

# HAVEL & PARTNERS poosmé v řadě získává titul nejžádanějšího zaměstnavatele mezi advokátními kancelářemi

Advokátní kancelář HAVEL & PARTNERS zvítězila v anketě TOP Zaměstnavatelé a poosmé za sebou se stala nejžádanějším zaměstnavatelem mezi advokátními kancelářemi v České republice. V anketě, kterou každoročně pořádá Asociace studentů a absolventů, hlasují studenti českých vysokých škol. Ti hodnotí firmy podle kritérií, jako jsou pracovní prostředí, společenská odpovědnost, odborné zázemí či výhled na budoucí vysoké příjmy, a volí tak nejatraktivnější zaměstnavatele v jednotlivých oborech.

*„Je skvělé, že pro studenty právnických fakult zůstáváme na trhu práce jejich první volbou,“ říká k ocenění řídící partner Jaroslav Havel. „Vyhledávání talentovaných a cílevědomých studentů a absolventů je pro nás zcela zásadní. Jsme si vědomi toho, že úspěšnou firmu tvoří především lidé, kteří pro ni rádi pracují a mají možnost se v rámci ní rozvíjet. Proto naše role nábořem zdaleka nekončí; studentům nabízíme nejen stabilní zázemí největší nezávislé advokátní kanceláře na středoevropském trhu, ale umožňujeme jim především dál profesně růst.“*

HAVEL & PARTNERS má v současnosti již 290 právníků a daňových poradců. Poskytuje komplexní právní a daňové služby ve všech oblastech práva a podnikání celkem 2 500 klientům, mezi které se řadí nejvýznamnější české a zahraniční firmy i úspěšní podnikatelé. Studenti a absolventi právnických fakult tak mají možnost podílet se na špičkovém poradenství ve světě velké advokacie, v němž se reálně setkávají s tou nejnáročnější klientelou. Zároveň mají možnost si v praxi vyzkoušet i pro nastupující právnickou generaci atraktivní obory budoucnosti, jako jsou digitalizace, technologie, ESG, private equity nebo venture capital.

*„Rád bych studentům za jejich hlasování v anketě TOP Zaměstnavatelé poděkoval. Těší mě, že nás vnímají jako stabilní, silnou a důvěryhodnou firmu, která jim může nabídnout výjimečnou příležitost pro vstup do světa advokacie i jejich další kariérní rozvoj,“ komentuje první místo v anketě personální ředitel HAVEL & PARTNERS Daniel Soukup. „Od počátku u nás mají mladí perspektivní profesionálové šanci využívat unikátní, léty budované firemní know-how a vedení zkušenějších kolegů, a často se tak záhy dostávají k mimořádně zajímavým případům,“ dodává.*

© EPRAVO.CZ - Sbíрка zákonů, judikatura, právo | [www.epravo.cz](http://www.epravo.cz)

## Další články:

- [Advokátní kancelář Eversheds Sutherland posiluje svůj nemovitostní tým](#)
- [LEAGLE.ONE: Triangle Family Office #9: AI - nová infrastruktura světa, nebo přepálený příběh?](#)
- [Mgr. Helena Freyová, posiluje CEE Attorneys v oblasti M&A, Corporate Strategy & Technology](#)
- [Evropská unie rozšiřuje regulaci AI. Obsah generovaný nebo upravený umělou inteligencí musí](#)

být pro uživatele rozpoznatelný

- [LEAGLE.ONE: Triangle Family Office #8: Umění jako investice: mezi vášní a rizikem](#)
- [ATREUM a K2 LEGAL se spojují: vzniká silná kancelář pro stavebnictví, technologie a byznys](#)
- [LEAGLE.ONE: Triangle Family Office #7: Tam, kde vznikají unicorny – Jak přemýšlí venture capital](#)
- [Ocenění Flamma získaly Ivana Janů, Jitka Chizzola, Ženy v právu a projekt Máš na to nadace Evy Pavlové](#)
- [ROWAN LEGAL povyšuje Jakuba Jirovského, Lindu Coufalovou, Evu Pavelkovou a Ondřeje Špičáka](#)
- [HAVEL & PARTNERS má tři nové counsely a na seniornější pozice postupuje dalších 16 lidí](#)
- [LEAGLE.ONE: Triangle Family Office #6: Startupy, AI a Izrael – Kde dnes vznikají miliardové výnosy](#)