

CFO Congress 2016: finanční ředitelé se připravují na budoucnost

Tisková zpráva

5. ročník odborného setkání finančních ředitelů CFO Congress 2016, konaný dne 18. 5. 2016 pod hlavním tématem (CFO)3 = Fit For Future v prostorách České národní banky, potvrdil, že finanční ředitelé se aktivně připravují na budoucnost. Kongres nabídl kromě prognózy makro i mikroekonomické kondice ČR především praktické návody, jak s pomocí moderních technologií a robotizace ulehčit byznysu, jak lépe porozumět datům a co očekávat od digitalizace. Program se také zaměřil na neopominutelnou výzvu pro CFO: získávání a udržení kvalitních, technologicky zdatných a angažovaných spolupracovníků. Setkání poskytlo 150 účastníkům i rozsáhlý prostor pro panelovou diskusi mapující názory CFO na současné a zejména budoucí výzvy.

Kongres se zaujetím moderoval **Daniel Stach**, redaktor České televize. První programový blok, nazvaný **Dnešní a budoucí výzvy pro CFO**, otevřelo dotazování mezi účastníky: 81% přítomných optimisticky očekává ve svých firmách pro příští rok vývoj tržeb v řádu 2,5 a více %. Makroekonomické počasí pro rok 2016 a to, co by měli CFO zohlednit při tvorbě plánu na rok 2017, předpověděl **David Marek**, hlavní ekonom Deloitte: „Českou ekonomiku čeká příznivé počasí v neklidné době“. Přejde zpomalení z vysokých otáček, česká ekonomika doposud rostla velmi rychle v důsledku čerpání evropských fondů, nízkých cen komodit a uvolněné měnové politiky. Tyto mimořádné efekty jsou již ale minulostí. Trh práce se oživil, běžný účet platební bilance zahraničního obchodu je v přebytku. Kurzový závazek - 27 Kč / euro - trvá a pravděpodobně bude prodloužen za rok 2017. Úrokové sazby zůstanou na stejných hodnotách. V pětiletém výhledu lze očekávat tempo růstu HDP zhruba 2.5%.

Společná prezentace **Pavla Pilaře** ze Sophia Solutions a **Michala Kaštovského** z PPF banky představila moderní nástroje ve financích, které umožňují efektivní využívání dat, modelování vývoje a usnadňují reporting s jasným poselstvím: „Motorem 4. průmyslové revoluce jsou data, která mají novou dynamiku, rychlost a obrovský objem. Musíme je integrovat, analyzovat a následně vytvářet informace pro manažerské rozhodování. Reporting umožňuje nyní publikovat data na denní bázi. Controlling a prediktivní analýza jsou přínosem, ale nenahradí kvalitní lidi, jen dodají kvalitní podklady.“ Otázkami spojenými s využitím potenciálu procesně orientovaného business datového skladu a zavedením "big data" technologií se zabýval **Josef Langmayer** (Raiffeisen investiční společnost). Náhled do světa automatizované práce poskytli experti z firmy Deloitte **Pavel Šimák** a **Petr Kaválek**. Představili RPA (robotickou procesní automatizaci), tedy počítačový software, který se nainstaluje do počítačů zaměstnanců a pracuje podle předem naprogramovaných skriptů s různými aplikacemi. Na praktických ukázkách fakturace a přípravy reportu předvedli, že roboti RPA zpracovávají business procesy 15x rychleji než člověk. Výhodou RPA je spolehlivost, úspory, bezpečnost a rychlost. Jde při tom o investici s rychlou návratností, kratší než rok.

Automatizace řady činností zcela mění roli člověka, přesto je lidský prvek nenahraditelný. Účastníci kongresu o tom ve vysoce aplaudovaném vystoupení přesvědčila **Kateřina Vranovská** ze společnosti Comdata. Připomněla, že prognózy hovoří o dost drsných změnách: do 20 let zanikne až 47% dnešních pracovních pozic jako jsou například účetní, pokladní v supermarketech, logistici či

zdravotní sestry. I nadále ale budou fungovat pracovní místa, kde je nenahraditelná laskavá lidská pomoc a kde je zapotřebí abstraktní myšlení, osobní služby a kreativita. „*V době velkých dat a robotizace se změní i leadership. Ve firmách budou všechny generace najednou. Musíme je motivovat, správně komunikovat a hledat to, co je pro ně důležité. Principy a témata leadershipu musí vycházet ze základních potřeb lidí: autonomie – samostatnosti, vztahovosti a potřeby růstu a ocenění.*“

Účastníci kongresu velmi kladně přijali i otevřenou a věcnou **panelovou diskusi 6 úspěšných CFO, reprezentujících různá odvětví a typy firem**. K otázkám souvisejícím s novou rolí CFO v rámci firmy, manažerského stylu, využívání inovací a budoucích příležitostí a hrozeb se detailně vyjádřili **Michal Košacký** (Doosan Škoda Power), **Thomas Merker** (RWE GasNet), **Vladimír Rada** (Lindab); **Jiřina Švecová** (Iceland), **David Udal** (Plzeňský Prazdroj) a **Lucie Urválková** (UNIQA pojišťovna). Změnu role CFO vystihl **Thomas Merker** z RWE, který mimo jiné uvedl, že v posledních letech klade důraz především na vysvětlování strategie a motivaci spolupracovníků k inovativnímu myšlení. „*Chci tak dostat do organizace energii, nápady a strategické myšlení. Je důležité netlačit, ale táhnout!*“ zdůraznil tento německý manažer na kongresu perfektní češtinou. To, že se nachází na správné cestě, potvrdilo i hlasování publika: 78% účastníků CFO Congressu 2016 těsně spolupracuje se CEO a dalšími top manažery a považuje se spíše za součást front-office, než za „kancelářské myši z back-office“.

Vysoce informativní pak byla zejména **diskuse o hrozbách a příležitostech pro budoucí vývoj**. **Vladimír Rada** (Lindab) zdůraznil potřebu najít kvalitní spolupracovníky a systematicky budovat management tak, aby bylo možno firmu spolehlivě provést další možnou krizí. **Thomas Merker** (RWE) mezi hrozby řadí nepředvídatelná politická rozhodnutí, změny v legislativě a nové regulace a subvence. **Michal Košacký** (Doosan Škoda Power) se obává arogance moci, dalších regulací a bariér vnitřního obchodu v EU. **Lucii Urválkovou** (UNIQA) znepokojuje legislativní prostředí a především nedostatek kvalitních lidí. Její závěrečné poselství v panelové diskusi si řada účastníků jistě dobře zapamatovala: „*Nezapomeňte se obklopovat lidmi, které máte rádi a kteří mají rádi vás. Jedině tak se dají dělat velké věci!*“

Poslední část kongresu, věnovaná **užitečným pomocníkům CFO** zahájil **Patrik Tjokorda** (Expensa). Představil službu předplacené bankovní karty, která nahradí pokladnu a hotovost ve firmě, sníží náklady na provoz a zvýší možnosti kontroly a bezpečnost. Způsob, jak získávat informace pro vyhodnocování příležitostí a rizik a tak porozumět dynamice externího prostředí a jeho vlivu na firmu, nabídl **Jan Kubík** z Thomson Reuters. Jak předejít špatným výměrám daní z nemovitosti pak na závěr kongresu poradil **Zbyněk Kugler** (CAKI).

5. ročník CFO Congress organizovala společnost **Blue Events**. Odborným garantem kongresu byla společnost **Deloitte**.

© EPRAVO.CZ – Sběrka zákonů, judikatura, právo | www.epravo.cz

Další články:

- [Mgr. Helena Freyová, posiluje CEE Attorneys v oblasti M&A, Corporate Strategy & Technology](#)
- [Evropská unie rozšiřuje regulaci AI. Obsah generovaný nebo upravený umělou inteligencí musí být pro uživatele rozpoznatelný](#)
- [LEAGLE.ONE: Triangle Family Office #8: Umění jako investice: mezi vášní a rizikem](#)

- [ATREUM a K2 LEGAL se spojují: vzniká silná kancelář pro stavebnictví, technologie a byznys](#)
- [LEAGLE.ONE: Triangle Family Office #7: Tam, kde vznikají unicorny – Jak přemýšlí venture capital](#)
- [Ocenění Flamma získaly Ivana Janů, Jitka Chizzola, Ženy v právu a projekt Máš na to nadace Evy Pavlové](#)
- [ROWAN LEGAL povyšuje Jakuba Jirovského, Lindu Coufalovou, Evu Pavelkovou a Ondřeje Špičáka](#)
- [HAVEL & PARTNERS má tři nové counsely a na seniornější pozice postupuje dalších 16 lidí](#)
- [LEAGLE.ONE: Triangle Family Office #6: Startupy, AI a Izrael – Kde dnes vznikají miliardové výnosy](#)
- [České podnikatele nadále svazuje složitá legislativa. Změna nemusí přijít jen od politiků](#)
- [LEAGLE.ONE: Triangle Family Office #5: Rodinná válka o majetek – jak jí předejít?](#)