

Sbírka zákonů

Československé socialistické republiky

Částka 37

Vydána dne 30. září 1968

Cena

OBSAH:

132. Vyhláška ministerstva práce a sociálních věcí o změně a doplnění vyhlášky č. 86/1967 Sb., kterou se upravuje uvolňování pracovníků a jejich umísťování a hmotné zabezpečení v souvislosti s likvidací neefektivních provozů a s jinými racionalizačními opatřeními
133. Vyhláška Ústřední rady odborů o kolektivních smlouvách
134. Vyhláška Ústřední rady odborů o uvolňování pracovníků ze zaměstnání k výkonu funkce v Revolučním odborovém hnutí
135. Opatření pověřence SNR pro spravedlnost, kterým se zřizují okresní soudy a státní notářství v okresech Velký Krtíš, Košice-město, Košice-venkov, Vranov a Stará Ľubovňa
- Oznámení o vydání obecných právních předpisů

132

VYHLÁŠKA

ministerstva práce a sociálních věcí

ze dne 18. září 1968

o změně a doplnění vyhlášky č. 86/1967 Sb., kterou se upravuje uvolňování pracovníků a jejich umísťování a hmotné zabezpečení v souvislosti s likvidací neefektivních provozů a s jinými racionalizačními opatřeními

Ministerstvo práce a sociálních věcí stanoví v dohodě se zúčastněnými ústředními orgány a Ústřední radou odborů a se souhlasem vlády podle § 26 odst. 2 zákoníku práce č. 65/1965 Sb., § 13 zákona č. 70/1958 Sb., o úkolech podniků a národních výborů na úseku péče o pracovní síly, § 143 zákona č. 101/1964 Sb., o sociálním zabezpečení, § 144 zákona č. 103/1964 Sb., o sociálním zabezpečení družstevních rolníků, § 63 odst. 2 zákona č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců, a § 11 a 12 zákona č. 53/1968 Sb., o změnách v organizaci a působnosti některých ústředních orgánů:

Čl. I

Vyhláška č. 86/1967 Sb., kterou se upravuje uvolňování pracovníků a jejich umísťování a hmotné zabezpečení v souvislosti s likvidací neefektivních provozů a s jinými racionalizačními opatřeními, se mění a doplňuje takto:

1. § 1 zní:

„§ 1

Rozsah platnosti

[¹] Touto vyhláškou se upravuje uvolňování a přemísťování pracovníků v souvislosti s likvidací neefektivních provozů a s jinými racionalizačními nebo organizačními opatřeními a v důsledku uplatnění zákazu některých prací a pracovišť pro ženy, jejich hmotné zabezpečení při přechodu do nového zaměstnání a před jeho nástupem a jejich nároky v oblasti nemocenského pojištění a sociálního zabezpečení.

[²] Vyhláška se vztahuje na

a) pracovníky uvolněné na základě výpovědi dané socialistickými organizacemi*) z důvodů uvedených v § 46 odst. 1 písm. a) až c) a na pracovnice uvolněné v důsledku uplatnění zákazu některých prací a pracovišť pro ženy (§ 150)

*) § 8 zákoníku práce č. 65/1965 Sb.

výpovědi podle § 46 odst. 1 písm. e) nebo dohodou z uvedených důvodů podle § 43 zákoníku práce č. 65/1965 Sb.,

b) členy výrobních družstev uvolněné na základě výpovědi dané výrobním družstvem nebo dohodou podle družstevních předpisů*) z důvodů odpovídajících důvodům rozvázání pracovního poměru podle odstavce a) (dále jen „pracovníci“).

[3] Ustanovení § 1 odst. 5, § 3 odst. 4 až 6 a § 4 až 12 se vztahují též na vojáky z povolání a příslušníky Sboru národní bezpečnosti a Sboru nápravné výchovy propuštěné ze služebního poměru z důvodu uvedeného v § 26 odst. 2 písm. d) zákona č. 76/1959 Sb., o některých služebních poměrech vojáků.

[4] Tato vyhláška se vztahuje i na členy jednotlivých zemědělských družstev a na osoby, které v družstvu trvale pracují a nejsou k němu v pracovním poměru ani jeho členy, s odchylkami, které stanoví ministr zemědělství a výživy v dohodě s ministrem práce a sociálních věcí.

[5] Výhody vyplývající z této vyhlášky se neposkytují pracovníkům, s nimiž byl pracovní poměr rozvázán z jiných důvodů (např. pro porušení pracovní kázně).

[6] Výhody vyplývající z této vyhlášky se pracovníkům zachovávají, jestliže jejich pracovní poměr v novém zaměstnání byl bez jejich viny zrušen a ve zkušební době.“

2. § 3 odst. 1 zní:

„[1] Uvolní-li organizace pracovníka, jemuž dala výpověď, v dohodě s ním ještě před uplynutím výpovědní lhůty, poskytne mu náhradu ve výši průměrného výdělku za nevyužitou výpovědní lhůtu.“) Náhradu v tomto rozsahu poskytne orga-

nizace rovněž pracovníku, rozvazuje-li se pracovní poměr dohodou a k jeho skončení dojde před dnem, kterým by pracovní poměr skončil, kdyby pracovníku v den uzavření dohody byla dána výpověď.“

3. § 9 odst. 3 zní:

„[3] Správa důchodů vyměří na žádost pracovníka jeho důchod z průměrného měsíčního výdělku zjištěného z hrubých výdělků za posledních 10, popřípadě za posledních 5 kalendářních roků před rokem, v němž došlo k uvolnění pracovníka, je-li tento průměr pro něho výhodnější než průměrný měsíční výdělek zjištěný podle obecných předpisů.“

4. Za § 12 se připojuje § 12a) tohoto znění:

„§ 12a)

[1] Pokud se v této vyhlášce odkazuje na ustanovení zákoníku práce, rozumějí se tím u výrobních družstev odpovídající ustanovení stanov výrobního družstva a usnesení představenstva Svazu výrobních družstev.“) Pracovním poměrem se u členů výrobních družstev rozumí členský poměr.

[2] Pokud se ve vyhlášce stanoví spolupráce organizací a národních výborů s orgány Revolučního odborového hnutí, rozumí se tím u výrobních družstev komise péče o členy podle stanov výrobního družstva.

[3] Nároky v oblasti nemocenského pojištění členů výrobních družstev se řídí ustanoveními § 8 s odchylkami vyplývajícími z vyhlášky č. 88/1967 Sb., o nemocenském pojištění členů výrobních družstev.“

Čl. II

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem vyhlášení.

Ministr:

Štancel v. r.

*) čl. 28 písm. a) až c) a čl. 24 stanov výrobního družstva.

**) § 275 zákoníku práce, § 30 až 33 vládního nařízení č. 66/1965 Sb., kterým se provádí zákoník práce, a vyhláška č. 84/1966 Sb., kterou se stanoví odchylky pro výpočet průměrného výdělku pro některé skupiny pracovníků.

***) Usnesení představenstva Ústředního svazu výrobních družstev ze dne 21. prosince 1965 č. 754, o úpravě pracovních vztahů členů výrobních družstev.

133

VYHLÁŠKA

Ústřední rady odborů

ze dne 17. září 1968

o kolektivních smlouvách

Ústřední rada odborů stanoví podle § 21 zákona práce č. 65/1965 Sb., v dohodě s ministerstvem práce a sociálních věcí a ústředními výbory odborových svazů:

Čl. 1

Uzavírání kolektivních smluv

1. Kolektivní smlouvy se uzavírají ve všech hospodářských, rozpočtových a příspěvkových organizacích podnikové sféry, rozhodne-li o tom členská schůze nebo konference delegátů základní organizace Revolučního odborového hnutí. Kolektivní smlouvy nebo dohody mohou být uzavírány také mezi orgány Revolučního odborového hnutí a příslušnými orgány v nadpodnikové sféře.

2. Kolektivní smlouva se uzavírá mezi vedením organizace (orgánu) a kolektivem pracujících, zastoupených orgánem Revolučního odborového hnutí.

3. O délce období, na které se kolektivní smlouva uzavírá, o jejích změnách nebo doplňcích, popřípadě o prodloužení její platnosti se dohodnou obě smluvní strany podle konkrétních podmínek a potřeb.

4. Kolektivní smlouvy a dodatky k nim se uzavírají písemně.

5. Příprava a uzavření kolektivní smlouvy nejsou závislé na přípravě a přijetí plánu podniku. Smluvní strany je zpravidla provádějí v časovém předstihu k termínům plánovacích prací, aby vzájemné závazky, pojaté do kolektivní smlouvy, aktivně ovlivnily tvorbu plánu. Obdobně se postupuje i při uzavírání kolektivních smluv nebo dohod v nadpodnikové sféře.

Čl. 2

Obsah kolektivních smluv

1. Předmětem smluvní úpravy jsou otázky vzájemných vztahů mezi smluvními stranami, vyplývající z účasti na společenské práci, které jsou zákonem nebo jiným obecným právním předpisem upraveny pouze rámcově, nebo jimi nejsou vůbec upraveny.

2. Kolektivní smlouva obsahuje ustanovení týkající se oblasti rozdělení a tvorby důchodu, zejména dohody o jeho použití na mzdy, na další rozvoj organizace a na kulturní, sociální a jiné potřeby pracovníků.

3. V oblasti hmotné zainteresovanosti kolektivní smlouva zahrnuje zejména:

- dohodnutý růst mezd a platů jednotlivých kategorií pracovníků a zásady diferenciacce mezi kategoriemi a uvnitř kategorií;
- ustanovení o dohodnutých změnách mzdových forem, výkonových norem a prémiových řádů;
- konkrétní úpravy těch mzdových ustanovení, která podle platných předpisů patří do pravomoci organizací, uzavírajících kolektivní smlouvy;
- zásady pro rozdělování podílů na hospodářských výsledcích vnitropodnikových útvarů a celé organizace a zásady pro poskytování mimořádných odměn a odměn z fondu vedoucích;
- řešení důsledků změn ve výdělkových možnostech, které vyplynou z předpokládaného provedení racionalizačních opatření, ze zavádění nové techniky a ze zrušení neefektivních provozů;
- v rozpočtových organizacích ustanovení o rozdělení mzdového fondu.

4. V oblasti pracovních a životních podmínek pracovníků konkretizuje kolektivní smlouva sociální program organizace:

- zaměřuje se především na zlepšování pracovního prostředí a humanizace práce, na zajištění ochrany zdraví a bezpečnosti při práci, zvláště na odstraňování škodlivých vlivů výrobní nebo provozní činnosti, na zlepšení zdravotnických, hygienických a sociálních zařízení a na poskytování osobních ochranných pomůcek;
- zabezpečuje ostatní sociální a kulturní podmínky, respektující na základě konkrétních úkolů, stanovených hospodářským vedením, specifické potřeby a zájmy jednotlivých skupin pracovníků, zvláště žen a mládeže;

c) obsahuje za tím účelem ustanovení o výši pří-
dělu prostředků do fondu kulturních a sociál-
ních potřeb (pobídkového fondu) a jeho roz-
počet.

5. Po vzájemné dohodě smluvních stran mohou
být do kolektivní smlouvy pojata také opatření sou-
visící s účastí organizace na řešení územních pro-
blémů (výstavba, rozšiřování, údržba a využívání
podnikových nebo společenských kulturních, so-
ciálních, zdravotních a jiných zařízení pro pracov-
níky i ostatní občany).

6. Kolektivní smlouva obsahuje ustanovení
o způsobu, jakým bude zveřejněna, a jak bude pra-
cujícím umožněno kdykoliv se seznámit s ní a
s platnými mzdovými a jinými předpisy, k nimž
mají jednotlivá ustanovení kolektivní smlouvy přímý
vztah.

Čl. 3

Právní závaznost kolektivních smluv

1. Kolektivní smlouva se stává pro obě smluvní
strany závaznou schválením členskou schůzí nebo
konferencí delegátů základní organizace Revoluč-
ního odborového hnutí a podepsáním zástupců
obou smluvních stran. Právní účinnost závazků ob-
sažených v kolektivní smlouvě začíná prvním
dnem období, na které je kolektivní smlouva uza-
vřena, pokud v ní není stanoveno jinak.

2. Pokud ze závazků upravujících pracovní a
mzdové podmínky vznikají nároky jednotlivým pra-
covníkům, vymáhají se jako ostatní nároky z pra-
covního poměru.

3. Kolektivní smlouva obsahuje zpravidla způ-
sob postihu za neplnění ostatních závazků a usta-
novení o tom, že případné spory z neplnění tako-
vých závazků projednává smířčí orgán, na jehož
složení se smluvní strany dohodnou. Nedojde-li
k takové dohodě, postupuje se podle čl. 23 písm. a)
usnesení IV. všeodborového sjezdu o závodních
výborech základních organizací Revolučního odbo-
rového hnutí se změnami a doplňky provedenými

usnesením celostátní všeodborové konference
v květnu 1965 (příloha zákoníku práce).

Čl. 4

Kontrola kolektivních smluv

1. Plnění kolektivní smlouvy kontrolují obě
smluvní strany způsobem, který si stanovily v ko-
lektivní smlouvě.

2. Odborová organizace kontroluje prostřednic-
tvím svého aktivu, zda jsou vytvářeny předpoklady
k plnění všech závazků z kolektivní smlouvy, ze-
jména těch, které ve prospěch a za kolektiv pracu-
jících přijal odborový orgán.

3. Změny nebo doplňky přijaté na základě zá-
věrů z průběžné kontroly kolektivní smlouvy se
stávají její součástí; závěry a poznatky z kontroly
jsou zpravidla jedním z podkladů pro přípravu ko-
lektivní smlouvy na příští období.

Čl. 5

Závěrečná ustanovení

Ústřední výbory odborových svazů mohou v do-
hodě s ústředními orgány vzhledem ke specifickým
potřebám a podmínkám jednotlivých odvětví a
oborů podrobněji vymezit zejména obsah kolektiv-
ních smluv.

Čl. 6

Zrušují se:

1. vyhláška č. 3/1967 Sb., kterou se vydávají směr-
nice Ústřední rady odborů pro uzavírání, re-
gistraci a kontrolu kolektivních smluv;
2. vyhláška č. 61/1968 Sb., kterou se mění směr-
nice ÚRO pro uzavírání, registraci a kontrolu
kolektivních smluv uveřejněné vyhláškou č. 3/
1967 Sb.

Čl. 7

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem vyhlá-
šení.

Předseda:

Poláček v. r.

134

VYHLÁŠKA

Ústřední rady odborů

ze dne 17. září 1968

o uvolňování pracovníků ze zaměstnání k výkonu funkce v Revolučním odborovém hnutí

Ústřední rada odborů podle ustanovení § 124 odst. 4 zákoníku práce č. 65/1965 Sb., § 1 zákona č. 37/1959 Sb., o postavení závodních výborů základních organizací Revolučního odborového hnutí a podle článku 11, 12 a 25 usnesení IV. všeodborového sjezdu o závodních výborech základních organizací Revolučního odborového hnutí se změnami a doplňky provedenými usnesením celostátní všeodborové konference v květnu 1965 stanoví:

§ 1

(1) Funkce v Revolučním odborovém hnutí jsou funkce čestné a vykonávají se zásadně mimo pracovní dobu.

(2) Pokud to vyžaduje povaha, naléhavost nebo rozsah plnění úkolů vyplývajících z činnosti základní organizace Revolučního odborového hnutí nebo jejího zařízení [dále jen „základní organizace“] anebo z činnosti vyššího odborového orgánu, může být funkce vykonávána v pracovní době. V takovém případě poskytne vedení závodu funkcionáři pracovní volno na základě usnesení členské schůze nebo konference základní organizace anebo na základě rozhodnutí nebo podnětu odborového orgánu.

§ 2

(1) Vedení závodu poskytne pracovníku k výkonu funkce v Revolučním odborovém hnutí pracovní volno:

- a) krátkodobě, případ od případu, na dobu nezbytně nutnou na základě rozhodnutí podnikového výboru ROH nebo závodního výboru základní organizace anebo místního výboru ROH, popřípadě závodního důvěrníka [dále jen „závodní výbor“] nebo na základě rozhodnutí nebo podnětu vyššího odborového orgánu;
- b) dlouhodobě, po celou pracovní dobu na předešle stanovené pracovní dny v týdnu, popřípadě na jejich část, a to na dobu celého funkčního období nebo na jeho část, na základě usnesení členské schůze nebo konference základní organizace.

(2) Vyžaduje-li to rozsah činnosti základní organizace, poskytne vedení závodu na základě usnesení závodního výboru pracovníku potřebné krátkodobé nebo dlouhodobé pracovní volno pro výkon administrativně technické činnosti základní organizace.

(3) Vedení závodu plní vůči takto uvolněným pracovníkům všechny povinnosti vyplývající z pracovníprávních předpisů, z předpisů o nemocenském pojištění, důchodovém zabezpečení, o dani ze mzdy apod., pokud je podle dalších ustanovení neplní odborový orgán.

§ 3

Krátkodobě uvolněnému pracovníku poskytne vedení závodu pracovní volno s náhradou mzdy ve výši jeho průměrného výdělku. Odborový orgán, z jehož rozhodnutí nebo podnětu došlo k uvolnění pracovníka, uhradí náhradu mzdy, kterou tomuto pracovníku vyplatilo vedení závodu. Povinnost této úhrady odpadá, jestliže to stanoví zvláštní předpisy nebo když uvolněný pracovník sám nebo jeho spolupracovníci nahradí zameškanou práci bez zvýšení osobních nákladů, popřípadě šlo-li o činnost bezprostředně související s úkoly závodu.

§ 4

(1) Dlouhodobě uvolněnému pracovníku poskytne vedení závodu pracovní volno bez náhrady mzdy. Členská schůze nebo konference základní organizace stanoví takto uvolněnému pracovníku namísto mzdy odměnu, nejméně ve výši jeho průměrného výdělku před uvolněním.

(2) Odměnu, kterou poskytne odborová organizace z vlastních prostředků, vyplácí závod v obvyklých výplatních termínech. Vedení závodu zúčtuje daň ze mzdy s odborem státních financí národního výboru; příslušné dávky nemocenského pojištění se poskytují a zúčtovávají stejným způsobem jako u ostatních pracovníků závodu.

(3) Měl-li uvolněný pracovník vůči závodu nárok na odlučné a podobné náhrady, poskytne mu

je po dobu uvolnění rovněž závodní výbor, pokud trvají podmínky pro jejich výplatu,

řování pracovníků ze zaměstnání k výkonu funkce v Revolučním odborovém hnutí.

§ 5

Zrušuje se vyhláška Ústřední rady odborů č. 93/1968 Sb., kterou se vydávají směrnice o uvol-

§ 6

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem vyhlášení.

Předseda:

Poláček v. r.

135

OPATŘENÍ

pověřence SNR pro spravedlnost

ze dne 19. září 1968,

kterým se zřizují okresní soudy a státní notářství v okresech Velký Krtíš, Košice-město, Košice-venkov, Vranov a Stará Ľubovňa

Pro nově vytvořené okresy Velký Krtíš, Košice-město, Košice-venkov, Vranov a Stará Ľubovňa podle § 1 a 4 odst. 1 zákonného opatření předsednictva Národního shromáždění č. 105/1968 Sb., o některých opatřeních v oboru soudnictví a státních notářství

zřizují

Okresní soud ve Velkém Krtíši a Státní notářství ve Velkém Krtíši,

Okresní soud Košice-město a Státní notářství Košice-město se sídlem v Košicích,

Okresní soud Košice-venkov a Státní notářství Košice-venkov se sídlem v Košicích,

Okresní soud ve Vranově a Státní notářství ve Vranově,

Okresní soud v Staré Ľubovni a Státní notářství v Staré Ľubovni,

a ustanovují

začátek jejich činnosti dnem 1. října 1968.

v z. Dr. Vašečka v. r.

OZNÁMENÍ O VYDÁNÍ OBEČNÝCH PŘÁVNÍCH PŘEDPISŮ**Předsednictvo Slovenské národní rady**

usnesením ze dne 5. srpna 1968 č. 134 určilo podle § 45, 46 a 48 zákona č. 20/1966 Sb., o péči o zdraví lidu a podle § 2 odst. 2 písm. b) zákona SNR č. 74/1966 Sb., o působnosti Slovenské národní rady a jejích orgánů při zabezpečování péče o zdraví lidu, **ochranná pásma přírodních léčivých zdrojů lázeňského místa Piešťany.**

Ochranná pásma jsou stanovena ve 3 stupních, ve kterých se určují podmínky pro provádění vrtných prací, prací podléhajících báňskému zákonu a jiných zemních prací. Zahrnují území spravovaná národními výbory Piešťany, Hubina, Ducové, Modrová, Banka, Modrovka, Horná Streda, Pobedim, Moravany n. Váhom, Ratnovce, Sokolovce, Horné Otrokovice, Koptovce, Ostrov, Bašovce, Malé Orvište, Velké Orvište, Krakovany, Trebatice, Kocurice, Voderady, Drahovce, Jelšové, Svrbice, Šalgovce, Ardanovce.

Vymezení ochranných pásem nabývá účinnosti dnem vyhlášení ve Sbírce zákonů ČSSR.

Vymezení ochranných opatření v ochranných pásmech je uloženo na uvedených národních výborech a na okresních národních výborech v Trnavě, Trenčíně a Topoľčanech, na Západoslovenském krajském národním výboru v Bratislavě, ředitelství Československých státních lázní v Piešťanech, Ústřední správě československých státních lázní a zříděl a Obvodním báňském úřadu v Bratislavě, Ústředním geologickém úřadu, Ústředním báňském úřadu a ministerstvu zdravotnictví v Praze a na pověřenectvu SNR pro zdravotnictví — Inspektorátu lázní a zříděl v Bratislavě.

Komise SNR pro zdravotnictví

vydala podle § 13 zákona SNR č. 74/1966 Sb., o působnosti Slovenské národní rady a jejích orgánů při zabezpečování péče o zdraví lidu, **směrnice o znaleckých komisích při pověřenectvu SNR pro zdravotnictví** (č. Z — 116/1968 — A ze dne 28. února 1968).

Směrnice upravují zřizování a působnost znaleckých komisí při pověřenectvu SNR pro zdravotnictví pro posuzování případů, při kterých vznikly pochybnosti, zda se při výkonu zdravotnických služeb dodržel správný postup, popřípadě ublížilo na zdraví.

Tyto případy posuzují znalecké komise jako poradní orgány pověřence SNR pro zdravotnictví z podnětu zdravotnických orgánů a zařízení, občanů i zdravotnických pracovníků, kteří se na poskytování zdravotnických služeb podíleli.

Dále upravují směrnice postup při jednání znaleckých komisí, jejich povinnosti a náležitosti závěrů znaleckých komisí.

Směrnice nabyly účinnosti 28. února 1968. Jsou uveřejněny ve Věstníku ministerstva zdravotnictví pod č. 14/1968 (částka 7—8) a možno do nich nahlédnout na odborech zdravotnictví krajských národních výborů a na pověřenectvu SNR pro zdravotnictví.

Ministerstvo dopravy

vydalo podle § 40 odst. 4 vládního nařízení č. 66/1965 Sb., kterým se provádí zákoník práce a na základě zásad stanovených vládou **výnos č. 24511/68-3** ze dne 14. srpna 1968, **kterým se vydávají směrnice pro poskytování osobních ochranných pracovních prostředků a stejnokrojů a pro vyba-
vování společenských zařízení.**

Tento výnos nabył účinnosti dnem 1. září 1968.

Výnos byl uveřejněn ve Věstníku ministerstva dopravy č. 16/1968 a lze do něj nahlédnout u odborů dopravy všech krajských národních výborů.

Ministerstvo spotřebního průmyslu

vydalo **výnos č. 52/1968 o některých opatřeních ke zvýšení úrovně výtěžků pracovníků a výnos č. 53/1968, kterým se mění a doplňuje výnos č. 96/1966 o úpravě platových poměrů technickohospodářských pracovníků**

Výnosy byly uveřejněny ve Zpravodaji ministerstva spotřebního průmyslu částka 15/13/1968 a lze do nich nahlédnout v ministerstvu spotřebního průmyslu a u organizací podřízených ministerstvu spotřebního průmyslu.

Ministerstvo zahraničního obchodu

vydalo v dohodě s ministerstvem zdravotnictví a ústředním výborem Odborového svazu pracovníků obchodu podle zásad stanovených vládou na základě § 150 odst. 2 a § 167 odst. 2 zákóníku práce č. 65/1965 Sb **výnos č 8** ze dne 15. srpna 1968, **kterým se vydávají seznamy prací a pracovišť zakázaných ženám, těhotným ženám a matkám do konce devátého měsíce po porodu a mladistvým.**

Výnos nabyl účinnosti dnem 19. srpna 1968 a byl uveřejněn v částce 7/1968 Věstníku ministerstva zahraničního obchodu. Lze do něho nahlédnout u ministerstva zahraničního obchodu a organizací pověřených prováděním zahraničního obchodu.