

ČEZ představil Čistou energii Zítřka: Do roku 2030 přebuduje výrobní portfolio na nízkoemisí

ČEZ zrychluje přechod k budoucí bezemisní energetice. Naplňuje tak svou strategii, jejímiž hlavními prioritami jsou přeměna výrobního portfolia na nízkoemisní již do roku 2030, uhlíková neutralita do roku 2050 a nabídka nejlepších energetických řešení a nejlepší zákaznické zkušenosti na trhu. Vize 2030 nazvaná Čistá Energie Zítřka potvrzuje plán Skupiny ČEZ být lídrem v udržitelném rozvoji nejen u nás, ale v celé střední Evropě.

V akcelerované strategii VIZE 2030 se Skupina ČEZ zavazuje k naplnění přesně stanovených cílů v oblastech životního prostředí, sociálních vztahů a řízení společnosti v horizontu let 2025 a 2030. *„Je naší povinností vůči našim zákazníkům, zaměstnancům i celé společnosti snížit výrobu z uhlí a nahradit ji výrobou z čistých zdrojů. Proto zvýšíme výkon bezemisních zdrojů na 6 000 MW do roku 2030,“* uvádí generální ředitel a předseda představenstva Skupiny ČEZ Daniel Beneš. *„Snaha zabránit změnám klimatu je celosvětovou prioritou, společenský i politický tlak na energetiku proto roste. Cíle dekarbonizace se postupně zpřísňují nejen u nás v Evropě, ale i v dalších částech světa. I proto zrychlujeme naplňování naší strategie a přizpůsobujeme řízení firmy rychle se měnícímu prostředí, abychom i nadále vytvářeli dlouhodobě udržitelné hodnoty důležité pro celou společnost,“* vysvětluje Daniel Beneš. S tím souvisí i přístup firmy k politice společenské odpovědnosti v souladu se současnými nároky na výkonnost firmy v oblasti ESG, kterou dnes nejen v rámci energetického sektoru posuzuje řada ratingových agentur.

Skupina ČEZ do roku 2030 sníží emise o 55 % ve srovnání s rokem 2019. V roce 2025 plánuje ČEZ vyrábět z uhlí pouze 25 % veškeré své produkce elektřiny, v roce 2030 už jen 12,5 %. Zároveň se zaměří na budování nové kapacity obnovitelných zdrojů (OZE), konkrétně 1,5 GW instalovaného výkonu v OZE do roku 2025 a celkem 6 GW v OZE do roku 2030. Součástí uhlíkově neutrálního a stabilního portfolia zůstanou i jaderné elektrárny. Společnost bude zvyšovat jejich efektivitu a posilovat tak energetickou bezpečnost a soběstačnost České republiky. Součástí plánu proto zůstává i stavba nového jaderného bloku v Dukovanech.

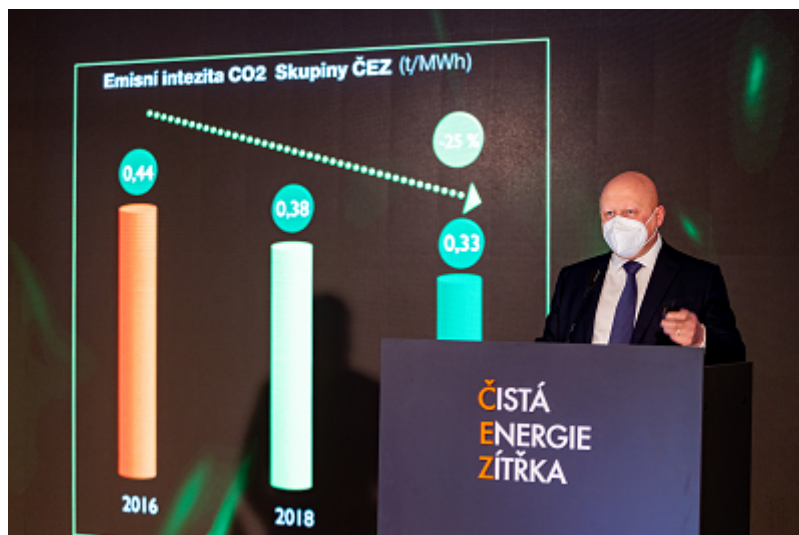
Ke snižování emisí přispěje i další rozvoj už nyní největší elektromobilní dobíjecí sítě u nás. Do roku 2025 bude v provozu minimálně 800 veřejných dobíjecích stanic ČEZ. *„Počítáme také s tím, že budeme významně investovat do chytrých sítí, tzv. smart grids, a produktů, které domácnostem umožní dosahovat energetických úspor a snižovat emise,“* doplňuje místopředseda představenstva a ředitel divize obchod a strategie Pavel Cyran. Do digitalizace a modernizace distribučních sítí, které budou pro novou vizi klíčovým prvkem, investuje ČEZ ročně miliardy korun, jen loni to bylo 14,9 miliard, stejnou částku investoval i v předchozím roce.

Stejný kurz, vyšší rychlost

Pro ČEZ není směřování k bezuhlíkové výrobě žádnou novinkou nebo radikální změnou strategie. K myšlence klimatické neutrality do roku 2050 se společnost přihlásila již v rámci Pařížské dohody v roce 2015 a cíleně snižuje výrobu elektrické energie z uhlí již od roku 2016. Za poslední více než

rok uzavřela uhelné bloky o celkové kapacitě zhruba 1000 MW. Nová vize ale tyto kroky významně urychluje. Zatímco v loňských prezentacích pro investory ČEZ plánoval snížit emisní intenzitu do roku 2030 na 0,3 tCO₂ na vyrobenou megawatthodinu, současný cíl míří na zhruba poloviční hodnotu.

Obdobně zrychluje i své plány s obnovitelnými zdroji. Současné portfolio obnovitelných zdrojů skupiny ČEZ představuje 1700 MW instalovaného výkonu z OZE, z toho 1000 MW v Česku (800 MW vody, 125 MW FVE, 118 biomasa, 8 MW vítr). Původní ambice do roku 2025 postavit cca 1000 MW nových zdrojů je nyní o polovinu vyšší (1 500 MW).



Zaměstnanci a zákazníci na prvním místě

Součástí VIZE 2030 je rovněž důraz na péči o zaměstnance s ohledem na měnící se kvalifikační požadavky a strukturu výrobních zdrojů a služeb poskytovaných Skupinou ČEZ. „Podpoříme rekvalifikaci zaměstnanců a přechod regionů z uhelné energetiky na nové technologie. Klíčová je pro nás loajalita a spokojenost zaměstnanců stejně jako spokojenost našich zákazníků. Chceme být lídrem v energetických službách a čisté decentralizované výrobě elektrické energie a vytápění. Všechny klíčové zákaznické procesy budou dostupné online do roku 2025,“ doplňuje místopředseda představenstva Skupiny ČEZ Pavel Cyrani.

ČEZ si chce i do budoucna udržet pozici nejžádanějšího zaměstnavatele ve svém oboru. Současně chce motivovat více dívek, aby uvažovaly o kariéře v energetice. Do roku 2025 by chtěl zvýšit podíl žen v managementu v netechnických oblastech na 30 %, následně pak i v celé společnosti.

ČEZ je zároveň nejvýznamnějším hráčem v oblasti moderních energetických služeb ESCO v regionu, s přítomností v České republice, na Slovensku, v Německu, Itálii, v Polsku a v Rumunsku. Prostřednictvím své dcery INVEN Capital rozvíjí technologie pro moderní energetiku nejen napříč Evropou, ale i v celosvětovém kontextu.

Vybrané cíle Vize 2030

Skupina ČEZ se v nové vizi Čistá Energie Zítřka zavazuje

do roku 2025:

- snížit podíl výroby elektřiny z uhlí na 25 %
- zvýšit počet dobíjecích stanic na 800 a zvýšit instalovaný výkon na 4násobek
- digitalizovat 100 % klíčových zákaznických procesů v Prodeji
- zvýšit podíl žen v managementu na 30 %
- školit minimálně 95 % zaměstnanců ročně v oblasti Etického kodexu

do roku 2030:

- snížit podíl výroby elektřiny z uhlí z 39 % v roce 2019 na 12,5 %
- snížit emisní intenzitu o více než 50 % oproti roku 2019
- oproti roku 2019 snížit emise NOx o 70 % a emise SO2 o 90 %
- vybudovat 6 000 MW v obnovitelných zdrojích
- zvýšit instalovaný výkon pro akumulaci elektřiny ve výši alespoň 300 MW
- zaměstnat, rekvalifikovat, přeškolit nebo kompenzovat všechny zaměstnance dotčené odchodem od uhlí

© EPRAVO.CZ - Sběrka zákonů, judikatura, právo | www.epravo.cz

Další články:

- [Význam specializovaného vzdělávání v oblasti obchodního práva v době rostoucí regulatorní náročnosti podnikání](#)
- [Prémiový rezidenční komplex Bakers Court přináší na realitní trh komfortní bydlení s 5* službami](#)
- [ESG Simple jako praktická opora pro ESG reporting malých a středních podniků](#)
- [Digitální důkazy z webu v soudním řízení: jak doložit, co bylo online zveřejněno?](#)
- [V lednu přišel šok. Ze seznamu zmizely tisíce soudních překladatelů](#)
- [Koupě nemovitosti v Rakousku: vedlejší náklady v praxi](#)
- [Legal Innovation Day 2026: Praktické využití umělé inteligence v právní praxi](#)
- [Prémiový rezidenční komplex Bakers Court přináší na realitní trh komfortní bydlení s 5* službami](#)
- [Festival jako prestižní teambuilding](#)
- [Spojení Generali České a Právní ochrany D.A.S. přináší první výhodu: navýšení pojistného limitu na 5 milionů](#)
- [Kultura jako prestižní benefit: Proč by právní firmy měly sázet na „inteligentní zážitky“? Rozhovor s JUDr. Martinou Jankovskou](#)