

Chrenek, Toman, Kotrba mění vizuální identitu. Představila nové logo i barevnou paletu

Advokátní kancelář Chrenek, Toman, Kotrba prochází vizuální proměnou. Redesign má primárně posílit čitelnost a konzistenci komunikace. Nová identita zahrnuje aktualizované logo i barevné kombinace a postupně se objeví na digitálních i prezentačních výstupech. Změny jsou zároveň výrazem dynamického růstu kanceláře, která v posledních letech rozšiřuje zázemí, posiluje specializované týmy a otevírá nové pobočky.

Advokátní kancelář Chrenek, Toman, Kotrba představila novou vizuální identitu v lednu 2026. Součástí balíčku je nový design loga i aktualizace barevných kombinací. Oba prvky mají především zdůraznit klíčové hodnoty, které dlouhodobě utvářejí základní filosofii kanceláře: vysoký standard odbornosti, odpovědný přístup ke klientům a dlouhodobou konzistenci v naplňování těchto profesních předpokladů. Podle představitelů kanceláře změny přesně vystihují její aktuální přístup i budoucí směřování.

„Naším cílem je propojit nejvyšší kvalitu služeb, mnohaletou tradici, pevné hodnoty a odpovědný přístup se smyslem pro inovaci a eleganci. Domníváme se, že jedině tak docílíme, aby naše služby byly vždy na té nejvyšší úrovni a maximálně odpovídaly potřebám našich klientů. Není to snadný úkol. Zejména v moderním světě, který neustále mění, jak lidé uvažují a jaké jsou jejich nároky. O to důležitější je hledat rovnováhu mezi tradičním a osvědčeným na straně jedné a inovativním a moderním na straně druhé,“ říká **JUDr. Jan Nemanský, společník advokátní kanceláře Chrenek, Toman, Kotrba.**



Komplexní rebranding přichází v době, kdy Chrenek, Toman, Kotrba prochází expanzí na více frontách. V posledních letech kancelář setrvale roste: rozvíjí zázemí, rozšiřuje týmy dedikované různým právním specializacím a otevírá nové pobočky. V závěru minulého roku byl zahájen provoz pobočky v Ostravě a posíleno působení v Brně, Olomouci a Bratislavě. Pražská centrála mezitím prošla modernizací a rekonstrukcí prostor, které mají lépe odpovídat potřebám klientů i zaměstnanců kanceláře.

Další články:

- [Advokátní kancelář Eversheds Sutherland posiluje svůj nemovitostní tým](#)
- [LEAGLE.ONE: Triangle Family Office #9: AI - nová infrastruktura světa, nebo přepálený příběh?](#)
- [Mgr. Helena Freyová, posiluje CEE Attorneys v oblasti M&A, Corporate Strategy & Technology](#)
- [Evropská unie rozšiřuje regulaci AI. Obsah generovaný nebo upravený umělou inteligencí musí být pro uživatele rozpoznatelný](#)
- [LEAGLE.ONE: Triangle Family Office #8: Umění jako investice: mezi vášní a rizikem](#)
- [ATREUM a K2 LEGAL se spojují: vzniká silná kancelář pro stavebnictví, technologie a byznys](#)
- [LEAGLE.ONE: Triangle Family Office #7: Tam, kde vznikají unicorny - Jak přemýšlí venture capital](#)
- [Ocenění Flamma získaly Ivana Janů, Jitka Chizzola, Ženy v právu a projekt Máš na to nadace Evy Pavlové](#)
- [ROWAN LEGAL povyšuje Jakuba Jirovského, Lindu Coufalovou, Evu Pavelkovou a Ondřeje Špičáka](#)
- [HAVEL & PARTNERS má tři nové counsely a na seniornější pozice postupuje dalších 16 lidí](#)
- [LEAGLE.ONE: Triangle Family Office #6: Startupy, AI a Izrael - Kde dnes vznikají miliardové výnosy](#)