

Okamžité zrušení pracovního poměru aneb výpověď na hodinu, konkurenční doložka aneb výpovědí to nekončí

Výpověď na hodinu, je to možné? A co je to konkurenční doložka?

lt;/center;andgt;

Výpověď na hodinu je pojem, který jste už určitě slyšeli. Je ale nutné si uvědomit, že každá pracovní smlouva má ve svých podmínkách i výpovědní lhůtu – většinou právě dva měsíce. Je důležité si uvědomit rozdíl mezi výpovědní dobou, dohodou mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem a výpovědí na hodinu.

K výpovědi jako takové se také vztahuje konkurenční doložka. **Mgr. Hedvika Vítková** vám vysvětlí, co to vlastně konkurenční doložka je a k čemu v podnikání slouží. Důležitým faktem je i to, že není možné konkurenční doložku uplatnit na všechny zaměstnance, typicky se to týká hlavně manažerských pozic. I pro vás je ale důležité si tyto základní informace osvojit.

Mgr. Hedvika Vítková pracuje jako advokátka v **Advokátní kanceláři JELÍNEK & Partneři s.r.o.**, ve své každodenní praxi se zabývá převážně občanským právem, rodinným právem a trestním právem. Poskytuje právní poradenství právě ve zmíněných oborech tak, aby byly co nejlépe dosaženy cíle klientů.