

Sbírka zákonů a nařízení republiky Československé

Částka 54.

Vydána dne 8. července 1947.

Cena Kčs 1.80.

O B S A H:

120. Nařízení o poskytování dovolené a placení požitků po dobu dovolené ve stavebních a vedlejších stavebních živnostech v roce 1947 podle t. zv. známkového systému.

120.

Vládní nařízení ze dne 24. června 1947

o poskytování dovolené a placení požitků po dobu dovolené ve stavebních a vedlejších stavebních živnostech v roce 1947 podle t. zv. známkového systému.

Vláda republiky Československé nařizuje podle § 18 zákona ze dne 14. května 1947 č. 82 Sb., o přechodné úpravě placené dovolené na zotavenou (dále jen „zákon“):

§ 1.

(1) Ustanovení tohoto nařízení se vztahují na zaměstnance ve stavebních a vedlejších stavebních živnostech, podléhající pojištění podle zákona ze dne 9. října 1924, č. 221 Sb., o pojištění zaměstnanců pro případ nemoci, invalidity a stáří, ve znění předpisů jej měnících a doplňujících, s výjimkou učňů.

(2) Stavebními živnostmi podle tohoto nařízení se rozumějí závody a závodní oddělení, provádějící veškeré druhy stavebních prací inženýrských, stavitelských, zednických, tesářských nebo studnařských, jako stavby budov, stavby silniční, mostní, tunelové, železniční, zemní, vodní a vodohospodářské, práce kanalizační, kabelové a podobné.

(3) Vedlejšími stavebními živnostmi podle tohoto nařízení se rozumějí závody, provádějící práce malířské, natěračské, lakýrnické, štukatéřské, dlaždičské, pokryvačské, asfaltéřské, kladení desek a obkladaček, práce teračářské, isolační, čítaje v to izolace tepelné, chladičí a zvukové, jakož i práce utěšňovací.

(4) Za závody a závodní oddělení podle odstavců 2 a 3 se považují veškerá pracovní místa, dílny, sklady, ložiska a přípravný materiál. Přípravami materiálu se rozumějí lomy, štěrkovny a pískovny, které jsou otevřeny nebo založeny jen pro určitou stavbu téhož podnikatele nebo stavebníka.

(5) V pochybnostech, zda se ustanovení tohoto nařízení vztahují na zaměstnance závodu nebo závodního oddělení, rozhoduje příslušný okresní úřad ochrany práce.

§ 2.

(1) Zaměstnancům uvedeným v § 1 náleží za rok 1947 dovolená ve výměře podle § 3 zákona po 39 týdnech, po které jim byly vleповány známky na dovolenou (dále jen „známky“) do lístků na dovolenou (dále jen „lístky“)

(2) Po 26 týdnech, ve kterých byly zaměstnancům vleповány známky do lístků, náleží jim dvě třetiny dovolené podle odstavce 1.

(3) Pro určení výměry dovolené se počítá za jeden rok trvání pracovního poměru kalendářní rok, v němž zaměstnanec byl v pracovním poměru alespoň po dobu 26 týdnů. Trval-li pracovní poměr v některých kalendářních letech kratší dobu, sečítají se v těchto letech týdny, v nichž byl v pracovním poměru ve stavebnictví a součet se dělí 26. Výsledek udává počet let rozhodných pro výměru dovolené. Ke zbytkům týdnů se nepřihlíží. Ustanovení §§ 4 a 5 zákona platí obdobně s tou odchylkou, že rozhoduje stav ke dni 1. ledna 1947

§ 3.

(1) Zaměstnavatel jest povinen na svůj náklad založiti svým zaměstnancům, kteří dosud lístek nemají, ihned při nastoupení práce tento

lístek na tiskopise vydaném podle vzoru uveřejněného v příloze „A“ k tomuto nařízení, pokud nejde o případy uvedené v § 14, odst. 1.

(2) Lístek se skládá z částí I, II a III; hodnota známek v jednotlivých částech může být samostatně proplacena.

(3) Část I je rozvržena na 26 týdnů, částí II a III každá na 13 týdnů.

§ 4.

(1) Do lístku možno vlepovati jen známky vydané zvláště k tomu účelu.

(2) Hodnota známek se řídí výší výdělků a výměrou dovolené, která zaměstnanci náleží (§ 2, odst. 1 a 3), a určí se podle tabulky uveřejněné v příloze „B“ k tomuto nařízení.

§ 5.

(1) Zaměstnavatel jest povinen opatřit si svůj náklad a při každé výplatě mzdy vlepiti do lístku za každý mzdový týden známku v příslušné hodnotě (§ 4, odst. 2) a znehodnotiti ji ihned tím, že na ní vyznačí poslední den výplatního období.

(2) Též při výplatě mzdy nebo její části podle § 1154 b) všeobecného občanského zákoníku nebo podle § 6 zákona ze dne 13. července 1922, č. 244 Sb., kterým se všeobecně upravují právní poměry mezi zaměstnavateli a zaměstnanci na Slovensku, nebo podle § 3 zákona ze dne 16. ledna 1946, č. 13 Sb., o pracovních poměrech osob nastupivších přesnětní službu, jest zaměstnavatel povinen vlepiti do lístku známky v příslušné hodnotě (§ 4, odst. 2)

(3) Za každý týden, v kterém zaměstnanec za trvání pracovního poměru nekonal práci a neměl nároku na mzdu nebo její část, vlepují se zvláštní známky bez hodnoty.

(4) Známky se vlepují také po dobu dovolené a jejich hodnota se určí podle výše hodnoty proplacených známek z částí I a po případě též II lístku. Tyto známky jest povinen vlepiti zaměstnavatel, který proplácí požitky po dobu dovolené (§ 8, odst. 1).

§ 6.

(1) Zaměstnavatel uschovává lístky po dobu trvání pracovního poměru a odpovídá za jejich řádnou úschovu. Zaměstnanec jest oprávněn nahlédnouti do lístku. Zaměstnavatel jest povinen na požádání předložiti lístek k přezkoušení závodnímu zastupitelstvu zaměstnanců a orgánům úřadů ochrany práce.

(2) Při zrušení pracovního poměru jest zaměstnavatel povinen vydati lístek zaměstnanci; ten jej odevzdá do úschovy novému zaměstnavateli. Zjistí-li nový zaměstnavatel, že lístek vykazuje nedostatky, jest povinen neprodleně žádati u dřívějšího zaměstnavatele o nápravu.

§ 7.

(1) Zaměstnanci přísluší, jakmile mu vznikne nárok na dovolenou podle § 2, s výjimkou případů uvedených v §§ 9 a 10, jako požitky po dobu dovolené částky odpovídající hodnotě známek v částech I a II lístku. Známky v částech I nebo II lístku mohou být proplaceny jen, když tyto části jsou plně polepeny

(2) Známky vlepené v části III lístku zakládají pouze nárok na proplacení jejich hodnoty, a to i tehdy, je-li tato část polepena známkami jen částečně.

§ 8.

(1) Zaměstnavatel jest povinen vyplatiti požitky po dobu dovolené (§ 7, odst. 1) zaměstnanci nejpozději den před nastoupením dovolené.

(2) Poštovní úřad v sídle okresního úřadu ochrany práce (pobočky) proplácí zaměstnavateli hodnotu známek vlepených do lístků.

§ 9.

(1) Odchytkou od ustanovení §§ 7 a 8 proplácí poštovní úřad zaměstnanci hodnotu vlepených známek, předloží-li lístek, v němž okresní úřad ochrany práce potvrdil, že souhlasí s předčasným proplacením.

(2) Okresní úřad ochrany práce dá souhlas podle odstavce 1

a) potvrdil-li příslušný nositel veřejnoprávního sociálního pojištění, že zaměstnanec jest nezpůsobilým k práci po dobu alespoň 6 měsíců,

b) byl-li zaměstnanec povolán k výkonu činné služby vojenské, nebo

c) zjistil-li, že zaměstnanec koná nejméně po dobu 6 měsíců práci v závodě, na nějž se nevztahují ustanovení tohoto nařízení. Ustanovení § 6, odst. 2 zákona zůstává tím nedotčeno.

(3) Souhlas k proplacení hodnoty známek v případech uvedených v předchozím odstavci jest mimo to podmíněn potvrzením zaměstnavatele, v jehož závodě zaměstnanec je nebo byl posledně zaměstnán, že byla odvedena daň důchodová, pokud částka, která má být proplacena, jest zdanitelná.

§ 10.

Zemřel-li zaměstnanec, pro něž byl založen lístek a jemuž dosud nebyla proplacena hodnota vlepených známek, oznámí zaměstnavatel částku odpovídající hodnotě těchto známek příslušnému pozůstalostnímu soudu. Poštovní úřad proplatí zaměstnavateli hodnotu vlepených známek bez zřetele na ustanovení § 7, předložil-li zaměstnavatel písemný souhlas pozůstalostního soudu k výplatě. Zaměstnavatel vydá pak proplacenou částku po srážce připadající daně důchodové dědicovi, který mu předložil písemný souhlas pozůstalostního soudu.

§ 11.

Byl-li lístek s vlepenými známkami u zaměstnavatele zničen nebo stal-li se neupotřebitelným, proplatí poštovní úřad hodnotu vlepených známek podle náhradního lístku jen, byl-li tento lístek opatřen schvalovací doložkou ředitelství pošt. Zaměstnavatel jest povinen požádati o souhlas k výplatě u poštovního úřadu do 1 měsíce po dni, kdy bylo zjištěno, že lístek jest zničen nebo se stal neupotřebitelným. K žádosti připojí vyplněný náhradní lístek a doloží jej doklady o celkové hodnotě vlepených známek. Proplacení schváleného náhradního lístku se řídí ustanoveními §§ 7 až 10.

§ 12.

(1) Nárok na proplacení hodnoty známek vlepených do lístku zaniká, nebyl-li lístek do 3 let ode dne znehodnocení poslední známky předložen k výplatě poštovnímu úřadu.

(2) Nevybrané částky propadají v prospěch státu (poštovní správy).

§ 13.

Ministři sociální péče a pošt stanoví vyhláškou v Úředním listě způsob používání známek a lístků, jejich cenu, jakož i způsob jejich prodeje a podrobnosti o výplatě u poštovních úřadů.

§ 14.

(1) Zaměstnanec, který byl zaměstnán za účinnosti tohoto nařízení přede dnem jeho vyhlášení, založí lístek jeho první zaměstnavatel v roce 1947; známky vlepi dodatečně zaměstnavatel (zaměstnavatelé), u něhož (u nichž) byl v této době zaměstnán.

(2) Byla-li však zaměstnanci uvedenému v odstavci 1 odchylně od ustanovení tohoto nařízení poskytnuta náhrada za dovolenou (příplatek ke mzdě), vlepi mu zaměstnavatel (zaměstnavatelé) do lístku za každý týden, za který mu byla poskytnuta tato náhrada, známku bez hodnoty, ač-li zaměstnanec vyplacenou náhradu nevrátil.

§ 15.

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1947; provedou je ministři sociální péče a pošt.

Gottwald v. r.

Dr. Zenkl v. r.

Ursíny v. r.

Fierlinger v. r.

Široký v. r.

arm. gen. Svoboda v. r.

Dr. Řipka v. r.

Dr. Dolanský v. r.

Dr. Stránský v. r.

Kopecný v. r.

Dr. Pletor v. r.

Ing. Kopecný v. r.

Hála v. r.



Dr. Nejedlý v. r.

Majer v. r.

Příloha A.

Lístek na dovolenou
(podle vládního nařízení č. 120/1947 Sb.).

Zneužití známek a listků
na dovolenou se stíhá
podle trestního zákona.

I. část	Vystaven dne	Týden	Místo pro lepení známek	Týdenní částka	
				Kčs	h
Příjmení a (křestní) jméno zaměstnance	Razítko zaměstnavatele	1			
Datum a místo narezení		2			
Okresní úřad ochrany práce sou- hlasí s předčasnou výplatou listku na dovolenou podle § 9 v l. nař. č. 120/ 1947 Sb.	Potvrzení o příjmu. částku Kčs t. j. slovy Kčs přijal dne	3			
V dne 194		4			
 podpis		5			
	Pro počtoví záznamy: Pořadové číslo knihy platů na dovolenou	6			
Vypláclí:		7			
Příkazatel:		8			
			Převod:		

Týden	Místo pro lepení známek	Týdenní částka		Týden	Místo pro lepení známek	Týdenní částka	
		Kčs	h			Kčs	h
9	Převod:			18	Převod:		
10				19			
11				20			
12				21			
13				22			
14				23			
15				24			
16				25			
17				26			
Převod:				Úhrn částí I.			

Část II listku na dovolenou		Část I vystavena dne	
Příjmení a (křestní) jméno zaměstnance. Datum a místo narození. Razítko zaměstnavatele.		Příjmení a (křestní) jméno zaměstnance. Datum a místo narození. Razítko zaměstnavatele.	
Okresní úřad ochrany práce souhlasí s předčasnou výplatou listku na dovolenou podle § 9 vl. nař. č. 120/1947 Sb. V dne 1947. L. S. podpis		Potvrzení o příjmu. Částku Kčs t. j. slovy Kčs přijal dne	
Pro poštovní záznamy: Pořadové číslo knihy platů na dovolenou Vyplatil: Přezkoušel:		Pořadové číslo knihy platů na dovolenou Vyplatil: Přezkoušel:	
Denní razítko poštovního úřadu		Denní razítko poštovního úřadu	
Týden	Místo pro lepení známek	Týden	Místo pro lepení známek
1 (27)		1 (40)	
2 (28)		2 (41)	
3 (29)		3 (42)	
4 (30)		4 (43)	
Převod:		Převod:	

Týden	Místo pro lepení známek	Týdenní částka		Týden	Místo pro lepení známek	Týdenní částka							
		Kčs	h			Kčs	h						
5 (31)		Převod:		5 (44)	Převod:								
6 (32)				6 (45)									
7 (33)				7 (46)									
8 (34)				8 (47)									
9 (35)				9 (48)									
10 (36)				10 (49)									
11 (37)				11 (50)									
12 (38)				12 (51)									
13 (39)				13 (52)									
								Ohrn části II.					
								Ohrn části III.					

Tabulka pro výpočet hodnoty známek na dovolenou.

Při týdenním výdělků		Hodnota známek při dovolené				Při týdenním výdělků		Hodnota známek při dovolené			
nad	do	2 týdny	3 týdny	4 týdny	5 týdnů	nad	do	2 týdny	3 týdny	4 týdny	5 týdnů
Kčs	Kčs	Kčs	Kčs	Kčs	Kčs	Kčs	Kčs	Kčs	Kčs	Kčs	Kčs
0	20	0.50	1.—	1.—	1.50	900	920	54.50	82.—	109.—	136.50
20	40	2.—	3.—	4.—	5.—	920	940	56.—	84.—	112.—	140.—
40	60	3.—	4.50	6.—	7.50	940	960	57.—	85.50	114.—	142.50
60	80	4.—	6.—	8.—	10.—	960	980	58.—	87.—	116.—	145.—
80	100	5.50	8.—	11.—	13.50	980	1000	59.50	89.—	119.—	148.50
100	120	6.50	10.—	13.—	16.50	1000	1020	60.50	91.—	121.—	151.50
120	140	8.—	12.—	16.—	20.—	1020	1040	62.—	93.—	124.—	155.—
140	160	9.—	13.50	18.—	22.50	1040	1060	63.—	94.50	126.—	157.50
160	180	10.—	15.—	20.—	25.—	1060	1080	64.—	96.—	128.—	160.—
180	200	11.50	17.—	23.—	28.50	1080	1100	65.50	98.—	131.—	163.50
200	220	12.50	19.—	25.—	31.50	1100	1120	66.50	100.—	131.—	166.50
220	240	14.—	21.—	28.—	35.—	1120	1140	68.—	102.—	136.—	170.—
240	260	15.—	22.50	30.—	37.50	1140	1160	69.—	103.50	138.—	172.50
260	280	16.—	24.—	32.—	40.—	1160	1180	70.—	105.—	140.—	175.—
280	300	17.50	26.—	35.—	43.50	1180	1200	71.50	107.—	143.—	178.50
300	320	18.50	28.—	37.—	46.50	1200	1220	72.50	109.—	145.—	181.50
320	340	20.—	30.—	40.—	50.—	1220	1240	74.—	110.—	148.—	184.—
340	360	21.—	31.50	42.—	52.50	1240	1260	75.—	112.50	150.—	187.50
360	380	22.—	33.—	44.—	55.—	1260	1280	76.—	114.—	152.—	190.—
380	400	23.50	35.—	47.—	58.50	1280	1300	77.50	116.—	155.—	193.50
400	420	24.50	37.—	49.—	61.50	1300	1320	78.50	118.—	157.—	196.50
420	440	26.—	39.—	52.—	65.—	1320	1340	80.—	120.—	160.—	200.—
440	460	27.—	40.50	54.—	67.50	1340	1360	81.—	121.50	162.—	202.50
460	480	28.—	42.—	56.—	70.—	1360	1380	82.—	123.—	164.—	205.—
480	500	29.50	44.—	59.—	73.50	1380	1400	83.50	125.—	167.—	208.50
500	520	30.50	46.—	61.—	76.50	1400	1420	84.50	127.—	169.—	211.50
520	540	32.—	48.—	64.—	80.—	1420	1440	86.—	128.—	172.—	214.—
540	560	33.—	49.50	66.—	82.50	1440	1460	87.—	130.50	174.—	217.50
560	580	34.—	51.—	68.—	85.—	1460	1480	88.—	132.—	176.—	220.—
580	600	35.50	53.—	71.—	88.50	1480	1500	89.50	134.—	179.—	223.50
600	620	36.50	55.—	73.—	91.50	1500	1520	90.50	136.—	181.—	226.50
620	640	38.—	57.—	76.—	95.—	1520	1540	92.—	138.—	184.—	230.—
640	660	39.—	58.50	78.—	97.50	1540	1560	93.—	139.50	186.—	232.50
660	680	40.—	60.—	80.—	100.—	1560	1580	94.—	141.—	188.—	235.—
680	700	41.50	62.—	83.—	103.50	1580	1600	95.50	142.—	191.—	238.50
700	720	42.50	64.—	85.—	106.50	1600	1620	96.50	145.—	193.—	241.50
720	740	44.—	66.—	88.—	110.—	1620	1640	98.—	147.—	196.—	245.—
740	760	45.—	67.50	90.—	112.50	1640	1660	99.—	148.50	198.—	247.50
760	780	46.—	69.—	92.—	115.—	1660	1680	100.—	150.—	200.—	250.—
780	800	47.50	71.—	95.—	118.50	1680	1700	101.50	152.—	203.—	253.50
800	820	48.50	73.—	97.—	121.50	1700	1720	102.50	154.—	205.—	256.50
820	840	50.—	75.—	100.—	125.—	1720	1740	104.—	156.—	208.—	260.—
840	860	51.—	76.50	102.—	127.50	1740	1760	105.—	157.50	210.—	262.50
860	880	52.—	78.—	104.—	130.—	1760	1780	106.—	159.—	212.—	265.—
880	900	53.50	80.—	107.—	133.50	1780	1800	107.50	161.—	215.—	268.50

Při týdenním výdělků vyšším než v tabulce uvedeném činí hodnota známek při nároku na dovolenou ve výměře

2 týdny	6%
3 týdny	9%
4 týdny	12%
5 týdnů	15%

hrubého týdenního výdělků včetně všech příplatků.