

Ročník 1988

Sbírka zákonů

Československá socialistická republika

ČESKÁ
SOCIALISTICKÁ REPUBLIKA

SLOVENSKÁ
SOCIALISTICKÁ REPUBLIKA

Částka 49

Vydána dne 30. prosince 1988

Cena Kč

OBSAH:

232. Nařízení vlády České socialistické republiky, kterým se mění nařízení vlády České socialistické republiky č. 26/1985 Sb., o odchýlném poskytování nepřetržitého odpočinku v týdnu některým pracovníkům
 233. Nariadenie vlády Slovenskej socialistickej republiky o drobných prevádzkárňach národných výborov ako právnických osobách
 234. Vyhláška federálního ministerstva práce a sociálních věcí, kterou se mění a doplňuje vyhláška č. 98/1985 Sb., o usměrňování mzdových prostředků
 235. Vyhláška federálního ministerstva práce a sociálních věcí o zjišťování a používání průměrného výdělku
 236. Vyhláška federálního ministerstva práce a sociálních věcí o jiných úkonech v obecném zájmu
 237. Vyhláška federálního ministerstva práce a sociálních věcí, kterou se mění a doplňuje vyhláška č. 104/1964 Sb., kterou se provádí zákon o zabezpečení družstevních rolníků v nemoci a o zabezpečení matky a dítěte
 238. Vyhláška Ministerstva spravodlivosti Slovenskej socialistickej republiky, ktorou sa určuje, čo sa považuje za omamné prostriedky a jedy v zmysle Trestného zákona.
 239. Vyhláška Ústřední rady odborů o změnách vyhlášky Ústřední rady odborů č. 143/1985 Sb., o poskytování peněžitých dávek v nemocenském pojištění
- Oznámení o vydání obecně závazných právních předpisů

232

N A Ř Í Z E N Í V L Á D Y
České socialistické republiky

ze dne 21. prosince 1988,

**kterým se mění nařízení vlády České socialistické republiky č. 26/1985 Sb.,
o odchylném poskytování nepřetržitého odpočinku v týdnu některým pracovníkům**

Vláda České socialistické republiky po projednání s Českou odborovou radou nařizuje podle § 92 odst. 3 zákoníku práce:

Čl. I

Nařízení vlády České socialistické republiky č. 26/1985 Sb., o odchylném poskytování nepřetržitého odpočinku v týdnu některým pracovníkům, se mění takto:

1. § 1 písm. a) zní:
 „a) v případech, kdy je nutno podstatně zvýšit

stav pracovníků na přechodnou dobu nepřesahující pět měsíců v kalendářním roce.“.

2. V § 2 odst. 1 se slovo „směrníc“ nahrazuje slovy „pracovněprávního předpisu“.

3. V § 3 odst. 1 se slovo „směrníc“ nahrazuje slovy „pracovněprávního předpisu“.

Čl. II

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1989.

Pitra v. r.

233

N A R I A D E N I E V L Á D Y
Slovenskej socialistickej republiky

zo 14. decembra 1988

o drobných prevádzkárňach národných výborov ako právnických osobách

Vláda Slovenskej socialistickej republiky podľa čl. II písm. b) zákona Slovenskej národnej rady č. 107/1988 Zb., ktorým sa mení a dopĺňa zákon o národných výboroch, nariaďuje:

§ 1

(1) Na uspokojovanie miestnych potrieb môže miestny národný výbor zriaďovať drobné prevádzkárne národného výboru ako právnické osoby¹⁾ (ďalej len „samostatná prevádzkáreň“).

(2) Samostatná prevádzkáreň je organizačnou jednotkou miestneho národného výboru, ktorá v právnych vzťahoch vystupuje vo svojom mene a

má majetkovú zodpovednosť vyplývajúcu z týchto vzťahov.¹⁾

(3) Spôsobilosť uvedenú v odseku 2 nadobúda samostatná prevádzkáreň dňom zriadenia; poskytovať služby a činnosti môže len v prípade, ak sú miestnemu národnému výboru zapísané v podnikovom registri.²⁾

(4) Samostatná prevádzkáreň hospodári s majetkom, ktorý jej bol zverený miestnym národným výborom pri jej zriadení, a ďalej s majetkom, ktorý nadobudla pri poskytovaní služieb a činností. Má právo a povinnosť tento majetok v socialistickej celospoločenskej vlastníctve držať, užívať ho, na-

¹⁾ § 17 ods. 2 Hospodárskeho zákonníka v znení neskorších predpisov.

²⁾ § 107 ods. 1 a § 108 ods. 5 Hospodárskeho zákonníka v znení neskorších predpisov.

kladať s ním, chrániť ho a rozmnožovať v záujme dosahovania čo najlepších hospodárskych výsledkov a uspokojovania miestnych potrieb.³⁾

(5) Činnosť samostatnej prevádzkárne riadi jej vedúci, ktorý koná v jej mene.

§ 2

Miestny národný výbor môže samostatné prevádzkárne zlučovať, rozdeľovať alebo zrušovať; súčasne rozhodne o prechode práv a záväzkov, prípadne o ich vyporiadaní.

§ 3

(1) Samostatná prevádzkárňa môže poskytovať len služby a činnosti určené miestnym národným výborom pri jej zriadení; miestny národný výbor môže predmet činnosti zmeniť.

(2) V súlade s predmetom činnosti poskytuje samostatná prevádzkárňa služby a činnosti

- a) občanom,
- b) národným výborom,
- c) organizáciám a zariadeniam na úseku zdravotníctva, školstva, kultúry, sociálnej starostlivosti, obchodu a verejného stravovania, telesnej výchovy, športu a rekreácie,
- d) organizáciám obstarávajúcim alebo poskytujúcim platené služby občanom, verejnoprospešné služby alebo správu a údržbu domového majetku,
- e) spoločenským organizáciám.

(3) Iným subjektom než uvedeným v odseku 2 môže samostatná prevádzkárňa poskytovať vyťažené suroviny a stavebný materiál z miestnych zdrojov, včítane ich dopravy, práce spojené s užívaním miestnej verejnej skládky, práce spojené s odvozom pevného a tekutého odpadu a doplnkový predaj výrobkov súvisiacich s poskytovanými službami a činnosťami.

(4) Samostatná prevádzkárňa môže v súlade s určeným predmetom činnosti vyrábať a dodávať výrobky pre vnútorný obchod.

(5) Ustanovenia osobitných predpisov, ak vyžadujú na poskytovanie niektorých služieb a čin-

ností uvedených v predmete činnosti samostatnej prevádzkárne osobitné povolenie, zostávajú nedotknuté.

§ 4

(1) Samostatná prevádzkárňa používa na úhradu výdavkov na svoju činnosť

- a) príjmy z tržieb za služby a činnosti poskytované podľa § 3,
- b) účelovo určené neinvestičné prostriedky, ktoré jej previedol miestny národný výbor zo svojho rozpočtu,
- c) účelovo určené investičné prostriedky miestnym národným výborom na nákup strojov a zariadení a na uskutočnenie stavby.

(2) Prebytok príjmov podľa odseku 1 písm. a) nad výdavkami po zaplatení nemocenského poistenia⁴⁾ zostáva samostatnej prevádzkárni. Miestny národný výbor môže rozhodnúť, že prebytok alebo jeho časť je jeho doplnkovým príjmom.

(3) Miestny národný výbor určí samostatnej prevádzkárni úlohy v zabezpečení tržieb od obyvateľstva s cieľom zabezpečovať rast týchto tržieb.

§ 5

Odmeňovanie pracovníkov samostatnej prevádzkárne sa spravuje osobitnými predpismi.⁵⁾

§ 6

Suroviny, materiál a výrobky nakupuje a služby a ostatné činnosti samostatná prevádzkárňa poskytuje za ceny podľa cenových predpisov a rozhodnutí cenových orgánov alebo poverených organizácií.⁶⁾

§ 7

Vedenie účtovníctva, výkazníctva a hospodárenie s peňažnými prostriedkami upravujú osobitné predpisy.⁷⁾

§ 8

Toto nariadenie nadobúda účinnosť 1. januárom 1989.

Knotek v. r.

³⁾ Vyhláška Federálneho ministerstva financií č. 119/1988 Zb. o hospodárení s národným majetkom.

⁴⁾ Zákon č. 54/1956 Zb. o nemocenskom poistení zamestnancov v znení neskorších predpisov.

⁵⁾ Výnos Ministerstva vnútra a životného prostredia Slovenskej socialistickej republiky z 22. decembra 1988 č. MH-1395/1988-OE o odmeňovaní pracovníkov drobných prevádzkárni národných výborov a rozpočtových zariadení národných výborov pre komunálne služby.

⁶⁾ Zákon Slovenskej národnej rady č. 135/1973 Zb. o pôsobnosti orgánov Slovenskej socialistickej republiky v oblasti cien v znení neskorších predpisov.

Nariadenie vlády Československej socialistickej republiky č. 22/1971 Zb., ktorým sa ustanovuje zoznam surovín, výrobkov, výkonov a služieb, ktorých ceny určuje Federálny cenový úrad, v znení neskorších predpisov.

⁷⁾ Vyhláška Federálneho ministerstva financií č. 154/1971 Zb. o účtovníctve.

Smernice Federálneho ministerstva financií zo 6. decembra 1978 č. XV/2-23530/1978 pre vedenie účtovníctva miestnych národných výborov malých obcí, drobných prevádzkárni národných výborov, preddávkovaných organizácií, malých príspevkových organizácií, malých cirkevných organizácií a iných drobných organizácií.

234

VYHLÁŠKA

federálního ministerstva práce a sociálních věcí

ze dne 23. prosince 1988,

kterou se mění a doplňuje vyhláška č. 98/1985 Sb., o usměrňování mzdových prostředků

Federální ministerstvo práce a sociálních věcí stanoví podle § 123 odst. 1 písm. d) a g) zákónu práce č. 65/1965 Sb., ve znění zákónu č. 188/1988 Sb., v dohodě s Ústřední radou odborů:

Čl. I

Vyhláška federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 98/1985 Sb., o usměrňování mzdových prostředků, se mění a doplňuje takto:

1. V § 1 odst. 4 písm. a) se za slova „hospodářskou organizací“ vkládají slova „státní podnik“.

2. V § 1 odst. 6 se slova „ministerstvem práce a sociálních věcí“ nahrazují slovy „ministerstvem financí, cen a mezd“.

3. V § 3 odst. 2 se nahrazuje v písmenu b) tečka na konci věty čárkou a doplňuje se písmeno c), které zní:

„c) mzdovému vyrovnání poskytnutému pracovníkovi organizace a částkám refundovaným jiným organizacím k úhradě tohoto vyrovnání.“

4. V § 4 odst. 2 písm. b) druhá věta zní:

„Výchozím stavem rozhodujícího ukazatele je při vypracování státního a hospodářského plánu očekávaná výše (očekávaná skutečnost) tohoto ukazatele za předcházející rok; jestliže skutečná výše rozhodujícího ukazatele za předcházející rok se odchýlí od očekávané, upraví organizace nejpozději do konce prvního čtvrtletí hospodářský plán, přičemž výchozím stavem je skutečná výše rozhodujícího ukazatele za předcházející rok.“

5. § 4 odst. 4 zní:

„(4) Jestliže normativy nebo limity nejsou stanoveny ve státním plánu, stanoví je ústřední orgán v hospodářském plánu v dohodě s federálním ministerstvem práce a sociálních věcí a Státní plánovací komisí, a pokud jde o projektové a inženýrské organizace a hospodářské organizace výzkumné a vývojové základny též v dohodě se Státní komisí pro vědeckotechnický a investiční rozvoj; jde-li o ústřední orgán v působnosti České socialistické republiky nebo Slovenské socialistické re-

publiky v dohodě s ministerstvem financí, cen a mezd České socialistické republiky a Českou komisí pro plánování a vědeckotechnický rozvoj anebo ministerstvem financí, cen a mezd Slovenské socialistické republiky a Slovenskou komisí pro plánování a vědeckotechnický rozvoj (dále jen „příslušné ministerstvo financí, cen a mezd“ a „příslušná plánovací komise“).“

6. § 5 odst. 4 zní:

„(4) Nadřízené orgány nejsou povinny stanovit podmiňující ukazatel, jestliže s tím vysloví souhlas federální ministerstvo práce a sociálních věcí a Státní plánovací komise nebo příslušné ministerstvo financí, cen a mezd a příslušná plánovací komise, a jde-li o projektové a inženýrské organizace a hospodářské organizace výzkumné a vývojové základny, které jsou v působnosti federálních ústředních orgánů, též Státní komise pro vědeckotechnický a investiční rozvoj.“

7. V § 7 se vypouštějí odstavce 4 a 5.

Dosavadní odstavec 6 se nově označuje jako odstavec 4 a zní:

„(4) Plán mezd, který obsahuje ukazatele pro kontrolu dodržení normativů a limitů mzdových prostředků rozdělené na jednotlivá období roku narůstajícím způsobem, oznamují hospodářské a příspěvkové organizace nadřízenému orgánu a příslušnému orgánu Státní banky československé nebo jiného peněžního ústavu, s nímž jsou ve spojení (dále jen „banka“), nejpozději do deseti kalendářních dnů po skončení období, za které se provádí kontrola; stejně oznamují plán mezd vyplývající ze změny (§ 8).“

8. V § 8 odst. 4 se vypouštějí slova „a změny těchto plánů potvrzovat“.

9. V § 10 se v odstavci 6 písm. g) a v odstavci 8 písm. d) slova „příslušným ministerstvem práce a sociálních věcí“ nahrazují slovy „příslušným ministerstvem financí, cen a mezd“ a z odstavce 8 písm. a) se vypouštějí slova „pokud toto překročení není se souhlasem nadřízeného orgánu kryto úsporou mzdových prostředků jiných organizací, které patří do oboru působnosti nadřízeného orgánu.“

10. § 11 zní:

„§ 11

Fond odměn

(1) Hospodářské organizace mohou do výše částky, o kterou použitelný objem mzdových prostředků převyšuje objem mzdových prostředků zúčtovaný za příslušné období k výplatě do nákladů, vytvářet fond odměn přidělem z finančních zdrojů.

(2) Fond odměn si hospodářské organizace doplňují dotacemi poskytovanými v rámci rezervy mzdových prostředků státního plánu nebo rezervy mzdových prostředků Státní komise pro vědeckotechnický a investiční rozvoj a příslušné plánovací komise, která slouží ke stimulaci úspěšného řešení a realizace úkolů státního plánu rozvoje vědy a techniky, anebo rozpisových rezerv nadřízených orgánů, dále převodem z fondu odměn jiných organizací a z fondu hmotné stimulace vývozu, popřípadě podle rozhodnutí federálního ministerstva práce a sociálních věcí z jiných fondů.

(3) Hospodářské organizace z fondu odměn

- a) hradí pracovníkům podíly na hospodářských výsledcích, odměny podle mzdových předpisů pro uplatňování mzdových forem,⁵⁾ s výjimkou zvláštních ročních odměn poskytovaných při práci s chemickými karcinogeny, stabilizačních odměn při práci s výbušninami a odměn za řízení služebních vozidel⁶⁾ a obdobná plnění žákům odborných učilišť v období odborného rozvoje,
- b) hradí vedoucím pracovníkům prémie (odměny) za roční výsledky práce a cílové odměny,
- c) hradí pracovníkům podle vlastního rozhodnutí prémie nebo jejich části a žákům odborných učilišť v období odborného rozvoje obdobná plnění,
- d) převádějí částky do fondů odměn svých organizačních jednotek a do ostatních svých fondů,
- e) převádějí částky jiným organizacím, pokud se tyto organizace zasloužily o výsledky jejich činnosti.

(4) Hospodářské organizace zúčastněné na důležitých stavbách mohou z fondu odměn převést do fondu odměn investora částku k úhradě peně-

žitých odměn při rozvoji iniciativy pracujících, které poskytuje investor podle podmínek stanovených staveništní odborovou radou v dohodě s těmito organizacemi.

(5) Ve fondu odměn vážou hospodářské organizace, pokud se dále nestanoví jinak, částku potřebnou ke zvýšení použitelného objemu mzdových prostředků [§ 10 odst. 6 písm. c)] tak, aby vykazaly co nejnižší překročení tohoto objemu nebo ho vůbec nepřekročily.

(6) Ve fondu odměn nemusí hospodářské organizace vázat částky, které si do tohoto fondu doplnily podle odstavce 2 a které dosud nepoužily. Částek vázaných ve fondu odměn podle odstavce 5 použijí hospodářské organizace na konci roku k doplnění finančních zdrojů.

(7) Hospodářské organizace mohou použít z fondu odměn podle odstavců 3 a 4 jen částku, která není vázána, nestanoví-li se dále jinak [§ 19a odst. 3]. K výplatě podílů na hospodářských výsledcích a ročních prémie (odměn) vedoucích pracovníků za předcházející rok mohou použít jen částku, která jim zůstala ve fondu odměn k 31. prosinci předcházejícího roku a kterou nemusely použít k doplnění finančních zdrojů.

(8) Zůstatek fondu odměn převádějí hospodářské organizace do následujícího roku.

(9) Rozpočtové a příspěvkové organizace mohou vytvářet a používat fond odměn podle rozhodnutí federálního ministerstva práce a sociálních věcí učiněného v dohodě s federálním ministerstvem financí, a jde-li o organizace, které jsou v působnosti ústředních orgánů České socialistické republiky nebo Slovenské socialistické republiky, též v dohodě s příslušným ministerstvem financí, cen a mezd a u organizací v působnosti národních výborů, též se souhlasem příslušného národního výboru.“

11. V § 12 se v odstavci 1 písm. b) vypouštějí slova „a že sníží sazby prémie a výkonnostních a obdobných odměn podle odstavců 3 až 5,“ a za slova „osobní ohodnocení“ se doplňuje čárka.

V odstavci 2 se vypouští druhá věta.

12. V § 12 se vypouštějí odstavce 3, 4, 5 a 6.

Dosavadní odstavec 7 se nově označuje jako odstavec 3.

⁵⁾ § 3 odst. 7 a 8 výnosu federálního ministerstva práce a sociálních věcí ze dne 30. prosince 1987 čj. 51-37698-5116 o posílení pravomocí a odpovědnosti podniků za uplatňování mzdových forem (reg. v částce 1/1988 Sb.).

⁶⁾ Výnos federálního ministerstva práce a sociálních věcí ze dne 22. prosince 1987 čj. 313-35673-5118 o poskytování zvláštních ročních odměn pracovníkům, kteří pracují s chemickými karcinogeny (reg. v částce 1/1988 Sb.).

Výnos federálního ministerstva všeobecného strojírenství č. 1/1984 o mzdovém zvýhodnění pracovníků ve výrobě a zpracování výbušin (reg. v částce 14/1984 Sb.).

Výnos ministerstva průmyslu ČSR č. 1/1984 — roční stabilizační odměny pracovníků ve výrobě a zpracování výbušin.

Výnos ministerstva průmyslu SSR č. 1/1984-E — mzdové zvýhodnění pracovníků při výrobě a zpracování výbušin.

Směrnice federálního ministerstva práce a sociálních věcí ze dne 10. srpna 1979 čj. 316-1238/79-7315 o odměňování pracovníků, kteří v souvislosti s výkonem povolání řídí služební silniční motorová vozidla (reg. v částce 25/1979 Sb.).

13. V § 13 odst. 2 se slova v závorce „písm. b)“ nahrazují slovy „písm. d)“ a slova „§ 11 odst. 3 písm. a), c) a e) a § 11 odst. 4 až 9“ nahrazují slovy „§ 11 odst. 3 písm. a), b), c) a e) a § 11 odst. 4 až 8“.

Odstavec 3 zní:

„(3) Organizační jednotky vyplácejí z fondu odměn pracovníkům prémie nebo jejich část a žákům odborných učilišť v období odborného rozvoje obdobná plnění, jestliže tak rozhodne výrobní hospodářská jednotka.“

Z odstavce 4 se vypouští písmeno b) a dosavadní písmeno c) se nově označuje jako písmeno b).

14. V § 14 v odstavci 1 první větě se slova „příslušným ministerstvem práce a sociálních věcí a příslušnou plánovací komisí“ nahrazují slovy „federálním ministerstvem práce a sociálních věcí a Státní plánovací komisí nebo příslušným ministerstvem financí, cen a mezd a příslušnou plánovací komisí“.

V odstavci 2 se za slova „a organizací výzkumné a vývojové základny“ vkládají slova „které jsou v působnosti federálních ústředních orgánů“, slova „s příslušnou komisí pro vědeckotechnický a investiční rozvoj“ se nahrazují slovy „se Státní komisí pro vědeckotechnický a investiční rozvoj“ a slova „ministerstvem financí České socialistické republiky anebo ministerstvem financí Slovenské socialistické republiky [dále jen „příslušné ministerstvo financí“]“ se nahrazují slovy „příslušným ministerstvem financí, cen a mezd“.

15. V § 15 se v odstavcích 1 a 2 slova „ministerstva práce a sociálních věcí České socialistické republiky a Slovenské socialistické republiky“ nahrazují slovy „příslušné ministerstvo financí, cen a mezd“.

V odstavci 3 se slova „příslušnému ministerstvu práce a sociálních věcí“ nahrazují slovy „federálnímu ministerstvu práce a sociálních věcí nebo příslušnému ministerstvu financí, cen a mezd“.

16. § 18 zní:

„§ 18

Při nedostatečné tvorbě fondu odměn mohou organizace rozhodnutí o konečné výši úhrady prémie a odměn z tohoto fondu odložit, nejpozději však do schválení roční účetní závěrky za příslušný rok.“

17. V § 19 se označuje dosavadní ustanovení jako odstavec 1, slova „příslušným ministerstvem práce a sociálních věcí“ se v tomto odstavci nahrazují slovy „federálním ministerstvem práce a sociálních věcí nebo příslušným ministerstvem financí, cen a mezd“ a doplňuje se nový odstavec 2, který zní:

„(2) Na hospodářské organizace, které používají rozhodující ukazatel vyjádřený ve velkoob-

chodních nebo nákupních cenách s výjimkou ukazatele vyjádřeného v tarifech silniční nákladní dopravy, se v prvním pololetí 1989 nevztahuje v § 7 odst. 3 první věta a v § 10 odst. 1 písm. a) slova „přepočteného objemu mzdových prostředků nebo“ a slova „jestliže nadřízený orgán stanoví organizaci limit těchto prostředků“.

18. Za § 19 se vkládá nový § 19a, který zní:

„§ 19a

(1) Hospodářské organizace rozdělí objem mzdových a ostatních osobních nákladů plánovaný na rok 1989 bez částek plánovaných na vybrané integrační akce do jednotlivých čtvrtletí tak, aby podíly prvního a druhého čtvrtletí nebyly vyšší než skutečné podíly ve stejných obdobích roku 1987 upravené o vliv rozdílu v počtu placených dnů. Skutečné podíly vypočtou ze skutečného objemu mzdových a ostatních osobních nákladů v roce 1987 a v prvním a druhém čtvrtletí tohoto roku bez částek zúčtovaných k výplatě na vybraných integračních akcích.

(2) Do použitelného objemu mzdových prostředků zahrnují hospodářské organizace za první čtvrtletí roku 1989 čtvrtinu a za první pololetí roku 1989 polovinu odpočitatelné částky, kterou je podle § 10 odst. 8 písm. a) překročení mzdových prostředků za rok 1988.

(3) Hospodářské organizace změní pro rok 1989 nejdéle s účinností od 1. dubna 1989 a pro rok 1990 s účinností od počátku tohoto roku vnitřní mzdové předpisy pro uplatňování mzdových forem tak, aby jednotlivé složky mezd, které se podle nich vyplácejí, odpovídaly plánovanému objemu mzdových a ostatních osobních nákladů, jestliže se zahrnují do těchto nákladů, a plánovanému fondu odměn (§ 7 odst. 1), jestliže se poskytují z tohoto fondu. Pokud organizace hradí prémie a odměny pracovníků z fondu odměn, nemusí z jejich okruhu vylučovat pracovníky útvarů technické kontroly.

(4) Hospodářské organizace uhrazují v roce 1989 z fondu odměn podle § 11 odst. 3 písm. a) a c) též odměny a prémie nebo část prémie, na které vznikl pracovníkům nárok podle plnění úkolů (ukazatelů, podmínek) do 31. prosince 1988. Pokud si vytvořily ke konci roku 1988 na výplatu těchto plnění rezervu v nákladech, mohou částku odpovídající nevyužitým rezervám převést do fondu odměn a upravit o tuto částku zůstatek fondu odměn k počátku roku 1989. K úhradě těchto plnění použijí hospodářské organizace popřípadě též částku, kterou si přidělí do fondu odměn v roce 1989 a která je vázaná. Nemají-li ve fondu odměn ke dni výplaty dostatečnou částku, mohou fond odměn překročit.

(5) K výplatě podílů na hospodářských výsledcích a ročních odměn vedoucích pracovníků za rok 1988 mohou hospodářské organizace v roce 1989 použít jen částku, která jim zůstala ve fondu od-

měň k 31. prosinci 1988 a kterou nemusely použít k doplnění finančních zdrojů (§ 11 odst. 6) nebo k úhradě odměn a prémie (části prémie) ostatních pracovníků.

(6) Za neoprávněné použití fondu odměn se nepovažuje jeho překročení v případech

- a) povolených touto vyhláškou,
- b) snížené tvorby fondu odměn proti předcházejícímu období roku, pokud organizace při tvorbě a použití fondu odměn v předcházejícím období dodržela ustanovení § 11 této vyhlášky.

(7) Nadřazený orgán může výjimečně povolit hospodářské organizaci rozdělení objemu mzdových a ostatních osobních nákladů plánovaného na rok 1989 jinak než se stanoví v odstavci 1, jestliže byl skutečný objem těchto nákladů v prvním a druhém čtvrtletí roku 1987 výrazně ovlivněn neplněním úkolů (ukazatelů, podmínek) a vyšší nemocností v důsledku nepříznivých povětrnostních podmínek na začátku roku nebo tvorbou rezerv pro uskutečnění druhé etapy programu zvýšení ekonomické účinnosti mzdové soustavy ve druhém pololetí roku anebo u projektových a inženýrských organizací přechodným prodloužením období (jen v roce 1987 a popřípadě v roce 1988) pro poskytování prémie.

19. V § 20 odst. 2 se v závorce slova „písm. c)“ nahrazují slovy „písm. e)“.

Čl. II

Nároky a povinnosti organizací vzniklé do 31. prosince 1988 se posuzují podle dosavadních předpisů, pokud se nestanoví v této vyhlášce jinak.

Čl. III

1. V § 3 odst. 5 vyhlášky federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 74/1970 Sb., kterou se upravuje uvolňování, umísťování a hmotné zabezpečení pracovníků v souvislosti s prováděním racionalizačních a organizačních opatření, ve znění vyhlášky č. 4/1979 Sb. se ve druhé větě na konci vypouštějí slova „a to po skončení doby, za níž mzdové vyrovnání přísluší“.

2. Ustanovení mzdových předpisů vydaných ústředními orgány, která upravují úhradu prémie a odměn a jejich výplatu jinak, než stanoví tato vyhláška, pozbývají platnosti.

Čl. IV

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1989.

Náměstek:

Mařík v. r.

235

VYHLÁŠKA

federálního ministerstva práce a sociálních věcí

ze dne 27. prosince 1988

o zjišťování a používání průměrného výdělku

Federální ministerstvo práce a sociálních věcí stanoví podle § 275 odst. 1 písm. a) zákoníku práce č. 65/1965 Sb., ve znění zákona č. 188/1988 Sb., po projednání s federálním ministerstvem financí a v dohodě s Ústřední radou odborů a Svazem družstevních rolníků:

ČÁST PRVNÍ

ZJIŠŤOVÁNÍ A POUŽÍVÁNÍ PRŮMĚRNÉHO VÝDĚLKU

§ 1

Úvodní ustanovení

Při zjišťování a používání průměrného výdělku pro pracovněprávní účely se postupuje podle této vyhlášky, pokud jiný obecně závazný pracovněprávní předpis¹⁾ nestanoví jinak.

§ 2

(1) Průměrný výdělek se zjišťuje z hrubého výdělku (§ 3) zúčtovaného k výplatě v rozhodném období (§ 4) a z doby odpracované v rozhodném období určené podle § 7 odst. 2 a § 9.

(2) Průměrný výdělek, který byl poprvé zjištěn v běžném kalendářním roce, se používá do konce tohoto roku, pokud není dále stanoveno jinak.

§ 3

Hrubý výdělek

(1) Do hrubého výdělku se zahrnuje mzda,²⁾ která byla pracovníku v rozhodném období zúčto-

vána k výplatě a podléhá dani ze mzdy, s výjimkami stanovenými v odstavci 3. Do hrubého výdělku se zahrnuje také mzda, jestliže se z ní neprovádí srážka daně ze mzdy jen proto, že výdělek nedosahuje zdanitelné výše. Mzda, popřípadě odměna za vedlejší činnost (§ 71 zákoníku práce) se posuzuje samostatně.

(2) Do hrubého výdělku se nezahrnují peněžité plnění poskytovaná organizací, která nejsou mzdou za práci vykonanou v pracovním poměru, ani náhrada mzdy a náhrada výdajů v souvislosti s výkonem práce.³⁾ Do hrubého výdělku se nezahrnují druhy mzdy, které jsou od daně ze mzdy zcela nebo zčásti osvobozeny,⁴⁾ a dále tyto druhy mezd (příjmů):

- a) stabilizační a náborové odměny (příspěvky),
- b) podíly na hospodářských výsledcích nebo doplňkové odměny členů výrobních družstev,
- c) naturální požitky a jiná obdobná plnění, která pracovníku přísluší i za dobu nepřítomnosti v práci, a jejich finanční náhrada, nejsou-li odebrány,
- d) mzdové vyrovnání a další peněžité plnění poskytovaná při uvolňování a převádění pracovníků v hornictví nebo v souvislosti s prováděním racionalizačních a organizačních opatření.

(3) Do hrubého výdělku se však zahrnují, i když jsou osvobozeny od daně ze mzdy,

- a) mzdy nevidomým pracovníkům,
- b) mzdy členům záchranných sborů zřízených podle zvláštních předpisů pro riziková pracoviště, poskytnuté za činnost při záchranném zásahu,
- c) mzdy, z nichž se daň nesráží podle mezinárodních smluv o zamezení dvojího zdanění,

¹⁾ Například § 12 nařízení vlády ČSSR č. 99/1987 Sb., o pracovněprávních vztazích pracovníků mezinárodních hospodářských organizací, § 13 vyhlášky federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 102/1987 Sb., o pracovním uplatnění a hmotném zabezpečení pracovníků v hornictví trvale nezpůsobilých k došavadní práci.

²⁾ § 112 odst. 1 zákoníku práce.

³⁾ Například vyhláška federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 33/1984 Sb., o cestovních náhradách, ve znění pozdějších předpisů, vyhláška federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 57/1979 Sb., o náhradách za používání silničních motorových vozidel při pracovních cestách, ve znění vyhlášky č. 2/1984 Sb.

⁴⁾ § 4 vyhlášky federálního ministerstva financí, ministerstva financí ČSR a ministerstva financí SSR č. 161/1976 Sb., kterou se provádí zákon o dani ze mzdy.

d) odměny poslanců národních výborů, kteří jsou pro výkon funkce dlouhodobě uvolnění ze svého dosavadního zaměstnání.

(4) Roční odměny (roční prémie) vedoucím pracovníkům poskytované podle mzdových předpisů nebo vnitřních mzdových předpisů o hmotné zainteresovanosti vedoucích pracovníků se do hrubého výdělku zahrnují, pokud se jejich výše stanoví procentní sazbou ze základního platu dosaženého za kalendářní rok.

(5) U pracovníků odměňovaných měsíční mzdou, kterým byl poskytován doplatek do průměrného výdělku,⁵⁾ se tento doplatek zahrnuje do ostatních složek mzdy, s výjimkou případů uvedených v § 4 odst. 7 věte druhé.

§ 4

Rozhodné období

(1) Pokud není dále stanoveno jinak, je rozhodným obdobím předchozí kalendářní rok. Průměrný výdělek se zjišťuje k 1. lednu běžného kalendářního roku.

(2) Při vzniku pracovního poměru v průběhu předchozího kalendářního roku je rozhodným obdobím doba od vzniku pracovního poměru do konce předchozího kalendářního roku.

(3) Neodpracoval-li k 1. lednu běžného kalendářního roku v rozhodném období podle odstavců 1 a 2 pracovník s týdenní pracovní dobou rozvrženou na pět pracovních dnů alespoň 70 dnů nebo pracovník s týdenní pracovní dobou rozvrženou na více než pět dnů 80 dnů, prodlužuje se rozhodné období do konce účtovacího období předcházejícího dni, k němuž je třeba průměrný výdělek zjistit.

(4) Při vzniku pracovního poměru v běžném kalendářním roce je rozhodným obdobím doba od vzniku pracovního poměru do konce účtovacího období předcházejícího dni, k němuž je třeba průměrný výdělek zjistit; ustanovení odstavce 3 platí i zde.

(5) Stejně rozhodné období jako při vzniku pracovního poměru je při

a) nástupu do práce po skončení soustavné přípravy na budoucí povolání zabezpečované organizací u mladistvých⁶⁾ a zařazení na práci podle pracovní smlouvy po skončení nástupní praxe a dalšího zapracování (období základního odborného růstu) u absolventů středních a vysokých škol,

b) změně způsobu odměňování spočívající v tom, že pracovník odměňovaný dosud hodinovou mzdou je odměňován měsíční mzdou a naopak, a při změně způsobu odměňování při přechodu na smíšenou nebo podílovou mzdu z jiné mzdové formy a naopak,

c) opětovném nástupu do práce po skončení výkonu veřejné funkce, který trval alespoň jeden rok, po skončení vojenské základní (náhradní) služby, další mateřské dovolené a výkonu trestu odnětí svobody,

d) převedení na jinou práci v souvislosti s uložením trestu nápravného opatření nebo zákazu činnosti a při návratu na původní práci po skončení výkonu těchto trestů,

e) změně pracovní činnosti nebo nástupu na nové pracoviště v rámci téže organizace, k níž došlo v souvislosti s prováděním racionalizačních a organizačních opatření.

(6) Při skončení dosavadního pracovního poměru a vzniku nového pracovního poměru pracovníka k téže organizaci v nejbližší navazující pracovní den se rozhodné období posuzuje stejně jako při nepřetržitém trvání téhož pracovního poměru.

(7) Do rozhodného období se nezahrnují kalendářní měsíce, za které byl pracovník poskytován vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství a za které bylo pracovníku poskytováno mzdové vyrovnání. Do rozhodného období se nezahrnují také kalendářní měsíce, za které byl pracovník poskytován doplatek do průměrného výdělku,⁵⁾ pokud v souvislosti se skončením poskytování tohoto doplatku dochází k trvalé změně základní mzdy podle § 10; v tomto případě se do rozhodného období nezahrnují ani při zjišťování průměrného výdělku v následujícím kalendářním roce. V těchto případech se nepřihlíží ani k výdělku zúčtovanému za tyto kalendářní měsíce.

§ 5

Pravděpodobný výdělek

(1) Pravděpodobného výdělku se používá místo průměrného výdělku, jestliže v rozhodném období pracovník s týdenní pracovní dobou rozvrženou na pět pracovních dnů, popřípadě na méně než pět pracovních dnů nebo nerovnoměrně na jednotlivé dny v týdnu neodpracoval alespoň 70 dnů, nebo pracovník s týdenní pracovní dobou rozvrženou na více než pět pracovních dnů neodpracoval alespoň 80 dnů.

(2) Pravděpodobný výdělek se zjišťuje ke dni, kdy vznikla potřeba jej zjistit. Poprvé zjištěný pravděpodobný výdělek se používá vždy do doby odpracování 70 (80) dnů a v této době se znovu nezjišťuje, pokud nedošlo k trvalé změně základní mzdy, k případům posuzovaným jako vznik pracovního poměru nebo ke změně sjednané délky týdenní pracovní doby.

(3) Pravděpodobný výdělek se zjišťuje z výdělku, kterého pracovník dosáhl od počátku roz-

⁵⁾ § 115 zákonsku práce.

⁶⁾ Vyhláška Státní komise pro finance, ceny a mzdy č. 132/1967 Sb., o odměňování a hmotném zabezpečení mladistvých nastupujících po skončení povinné školní docházky přímo do pracovního poměru.

hodného období, popřípadě upraveného podle průměrného výdělku pracovníků vykonávajících v organizaci stejnou nebo podobnou práci, a není-li to možné, podle výdělku stanoveného podle mzdových předpisů, vnitřních mzdových předpisů nebo kolektivní smlouvy. Pravděpodobný výdělek se úměrně krátí pro neomluvenou nepřítomnost v práci. Úprava pravděpodobného výdělku se provede, jestliže by bez ní došlo k neodůvodněnému zvýšení nebo znevýhodnění pracovníka.

[4] Pravděpodobného výdělku se používá až do konce kalendářního roku v případech, kdy v důsledku délky období, za které se v organizaci poskytují některé ostatní složky mzdy, je průměrný výdělek zjištěný po odpracování 70 (80) dnů nižší, než pravděpodobný výdělek zjištěný podle odstavců 2 a 3; tím není dotčeno ustanovení § 4 odst. 5 a § 10.

§ 6

Odpracované dny

Pro posouzení, zda se prodlužuje rozhodné období (§ 4 odst. 3) a posouzení, zda se použije pravděpodobného výdělku (§ 5 odst. 1), se považuje za odpracovaný den, v němž pracovník

- a) konal práci podle rozvrhu směn,
- b) čerpal náhradní volno,
- c) měl neomluvenou nepřítomnost v práci.

Přitom se nepřihlíží ke kalendářním měsícům, které se podle § 4 odst. 7 do rozhodného období nezahrnují.

Způsob zjišťování průměrného výdělku

§ 7

[1] Průměrný výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek, popřípadě jako průměrný denní výdělek, pokud není dále stanoveno jinak. Průměrný denní výdělek se zjišťuje přepočtem z průměrného hodinového výdělku podle průměrného počtu pracovních hodin připadajících podle rozvrhu stanovené týdenní pracovní doby pracovníka na pracovní den; přímo se zjišťuje, jen nelze-li vzhledem ke způsobu evidence pracovní doby a stavu výpočetní techniky zjišťovat průměrný hodinový výdělek.

[2] Průměrný hodinový (denní) výdělek pracovníka včetně mzdy za práci přesčas se zjišťuje

- a) u pracovníků odměňovaných hodinovou mzdou tak, že se hrubý výdělek dělí počtem pracovních hodin (dnů) připadajících podle rozvrhu stanovené týdenní pracovní doby pracovníka na rozhodné období; tento počet se snižuje o hodiny (dny) omluvené nepřítomnosti v práci a zameškané pro vazbu,
- b) u pracovníků odměňovaných měsíční mzdou tak, že se k poměrné části měsíční základní mzdy připadající na jednu hodinu (den) připočte průměr ostatních složek mzdy zjištěný podle písmene a); při zjišťování poměrné části

měsíční základní mzdy se vychází z měsíční základní mzdy ve výši, která by pracovníku příslušela v měsíci, v němž se mu poskytuje náhrada mzdy, kdyby po celý měsíc pracoval. Zameškal-li pracovník v rozhodném období neomluveně práci, postupuje se jako u pracovníků odměňovaných hodinovou mzdou podle písmene a).

[3] Neumožňuje-li způsob evidence pracovní doby zjištění průměrného hodinového výdělku podle odstavce 2, může se zjistit tak, že se průměrný denní výdělek (průměr ostatních složek mzdy) dělí průměrným počtem pracovních hodin připadajících podle rozvrhu stanovené týdenní pracovní doby pracovníka na pracovní den.

[4] Průměrný hodinový (denní) výdělek bez mzdy za práci přesčas se u pracovníků odměňovaných hodinovou mzdou zjišťuje tak, že se hrubý výdělek sníží o mzdu za práci přesčas včetně příplatku za ni a dělí se počtem pracovních hodin (dnů) zjištěným podle odstavce 2 písm. a). Nelze-li výkony dosažené v době práce přesčas zjistit odděleně od výkonů dosažených ve stanovené týdenní pracovní době, dělí se hrubý výdělek snížený o příplatek za práci přesčas počtem hodin (dnů) odpracovaných v rozhodném období, zvýšeným o hodiny (dny) neomluvené nepřítomnosti v práci.

[5] U pracovníků odměňovaných měsíční mzdou se pro účely používání průměrného výdělku bez mzdy za práci přesčas zjišťuje průměr ostatních složek mzdy obdobně podle odstavce 4.

§ 8

[1] Jestliže byla pracovníku v rozhodném období zúčtována k výplatě roční odměna nebo roční prémie (jejich část), pokud se zahrnuje do hrubého výdělku a přísluší za kalendářní rok bezprostředně předcházející roku, v němž byla zúčtována k výplatě, zjistí se její průměr (průměr její části) odděleně tak, že se dělí počtem hodin (dnů) odpracovaných v kalendářním roce, za který přísluší. Tento průměr se připočte k průměru zjištěnému podle předchozích ustanovení; přitom se u pracovníků odměňovaných hodinovou mzdou hrubý výdělek sníží o tyto roční odměny nebo roční prémie (jejich část), u pracovníků odměňovaných měsíční mzdou se o ně sníží ostatní složky mzdy uvedené v § 7 odst. 2 písm. b).

[2] Jestliže v rozhodném období prodlouženém podle § 4 odst. 3 byly zúčtovány dvě takové roční odměny nebo roční prémie (jejich části), postupuje se obdobně podle odstavce 1 s tím, že se jejich součet dělí počtem odpracovaných hodin (dnů) v kalendářních letech, za které přísluší.

§ 9

[1] Počet pracovních hodin (dnů), kterými se podle § 4 až 8 dělí hrubý výdělek, se nesnižuje o hodiny (dny)

- a) náhradního volna,
- b) neomluvené nepřítomnosti v práci,
- c) svátků, kdy pracovník nepracuje proto, že je svátek, jestliže se mu za něj měsíční mzda nekrátí.⁷⁾

(2) Ustanovení odstavce 1 platí také pro zjišťování průměru ostatních složek mzdy uvedených v § 7 odst. 2 písm. b) a průměru roční odměny nebo roční prémie uvedené v § 8.

§ 10

Trvalá změna základní mzdy

(1) Za trvalou změnu základní mzdy se pro účely zjišťování průměrného výdělku považuje změna základní mzdy

- a) v rámci stanoveného rozpětí příslušného mzdového tarifu,
- b) při změně tarifní třídy (funkce) a změně osobní (kvalifikační) třídy u dělníků,
- c) v souvislosti se změnou tarifní stupnice s výjimkou případů, kdy ke změně dochází v souvislosti s přechodem na jinou pracovní dobu,⁸⁾
- d) při změně procenta podílu z docílené tržby u pracovníků odměňovaných podílovou mzdou, dojde-li k ní pro změnu osobní (kvalifikační) třídy pracovníka nebo pro změnu třídy jím vykonávané práce,
- e) v souvislosti s přiznáním, změnou nebo odnětím osobního platu,
- f) v souvislosti s převedením na jinou práci v případech uvedených v § 37 odst. 1 a 2 zákoníku práce, pokud nejde o převedení na jinou práci uvedenou v § 4 odst. 5 písm. d).

(2) Jako při trvalé změně základní mzdy se postupuje při změně sjednané délky týdenní pracovní doby s tím, že výše ostatních složek mzdy zúčtovaných v rozhodném období se upraví podle poměru délky nové a dřívější pracovní doby; to neplatí při zkrácení týdenní pracovní doby bez snížení mzdy.

(3) Při zavádění zkrácené týdenní pracovní doby bez snížení mzdy se po jejím zkrácení používá dosavadní průměrný výdělek s tím, že u pracovníků odměňovaných hodinovou mzdou se průměrný hodinový výdělek přepočte podle poměru délky dřívější a zkrácené týdenní pracovní doby.

(4) Za trvalou změnu základní mzdy se nepovažuje

- a) je-li pracovník odměňován dočasně mzdou ve výši průměrného výdělku,⁹⁾

- b) převedení pracovníka na jinou práci, je-li mu k nové mzdě poskytován doplatek do průměrného výdělku,⁵⁾
- c) přechod z úkolové mzdy na časovou a naopak,
- d) změna třídy vykonávané práce u dělníků,
- e) změny základní mzdy podle odstavce 1 písm. a) až d), které se v průběhu rozhodného období opakují.

(5) Při trvalé změně základní mzdy se zjišťuje průměrný výdělek pracovníků odměňovaných

- a) měsíční mzdou z nové základní mzdy a odděleně z ostatních složek mzdy,
- b) hodinovou mzdou z průměru nového běžně měsíčně zúčtovaného výdělku, pro jehož zjištění začíná rozhodné období od trvalé změny základní mzdy a končí stejně jako rozhodné období v případech uvedených v § 4 odst. 1 až 4, a odděleně z ostatních složek mzdy.

Pro zjištění průměru ostatních složek mzdy uvedených v písmenech a) a b) je rozhodným obdobím doba stanovená v § 4, bez ohledu na trvalou změnu základní mzdy.

ČÁST DRUHÁ

ZJIŠŤOVÁNÍ A POUŽÍVÁNÍ PRŮMĚRNÉHO VÝDĚLKU V NĚKTERÝCH ZVLÁŠTNÍCH PŘÍPADECH

§ 11

Pro účely náhrady mzdy při překážkách v práci kratších než jedna směna se používá průměrný výdělek bez mzdy za práci přesčas (§ 7 odst. 4). U pracovníků odměňovaných měsíční mzdou se při těchto překážkách v práci poskytuje náhrada mzdy ve výši poměrné části měsíční základní mzdy; pokud jim však je některá složka mzdy vyjadřující osobní ohodnocení za tuto dobu krácena, používá se průměrný výdělek bez mzdy za práci přesčas (§ 7 odst. 5).

§ 12

(1) Pro účely náhrady mzdy za dovolenou na zotavenou se používá průměrný denní výdělek (§ 7 odst. 1).

(2) Pro účely náhrady mzdy za dovolenou na zotavenou pracovníků v dopravě nebo spojích, kteří čerpají dovolenou v kalendářních dnech,¹⁰⁾ se průměrný výdělek připadající na jeden kalendářní den zjišťuje z počtu kalendářních dnů v rozhodném období, sníženého o dny omluvené nepří-

⁷⁾ § 55 odst. 1 písm. d) nařízení vlády ČSSR č. 223/1988 Sb., kterým se provádí zákoník práce.

⁸⁾ Vyhláška ministerstva práce a sociálních věcí č. 63/1968 Sb., o zásadách pro zkracování týdenní pracovní doby a pro zavádění provozních a pracovních režimů s pětidenním pracovním týdnem.

⁹⁾ Například ustanovení obecně závazných mzdových předpisů o odměňování dělníků při přidělení některých krátkodobých úkolů.

¹⁰⁾ § 102 odst. 5 věta druhá zákoníku práce.

tomnosti v práci a zameškané pro vazbu. Dny, které se takto odečítávají, se uvádějí v kalendářních dnech bez ohledu na to, za kolik dnů byla poskytnuta náhrada mzdy; přitom se postupuje obdobně podle § 9.

§ 13

Dohody o pracovní činnosti

Průměrný výdělek pracovníků činných podle dohody o pracovní činnosti se pro účely náhrady škody a v ostatních případech sjednaných v dohodě zjišťuje obdobně jako průměrný výdělek u pracovníků v pracovním poměru; je-li pracovní činnost vykonávána nepravidelně, vychází se při výpočtu průměrného výdělku z počtu kalendářních dnů v rozhodném období.

§ 14

Průměrný výdělek u některých pracovníků v obchodních organizacích

(1) Při zjišťování průměrného výdělku u pracovníků v obchodních organizacích se postupuje podle § 2 až 11, § 12 odst. 1 a § 13, pokud není dále stanoveno jinak.

(2) Stejně jako při vzniku pracovního poměru se posuzuje rozhodné období u pracovníků odměňovaných

- a) smíšenou podílovou nebo smíšenou úkolovou nebo kolektivní podílovou mzdou, dojde-li u nich k trvalé změně tarifní třídy, spojené se změnou základního platu,
- b) individuální podílovou mzdou při změně procenta podílu z dosažené tržby, došlo-li k ní pro změnu tarifní (osobní) třídy pracovníka.

(3) U pracovníků odměňovaných smíšenou podílovou nebo smíšenou úkolovou mzdou se pro účely zjištění průměrného výdělku používá místo měsíční základní mzdy pevná část mzdy stanovená podle obecně závazných mzdových předpisů.

(4) U obchodněprovozních pracovníků, s výjimkou pracovníků závodních a školních stravovacích a ubytovacích zařízení, a u technickohospodářských pracovníků a dělníků, kteří pracují v kolektivu s obchodněprovozními pracovníky a jsou spolu s nimi odměňováni kolektivně, se

- a) průměrný výdělek zjišťují stejně jako u pracovníků odměňovaných hodinovou mzdou,
- b) při změně způsobu odměňování v souvislosti s přechodem na smíšenou nebo podílovou mzdou z jiné mzdové formy a naopak rozhodné období neposuzuje stejně jako při vzniku pracovního poměru.

§ 15

Průměrný výdělek pro účely náhrady škody

(1) Průměrným výdělkem pracovníka pro účely náhrady škody a pro určení náhrady mzdy při neplatném rozvázání pracovního poměru je, pokud není dále stanoveno jinak, průměrný výdělek zjištěný podle § 2 až 11, § 13 a 14 s tím, že se do základu pro jeho výpočet zahrnují i podíly na hospodářských výsledcích nebo doplňkové odměny členů výrobních družstev, a roční odměny (roční prémie) vedoucím pracovníkům, i když se jejich výše stanoví procentní sazbou z předpokládaného ročního základního platu a za dobu nepřítomnosti v práci se nekrátí; pokud nebyly zúčtovány, zahrnou se do základu pro výpočet průměrného výdělku ve skutečně dosažené, popřípadě v pravděpodobné výši.

(2) Pro účely náhrady škody se průměrný hrubý měsíční výdělek zjišťuje u pracovníků odměňovaných hodinovou mzdou vynásobením průměrného hodinového (denního) výdělku včetně případné mzdy za práci přesčas a příplatku za ni, průměrným počtem pracovních hodin (dnů) v roce. U pracovníků odměňovaných měsíční mzdou se k měsíční základní mzdě připočítá průměr ostatních složek mzdy připadající na jeden měsíc zjištěný podle věty první.

(3) Podle odstavce 2 se u pracovníků s týdenní pracovní dobou rozvrženou na pět pracovních dnů průměrný hodinový výdělek vynásobí, činí-li týdenní pracovní doba

- a) 42 1/2 hodiny, 184,79 hodinami,
- b) 41 1/4 hodiny, 179,35 hodinami,
- c) 40 hodin, 173,92 hodinami,
- d) 36 hodin, 156,53 hodinami;

průměrný denní výdělek se vynásobí 21,74 dny. Při jiném rozvržení týdenní pracovní doby než na pět pracovních dnů se přepočítací koeficient pro průměrný hodinový výdělek zjistí vynásobením průměrného počtu pracovních dnů průměrným počtem pracovních hodin připadajících na pracovní den.

(4) Pro účely náhrady za ztrátu na výdělek a v dalších případech, kdy se pro účely náhrady škody vychází z průměrného měsíčního čistého výdělku pracovníka, se tento výdělek zjišťuje z hrubého průměrného měsíčního výdělku (odstavce 2 a 3) odečtením daně ze mzdy podle sazby příslušné pro pracovníka v měsíci, v němž vznikl nárok na náhradu; stejně se postupuje, vychází-li se z průměrných výdělků spolupracovníků.

§ 16

Je-li při používání průměrného výdělku potřebné zjistit průměrný měsíční výdělek v jiných případech než pro účely náhrady škody,¹¹⁾ postupuje se obdobně podle § 15 odst. 2 až 4.

¹¹⁾ Například § 4 odst. 2 a § 18 odst. 2 vyhlášky federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 74/1970 Sb., kterou se upravuje uvolňování, umísťování a hmotné zabezpečení pracovníků v souvislosti s prováděním racionalizačních a organizačních opatření, ve znění pozdějších předpisů.

Průměrný výdělek před vznikem škody způsobené pracovním úrazem

§ 17

Průměrným výdělkem pracovníka před vznikem škody způsobené pracovním úrazem je průměrný výdělek zjištěný podle § 15 s výjimkou případů, kdy je dále stanoveno jinak; pokud se však průměrný výdělek zjišťuje pro náhradu za ztrátu na výdělku po dobu pracovní neschopnosti (§ 194 zákoníku práce), nezahrnují se do jeho základu druhy mezd (příjmů) uvedené v § 15 odst. 1.

§ 18

U žáka základní školy, zvláštní školy a pomocné školy je pro určení výše náhrady škody¹²⁾ průměrným výdělkem před vznikem škody způsobené úrazem průměrný výdělek, kterého dosahují pracovníci v povolání, ve kterém by se tento žák s přihlédnutím k jeho duševním a tělesným schopnostem před úrazem mohl uplatnit po skončení povinné školní docházky.

§ 19

U žáka středního odborného učiliště nebo zvláštního odborného učiliště je pro určení náhrady škody¹³⁾ průměrným výdělkem před vznikem škody způsobené úrazem

- a) po dobu přípravného období odměna, která mu přísluší podle příslušných právních předpisů, včetně hodnoty ubytování a stravování poskytnutých zcela nebo zčásti bezplatně,
- b) po dobu odborného rozvoje, kdy nemohl konat v rámci praktického vyučování produktivní práci, čistý výdělek, kterého v této době průměrně dosáhli v organizaci při výkonu produktivních prací ostatní žáci téhož učebního nebo studijního oboru,
- c) ode dne, kdy měla skončit jeho příprava pro povolání v učebním nebo studijním oboru, průměrný výdělek pracovníků vykonávajících v organizaci práci toho druhu, pro kterou byl žák připravován.

§ 20

U žáka gymnázia, střední odborné školy a studenta vysoké školy je pro určení výše náhrady škody¹⁴⁾ průměrným výdělkem před vznikem škody

- a) u žáka gymnázia průměrný výdělek, kterého by tento žák mohl dosáhnout v povolání vykonávaném po získání úplného středního vzdělání,
- b) u žáka střední odborné školy průměrný výdě-

lek, kterého dosahují kvalifikovaní pracovníci v povolání, pro které se žák připravoval,

- c) u studenta vysoké školy průměrný výdělek, kterého by tento student mohl dosáhnout v povolání vykonávaném po získání vysokoškolského vzdělání.

§ 21

U občanů se změněnou pracovní schopností, kteří nejsou v pracovním poměru a jejichž příprava pro povolání (činnost) se provádí podle právních předpisů o sociálním zabezpečení, je průměrným výdělkem před vznikem škody způsobené pracovním úrazem¹⁵⁾ mzdový tarif stanovený pro odměňování za výkon povolání podle kvalifikace získané touto přípravou, a je-li mzdový tarif stanoven rozpětím, jeho spodní hranice, vždy však nejméně ve výši 1 600 Kčs.

§ 22

U osob povolaných ke službě v ozbrojených silách je průměrným výdělkem před vznikem škody způsobené pracovním úrazem pravděpodobný výdělek stanovený podle § 17. Nebyly-li před nástupem této služby z vážných důvodů v pracovním poměru nebo v členském poměru k družstvu, vychází se z výdělku, kterého by mohly dosáhnout vzhledem ke své kvalifikaci.

§ 23

Ode dne, kdy se pracovník stal invalidním nebo částečně invalidním následkem pracovního úrazu, který utrpěl do pěti let po skončení povinné školní docházky nebo studia, je průměrným výdělkem před vznikem škody způsobené pracovním úrazem průměrný výdělek jeho spolupracovníků vykonávajících práci toho druhu, pro kterou byl postižený pracovník připravován, pokud je to pro něj výhodnější.

§ 24

Průměrný výdělek před vznikem škody způsobené nemocí z povolání

(1) Při zjišťování průměrného výdělku před vznikem škody způsobené nemocí z povolání se postupuje podle § 17 až 23.

(2) U pracovníka, který byl pro ohrožení nemocí z povolání nebo pro dosažení nejvyšší přípustné expozice převeden na jinou práci¹⁶⁾ a u něhož byla nemoc z povolání zjištěna teprve po tomto převedení, se vychází při výpočtu náhrady za ztrátu na výdělku, pokud je to pro pracovníka výhodnější, z průměrného výdělku zjištěného naposled před dnem převedení na jinou práci. Totéž platí, byla-li na jinou práci převedena žena z dů-

¹²⁾ § 39 odst. 2 nařízení vlády ČSSR č. 223/1988 Sb.

¹³⁾ § 39 odst. 3 písm. a) nařízení vlády ČSSR č. 223/1988 Sb.

¹⁴⁾ § 39 odst. 3 písm. b) a § 39 odst. 4 nařízení vlády ČSSR č. 223/1988 Sb.

¹⁵⁾ § 40 odst. 2 nařízení vlády ČSSR č. 223/1988 Sb.

¹⁶⁾ § 37 odst. 1 písm. a) zákoníku práce.

vodu těhotenství nebo mateřství (§ 153 zákoníku práce).

§ 25

Průměrný výdělek u žáků a studentů při jejich odpovědnosti za škodu

Při odpovědnosti žáků a studentů za škodu¹⁷⁾ se v případech, kdy zákoník práce používá při úpravě odpovědnosti pracovníka za škodu pojmu průměrný měsíční výdělek, tím rozumí

- a) u žáků středních odborných učilišť nebo zvláštních odborných učilišť odměna, která jim přísluší podle právních předpisů o finančním a hmotném zabezpečení žáků středních škol připravujících se na dělnická povolání v učebních a studijních oborech,
- b) u žáků gymnázií nebo středních odborných škol nejvyšší odměna, která přísluší žákům středních odborných učilišť v přípravném období podle právních předpisů o finančním a hmotném zabezpečení žáků v přípravném období,
- c) u studentů vysokých škol nejvyšší částka prospěchového stipendia, která může být přiznána

těmto studentům podle právních předpisů o poskytování stipendií a příspěvků studentům vysokých škol.

ČÁST TŘETÍ

ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

§ 26

Zrušuje se

- a) vyhláška federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 112/1975 Sb., kterou se upravují některé podrobnosti o zjišťování průměrného výdělku,
- b) výnos federálního ministerstva práce a sociálních věcí ze dne 7. března 1984 čj. F 43-8741-4301-220284 o zjišťování průměrného výdělku u některých pracovníků v obchodních organizacích (registrován v částce 8/1984 Sb.).

§ 27

Účinnost

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1989.

Ministri

M. Boďa v. r.

¹⁷⁾ § 39 odst. 1 nařízení vlády ČSSR č. 223/1988 Sb.

236

VYHLÁŠKA

federálního ministerstva práce a sociálních věcí

ze dne 27. prosince 1988

o jiných úkonech v obecném zájmu

Federální ministerstvo práce a sociálních věcí stanoví podle § 124 odst. 4 zákoníku práce č. 65/1965 Sb., ve znění zákona č. 188/1988 Sb., v dohodě s Ústřední radou odborů a Svazem družstevních rolníků:

§ 1

Jiné úkony v obecném zájmu, při nichž se poskytuje pracovníku pracovní volno s náhradou mzdy,¹⁾ jeho rozsah a podmínky, jsou uvedeny v příloze této vyhlášky.

§ 2

Jinými úkony v obecném zájmu jsou též činnosti, při nichž se poskytuje pracovníku podle jiných obecně závazných právních předpisů²⁾ pracovní volno s náhradou mzdy v rozsahu a za podmínek stanovených těmito předpisy, nejde-li o výkon veřejné funkce nebo občanskou povinnost.

§ 3

Účinnost

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1989.

Ministr:

M. Boďa v. r.

Příloha k vyhlášce č. 236/1988 Sb.

**JINÉ ÚKONY V OBEČNÉM ZÁJMU, PŘI NICHŽ SE POSKYTUJE
PRACOVNÍ VOLNO S NÁHRADOU MZDY**

Pracovní volno s náhradou mzdy se poskytuje pracovníku v těchto případech a v tomto rozsahu:

a) Činnost dárce při odběru krve a při aferéze

Pracovní volno za dobu cesty k odběru, za dobu odběru, za dobu cesty zpět a za dobu zotavení po odběru, pokud tyto skutečnosti zasahují do pracovní doby v rámci 24 hodiny od nástupu cesty k odběru. Pokud na cestu k odběru, na odběr a cestu zpět nepostačí 24 hodiny, poskytuje se pracovní volno za prokázanou nezbytně nutnou další dobu, pokud za-

sahuje do pracovní doby. Nedojde-li k odběru, poskytuje se pracovní volno jen za prokázanou nezbytně nutnou dobu nepřítomnosti v práci.

b) Činnost dárce dalších biologických materiálů

Pracovní volno za dobu cesty k odběru, za dobu odběru, za dobu cesty zpět a za dobu zotavení po odběru, pokud uvedené skutečnosti zasahují do pracovní doby v rámci 48 hodin od nástupu cesty k odběru. Podle odebraného objemu, charakteru odběru a zdravotní-

¹⁾ § 124 odst. 1 zákoníku práce.

²⁾ Například zákon č. 103/1971 Sb., o lidové kontrole, zákon ČNR č. 116/1971 Sb., o výběrech a komisích lidové kontroly, zákon SNR č. 121/1971 Sb., o lidové kontrole ve Slovenské socialistické republice, zákon č. 73/1973 Sb., o branné výchově, vyhláška Ústřední rady odborů a federálního ministerstva financí č. 172/1973 Sb., o uvolňování pracovníků ze zaměstnání k výkonu funkce v Revolučním odborovém hnutí, zákon ČNR č. 63/1986 Sb., o České zemědělské a potravinářské inspekci, zákon SNR č. 70/1986 Sb., o Slovenské zemědělské a potravinářské inspekci, zákon ČNR č. 64/1986 Sb., o České obchodní inspekci, zákon SNR č. 71/1986 Sb., o Slovenské obchodní inspekci, zákon č. 88/1987 Sb., o státní energetické inspekci.

ho stavu dárce může lékař určit, že pracovní volno se zkracuje nebo prodlužuje; při prodloužení však nejvýše po dobu zasahující do pracovní doby v rámci 96 hodin od nástupu cesty k odběru. Nedojde-li k odběru, poskytuje se pracovní volno podle písmene a) věty poslední.

c) Činnost hlavního vedoucího pionýrského tábora společenské organizace sdružené v Národní frontě Československé socialistické republiky, jeho zástupce pro věci hospodářské a zdravotní a oddílového vedoucího tohoto tábora

Pracovní volno v nezbytně nutném rozsahu, nejvýše však v rozsahu tří kalendářních týdnů v kalendářním roce, jestliže nejméně po dobu jednoho roku před uvolněním pracoval soustavně a bezplatně s dětmi nebo s mládeží, a požádal-li o jeho uvolnění příslušný vyšší orgán společenské organizace sdružené v Národní frontě Československé socialistické republiky.

d) Činnost vedoucího, zástupce vedoucího, vychovatele, instruktora, popřípadě středně zdravotnického pracovníka ve výchovném, výcvikovém a zotavovacím táboře dětí a mládeže pořádaném společenskou nebo jinou organizací

Pracovní volno v rozsahu a za podmínek uvedených pod písmenem c).

e) Činnost funkcionáře, organizátora, pořadatele nebo cvičitele účastnického se přípravy Československé spartakiády a vystoupení na ní

Pracovní volno v nezbytně nutném rozsahu. Počet uvolněných funkcionářů, organizátorů, pořadatelů nebo cvičitelů dohodne předem organizace, která o uvolnění požádá, s organizací, u níž jsou v pracovním poměru.

f) Činnost registrovaného kandidáta, člena volební komise a občana pověřeného vedením agitačního střediska při volbách do zastupitelských sborů

Pracovní volno v nezbytně nutném rozsahu.

g) Činnost při přednášce nebo výuce včetně zkušenosti činnosti, je-li celospolečenský zájem na rozšíření nových poznatků, vědomostí, metod práce nebo znalostí obecně závazných právních předpisů, včetně technických norem

Pracovní volno v rozsahu nejvýše

1. 24 pracovních dnů (204 hodiny) v kalendářním roce při zvyšování kvalifikační úrovně vedoucích pracovníků podle usnesení vlády Československé socialistické republiky, České socialistické republiky nebo Slovenské socialistické republiky.
2. 12 pracovních dnů (102 hodiny) v kalendářním roce v ostatních kursech, škole-

ních nebo v jiných vzdělávacích formách, jimiž je zabezpečován rozvoj vzdělání, kvalifikační úrovně a pohotovost informovanost pracovníků.

3. Jednotlivé doby uvolnění pracovníka se počítají až do celového rozsahu 102, popřípadě 204 hodiny v kalendářním roce. Koná-li pracovník v témže kalendářním roce současně činnost uvedenou pod č. 1 a 2, zahrnuje se do rozsahu 204 hodiny také činnost uvedená pod č. 2; pracovní volno k výkonu činnosti uvedené pod č. 2 nesmí překročit rozsah 102 hodiny.

4. Pracovní volno se neposkytuje, jde-li o povinnost vyplývající ze sjednaného druhu práce.

h) Činnost člena Horské služby a občana, který na její výzvu a podle jejích pokynů osobně pomáhá při záchranné akci v terénu

Pracovní volno v nezbytně nutném rozsahu.

i) Činnost dobrovolného sčítacího orgánu při sčítání lidu, domů a bytů včetně doplňujících výběrových šetření obyvatelstva

Pracovní volno v nezbytně nutném rozsahu, nejvýše na dobu deseti pracovních dnů v kalendářním roce.

j) Činnost dobrovolného zdravotníka vyslaného Československým červeným křížem při výkonu zdravotnických služeb při významné sportovní a společenské akci

Pracovní volno v nezbytně nutném rozsahu.

k) Účast na výrobní poradě, konané na pracovišti organizace

Pracovní volno v nezbytně nutném rozsahu, jestliže výrobní rada výjimečně zasahuje do pracovní doby. Pracovní volno se neposkytne, jde-li o povinnost pracovníka vyplývající ze sjednaného druhu práce.

l) Účast člena pracovního kolektivu státního podniku nebo družstevního podniku, popřípadě delegáta tohoto kolektivu na shromáždění, volbě orgánu socialistické samosprávy nebo ředitele, popřípadě jiného vedoucího pracovníka, účast člena pracovního kolektivu společného podniku podle zákona o zemědělském družstevnictví na jednání tohoto kolektivu a účast člena pracovního kolektivu podniku zahraničního obchodu, popřípadě delegáta tohoto kolektivu na shromáždění, volbě orgánu socialistické samosprávy nebo generálního ředitele

Pracovní volno v nezbytně nutném rozsahu.

m) Činnost člena komplexní racionalizační brigády

Pracovní volno v nezbytně nutném rozsahu.

n) Činnost rozhodce jednotlivých hospodářských sporů organizací

Pracovní volno v nezbytně nutném rozsahu.

o) Činnost člena Československého svazu tělesné výchovy (dále jen „tělovýchovná organizace“), jestliže je sportovcem, členem realizačního týmu nebo dobrovolným tělovýchovným pracovníkem při vybrané sportovní nebo organizační činnosti související se sportovní činností

1. Pracovní volno k účasti na mistrovské nebo mezinárodní soutěži a na sportovní přípravě sportovnímu reprezentantu Československé socialistické republiky v kategorii dospělých, juniorů a dorostu, sportovci zařazenému v systému vrcholového sportu nebo který se zúčastňuje mistrovských soutěží řízených ústředním výborem tělovýchovné organizace, jejich trenérům a členům jejich realizačních týmů v nezbytně nutném rozsahu potvrzeném v každém jednotlivém případě ústředním výborem tělovýchovné organizace nebo příslušným ústředním orgánem státní správy u středisek zařazených do systému vrcholového sportu v jejich působnosti. Dlouhodobě uvolněnému sportovci — členu družstva první celostátní ligy fotbalu nebo první celostátní ligy ledního hokeje se poskytne pracovní volno bez náhrady mzdy.
2. Pracovní volno sportovci, jeho trenéru a členu jeho realizačního týmu, který se zúčastňuje mistrovských soutěží řízených českým nebo slovenským ústředním výborem tělovýchovné organizace k účasti na
 - a) mistrovské nebo mezinárodní soutěži v nezbytně nutném rozsahu,
 - b) sportovní přípravě v první národní lize České socialistické republiky nebo Slovenské socialistické republiky fotbalu nebo ledního hokeje v nezbytně nutném rozsahu, nejvýše však 14 hodin týdně v ročním průměru.

Rozsah uvolnění potvrzuje v každém jednotlivém případě český nebo slovenský ústřední výbor tělovýchovné organizace.

3. Pracovní volno k účasti na mistrovské nebo mezinárodní soutěži jinému sportovci, než uvedenému v bodu 1 a 2, jeho trenéru a členu jeho realizačního týmu v nezbytně nutném rozsahu potvrzeném v každém jednotlivém případě příslušnou tělovýchovnou jednotou nebo příslušným orgánem tělovýchovné organizace.
4. Pracovní volno dobrovolnému tělovýchovnému pracovníku v nezbytně nutném roz-

sahu k zajištění sportovních a tělovýchovných akcí potvrzeném v každém jednotlivém případě příslušnou tělovýchovnou jednotou nebo příslušným orgánem tělovýchovné organizace.

p) Činnost člena Svazu pro spolupráci s armádou (dále jen „Svazarm“), jestliže je sportovcem, členem realizačního týmu nebo dobrovolným brannévýchovným pracovníkem při vybrané branněsportovní, brannětechnické nebo organizační činnosti související s brannětechnickou nebo branněsportovní činností

1. Pracovní volno k účasti na sportovní přípravě, domácí nebo mezinárodní soutěži sportovnímu reprezentantu Československé socialistické republiky v kategorii dospělých, juniorů a dorostu, sportovci zařazenému v systému vrcholového sportu nebo diferencované péči nebo, který se zúčastňuje mistrovských soutěží řízených ústředním výborem Svazarmu, jejich trenérům a členům jejich realizačních týmů v nezbytně nutném rozsahu, potvrzeném v každém jednotlivém případě ústředním výborem Svazarmu nebo příslušným ústředním orgánem státní správy u středisek zařazených do systému vrcholového sportu v jejich působnosti.
2. Pracovní volno k účasti na sportovní přípravě sportovci, který je nositelem mistrovské výkonnostní třídy, jeho trenéru a členu realizačního týmu, který se zúčastňuje mistrovských soutěží řízených českým nebo slovenským ústředním výborem Svazarmu a k účasti na mistrovských nebo mezinárodních soutěžích v nezbytně nutném rozsahu potvrzeném v každém jednotlivém případě českým nebo slovenským ústředním výborem Svazarmu v nezbytně nutném rozsahu, nejvýše však 22 hodin týdně v ročním průměru.
3. Pracovní volno k účasti na mistrovských nebo mezinárodních soutěžích jinému sportovci, než uvedenému v bodu 1 a 2, jeho trenéru a členu jeho realizačního týmu v nezbytně nutném rozsahu potvrzeném v každém jednotlivém případě příslušnou základní organizací Svazarmu nebo příslušným orgánem Svazarmu.
4. Pracovní volno dobrovolnému brannévýchovnému pracovníku v nezbytně nutném rozsahu k zajištění brannětechnické nebo branněsportovní akce potvrzeném v každém jednotlivém případě příslušnou základní organizací Svazarmu nebo příslušným orgánem Svazarmu.

237

VYHLÁŠKA

federálního ministerstva práce a sociálních věcí

ze dne 27. prosince 1988,

kterou se mění a doplňuje vyhláška č. 104/1964 Sb., kterou se provádí zákon o zabezpečení družstevních rolníků v nemoci a o zabezpečení matky a dítěte

Federální ministerstvo práce a sociálních věcí stanoví v dohodě s federálním ministerstvem zemědělství a výživy, se Svazem družstevních rolníků a s Ústřední radou odborů podle § 144 zákona č. 103/1964 Sb., o zabezpečení družstevních rolníků v nemoci a o zabezpečení matky a dítěte, ve znění zákona č. 116/1967 Sb., o některých dalších změnách v sociálním zabezpečení družstevních rolníků, a zákona č. 103/1988 Sb., o změnách v nemocenském zabezpečení:

Čl. I

Vyhláška Státního úřadu sociálního zabezpečení č. 104/1964 Sb., kterou se provádí zákon o zabezpečení družstevních rolníků v nemoci a o zabezpečení matky a dítěte, ve znění vyhlášek č. 142/1965 Sb., č. 117/1967 Sb., č. 92/1968 Sb., č. 180/1968 Sb., č. 76/1970 Sb., č. 128/1975 Sb., č. 54/1976 Sb., č. 164/1979 Sb., č. 80/1982 Sb., č. 153/1983 Sb., č. 74/1984 Sb., č. 133/1984 Sb., č. 58/1987 Sb., č. 150/1988 Sb., se mění a doplňuje takto:

1. § 1a odst. 2 písm. d) a e) zní:

„d) roční odměny (roční prémie) vedoucím pracovníkům poskytované podle obecně závazných předpisů o odměňování nebo vnitrodružstevních předpisů o odměňování a o hmotné zainteresovanosti vedoucích pracovníků, jestliže se jejich výše nestanoví procentní sazbou ze základní pracovní odměny dosažené za kalendářní rok,

e) stabilizační a náborové odměny (příspěvky),“.

2. V § 1a odst. 2 se na konci připojuje nové písmeno j), které zní:

„j) mzdové vyrovnání a další peněžitá plnění poskytovaná při uvolňování a převádění pracovníků v hornictví nebo v souvislosti s prováděním racionalizačních a organizačních opatření.“.

3. V § 2 se za odstavec 4 vkládá nový odstavec 5, který zní:

„(5) Skončil-li člen družstva pracovní činnost a znovu nastoupil do práce v nejbližší navazující

pracovní den, posuzuje se rozhodné období, jako by předchozí pracovní činnost stále trvala.“.

Dosavadní odstavce 5 až 10 se označují jako odstavce 6 až 11.

4. V § 2 odst. 9 se slova „v odstavci 5“ nahrazují slovy „v odstavci 6“.

5. § 2 odst. 10 zní:

„(10) Pravděpodobné započitatelné příjmy se zjišťují, jestliže pracovní neschopnost vznikla již v kalendářním měsíci, v němž člen družstva vstoupil do družstva nebo v němž nastal případ uvedený v § 2 odst. 6, ke dni vzniku pracovní neschopnosti. Jestliže pracovní neschopnost poprvé vznikla až v dalším zúčtovacím období, zjišťují se pravděpodobné započitatelné příjmy za dobu do konce zúčtovacího období předcházejícího dni vzniku pracovní neschopnosti.“.

6. § 2 se doplňuje odstavcem 12, který zní:

„(12) Jakmile se zjistí pravděpodobný započitatelný příjem způsobem uvedeným v předchozích odstavcích, používá se ho až do doby, dokud člen družstva neodpracuje v rozhodném období počet dnů uvedený v § 2 odst. 3, pokud nedojde k trvalé změně základní pracovní odměny, k případům posuzovaným jako vstup do družstva nebo ke změně pracovního úvazku. V případech, kdy v důsledku délky období, za které se v družstvu poskytují některé ostatní složky příjmu, je započitatelný příjem zjištěn po odpracování počtu dnů uvedeného v § 2 odst. 3 nižší než pravděpodobný započitatelný příjem zjištěný dříve podle předchozích odstavců, použije se pravděpodobný započitatelný příjem až do konce kalendářního roku; tím není dotčeno ustanovení § 2 odst. 6 a 7.“.

7. V § 12 odst. 3 se slova „v § 2 odst. 8“ nahrazují slovy „v § 2 odst. 9“.

8. V § 16 odst. 1 písm. b) se slovo „tři“ nahrazuje slovem „šest“.

Čl. II

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1989.

Náměstek:

Mařík v. r.

238**VYHLÁŠKA****Ministerstva spravodlivosti Slovenskej socialistickej republiky****z 15. decembra 1988,****ktorou sa určuje, čo sa považuje za omamné prostriedky a jedy v zmysle Trestného zákona**

Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej socialistickej republiky podľa § 195 Trestného zákona č. 140/1961 Zb. určuje:

ré sú uvedené v zoznamoch omamných a psychotropných látok a jedov v prílohe osobitného predpisu.¹⁾

§ 1

Za omamné prostriedky a jedy v zmysle § 187 a 188 Trestného zákona sa považujú tie látky, kto-

§ 2

Táto vyhláška nadobúda účinnosť 1. januárom 1989.

Minister:

Akademik Čič v. r.

¹⁾ Prílohy č. 1 až 4 nariadenia vlády SSR č. 206/1988 Zb. o jedoch a niektorých iných látkach škodlivých zdraviu.

239

VYHLÁŠKA

Ústřední rady odborů

ze dne 19. prosince 1988

o změnách vyhlášky Ústřední rady odborů č. 143/1965 Sb., o poskytování peněžitých dávek v nemocenském pojištění

Ústřední rada odborů stanoví podle § 51 odst. 1 a § 63 odst. 2 zákona č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců, ve znění zákona č. 16/1959 Sb., zákona č. 87/1968 Sb. a zákona č. 148/1983 Sb.:

Čl. I

Vyhláška Ústřední rady odborů č. 143/1965 Sb., o poskytování peněžitých dávek v nemocenském pojištění, ve znění vyhlášky č. 95/1968 Sb., vyhlášky č. 113/1975 Sb., vyhlášky č. 165/1979 Sb., vyhlášky č. 79/1982 Sb., vyhlášky č. 154/1983 Sb., vyhlášky č. 80/1984 Sb. a vyhlášky č. 134/1984 Sb., se mění a doplňuje takto:

1. § 2 odst. 1 písm. f) a g) zní:

„f) roční odměny (roční prémie) vedoucím pracovníkům poskytované podle mzdových předpisů nebo vnitřních mzdových předpisů o hmotné zainteresovanosti vedoucích pracovníků, pokud se jejich výše nestanoví procentní sazbou ze základního platu dosaženého za kalendářní rok;

g) stabilizační a náborové odměny (příspěvky);“.

2. V § 2 odst. 3 se slovo „Odměny“ nahrazuje slovem „Mzdy“.

3. V § 4 se za odstavec 4 vkládá nový odstavec 5, který zní:

„(5) Skončil-li pracovník zaměstnání a znovu nastoupil do zaměstnání v téže organizaci v nejbližší navazující pracovní den, posuzuje se rozhodné období, jako by předchozí zaměstnání stále trvalo.“.

Dosavadní odstavce 5 a 6 se označují jako odstavce 6 a 7.

4. V § 4 odst. 6 písm. a) se na konci vypouští středník a připojují se tato slova:

„zabezpečované organizací u mladistvých a k zařazení do práce podle pracovní smlouvy po skončení nástupní praxe a dalšího zapracování (období základního odborného růstu) u absolventů středních a vysokých škol;“.

5. V § 4 odst. 6 se připojuje nové písmeno f), které zní:

„f) ke změně pracovní činnosti nebo nástupu na nové pracoviště v rámci téže organizace, k níž došlo v souvislosti s prováděním racionalizačních a organizačních opatření.“.

6. V § 6 odst. 6 se slova „(§ 4 odst. 6)“ nahrazují slovy „(§ 4 odst. 7)“.

7. V § 9 odst. 1 se slova „§ 4 odst. 5“ nahrazují slovy „§ 4 odst. 6“.

8. § 9 odst. 2 a 3 zní:

„(2) Pravděpodobný započitatelný výdělek se zjišťuje, jestliže pracovní neschopnost vznikla již v kalendářním měsíci, v němž pracovník vstoupil do zaměstnání nebo v němž nastal případ uvedený v § 4 odst. 6, ke dni vzniku pracovní neschopnosti. Jestliže pracovní neschopnost poprvé vznikla až v dalším zúčtovacím období, zjišťuje se pravděpodobný započitatelný výdělek za dobu do konce zúčtovacího období předcházejícího dni vzniku pracovní neschopnosti.“.

(3) Jakmile se zjistí pravděpodobný započitatelný výdělek způsobem uvedeným v předchozím odstavci, používá se ho až do doby, dokud pracovník neodpracuje v rozhodném období počet dnů uvedený v § 4 odst. 3, pokud nedojde k trvalé změně základní mzdy, k případům posuzovaným jako vstup do zaměstnání nebo ke změně pracovního úvazku. V případech, kdy v důsledku délky období, za které se v organizaci poskytují některé ostatní složky mzdy, je započitatelný výdělek zjištěný po odpracování počtu dnů uvedeného v § 4 odst. 3 nižší než pravděpodobný započitatelný výdělek zjištěný dříve podle předchozího odstavce, použije se pravděpodobný započitatelný výdělek až do konce kalendářního roku; tím není dotčeno ustanovení § 4 odst. 6 a 7.“.

9. § 9 se doplňuje odstavcem 4, který zní:

„(4) Pravděpodobný započitatelný výdělek se zjišťuje ze započitatelného výdělku, kterého pracovník dosáhl v období uvedeném v odstavci 2, popřípadě upraveného podle započitatelného výdělku pracovníků vykonávajících v organizaci stejnou nebo podobnou práci, a není-li to možné, podle výdělku stanoveného ve mzdových předpisech, vnitřních mzdových předpisech nebo v kolektivní smlouvě. Úprava se provede, jestliže by bez ní

došlo k neodůvodněnému zvýhodnění nebo znevýhodnění pracovníka. Pravděpodobný započitatelný výdělek se úměrně krátí pro neomluvenou nepřítomnost v práci.“

10. V § 10 odst. 1 se na konci připojuje věta, která zní:

„Do rozhodného období se nezahrnují se stejnými účinky také kalendářní měsíce, za které byl

pracovníku poskytován doplatek do průměrného výdělku, pokud v souvislosti se skončením poskytování tohoto doplatku dochází k trvalé změně základní mzdy.“

Čl. II

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1989.

Předseda:

Zavadil v. r.

OZNÁMENÍ O VYDÁNÍ OBECNĚ ZÁVAZNÝCH PRÁVNÍCH PŘEDPISŮ

Ministerstvo financí, cen a mezd České socialistické republiky

vydalo podle § 29 odst. 2 zákona České národní rady č. 60/1971 Sb., o pravidlech státního rozpočtu České socialistické republiky a o hospodaření s rozpočtovými prostředky (rozpočtová pravidla republiky), **výnos** čj. 191/23 737/1988 ze dne 5. prosince 1988, **kterým se zrušují směrnice ministerstva financí České socialistické republiky pro tvorbu a použití finančních rezerv a fondu intenzifikace v odvětví zemědělství** čj. 251/19 122/1982 ze dne 26. 10. 1982, registrované v částce 35/1982 Sb., ve znění směrnic ministerstva financí České socialistické republiky, kterými se mění směrnice pro tvorbu a použití finančních rezerv a fondu intenzifikace v odvětví zemědělství čj. 251/3 433/86 ze dne 24. 2. 1986, registrované v částce 7/1987 Sb.

Výnos nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1989 a bude uveřejněn ve Finančním zpravodaji č. 8/1988.

Ministerstvo kultury České socialistické republiky

vydalo podle § 43 odst. 2 zákona č. 133/1970 Sb., o působnosti federálních ministerstev, v dohodě s federálním ministerstvem práce a sociálních věcí, ministerstvem financí, cen a mezd České socialistické republiky a českým výborem Odborového svazu pracovníků umění, kultury a společenských organizací **výnos** čj. 14 491/88-V/3 ze dne 17. 11. 1988 **o odměňování pracovníků v jiných než socialistických organizacích v působnosti ministerstva kultury České socialistické republiky.**

Výnos nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1989.

Do uvedeného předpisu lze nahlédnout na ministerstvu kultury České socialistické republiky a v odborech kultury krajských národních výborů a Národního výboru hlavního města Prahy.

Ministerstvo kultury České socialistické republiky

vydalo podle § 17 odst. 2 zákona č. 100/1988 Sb., o sociálním zabezpečení, v dohodě s federálním ministerstvem práce a sociálních věcí, ministerstvem zdravotnictví a sociálních věcí České socialistické republiky a českým výborem Odborového svazu pracovníků umění, kultury a společenských organizací **výnos** ze dne 17. listopadu 1988 čj. 14 600/88-V/3, **kterým se mění a doplňuje výnos** ze dne 27. prosince 1978 čj. 25 055/78-Va/3, **kterým se vydává resortní seznam zaměstnání zařazených pro účely důchodového zabezpečení do I. a II. pracovní kategorie**, ve znění výnosu ze dne 1. července 1985 čj. 10 133/85-V/3 a výnosu ze dne 6. dubna 1988 čj. 6 627/88-V/3.

Výnosem se mění a doplňuje resortní seznam zaměstnání zařazených pro účely důchodového zabezpečení do I. a II. pracovní kategorie.

Výnos nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1989.

Do uvedeného předpisu lze nahlédnout na ministerstvu kultury České socialistické republiky a v Ústředí uměleckých řemesel Praha.

Ministerstvo kultury České socialistické republiky

vydalo podle § 8 odst. 2 a § 9 zákona č. 40/1956 Sb., o státní ochraně přírody, v dohodě se zúčastněnými ústředními orgány státní správy **výnos** ze dne 29. listopadu 1988 čj. 14.200/88-SÚOP **o prohlášení některých území v České socialistické republice za chráněná.**

Za chráněné krajinné oblasti se prohlašují: Český ráj (kraj Středočeský a Východočeský) a Moravský kras (kraj Jihomoravský). Za státní přírodní rezervace se prohlašují: na území hl. města Prahy Bažantnice v Satalicích a Roztocký Háj — Tiché údolí; na území Středočeského kraje Černínovsko, Čertova skála, Karlštejn, Klokocka, Koda, Kokořínský důl, Kopeč, Kosova Hora, Lipovka, Písečný přesyp u Píst, Podhrázský rybník, Polabská černava, Rečkov, Skalka u Žehušic, Stráž u Chroustova, Stráně u splavu, Svatá Alžběta, Úpor, V bahnách, Voděradské bučiny, Vraní skála, Vrch Baba u Kosmonos, Vrch Káčov, Zdícká skalka u Kublova, Žehuňská obora, Žehuňský rybník; na území Jihočeského kraje Boubínský prales, Čertova stěna, Divčí kámen, Doubí u Žižova, Choustník, Chýnovská jeskyně, Klet, Mrtvý luh, Na Mšálech, Nový rybník, Ostrov Markéta, Písečný přesyp u Vlkova, Ruda, Řežabinec, Slavkovský chlumek, Slepíčí vršek, Stará řeka, Terčino údolí, Trojmezí hora, Tůň u Špačků, V rájích, Velký a Malý Tisý, Vlaseňnický potok, Vyšenské kopce; na území Západočeského kraje Bělč, Bělýšov, Bučina u Ždár, Hádky, Herštýn, Hora, Hůrky, Chejlava, Chlum, Jezvinec, Kamenný rybník, Komorní hůrka, Krašov, Lužany, Netřeb, Pleš, Prácheň, Přimda, Příšovská homolka, Pučanka, Rašeliníště Huť v Českém lese, Rotava, Starý rybník, Zvoníčkovna, Ždár; na území Severočeského kraje Bílé stráně, Borečský vrch, Čičov, Farská louka, Háj Petra Bezruče, Holý vrch, Hradišťanská louka, Hradiště, Jánský vrch, Konvalinkový vrch, Košťálov, Líska, Lovoš, Malý Bezděz, Milá, Milešovka, Provodínské kameny, Rač, Raná, Sluneční dvůr, Štěpánovská hora, Tobiášův vrch; na území Východočeského kraje Babiččino údolí, Bažantnice u Uhersku, Bohdanečský rybník a rybník Matka, Borek, Boršov u Litětín, Boušovka, Bukačka, Buky u Vysokého Chvojna, Černá stráně, Černo-horské rašeliníště, Černý důl, Čertovy hrady, Dubno, Habrov, Hradní kopec Litice, Hrobka, Chropotínský háj, Kamenná Hůra, Kočičí skály, Kovačská bažantnice, Křížová cesta, Letohradská bažantnice, Lichnice, Miletínská bažantnice, Mlýnský rybník a rybník Rohlík, Modlivý důl, Na hra-dech, Na hranicích, Na obůrce, Nedošinský háj, Oheb, Ostaš, Peliny, Pod Vrchmezím, Polom, Sedloňovský vrch, Selský les, Sítovka, Staré Ransko, Stvořidla, Sutice, U císařské studánky, U černoblatské louky, U gloriety, U Houkvice, U parku, Údolí Jizery u Semil a Bítouchova, Ůli-bická bažantnice, V bažinkách, V bukách, V dole, V koutech, Ve Slatinské stráni, Vodní tůň, Vřeštovská bažantnice; na území Jihomoravského kraje Baračka, Bralová, Braniska, Cahnov, Čer-níč, Červený rybníček, Čubernice, Dolní vinohrádky, Drážov, Dubina, Habří, Hádecká planinka, Háj u Lipova, Hošťálka, Chropýňský rybník, Javořina, Jezírko Kutnar, Kamenec, Kamenný vrch, Kočičí skála, Kovářův žleb, Křeby, Květné jezero, Květnice, Lednické rybníky, Louky pod Kumstá-tem, Lutonina u Vizovic, Mníší hora, Mohelenská hadcová step, Mrázkova louka, Na Chmelově, Na Jančích, Na kocourkách, Na letišti, Na želehovicích pasekách, Obora, Oskovec, Oulehla, Pekárka, Pernovka, Písečný rybník, Plácky, Pod Kozincem, Pouzdřanská step, Přehon, Ptáčovský kopeček, Pustý kopec u Konic, Ranšpurk, Růžový vrch, Skalka — Polomsko, Skařiny, Sokolí ská-la, Soutok, Stepní stráně u Komořan, Stonáč, Strabišov, Syenitové skály u Pocoucova, Šévy, Špice, Tabulová, U Bezděkova, Údolí Chlébského potoka, Včelín, Velatická slepencová stráně, Velké Druždavy, Větrník, Vlčnovský háj, Za Hrnčířkou, Žákova hora; na území Severomoravského kraje Bečevná, Bučina pod Františkovou myslivnou, Divoký důl, Dubcová, Františkov, Galovské lůky, Hořina, Hůrka u Hranic, Ježůvka, Kamenice, Lačnov, Lhotka u Přerova, Louka za Kleno-vem, Malá Kobylanka, Malá Kotlina, Mazák, Mionší, Na Popovickém kopci, Nad kostelíčkem, Pet-rovy kameny, Plané loučky, Plenisko, Pod Jurášskou, Pozdřechov, Rašeliníště Skřítek, Razula, Rej-víz, Salajka, Šerák a Keprník, Šipka, Škrabalka, Špraněk, Těšice, Tučapská skalka, U bílých hlin, U Strejškova lomu, Úvalenské louky, V oboře, Velká Kobylanka, Velká Kotlina, Vrchol Pra-dědu, Zástudánčí, Zubří, Žebračka. Za chráněná naleziště se prohlašují: Holý vrch v kraji Stře-dočeském a Borecká skalka v kraji Východočeském.

Výnos nabývá účinnosti dnem oznámení ve Sbírce zákonů.

Bude publikován ve Věstníku ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy a ministerstva kultury ČSR a lze do něj nahlédnout na ministerstvu kultury ČSR, ve Státním ústavu památkové péče a ochrany přírody, na krajských národních výborech, na krajských střediscích státní pa-mátkové péče a ochrany přírody a na okresních národních výborech, podle územního vymezení chráněných území.

Ministerstvo průmyslu České socialistické republiky

vydalo podle § 17 odst. 2 zákona č. 100/1988 Sb., o sociálním zabezpečení, v dohodě s fede-rálním ministerstvem práce a sociálních věcí, ministerstvem zdravotnictví a sociálních věcí Čes-ké socialistické republiky a s českými výbory Odborového svazu pracovníků chemického, papí-renského, sklářského průmyslu a tisku, Odborového svazu pracovníků textilního, oděvního a kožedělného průmyslu, Odborového svazu pracovníků dřevoprůmyslu, lesního a vodního hospo-

dářství výnos č. 3/1988 ze dne 15. prosince 1988, kterým se mění a doplňuje resortní seznam zaměstnání zařazených pro účely důchodového zabezpečení do I. a II. pracovní kategorie.

Výnos nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1989; jeho vydání bude oznámeno ve Zpravodaji MP ČSR a lze do něj nahlédnout ve všech organizacích resortu MP ČSR.

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy České socialistické republiky

vydalo podle § 43 odst. 2 zákona č. 133/1970 Sb., o působnosti federálních ministerstev, v dohodě s federálním ministerstvem práce a sociálních věcí, ministerstvem financí, cen a mezd ČSR a českým výborem Odborového svazu pracovníků umění, kultury a společenských organizací **výnos čj. 26 087/88-42 ze dne 6. 12. 1988 o odměňování dělníků ve Státním pedagogickém nakladatelství.**

Tento výnos nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1989 a je uveřejněn v sešitě č. 1/1989 Věstníku ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy a ministerstva kultury ČSR, do nějž lze nahlédnout ve všech odborech školství krajských a okresních národních výborů, popřípadě na ministerstvu školství, mládeže a tělovýchovy ČSR.

Ministerstvo vnitra a životního prostředí České socialistické republiky

vydalo podle § 43 odst. 2 zákona č. 133/1970 Sb., o působnosti federálních ministerstev, v dohodě s federálním ministerstvem práce a sociálních věcí, ministerstvem financí, cen a mezd České socialistické republiky a českým výborem Odborového svazu pracovníků místního hospodářství **výnos ze dne 20. 12. 1988 čj. MH/1-11420/2970/1988, kterým se mění a doplňuje výnos ministerstva vnitra České socialistické republiky ze dne 6. 8. 1986 čj. MH/13-8390/2470/86 o poskytování náhrad pracovníkům v organizacích místního hospodářství za používání vlastního nářadí, strojů, zařízení a předmětů potřebných pro výkon práce a o poskytování režijních náhrad (reg. v částce 19/1986 Sb.).**

Výnos nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1989 a bude uveřejněn v Provozním zpravodajství, orgánu ministerstva vnitra a životního prostředí České socialistické republiky pro místní hospodářství.

Do výnosu lze nahlédnout na ministerstvu vnitra a životního prostředí České socialistické republiky — správě pro místní hospodářství, na odborech místního hospodářství krajských národních výborů, Národního výboru hlavního města Prahy a v organizacích místního hospodářství.

Ministerstvo zdravotnictví a sociálních věcí České socialistické republiky

vydalo podle § 43 odst. 2 zákona č. 133/1970 Sb., o působnosti federálních ministerstev, v dohodě s federálním ministerstvem práce a sociálních věcí, ministerstvem financí, cen a mezd České socialistické republiky a českým výborem Odborového svazu pracovníků zdravotnictví **výnos ze dne 30. září 1988 čj. EP-600-20.6.1988, kterým se doplňuje výnos ze dne 2. září 1982 čj. EP-600-22.7.1982 o odměňování dělníků v hospodářských organizacích v působnosti ministerstva zdravotnictví České socialistické republiky (reg. v částce 32/1982 Sb.), ve znění pozdějších předpisů (reg. v částkách 28/1985 Sb. a 12/1988 Sb.).**

Výnos nabyt účinnosti dnem 1. října 1988 a lze do něj nahlédnout v Ústavu lékařské kosmetiky v Praze, na odboru zdravotnictví NV hl. města Prahy a na ministerstvu zdravotnictví a sociálních věcí ČSR.

Vydavatel: Federální statistický úřad, Praha — **Redakce:** Tržiště 9, 118 16 Praha 1 - Malá Strana, telefon 53 36 86 — **Administrace:** Statistické a evidenční vydavatelství tiskopisů, n. p. (SEVT), Tržiště 9, 118 16 Praha 1 - Malá Strana, telefon 53 36 41—9 — **Vychází** podle potřeby — **Roční předplatné činí** 80,— Kčs, vybírá se v I. čtvrtletí a je stanoveno za dodávku kompletního ročníku včetně rejstříku. **Účet pro předplatné:** SBČS Praha 1, účet č. 19—706—011 — **Požadavky** na předplatné, na zrušení odběru a na změnu počtu odebíraných výtisků pro nadcházející ročník uplatnit do 15. 11. kalendářního roku. **Změny adres** se provádějí od následujícího čtvrtletí — **Distribuce předplatitelům:** SEVT, n. p., Tržiště 9, 118 16 Praha 1 - Malá Strana, telefon 53 36 41—9, jednotlivé částky lze na objednávku obdržet v odbytovém středisku SEVT, Svatoslavova 7, 140 83 Praha 4 - Nusle, telefon 43 36 15; **za hotové v prodejnách SEVT:** Praha 2, Bruselská 2, telefon 25 84 93 — Brno, Česká 14, telefon 265 72 — Karlovy Vary, Engelsova 53, telefon 268 95 a v prodejnách knihy: České Budějovice, Žižkovo nám. 25, — Teplice v Čechách, Leninova 15, — Jihlava, Komenského 16, — Gottwaldov, Murzinova 122. — **Novinová sazba** povolena poštou Praha 07, číslo 313 348 BZ 55 **Tisknou:** Tiskárské závody, n. p., závod 2, Karmelitská 6, Praha 1 - Malá Strana — **Dohlédací pošta** Praha 07