

# Sbírka zákonů

## Československé socialistické republiky

Částka 39

Vydána dne 7. září 1963

Cena 60 hal.

---

OBSAH:

66. Vládní nařízení o úpravě působnosti ve věcech cestovních pasů  
67. Vyhláška ministra dopravy o náležitostech, které se poskytují pracovníkům získávaným do pracovního poměru v železniční dopravě náborem prováděným národními výbory  
Oznámení o vydání obecných právních předpisů
- 

**66**

**VLÁDNÍ NARIZENÍ**

ze dne 28. srpna 1963

**o úpravě působnosti ve věcech cestovních pasů**

Vláda Československé socialistické republiky nařizuje podle § 1 zákona č. 143/1949 Sb., o změnách v organizaci veřejné správy a v působnosti jejích orgánů:

**§ 1**

[<sup>1</sup>] Diplomatické pasy a služební pasy pro pracovníky zahraniční služby vydává ministerstvo zahraničních věcí.

[<sup>2</sup>] Působnost ve věcech ostatních cestovních pasů a cestovních dokladů přechází z ministerstva zahraničních věcí na ministerstvo vnitra.

**§ 2**

Zrušuje se vládní nařízení č. 125/1951 Sb.

**§ 3**

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem vyhlášení.

v z. Piller v. r.

## 67

## VYHLÁŠKA

ministra dopravy

ze dne 14. srpna 1963

**o náležitostech, které se poskytují pracovníkům získávaným do pracovního poměru  
v železniční dopravě nábořem prováděným národními výbory**

Ministerstvo dopravy v dohodě se Státní plánovací komisí, s ministerstvem financí a s ústředním výborem Odborového svazu zaměstnanců dopravy a spojů stanoví podle § 18 vládního nařízení č. 92/1958 Sb., kterým se provádí zákon č. 70/1958 Sb., o úkolech podniků a národních výborů na úseku péče o pracovní síly:

## § 1

1. Pro pracovníky získané nábořem podle § 18 až 19 vládního nařízení č. 92/1958 Sb. národními výbory do pracovního poměru v železniční dopravě, platí vyhláška č. 57/1959 Ú. l., o náležitostech, které

se poskytují pracovníkům získaným nábořem prováděným odbory pracovních sil, zdravotnictví a sociálního zabezpečení okresních národních výborů, v rozsahu vymezeném v přílohách této vyhlášky.

2. S pracovníky získanými nábořem prováděným národními výbory pro železniční dopravu, budou uzavírat pracovní smlouvy okresní národní výbory, popřípadě podle jejich zmocnění místní a městské národní výbory.

## § 2

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem vyhlášení.

Ministr dopravy:

Vokáč v. r.

Příloha 1 k vyhlášce č. 67/1963 Sb.

**Stanovení výše poskytovaných náležitostí a podrobnosti podmínek jejich přiznání pracovníkům,  
kteří vstupují do pracovního poměru v železniční dopravě**

**A. Náborový příspěvek**

1. Pracovníci, kteří mají nárok na náborový příspěvek a nastupují do zaměstnání v železniční dopravě v jiných krajích (§ 4 odst. 1 vyhlášky č. 57/1959 Ú. l.) obdrží při závazku na dobu časově neomezenou náborový příspěvek ve výši Kčs 600,— a to Kčs 300,— při nástupu do zaměstnání a dalších Kčs 300,— po odpracování 1 roku.

2. Organizace železniční dopravy mohou po dohodě s krajským národním výborem stanovit pro pracovníky, kteří nastoupí za podmínek stanovených v odstavci 1 do zaměstnání v organizacích v rámci kraje (§ 4 odst. 2 vyhlášky č. 57/1959 Ú. l.), náborový příspěvek až do výše příspěvků uvedených v bodě 1.

**B. Příspěvek na zapracování**

Pracovníci, kteří mají nárok na příspěvek na zapracování (§ 5 vyhlášky č. 57/1959 Ú. l.) obdrží příspěvek na zapracování, a to:

- a) pracovníci železničního provozu ve výši Kčs 200,— měsíčně po dobu než budou přiděleni k samostatnému výkonu práce, na kterou se zapracovávají, nejvýše však po dobu 3 měsíců;
- b) ostatní pracovníci

při práci	v časové mzdě	v úkolové mzdě
v 1. měsíci	Kčs 150,—	Kčs 300,—
v 2. měsíci	Kčs 100,—	Kčs 200,—
v 3. měsíci	—	Kčs 100,—

C. Náborový příspěvek a příspěvek na zapracování nepřísluší pracovníkům získaným do pracovního poměru na dobu časově omezenou.

D. Pracovníci tímto způsobem získaní do pracovního poměru v železniční dopravě stávají se jejími pracovníky se všemi právy.

Příloha 2 k vyhlášce č. 87/1963 Sb.

## VZOR PRACOVNÍ SMLOUVY

uzavírané okresními národními výbory s pracovníky získanými nábořem podle ustanovení  
§ 10 až 19 vl. nař. č. 52/1958 Sb. do pracovního poměru v železniční dopravě

## Pracovní smlouva

uzavřená Okresním (Obvodním, Městským) národním výborem v..... jménem  
organizace železniční dopravy .....s pracovníkem .....  
nar. .... rodinný stav ..... číslo obč. průkazu .....  
bytem v ..... okres ..... posledně zaměstnaným  
u ..... okres .....

A. Podepsaný pracovník ve snaze přispět k posílení železniční dopravy se touto smlouvou

zavazuje, že

1. nastoupí dne ..... jako ..... v uvedené organizaci železniční dopravy do pracovního poměru na dobu .....
2. bude plnit všechny povinnosti ukázněného pracovníka, dodržovat a plně využívat pracovní dobu,
3. bude se přesně řídit pracovním řádem a dodržovat veškerá bezpečnostní opatření a nařízení,
4. vynasnaží se, aby se v nejkratší době zapracoval, plnil a překračoval výkonové normy a podle potřeby zvyšoval svou odbornou kvalifikaci,
5. bude šetřit národní majetek a přispívat všemožně ke snižování vlastních nákladů organizace.

B. Vedení organizace železniční dopravy se touto smlouvou

zavazuje, že

1. zařadí pracovníka na práce (do funkce) ..... s platem odpovídajícím mzdovým předpisům ministerstva dopravy,
2. řádně poučí pracovníka o jeho právech a povinnostech, jakož i o všech bezpečnostních zařízeních v organizaci a o nutnosti dodržování předpisů i opatření směřujících k ochraně života a zdraví při práci,
3. vyplatí pracovníkovi při vstupu do pracovního poměru na dobu časově neomezenou náborový příspěvek ve výši Kčs 300,— a po roce zaměstnání v železniční dopravě dalších Kčs 300,—,
4. vyplatí pracovníkovi, který má nárok na příspěvek na zapracování (§ 5 vyhlášky č. 57/1959 Ú. l.), příspěvek na zapracování, a to:
  - a) pracovníkovi železničního provozu ve výši Kčs 200,— měsíčně po dobu přidělení k samostatnému výkonu práce, na kterou se zapracovává, nejvýše však po dobu 3 měsíců;

## b) ostatním pracovníkům

při práci	v časové mzdě	v úkolové mzdě
v 1. měsíci	Kčs 150,—	Kčs 300,—
v 2. měsíci	Kčs 100,—	Kčs 200,—
v 3. měsíci	—	Kčs 100,—

5. náborový příspěvek a příspěvek na zapracování nepřísluší pracovníkům získaným do pracovního poměru na dobu časově omezenou,
6. bude vyplácet ženatému a jemu na roveň postavenému pracovníkovi rodinnou podporu — odlučně — ve výši 8,— Kčs denně, pokud pracovník v souvislosti s nástupem zaměstnání je nucen bydlet odloučeně od rodinné domácnosti; rodinná podpora — odlučně — přísluší pracovníkovi za každý kalendářní den trvání pracovní smlouvy, pokud nejde o případy uvedené v § 8 odst. 3 vyhlášky č. 57/1959 Ú. l.,
7. umožní pracovníkovi zvyšování kvalifikace, prováděné v rámci plánovaného školení a složení kvalifikačních zkoušek,
8. umožní ženatému anebo jemu na roveň postavenému pracovníkovi návštěvu rodiny a poskytne mu volnou jízdenku do místa bydliště jeho rodiny, a to jednou za 4 týdny; potřebné pracovní volno k tomu bude pracovník čerpat ze své řádné dovolené anebo na základě přesunu pracovní doby, poskytnutím střídavého volna apod., přičemž z důvodů návštěvy rodiny mu nepřísluší náhrada mzdy,
9. uhradí pracovníkovi, kterému bude přidělen rodinný byt na základě toho, že uzavřel s organizací železniční dopravy pracovní poměr na dobu časově neomezenou, náklady přestěhování ve výši nutných skutečných výdajů, nejvýše v částce 1600,— Kčs. Při přestěhování se též poskytne rodinným příslušníkům volná jízdenka do nového bydliště; byl-li pracovníkovi přidělen rodinný byt, odpadá výplata náborového příspěvku,
10. započítá pracovníkovi, jak pro vznik nároku na placenou dovolenou a její délku, tak i pro nárok na nemocenské dávky, dobu jeho předchozích zaměstnání a dobu vojenské služby podle platných předpisů,
11. umožní pracovníkovi bezplatné užívání sociálních, kulturních, tělovýchovných, sportovních a zdravotnických zařízení organizace,
12. uhradí pracovníkovi — nebude-li úhrada provedena podle zvláštních předpisů ministerstva financí, okresním (obvodním, městským) národním výborem, který jménem organizace uzavřel smlouvu — prokázané jízdné a diety k nástupu zaměstnání ve výši Kčs ....., a to jako ušlý výdělek a stravné za dny cesty,
13. určí odpovědného pracovníka organizace, kterému může pracovník sdělovat své stížnosti a žádosti; odpovědným pracovníkem organizace je v době uzavírání této smlouvy s. .... {organizace doplní při nástupu do zaměstnání}.

## C. Smluvní strany se dále dohodly, že

1. příspěvky uvedené v oddíle B, odst. 3, 4, 9 a 12, popřípadě v oddíle D, odst. 1 a 2 se považují do doby splnění pracovního závazku založeného touto smlouvou za zálohu a to při pracovním poměru uzavřeném na dobu časově omezenou až do jeho skončení a při pracovním poměru uzavřeném bez časového omezení po dobu 3 let a pokud jde o stěhovací náklady po dobu 5ti let od nastěhování do bytu,
2. při předčasném zrušení pracovního poměru z viny pracovníka, je pracovník povinen vrátit organizaci příspěvky uvedené v oddíle C, odst. 1 v plné výši, bez újmy odpovědností z obecných předpisů,
3. při předčasném zrušení pracovního poměru bez viny pracovníka je pracovník povinen vrátit organizaci náborový příspěvek, uvedený v oddíle B, odst. 3 v částce odpovídající době, za kterou nebyla pracovní smlouva splněna a rovněž poskytnutou úhradu nákladů na přestěhování,

4. o neomluveně zameškané směny by se prodloužila doba trvání pracovního poměru; neomluvená absence má za následek — mimo újmu vyplývající zejména ze zákonů o placené dovolené na zotavenou a zákona o nemocenském pojištění zaměstnanců — krácení nároku na příspěvek na zapracování a na rodinnou podporu, a to za každou z prvních tří neomluvených směn o 1/3 příspěvku na zapracování (rodinné podpory) připadajícího (připadající) na měsíc, v kterém byla směna vynechána,
5. v případě nedodržení povinností organizací železniční dopravy může se pracovník se stížnostmi obracet na vedení organizace, její odborové orgány nebo na okresní (obvodní, městský) národní výbor příslušný podle místa pracoviště,
6. pracovní smlouva nebude pro organizaci železniční dopravy závazná, jestliže pracovník zaviniil její uzavření uvedením nesprávných údajů o skutečnostech rozhodných pro uzavření pracovní smlouvy nebo zatajením takových skutečností. Z toho důvodu nebude mít pracovník nárok ani na úhradu jízdného na cestu zpět do svého bydliště.

#### D. Okresní (obvodní, městský) národní výbor

1. uhradí pracovníkovi jízdné k nástupu zaměstnání, a to z jeho dosavadního bydliště do jeho nového pracovního místa,
2. vyplatí pracovníkovi před nastoupením cesty z místa bydliště do místa nového pracoviště diety ve výši Kčs ..... a to jako ušlý výdělek a stravné za dny cesty.

#### Upozornění:

Náležitosti se pracovníkům poskytují podle vyhlášky ministra dopravy č. 67/1963 Sb., o náležitostech, které se poskytují pracovníkům získávaným do pracovního poměru v železniční dopravě nábořem prováděným národními výbory.

Dani ze mzdy podléhají podle ustanovení zákona o dani ze mzdy č. 76/1952 Sb. pouze příspěvek na zapracování (oddíl B, odst. 4).

V ..... dne ..... 1963.

.....  
pracovník

.....  
za okresní (obvodní, městský) národní  
výbor v.....

.....  
razítko

**OZNÁMENÍ O VYDÁNÍ OBECNÝCH PRÁVNÍCH PŘEDPISŮ**

Ministr školství a kultury vydal

dne 25. července 1963 výnos čj. 2437/63-sekr.

**o úpravě platových poměrů pracovníků Knižního velkoobchodu, n. p. v Praze a Slovenského knižního velkoobchodu, n. p. v Bratislavě,**

kteřý nabyt účinností dnem 1. srpna 1963. Výnos se nevztahuje na dělníky, hlídače, vrátné, řidiče, závozníky, členy závodní stráže a domovníky.

Dnem zavedení úpravy podle tohoto výnosu pozbývají pro pracovníky Knižního velkoobchodu, n. p. v Praze a Slovenského knižního velkoobchodu, n. p. v Bratislavě, platnosti předpisy, podle nichž byli dosud odměňováni, a to zejména

a) vyhláška č. 967/1946 Ú. l. I, o úpravě platových a pracovních podmínek zaměstnanců v obchodě,

b) vyhláška č. 1174/1946 Ú. v., o úpravě platových a pracovních podmínek v obchodě,

c) výnos ministryně spotřebního průmyslu ze dne 15. dubna 1958 čj. 123 405/2-58 o úpravě platových poměrů technických a administrativních zaměstnanců Státního hudebního vydavatelství, n. p. Praha a Gramofonových závodů SUPRAPHON, n. p. v Loděnicích a výnos ministra školství a kultury ze dne 28. 9. 1961 čj. 25 407/61-E I/2,

d) výnos ministra školství a kultury ze dne 29. prosince 1960 čj. 54 125/60-E I/2 o úpravě platových poměrů odborných a administrativních zaměstnanců ve státních nakladatelstvích.

Do shora uvedeného výnosu lze nahlédnout v Československém ústředí knižní kultury.

Ústřední správa pro rozvoj místního hospodářství

sdělila, že vládním usnesením č. 597 ze dne 10. července 1963 o úpravě organizace bytového hospodářství národních výborů byla zrušena vládní vyhláška ze dne 17. listopadu 1954 č. 236/1954 Ú. l. o bytovém hospodářství národních výborů (na Slovensku vyhláška č. 262/1954 Ú. l.). Vedoucímu Ústřední správy pro rozvoj místního hospodářství a ministru financí bylo uloženo upravit do 1. října 1963 předpisy pro organizaci, financování a evidenci bytových organizací národních výborů podle zásad o úpravě organizace bytového hospodářství národních výborů.

Vydavatel: Ministerstvo spravedlnosti. — Redakce: Praha I, Malá Strana, Tržiště 9, Telefon 53 38 41 až 49 — Administrace Statistického a evidenčního vydavatelství tiskopisů n. p. Praha I, Malá Strana, Tržiště 9, Telefon 53 38 41 až 49 Vychází podle potřeby — Předplatná na celý rok Kčs 80.—, na půl roku Kčs 30.—, na čtvrt roku Kčs 15.—. Předplácat lze na dobu nejméně čtvrt roku vždy jen k 1 dni každého kalendářního čtvrtletí — Zrušení odběru se uznává jen ke konci každého kalendářního čtvrtletí, nejpozději 10 dní před stanoveným datem — Frankované reklamace se uznávají jen, dojdou-li do 15 dnů po vydání reklamované částky. — Účet SBCS Praha I, č. ú. 321 9082 — Novinová sazba povolena poštovním řádem Praha 022, číslo 313-348 Be-55. — Tiskne: Knihkisk a národní podnik v Praze I, Malá Strana, Karmelitská 8. Dohledací poštovní řád Praha 07.