

19. 5. 2023

ID: 116462

## **D.A.S. inovuje obchodní strategii a vítá nové tváře. Obchodní ředitelkou se stává Lída Krákorová**

Pokrok nezastavíš – tak to by mohlo být heslo D.A.S. pojišťovny, která se na českém trhu už téměř 30 let zabývá právním poradenstvím a právní ochranou. V dubnu letošního roku společnost spustila plánované změny obchodní strategie a přivítala ve svém týmu nové tváře. Obchodní ředitelkou se stala Lída Krákorová, funkci jejího zástupce přebírá Lubomír Slaba. Součástí restrukturalizace obchodního úseku je i přenastavení provizního systému, přerozdělení kompetencí a rozsahu jednotlivých pozic i otevření nových kariérních příležitostí.

Lída Krákorová, která sbírá cenné zkušenosti v oboru pojišťovnictví už od roku 2010, se v D.A.S. od dubna 2023 nově věnuje řízení celého úseku obchodu a vede tak přibližně 70 obchodních zástupců, dohlíží na plnění plánu i obchodní strategie společnosti a pomáhá s implementací nových obchodních řešení.

*„V oboru pojišťovnictví se pohybuji už mnoho let, práce v D.A.S. je pro mě ale nová výzva, na kterou se moc těším. V souvislosti se současnými změnami přišly novinky v rámci organizační i procesní struktury obchodního úseku a už teď je vidět, že zvládneme dosahovat velmi pozitivních výsledků,“* komentuje nová obchodní ředitelka Lída Krákorová.



*Lída Krákorová*

Nové změny, které mají za cíl posunout pojišťovnu právní ochrany o další krok vpřed, komentuje také Jitka Chizzola, CEO společnosti D.A.S.: *„Jsem velmi ráda, že v D.A.S. umíme jít s dobou a objevovat nové cesty, jak společnost neustále vylepšovat a inovovat. Plánovaná změna struktury obchodního oddělení přináší řadu výzev i příležitostí k rozvoji právní ochrany a osobně se velmi těším, jakých*

*milníků s novým týmem dokážeme dosáhnout.“*

Kromě změny na vedoucích pozicích došlo ke kompletní přeměně organizační struktury obchodního úseku, přenastavení provizního systému i přerozdělení kompetencí a rozsahu jednotlivých pozic, díky čemuž se vytvořila pestrá paleta kariérního postupu pro stávající i potenciální nové zaměstnance.

© EPRAVO.CZ - Sběrka zákonů, judikatura, právo | [www.epravo.cz](http://www.epravo.cz)

## Další články:

- [Advokátní kancelář Eversheds Sutherland posiluje svůj nemovitostní tým](#)
- [LEAGLE.ONE: Triangle Family Office #9: AI - nová infrastruktura světa, nebo přepálený příběh?](#)
- [Mgr. Helena Freyová, posiluje CEE Attorneys v oblasti M&A, Corporate Strategy & Technology](#)
- [Evropská unie rozšiřuje regulaci AI. Obsah generovaný nebo upravený umělou inteligencí musí být pro uživatele rozpoznatelný](#)
- [LEAGLE.ONE: Triangle Family Office #8: Umění jako investice: mezi vášní a rizikem](#)
- [ATREUM a K2 LEGAL se spojují: vzniká silná kancelář pro stavebnictví, technologie a byznys](#)
- [LEAGLE.ONE: Triangle Family Office #7: Tam, kde vznikají unicorny - Jak přemýšlí venture capital](#)
- [Ocenění Flamma získaly Ivana Janů, Jitka Chizzola, Ženy v právu a projekt Máš na to nadace Evy Pavlové](#)
- [ROWAN LEGAL povyšuje Jakuba Jirovského, Lindu Coufalovou, Evu Pavelkovou a Ondřeje Špičáka](#)
- [HAVEL & PARTNERS má tři nové counsely a na seniornější pozice postupuje dalších 16 lidí](#)
- [LEAGLE.ONE: Triangle Family Office #6: Startupy, AI a Izrael - Kde dnes vznikají miliardové výnosy](#)