

Problémový zaměstnanec

Kdo může být problémovým zaměstnancem a jak se k němu může zaměstnavatel chovat?

lt;/center; >

Společně s **Mgr. Marií Janšovou** se společně podíváme, jak se může zaměstnavatel chovat, když má na svém pracovišti problémového zaměstnance. Společně si projdeme, co si představit pod pojmem „problémový zaměstnanec“, tedy koho a proč. Podíváme se také na práva zaměstnavatele a za jakých podmínek může dojít k okamžitému propuštění. Ve video-přednášce se také dozvíte, co znamená takzvané „N-ko“ a za jakých podmínek zaměstnavatel musí vždy k zaměstnanci přistupovat. Zjistíte také, z jakého důvodu je možné krátit mzdu i dovolenou, právě ve vztahu k neplnění úkolů v zaměstnání.

Mgr. Marie Janšová je partnerkou advokátní kanceláře **Legalité**, která se zaměřuje na poskytování právního poradenství v oblasti pracovního práva, problematiky přechodu práv a povinností a také specifík právních vztahů s manažery.