

# Sbírka zákonů republiky Československé

Částka 47.

Vydána dne 29. června 1949.

Cena Kčs 2.60.

O B S A H:

(154. a 155.) 154. Z á k o n, jímž se mění a doplňuje zákon o úpravě svátkového práva. — 155. Nařízení o placené dovolené na zotavenou některých zaměstnanců ve stavebnictví a v oborech se stavebnictvím souvisejících v roce 1949.

**154.****Zákon****ze dne 15. června 1949,**

jímž se mění a doplňuje zákon o úpravě  
svátkového práva.

Národní shromáždění republiky Československé usneslo se na tomto zákoně:

## Čl. I.

Zákon ze dne 20. prosince 1946, č. 248 Sb., o úpravě svátkového práva, ve znění zákona ze dne 7. dubna 1948, č. 78 Sb., se mění a doplňuje takto:

1. V § 3 se vkládá za odstavcem 4 nový odstavec 5, který zní:

„(5) Vyžadují-li toho hospodářské zájmy státu, může vláda v době, uvedené v odstavci 3, větě první, usnesením pro jednotlivý rok stanovit, že pro státně uznaný svátek nebo památný den, na nějž se nevztahuje ustanovení odstavce 3, neplatí v dotčeném roce ustanovení o nedělích. Za takový svátek (památný den) určí vláda zároveň náhradní volný den, pro který pak platí ustanovení o státně uznaných svátcích a památných dnech.“

2. V § 3 se dosavadní odstavec 5 označuje jako odstavec 6.

3. § 7 zní:

„Ustanovení §§ 4 až 6 se nevztahují na dny, pro něž podle ustanovení § 3, odst. 3, věty první nebo podle usnesení vlády učiněného ve smyslu ustanovení § 3, odst. 5, věty první neplatí ustanovení o nedělích.“

## Čl. II.

Ministr vnitra se zmocňuje, aby ve Sbírce zákonů vyhlásil plně znění zákona č. 248/1946

Sb., jak vyplývá z předpisů jej měnících a doplňujících.

## Čl. III.

Tento zákon nabývá účinnosti dnem vyhlášení; provedou jej ministři vnitra a práce a sociální péče v dohodě se zúčastněnými členy vlády.

Gottwald v. r.

Dr. John-v. r.

Zápotocký v. r.

Nosek v. r.

Erban v. r.

**155.****Vládní nařízení****ze dne 7. června 1949**

o placené dovolené na zotavenou některých zaměstnanců ve stavebnictví a v oborech se stavebnictvím souvisejících v roce 1949.

Vláda republiky Československé nařizuje podle § 15 zákona ze dne 24. března 1949, č. 91 Sb., o placené dovolené na zotavenou v roce 1949:

## § 1.

(1) Toto nařízení platí pro zaměstnance ve stavebnictví a v oborech se stavebnictvím souvisejících s výjimkou zaměstnanců, na které se vztahuje zákon ze dne 11. července 1934, č. 154 Sb., o soukromých zaměstnancích, a s výjimkou učňů.

(2) Zaměstnanci ve stavebnictví podle tohoto nařízení se rozumějí zaměstnanci závodů provádějících kterékoli stavební práce inženýrské, stavitelské, zednické, tesařské nebo studnařské, jako stavby budov; stavby železniční, silniční, mostní, tunelové, zemní, vodní a vodohospodářské, práce kanalizační, kabelové a podobné. Zaměstnanci v oborech se stavebnictvím souvisejících se podle tohoto nařízení rozumějí zaměstnanci pracující v lomech, šterkovnách, pískovnách nebo cihelnách a v živnostech malířských, natěračských, lakýrnických, štukatérských, dlaždičských, pokrývačských, asfaltérských, v živnostech provádějících kladení desek a obkládaček a zaměstnanci při pracích teračářských, isolačních (čítajíc v to izolace tepelné, chladicí a zvukové) nebo při pracích utěšňovacích.

(3) Za závody podle odstavce 2 se považují též závodní oddělení, veškerá pracoviště, dílny, sklady a ložiska.

(4) Vznikne-li pochybnost, zda se toto nařízení vztahuje na zaměstnance některého závodu nebo závodního oddělení, rozhodne příslušný okresní národní výbor.

### § 2.

(1) Zaměstnancům uvedeným v § 1 náleží dovolená v délce podle § 2 zákona č. 91/1949 Sb., po 39 týdnech, po které jim byly vlepuvány známky na dovolenou (dále jen „známky“) do lístků na dovolenou (dále jen „lístky“) podle dřívějších předpisů nebo podle tohoto nařízení.

(2) Po 26 týdnech, ve kterých byly zaměstnancům vlepuvány známky do lístků, může jim zaměstnavatel na jejich žádost poskytnouti  $\frac{2}{3}$  dovolené podle odstavce 1.

(3) Pro zjištění doby rozhodné pro délku dovolené podle § 2, odst. 2 nebo 3 zákona č. 91/1949 Sb. se počítá za rok trvání pracovního poměru každý kalendářní rok, v němž zaměstnanec byl v pracovním poměru alespoň po dobu 26 týdnů. Trval-li pracovní poměr v některých kalendářních letech kratší dobu, sčítají se v těchto letech celé týdny, v nichž byl zaměstnanec v pracovním poměru ve stavebnictví nebo v oborech se stavebnictvím souvisejících, a součet se dělí 26. Výsledek udává počet let rozhodných pro výměru dovolené. K počtu týdnů, o které součet všech týdnů přesahuje částku dělitelnou 26, se nepřihlíží. Pokud délka dovolené závisí na zaměstnancově věku nebo na trvání jeho pracovního poměru, rozhoduje stav ke dni 1. ledna 1949.

### § 3.

(1) Zaměstnavatel je povinen na svůj náklad založiti pro každého zaměstnance, který dosud

lístek nemá, ihned při nastoupení práce tento lístek na tiskopise vydaném poštovní správou podle vzoru přílohy „A“ k tomuto nařízení, která je jeho součástí. Ve všech částech lístku (odstavec 2) vyznačí zaměstnavatel inkoustem nebo razítkem datum vystavení lístku.

(2) Byl-li lístek založen podle dříve platných předpisů, lze jeho části I a II používati nejdéle po dobu 3 let ode dne znehodnocení poslední vlepené známky. Byly-li části I a II lístku známkami plně polepeny, lze použití části III jen, neuplynulo-li ode dne založení lístku ještě 52 týdnů, jinak se založí nový lístek.

### § 4.

(1) Do lístku možno vlepuvati jen známky vydané zvláště k tomu účelu poštovní správou v hodnotách 50 haléřů, 1, 2, 3, 4, 5, 10, 20, 50 a 100 Kčs a zvláštní známky bez hodnoty (§ 5, odst. 3) v prodejní ceně 10 haléřů.

(2) Hodnota známek, které se vlepují do lístku, se řídí výší mzdy a délkou dovolené, která zaměstnanci náleží (§ 2, odst. 1 a 3). Tato hodnota se určí podle přílohy „B“ k tomuto nařízení, která je jeho součástí.

(3) Známky a tiskopisy prodávají zaměstnavatelům poštovní úřady v sídlech okresních národních výborů. V místech, kde je více poštovních úřadů, obstarává tuto agendu zpravidla poštovní úřad označený č. 1. Před vydáním lístku (náhradního lístku) nalepí poštovní úřad na jeho část I výplatní poštovní známky v hodnotě 25 Kčs nebo opatří lístek otiskem výplatního stroje v téže hodnotě. Tuto částku zaplatí zaměstnavatel při převzetí lístku k úhradě nákladů spojených s tiskem a prodejem lístků a známek.

### § 5.

(1) Zaměstnavatel je povinen opatřiti na svůj náklad a při každé výplatě mzdy vlepiti do zaměstnancova lístku za každý mzdový týden známku v příslušné hodnotě (§ 4, odst. 2). Znehodnotí ji ihned tím, že na ní vyznačí razítkem nebo inkoustem poslední den výplatního období.

(2) Zaměstnavatel je povinen vlepiti do lístku známky v příslušné hodnotě (§ 4, odst. 2) při výplatě mzdy nebo její části též v případech, v nichž zaměstnanec na ni má podle příslušných předpisů nárok přesto, že nepracuje, pokud nejde o některý z případů uvedených v odstavci 3.

(3) Za každý týden, ve kterém zaměstnanec za trvání pracovního poměru nekonal práci a neměl nároku na mzdu ani na její část a za každý týden dovolené na zotavenou je zaměstnavatel povinen vlepiti zvláštní známky bez

hodnoty. Tyto známky se však nelepí za dobu výkonu činné služby v branné moci, byla-li zaměstnanci proplacena hodnota vlepených známek před nastoupením této služby podle § 11.

### § 6.

(1) Zaměstnavatel je povinen řádně uschovat listek po dobu trvání pracovního poměru a na požádání jej předložit k přezkoušení závodnímu zastupitelstvu zaměstnanců a orgánům okresního národního výboru. Zaměstnanec je oprávněn nahlédnouti do listku.

(2) Při skončení pracovního poměru jest zaměstnavatel povinen vydati listek zaměstnanci, pokud nejde o případy, na něž se vztahuje § 9, odst. 2; zaměstnanec odevzdá listek do úschovy novému zaměstnavateli. Zjistí-li nový zaměstnavatel, že listek vykazuje nedostatky, jest povinen neprodleně požádati dřívějšího zaměstnavatele, aby sjednal nápravu.

### § 7.

(1) Jakmile zaměstnanci vznikne nárok podle § 2, odst. 1 přísluší mu při nastoupení dovolené, s výjimkou případů uvedených v §§ 11 a 12, požitky po dobu dovolené v částce, odpovídající hodnotě známek vlepených v listku. Byla-li zaměstnanci poskytnuta poměrná část dovolené podle § 2, odst. 2 přísluší mu při jejím nastoupení částka, odpovídající hodnotě známek vlepených v části I listku. Známky v částech I nebo II listku mohou býti proplaceny, jen když tyto části jsou plně polepeny.

(2) Známky vlepené v části III listku zakládají pouze nárok na proplacení své hodnoty, a to i tehdy, je-li tato část polepena známkami jen částečně.

### § 8.

(1) Poštovní úřad (§ 4, odst. 3) proplatí zaměstnavateli hodnotu vlepených známek v částech I, II nebo III po předložení listku, na němž je řádně uzavřena část, která má býti proplacena a na které zaměstnavatel sečetl týdenní částky a na vyznačeném místě potvrdil příjem úhrnné částky. Zjistí-li poštovní úřad při přezkoušení listku, že celková částka uvedená zaměstnavatelem v potvrzení příjmu nesouhlasí s celkovou hodnotou známek vlepených do příslušné části listku, škrtne toto potvrzení a vyžádá si od zaměstnavatele nové potvrzení o příjmu, které připojí k listku.

(2) Jednotlivé části listku odděluje při proplácení poštovní úřad, při čemž vyznačí v části III datum proplácení hodnoty známek z části I, po případě z části II.

### § 9.

(1) Nenastoupí-li zaměstnanec zároveň dovolenou, lze proplatiti hodnotu vlepených známek

pouze v případech uvedených v § 12 zákona č. 91/1949 Sb., a to jen když byly v listku plně polepeny části I a II a od založení listku uplynulo alespoň 52 týdnů.

(2) Částku odpovídající hodnotě vlepených známek nelze vyplatiti zaměstnanci, který přechází do jiného závodu téhož podniku v rozporu s hospodářským plánem podniku nebo který přechází do jiného podniku v rozporu s jednotným hospodářským plánem. V tomto případě zaměstnavatel nevydá listek zaměstnanci, nýbrž zašle jej po uplynutí 6 měsíců jednotnému fondu pracujících, který nevyplacených částek použije ve prospěch všech pracujících.

### § 10.

Poštovní úřad neproplatí hodnotu vlepených známek,

a) nejsou-li splněny podmínky k proplacení podle tohoto nařízení,

b) jsou-li na listku vlepeny známky padělané, zfalšované nebo již použité,

c) není-li listek opatřen v části I výplatními poštovními známkami v hodnotě 25 Kčs (§ 4, odst. 3) nebo otiskem výplatního stroje v téže hodnotě.

### § 11.

(1) Odchytkou od ustanovení §§ 7 a 8 proplatí poštovní úřad zaměstnanci hodnotu vlepených známek, předloží-li listek, na němž okresní národní výbor potvrdil, že souhlasí s předčasným proplacením. V tomto případě uzavře listek a potvrdí příjem peněz zaměstnanec.

(2) Okresní národní výbor dá souhlas podle odstavce 1,

a) potvrdila-li okresní národní pojišťovna, že zaměstnanec jest nezpůsobilý k práci po dobu alespoň 3 měsíců,

b) byl-li zaměstnanec povolán k výkonu činné služby v branné moci nebo

c) zjistí-li se, že zaměstnanec koná nejméně po dobu 6 měsíců práci v závodu, na nějž se toto nařízení nevztahuje, pokud nejde o případ uvedený v § 9, odst. 2.

(3) Mimo případy uvedené v odstavci 2 mohou okresní národní výbory dáti souhlas k předčasnému proplacení hodnoty známek podle odstavce 1 při odchodu zaměstnanců na dlouhodobou brigádu, do učení nebo na studia, cizincům, kterým bylo odňato povolení k zaměstnání, a učňům po 18. roku věku a v podobných případech.

(4) Souhlas k proplacení hodnoty známek v případech uvedených v odstavcích 2 a 3 jest mimo to podmíněn potvrzením zaměstnavatele, u něhož zaměstnanec je nebo byl naposledy zaměstnán, že částka, která má býti proplacena, byla řádně zdaněna daní ze mzdy.

(5) V případech, na něž se vztahuje ustanovení § 9, odst. 2 vyplatí poštovní úřad hodnotu vlepených známek jednotnému fondu pracujících, bez zřetele na to, zda lístek je uzavřen nebo polepený v částech I a II.

### § 12.

Zemřel-li zaměstnanec, pro nějž byl založen lístek a jemuž dosud nebyla proplacena hodnota vlepených známek, oznámí zaměstnavatel částku odpovídající jejich hodnotě příslušnému pozůstalostnímu soudu. Poštovní úřad proplatí zaměstnavateli hodnotu vlepených známek bez zřetele na ustanovení § 7, předložil-li zaměstnavatel písemný souhlas pozůstalostního soudu k výplatě. Zaměstnavatel vydá pak proplacenou částku dědicovi, který mu předložil písemný souhlas pozůstalostního soudu.

### § 13.

(1) Byl-li lístek s vlepenými známkami u zaměstnavatele zničen nebo stal-li se neupotřebitelným, může být hodnota vlepených známek proplacena poštovním úřadem na náhradní lístek na dovolenou jen, pokud lze tuto hodnotu nepochybně prokázat. V tomto případě zaměstnavatel vyplní nový lístek, který v nadpise označí jako náhradní a v němž vyznačí jednotlivé týdenní částky, na něž zněly vlepené známky.

(2) Zaměstnavatel jest povinen požádati o souhlas k výplatě u poštovního úřadu do jednoho měsíce po dni, kdy bylo zjištěno, že lístek je zničen nebo se stal neupotřebitelným. K žádosti připojí vyplněný náhradní lístek a doloží jej doklady o celkové hodnotě vlepených známek. Uzná-li poštovní úřad (§ 4, odst. 3) po prozkoumání případu žádost za odůvodněnou, opatří náhradní lístek schvalovací doložkou, v níž uvede, jakou hodnotu známek a za které týdny uznává.

(3) Proplácení schváleného náhradního lístku se řídí ustanoveními §§ 7 až 11.

### § 14.

(1) Nárok na proplacení hodnoty známek vlepených do lístku (§§ 8, 9 a 11) zaniká, nebyl-li lístek do tří let ode dne znehodnocení poslední známky předložen k výplatě poštovnímu úřadu.

(2) Částky odpovídající neproplacené hodnotě známek propadají ve prospěch státu.

### § 15.

(1) Lístky s vlepenými známkami zůstávají po proplacení hodnoty známek jako doklad o proplacení u poštovních úřadů.

(2) Poštovní správa není povinna

- a) vraceti peníze za neupotřebené známky,
- b) vyměňovati tiskopisy lístků nebo známky, které pozbyly platnosti, po případě vraceti za takové známky peníze.

(3) Za výplatu hodnoty vlepených známek neoprávněnému příjemci neposkytuje poštovní správa náhrady.

### § 16.

(1) Ministerstvo práce a sociální péče může v dohodě s ministerstvem pošt a jednotnou odborovou organizací pro některé skupiny podniků povolit, aby hodnotu známek, které by se měly podle ustanovení §§ 4 a 5 vlepiť při skončení každého mzdového období, jen vyznačovaly číslicí. Skončí-li však pracovní poměr před vznikem nároku na dovolenou podle § 2, je zaměstnavatel povinen dodatečně vlepiť známky podle ustanovení §§ 4 a 5 vyjma případ uvedený v odstavci 4.

(2) Vznikne-li nárok na dovolenou, vyplatí zaměstnavatel uvedený v odstavci 1 částku odpovídající součtu vyznačených číslic spolu s hodnotou známek, které byly po případě vlepeny.

(3) Částku odpovídající hodnotě vlepených známek vyplatí zaměstnavateli příslušný poštovní úřad, i když nejsou splněny podmínky podle §§ 8 až 11.

(4) V případech, na něž se vztahuje ustanovení § 9, odst. 2, vyplatí zaměstnavatel příslušnou částku jednotnému fondu pracujících v hotovosti.

### § 17.

Ministerstvo práce a sociální péče může v dohodě s jednotnou odborovou organizací vymoci zaměstnance cihelen a stavební zaměstnance dolů pracující pod zemí z účinnosti tohoto nařízení, prokáže-li správa závodu, že zaměstnanci pracují v podniku celoročně a mohou splnit všeobecné podmínky §§ 2 a 3 zákona č. 91/1949 Sb.

### § 18.

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1949 s výjimkou ustanovení § 3, odst. 2, věty první, § 4, odst. 2 a 3, § 5, odst. 3, vět druhé a třetí a §§ 9 a 16, která nabývají účinnosti dnem vyhlášení tohoto nařízení; provedou je ministři práce a sociální péče a pošt v dohodě se zúčastněnými ministry.

Zápotocký v. r.

Kliment v. r.

za ministra Erbana

Dr. Neuman v. r.

Příloha A

**L í s t e k n a d o v o l e n o u**

Zneužití známek a listků na dovolenou se stíhá podle trestního zákona.

(podle vl. nař. č. 155/1949 Sb.)

| I. část   | Vystavena dne .....   | Týden | Místo pro lepení známek | Týdenní částka |        |
|---|---|-------|-------------------------|----------------|--------|
|   |   |       |                         | Kčs            | h      |
| Příjmení a .....<br>.....<br>(křestní jméno zaměstnance,<br>.....<br>Datum a místo narození,<br>.....   | Výměra dovolené ke dni 1. ledna<br>1949: ..... týdny.                                 | 1     |                         |                |        |
| Okresní národní výbor souhlasí s před-<br>časnou výplatou listku na dovolenou<br>podle § 11 vl. nař. č. 155/1949 Sb.<br>V ..... dne ..... 194...<br>L. S. ....<br>..... podpis. | .....<br>razítko zaměstnavatele.  | 2     |                         |                |        |
|   | Potvrzení o příjmu.<br>Částku Kčs ..... t. j. slovy:<br>Kčs .....<br>přijal dne ..... | 3     |                         |                |        |
|   |   | 4     |                         |                |        |
|   |   | 5     |                         |                |        |
|   |   | 6     |                         |                |        |
|   |   | 7     |                         |                |        |
|   |   | 8     |                         |                |        |
|   |   |       |                         |                | Převod |

Pro poštovní záznaky:

Pořadové číslo deníku platů na dovolenou: .....

Vyplatil: .....

Přezkoušel: .....

Denní  
razítko  
pošt.  
úřadu







Tabulka pro výpočet hodnoty známek na dovolenou.

| Při týdenním výdělku |     | Hodnota známek při dovolené |         |         | Při týdenním výdělku |      | Hodnota známek při dovolené |         |         |
|----------------------|-----|-----------------------------|---------|---------|----------------------|------|-----------------------------|---------|---------|
| nad                  | do  | 2 týdny                     | 3 týdny | 4 týdny | nad                  | do   | 2 týdny                     | 3 týdny | 4 týdny |
| Kčs                  |     | Kčs                         |         |         | Kčs                  |      | Kčs                         |         |         |
| 0                    | 20  | 0.50                        | 1.—     | 1.—     | 900                  | 920  | 54.50                       | 82.     | 109.—   |
| 20                   | 40  | 2.—                         | 3.—     | 4.—     | 920                  | 940  | 56.—                        | 84.     | 112.—   |
| 40                   | 60  | 3.—                         | 4.50    | 6.—     | 940                  | 960  | 57.—                        | 85.50   | 114.—   |
| 60                   | 80  | 4.—                         | 6.—     | 8.—     | 960                  | 980  | 58.—                        | 87.—    | 116.—   |
| 80                   | 100 | 5.50                        | 8.—     | 11.—    | 980                  | 1000 | 59.50                       | 89.—    | 119.—   |
| 100                  | 120 | 6.50                        | 10.—    | 13.—    | 1000                 | 1020 | 60.50                       | 91.—    | 121.—   |
| 120                  | 140 | 8.—                         | 12.—    | 16.—    | 1020                 | 1040 | 62.—                        | 93.—    | 124.—   |
| 140                  | 160 | 9.—                         | 13.50   | 18.—    | 1040                 | 1060 | 63.—                        | 94.50   | 126.—   |
| 160                  | 180 | 10.—                        | 15.—    | 20.—    | 1060                 | 1080 | 64.—                        | 96.—    | 128.—   |
| 180                  | 200 | 11.50                       | 17.—    | 23.—    | 1080                 | 1100 | 65.50                       | 98.—    | 131.—   |
| 200                  | 220 | 12.50                       | 19.—    | 25.—    | 1100                 | 1120 | 66.50                       | 100.—   | 134.—   |
| 220                  | 240 | 14.—                        | 21.—    | 28.—    | 1120                 | 1140 | 68.—                        | 102.—   | 136.—   |
| 240                  | 260 | 15.—                        | 22.50   | 30.—    | 1140                 | 1160 | 69.—                        | 103.50  | 138.—   |
| 260                  | 280 | 16.—                        | 24.—    | 32.—    | 1160                 | 1180 | 70.—                        | 105.—   | 140.—   |
| 280                  | 300 | 17.50                       | 26.—    | 35.—    | 1180                 | 1200 | 71.50                       | 107.—   | 143.—   |
| 300                  | 320 | 18.50                       | 28.—    | 37.—    | 1200                 | 1220 | 72.50                       | 109.—   | 145.—   |
| 320                  | 340 | 20.—                        | 30.—    | 40.—    | 1220                 | 1240 | 74.—                        | 110.—   | 148.—   |
| 340                  | 360 | 21.—                        | 31.50   | 42.—    | 1240                 | 1260 | 75.—                        | 112.50  | 151.—   |
| 360                  | 380 | 22.—                        | 33.—    | 44.—    | 1260                 | 1280 | 76.—                        | 114.—   | 152.—   |
| 380                  | 400 | 23.50                       | 35.—    | 47.—    | 1280                 | 1300 | 77.50                       | 116.—   | 155.—   |
| 400                  | 420 | 24.50                       | 37.—    | 49.—    | 1300                 | 1320 | 78.50                       | 118.—   | 157.—   |
| 420                  | 440 | 26.—                        | 39.—    | 52.—    | 1320                 | 1340 | 80.—                        | 120.—   | 160.—   |
| 440                  | 460 | 27.—                        | 40.50   | 54.—    | 1340                 | 1360 | 81.—                        | 121.50  | 162.—   |
| 460                  | 480 | 28.—                        | 42.—    | 56.—    | 1360                 | 1380 | 82.—                        | 123.—   | 164.—   |
| 480                  | 500 | 29.50                       | 44.—    | 59.—    | 1380                 | 1400 | 83.50                       | 125.—   | 167.—   |
| 500                  | 520 | 30.50                       | 46.—    | 61.—    | 1400                 | 1420 | 84.50                       | 127.—   | 169.—   |
| 520                  | 540 | 32.—                        | 48.—    | 64.—    | 1420                 | 1440 | 86.—                        | 128.—   | 172.—   |
| 540                  | 560 | 33.—                        | 49.50   | 66.—    | 1440                 | 1460 | 87.—                        | 130.50  | 174.—   |
| 560                  | 580 | 34.—                        | 51.—    | 68.—    | 1460                 | 1480 | 88.—                        | 132.—   | 176.—   |
| 580                  | 600 | 35.50                       | 53.—    | 71.—    | 1480                 | 1500 | 89.50                       | 134.—   | 179.—   |
| 600                  | 620 | 36.50                       | 55.—    | 73.—    | 1500                 | 1520 | 90.50                       | 136.—   | 181.—   |
| 620                  | 640 | 38.—                        | 57.—    | 76.—    | 1520                 | 1540 | 92.—                        | 138.—   | 184.—   |
| 640                  | 660 | 39.—                        | 58.50   | 78.—    | 1540                 | 1560 | 93.—                        | 139.50  | 186.—   |
| 660                  | 680 | 40.—                        | 60.—    | 80.—    | 1560                 | 1580 | 94.—                        | 141.—   | 189.—   |
| 680                  | 700 | 41.50                       | 62.—    | 83.—    | 1580                 | 1600 | 95.50                       | 143.—   | 191.—   |
| 700                  | 720 | 42.50                       | 64.—    | 85.—    | 1600                 | 1620 | 96.50                       | 145.—   | 193.—   |
| 720                  | 740 | 44.—                        | 66.—    | 88.—    | 1620                 | 1640 | 98.—                        | 147.—   | 196.—   |
| 740                  | 760 | 45.—                        | 67.50   | 90.—    | 1640                 | 1660 | 99.—                        | 148.50  | 198.—   |
| 760                  | 780 | 46.—                        | 69.—    | 92.—    | 1660                 | 1680 | 100.—                       | 150.—   | 200.—   |
| 780                  | 800 | 47.50                       | 71.—    | 95.—    | 1680                 | 1700 | 101.50                      | 152.—   | 203.—   |
| 800                  | 820 | 48.50                       | 73.—    | 97.—    | 1700                 | 1720 | 102.50                      | 154.—   | 205.—   |
| 820                  | 840 | 50.—                        | 75.—    | 100.—   | 1720                 | 1740 | 104.—                       | 156.—   | 208.—   |
| 840                  | 860 | 51.—                        | 76.50   | 102.—   | 1740                 | 1760 | 105.—                       | 157.50  | 210.—   |
| 860                  | 880 | 52.—                        | 78.—    | 104.—   | 1760                 | 1780 | 106.—                       | 159.—   | 212.—   |
| 880                  | 900 | 53.50                       | 80.—    | 107.—   | 1780                 | 1800 | 107.50                      | 161.—   | 215.—   |

Při týdenním výdělku vyšším než v tabulce uvedeném činí hodnota známek při nároku na dovolenou ve výměře 2 týdny . . . . . 6%,  
3 týdny . . . . . 9%,  
4 týdny . . . . . 12% hrubého týdenního výdělku včetně všech příplatků.

