci zásob ložisek nerostných surovin podřizuje vládě**
83. **Vládní nařízení, kterým se mění a doplňuje vládní nařízení č. 100/1966 Sb., o plánovitém řízení národního hospodářství**
84. **Vyhláška ministerstev zdravotnictví a spravedlnosti, Státního úřadu sociálního zabezpečení a Ústřední rady odborů, kterou se mění vyhláška č. 32/1965 Sb., o odškodňování bolesti a ztížení společenského uplatnění**
85. **Vyhláška ministra zahraničního obchodu, již se mění a doplňuje vyhláška č. 82/1961 Sb., kterou se provádí celní zákon č. 36/1953 Sb.**
86. **Vyhláška Státní komise pro finance, ceny a mzdy, Státní plánovací komise, Státního úřadu sociálního zabezpečení a Ústřední rady odborů, kterou se upravuje uvolňování pracovníků a jejich umísťování a hmotné zabezpečení v souvislosti s likvidací neefektivních provozů a s jinými racionalizačními opatřeními**
87. **Vyhláška ministerstva školství o finančním a hmotném zabezpečení učňů v internátních učňovských školách pro mládež vyžadující zvláštní péče a v učňovských školách navštěvovaných učni z ústavů sociální péče pro tělesně vadnou mládež**
88. **Vyhláška Svazu výrobních družstev o nemocenském pojištění členů výrobních družstev**
Oznámení o vydání obecných právních předpisů

81

ZÁKONNÉ OPATŘENÍ

**předsednictva Národního shromáždění
ze dne 10. srpna 1967,**

kterým se rozšiřuje působnost ministerstva hornictví

Předsednictvo Národního shromáždění Československé socialistické republiky se usneslo podle čl. 60 odst. 2 ústavy na tomto zákoněm opatření:

§ 1

[1] Do působnosti ministerstva hornictví přechází působnost v oboru uranového průmyslu.

[2] Ústřední správa uranového průmyslu se zrušuje.

§ 2

Zrušuje se zákonné opatření č. 73/1965 Sb., o změně Ústřední správy výzkumu a těžby radioaktivních surovin v Ústřední správu uranového průmyslu.

§ 3

Toto zákonné opatření nabývá účinnosti dnem vyhlášení.

Novotný v. r.
Laštovička v. r.
Lenárt v. r.

82

VLÁDNÍ NARIZENÍ

ze dne 9. srpna 1967,

kterým se Komise pro klasifikaci zásob ložisek nerostných surovin podřizuje vládě

Vláda Československé socialistické republiky nařizuje podle § 1 odst. 1 písm. a) zákona č. 143/1949 Sb., o změnách v organizaci veřejné správy a v působnosti jejích orgánů:

§ 1

[¹] Komise pro klasifikaci zásob ložisek ne-

rostných surovin zřízená dosud při Ústředním geologickém úřadě se podřizuje vládě.

[²] Tím se mění § 2 písm. c) a § 4 vládního nařízení č. 11/1958 Sb., o organizaci státní geologické služby.

§ 2

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. září 1967.

Lenárt v. r.

83

VLÁDNÍ NARIZENÍ

ze dne 9. srpna 1967,

kterým se mění a doplňuje vládní nařízení č. 100/1966 Sb., o plánovitém řízení národního hospodářství

Vláda Československé socialistické republiky podle § 9 zákona č. 83/1966 Sb., o čtvrtém pětiletém plánu rozvoje národního hospodářství Československé socialistické republiky, podle § 391 hospodářského zákoníku č. 109/1964 Sb. a podle § 17 a 20 zákona č. 8/1959 Sb., kterým se stanoví základní pravidla o státním rozpočtu a o hospodaření s rozpočtovými prostředky, nařizuje:

Čl. I.

Vládní nařízení č. 100/1966 Sb., o plánovitém řízení národního hospodářství, se mění a doplňuje takto:

1. V § 23 odst. 1 se v první větě vypouštějí slova „o úroky z úvěrů a půjček do výše základní úrokové sazby, s výjimkou úroků z úvěrů na mzdy“.

2. V § 23 odst. 2 písm. a) se vypouštějí slova „o úroky z úvěrů a půjček do výše základní úrokové sazby“.

3. K § 27 odst. 1 se připojuje písmeno f) tohoto znění:

„f) odvod k úhradě nákladů na přeškolení a hmotné zabezpečení pracovníků, uvolňovaných a přemísťovaných v souvislosti s likvidací neefektivních provozů a s jinými racionalizačními opatřeními, před nástupem nového zaměstnání (§ 29 odst. 5)“.

4. K § 29 se připojuje odstavec 5, který zní: „[⁵] Odvod podle § 27 odst. 1 písm. f) provádějí čtvrtletně:

a) oborová ředitelství a hospodářské organizace přímo řízené ústředním orgánem do zvláštního fondu zřízeného v ministerstvu financí jednorázovou částkou za každého uvolněného pracovníka v příslušném čtvrtletí ve výši 60 % průměrné měsíční mzdy dosažené ve výrobní hospodářské jednotce (hospodářské organizaci) za minulý rok, a to nejpozději do 25. dne po uplynutí čtvrtletí,

b) hospodářské organizace podřízené oborovému ředitelství tomuto oborovému ředitelství ve výši a lhůtě jím stanovené.

Ustanovení odstavce 3 platí obdobně.“

5. V § 38 se vkládá nový odstavec 4, který zní:

„(1) Oborová ředitelství po odvodu částky podle § 29 odst. 5 písm. a) hospodaří odděleně též s prostředky pro náhradu nákladů na přeškolení a hmotné zabezpečení pracovníků před nástupem nového zaměstnání, které jím odvádějí hospodářské organizace podle § 29 odst. 5 písm. b.“

Dosavadní odstavec 4 se označuje jako odstavec 5.

6. K § 70 odst. 2 se připojuje písmeno d) tohoto znění:

„d) odvod podle § 27 odst. 1 písm. f) provádějí řídicímu národnímu výboru ve výši a lhůtě jím stanovené. Řídicí národní výbor (s výjimkou krajského národního výboru) odvede částku ve výši podle § 29 odst. 5 písm. a) okresnímu národnímu

výboru (ve lhůtě jím stanovené) a ten pak souhrnně krajskému národnímu výboru ve lhůtě jím stanovené. Krajské národní výbory provedou odvod podle § 29 odst. 5 písm. a). Řídicí národní výbory mohou centralizovat prostředky obdobně jako oborová ředitelství (§ 38 odst. 4), a to účelově ve fondu rezerv a rozvoje.“

7. K § 72 odst. 1 se připojuje písmeno f) tohoto znění:

„f) částky ze zvláštního fondu v ministerstvu financí k úhradě vyplacených příspěvků na hmotné zabezpečení pracovníků před nástupem nového zaměstnání.“

Čl. II.

(1) Podle tohoto nařízení se provádějí odvody z hrubého důchodu nebo ze zisku a dodatkové odvody od srpna 1967.

(2) Toto nařízení nabývá účinnosti dnem vyhlášení.

Lenárt v. r.

84

VYHLÁŠKA

ministerstev zdravotnictví a spravedlnosti, Státního úřadu sociálního zabezpečení
a Ústřední rady odborů

ze dne 17. července 1967,

kterou se mění vyhláška č. 32/1965 Sb., o odškodňování bolesti a ztížení společenského uplatnění

Ministerstva zdravotnictví a spravedlnosti, Státní úřad sociálního zabezpečení a Ústřední rada odborů stanoví v dohodě se zúčastněnými ústředními orgány podle § 203 odst. 2 zákoníku práce č. 65/1965 Sb. a § 508 odst. 1 občanského zákoníku č. 40/1964 Sb.:

Článek 1

Vyhláška č. 32/1965 Sb., o odškodňování bolesti a ztížení společenského uplatnění, se mění takto:

1. § 2 odst. 3 zní:

„³⁾ Bolest se neodškodňuje, nedosahuje-li úhrnné hodnocení bolesti z téhož poškození na zdraví alespoň třiceti bodů; to však neplatí, jde-li o odškodnění bolesti podle § 444 občanského zákoníku.“

2. § 4 odst. 3 zní:

„³⁾ Ztížení společenského uplatnění se neodškodňuje, nedosahuje-li úhrn následků z téhož poškození na zdraví alespoň třiceti bodů; to však neplatí, jde-li o odškodnění ztížení společenského uplatnění podle § 444 občanského zákoníku.“

3. § 8 zní:

„§ 8

O lékařský posudek může požádat poškozený, ten, kdo za poškození zdraví odpovídá (organizace

nebo občan), a jde-li o odškodnění podle předpisů pracovně právních, také závodní výbor základní organizace Revolučního odborového hnutí, popřípadě jiný orgán vykonávající jeho působnost; takový posudek je bezplatný.“

4. Příloha k vyhlášce se v části B (Sazby pro hodnocení) mění tak, že

a) v oddílu I (Bolestné u úrazů) sazba 243 pod písm. c) III. stupně v prvním řádku zní:
„v rozsahu do 3 cm² 10—15“,

b) v oddílu II (Odškodnění za ztížení společenského uplatnění u úrazů) sazby 351 a 377 zní:
„351. Ztráta palce včetně vpravo vlevo
záprstní kosti 250 210

377. Porucha úchopové funkce
III.—V. prstu, do úplného
sevření do dlaně chybí 1—2 cm 10 7
3—4 cm 40 35
více než 4 cm 60 50“,

c) v oddílu III (Odškodnění za bolest u nemoci z povolání a otrav) se za sazbu 41 vkládá sazba 41 a) v tomto znění:

„41 a) Rakovina plic a dýchacích cest**
800 — 1000“.

Článek 2

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. září 1967.

Ministr spravedlnosti:

Dr. Neuman v. r.

Ministr zdravotnictví:

Dr. Plojhar v. r.

Předseda Státního úřadu sociálního zabezpečení:

Štancel v. r.

Předseda Ústřední rady odborů:

Pastyřík v. r.

*) Pokud se o posudku vydává písemné potvrzení, vybírá se za ně správní poplatek podle vyhlášky č. 146/1965 Sb., o správních poplatcích, ve znění vyhlášky č. 28/1967 Sb. (položka č. 34 sazebníku I)

***) Bolestné za bolest v důsledku operace, vyšetřovacích a léčebných výkonů při rakovině plic a dýchacích cest a při dočasném chorobném stavu, který způsobuje důvodné podezření z tohoto onemocnění, se hodnotí zvlášť s použitím sazeb za jiná poškození, s nimiž lze tuto bolest srovnávat (zejména sazby 75 a 83 oddílu I. přílohy k vyhlášce).

85

VYHLÁŠKA

ministra zahraničního obchodu

ze dne 4. srpna 1967,

jíž se mění a doplňuje vyhláška č. 82/1961 Sb., kterou se provádí celní zákon č. 36/1953 Sb.

Ministr zahraničního obchodu podle § 20 odst. 2 celního zákona č. 36/1953 Sb. v dohodě se zúčastněnými ministry stanoví:

Čl. 1

Ustanovení § 23 odst. 1 písm. d) vyhlášky ministerstva zahraničního obchodu č. 82/1961 Sb., kterou se provádí celní zákon č. 36/1953 Sb., se mění a zní takto:

„d) zboží pro výstavní akce,“

Čl. 2

Ustanovení § 23 téže vyhlášky se doplňují dalšími dvěma odstavci, které zní:

„(3) Výstavními akcemi pořádanými za účasti zahraničních organizací na území Československé socialistické republiky se rozumí výstavy a předvádění zboží, uměleckých děl, filmů, tiskovin a dal-

ších předmětů s cílem seznámit s jejich existencí, obsahem a funkcí československou veřejnost nebo určité kruhy odborníků.

(4) Zboží, jež má být dovezeno pro účely výstavních akcí pořádaných na území Československé socialistické republiky, může být propuštěno do záznamního oběhu v tuzemsku, jen jestliže na žádost československé organizace, která výstavní akci pořádá, dalo k této výstavní akci předem souhlas ministerstva zahraničního obchodu nebo organizace jím pověřená. Jde-li o výstavní akce, které nemají žádný vztah k zahraničnímu obchodu, rozhoduje ministerstvo zahraničního obchodu v dohodě s příslušným ústředním úřadem nadřízeným pořadatelé výstavní akce.“

Čl. 3

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. září 1967.

Ministr:

v z. Ing. Ůbl v. r.

86

VYHLÁŠKA

Státní komise pro finance, ceny a mzdy, Státní plánovací komise, Státního úřadu sociálního zabezpečení a Ústřední rady odborů

ze dne 9. srpna 1967,

kteřou se upravuje uvolňování pracovníků a jejich umísťování a hmotné zabezpečení v souvislosti s likvidací neefektivních provozů a s jinými racionalizačními opatřeními

Státní komise pro finance, ceny a mzdy, Státní plánovací komise, Státní úřad sociálního zabezpečení a Ústřední rada odborů stanoví podle § 26 odst. 2 zákoníku práce č. 65/1965 Sb., § 13 zákona č. 70/1958 Sb., o úkolech podniků a národních výborů na úseku péče o pracovní síly, § 143 zákona č. 101/1964 Sb., o sociálním zabezpečení, § 63 odst. 2 zákona č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců, a na základě usnesení vlády podle § 25 odst. 1 zákona č. 113/1965 Sb.:

§ 1

Rozsah platnosti

(1) Touto vyhláškou se upravuje uvolňování a přemísťování pracovníků v souvislosti s likvidací neefektivních provozů a s jinými racionalizačními opatřeními, jejich hmotné zabezpečení při přechodu do nového zaměstnání a před jeho nástupem a jejich nároky v oblasti nemocenského pojištění a sociálního zabezpečení.

(2) Vyhláška se vztahuje na pracovníky uvolněné na základě výpovědi dané hospodářskými organizacemi z důvodů uvedených v § 46 odst. 1 písm. a) až c) nebo dohodou z těchto důvodů podle § 43 zákoníku práce č. 65/1965 Sb. (dále jen „pracovníci“). Výhody vyplývající z této vyhlášky se tedy neposkytují pracovníkům, s nimiž byl pracovní poměr rozváznán z jiných důvodů (např. pro porušování pracovní kázně).

(3) Výhody vyplývající z této vyhlášky se pracovníkům zachovávají, jestliže jejich pracovní poměr v novém zaměstnání byl bez jejich viny zrušen ve zkušební době.

§ 2

Postup při uvolňování pracovníků

(1) Při uvolňování pracovníků postupuje organizace podle § 42 až 50 zákoníku práce. Organizace je zejména povinna ve spolupráci s národním výborem pracovníkům účinně pomáhat při získávání

nového vhodného zaměstnání a postupovat při jejich uvolňování a dalším umístění tak, aby přechod na nové pracoviště byl plynulý a aby jen výjimečně bylo nutno používat opatření k hmotnému zabezpečení pracovníků podle § 4 až 7. Při umísťování pracovníků přihlíží organizace i národní výbory k jejich odůvodněným zájmům a potřebám. Přitom úzce spolupracují s orgány Revolučního odborového hnutí.

(2) Organizace uvolňuje především pracovníky, u nichž jsou předpoklady pro snadnější umístění a zapracování na jiných pracovištích, zejména v odvětvích a oblastech s nedostatkem pracovních sil. Přihlíží přitom zejména k možnosti využití kvalifikace pracovníků, popřípadě jejich přeškolení pro novou výrobu nebo jinou profesi. Zvláštní ohled je přitom povinná brát, kromě případů uvedených v § 47 odst. 2 zákoníku práce, na starší pracovníky před vznikem nároku na starobní důchod a na závažné rodinné důvody (např. zaměstnání druhého manžela, školní docházku, popřípadě učební poměr dětí). U těchto pracovníků využije organizace především všech možností účelného jejich umístění v jiných provozech podniku nebo výrobní hospodářské jednotky.

(3) Organizace je povinná spolu s příslušným orgánem Revolučního odborového hnutí včas seznámit pracovníky, kteří mají být uvolněni, s ekonomickými a politickými důvody tohoto opatření, jakož i s tím, jak bude pro ně zabezpečeno nové zaměstnání.

(4) Při uvolňování pracovníků dává organizace přednost skončení pracovního poměru dohodou. Organizace je povinná uvést v písemné dohodě důvod rozvázání pracovního poměru. Projevili-li pracovník zájem přejít do nového zaměstnání před uplynutím výpovědní lhůty, je uvolňující organizace povinná umožnit mu dřívější odchod.

(5) V zájmu plynulého přechodu pracovníků na nová pracoviště uzavírají organizace podle potřeby vzájemné dohody o přejímání uvolněných pracovníků a o jejich vhodném přeškolení ještě před uvolněním z dosavadního zaměstnání.

§ 3

Hmotné zabezpečení při přechodu do nového zaměstnání

(1) Pracovníku, který rozváže pracovní poměr dohodou s uvolňující organizací, poskytne organizace náhradu ve výši průměrného výdělku*) za dobu odpovídající výpovědní lhůtě. Pracovník uvolňovaný na základě výpovědi, který rozváže pracovní poměr dohodou s organizací ještě před uply-

nutím výpovědní lhůty, obdrží od uvolňující organizace tuto náhradu za dobu odpovídající nevyužitě výpovědní lhůtě.

(2) Pracovníku, který je zainteresován v uvolňující organizaci na jejich hospodářských výsledcích účastí na podílech, se při splnění ostatních podmínek platných pro přiznávání podílů poskytne poměrná část podílu za dobu, po kterou v příslušném roce v organizaci pracoval, včetně nevyužitě výpovědní lhůty.

(3) V uznání dosavadní práce může uvolňující organizace poskytnout pracovníku se souhlasem závodního výboru základní organizace Revolučního odborového hnutí odstupné až do výše šestinásobku jeho průměrného měsíčního výdělku. Přitom přihlídně zejména k délce trvání pracovního poměru pracovníka, jeho pracovním výsledkům a zásluhám, popřípadě k výdělkovým možnostem v novém zaměstnání.

(4) Pracovník, který uzavře pracovní smlouvu v náboru prováděném národními výbory, obdrží též náležitosti poskytované při tomto náboru podle zvláštních předpisů. Na tyto pracovníky se nevztahují ustanovení odstavců 5 a 6.

(5) Pracovníku, který po přechodu do jiné organizace bude vykonávat práci, pro niž se musí zaškolit nebo zapracovat, je přejímající organizace povinná zajistit zaškolení nebo zapracování a poskytnout mu po dobu k tomu potřebnou mzdové vyrovnání poskytované při zaškolování (zapracování) podle předpisů platných v jednotlivých odvětvích a oborech.

(6) Poskytování náhrad cestovních, stěhovacích a jiných výdajů se řídí obecnými předpisy.**)

Hmotné zabezpečení před nástupem nového zaměstnání

§ 4

(1) Nemůže-li pracovník přes pomoc uvolňující organizace a národního výboru nastoupit vhodné zaměstnání bezprostředně po skončení dosavadního pracovního poměru, přísluší mu při splnění podmínek stanovených v této vyhlášce příspěvek před nástupem nového zaměstnání.

(2) Příspěvek se poskytuje pracovníku ve výši 60 % jeho průměrného čistého výdělku dosaženého v organizaci, která jej uvolnila, nejvýše však v částce 1800 Kčs měsíčně. Průměrný čistý výdělek se vypočte tak, že od průměrného výdělku zjištěného podle § 30 až 33 vládního nařízení č. 66/1965 Sb. a popřípadě podle vyhlášky č. 84/1966 Sb. se odečte daň ze mzdy podle sazby příslušné pro pracovníka ve mzdovém období, kdy jeho pracovní poměr skončil.

*) § 275 zákoníku práce, § 30 až 33 vládního nařízení č. 66/1965 Sb., kterým se provádí zákoník práce, a vyhláška č. 84/1966 Sb., kterou se stanoví odchylky pro výpočet průměrného výdělku pro některé skupiny pracovníků.

***) Vyhláška č. 100/1964 Sb., o náhradách cestovních, stěhovacích a jiných výdajů.

[²] Příspěvek se zvýší o částku odpovídající přídávkám na děti, které by pracovníku podle příslušných předpisů náležely, pokud na ně nepobírá výchovné nebo sirotčí důchod nebo pokud by nárok na přídávky na děti nepřislušel jiné osobě.

[4] Pokud pracovník má nárok na důchod starobní, invalidní nebo vdovský, poskytne se mu příspěvek před nástupem nového zaměstnání snížený o částku důchodu jemu náležejícího (po srážce zvláštní daně z důchodu), nejdéle však po dobu šesti měsíců.

§ 5

[1] Podmínkou přiznání příspěvku před nástupem nového zaměstnání je, že uvolněný pracovník se prokazatelně přihlásil u okresního národního výboru, v jehož obvodu má trvalé bydliště, o nové zaměstnání a že o příspěvek požádal.

[2] Přihlásil-li se pracovník o zaměstnání včas, tj. nejpozději do tří dnů ode dne skončení pracovního poměru, popřípadě po odpadnutí překážky, pro kterou se nemohl v této lhůtě přihlásit, přizná se mu příspěvek ode dne následujícího po skončení pracovního poměru. Příspěvek se přizná, jen je-li doba od skončení dosavadního pracovního poměru pracovníka do nástupu nového zaměstnání delší než jeden týden.

[3] Jestliže se pracovník z vlastní viny včas nepřihlásil o zaměstnání u příslušného okresního národního výboru, přizná se mu příspěvek ode dne, kdy se přihlásil u okresního národního výboru, do dne nástupu nového zaměstnání, je-li tato doba delší než jeden týden.

§ 6

[1] Příspěvek se nepřizná, popřípadě odejme pracovníku, který bez vážných důvodů odmítne nastoupit vhodné zaměstnání přiměřené jeho zdravotnímu stavu a schopnostem a pokud možno i kvalifikaci nebo účastnit se výpomoci organizované národním výborem pro zemědělské špičkové, sezónní nebo podobné krátkodobé práce. Účastní-li se pracovník na přechodnou dobu takové výpomoci, přísluší mu příspěvek vedle dosaženého výdělku.

[2] Příspěvek nenáleží pracovníku po dobu, po kterou se mu poskytují peněžité dávky nemocenského pojištění nahrazující ušlý výdělek.

[3] Vznikne-li pracovní neschopnost po uplynutí ochranné lhůty ze zaměstnání, takže pracovník nenáleží dávky nemocenského pojištění, přísluší mu příspěvek před nástupem nového zaměstnání po celou dobu pracovní neschopnosti a po jejím ukončení až do opětovného nastoupení zaměstnání. V tomto případě může okresní národní výbor zvýšit pracovníku příspěvek až do výše nemocenského, které by mu jinak náleželo, pokud to je odůvodněno vyššími náklady spojenými s nemocí.

[4] Pracovníku, který nemá nárok na dávky

nemocenského pojištění proto, že již uplynula ochranná lhůta ze zaměstnání, náleží v době, kdy pobírá příspěvek před nástupem nového zaměstnání, také případné jednorázové dávky obdobné dávкам nemocenského pojištění (podpora při narození dítěte a pohřebné), jsou-li jinak splněny podmínky pro jejich poskytování podle předpisů o nemocenském pojištění pracovníků.

§ 7

O přiznání, popřípadě odnětí příspěvku a jednorázových dávek (§ 6 odst. 4) rozhoduje okresní národní výbor příslušný podle místa trvalého bydliště pracovníka. Příspěvek a jednorázové dávky vyplácí okresní národní výbor měsíčně pozadu. Okresní národní výbor může pracovníku poskytnout na jeho žádost po 14 dnech od vzniku nároku na příspěvek zálohu ve výši poloviny měsíčního příspěvku.*]

§ 8

Nároky v oblasti nemocenského pojištění

[1] Do započítatelného výdělku, z něhož se stanoví opakující se peněžité dávky nemocenského pojištění, se nezahrnuje náhrada za nevyužitou dobu výpovědní lhůty a odstupné podle § 3 ani příspěvky poskytované v náboru prováděném národními výbory, s výjimkou příspěvku na zapracování. Mzdové vyrovnání podle § 3 odst. 5 se započítává.

[2] Doba pobírání příspěvku před nástupem nového zaměstnání se započítává do doby zaměstnání rozhodné pro účely nemocenského pojištění. O této době vydá okresní národní výbor pracovníku potvrzení.

[3] Podmínky pro nárok pracovníka na přídávky na děti se zjišťují podle obecných předpisů. Přídávky na děti za poslední měsíc zaměstnání v uvolňující organizaci se poskytnou v této organizaci, jen jestliže pracovník získal za tento měsíc stanovený počet odpracovaných dnů včetně dnů postavených jim na roveň. Nastoupí-li pracovník do nového zaměstnání v nové organizaci během kalendářního měsíce, poskytnou se mu v nové organizaci přídávky na děti, jestliže v tomto kalendářním měsíci získal celkem stanovený počet odpracovaných dnů (směn) včetně dnů postavených jim na roveň. Do počtu odpracovaných dnů se započtou i pracovní dny, po které pracovník byl v evidenci okresního národního výboru jako uchazeč o zaměstnání, popřípadě pracovní dny, za které mu byl poskytnut příspěvek před nástupem nového zaměstnání; potvrzení o počtu pracovních dnů mu vydá okresní národní výbor.

[4] Při zániku uvolňující organizace přecházejí její práva a povinnosti v oblasti nemocenského pojištění na přejímající organizaci, popřípadě na orgán provádějící likvidaci. Po skončení likvidace

*] § 72 odst. 1 vládního nařízení č. 100/1966 Sb., o plánovitém řízení národního hospodářství, ve znění vládního nařízení č. 83/1967 Sb.

poskytuje případné opakující se peněžité dávky nemocenského pojištění okresní odborová rada (okresní správa nemocenského pojištění) příslušná podle bydliště pracovníka. Zanikající organizace je povinna před skončením své činnosti potvrdit pracovníku všechny potřebné podklady pro uplatnění nároku na dávky nemocenského pojištění.

Nároky v oblasti sociálního zabezpečení

§ 9

(1) Nároky uvolněných pracovníků v oblasti sociálního zabezpečení se posuzují podle obecných předpisů*) a podle dále uvedených ustanovení.

(2) U uvolněných pracovníků se považuje skončení (změna) zaměstnání I. (II.) pracovní kategorie za zanechání (změnu) tohoto zaměstnání z vážných důvodů (§ 1 odst. 1 písm. b vyhlášky č. 102/1964 Sb., kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení), jestliže ke dni uvolnění získali z doby potřebné pro nárok na důchod aspoň 20 let v zaměstnání I. (II.) pracovní kategorie.

(3) Státní úřad sociálního zabezpečení může na žádost pracovníka vyměřit jeho důchod z průměrného měsíčního výdělku zjištěného z hrubých výdělků za posledních 10, popřípadě za posledních 5 kalendářních roků před rokem, v němž došlo k uvolnění pracovníka, je-li tento průměr pro něho výhodnější než průměrný měsíční výdělek zjištěný podle obecných předpisů.

(4) Náhrada poskytnutá pracovníku za zbytek nevyužitých výpovědních lhůt, příspěvek na zapracování poskytnovaný v náboru prováděném národními výbory a mzdové vyrovnání tvoří součást hrubých výdělků započitatelných pro účely důchodového zabezpečení. Odstupné a příspěvky poskytované pracovníku v náboru prováděném národními výbory nejsou započitatelné pro účely důchodového zabezpečení.

(5) Doba, za kterou se poskytuje příspěvek před nástupem nového zaměstnání, se započítává do doby zaměstnání.

(6) Při zjišťování průměrného měsíčního výdělku se k době poskytování příspěvku před nástu-

pem nového zaměstnání ani k poskytnutému příspěvku nehledí. Účastní-li se však pracovník v době poskytování příspěvku výpomocí organizované národním výborem pro zemědělské špičkové, sezónní nebo podobné krátkodobé práce (§ 6 odst. 1), hledí se při zjišťování průměrného měsíčního výdělku k této době a k dosaženému výdělku, je-li to pro něho výhodnější.

§ 10

Pracovníkům se změnou pracovní schopnosti se poskytuje příspěvek před umístěním (§ 72 zákona č. 101/1964 Sb. a § 94 vyhlášky č. 102/1964 Sb.) ve výši příspěvku před nástupem nového zaměstnání, není-li pro ně výhodnější úprava podle předpisů o sociálním zabezpečení.

Přechodná a závěrečná ustanovení

§ 11

U pracovníků provozů zrušených v době od 1. ledna 1966 do dne počátku účinnosti této vyhlášky, jimž dosud nebyl přiznán důchod podle předpisů o sociálním zabezpečení, lze v jednotlivých případech hodných zřetele postupovat v oblasti sociálního zabezpečení podle § 9 na základě rozhodnutí předsedy Státního úřadu sociálního zabezpečení (§ 142 zákona č. 101/1964 Sb.).

§ 12

(1) Organizace je povinna uvést pro účely sociálního zabezpečení na evidenčním listu o době zaměstnání a výdělku**) pracovníka, že pracovník byl uvolněn podle této vyhlášky.

(2) Organizace je dále povinna vydat pracovníku na jeho žádost potvrzení o jeho průměrném čistém výdělku a o ostatních skutečnostech souvisejících s jeho pracovním poměrem v organizaci, rozhodných pro posouzení nároku na příspěvek před nástupem nového zaměstnání.

§ 13

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem vyhlášení.

Ministr-předseda Státní komise
pro finance, ceny a mzdy:

Ing. Sucharda v. r.

První náměstek předsedy
Státního úřadu sociálního zabezpečení
Dr. Jaha v. r.

První náměstek předsedy
Státní plánovací komise:

Morkus v. r.

Tajemník Ústřední rady odborů:
Kozelka v. r.

*) Zákon č. 101/1964 Sb., o sociálním zabezpečení a prováděcí předpisy k němu.

**) § 89 zákona č. 101/1964 Sb. a § 123 a další vyhlášky č. 102/1964 Sb., kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení.

87

VYHLÁŠKA

ministerstva školství

ze dne 9. srpna 1967

o finančním a hmotném zabezpečení učňů v internátních učňovských školách pro mládež vyžadující zvláštní péče a v učňovských školách navštěvovaných učni z ústavů sociální péče pro tělesně vadnou mládež

Ministerstvo školství stanoví v dohodě se zúčastněnými ústředními orgány a s Ústřední radou odborů podle § 37 odst. 1 zákona č. 89/1958 Sb., o výchově dorostu k povolání v učebním poměru (učňovský zákon) a podle § 230 zákoníku práce:

§ 1

Tato vyhláška se vztahuje na mládež s duševními, smyslovými a tělesnými vadami, která se připravuje pro povolání v učebním poměru v internátních učňovských školách pro mládež vyžadující zvláštní péče a v učňovských školách navštěvovaných učni z ústavů sociální péče pro tělesně vadnou mládež (dále jen „učni“).

§ 2

(1) Učni obdrží měsíční odměnu v rozpětí kategorie, do níž je učební obor zařazen.*) Výše měsíční odměny v jednotlivých kategoriích se stanoví:

V kategorii A	Kčs
v 1. roce přípravného období na	40—60
v 2. roce přípravného období na	60—100
v období odborného rozvoje na	80—120

V kategorii B

v 1. roce přípravného období na	35—50
v 2. roce přípravného období na	55—90
v období odborného rozvoje na	75—115

V kategorii C

v 1. roce přípravného období na	30—40
v 2. roce přípravného období na	40—70
v období odborného rozvoje na	50—110

(2) Měsíční odměna se poskytuje učňům bez ohledu, zda vykonávají odborný výcvik nebo se zúčastní vyučování; poskytuje se i za dobu jejich pracovní neschopnosti pro nemoc, úraz nebo za dobu karantény, pokud počátek těchto dob spadá do přípravného období.*)

(3) Učňům, kteří získali střední vzdělání na střední všeobecně vzdělávací škole, poskytne se měsíční odměna nejméně v rozpětí stanoveném pro 2. rok přípravného období.

(4) V rámci stanoveného rozpětí měsíčních odměn určuje organizace učni výši měsíční odměny podle celkového zhodnocení jeho prospěchu a chování a výsledků v odborném výcviku za uplynulé čtvrtletí.

(5) V období odborného rozvoje se učňům přiděluje práce podle učebních plánů a osnov tak, aby se učni koncem učebního poměru přiblížili průměrnému výkonu kvalifikovaného pracovníka příslušného povolání. Učni ve školských zařízeních obdrží i ve 3. ročníku pevnou odměnu, stanovenou v odstavci 1.

(6) Odměnu za práci (výdělek) obdrží učni tehdy, jsou-li při výcviku v období odborného rozvoje trvale zařazeni přímo v provozu, a to — v úkolové mzdě nejméně 70 % a nejvýše 100 % — v časové mzdě v první polovině období odborného rozvoje nejméně 50 % a nejvýše 75 %, ve druhé polovině tohoto období nejméně 60 % a nejvýše 100 % mzdy, která podle příslušných mzdových předpisů náleží ostatním pracovníkům včetně případné prémie nebo výkonnostního příplatku, který by obdržel kvalifikovaný pracovník za stejný výkon a výsledky práce. Výši celkového výdělku určí organizace podle celkového zhodnocení prospěchu a chování učně.

§ 3

Učňům preferovaných učebních oborů poskytuje organizace, pokud zabezpečuje jejich ubytování, bezplatné celodenní stravování a ubytování. Preferovanými učebními obory jsou učební obory označené v příloze 1 vyhlášky č. 84/1965 Sb. ve znění vyhlášky č. 60/1967 Sb. jako preferované. Ostatním učňům této kategorie, jimž organizace ubytování nezabezpečuje, poskytuje denně bezplatně jedno hlavní a jedno vedlejší jídlo.

*) Částka odměny nad Kčs 100.— se poskytuje při dobrém prospěchu učně a nezapočítává se proto do vlastního příjmu učně z hlediska nároků rodičů na přídavky na děti.

§ 4

Učňům učebních oborů, které nejsou preferovány, poskytuje organizace stravování a ubytování za úhradu nákladů na stravování a ubytování podle vyhlášky č. 115/1958 Ú. l. nebo podle vyhlášky č. 102/1964 Sb.

§ 5

Ubytování a stravování poskytují organizace učňům ve vlastních zařízeních anebo na svůj náklad v zařízeních jiných organizací, popř. v závodních jídelnách.

§ 6

(1) Organizace je povinna zajistit pro učně stravování v hodnotě fyziologické výživové normy.

(2) Učni, kteří mají nárok na bezplatné stravování, mohou odebrat jídla v zařízeních pro výchovu učňů, popř. v závodních jídelnách, i v době své dovolené, pokud ji tráví v místě organizace nebo při pracovní neschopnosti z důvodu nemoci (s výjimkou přenosných nemocí).

§ 7

Organizace dohodnou se zákonnými zástupci učňů učebních oborů, které nejsou preferovány, způsob úhrady nákladů za ubytování a stravování učně.

§ 8

Organizace jsou povinny poskytovat učňům pracovní oděv a obuv a ostatní ochranné pracovní prostředky za podmínek a v rozsahu stanoveném resortními předpisy.*)

§ 9

Ústanovení § 19 odst. 2 vyhlášky č. 84/1965 Sb. se mění a zní:

„Ústanovení § 7 až 16 se nevztahuje na učně ve výchovných zařízeních ministerstva vnitra. Pro tělesně vadné učně v ústavech sociální péče pro tělesně postiženou mládež a pro učně ve zvláštních učňovských školách platí zvláštní předpisy.“

§ 10

Zrušuje se
zatímní směrnice ministerstva školství a kultury o odměňování chovanců podrobujících se přípravě pro povolání na školách pro mládež vyžadující zvláštní péče ze dne 21. 5. 1959 čj. 2352/59-1/3.

§ 11

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. září 1967.

Ministr:
Dr. Hájek v. r.

*) Směrnice MSK pro poskytování ochranných oděvů, obuvi, ochranných pomůcek a stejnokrojů pracovníkům a pro vybavování společenských zařízení ze dne 8. června 1964 čj. 25 090/64-VE/3 (příloha Věstníku MŠK 1964, seš. 19); pokyn č. 5/1965 Sbírky oznámení SÚSZ.

88

VYHLÁŠKA

Svazu výrobních družstev

ze dne 24. 7. 1967

o nemocenském pojištění členů výrobních družstev

Svaz výrobních družstev stanoví v dohodě s Ústřední radou odborů podle § 7 vládního nařízení č. 57/1956 Sb., o nemocenském pojištění členů výrobních družstev:

§ 1.

Úvodní ustanovení

[1] O nemocenském pojištění členů výrobních družstev (dále jen „členové“) platí předpisy o nemocenském pojištění pracovníků s odchylkami podle dalších ustanovení této vyhlášky.

[2] Nemocenské pojištění člena vzniká dnem přijetí za člena výrobního družstva (dále jen „družstvo“) a zaniká dnem skončení členství v družstvu. Členství v družstvu však nezakládá pojištění v případech, v nichž nevzniká pojištění ani podle předpisů o nemocenském pojištění pracovníků.*)

Organizace nemocenského pojištění členů

§ 2

Nemocenské pojištění členů se provádí v družstvech. Volené orgány družstva (představenstvo družstva, popř. jím pověřená komise) plní úkoly, které náleží orgánům Revolučního odborového hnutí v závodech, a Svaz výrobních družstev plní úkoly, které náleží vyšším odborným orgánům.

§ 3

Družstvo plní veškeré úkoly, které jsou v nemocenském pojištění pracovníků uloženy závozu.

§ 4

Zanikne-li družstvo, rozhodne Svaz výrobních družstev na návrh likvidátora, které družstvo převzme povinnost likvidovaného družstva vůči členům, kteří mají nárok na dávky nemocenského pojištění.

Prostředky nemocenského pojištění a náklady spojené s jeho prováděním

§ 5

[1] Prostředky nemocenského pojištění členů jsou ve státním socialistickém vlastnictví; příjmy a výdaje jsou součástí státního rozpočtu.

Předseda:

Smrčka v. r.

[2] Prostředky nemocenského pojištění členů spravuje Svaz výrobních družstev podle zásad platných pro rozpočtové organizace, a lze jich použít jen k úhradě výdajů nemocenského pojištění členů.

§ 6

Náklady spojené s prováděním nemocenského pojištění jsou součástí provozních nákladů družstva a neposkytuje se za ně náhrada.

§ 7

Dávky nemocenského pojištění členů

Členům náleží dávky nemocenského pojištění v témže rozsahu jako pracovníkům; součástí nemocenského pojištění členů není rekreace.

Řízení ve věcech nemocenského pojištění

§ 8

O dodávkách nemocenského pojištění členů, k jejichž přiznání se vyžaduje rozhodnutí orgánu, rozhoduje volený orgán družstva (představenstvo družstva, popř. jím pověřená komise). Proti jeho rozhodnutí lze podat odvolání ke Svazu výrobních družstev; odvolání se podává u družstva a rozhoduje o něm představenstvo Svazu výrobních družstev, popřípadě jím pověřená komise. Toto rozhodnutí je konečné.

§ 9

[1] O jiných než dávkových věcech nemocenského pojištění členů rozhoduje Svaz výrobních družstev.

[2] Rozhodnutí Svazu výrobních družstev o jiných než dávkových věcech nemocenského pojištění členů přezkoumává soud.**)

Závěrečná ustanovení

§ 10

Zrušuje se vyhláška č. 274/1956 Ú. l., o nemocenském pojištění členů výrobních družstev, ve znění vyhlášky č. 91/1964 Sb.

§ 11

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem vyhlášení.

Místopředseda:

Protiřva v. r.

*) Viz např. § 6 zákona č. 54/1956 Sb.

**) § 244 a 245 občanského soudního řádu (zákon č. 99/1963 Sb.).

OZNÁMENÍ O VYDÁNÍ OBECNÝCH PRÁVNÍCH PŘEDPISŮ

Ministerstvo dopravy

vydalo podle § 30 odst. 2 vyhlášky Státní komise pro finance, ceny a mzdy č. 101/1966 Sb., o odměňování práce v nové soustavě plánovitého řízení národního hospodářství v dohodě s ústředním výborem Odborového svazu pracovníků dopravy a spojů **výnos č. 17 628/67-21** ze dne 27. července 1967, **kterým se upravují mzdové podmínky dělníků pracujících na externích montážích.** Tento výnos nabyl účinnosti dnem 1. srpna 1967.

Výnos byl uveřejněn ve Věstníku ministerstva dopravy č. 15/1967 a lze do něj nahlédnout u odborů dopravy všech KNV.

Ministerstvo školství

v dohodě s ministerstvem zdravotnictví vydalo podle § 31 odst. 2 zákona č. 186/1960 Sb. pod čj. 26 717/67 — II/5 ze 7. srpna 1967 **Směrnici o organizaci školního roku na školách I. a II. cyklu a na odborných učilištích.**

Směrnice upravuje organizaci školního roku (začátek a konec vyučování v obou pololetích, prázdniny) a vyučovací cyklus na základních devítiletých školách, na školách vyžadující zvláštní péče, středních všeobecně vzdělávacích školách, učňovských školách, odborných učilištích, odborných školách, středních odborných školách včetně zdravotnických a konzervatořích; stanoví mimo jiné také postup při zavádění jedenáctidenního vyučovacího cyklu. Ustanovení o organizaci školního roku platí též pro lidové školy umění, lidové školy jazyků a jazykové školy.

Směrnice nabývá účinnosti dnem 1. září 1967 a je uveřejněna v sešitu 23 Věstníku ministerstva školství a ministerstva kultury a informací ze dne 19. 8. 1967, do něhož lze nahlédnout na odborech školství a kultury krajských a okresních národních výborů.

Ministr zahraničního obchodu

vydal **výnos** ze dne 7. července 1967, **o devizové zainteresovanosti na uzavírání licenčních a některých jiných smluv s devizovými cizozemci a o úpravě nakládání s výrobky, vzniklými v laboratorním měřítku ve výzkumných pracovištích, ve styku s cizinou.**

Výnos nabyl účinnosti dnem 15. července 1967 a byl uveřejněn ve Věstníku ministerstva zahraničního obchodu částka 6/1967.

Lze do něho nahlédnout u ministerstva zahraničního obchodu a organizací pověřených prováděním zahraničního obchodu.