

Sbírka zákonů

Československé socialistické republiky

Částka 48

Vydána dne 30. prosince 1967

Cena

O B S A H :

131. V y h l á š k a Státní komise pro finance, ceny a mzdy o prohloubení hmotné zainteresovanosti a odpovědnosti vedoucích pracovníků hospodářských organizací
 132. V y h l á š k a Státní komise pro finance, ceny a mzdy o odměňování a hmotném zabezpečení mladistvých nastupujících po skončení povinné školní docházky přímo do pracovního poměru
 133. V y h l á š k a ministra zahraničního obchodu o zřízení Pragoinvestu, podniku zahraničního obchodu
 134. V y h l á š k a ministra zahraničního obchodu o změně ve vyhlášce ministra zahraničního obchodu č. 312/1953 Ú. l., o zřízení Strojexportu, podniku zahraničního obchodu, ve znění vyhlášky č. 95/1960 Sb. a vyhlášky č. 147/1965 Sb.
 135. R e d a k č n í s d ě l e n í o opravě tiskové chyby ve vyhlášce Svazu výrobních družstev č. 88/1967 Sb., o ne-mccenském pojištění členů výrobních družstev
- O z n á m e n í o vydání obecných právních předpisů

131

V Y H L Á Š K A

Státní komise pro finance, ceny a mzdy

ze dne 13. prosince 1967

o prohloubení hmotné zainteresovanosti a odpovědnosti vedoucích pracovníků hospodářských organizací

Státní komise pro finance, ceny a mzdy stanoví podle § 4 zákona č. 113/1965 Sb. v dohodě s ministerstvem financí a Ústřední radou odborů:

§ 1

Rozsah platnosti

(¹) Touto vyhláškou se v hospodářských organizacích, na které se vztahuje vyhláška Státní komise pro finance, ceny a mzdy č. 101/1966 Sb., o odměňování práce v nové soustavě plánovitého řízení národního hospodářství, upravují hmotné pobídky k prohloubení osobní hmotné zainteresovanosti vedoucích pracovníků na dlouhodobém vývoji organizací a plnění celospolečenských potřeb a k upevnění odpovědnosti těchto pracovníků za výsledky činnosti organizací.

(²) Vyhláška se vztahuje na generální ředitele a odborné ředitele oborových ředitelství trustů nebo oborových podniků, na ředitele národních

podniků a ostatních hospodářských organizací řízených ústředními orgány a národními výbory (dále jen „podnik“), na jejich náměstky a na ředitele významných závodů (dále jen „vedoucí pracovníci“). Okruh významných závodů určí příslušní generální ředitelé, a pokud jde o závody podniků ústředně řízených, příslušný ústřední orgán.

(³) Generální ředitelé a ředitelé podniků mohou rozhodnout v dohodě s příslušným odborovým orgánem, u kterých dalších vedoucích pracovníků rozhodujících útvarů podniku nebo určeného závodu se postupuje podle této vyhlášky.

(⁴) Okruh vedoucích pracovníků, na které se vztahuje tato vyhláška, se uvede v příslušné kolektivní smlouvě.

(⁵) Svaz výrobních družstev a Svaz spotřebních družstev stanoví, která ustanovení této vyhlášky se přiměřeně uplatňují v družstevních organizacích.

§ 2

Dohody o hmotné zainteresovanosti a odpovědnosti

[¹] Odměňování vedoucích pracovníků je závislé na komplexním hodnocení všech rozhodujících stránek technickoekonomického rozvoje jimi řízených podniků a dosažených hospodářských výsledků.

[²] Základem komplexního hodnocení práce a odměňování vedoucích pracovníků jsou dosažené hospodářské výsledky a plnění konkrétních, zásadně předem dohodnutých programových cílů podniku, např. ujasnění technickoekonomické koncepce rozvoje, rozpracování zásad nové soustavy plánovitého řízení na podmínky vnitropodnikových útvarů a jejich důsledná realizace, modernizace výrobně technické základny, zastavení neefektivních výrobních úrovně, zvýšení technické a kvalitativní úrovně rozhodujících výrobků, zvýšení podílu finální výroby, zejména dodávek pro export a tržní fondy, ve stavební výrobě snižování rozestavěnosti na základě dlouhodobého plánu vývoje rozestavěnosti a zkracování lhůt staveb, dosahování výhodnějších cen při vývozu a dovozu, zlepšování hospodářských výsledků cestou růstu produktivity práce při racionálním hospodaření pracovními silami, zabezpečení proporcionálního vývoje mezd, zabezpečení termínů a kvality důležitých investičních akcí, zvýšení kultury práce, zlepšení pracovního prostředí a bezpečnosti práce apod.

[³] Konkrétní programové cíle rozhodné pro odměňování vedoucích pracovníků dohodne s vedoucím pracovníkem jeho nadřízený vedoucí pracovník (orgán), tj. s generálními řediteli ministr, s vedoucími pracovníky oborového ředitelství a s řediteli organizací, popřípadě s vedoucími závody generální ředitel, s ostatními vedoucími pracovníky organizace, popřípadě závodu ředitel organizace a pokud jde o organizace řízené národními výbory, s řediteli těchto organizací příslušný národní výbor. Přitom postupují v součinnosti s příslušným odborovým orgánem a vycházejí z podrobné analýzy dosavadního i perspektivního rozvoje podniku, zejména z hlediska optimálního zabezpečování celospolečenských zájmů a potřeb a se zřetelem na charakter funkce vedoucího pracovníka. Podklady pro stanovení těchto cílů vypracují výrobní, technické, ekonomické a obchodní složky nadřízeného orgánu za účasti jeho příslušných kolektivních orgánů (kolegia, správní výbory) a podniku, jehož se úkoly týkají.

[⁴] Programové cíle se vytyčují v dohodě o hmotné zainteresovanosti a odpovědnosti (dále jen „dohoda“), kterou spolu písemně uzavírají vedoucí pracovník a nadřízený vedoucí pracovník (orgán), a to zásadně předem na období tří až pěti let v souladu se stupněm ujasněnosti technickoekonomické koncepce rozvoje podniku. V podnicích místního hospodářství řízených národními

výbory uzavírá dohodu s vedoucím pracovníkem řídicí národní výbor. V dohodě se dále upraví konkrétní podmínky hmotné zainteresovanosti a odpovědnosti vedoucího pracovníka podle dalších ustanovení této vyhlášky.

[⁵] Programové cíle vytyčené v dohodách nesmějí být v rozporu s ustanoveními vládního nařízení č. 100/1966 Sb., o plánovitém řízení národního hospodářství, kterými se určují rozsah a způsob stanovení závazných úkolů a závazných limitů podnikům.

[⁶] Pokud z objektivních důvodů není zatím ujasněn dlouhodobější rozvoj podniku, může být dohoda uzavřena výjimečně na kratší dobu, nejméně však na jeden rok. V těchto případech se do programových cílů podniku zahrne vypracování dlouhodobé technickoekonomické koncepce jeho rozvoje.

[⁷] V dohodě lze též upravit podmínky, za kterých může být změněna před uplynutím její platnosti. Dohoda zaniká, jakmile vedoucí pracovník přestane trvale vykonávat funkci, pro kterou byla uzavřena.

[⁸] Dohody uzavřené nadřízeným vedoucím pracovníkem (orgánem) s vedoucím pracovníkem podniku zavazují tento podnik k výplatě mzdových náležitostí vyplývajících z dohody.

Formy hmotné zainteresovanosti a odpovědnosti

§ 3

[¹] Vedoucí pracovníci jsou hmotně zainteresováni na hospodářských výsledcích podniku formou podílů na těchto výsledcích, zejména na přírůstku zisku, použitelného hrubého důchodu apod. Podíly na hospodářských výsledcích mohou být vedoucím pracovníkům poskytovány pouze na základě hodnocení dosažených hospodářských výsledků a plnění programových cílů vytyčených v dohodě, uzavřené písemně podle § 2. Prémie se vedoucím pracovníkům neposkytují.

[²] Ustanovení o poskytování podílů na hospodářských výsledcích, obsažená v § 20 až 24 vyhlášky č. 101/1966 Sb. a v kolektivních smlouvách, se vztahují na vedoucí pracovníky uvedené v § 1, jen pokud z této vyhlášky, popřípadě z dohod uzavřených podle § 2, nevyplývá nic jiného.

§ 4

[¹] Před uzavřením dohody podle § 2 určí výši podílů na hospodářských výsledcích nadřízený vedoucí pracovník (orgán) v dohodě s příslušným odborovým orgánem v souladu s koncepcí vývoje mezd příslušného stupně řízení, v závislosti na hospodářských výsledcích podniku dosažených v předchozím období a se zřetelem na zvýšení

těchto výsledků v jednotlivých letech období, na které se dohoda uzavírá.

(2) O výsledné výši podílů na hospodářských výsledcích za běžný rok rozhoduje nadřízený vedoucí pracovník (orgán) v souladu s příslušným odborovým orgánem na podkladě rozboru a komplexního hodnocení dosažených výsledků a plnění dohodnutých programových cílů a úkolů.

(3) Zjistí-li se při komplexním hodnocení vážné nedostatky v kvalitě výroby nebo služeb, nebo že došlo k závadám v dodávkách pro zahraniční trh, byly porušeny cenové předpisy, zejména překročena dohodnutá nebo stanovená úroveň cen, nebyl zabezpečen proporcionální vývoj mezd v souladu s koncepcí potvrzenou příslušným nadřízeným orgánem, byly porušeny předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, nebyl dodržen dlouhodobý plán snížení rozestavenosti a zkrácení lhůt staveb, nebyly splněny závažné parametry a podmínky výstavby anebo se vyskytly jiné závažné nedostatky v řídicí práci vedoucího pracovníka, zejména v plnění dohodnutých programových cílů, je nadřízený vedoucí pracovník (orgán) povinen s uvedením důvodů podíl přiměřeně snížit nebo nepřiznat; nadřízený vedoucí pracovník (orgán) sníží podíl také o přiměřenou část zvýšených úroků z provozních i investičních bankovních úvěrů nebo penále, které musel podnik zaplatit.

(4) Nadřízený vedoucí pracovník (orgán) může podíl přiměřeně zvýšit, jestliže osobní zásluhou a iniciativou vedoucího pracovníka bylo dosaženo zvláště dobrých výsledků, popřípadě byly zabezpečeny mimořádné úkoly, jejichž splnění se neprojeví ve zlepšení hospodářského výsledku podniku, mělo však důležitý význam z hlediska společenských zájmů, jako je žádoucí snížení úrovně cen výrobků při současném uspokojení poptávky apod.; nadřízený vedoucí pracovník (orgán) zvýší zpravidla podíl i o určitou část úroků získaných za dlouhodobé vklady podniku na bankovních účtech a o část výnosu z nákupu obligací banky. Formou zvýšení podílů v takových případech se zásadně nahradí poskytování mimořádných odměn.

§ 5

(1) Podíly na hospodářských výsledcích za běžný rok a zálohy na ně poskytnuté podle obecných pravidel obsažených v kolektivní smlouvě se převádějí na osobní účty, které podnik zřídí pro jednotlivé vedoucí pracovníky podle § 24 vyhlášky č. 101/1966 Sb. Vedoucímu pracovníku musí být umožněno kdykoliv zjistit stav prostředků uložených na osobním účtě.

(2) Z podílů na hospodářských výsledcích, určeného na základě komplexního hodnocení za uplynulý rok, náleží vedoucímu pracovníku dvě třetiny, na které se zúčtují vyplacené zálohy. Zbývající jedna třetina podílu je určena pro dlouho-

dobou hmotnou zainteresovanost vedoucího pracovníka.

(3) Zjistí-li se při komplexním hodnocení hospodářských výsledků podniku za uplynulý hospodářský rok nedostatky uvedené v § 4 odst. 3, sníží nadřízený vedoucí pracovník (orgán) přiměřeně část podílu určenou pro dlouholetou hmotnou zainteresovanost, pokud postih za tyto nedostatky není dostatečně vyjádřen nepřiznáním podílu na hospodářských výsledcích za uplynulý rok; tuto část může nadřízený vedoucí pracovník (orgán) přiměřeně snížit také tehdy, zjistí-li tyto nedostatky v průběhu roku.

(4) Po skončení doby platnosti dohody uzavřené podle § 2, nejdříve však po uplynutí tří let, rozhodne nadřízený vedoucí pracovník (orgán) v souladu s příslušným odborovým orgánem na základě rozboru a komplexního hodnocení dosažených výsledků a splnění dohodnutých programových cílů za celé období, za jaká částka náleží vedoucímu pracovníku ze zbývajících částí ročních podílů na hospodářských výsledcích určených pro dlouhodobou hmotnou zainteresovanost. Tříletá doba neplatí při předčasném zániku dohody podle § 2 odst. 7.

§ 6

Výsledky hospodaření a plnění programových cílů podle předcházejících ustanovení hodnotí nadřízený vedoucí pracovník (orgán) po předchozím vyjádření příslušného kolektivního orgánu (kolegia, správního výboru). Se závěry hodnocení musí být vedoucí pracovník seznámen.

§ 7

(1) Podíly na hospodářských výsledcích a zálohy na ně se zdaňují jako jednorázová mzda podle § 13 odst. 1 zákona č. 76/1952 Sb., o dani ze mzdy, tak, že z částek náležejících vedoucímu pracovníku podle § 5 odst. 2 této vyhlášky se srazí daň ze mzdy před jejich převedením na osobní účet a ze zbývajících částí se srazí daň ze mzdy před její výplatou (§ 5 odst. 4) vedoucímu pracovníku.

(2) Částky náležející vedoucímu pracovníku (§ 5 odst. 2) a převedené na osobní účet se úrokují obdobně jako vklady občanů u Státního spořitelny.

Závěrečná ustanovení

§ 8

(1) Osobní účet se zruší vypořádáním závazků podniku vůči vedoucímu pracovníku při skončení jeho pracovního poměru nebo jeho přeřazení na funkci, na niž se nevztahují ustanovení § 1.

(2) Účtování a vykazování částek převáděných na osobní účty se řídí směrnicemi Státního statistického úřadu.

§ 9

{¹} Dohody podle § 2 na rok 1968 musí být uzavřeny nejpozději do konce března 1968.

{²} Zrušují se zásady pro zřizování osobních účtů vedoucích pracovníků, vydané Státní mzdovou komisí dne 29. října 1965 č. j. 45.64.1/65(37), a opatření ústředních orgánů podle nich vydaná.

Osobní účty podle nich zřízené se zruší vypořádáním závazků podniků vůči vedoucím pracovníkům nejpozději do 30. dubna 1968.

§ 10

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1968.

Ministr-předseda:

v z. Ing. Hůla v. r.

132

V Y H L Á Š K A

Státní komise pro finance, ceny a mzdy

ze dne 15. prosince 1967

o odměňování a hmotném zabezpečení mladistvých nastupujících po skončení povinné školní docházky přímo do pracovního poměru

Státní komise pro finance, ceny a mzdy stanoví podle § 4 zákona č. 113/1965 Sb. a na základě zásad schválených vládou v dohodě s Ústřední radou odborů:

§ 1

Rozsah platnosti

Tato vyhláška se vztahuje na mladistvé, kteří po skončení povinné školní docházky jsou přijímáni do pracovního poměru v organizacích pro práci dělníků nebo technickohospodářských pracovníků (dále jen „mladiství“).

§ 2

Teoretická a praktická příprava

(1) Organizace poskytnou mladistvým teoretickou a praktickou přípravu pro práci, pro kterou jsou přijati, podle učebních programů, které vypracují organizace na základě pokynů svého nadřízeného orgánu, vydaných v souladu se zásadami stanovenými ministerstvem školství.

(2) Příprava zpravidla trvá 2 až 12 měsíců. Délku této přípravy stanoví oborové ředitelství, pokud si to nevyhradí ústřední orgán; přitom přihlédne k tomu, zda je třeba dlouhodobější teoretické a praktické přípravy zakončené kvalifikační zkouškou. U jednoduchých prací pomocného charakteru, nevyžadujících zvláštních teoretických znalostí, může být stanovena kratší doba přípravy; délku přípravy do 2 měsíců stanoví organizace.

§ 3

Odměňování mladistvých v období přípravy

(1) Mladistvým náleží v období praktické a teoretické přípravy měsíční odměna v rozpětí od 30 do 120 Kčs. V rámci tohoto rozpětí určí organizace výši odměny mladistvému podle celkového hodno-

cení jeho pracovních výsledků a chování za uplynulý měsíc. Odměny od 100 do 120 Kčs měsíčně lze poskytovat jen při dobrých výsledcích v období přípravy.*) V první polovině období lze poskytnout odměnu nejvýše 80 Kčs měsíčně.

(2) Pro mladistvé v zemědělské a lesní výrobě upraví výši odměny ministerstva zemědělství a živiny a lesního a vodního hospodářství v dohodě se zúčastněnými ústředními orgány.

(3) Přiznaná měsíční odměna se poskytuje mladistvému v období teoretické a praktické přípravy i po dobu jeho pracovní neschopnosti pro nemoc, úraz nebo po dobu karantény, pokud počátek těchto dob spadá do období přípravy, nejdéle však po dobu, po kterou by se jinak poskytovalo nemocenské podle předpisů o nemocenském pojištění.**)

§ 4

Stravování a ubytování

(1) Organizace zajistí mladistvým v období teoretické a praktické přípravy přiměřené stravování a podle potřeby též ubytování.

(2) Organizace poskytne mladistvým bezplatné stravování a ubytování, popřípadě neubytovaným mladistvým jedno hlavní a jedno vedlejší jídlo, jen jsou-li členy sociálně potřebné domácnosti, nebo jsou-li pro to důvody dopravní nebo výchovné anebo jestliže to je v zájmu získání mladých pracovníků, obdobně podle předpisů o finančním a hmotném zabezpečení učňů.***) Toto zvýhodnění poskytuje organizace po projednání se závodním výborem základní organizace Revolučního odborového hnutí.

(3) Mladistvým, kteří nejsou zvýhodněni podle předcházejícího odstavce, zajišťuje organizace stravování a ubytování za úhradu ve výši stanovené v předpisech o finančním a hmotném zabezpečení učňů.

*) Částka odměny od 100 do 120 Kčs měsíčně se proto nezapočítává do vlastních příjmů mladistvého z hlediska nároku rodičů na přídatky na děti.

***) Za dobu pracovní neschopnosti, po kterou náleží mladistvému měsíční odměna, se neposkytuje nemocenské.

***). Vyhláška ministerstva školství a kultury č. 84/1965 Sb.

§ 5

Odměňování mladistvých po skončení přípravy

(1) Po skončení teoretické a praktické přípravy se zařazují mladiství dělníci do 16 let nejvýše do 3. kvalifikační třídy a mladiství dělníci od 16 do 18 let nejvýše do 4. kvalifikační třídy příslušného tarifního kvalifikačního katalogu. Mladiství technicko-hospodářští pracovníci do 16 let se zařazují do tarifní třídy T 1 nebo nejvýše do A 2 podle katalogu technicko-hospodářských funkcí, platného v organizaci; mladiství technicko-hospodářští pracovníci od 16 do 18 let se zařazují nejvýše do tarifní třídy T 2 nebo A 5 podle tohoto katalogu. Výjimka z tohoto zařazení mohou povolit ústřední orgány pouze u mladistvých konajících fyzicky namáhavější práce.*)

(2) Organizace jsou povinny důsledně zabezpečit správné přidělování práce mladistvým na pracovišti, zejména s ohledem na kvalifikační třídu tak, aby jejich výdělky byly ve správném poměru k výdělkům vyučených dělníků a k nástupním platům

technicko-hospodářských pracovníků se středním odborným vzděláním.

(3) Při používání mzdových tarifů s rozpětím lze mladistvým dělníkům do 18 let přiznávat pouze počáteční sazbu mzdových tarifů.

Závěrečná ustanovení

§ 6

(1) Ustanoveními této vyhlášky se řídí odměňování a hmotné zabezpečení mladistvých, kteří nastoupí do pracovního poměru po dni účinnosti této vyhlášky.

(2) Zrušuje se rozhodnutí tajemníka Státní mzdové komise ze dne 6. června 1960 č. 20, o odměňování a hmotném zabezpečení nevyučených mladistvých dělníků.

§ 7

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1968.

Ministr-předseda:

v z. Ing. Hůla v. r.

*) Při zaměstnávání mladistvých fyzicky namáhavějšími pracemi a ve zhoršeném pracovním prostředí nutno dodržet ustanovení zákoníku práce č. 65/1965 Sb. o pracovních podmínkách mladistvých,

133

VYHLÁŠKA

ministra zahraničního obchodu

ze dne 11. prosince 1967

o zřízení Pragoinvestu, podniku zahraničního obchodu

Ministr zahraničního obchodu stanoví v dohodě s ministrem financí podle § 2, 18 a 20 zákona č. 119/1948 Sb., o státní organizaci zahraničního obchodu a mezinárodního zasilatelství:

§ 1

Zřizuje se podnik pro zahraniční obchod, jehož název zní: Pragoinvest, podnik zahraničního obchodu (dále jen „podnik“).

§ 2

(1) Předmětem podnikání podniku je zahraniční obchod, zvláště vývoz a dovoz strojírenských výrobků, jako motorových lokomotiv, kolejových vozidel (jako tramvají a tramvajových souprav, nákladních vozů pro podnikovou dopravu), kompresorů (jako pístových kompresorů, vývěv a turbo-kompresorů), výrobků pro průmyslové a jiné chlazení, dieselmotorů, dieselagregátů včetně rozvoden a rozvodů a turbodmychadel, strojů a zařízení pro zpracování nerostných hmot (jako drtičů, mlýnů, třídičů a odlučovačů, strojů a zařízení pro keramické, porcelánové a podobné výrobky, pecí a chladiců pro výrobu stavebního materiálu, úpravu ruč a jiných nerostů), silových polovodičů a jejich aplikací, velkých točivých elektrických strojů a transformátorů, jeřábů (jako autojeřábů, samohybných jeřábů a podobných mechanizačních prostředků), převodových zařízení (jako převodovek, variátorů a spojek), těžních zařízení hlubinných dolů.

(2) K oprávnění podniku náleží také dodávat zařízení nebo části zařízení, náhradní díly, komponenty, projekty, montáže a technickou pomoc, popřípadě stavební části dodávek, prodávat licence ve vazbě na dodávky zařízení, komponentů, montoven apod., vesměs pokud to souvisí se zbožím podniku vyhrazeným.

(3) Jednotlivé druhy zboží, jehož vývoz nebo dovoz je podniku vyhrazen, stanoví podrobně ministr zahraničního obchodu zvláštním opatřením.

(4) Podnik je oprávněn provozovat veškerou činnost související s předmětem jeho podnikání.

§ 3

Sídlem podniku je Praha.

§ 4

(1) Podnik je samostatnou právnickou osobou.

(2) Podnik je hospodářskou organizací, která hospodaří samostatně a odpovídá za své závazky svým jménem.

(3) Stát ani jiné organizace neručí za jednání a závazky podniku.

(4) Podnik neručí za závazky státu ani jiných organizací.

(5) Jako vlastník nemovitého majetku se zapisuje podnik.

§ 5

(1) Podnik řídí generální ředitel jmenovaný ministrem zahraničního obchodu v dohodě s příslušným odvětvovým ministrem.

(2) Generální ředitel zastupuje podnik navenek a je oprávněn ke všem opatřením a rozhodnutím ve správě podniku.

(3) Na návrh generálního ředitele pověří ministr zahraničního obchodu v dohodě s příslušným odvětvovým ministrem jednoho nebo několik náměstků generálního ředitele jeho zastupováním v plném rozsahu jeho pravomocí.

§ 6

Základní jmění podniku činí 20 000 000 Kčs.

§ 7

Na činnost podniku podle této vyhlášky se vztahují příslušné předpisy platné pro oblast zahraničního obchodu.

§ 8

(1) Dnem 1. ledna 1968 přecházejí na podnik práva a závazky Strojexportu, podniku zahraničního obchodu, které vznikly před 1. lednem 1968 z obchodů se zbožím, jež bylo do 31. prosince 1967

vyhrazeno tomuto podniku a jež bude od 1. ledna 1968 vyhrazeno zřizovanému podniku.

[²] Jiná práva a závazky Strojexportu, podniku zahraničního obchodu, vzniklé před 1. lednem 1968 v souvislosti s předmětem podnikání, který je od 1. ledna 1968 vyhrazen podniku, přecházejí tímto dnem na podnik, pokud se oba podniky nedohodnou v jednotlivých případech jinak.

[³] Práva příslušející třetím osobám podle jiných právních předpisů nejsou přechodem práv a závazků podle odst. 1 a 2 dotčena.

§ 9

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1968.

Mínistr:

Hamouz v. r.

134

VYHLÁŠKA

ministra zahraničního obchodu

ze dne 11. prosince 1967

o změně ve vyhlášce ministra zahraničního obchodu č. 312/1953 Ú. l., o zřízení Strojexportu, podniku zahraničního obchodu, ve znění vyhlášky č. 95/1960 Sb. a vyhlášky č. 147/1965 Sb.

Ministr zahraničního obchodu stanoví v dohodě s ministrem financí podle § 2, 18 a 20 zákona č. 119/1948 Sb., o státní organizaci zahraničního obchodu a mezinárodního zasílatelství:

Článek 1

Vyhláška ministra zahraničního obchodu č. 312/1953 Ú. l., o zřízení Strojexportu, podniku zahraničního obchodu, ve znění vyhlášky č. 95/1960 Sb. a vyhlášky č. 147/1965 Sb., se mění takto:

§ 2 odst. 1 zní:

Předmět podnikání podniku je zahraniční obchod, zvláště vývoz a dovoz výrobků a zařízení silnoproudé elektrotechniky (včetně kalíren a elektrických indukčních pecí), zařízení na výrobu betonových prefabrikátů a dílců, zařízení pro těžbu a úpravu uhlí, stavebních a silničních strojů, ocelových konstrukcí objektů a mostů, úzkorozchodných lokomotiv, osobních i nákladních vagónů,

lodí, bagrů a plovoucích čerpacích stanic, loděnic a přístavních zařízení, transportních, ukládacích a zvedacích zařízení, vzduchotechnických zařízení, jakož i čerpadel a čerpacích zařízení, armatur, výrobků pro úpravu vod a dále zařízení montoven s částečnou výrobou silnoproudých přístrojů, elektromotorů a čerpadel, zařízení na opravu vagónů;

předmětem podnikání podniku je dále geologický průzkum v zahraničí, vývoz a dovoz stavebních prací (stavba silnic, mostů, železničních tratí, tunelů a jiných staveb);

k oprávnění podniku náleží také dodávat části zařízení, náhradní díly, komponenty, projekty, montáže a technickou pomoc, popřípadě stavební části dodávek, vesměs pokud to souvisí se zbožím podniku vyhrazeným.

Článek 2

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1968.

Ministr:

Hamouz v. r.

135

REDAKČNÍ SDĚLENÍ

o opravě tiskové chyby ve vyhlášce Svazu výrobních družstev č. 88/1967 Sb., o nemocenském pojištění členů výrobních družstev

Ve vyhlášce č. 88/1967 Sb. v § 8 na začátku první věty bylo vtištěno nesorávně: „O dodávkách nemocenského...“ místo správného znění: „O dávkách nemocenského...“

Redakce

OZNÁMENÍ O VYDÁNÍ OBECNÝCH PŘÁVNÍCH PŘEDPISŮ**Ministerstvo kultury a informací**

vydalo výnos dne 1. 6. 1967 čj. 3669/67, kterým se mění a doplňuje výnos ministra školství a kultury ze dne 2. 12. 1963 čj. 51 332/EK/63 o **úpravě platových poměrů pracovníků knižních a gramofonových středisek**, registrovaný ve Sbírce zákonů 1964 v částce 5 (strana 32).

Výnosem se doplňují obratová pásma stanovená v příloze 1 základního výnosu a současně mění podmínky pro použití částky 80 Kčs odčítané od základních platů jednotlivých pracovníků.

Do shora uvedeného výnosu lze nahlédnout v Československém ústředí knižní kultury, odborných školství a kultury krajských národních výborů, v Kulturní správě NV hl. m. Prahy, v Kulturní správě Severočeského krajského národního výboru a ve všech organizacích, jejichž pracovníků se platová úprava týká.

Ministr těžkého průmyslu

v dohodě s ústředním výborem Odborového svazu pracovníků kovoprůmyslu vydal:

1. Výnos ministra č. 3/67 ze dne 3. května 1967 o úpravě mzdových podmínek dělníků v organizacích v oboru působnosti ministerstva těžkého průmyslu.

Výnos upravuje mzdové podmínky dělníků v hospodářských organizacích včetně organizací odvětví těžkého průmyslu, které jsou řízeny národními výbory a v poloprovozních nebo výrobních zařízeních výzkumné a vývojové základny rozpočtových organizací.

Výnos nabyl účinnosti dnem 1. července 1967. Tímto dnem se zrušují všechny předpisy býv. ministerstva hutního průmyslu a rudných dolů, ministerstva těžkého strojírenství a ministerstva všeobecného strojírenství o odměňování dělníků.

Výnos byl rozeslán všem organizacím ministerstva těžkého průmyslu. Nahlédnout do něho lze v odboru ekonomiky práce těchto organizací a ministerstva těžkého průmyslu.

2. Výnos ministra č. 4/67 ze dne 1. června 1967 o odměňování řidičů a závozníků. Výnosem se stanoví, že odměňování řidičů a závozníků silničních motorových vozidel hospodářských a rozpočtových organizací v oboru působnosti ministerstva těžkého průmyslu vč. hospodářských organizací odvětví těžkého průmyslu, které jsou řízeny národními výbory, se řídí vyhláškou č. 42/1962 Sb. ve znění vyhlášky č. 23/1967 Sb., o úpravě mzdových podmínek řidičů motorových vozidel, závozníků a průvodčích autobusů s odchylkami a doplňky podle dalších ustanovení tohoto výnosu. Výnos nabyl účinnosti dnem 1. 7. 1967.

Tímto dnem se zrušují předpisy býv. ministerstva hutního průmyslu a rudných dolů, ministerstva těžkého strojírenství a ministerstva všeobecného strojírenství o odměňování řidičů a závozníků.

Výnos byl rozeslán všem organizacím ministerstva těžkého průmyslu. Nahlédnout do něho lze v odboru ekonomiky práce těchto organizací a ministerstva těžkého průmyslu.

3. Výnos ministra č. 5/67 ze dne 20. června 1967 o úpravě odměňování pracovníků strojních početních stanic v organizacích v oboru působnosti ministerstva těžkého průmyslu.

Tímto výnosem se upravuje odměňování provozních a technických pracovníků strojních početních stanic organizací v oboru působnosti ministerstva těžkého průmyslu a jejich zařízení včetně hospodářských organizací odvětví těžkého průmyslu, které jsou řízeny národními výbory.

Výnos nabyl účinnosti dnem 1. 7. 1967.

Tímto dnem se zrušují předpisy býv. ministerstva hutního průmyslu a rudných dolů, ministerstva těžkého strojírenství a ministerstva všeobecného strojírenství o odměňování pracovníků strojních početních stanic a pro pracovníky, na které se výnos vztahuje, pozbyly platnosti předpisy bývalého ministerstva hutního průmyslu a rudných dolů, ministerstva těžkého strojírenství a ministerstva všeobecného strojírenství o nástupních platech absolventů škol.

Výnos byl rozeslán všem organizacím ministerstva těžkého průmyslu. Nahlédnout do něho lze v odboru ekonomiky práce těchto organizací a ministerstva těžkého průmyslu.

4. Výnos ministra č. 6/67 ze dne 13. června 1967 o pracovní pohotovosti.

Výnos se vztahuje na pracovníky hospodářských a rozpočtových organizací v oboru působnosti ministerstva těžkého průmyslu a na pracovníky hospodářských organizací odvětví těžkého průmyslu. Řízených národními výbory

Výnos nabyl účinnosti dnem 1. července 1967.

Výnos byl otištěn ve Zpravodaji ministerstva těžkého průmyslu č. 7/1967 ze dne 22. 7. 1967 a lze do něho nahlédnout v odboru ekonomiky práce ministerstva těžkého průmyslu.

5. Výnos ministra č. 2/67 ze dne 28. března 1967 o odměňování dělníků při zkušebním ověřování nových prvků mzdové soustavy ve vybraných podnicích hutního průmyslu.

Tímto výnosem se upravují mzdové podmínky dělníků při zkušebním ověřování nových prvků mzdové soustavy v podnicích:

- Nová huť Klementa Gottwalda
- Východoslovenské železářny
- Třinecké železářny Velké říjnové socialistické revoluce, provoz železniční dopravy a provoz údržby oceláren.

Výnos nabyl účinnosti dnem 1. dubna 1967. Tímto dnem se zrušují:

- výnos ministerstva hutního průmyslu a rudných dolů č. 7/64 o mzdových podmínkách dělníků při zkušebním ověřování nové mzdové soustavy,
- směrnice ministerstva hutního průmyslu a rudných dolů č. 7270-64, pro zavádění ověřování mzdových podmínek podle výnosu č. 7/64 v provozu válcovny plechu za studena včetně inspekční údržby národního podniku Východoslovenské železářny,
- směrnice ministerstva hutního průmyslu a rudných dolů č. 7271-64 pro zavádění ověřování mzdových podmínek podle výnosu ministerstva hutního průmyslu a rudných dolů č. 7/64 v provozech oblasti ocelárna Nová huť Klementa Gottwalda,
- směrnice ministerstva hutního průmyslu a rudných dolů č. 7272-64 pro zavádění ověřování mzdových podmínek podle výnosu ministerstva hutního průmyslu a rudných dolů č. 7/64 v železniční dopravě a její údržbě v národním podniku Třinecké železářny Velké říjnové socialistické revoluce,
- směrnice ministerstva hutního průmyslu a rudných dolů č. 7273-64 pro zavádění ověřování mzdových podmínek podle výnosu ministerstva hutního průmyslu a rudných dolů č. 7/64 ve strojní a elektroúdržbě oceláren národního podniku Třinecké železářny Velké říjnové socialistické revoluce,
- směrnice ministerstva hutního průmyslu a rudných dolů č. 7274-65 o zavádění zkušebního ověřování mzdových podmínek podle výnosu ministerstva hutního průmyslu a rudných dolů č. 7/64 v provozech oblasti vysoké pece Východoslovenských železáren.

Pro dělníky, na něž se vztahuje tento výnos, **pozbývají platnosti:**

- výnos ministerstva hutního průmyslu a rudných dolů a ministerstva paliv č. 11/59 o mzdových podmínkách dělníků zaměstnaných na koksovárnách,
- výnos ministerstva hutního průmyslu a rudných dolů č. 2/60 o mzdových podmínkách dělníků zaměstnaných v podnicích ministerstva hutního průmyslu a rudných dolů,
- výnos č. 7/60 o zvýhodnění práce v nočních směnách,
- směrnice ministerstva hutního průmyslu a rudných dolů č. 242/7201-60 pro používání tarifního kvalifikačního katalogu a přiznávání kvalifikačních tříd,
- směrnice ministerstva hutního průmyslu a rudných dolů č. 242/7480-60, kterými se upravují podmínky pro poskytování příplatků za práci ve ztíženém nebo zdraví škodlivém pracovním prostředí,
- výnos ministerstva těžkého průmyslu č. 6/66 o přiznávání osobních platů pracovníkům v organizacích ministerstva těžkého průmyslu,
- odvětvový tarifní kvalifikační katalog hutního průmyslu HP 0 až 9.

Výnos byl zaslán organizacím, na které se vztahuje a je k nahlédnutí u nich a v odboru ekonomiky práce ministerstva těžkého průmyslu.

Ministerstvo vnitřního obchodu

vydalo podle § 35 odst. 1 vyhlášky č. 91/1965 Sb., o odměňování práce v nové soustavě plánovitého řízení národního hospodářství v dohodě s ústředním výborem Odborového svazu pracovníků obchodu výnos ze dne 10. října 1966, jímž se mění a doplňuje výnos č. 36/1965 Věstníku MVO o úpravě platových poměrů pracovníků malých provozoven a některých dělníků ve státním obchodě (odměňování procentním podílem z dosažené tržby).

Výnos rozšířil možnost odměňování procentním podílem z dosažené tržby na některé další závody a střediska restauračního stravování s účinností od 1. listopadu 1966.

Výnos byl uveřejněn v částce 12 Věstníku ministerstva vnitřního obchodu, ročník 1966, pod poř. č. 6;

vydalo na základě usnesení vlády ze dne 27. října 1965 č. 521, o přípravě mládeže k povolání v pracovním poměru, po dohodě s ústředním výborem Odborového svazu pracovníků obchodu a se souhlasem Ústřední rady odborů **směrnice ze dne 7. října 1966 pro přípravu mladistvých v pracovním poměru.**

Směrnice upravuje přípravu mládeže pro povolání, její délku, organizaci přípravy, jakož i odměňování a hmotné zabezpečení mládeže v období přípravy v organizacích vnitřního obchodu; nabyla účinností dnem 1. října 1966.

Směrnice byla uveřejněna v částce 12 Věstníku ministerstva vnitřního obchodu, ročník 1967, pod poř. č. 5;

vydalo podle § 30 vyhlášky č. 101/1966 Sb., o odměňování práce v nové soustavě plánovitého řízení národního hospodářství, v dohodě s ústředním výborem Odborového svazu pracovníků obchodu **výnos ze dne 27. prosince 1966, kterým se mění výnos č. 35/1965 Věstníku MVO, o odměňování práce v organizacích státního obchodu.**

Výnos umožnil zavést tarifní stupnice A 2 a T 5 u organizací státního obchodu; nabyl účinností dnem 1. ledna 1967.

Výnos byl uveřejněn v částce 15 Věstníku ministerstva vnitřního obchodu, ročník 1966, pod poř. č. 9.

V této částce jsou zároveň uvedeny mzdové předpisy, které v oboru ministerstva vnitřního obchodu zůstaly i nadále po 31. prosinci 1966 v platnosti po prověrce provedené podle usnesení vlády ze dne 4. května 1966 č. 158, o zrušení některých právních předpisů, vládních usnesení a opatření ministerstev a ostatních ústředních orgánů.

Do Věstníku ministerstva vnitřního obchodu lze nahlédnout u odborů obchodu krajských a okresních národních výborů, ministerstva vnitřního obchodu a všech organizací, na které se předpisy vztahují.