

Sbírka zákonů

Československá socialistická republika

ČESKÁ
SOCIALISTICKÁ REPUBLIKA

SLOVENSKÁ
SOCIALISTICKÁ REPUBLIKA

Částka 51

Vydána dne 30. prosince 1969

Cena

OBSAH:

172. Zákon České národní rady o státním rozpočtu České socialistické republiky na rok 1970
173. Zákon České národní rady o podnikových daních a příspěvku na sociální zabezpečení
174. Vyhláška ministerstva práce a sociálních věcí Československé socialistické republiky o usměrňování mzdového vývoje a o zásadách odměňování práce
175. Nařízení vlády České socialistické republiky o dodatkovém odvodu organizací zahraničního obchodu
176. Vyhláška rady Východočeského krajského národního výboru v Hradci Králové, kterou se určuje další městský národní výbor v kraji stavebním úřadem

172

ZÁKON

České národní rady

ze dne 22. prosince 1969

o státním rozpočtu České socialistické republiky na rok 1970

Česká národní rada se usnesla na tomto zákoně:

§ 1

Stanovení výše státního rozpočtu republiky

(¹) Celkové příjmy státního rozpočtu republiky se stanoví částkou 94 543 566 000 Kčs,

celkové výdaje státního rozpočtu republiky se stanoví částkou 94 543 566 000 Kčs.

(²) Dotace a subvence ze státního rozpočtu federace do státního rozpočtu republiky činí

1 173 370 000 Kčs.

(³) Ve státním rozpočtu republiky jsou obsaženy tyto finanční vztahy k rozpočtům národních výborů:

souhrnný finanční vztah (dotace) ve výši

13 421 500 000 Kčs,

účelové subvence ve výši

13 846 800 000 Kčs.

§ 2

Použití doplňkových zdrojů národních výborů k úhradě potřeb jejich rozpočtů

Národní výbory použijí v roce 1970 prostředků fondů rezerv a rozvoje a ostatních doplňkových zdrojů k úhradě výdajů svých rozpočtů, pokud tyto výdaje nebudou kryty plánovanými příjmy jejich rozpočtů a dotacemi nebo účelovými subvencemi ze státního rozpočtu republiky nebo z rozpočtu národního výboru vyššího stupně.

§ 3

Poskytování půjček a záruk

Ministr financí se zmocňuje přejímat záruky za úvěry socialistickým organizacím a poskytovat půjčky těmto organizacím.

§ 4

Porušení finančních a rozpočtových předpisů

Vláda se zmocňuje snížit, vázat, popř. odčerpát ministerstvům, ostatním ústředním orgánům a jimi řízeným organizacím prostředky poskytované ze státního rozpočtu republiky při porušování finančních a rozpočtových předpisů, jakož i při porušování zásad dotační politiky; národním výborům může snížit z těchto důvodů účelové subvence poskytované jim ze státního rozpočtu republiky.

§ 5

Dodatkový odvod organizací zahraničního obchodu

(1) Vláda se zmocňuje stanovit v roce 1970 organizacím zahraničního obchodu dodatkový odvod až do výše 700 mil. Kčs pro nezbytné přerozdělení prostředků.

(2) Vláda použije výnosu dodatkového odvodu:

- a) k podpoře rozvoje výroby pro vývoz v částce 200 mil. Kčs;
- b) k vyrovnání cenových rozdílů u konjunkturálně citlivých položek zboží až do výše 500 mil. Kčs.

§ 6

Vláda se zmocňuje promítnout do státního rozpočtu republiky zejména:

- a) úpravu nových podnikových daní
- b) úpravu Silničního fondu
- c) úpravu účelových subvencí národních výborů, jestliže se
 - sníží rabatové subvence,
 - nezahájí výstavba plánovaného počtu bytů v komunální, družstevní, podnikové a individuální výstavbě,
 - nedodrží úkoly v zůstatcích rozpočtových nákladů staveb pro rok 1970, na jejichž základě byly subvence na investice stanoveny.

§ 7

Vláda může přenést oprávnění uvedená v § 4 a 6 na ministra financí a zmocnit ministra obchodu, aby v dohodě s příslušnými ministry stanovil podrobnosti o dodatkovém odvodu organizací zahraničního obchodu podle § 5.

§ 8

Tento zákon nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1970.

Erbán v. r.

Ing. Kempný v. r.

**Celkový přehled
státního rozpočtu České socialistické republiky**

| Příjmy | Kčs (v tisících) |
|--|---------------------|
| Příjmy ze socialistického hospodářství | 83 130 119 |
| Daně, dávky a poplatky od obyvatelstva | 9 259 000 |
| Ostatní příjmy | 981 077 |
| Dotace z federálního rozpočtu | 1 173 370 |
| Úhrn | 94 543 566 |

| Výdaje | Kčs (v tisících) |
|---|---------------------|
| Výdaje ústředně řízených organizací na: hospodářství | 30 631 858 |
| kulturní a sociální opatření | 34 139 556 |
| obranu a bezpečnost | 1 664 847 |
| správu | 839 005 |
| dotace a subvence národním výborům | 27 268 300 |
| Úhrn | 94 543 566 |

**Souhrnný finanční vztah a subvence do rozpočtů národních výborů
obsažené ve státním rozpočtu**

| K r a j | Souhrnný finanční vztah (v tis. Kčs) | Účelové subvence (v tis. Kčs) |
|-------------------------------|---|----------------------------------|
| Národní výbor hl. města Prahy | 1 716 800 | 2 800 200 |
| Středočeský | 1 312 200 | 1 174 800 |
| Jihočeský | 1 248 800 | 944 200 |
| Národní výbor města Plzně | 95 400 | 209 300 |
| Západočeský | 1 316 300 | 1 119 800 |
| Severočeský | 1 933 000 | 1 824 700 |
| Východočeský | 1 393 500 | 1 188 200 |
| Národní výbor města Brna | 163 300 | 572 500 |
| Jihomoravský | 1 850 500 | 1 740 200 |
| Národní výbor města Ostravy | 433 200 | 438 700 |
| Severomoravský | 1 958 500 | 1 834 200 |
| Ú h r n | 13 421 500 | 13 846 800 |

173

Z Á K O N

České národní rady

ze dne 22. prosince 1969

o podnikových daních a příspěvku na sociální zabezpečení

Česká národní rada se usnesla na tomto zákoně:

§ 1

Úvodní ustanovení

Tento zákon upravuje

- a) podnikové daně, kterými jsou daň ze zisku, daň z jmění a daň z objemu mezd,
- b) příspěvek na sociální zabezpečení.

§ 2

Poplatníci daní

(¹) Poplatníky daně ze zisku a daně z jmění jsou:

- a) státní hospodářské organizace, u nichž objem výkonů průmyslové nebo stavební činnosti, popřípadě souhrn objemů těchto činností přesahuje polovinu celkových výkonů;
- b) oborová (generální) ředitelství, pokud alespoň polovina podřízených organizací podléhá zdanění podle písm. a);
- c) organizace zahraničního obchodu;
- d) tuzemské akciové společnosti;
- e) organizace vzniklé na podkladě smlouvy o sdružení,^{*} pokud alespoň polovina jejich zakladatelů jsou organizace uvedené pod písm. a) až d).

(²) Poplatníky daně z objemu mezd jsou všechny státní hospodářské organizace, organizace zahraničního obchodu, tuzemské akciové společnosti, organizace uvedené v odstavci 1 písm. e) a organizace podléhající důchodové dani,^{**} pokud provozují převážně činnost obchodní.

(³) Poplatníky podnikových daní nejsou organizace, které podléhají důchodové dani,^{**} pokud z odstavce 2 nevyplývá něco jiného, důchodové části zemědělské daně^{***}) a organizace, pro něž byl podle dosavadních předpisů[†] ke dni účinnosti zákona stanoven zvláštní vztah ke státnímu rozpočtu. Daní ze zisku a daní z jmění nepodléhají organizace Ústřední správy železnic a státní zemědělské organizace s výjimkou zemědělských stavebních organizací.

Část I

DAŇ ZE ZISKU

§ 3

Základ daně

(¹) Základem daně ze zisku je vytvořený bilanční zisk z veškeré činnosti poplatníka a z hospodaření s veškerým majetkem, vykázany v řádně vedeném účetnictví, zvýšený o položky, které je nutno připočítat (dále jen „připočitatelné položky“) a snížený o položky, které lze odpočítat (dále jen „odpočitatelné položky“).

(²) Bilanční zisk tvoří tržby z výrobních činností, předání výrobků, prací a služeb, aktivování investic, aktivování materiálu, tržby z výrobních činností, ostatní výnosy, jakož i cenové přírůstky (srážky) a dotace zvyšující tržby, změny stavu zásob a zůstatků časového rozlišení, po odečtení položek zkracujících tržby a výnosy (nákupní ceny prodaných zásob, daně z obratu, tržeb z prodaných základních prostředků apod.) a celkových nákladů včetně finančních nákladů a povinných odvodů do státních fondů (odvod do fondu ochrany ovzduší, do Silničního fondu apod.).

*) § 85 odst. 6 vládního nařízení č. 100/1966 Sb., o plánovitém řízení národního hospodářství

**) Zákon č. 159/1968 Sb., o důchodové dani

***) Část druhá zákona č. 112/1968 Sb., o zemědělské dani

†) § 88 vládního nařízení č. 100/1966 Sb., o plánovitém řízení národního hospodářství

[3] Za dotace zvyšující tržby se považují dotace a intervence k cenám. Součástí tržeb jsou i dotace, intervence a příspěvky poskytnuté na základě faktur.

[4] Podrobnou náplň jednotlivých složek tvorby zisku ve smyslu odstavce 2 stanoví předpisy o účetnictví jednotně pro celou Československou socialistickou republiku.

§ 4

Připočitatelné položky

Připočitatelnými položkami k zisku jsou:

- a) položky účtované v nákladech poplatníka
 1. příspěvky, pokud k jejich úhradě není poplatník povinen podle právních předpisů, subvence, dary a jiná bezúplatná věnování;
 2. tvorba, popřípadě změna stavu rezerv, neodpovídající právním předpisům;
 3. výdaje spojené s reprezentací a pohostěním, u organizací zahraničního obchodu jen výdaje nad limit schválený vládou Československé socialistické republiky;
 4. položky, jejichž zahrnutím do nákladů byl v rozporu s právními předpisy zkrácen bilanční zisk;
- b) vratky daně z jmění a neuhrazená ztráta ze závodního stravování;
- c) částky přijaté v rámci přerozdělení prostředků v uhelném průmyslu v důsledku rozdílných přírodních a polohových podmínek.

§ 5

Odpočitatelné položky

[1] Odpočitatelnými položkami od zisku jsou tyto položky, pokud nejsou podle právních předpisů účtovány v nákladech nebo na vrub tvorby zisku poplatníka:

- a) zaplacená daň z jmění;
- b) zaplacená daň z pozemků;*)
- c) zaplacené náhrady za dočasné odnětí zemědělské půdy v geologii;
- d) příspěvek do fondu technického rozvoje vytvořeného u oborového ředitelství;
- e) příspěvek do fondu škod a náhrad v hornictví;
- f) příspěvek do fondu geologických prací, stanovený zvláštními předpisy.

*) Zákon č. 112/1966 Sb., o zemědělské dani

[2] Odpočitatelnými položkami jsou dále:

- a) účelové vývozní prémie, pokud jsou zahrnuty v zisku;
- b) zisk ze závodního stravování;
- c) přijaté částky, které již byly zdaněny u jiného poplatníka;
- d) příspěvek na podnikovou bytovou výstavbu do výše 50 % rozpočtové ceny podle skutečné realizace výstavby v běžném roce;
- e) částky poskytnuté v rámci přerozdělení prostředků v uhelném průmyslu v důsledku rozdílných přírodních a polohových podmínek.

§ 6

Daňová sazba

Sazba daně ze zisku činí 65 % ze základu daně (§ 3); u těch peněžních ústavů, které jsou akciovými společnostmi a mají vytvořený všeobecný rezervní fond ve výši určené stanovami, však sazba daně ze zisku činí 85 %.

§ 7

U poplatníků, kteří mají sídlo v tuzemsku, nepodléhají daní ze zisku příjmy ze zdrojů v cizině, jestliže byly zdaněny obdobnou daní v cizině.

Část II

DAŇ Z JMĚNÍ

§ 8

Základ daně

Základem daně z jmění je jmění poplatníka.

§ 9

Jmění poplatníka

[1] Jmění poplatníka tvoří:

- a) u základních prostředků a nedokončených investic stav fondu základních prostředků a investic a stav fondu výstavby;
- b) u oběžných prostředků stav obrátového fondu a stav všech podnikových fondů kromě fondu kulturních a sociálních potřeb, fondu technického rozvoje, fondu škod a náhrad v hornictví a fondu geologických prací, pokud příspěvek do tohoto fondu je odpočitatelnou položkou u daně ze zisku [§ 5 odst. 1 písm. f)]; u tuzemských akciových společnostech též akciový kapitál;
- c) nerozdělený zisk.

(²) Z jmění poplatníka se odečítají:

a) zůstatková cena

1. základních prostředků sloužících jako samostatná zařízení*) převážně bytovým, zdravotnickým, rehabilitačním, výchovným, kulturním a tělovýchovným účelům, pro rekreaci vlastních zaměstnanců (včetně pionýrské rekreace ROH) nebo pro závodní stravování a ubytování;
2. samostatných základních prostředků sloužících výlučně ke zlepšení čistoty vody a ovzduší, k zajištění bezpečnosti nebo k ochraně zdraví pracujících;
3. základních prostředků sloužících výlučně pro účely civilní obrany a zvláštní úkoly;
4. základních prostředků v konzervaci, určených pro zvláštní úkoly;
5. silničních komunikací s veřejným provozem;
6. základních prostředků předaných do dočasného užívání a použitých pro účely uvedené pod č. 1 až 3.

Zůstatková cena základních prostředků uvedených pod č. 1 až 6 se odečítá z jmění poplatníka jen ve výši kryté fondem základních prostředků a investic;

- b) prostředky fondů, jež jsou na základě rozhodnutí vlády uloženy na zvláštních účtech a vázány (např. minimální výše rezervního fondu);
- c) cena zásob materiálu civilní obrany a dále zásob pro zvláštní úkoly, jejichž skladování bylo poplatníku zvlášť uloženo, pokud jsou kryty některým z podnikových fondů;
- d) neuhrazená ztráta;
- e) cena pozemků, je-li do základních prostředků zahrnuta.

§ 10

Daňová sazba

Sazba daně z jmění činí 5 % ze základu daně.

§ 11

Pro stanovení daňové povinnosti je rozhodný průměrný stav jmění ve zdaňovacím období.

§ 12

Má-li poplatník jmění v cizině, může si od daně z jmění odečítat částku obdobné daně připadající na toto jmění, zaplacenou v cizině.

*) tj. zařízení evidovaná v účetnictví jako samostatné inventární předměty

Část III

DAŇ Z OBJEMU MEZD

§ 13

Základ daně

Základem daně z objemu mezd je u poplatníka objem všech v běžném roce zúčtovaných mezd včetně ostatních osobních výdajů a vyplacených podílů na hospodářském výsledku.

§ 14

Daňová sazba

(¹) Sazba daně z objemu mezd činí:

| při přírůstku průměrných mezd proti předchozímu roku v % | sazba daně v % z objemu mezd |
|--|------------------------------|
| od 0 do 3 | 0,5a |
| nad 3 do 5 | 1,5 + 1 a |
| nad 5 do 7 | 3,5 + 1,5a |
| nad 7 do 10 | 6,5 + 3 a |
| nad 10 | 15,5 + 6 a, |

přičemž činitel „a“ se rovná procentu přírůstku průměrných mezd přesahujícímu spodní hranici příslušného daňového pásma s přesností na setiny.

(²) Průměrnou mzdou běžného roku se rozumí podíl připadající na jednoho pracovníka vypočtený z objemu mezd (§ 13) sníženého o mzdy vyplacené učňům a skutečného průměrného počtu pracovníků v běžném roce. Průměrná mzda předchozího roku se stanoví tak, aby byla zachována metodická a organizační srovnatelnost s běžným rokem.

Část IV

PŘÍSPĚVEK NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ

§ 15

Poplatníci daně ze zisku a daně z jmění odvádějí do státního rozpočtu České socialistické republiky příspěvek na sociální zabezpečení ve výši 25 % z objemu v běžném roce zúčtovaných mezd a ostatních osobních výdajů a vyplacených podílů na hospodářském výsledku. Příspěvek na sociální zabezpečení je součástí nákladů poplatníka.

Část V

SPOLEČNÁ USTANOVENÍ

§ 16

Správa daní

Správu podnikových daní a příspěvku na sociální zabezpečení vykonává okresní národní výbor nebo národní výbor (obvodní popřípadě městský) měst přímo řízených vládou (dále jen národní výbor), v jehož obvodu má poplatník svoje sídlo.

§ 17

Zdaňovací období

Zdaňovacím obdobím je běžný kalendářní rok. Podnikové daně se vyměřují po jeho uplynutí.

Daňové přiznání

§ 18

(1) Poplatník je povinen podat přiznání k podnikovým daním na tiskopise vydaném ministerstvem financí u místně příslušného národního výboru do konce měsíce února po uplynutí zdaňovacího období (§ 17) a připojit k němu účetní závěrku, jakož i další doklady uvedené na tiskopise přiznání.

(2) Zanikne-li organizace bez provedení likvidace, je její právní nástupce povinen podat do konce následujícího měsíce přiznání k daním za uplynulou část roku.

(3) Poplatník je povinen v přiznání si daně sám vypočítat a uvést též případné výjimky, zvýhodnění a slevy a vyčíslit jejich objem v korunách.

(4) Nebylo-li přiznání podáno včas, mohou být vyměřené daně zvýšeny až o 10 %.

§ 19

V případě likvidace organizace trvá daňová povinnost i povinnost podávat každoročně přiznání k podnikovým daním až do skončení likvidace. Po skončení likvidace je orgán pověřený likvidační povinen podat do konce následujícího měsíce přiznání za uplynulou část roku a v přiznání k daní ze zisku uvést též likvidační přebytek. Přiznání je povinen doložit počáteční a konečnou likvidační rozvahou a výkazem o použití likvidačního přebytku. Likvidační přebytek se připočte k základu daně ze zisku toho roku, v němž byla likvidace skončena.

Vyměření daní

§ 20

(1) Podnikové daně vyměří místně příslušný národní výbor.

(2) Základ daně a základ příspěvku na sociální zabezpečení se zaokrouhlují na celé 100 Kčs nahoru; daň, zvýšení daně (§ 18 odst. 4), penále a příspěvek na sociální zabezpečení se zaokrouhlují na celé koruny nahoru.

§ 21

(1) O vyměření podnikových daní vyrozumí národní výbor poplatníka platebním výměrem.

(2) Proti platebnímu výměru může poplatník podat do 15 dnů odvolání u národního výboru, který platební výměr vydal.

(3) Odvolání nemá odkladný účinek.

Placení daní

§ 22

(1) Poplatník je povinen platit měsíční zálohy na podnikové daně, a to:

- a) na daň ze zisku, dokud nedojde k prvému vyměření této daně, ve výši jedné dvanáctiny celoroční daňové povinnosti vypočtené ze zisku plánovaného na běžný rok. Po vyměření daně je poplatník povinen platit měsíční zálohy na daň ze zisku ve výši jedné dvanáctiny posledního ročního předpisu daně, popřípadě ve výši jedné dvanáctiny celoroční daňové povinnosti vypočtené ze zisku plánovaného na běžný rok, je-li takto vypočtená daňová povinnost vyšší. Plánovaný zisk na běžný rok je poplatník povinen uvést v přiznání za minulý rok. V roce 1970 sdělí poplatník plánovaný zisk na rok 1970 a výpočet celoroční daňové povinnosti národnímu výboru zároveň se zaplacením zálohy splatné v měsíci lednu. Novým poplatníkům stanoví výši měsíčních záloh místně příslušný národní výbor s přihlédnutím k plánovanému zisku.

Po uplynutí každého čtvrtletí (s výjimkou posledního čtvrtletí roku) zjistí poplatník z účetnictví, kolik činí daň ze zisku skutečně dosaženého za uplynulou dobu od začátku roku a je-li vypočtená daň vyšší než odvedené zálohy, je povinen rozdíl zaplatit se zálohou splatnou v prvním měsíci následujícího čtvrtletí. Zároveň je povinen oznámit národnímu výboru, jak daň vypočetl. Je-li vypočtená daň nižší než odvedené zálohy, zučtuje se přeplatek na zálohy splatné v dalších měsících;

b) na daň z jmění ve výši jedné dvanáctiny celoroční daňové povinnosti vypočtené z účetního stavu jmění poplatníka (§ 9) k 1. lednu běžného roku;

c) na daň z objemu mezd ve výši jedné dvanáctiny plánované roční výše daně.

(²) Zálohy jsou splatné nejpozději třetího dne před koncem každého měsíce.

(³) V odůvodněných případech, zejména poplatníkům se sezónní výrobou, může národní výbor stanovit zálohy jinak

(⁴) Rozdíl mezi zaplacenými zálohami a daní vypočtenou poplatníkem v příznání je poplatník povinen zaplatit ve lhůtě stanovené pro podání příznání (§ 18 odst. 1).

(⁵) Rozdíl mezi daní vypočtenou poplatníkem v příznání a daní stanovenou platebním výměrem je poplatník povinen zaplatit nejpozději do 15 dnů po doručení platebního výměru.

(⁶) Přeplatek vzniklý z rozdílu mezi daní zaplacenou poplatníkem a daní stanovenou platebním výměrem se zúčtuje po doručení platebního výměru na splatné nebo nejbližší splatné podnikové daně poplatníka, popřípadě jejich zálohy.

§ 23

(¹) Nebyly-li podniková daň (včetně zvýšení daně podle § 18 odst. 4), záloha na daň nebo příspěvek na sociální zabezpečení zaplacený včas, je poplatník povinen zaplatit za každý den prodlení penále ve výši 0,1 % dlužné částky.

(²) Penále je příslušenství dlužné částky daně nebo dlužné částky příspěvku na sociální zabezpečení.

§ 24

Promlčení

(¹) Podnikové daně nelze vyměřit ani vymáhat po uplynutí tří let od konce kalendářního roku, v němž byl poplatník povinen podat příznání k daním.

(²) Příspěvek na sociální zabezpečení nelze vymáhat po uplynutí tří let od konce kalendářního roku, v němž byla organizace povinna tento příspěvek odvést.

(³) Je-li proveden úkon k vyměření nebo vymáhání daně, popřípadě k vymáhání příspěvku na sociální zabezpečení, běží promlčecí lhůta znovu od konce roku, ve kterém byl poplatník o tomto úkonu zpraven.

§ 25

Kontrola daní

(¹) Poplatník je povinen oznámit den svého vzniku do 15 dnů místně příslušnému národnímu výboru.

(²) Národní výbory prověřují správnost a úplnost daňových příznání a včasnost, správnost a úplnost placení podnikových daní a příspěvku na sociální zabezpečení.

(³) Poplatníci jsou povinni poskytnout kontrolním orgánům vysvětlení a důkazy o skutečnostech rozhodných pro vyměření daní a učinit vše, co je k usnadnění a urychlení kontroly potřebné.

Řízení

§ 26

Pro řízení ve věcech podnikových daní a příspěvku na sociální zabezpečení platí, pokud tento zákon nestanoví jinak, předpisy o řízení ve věcech daní a poplatků.*)

§ 27

Ustanovení § 19 a § 25 odst. 3 se použijí přiměřeně i na příspěvek na sociální zabezpečení. Příspěvek, který si poplatník sám vypočte, je splatný bez vyměření v měsíčních splátkách, a to tak, že nejpozději do 15 dnů po uplynutí každého měsíce odvede poplatník na zvláštní účet částku ve výši 25 % z objemu v uplynulém měsíci zúčtovaných mezd a ostatních osobních výdajů a vyplacených podílů na hospodářském výsledku.

Část VI

VÝJIMKY, ZVÝHODNĚNÍ A SLEVY

§ 28

Vláda může

a) rozšířit u daně ze zisku okruh odpočitatelných položek (§ 5), popřípadě upravit nebo zrušit některé ze stanovených položek, a to nejvýše v rozsahu 3 % daňového základu všech poplatníků;

b) zcela osvobodit od daně ze zisku a daně z jmění nově budované podniky na plánovanou dobu výstavby, zčásti osvobodit od daně ze zisku a daně z jmění podniky, které se podstatně rozšiřují, zejména budováním nových závodů, a to na plánovanou dobu výstavby;

*.) Vyhláška ministerstva financí č. 16/1962 Sb., o řízení ve věcech daní a poplatků

- c) určit místa a odvětví (obory), popřípadě jednotlivé organizace, v nichž daň z objemu mezd nebude postihovat přírůstky objemu mezd vyplývající z růstu zaměstnanosti;
- d) stanovit podmínky, za kterých nebude zdaňován přírůstek průměrných mezd vyplývající ze snížení zaměstnanosti;
- e) snížit sazbu daně z objemu mezd v jednotlivých pásmech zdanění maximálně o 1 % v souladu s mzdově-politickými záměry a s potřebou diferencovaného tempa růstu průměrných mezd v jednotlivých odvětvích, popřípadě i organizacích;
- f) v případě naléhavé potřeby povolit odvod podnikových daní oborovými (generálními) ředitelstvími nebo obdobným orgánem hospodářského řízení, anebo povolit, aby se zdaňoval zisk výrobní hospodářské jednotky jako celku a aby poplatníkem daně ze zisku mohlo být oborové (generální) ředitelství nebo obdobný orgán hospodářského řízení; jsou-li těmto orgánům hospodářského řízení podřízeny organizace i ve Slovenské socialistické republice, je třeba k vydání povolení dohody s příslušným orgánem Slovenské socialistické republiky;
- g) schvalovat v některých vybraných organizacích nebo oborech experimentální vyzkoušení daně ze zisku při progresivní daňové sazbě stanovené v závislosti na rentabilitě organizace a schvalovat vyzkoušení dalších způsobů zdanění podnikových mezd;
- h) povolovat slevy daně z jmění a daně ze zisku poplatníkům, kteří vykonávají činnost ve veřejném zájmu, a to u daně ze zisku až do výše 35 % z rozdílů mezi příjmy a výdaji z této činnosti a u daně z jmění až do výše daňové povinnosti připadající na skutečné jmění, které slouží této činnosti.
- c) v dohodě s ministerstvem práce a sociálních věcí stanovit pro účely daně z objemu mezd výchozí úroveň mezd
1. pro nově vzniklé organizace a v případech reorganizací,
 2. v organizacích, místech, popřípadě odvětvích (oborech), rozhodne-li tak vláda;
- d) učinit opatření, aby bylo zabráněno dvojímu zdanění téhož základu daně u téhož poplatníka;
- e) pro jednotlivé případy učinit opatření k zamezení tvrdostí a nesrovnalostí.

Část VII

PŘECHODNÁ A ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

§ 30

Částku ve výši slevy z odvodu ze základních prostředků poskytnuté nebo příslibené v souvislosti s povolením dotace na rozvoj méně rozvinutých oblastí,^{*)} lze až do ukončení stanovené lhůty odpočítat od daně z jmění, pokud základní prostředek slouží k účelu, s nímž bylo poskytnutí dotace spojeno.

§ 31

Do konce roku 1970 se od základu daně z jmění odečítá část ceny základních prostředků, která byla v roce 1966 (u experimentujících podniků i v roce 1965) uhrazena do výše přídelu z hrubého důchodu nebo ze zisku, popřípadě z investičního úvěru, který byl do konce roku 1966 z těchto zdrojů splacen.

§ 32

Při povolování výjimek, zvýhodnění a slev podle § 28 a 29 organizacím přímo řízeným federálními orgány postupují v zájmu potřebné jednoty orgány České socialistické republiky ve vzájemné dohodě s příslušnými orgány Slovenské socialistické republiky a orgány Československé socialistické republiky.

§ 33

(1) Pro poplatníky daně ze zisku a daně z jmění se nepoužije

- a) ustanovení § 3 odst. 2 písm. b), § 4, § 5 odst. 1 až 3, § 6 až 8 a § 9 odst. 1 a odst. 2 písm. a) zákona č. 83/1966 Sb., o čtvrtém pětiletém plánu rozvoje národního hospodářství Československé socialistické republiky,
- b) ustanovení § 4 a 5 zákona č. 158/1968 Sb., o státním rozpočtu na rok 1969 a o některých dalších finančních opatřeních,

§ 29

Ministerstvo financí může

- a) povolovat slevy z daně z jmění a z daně ze zisku poplatníkům, u nichž celková daňová povinnost u těchto daní bude činit více než 85 % základu daně ze zisku nesníženého o daň z jmění, a to nejvýše tak, aby celková daňová povinnost u těchto daní činila nejméně 85 % tohoto základu;
- b) povolovat v jednotlivých případech na omezenou dobu slevy z daně ze zisku organizacím s rentabilitou nižší než 7 %, a to až do výše 50 % sazby daně; při stanovení výše slevy se bere v úvahu zejména potřeba investičního rozvoje organizace. Výše rentability organizace se pro tento účel vypočítá jako poměr bilančního zisku (§ 3), neupraveného o připočitatelné a odpočitatelné položky, k celkovým nákladům;

^{*)} § 40 odst. 1 písm. a) a b) vládního nařízení č. 100/1966 Sb., o plánovitém řízení národního hospodářství

c) ustanovení § 1 odst. 1 písm. d) zákona č. 159/1968 Sb., o důchodové dani, republiky a u organizací řízených národními výbory do rozpočtu řídicího národního výboru.

d) část první vládního nařízení č. 148/1968 Sb., o provádění odvodů ze zisku a z přírůstku mezd a o změně a doplnění vládního nařízení č. 100/1968 Sb., o plánovitém řízení národního hospodářství,

§ 35

Ministerstvo financí se zmocňuje vydat předpisy potřebné k provedení tohoto zákona.

e) ustanovení § 3 odst. 6 druhá věta, § 18 odst. 1 písm. a) až d) a odst. 2, § 20 až 25, § 40 odst. 1 písm. c), § 41, § 45 odst. 1 druhá věta, § 46 písm. c), § 47 odst. 2 písm. a) až d), § 49, § 50 odst. 3 pokud stanoví odchylky, § 64 odst. 1 až 3, § 65 písm. a), c) a d) [pokud jde o vztah k § 59 odst. 1 písm. b)], § 66 písm. b), c) a e), § 67 a § 70 vládního nařízení č. 100/1968 Sb., o plánovitém řízení národního hospodářství, ve znění vládního nařízení č. 83/1967 Sb., vládního nařízení č. 16/1968 Sb. a vládního nařízení č. 148/1968 Sb.

§ 36

Ustanovení § 5 odst. 3 až 5 zákona č. 159/1968 Sb., o důchodové dani, ve znění zákonného opatření předsednictva České národní rady č. 78/1969 Sb., o dodatkovém odvodu, závazných limitech a o změnách důchodové daně a zdanění motorových vozidel, platí i pro rok 1970.

§ 37

Zrušují se ustanovení § 4 a 5 zákona č. 131/1968 Sb., o odvodech ze zisku a z přírůstku mezd.

(²) Pro poplatníky daně z objemu mezd se nepoužije ustanovení § 6 až 9 zákona č. 131/1968 Sb., o odvodech ze zisku a z přírůstku mezd, pokud se týkají odvodu z přírůstku mezd; pro poplatníky daně ze zisku a daně z jmění se tento zákon nepoužije vůbec.

§ 34

§ 38

(¹) Tento zákon nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1970.

Výnos podnikových daní plyne u organizací ústředně řízených do rozpočtu České socialistické

(²) Podnikové daně se vyměří poprvé za kalendářní rok 1970.

Erbán v. r.

Ing. Kempný v. r.

174

VYHLÁŠKA

ministerstva práce a sociálních věcí

Československé socialistické republiky

ze dne 30. prosince 1969

o usměrňování mzdového vývoje a o zásadách odměňování práce

Ministerstvo práce a sociálních věcí Československé socialistické republiky v dohodě s ministerstvy práce a sociálních věcí České socialistické republiky a Slovenské socialistické republiky, Ústřední radou Československého revolučního odborového hnutí a Státní bankou československou stanoví podle § 10 až 12 zákona č. 53/1968 Sb., o změnách v organizaci a působnosti některých ústředních orgánů:

§ 2

Tato vyhláška stanoví pravidla, podle nichž se určuje objem prostředků, kterých může být použito k odměňování a k náhradám mzdy (dále jen „mzdové prostředky“), způsob usměrňování a kontroly mzdového vývoje a zásady, podle nichž se postupuje při odměňování pracovníků v pracovněprávních vztazích.

§ 3

[¹] Mzdových prostředků se v souladu s příslušnými předpisy používá k výplatě:

- a) časových, úkolových, smíšených a podílových mezd, základních platů a osobních platů (základní mzdy),
- b) příplatků a doplatků ke mzdě a jiných obdobných plnění poskytovaných podle mzdových předpisů,
- c) náhrad mzdy,
- d) prémie a odměn,
- e) podílů na hospodářských výsledcích,
- f) peněžitých odměn v socialistickém soutěžení,
- g) odměn a náhrad podle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr a jiných odměn a náhrad poskytovaných podle zvláštních předpisů (dále jen „ostatní osobní výdaje“).

[²] Do mzdových prostředků se zahrnuje též hodnota naturálních požitků, které se, podle příslušných předpisů poskytují jako součást mzdy, nebo jejich peněžitá náhrada.*]

[³] Pokud se v této vyhlášce používá pojmu mzdy za individuální výsledky práce, rozumí se tím mzdy a náhrady mzdy uvedené v odstavci 1 písm. a) až d) včetně hodnoty naturálních požitků podle odstavce 2.

Část první

ÚVODNÍ A VŠEOBECNÁ USTANOVENÍ

§ 1

[¹] Tato vyhláška se vztahuje na státní socialistické organizace, na organizace zahraničního obchodu, na podniky a hospodářská zařízení společenských organizací a na všechny orgány hospodářského řízení.

[²] Na organizace výrobního, spotřebního a bytového družstevnictví se vyhláška vztahuje v rozsahu, který určí příslušné orgány družstevních svazů v dohodě s ministerstvy práce a sociálních věcí České socialistické republiky a Slovenské socialistické republiky.

[³] Na zemědělské družstevní organizace se vyhláška vztahuje v rozsahu, který určí ministerstva zemědělství a výživy České socialistické republiky a Slovenské socialistické republiky v dohodě s Federálním výborem pro zemědělství a výživu a s ministerstvy práce a sociálních věcí České socialistické republiky a Slovenské socialistické republiky.

[⁴] Ministerstva práce a sociálních věcí České socialistické republiky a Slovenské socialistické republiky mohou platnost vyhlášky rozšířit i na další organizace.

*] § 121 zákoníku práce č. 65/1965 Sb. ve znění zákona č. 153/1969 Sb.

[⁴] Federální ministerstvo práce a sociálních věcí stanoví podrobněji v dohodě s federálními ministry plánování a financí a s Federálním statistickým úřadem, do kterých skupin uvedených v odstavcích 1 a 2 se zahrnují jednotlivé druhy mezd, náhrad mzdy a jiných odměn a náhrad.

§ 4

Organizace nesmí použít mzdových prostředků k výplatě mezd za individuální výsledky práce, podílů na hospodářských výsledcích a peněžitých odměn v socialistickém soutěžení pracovníků, kteří k ní nejsou v pracovním nebo učebním poměru, pokud to nedovolují mzdové nebo jiné předpisy.

Část druhá

USMĚRŇOVÁNÍ MZDOVÉHO VÝVOJE

§ 5

Způsob usměrňování mzdového vývoje

[¹] Soulad mezi vývojem mezd a výsledky práce organizací se zajišťuje především závaznými limity mzdových prostředků (dále jen „závazný limit“) stanovenými státním plánem rozvoje národního hospodářství (dále jen „státní plán“).*) K usměrňování mzdového vývoje se současně využívá závislosti mezd na vytvořených zdrojích, ovlivňovaných finanční, úvěrovou a cenovou politikou.

[²] K usměrňování mzdového vývoje uvnitř jednotlivých organizací se využívá též kolektivních smluv, které v rozsahu stanoveném zákoníkem práce, touto vyhláškou a jinými předpisy anebo pokyny ústředních orgánů zabezpečují proporce mzdového vývoje vyplývající ze státního plánu a způsob použití mzdových prostředků.

Závazné limity mzdových prostředků

§ 6

[¹] Pro hospodářské organizace se stanoví ve státním plánu jako závazný limit podíl mzdových prostředků na výkonech, popřípadě absolutní výše mzdových prostředků.*) Závazný limit platí pro celý rok. Při jeho stanovení se vychází z celkového objemu mzdových prostředků (§ 3 odst. 1 a 2).

[²] Pro rozpočtové a příspěvkové organizace se stanoví ve státním plánu jako závazný

limit výše mzdových prostředků (celkový mzdový fond).*) Závazný limit platí pro celý rok a zahrnuje objem mezd za individuální výsledky práce (§ 3 odst. 3), peněžitě odměny v socialistickém soutěžení a ostatní osobní výdaje (§ 3 odst. 1 písm. f) a g)].

[³] Orgány hospodářského řízení rozepíší závazné limity stanovené ve státním plánu až na organizace tak, aby stanovený závazný limit nebyl v úhrnu za podřízené organizace překročen;**) přitom si mohou vytvořit přiměřenou rozpisovou rezervu.

[⁴] Při rozpisu závazného limitu na podřízené hospodářské organizace použijí orgány hospodářského řízení diferencovaně volených ukazatelů výkonů, které nejlépe vyjadřují spotřebu živé práce, zajišťují plánovaný vývoj mezd a umožňují jeho účinnou kontrolu. Nejsou-li pro rozpis závazného limitu jako podílu mzdových prostředků na výkonech vhodné podmínky, může být hospodářské organizaci stanoven objem mzdových prostředků v absolutní výši.

[⁵] Příspěvkovým organizacím může při rozpisu závazného limitu stanovit příslušný ústřední orgán v dohodě s ministerstvem financí České socialistické republiky nebo Slovenské socialistické republiky pravidla pro přepočítání výše mzdových prostředků stanovené jako závazný limit (celkového mzdového fondu).

[⁶] Organizace rozepíší ve svých plánech závazný limit nejméně na jednotlivá čtvrtletí s přihlédnutím k hlavním činitelům ovlivňujícím potřebu mzdových prostředků. Přitom si mohou vytvořit nutnou rozpisovou rezervu. Rozpis (včetně rezervy) nesmí zvyšovat úroveň závazného limitu platnou pro celý rok. Hospodářská organizace a příspěvková organizace oznámí závazný limit a jeho rozpis na jednotlivá období roku (včetně rezervy) bance nebo jinému peněžnímu ústavu, se kterým je finančně spojena (dále jen „peněžní ústav“).

§ 7

[¹] Dodržení závazného limitu se kontroluje nejméně čtvrtletně, a to vždy za období od počátku roku.

[²] Překročil-li organizace během roku rozpis závazného limitu a má-li rozpisovou rezervu, je povinna jí použít podle odstavce 4. Je-li překročení kryto vázáním rozpisové rezervy organizace, považuje se závazný limit za dodržžený.

*) § 10 odst. 2 vládního nařízení č. 100/1966 Sb., o plánovitém řízení národního hospodářství, ve znění vládního nařízení č. 83/1967 Sb., vládního nařízení č. 16/1968 Sb., vládního nařízení č. 148/1968 Sb. a vládního nařízení č. 169/1969 Sb. (dále jen „vládní nařízení“)

**) § 11 odst. 2 vládního nařízení.

(3) Pokud organizace nemůže ve smyslu odstavce 2 krýt překročení závazného limitu, mohou příslušné orgány hospodářského řízení použít své rozpisové rezervy.

(4) Rezerv mzdových prostředků, které si při rozpisu závazných limitů státního plánu ponechaly orgány hospodářského řízení a organizace, může být použito buď k dodatečnému rozpisu nebo mohou být vázány. Dodatečným rozpisem rezervy se mění původně rozepsaný plán organizací.*)

(5) Rozpisové rezervy vázané podle odstavce 4 lze uvolnit pouze vyrovnáním překročení závazného limitu v dalších obdobích roku. Do té doby nelze vázané rezervy použít.

(6) Ustanovení odstavců 2 až 5 se nevztahují na případy, kdy organizace překročí závazný limit o částky vyplacené buď z účelových prostředků, které jí byly poskytnuty podle zvláštních předpisů**, nebo z pobídkových fondů jako peněžité odměny.***)

Zdroje na odměňování

§ 8

(1) Zdrojem pro výplatu mezd za individuální výsledky práce, popřípadě podílů na hospodářských výsledcích, peněžítých odměn v socialistickém soutěžení a ostatních osobních výdajů je

- a) v hospodářských organizacích fond pracujících,
- b) v rozpočtových a příspěvkových organizacích celkový mzdový fond.

(2) V rámci fondu pracujících se v hospodářských organizacích, které podléhají dani ze zisku+) nebo důchodové dani++) anebo provádějí odvod ze zisku,+++) vytváří fond odměn. Z fondu odměn se vyplácejí:

- a) v organizacích, které podléhají dani ze zisku anebo důchodové dani, podíly na hospodářských výsledcích, peněžité odměny v socialistickém soutěžení a ty prémie a odměny, na jejichž výplatu byly organizaci poskytnuty podle zvláštních předpisů účelové prostředky,*)
- b) v organizacích, které provádějí odvod ze zisku, prémie a odměny, podíly na hospodářských výsledcích a peněžité odměny v socialistickém soutěžení.

tickém soutěžení a ty prémie a odměny, na jejichž výplatu byly organizaci poskytnuty podle zvláštních předpisů účelové prostředky,*)

- b) v organizacích, které provádějí odvod ze zisku, prémie a odměny, podíly na hospodářských výsledcích a peněžité odměny v socialistickém soutěžení.

(3) Zůstatek fondu pracujících (fondu odměn), který představuje dosud nepoužitý zdroj, popřípadě jeho překročení, se převádí do následujícího roku.

§ 9

(1) Povinností hospodářských organizací je zajišťovat trvalý soulad mezi tvorbou zdrojů (§ 8) a potřebou mzdových prostředků (§ 3 odst. 1 a 2).

(2) Nestačí-li fond pracujících v organizacích, které provádějí odvod z hrubého důchodu, nebo fond odměn v organizacích, které provádějí odvod ze zisku, na výplatu mezd za individuální výsledky práce a ostatních osobních výdajů, může organizace v nutném rozsahu fond pracujících (fond odměn) doplnit ze svého rezervního fondu,**) popřípadě jí může fond pracujících (fond odměn) doplnit nadřazený orgán ze svých prostředků.***) Jestliže nestačí ani takto doplněný fond pracujících (fond odměn) krýt všechny vyplacené částky, musí organizace v následujícím měsíci krátit výplaty v rozsahu, který odpovídá překročení fondu pracujících (fondu odměn) vykázanému od počátku roku do konce předcházejícího měsíce. Krácením výplat však nesmí být dotčen úhrn zaručených mezd (§ 12).

(3) V zemědělských organizacích, kde nelze zjišťovat skutečnou tvorbu hrubého důchodu v průběhu roku, stanoví způsob použití fondu pracujících během roku odchýlně od ustanovení odstavce 2 ministerstva zemědělství a výživy České socialistické republiky a Slovenské socialistické republiky v dohodě s Federálním výborem pro zemědělství a výživu a s ministerstvy práce a sociálních věcí České socialistické republiky a Slovenské socialistické republiky.

*) § 80 odst. 3 vládního nařízení.

***) Usnesení vlády a Ústřední rady odborů ze dne 13. srpna 1967 k oceňování výsledků podniků při rozvíjení iniciativy a soutěžení; § 6 vyhlášky č. 103/1966 Sb., o financování neinvestičních potřeb rozvoje vědy a techniky a obdobných činností.

****) § 6 odst. 1 a § 8 odst. 3 vyhlášky č. 145/1968 Sb., o fondu kulturních a sociálních potřeb a o pobídkovém fondu.

+) Zákon č. 133/1969 Sb., kterým se stanoví zásady pro zákony národních rad o podnikových daních a příspěvku na sociální zabezpečení, a příslušné zákony národních rad.

+ +) Zákon č. 159/1968 Sb., o důchodové dani.

+ + +) § 23 odst. 2 vládního nařízení.

*) § 35 odst. 3 vládního nařízení; usnesení vlády a Ústřední rady odborů ze dne 13. srpna 1967 k oceňování výsledků podniků při rozvíjení iniciativy a soutěžení; § 6 vyhl. č. 103/1966 Sb.

***) § 31 vládního nařízení.

****) § 35 odst. 3 vládního nařízení.

Opatření k nápravě nežádoucího mzdového vývoje**§ 10**

(¹) Zjistí-li organizace, že je ohroženo dodržení závazného limitu nebo výplata mezd za individuální výsledky práce a ostatních osobních výdajů v plné výši, musí neprodleně přikročit k odstraňování příčin, které toto ohrožení vyvolávají, popřípadě uplatní podle příslušných předpisů opatření vůči odpovědným pracovníkům. V součinnosti s odborovými orgány informuje kolektiv pracovníků o stavu hospodaření, zjištěných nedostatcích a jejich příčinách i o nutných nápravných opatřeních a organizuje účast pracujících na provádění těchto opatření.

(²) Za účelem odstranění nedostatků ve vývoji mezd provede organizace především racionalizační opatření ke zlepšení hospodářské činnosti a ke zvýšení produktivity práce, prověří správnost zařazení pracovních činností (funkcí) do tarifních tříd a používání mzdových tarifů, příplatků, preferencí apod. a provede nezbytné změny v zaměření a podmínkách premiování, zejména zpřísnění premiových ukazatelů a úpravu premiových sazeb, změny v podmínkách pro poskytování odměn, ve výši prostředků vnitropodnikových útvarů na odměňování apod. Zároveň stanoví v premiových řádech postup pro ty případy, kdy by mohlo dojít k omezení výplat až na úroveň zaručených mezd podle § 12.

§ 11

(¹) Zjistí-li orgán hospodářského řízení, že v podřízené organizaci je ohroženo dodržení závazného limitu nebo výplata mezd za individuální výsledky práce a ostatních osobních výdajů v plné výši, je oprávněn uložit této organizaci opatření k nápravě včetně opatření k přezkoumání a úpravě norem spotřeby práce,^{*}) a to zejména nepovažuje-li opatření prováděná organizací podle § 10 za dostatečně účinná nebo použije-li podle § 9 odst. 2 svých prostředků k doplnění fondu pracujících (fondu odměn) organizace.

(²) Jestliže organizace překročí závazný limit, použije nadřízený orgán některých z těchto opatření:

- a) uloží organizaci opatření k nápravě, pokud tak neučinil podle odstavce 1, nebo pokud již dříve uložená opatření nejsou dostatečně účinná,
- b) zavede měsíční kontrolu dodržování závazného limitu a uloží organizaci, aby oznámila peněž-

nímu ústavu rozpis závazného limitu na jednotlivé měsíce a aby jej měsíčně informovala o dodržení tohoto rozpisu,

- c) dohodne s peněžním ústavem zpřísněný úvěrový postup,
- d) uplatní podle příslušných předpisů opatření vůči vedoucímu (řediteli) organizace,
- e) zruší rozpis závazného limitu jako podílu mzdových prostředků na výkonech, stanoví organizaci objem mzdových prostředků v absolutní výši^{**}) a oznámí tuto změnu peněžnímu ústavu,
- f) omezí na potřebnou dobu právo organizace disponovat s prostředky na jejím účtě u peněžního ústavu.^{**})

(³) Od opatření uvedených v odstavci 2 může orgán hospodářského řízení upustit, jde-li o překročení přechodného charakteru, které bude v krátké době vyrovnáno.

(⁴) Omezení práva organizace disponovat s prostředky na jejím účtě u peněžního ústavu se provede

- a) částečným nebo úplným krácením objemu prostředků použitelných k výplatě podílů na hospodářských výsledcích,
- b) krácením objemu prostředků použitelných k výplatě mezd za individuální výsledky práce, popřípadě až na úroveň, která odpovídá úhrnu mezd zaručených jednotlivým pracovníkům (§ 12 odst. 1).

(⁵) Omezí-li orgán hospodářského řízení právo organizace disponovat s prostředky na jejím účtě u peněžního ústavu, požádá peněžní ústav, aby uvolňoval organizaci mzdové prostředky (§ 3 odst. 1 a 2) jen ve stanoveném rozsahu. Současně uloží organizaci povinnost prokazovat peněžnímu ústavu, že částky vybírané v hotovosti na doplatky mezd včetně čerpaných záloh, částek převodů odloučeným organizačním složkám a částek srážených ze mzdy nepřevyšují stanovený rozsah.

(⁶) Překročí-li organizace závazný limit za období celého roku, je bezprostředně nadřízený orgán povinen, jestliže překročení není vázáno v rozpisové rezervě, uložit organizaci dodatkový odvod do státního rozpočtu ve výši trojnásobku částky odpovídající překročení limitu.^{***}) Dodatkový odvod se neuloží v případech uvedených v § 7, odst. 6. Rozpočtová a příspěvková organizace provede dodatkový odvod z prostředků pobídkového fondu; přitom jí musí zůstat zachována částka odpovídající příspěvku z rozpočtu organizace;†)

*) § 114 odst. 4 zákoníku práce č. 65/1965 Sb. ve znění zákona č. 153/1969.

**) § 12 odst. 6 vládního nařízení.

***) § 12 odst. 1 a § 27 odst. 4 vládního nařízení.

†) § 4 písm. a) a § 8 odst. 1 vyhl. č. 145/1968 Sb.

část prostředků pobídkového fondu, které smí být použito k poskytování peněžních odměn pracovníkům,* se snižuje v rozsahu odpovídajícím datkovému odvodu.

§ 12

Záruka mezd

(1) Při omezení výplat podle § 9 odst. 2 nebo podle § 11 odst. 4 se jednotlivým pracovníkům zaručují:

- a) v časové mzdě mzdový tarif, nebo stanovený základní, popřípadě osobní plat,
- b) v úkolové a podílové mzdě dosažený úkolový nebo podílový výdělek,
- c) ve smíšené mzdě pevná část základního platu (mzdového tarifu) a dosažený úkolový výdělek,
- d) prémie a odměny, na které byly organizací poskytnuty podle zvláštních předpisů účelové prostředky,**)
- e) příplatky a doplatky ke mzdě a jiná obdobná plnění poskytovaná podle mzdových předpisů,
- f) náhrady mzdy,
- g) odměny a náhrady podle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr a jiné odměny a náhrady poskytované podle zvláštních předpisů,
- h) naturální požitky náležející pracovníkům podle příslušných předpisů.

(2) K umožnění výplat prémie, popřípadě odměn, pokud nejsou zaručeny podle odstavce 1 písm. d), a to zejména ve vnitropodnikových útvarch, které splnily úkoly plánu, může orgán hospodářského řízení zvýšit jednotlivým organizacím úhrn zaručených mezd podle předcházejícího odstavce nejvýše o 7 %. O diferencovaném rozdělení tohoto zvýšení mezi jednotlivé pracovníky a pracovní kolektivy rozhoduje vedení organizace v dohodě s příslušným odborovým orgánem.

Část třetí

ZÁSADY ODMĚŇOVÁNÍ PRACOVNÍKŮ
V PRACOVNĚPRÁVNÍCH VZTAZÍCH

§ 13

Organizace musí podle svých konkrétních podmínek na základě koncepcí mzdového vývoje vytvářet správné proporce v odměňování tak, aby vedle základní mzdy vyjadřující kvalifikovanost, složitost a obtížnost práce, kvalifikaci pracovníka,

*) § 6 odst. 1 a § 8 odst. 3 vyhl. č. 145/1968 Sb.

**) Usnesení vlády a Ústřední rady odborů ze dne 13. srpna 1967 k oceňování výsledků podniků při rozvíjení iniciativy a soutěžení; § 6 vyhl. č. 103/1966 Sb.

množství práce a podmínky, za kterých se vykonává, byla dostatečně vysoká část mzdy závislá na docílených výsledcích práce a aby byla posilována i hmotná zainteresovanost na výsledcích hospodaření.

§ 14

Tarifní soustava

(1) Nástrojem centrálního řízení mzdové politiky, který zabezpečuje ekonomicky odůvodněnou diferenciaci mezd, je tarifní soustava. Zásady tarifní soustavy, obsahující zejména způsob hodnocení prací, zařazení typických povolání (pracovních činností) a funkcí, základní stupnice mzdových tarifů, příplatky k nim, a zásady pro přiznávání osobních platů a mzdových preferencí, stanoví federální ministerstvo práce a sociálních věcí, které rovněž koordinuje jejich provedení ve mzdových předpisech.

(2) Na základě zásad uvedených v odstavci 1 vydávají ústřední orgány České socialistické republiky v dohodě s ministerstvem práce a sociálních věcí České socialistické republiky a ústřední orgány Slovenské socialistické republiky v dohodě s ministerstvem práce a sociálních věcí Slovenské socialistické republiky katalogy povolání a funkcí, v nichž se určí základní kvalifikační předpoklady pro výkon pracovních činností. Pro některé činnosti (povolání a funkce) vyskytující se ve většině odvětví může federální ministerstvo práce a sociálních věcí vydat jednotné katalogy. Katalogy jsou závazným podkladem pro přiznávání kvalifikačních tříd jednotlivým pracovníkům a pro zařazování prací do tarifních tříd.

(3) Mzdové tarify pro jednotlivá odvětví, druhy prací, skupiny pracovníků a příplatky k tarifům schvalují na základě zásad stanovených podle odstavce 1 ministerstva práce a sociálních věcí České socialistické republiky a Slovenské socialistické republiky.

(4) Pracovníkům s mimořádnými schopnostmi a vynikajícími pracovními výsledky lze přiznat osobní platy převyšující až o 50 % příslušné mzdové tarify, a jde-li o tarify stanovené rozpětím sazeb, jejich horní hranici. Konkrétní podmínky stanoví mzdové předpisy.

§ 15

Mzdové formy

(1) O formě mzdy a způsobu jejího uplatnění rozhoduje organizace podle § 113 odst. 2 zákoníku

práce a dalších ustanovení této vyhlášky. Vychází přitom z výsledků technickoekonomických rozborů pracovních podmínek a docilovaných výsledků práce na jednotlivých pracovištích.

(2) K správnému uplatňování základních mzdových forem, prémie, odměn a podílů na hospodářských výsledcích vydávají podle potřeby orgány hospodářského řízení, popřípadě ministerstva práce a sociálních věcí České socialistické republiky a Slovenské socialistické republiky metodická doporučení; ústřední orgány národních republik mohou k tomuto účelu vydat též závazné pokyny. Federální ministerstvo práce a sociálních věcí může stanovit zásady k zajištění jednotného postupu.

(3) Podmínky pro poskytování prémie, odměn a podílů na hospodářských výsledcích vedoucím (ředitelům) státních organizací určí v rámci mzdových předpisů přímo nadřízený orgán a vedoucím jiných organizací orgán oprávněný k tomu podle zvláštních předpisů.

(4) Organizace musí soustavně prověřovat účinnost mzdových forem s cílem zvyšovat jejich pobídkovost a přizpůsobovat je potřebám technického rozvoje a změnám technickoorganizační úrovně výrobního a pracovního procesu. Nepůsobilá mzdová forma nebo způsob jejího uplatnění ekonomicky žádoucím směrem anebo není-li v souladu se záměry vývoje mezd, musí být změněna, popřípadě nahrazena jinou.

§ 16

Základní formy mzdy

(1) Na pracovištích, na kterých je možno předem určit pracovní postup, stanovit normy spotřeby práce, sledovat množství a kvalitu vykonané práce a kde jsou splněny i ostatní předpoklady, zejména kde je zajištěna bezpečnost a ochrana zdraví při práci, se používá individuální nebo kolektivní úkolové mzdy.

(2) Při používání úkolové mzdy musí organizace dbát, aby míra závislosti výdělku na plnění norem spotřeby práce byla stanovena zejména se zřetelem na kvalitu těchto norem a potřeby mzdové diferenciaci.

(3) Časové mzdy se používá k odměňování prací, u nichž nejsou splněny předpoklady pro uplatnění úkolové mzdy podle odstavce 1, nebo u nichž je výkon určen chodem provozního (výrobního) zařízení, technologickým procesem a organizací práce, popřípadě u nichž by bylo uplatnění úkolové mzdy nevhodné.

(4) K zabezpečení žádoucích proporcí mezi kvantitativními a kvalitativními výsledky práce může organizace používat účelné kombinace základních forem mzdy s prémie a odměnami.

(5) Na pracovištích, kde jsou pro to vytvořeny předpoklady, zejména v organizacích zabezpečujících obchodní činnost a služby obyvatelstvu, lze s ohledem na provozní potřebu a lepší uspokojování potřeb obyvatelstva určit pracovníkům mzdu nebo její část procentním podílem z tržeb, popřípadě z jiných ukazatelů vyjadřujících výsledky jejich práce (podílová a smíšená mzda), a to za podmínek stanovených ve mzdových předpisech.

§ 17

Prémie

(1) Organizace může poskytovat prémie za výsledky práce, které lze vyjádřit předem stanovenými technickými nebo ekonomickými ukazateli a které pracovníci ovlivňují nebo za jejichž splnění odpovídají.

(2) Výše prémie a její průběh musí být závislé na plnění stanovených ukazatelů a úměrné dosaženému ekonomickému přínosu a vytvářeným zdrojům.

(3) Konkrétní podmínky prémie se upravují prémieovými řády, které vydá vedoucí (ředitel) organizace.

§ 18

Odměny

(1) Za mimořádné pracovní výsledky a za úspěšné a iniciativní plnění pracovních úkolů mohou organizace poskytovat pracovníkům odměny.

(2) Vedoucí (ředitelé) organizací mohou zmocnit vedoucí (ředitele) závodů a provozů, mistry, popřípadě jiné vedoucí pracovníky, aby z prostředků organizace (z tzv. fondů vedoucích) operativně poskytovali odměny za mimořádné pracovní výsledky a za mimořádné práce provedené ve prospěch příslušného útvaru.

(3) Konkrétní podmínky pro poskytování odměn a zřizování a používání fondů podle předcházejícího odstavce určí vedoucí (ředitel) organizace.*

§ 19

Při poskytování prémie a odměn musí organizace postupovat tak, aby nedocházelo k dvojímu odměňování týchž pracovních výsledků.

Podíly na hospodářských výsledcích

§ 20

(1) Hospodářské organizace mohou pracovníkům poskytovat podíly na hospodářských výsled-

*) Poskytování odměn pracovníkům rozpočtových organizací upravuje vyhláška č. 201,1968 Sb.

cích, a to jako podíly na celkových hospodářských výsledcích organizace, popřípadě též jako podíly na hospodářských výsledcích vnitropodnikových útvarů uvedených v § 21 odst. 2.

(2) Dojde-li ke skončení pracovního poměru před uplynutím období, za které se podíly poskytují, náleží pracovníku poměrná část podílu jen tehdy, došlo-li k rozvázání pracovního poměru výpovědí ze strany organizace podle § 46 odst. 1 písm. a) až d) nebo ze strany pracovníka výpovědí podle § 51 odst. 1 nebo okamžitým zrušením pracovního poměru podle § 54 zákoníku práce anebo dohodou z důvodů uvedených v těchto ustanoveních.

§ 21

(1) Podíly na celkových hospodářských výsledcích organizace lze poskytovat všem pracovníkům, kteří se svou dobrou prací o ně zasloužili.

(2) V organizacích, ve kterých lze spolehlivě zjišťovat výsledky hospodaření jednotlivých závodů a hospodářských středisek, lze poskytovat pracovníkům vedle podílů podle odstavce 1 též podíly na hospodářských výsledcích těchto útvarů.

§ 22

Pracovníkům oborových ředitelství*) lze poskytovat podíly na hospodářských výsledcích dosažených všemi podřízenými organizacemi. Podíly mohou být vypláceny, pouze pokud byly splněny za vlastní činnost oborového ředitelství všechny podmínky podle § 23 odst. 2 a byl dodržen za celou výrobní hospodářskou jednotku závazný limit.

§ 23

(1) Výše podílů na hospodářských výsledcích se stanoví na základě zhodnocení hospodářských výsledků za uplynulý rok. Podíly na hospodářských výsledcích hospodářských středisek mohou být stanoveny na základě výsledků zjištěných za kratší období.

(2) Podíly na hospodářských výsledcích se mohou vyplácet, jen má-li organizace potřebný zdroj (fond pracujících nebo fond odměn) na jejich výplatu a splní-li za období, za které se podíly poskytují, tyto podmínky:

- a) dodrží závazný limit,
- b) zachová stanovenou minimální výši rezervního fondu,**)
- c) provede stanovený minimální příděl do fondu kulturních a sociálních potřeb,***)

*) § 4 odst. 3 vládního nařízení.

**) § 31 odst. 4 vládního nařízení.

***) § 34 odst. 4 vládního nařízení.

†) § 36 odst. 2 až 4 vládního nařízení.

††) § 10 a 11 vládního nařízení.

d) provede krácení podílů o částky, které odpovídají nesplněným povinnostem organizace při financování oběžných prostředků.†)

(3) Podíly na hospodářských výsledcích musí organizace částečně krátit, popřípadě je neposkytuje, nesplní-li závazné úkoly (včetně mimořádných závazných úkolů)++) a nedodrží-li kromě závazného limitu mzdových prostředků další závazné limity.††)

(4) Organizace je povinna prokázat peněžnímu ústavu před výplatou podílů na hospodářských výsledcích, že splnila podmínky uvedené v odstavci 2.

(5) Výše podílů na hospodářských výsledcích jednotlivých pracovníků se určí diferencovaně podle jejich odpovědnosti a zásluh o dosažené hospodářské výsledky.

(6) Podrobné podmínky pro poskytování podílů na hospodářských výsledcích se upravují v kolektivních smlouvách; v nich se zejména určí vzájemný poměr výše podílů pracovníků zainteresovaných na celkových hospodářských výsledcích organizace i na výsledcích vnitropodnikových útvarů, stanoví se způsob určení výše podílů, a ve kterých případech a z jakých důvodů se podíly krátí nebo neposkytují. V organizacích, ve kterých nejsou uzavřeny kolektivní smlouvy, určí podrobné podmínky vedoucí (ředitel) organizace v dohodě s příslušným odborovým orgánem.

Normování spotřeby práce

§ 24

Při stanovení a změnách norem spotřeby práce podle § 114 zákoníku práce postupují organizace tak, aby

- a) výkonové normy, normy obsluhy a početních stavů byly určovány jako normy zdůvodněné, stanovené objektivními metodami pro racionální organizaci pracovního procesu a na základě rozboru technickoorganizačních podmínek tak, aby vyjadřovaly nutnou spotřebu pracovního času,
- b) normování bylo důsledně spojováno s racionalizací práce, směřující k takovému uspořádání pracovního procesu, které zabezpečí, že za dané technické úrovně výrobního a pracovního procesu a ostatních podmínek bude dosaženo hospodárného využití pracovních sil při nejúčelnějším využití zařízení a materiálu, při žádoucí kvalitě výsledků práce a současném zabezpečení vysoké kultury práce a pracovního prostředí,

- e) pracovní operace a normy byly soustavně prověřovány se zaměřením na rozhodující činnosti a pracoviště, na organizačně zaostávající úseky činnosti a aby nezdůvodněné normy byly nahrazovány normami zdůvodněnými,
- d) při rozboru plnění stanovených norem bylo prověřováno, zda k úsporám času nedochází porušováním zásad bezpečnosti a hygieny práce, předepsané technologie a kvality nebo na úkor spotřeby materiálu a nástrojů apod.

§ 25

Normy spotřeby práce a jejich změny schvaluje a vyhláší vedoucí (ředitel) organizace. Jsou-li normy stanoveny na základě normativních podkladů, vyhláší se jen tyto podklady. Normy a normativy schválené a vyhlášené orgánem hospodářského řízení nahrazují normy a normativy používané v organizaci, pokud tyto normy nejsou pokrokovější vzhledem k dosažené technickoorganizační úrovni výrobního a pracovního procesu.

§ 26

{1} Při změně spotřeby pracovního času na základě vynálezu nebo zlepšovacího návrhu pracovníka, který práci vykonává, stanoví se norma odpovídající novým podmínkám a pracovník se odmění podle příslušných předpisů;*) obdobně se postupuje při realizaci návrhů na úsporu práce, které nebyly podány jako zlepšovací návrhy.

{2} Při zavádění nové výroby (činnosti), technologie a pracovních metod, popřípadě u prací sezónního charakteru se stanoví prozatímní normy s časově omezenou platností, zpravidla na dobu nepřesahující 3 měsíce, popřípadě na dobu sezóny nebo kampaně.

§ 27

K zajištění žádoucí úrovně normování spotřeby práce vydávají orgány hospodářského řízení, popřípadě ministerstva práce a sociálních věcí České socialistické republiky a Slovenské socialistické republiky podle potřeby metodická doporučení; ústřední orgány národních republik mohou vydat k tomuto účelu též závazné pokyny. Federální ministerstvo práce a sociálních věcí může vydat zásady k zajištění jednotného postupu.

Část čtvrtá

MZDOVÁ KONTROLA

§ 28

{1} Provádění mzdové politiky musí být spojeno se soustavným sledováním vývoje mezd a kon-

trolou dodržování mzdových předpisů a ustanovení této vyhlášky. Je proto povinností

- a) organizací sledovat a vyhodnocovat plnění plánu práce a kolektivních smluv a účinnost odměňování práce, kontrolovat ve vnitropodnikových útvech dodržování mzdových a ostatních předpisů o odměňování pracovníků v pracovněprávních vztazích a provádět opatření k nápravě zjištěných nedostatků,
- b) oborových ředitelství a národních výborů kontrolovat, zda podřízené organizace nepřekračují závazný limit a zdroje na odměňování, zajišťují soulad mezi odměnou za práci a pracovními výsledky a dodržují ostatní ustanovení této vyhlášky, mzdové a ostatní předpisy o odměňování pracovníků v pracovněprávních vztazích, a prověřovat účinnost odměňování práce a působení nástrojů mzdové regulace,
- c) ústředních orgánů a krajských národních výborů vykonávat vůči svým přímo podřízeným organizacím kontrolu v rozsahu uvedeném pod písm. b), kontrolovat, jak ostatní organizace a orgány v oborech jejich působnosti plní povinnosti uvedené pod písm. a) a b), a organizovat provádění tématické prověrky zaměřené na aktuální problémy v oblasti mezd,
- d) ministerstev práce a sociálních věcí České socialistické republiky a Slovenské socialistické republiky provádět prostřednictvím svých orgánů v organizacích a v jejich nadřízených orgánech kontrolu zaměřenou především na zajišťování vývoje mezd podle ustanovení části druhé a na využívání mzdových prostředků v souladu s ustanoveními části třetí této vyhlášky a ostatních předpisů, na dodržování mzdových a ostatních předpisů o odměňování pracovníků v pracovněprávních vztazích a na plnění povinností spojených se mzdovou kontrolou, zajišťovat metodickou pomoc a koordinovat provádění mzdové kontroly a zpracovávat informace pro potřeby ústředních orgánů.

{2} Orgány provádějící mzdovou kontrolu jsou při výkonu své funkce oprávněny

- a) vstupovat do prostorů organizací a vyžadovat potřebné doklady, informace a vytvoření ostatních podmínek pro výkon kontroly,
- b) projednávat výsledky kontrol s odpovědnými pracovníky organizací nebo jejich nadřízených orgánů,
- c) požadovat provedení opatření k nápravě zjištěných nedostatků, popřípadě taková opatření ukládat,

*) § 24 vládního nařízení č. 43/1957 Sb., o vynálezech, a § 22 vládního nařízení č. 45/1957 Sb., o zlepšovacích návrzích.

- d) požadovat podle příslušných předpisů uložení opatření vůči odpovědným pracovníkům organizací nebo jejich nadřízených orgánů, popřípadě taková opatření ukládat.

§ 29

(1) Státní banka československá (dále jen „banka“) v rámci plnění svých ekonomických funkcí

- a) spoluúčastní se na zabezpečování vývoje mezd podle záměrů státního plánu především uplatňováním svých ekonomických nástrojů (úvěru, úroku); jimi ovlivňuje výši celkových zdrojů organizací, a tím i vývoj zdrojů na odměňování;
- b) sleduje následně, zda hospodářské a příspěvkové organizace nepřekračují závazný limit a zdroje na odměňování; jestliže zjistí, že organizace překračuje závazný limit nebo zdroje na odměňování, požádá orgán nadřízený organizaci, aby provedl opatření podle § 11; kromě toho v případech, kdy překročení závazného limitu nebo zdroje na odměňování ohrozí návratnost poskytnutých úvěrů, uplatní bezodkladně úvěrové a úrokové sankce; není-li ohrožena návratnost úvěrů, přistoupí k uplatnění úvěrových a úrokových sankcí v dohodě s orgánem nadřízeným organizaci;
- c) uvolní organizaci mzdové prostředky jen ve stanoveném rozsahu, jestliže ji o to požádá orgán nadřízený organizaci (§ 11 odst. 5);
- d) neuvolní organizaci prostředky k výplatě podílů na hospodářských výsledcích, pokud neprokáže splnění podmínek podle § 23 odst. 2, popřípadě podle § 22;
- e) poskytne organizaci, která má dočasný nedostatek prostředků, na její žádost úvěr na mzdy, popřípadě jen do výše zaručených mezd (§ 12); je-li ohrožena návratnost úvěru na mzdy, poskytne tento úvěr na finančně krytou záruku orgánu nadřízeného organizaci.

(2) V případech, kdy je organizace finančně spojena s jiným peněžním ústavem než s bankou, plní úkoly uvedené v odstavci 1 tento peněžní ústav.

Část pátá

SPOLEČNÁ USTANOVENÍ

§ 30

Mzdové předpisy vydávají ústřední orgány pro podřízené organizace, popřípadě i pro organizace řízené nebo spravované národními výbory se sou-

hlasem ministerstva práce a sociálních věcí České socialistické republiky nebo ministerstva práce a sociálních věcí Slovenské socialistické republiky; jde-li o úpravu mzdových podmínek pro skupiny pracovníků vyskytujících se v oboru působnosti více ústředních orgánů, vydá příslušný mzdový předpis ministerstvo práce a sociálních věcí České socialistické republiky nebo ministerstvo práce a sociálních věcí Slovenské socialistické republiky nebo ústřední orgán jimi zmocněný.

§ 31

Výjimky z předcházejících ustanovení této vyhlášky mohou po projednání s federálním ministerstvem práce a sociálních věcí v odůvodněných případech povolit v součinnosti s příslušnými odborovými orgány ministerstva práce a sociálních věcí České socialistické republiky a Slovenské socialistické republiky.

§ 32

Působnost náležející podle této vyhlášky ústředním orgánům České socialistické republiky nebo Slovenské socialistické republiky vykonávají federální ústřední orgány vůči svým podřízeným organizacím; působnost podle části třetí vykonávají a mzdové předpisy podle § 30 vydávají se souhlasem federálního ministerstva práce a sociálních věcí.

§ 33

Při přípravě, vydávání a provádění zásadních mzdových opatření je nutno postupovat na všech stupních řízení v souladu s předpisy, které upravují účast odborových orgánů v této oblasti.*)

Část šestá

PŘECHODNÁ A ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

§ 34

Organizace, které podléhají dani ze zisku, převedou zůstatek fondu pracujících vykázaný k 31. prosinci 1969 do fondu odměn.

§ 35

Zrušují se:

- a) vyhláška č. 101/1968 Sb., o odměňování práce v nové soustavě plánovitěho řízení národního hospodářství; nároky a povinnosti vzniklé do 31. prosince 1969 se posuzují ještě podle této vyhlášky;

*) Zákoník práce č. 85/1965 Sb. ve znění zákona č. 153/1969 Sb. a usnesení IV. všeodborového sjezdu o závodních výborech základních organizací Revolučního odborového hnutí se změnami a doplňky, provedenými usnesením celostátní všeodborové konference z roku 1965 (příloha k zákoníku práce),

b) vyhláška č. 131/1967 Sb., o prohloubení hmotné zainteresovanosti vedoucích pracovníků hospodářských organizací; vypořádání zůstatku osobních účtů vedoucích pracovníků se provede ještě podle této vyhlášky.

§ 36

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1970.

Ministr:

Štancel v. r.

175

N A Ř Í Z E N Í V L Á D Y
České socialistické republiky
ze dne 11. prosince 1969

o dodatkovém odvodu organizací zahraničního obchodu

Vláda České socialistické republiky podle § 9 odst. 2 zákona č. 83/1966 Sb., o čtvrtém pětiletém plánu rozvoje národního hospodářství Československé socialistické republiky, a podle § 5 zákona České národní rady č. 172/1969 Sb., o státním rozpočtu České socialistické republiky na rok 1970, stanoví:

§ 1

(¹) Organizace zahraničního obchodu provádějí v roce 1970 dodatkový odvod na zvláštní účet nadřazeného orgánu.

(²) Pravidla o výši a způsobu odvodu pro jednotlivé organizace stanoví ministerstvo obchodu v dohodě s ministerstvem financí.

§ 2

Ministerstvo obchodu v dohodě s ministerstvy plánování, průmyslu a financí:

- a) použije výnosu dodatkového odvodu v částce 200 mil. Kčs k podpoře výroby pro vývoz;
- b) použije výnosu dodatkových odvodů až do výše 500 mil. Kčs k vyrovnání cenových rozdílů u konjunkturně citlivých položek;
- c) stanoví podmínky, za jakých budou výrobním organizacím poskytovány prostředky k podpoře výroby pro vývoz.

§ 3

Toto vládní nařízení nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1970.

Prof. Ing. **Kempný**, CSc., v. r.

176**V Y H L Á Š K A**

rady Východočeského krajského národního výboru v Hradci Králové

ze dne 15. prosince 1969,

kterou se určuje další městský národní výbor v kraji stavebním úřadem

§ 1

Rada Východočeského krajského národního výboru v Hradci Králové určuje podle § 9 odst. 2 písm. a) zákona č. 87/1958 Sb., o stavebním řádu, stavebním úřadem

Městský národní výbor v Lázních Bělohradě, okres Jičín.

§ 2

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1970.

Tajemník:

Ryšávka v. r.

Předseda:

Osouch v. r.

Vydavatel: Federální statistický úřad - **Redakce:** Praha 1-Malá Strana, Tržiště 9 telefon 53 38 41 až 49 - **Administrace:** Statistické a evidenční vydavatelství tiskopisů a. p., Praha 1-Malá Strana, Tržiště 9, telefon 53 38 41 až 49 - Vychází podle potřeby - Roční předplatné činí 84 Kčs a vybírá se v I. čtvrtletí - Zrušení odběru se uznává jen ke konci každého kalendářního čtvrtletí nejpozději 10 dní před stanoveným datem - Frankované reklamace se uznávají jen dojdou-li do 15 dnů po vydání reklamované částky - Účer SBCS Praha 1 1) 0328 1 - **Novinová sazba** povolena poštou Praha 07 číslo 313 348 Be 55
Tiskne: Státní tiskárna, a. p. závod 1 v Praze 1 Malá Strana, Karmelitická 6
Dohledací pošta Praha 07