

Jak na skončení pracovního poměru zaměstnance

Jak dát zaměstnanci výpověď?

lt;/center; >

Existuje několik možností, jak může zaměstnavatel rozvázat pracovní poměr se zaměstnancem, není ovšem možné dát výpověď zaměstnanci bez důvodu, tedy například jen proto, že se vám zaměstnanec nelíbí. Ve video přednášce s **Mgr. Marií Janšovou** se dozvíte základní informace o podání výpovědi a o jejích náležitostech. Například i to, jak funguje výpověď dohodou anebo výpověď ve zkušební době.

Dozvíte se rozdíl mezi výpovědí a okamžitým ukončením pracovního poměru a také základní informace nejen o délce výpovědní doby, pokud zaměstnanec výpověď podal sám, ale také o odstupném, které by zaměstnanci mělo náležet, pokud je vyhozen.

Mgr. Marie Janšová je partnerkou advokátní kanceláře **Legalité**, která se zaměřuje na poskytování právního poradenství v oblasti pracovního práva, problematiky přechodu práv a povinností a také specifik právních vztahů s manažery.