

10 otázek pro... Tomáše Matějovského

eFocus

Advokát Tomáš Matějovský je partnerem pražské kanceláře CMS Cameron McKenna a vedoucím týmu zabývajícím se zejména spory, arbitrážemi, obchodním a správním právem, insolvencí, hospodářskou soutěží, pracovním právem a právem duševního vlastnictví. Vystudoval Právnickou fakultu Univerzity Karlovy v Praze a studoval také na Ecole National d'Administration (kurz mezinárodního práva a státní správy) a na Universite de Perpignan (kurz evropského práva, historie a francouzštiny). Před příchodem do advokátní kanceláře CMS v roce 2008 pracoval pro českou právní firmu a pro Ministerstvo zahraničních věcí.

Kdybyste nebyl právníkem, čím byste byl?

Kromě klasických dětských snů o astronautech, popelářích či námořnících bych upřímně o jiném zaměření neuvažoval.

Nevýhody vašeho povolání?

Značně nestálá pracovní doba, dá-li se v našem případě o pracovní době vůbec hovořit.

Jaký byl Váš nejhorší den v práci?

Nerad bych tvrdil, že můj nejhorší den v práci bude den, kdy do práce nebudu moci přijít... Ale vzhledem k tomu, že mě má právní praxe - dosud - velmi baví, asi bych žádný den necharakterizoval jako nejhorší.

Nejemotivnější kauza?

Kauzy míváme různé, složité i jednoduché, více či méně emotivní, zajímavé i skutečně nudné a vztahy s klienty jsou někdy lepší, někdy složitější. V mé praxi se ale snažím emoce potlačit neboť emotivní přístup k věcem mohou mít klienti, neměli by ho však mít jejich právní poradci. I to je jeden z důvodů proč a jaké poradce si klienti vybírají. Samozřejmě se emocím nemohu vždy ubránit, ale snažím se je alespoň transformovat do argumentů v dané kauze.

Zážitek z praxe, který Vám nejvíce utkvěl v paměti?

Asi klient, který se bránil nezákonné exekuci na jeho majetek ze strany nejmenovaného finančního úřadu a přes veškeré překážky a obstrukce ze strany daného úřadu a soudů svůj boj nevzdal a po více jak patnácti letech dosáhl rozhodnutí, kterým byla daná exekuce zrušena a stát mu musel vrátit zabavené finanční prostředky s nemalými úroky.

Největší dosavadní úspěch?

Je těžké hodnotit „úspěchy“ v právní praxi, neboť se jedná o velmi subjektivní kategorii. Pro někoho to může být dokončení transakce, výhra ve sporu nebo i určení nové strategie pro klientovo podnikání. Já osobně za úspěch považuji spokojeného klienta, který si váží a oceňuje naši pomoc a vrací se k nám.

Která osobnost symbolizuje spravedlnost?

Myslím, že klasický symbol spravedlnosti hovoří sám za sebe.

Nejméně přehledný předpis - a proč?

Takový primát si bohužel zaslouží většina v posledních letech přijímaných předpisů (až na několik světlých výjimek, když za jednu z nich, na rozdíl od mnoha kolegů, považují nový občanský zákoník). Dotaz proč by měl směřovat spíše na legislativce nové předpisy připravující a především na naše zákonodárce, kteří opakovaně dopouští, že proces přijímání nových předpisů se mění ve zcela zmatenou a zoufale amatérskou tragikomedii hraničící s trapnou fraškou.

Žena/muž ve vaší profesi - co jde opačnému pohlaví lépe?

Kromě mnoha dalších předností bych ženám v naší profesi rád sklonil poklonu za argumentační schopnosti, logické myšlení a jistou záviděníhodnou koncepčnost ve věcech, které dělají. S tímto mnohdy můžeme jen stěží soupeřit.

Jak si vyčistit hlavu?

Večerní běh pražskou Stromovkou a poté hodina s dobrou knihou.

© EPRAVO.CZ - Sběrka zákonů , judikatura, právo | www.epravo.cz

Další články:

- [Institut zajišťovacího příkazu v daňovém řízení: podmínky vydání a obrana v odvolacím řízení](#)
- [Postavení finančního arbitra v kontextu nařízení Brusel I bis - Funkční pojetí „soudu“, osvědčení podle čl. 53 a možnost výkonu nálezu v jiných členských státech EU](#)
- [Odposlechy na pracovišti, policejní vyšetřování a skončení pracovního poměru](#)
- [Odpovědnost zaměstnance za schodek](#)
- [Dokazování negativních skutečností ve sporném řízení](#)
- [Konec improvizace v odměňování: zamyšlení nad návrhem transpozice směrnice o transparentním odměňování](#)
- [DEAL MONITOR](#)
- [Neoprávněný odběr elektřiny - překvapení vlastníka?](#)
- [Nový návrh zákona o platformové práci - 1. díl](#)
- [Rodič u dítěte v nemocnici: právo na přítomnost neznamená bez dalšího právo na přespání na jip/jirp](#)
- [Genderový audit jako strategický nástroj zaměstnavatele: Jak se připravit na implementaci směrnice 2023/970?](#)