

Důchodová reforma - ďábel se skrývá v detailu

eFocus

Důchodová reforma je dlouhodobě velké téma. Od časů, co aktivněji sleduji společenské dění (cca od roku 1992) tak se o ní de facto stále hovoří. S různou mírou intenzity slyšíme - a bohužel oprávněně: stávající důchodový systém je dlouhodobě ekonomicky neudržitelný.

Nejen česká, slezská, romská a moravská populace nezadržitelně stárne. Lidé (a jak dodává v akademické nadsázce jeden kolega docent - *zejména ženy*) se dožívají vyššího věku a prodlužuje se doba vyplácení důchodu. Nebude-li systém brzy reformován, mohou být vysoké náklady na starobní důchody důvodem až dokonce k bankrotu státních financí.

K tématu se mimo politiků a právníků vyjadřují i demografové, ekonomové, sociologové, odborové svazy i větší zaměstnavatelé. Mnohdy, se bohužel pouze a jen hovoří a reálný skutek utekl. Z posledních událostí, zdá se, že za dva roky již odpovědnější lidé nebudou moci spořit na důchod v takzvaném druhém pilíři. Od ledna 2016 by totiž nemělo být možné posílat část sociálních odvodů do spoření u fondů. Věc údajně prosazuje team nové levicové ministryně práce a sociál. věcí Michaely Marksové - Tominové (ČSSD). Připomeňme, že spoření v citovaném druhém pilíři bylo na konci loňského roku účastno přes 84 000 lidí.

Nenápadný problém - rovnost před zákonem

Nicméně rád bych stručně upozornil na jeden problém o kterém politici - záměrně či nedbalostně - mlčí. Zásadní problém dotýkající se desítek tisíc lidí v Česku.

U lidí existuje obecné, bohužel ovšem falešné, povědomí, že ti, kteří už v starobním důchodu jsou (či brzy budou) jej mají zaručen na vždy! A důchod „nedostanou“ pouze ti, kteří mají smůlu - a nestihli (resp. nestihnou) to k nějakému datu. Shrnutí - ti pojištěnci, kteří splnili všechny podmínky pro důchod do data X.X.20xx (neví se přirozeně, kdy hraniční datum nastane a zda-li vůbec), tak svůj důchod dostanou a zbytek (Vy mladší) si na důchod musíte naspořit.

Pravděpodobně všichni známe reklamy penzijních fondů brnkající - s různou mírou důstojnosti a intenzity - na tuto notu. Tomu tak ovšem z právního hlediska není! Penze nejsou neměnné. Již dnešní právní úprava, umožňuje změnit poměry nastolené pravomocným rozhodnutím orgánu sociálního zabezpečení. Stejně tak do budoucna může (a patrně bude muset) učinit i zákonodárce. Fakt, že je poživatel důchodu po relativně dlouhodobém trvání výplaty důchodu na tuto výplatu přizpůsoben nepředstavuje relevantní důvod, který by České republice - ať již zastoupené primárně zákonodárcem či sekundárně orgánem sociálního zabezpečení - legitimně bránil upravit výši důchodu.[1]

Závěr

Důchod - byť patrně v menší míře budou mít všichni, kteří řádně splní podmínky pojištění - diskriminační model, že jedna skupina obyvatelstva by důchod měla a druhá (zmíněná mladší) nikoli,

nutno z důvodu rovnosti před zákonem (i primární spravedlnosti) odmítnout.

Pokud by se k tomu neměli zákonodárci, určitě by na věc musely posléze reagovat později soudy – včetně soudu ústavního. Na tuto fundamentální nespravedlnost by reagoval minimálně někdo z armády dvanácti tisíc českých advokátů či jejich příbuzných.

Jinak k důchodové reformě jako takové – nutno přidat do kroku páni politici a političky . A nyní již doopravdy.



JUDr. Petr Kolman, Ph.D.,
odborný asistent na PF MU v Brně
právník a publicista

[1] Srov. Růžička, R.: Důchod ano, ale jen cum clausula rebus sic stantibus in, dostupné na www, k dispozici >>> [zde](#) - kde autor dochází k obdobným závěrům

© EPRAVO.CZ – Sběrka zákonů, judikatura, právo | www.epravo.cz

Další články:

- [Advokátní kancelář Eversheds Sutherland posiluje svůj nemovitostní tým](#)
- [LEAGLE.ONE: Triangle Family Office #9: AI - nová infrastruktura světa, nebo přepálený příběh?](#)
- [Prémiový rezidenční komplex Bakers Court přináší na realitní trh komfortní bydlení s 5* službami](#)
- [Mgr. Helena Freyová, posiluje CEE Attorneys v oblasti M&A, Corporate Strategy & Technology](#)
- [Evropská unie rozšiřuje regulaci AI. Obsah generovaný nebo upravený umělou inteligencí musí být pro uživatele rozpoznatelný](#)
- [LEAGLE.ONE: Triangle Family Office #8: Umění jako investice: mezi vášní a rizikem](#)
- [ATREUM a K2 LEGAL se spojují: vzniká silná kancelář pro stavebnictví, technologie a byznys](#)
- [LEAGLE.ONE: Triangle Family Office #7: Tam, kde vznikají unicorny - Jak přemýšlí venture capital](#)
- [Festival jako prestižní teambuilding](#)
- [Spojení Generali České a Právní ochrany D.A.S. přináší první výhodu: navýšení pojistného limitu na 5 milionů](#)
- [Ocenění Flamma získaly Ivana Janů, Jitka Chizzola, Ženy v právu a projekt Máš na to nadace](#)

[Evy Pavlové](#)