

Manažer jako zaměstnanec nebo statutární orgán

Kdo může být manažerem ve společnosti?

lt;/center; >

Každý zaměstnanec firmy má nějaká práva a povinnosti. Smluvní úpravou se sjednávají i ty manažerské, například finanční odměna anebo také zodpovědnost za škodu. Nejen tedy pro manažery je důležité vyjednat si podmínky, které budou vyhovovat oběma stranám.

Pokud je manažer zaměstnancem společnosti, nejspíše se bude jednat o pracovní smlouvu tak, jako ji už můžete znát. Je nutné si ale pamatovat, že dle zákoníku práce jsou stanovena práva a povinnosti právě i manažerům a jejich zaměstnavatelům. V naší video přednášce se dozvíte, jaké tyto povinnosti mohou být a co následuje, pokud je manažer nesplňuje.

Co znamená, když je manažer členem statutárního orgánu? Jakými pravidly se bude manažer řídit? A jaké pracovní právo se na něj bude vztahovat? A je jeho odpovědnost stejná, jako pokud je manažerem zaměstnanec? Odpovědi i na tyto otázky zodpoví **Mgr. Marie Janšová**.

Dozvíte se tedy, na co je třeba dávat si pozor, pokud v budoucnosti budete vykonávat manažerskou pozici.

Mgr. Marie Janšová je partnerkou advokátní kanceláře **Legalité**, která se zaměřuje na poskytování právního poradenství v oblasti pracovního práva, problematiky přechodu práv a povinností a také specifických právních vztahů s manažery.