

Dobrodružství vrcholového manažera v souběhu

eFocus

Být vrcholovým manažerem v našich podmínkách často znamená být členem představenstva akciové společnosti či družstva, případně jednatelem společnosti s ručením omezeným. Vždy je takováto manažerská mise spojena s řadou nástrah, nejistot a mnohdy pro osoby neznalé či méně znalé právních poměrů i překvapení. Ke zlepšení této pro vrcholového manažera ne vždy příjemné situace nenapomohla proběhlá rekodifikace soukromého práva. Ba naopak. V řadě aspektů jsme se vrátili do nejistot, které se v době účinnosti zrušeného obchodního zákoníku podařilo překonat.

Po prvním lednu 2014 tak opět může vrcholový manažer zažít celou škálu dobrodružství spojených například s problémem souběhu funkcí. Má-li rád adrenalin a je pro něj jako pro manažera nepředstavitelné nemít pracovní poměr ke společnosti, kde působí ve statutárním orgánu, rozhodně nechť setrvá v souběhu funkcí. Nutno však v této souvislosti podotknout, že se mu za pár měsíců či let může stát, že mu jeho nástupce s úsměvem na rtech a bez uzardění oznámí, že žádný pracovní poměr nemá, protože v okamžiku, kdy souhlasil se svým zvolením do funkce člena představenstva, uzavřel konkludentně dohodu o rozvázání pracovního poměru. Případně se dozví, že imanentní součástí obchodního vedení je i výkon souvisejících administrativních a podpůrných činností a že tedy jeho pracovní smlouva uzavřená na takovéto okrajové činnosti je neplatná. Vrcholová manažerka se může stejná slova dozvědět například po návratu z mateřské dovolené.

Manažer si může říct: „Budu se soudit. Vždyť mě opakovaně hodnotili jako nejlepšího zaměstnance a dostával jsem za to plakety a diplomy ve skle. Posílali mě na lékařské prohlídky. Nařizovali mi dovolenou. Není přece možné, aby tvrdili, že nejsem zaměstnanec.“ Jenže ouha, slova nástupce odpovídají rozhodovací praxi pracovněprávního senátu Nejvyššího soudu ČR. Tedy pokud zrovna nedojde ke změně ve složení příslušného senátu a ten pak rozhodne přesně jinak než doposud. Pak má manažer naději, že jeho rozhořčení justice vyslyší.

Překvapení se manažer může dočkat i od správy sociálního zabezpečení, která mu například v případě jeho nemoci odmítne vyplatit nemocenskou, protože není zaměstnanec. Manažer si může říct: „Vždyť odvody ze mzdy za mě byly placeny řádně a státu může být jedno, jestli jsem měl či neměl platný pracovní poměr. Obdobný odvod bych zaplatil, i pokud bych svou práci vykonával jen jako statutární orgán.“ Opět ouha. S ohledem na dosavadní rozhodovací praxi Nejvyšší správní soud rozhodnutí příslušné správy zřejmě potvrdí. Racionální závěry manažera (s výjimkou některých disentujících soudců) nevyslyší.

Co si tedy má manažer počít? Konzervativně může zvážit opuštění nebezpečné a na rozbouřeném moři se houpající lodky se jménem „souběh“ a zvolit si, jestli funkci vrcholového manažera či manažerky bude vykonávat buď jako zaměstnanec nebo jako člen představenstva či jednatel.

Byť o problému souběhu byla popsána spousta listů papíru, je v praxi tento problém stále živý. Dlouholetá praxe, která je mnohdy nejen manažery považovaná za zcela normální, je silnější, než závěry soudní judikatury. Nezbyvá proto, než si položit otázku: Proč se právo nepřizpůsobí potřebám

praktického života a souběh výslovně nepovolí při současném vyloučení omezení odpovědnosti, jaké je spojeno s pracovním poměrem, a požadavku na chválení odměny za práci akcionářem? Díky tomuto řešení by určitě ubylo zoufalých bývalých vrcholových manažerů a překvapených společností.

Mgr. Michal Vepřek,

advokát

VEPŘEK CASKA VLACHOVÁ advokátní kancelář s.r.o.

Názor byl publikován v rámci vydání EPRAVO.CZ Digital - listopad 2015.



Nové číslo EPRAVO.CZ Digital si můžete stáhnout **ZDARMA** na **App Store**, **Google Play** a **Windows Store**, a to přímo z Vašeho tabletu či chytrého telefonu. **Pokud máte již aplikaci staženou, postačí si stáhnout pouze nové vydání.** Využít můžete také webový archiv starších čísel na adrese tablet.epravo.cz.



Další články:

- [LEAGLE.ONE: Triangle Family Office #14: Největší riziko bohatství? Když každý radí správně – ale nikdo neřídí celek](#)
- [Lukáš Vacek a Peter Perniš novými vedoucími advokáty Aegis Law](#)
- [endors staví advokacii na pozornosti již deset let. Výročí oslaví 10 událostmi pro klienty](#)
- [Mezinárodní advokátní kancelář bpv BRAUN PARTNERS slavila 20 let](#)
- [LEAGLE.ONE: Triangle Family Office #13: Jak investují lidé, kteří chtějí majetek nejen vytvořit, ale i ochránit](#)
- [LEAGLE.ONE: Triangle Family Office #12: Skrytá slabina úspěchu: zakladatelský paradox v řízení bohatství](#)
- [Prémiový rezidenční komplex Bakers Court přináší na realitní trh komfortní bydlení s 5* službami](#)
- [ESG Simple jako praktická opora pro ESG reporting malých a středních podniků](#)
- [Partner BBH Tomáš Sedláček obdržel prestižní ocenění „Lawyer of the Year“ na IFLR Europe Awards 2026 v Londýně](#)
- [LEAGLE.ONE: Kdo pomůže dětem vybrat správnou cestu, když dnešní profese zítra nemusí existovat?](#)
- [Jindřich Fuka novým advokátem Aegis Law](#)