

# Jak vypadá kariéra v právní ochraně? Pohled tří žen z D.A.S.

Právo má mnoho podob. Pojišťovna D.A.S. již téměř třicet let dokazuje, že právní sektor není jen o soudních sporech či advokacii, ale také o pomoci lidem v každodenních situacích, které se mohou zdát bezvýchodné.

**Ať už jde o spotřebitelské spory, sousedské neshody nebo komplikované pracovní vztahy, právníci D.A.S. jsou připraveni zasáhnout a poskytnout podporu. Tato práce přitahuje ty, kteří hledají smysluplné uplatnění, dynamiku a možnost osobního rozvoje. Jak vypadá kariéra právniček v D.A.S.? A co je na jejich cestě nejvíce zaujalo?**

*„D.A.S. mě oslovila rozmanitostí případů,“ říká **Eva Pallová**, která do společnosti nastoupila v roce 2011. „Měla jsem zkušenosti ze státní správy i advokacie, ale až tady jsem objevila oblasti práva, které bych jinak asi nepoznala. Každý případ je jiný, což mě dodnes baví.“*

Podobně to vidí i **Hana Botová**, která v D.A.S. od roku 2016 vede zahraniční oddělení likvidace škod: *„Do D.A.S. mě přivedla možnost spojit právo s cizími jazyky a pracovat se zahraničními právními řády. Začínala jsem jako právník-likvidátor a nyní vedu zahraniční oddělení likvidace škod. Baví mě sledovat kariérní růst kolegů, kterým pomáhám se zaučením a podporou jejich dalšího rozvoje.“*

A co na práci nejvíc baví **Martinu Dvořákovou**, která začínala v roce 2013 jako čerstvá absolventka? *„D.A.S. mi dala šanci i bez větších zkušeností, a to mi otevřelo oči. Naučila jsem se reagovat rychle, improvizovat a hledat řešení i v nečekaných situacích.“*

## **Klíčová je podpora, nejen ambice**

Jedním z důvodů, proč se ženám v D.A.S. daří, je podle jejich slov podpora – a to nejen ze strany kolegů, ale i vedení. *„Když jsem se ucházela o vedoucí pozici, měla jsem strach, jestli na to mám. Ale vedení mi dalo důvěru, což pro mě bylo klíčové,“* vzpomíná Hana. *„Podpora mě motivovala jít dál a nebát se překážek.“*

Martina k tomu dodává: *„Když jsem nastoupila, byla jsem úplný nováček. Kolegové mě vzali pod svá křídla a naučili mě nejen právním dovednostem, ale i tomu, jak komunikovat s klienty. To je něco, co v běžné praxi ne vždy zažijete.“*

Pro Evu je podpora důležitá hlavně při skloubení práce a rodinného života: *„Home office mi šetří mnoho času, který můžu strávit jinak než na cestě. Díky tomu nemusím dělat kompromisy mezi kariérou a osobním životem.“*

## **Klíč k dlouhodobé spokojenosti**

V moderním pracovním prostředí je sladění profesních ambicí a osobního života často výzvou. D.A.S. však dlouhodobě dokazuje, že to jde – díky široké škále benefitů, jako je flexibilní pracovní doba, možnost home office či podpora při rodičovství.

*„Když máte děti, je každá hodina navíc k nezaplacení,“ pokračuje Eva. „Práce z domova mi ušetří až hodinu a půl denně. Tento čas věnuji rodině nebo se věnuji věcem, na které bych jinak neměla prostor.“*

Podobnou zkušenost má i Hana: *„Pružná pracovní doba mi pomohla zvládnout náročné období po návratu z rodičovské. Velkým benefitem bylo, že jsem měla možnost zůstat v kontaktu s týmem i během mateřské – pracovala jsem na částečný úvazek, takže návrat byl plynulejší.“*

Martina Dvořáková sice děti nemá, ale i ona oceňuje možnosti, které D.A.S. nabízí: *„Pro mě je důležité, že mám flexibilitu organizovat svůj čas. Přestože ráda trávím čas v kanceláři s kolegy, možnost home office mi dává svobodu efektivně plánovat pracovní i osobní aktivity.“*



Hana Botová – Vedoucí oddělení likvidace zahraničních škod v D.A.S. právní ochrana

### **Výzvy, které formují kariéru**

Práce v právní ochraně je plná výzev, ať už jde o složité případy, rychlá rozhodnutí nebo skloubení různých povinností. Ženy z D.A.S. však ukazují, že každá náročná situace a úkol mohou být příležitostí k růstu.

*„Nejtěžší pro mě bylo období návratu z rodičovské,“ přiznává Hana Botová. „Měla jsem pocit, že musím všechno dohnat. Díky podpoře týmu a možnosti flexibilní práce jsem ale zvládla sladit pracovní i rodinné povinnosti. Byla to zkušenost, která mě posílila.“*

Eva Pallová se zamýšlí nad významem každodenních rozhodnutí: *„Práce v právní ochraně mě naučila přemýšlet rychle a efektivně. Každý den je jiný a každý případ přináší nové výzvy. Je to náročné, ale právě to mě na mé práci baví.“*

Martina Dvořáková přidává svůj pohled: „Práce na poradenské lince byla jednou z mých největších výzev. Musela jsem se naučit reagovat okamžitě, zvládnout stres a najít správné řešení během několika minut. Dnes vidím, že právě díky tomu jsem získala dovednosti, které používám denně.“

## **Inspirace a podpora jako cesta k úspěchu**

Důležitou součástí kariérního růstu v D.A.S. je také inspirativní vedení a kolektiv, který podporuje každého člena týmu. Generální ředitelka Jitka Chizzola, která společnost vede již tři desetiletí, je pro mnoho zaměstnanců zdrojem motivace.

„Jitka Chizzola je úžasnou inspirací. Ukazuje, že žena může dosáhnout vrcholných pozic a přitom zůstat autentická a férová,“ říká Hana Botová. „Její přístup mě naučil, že schopnosti a odhodlání jsou důležitější než jakékoliv předsudky.“

Martina Dvořáková doplňuje: „Při výběrovém řízení na vedoucí pozici mě Jitka rozhodně nešetřila, ale dala mi příležitost. Ukázala mi, že důvěra je klíčem k úspěchu, a právě to mě motivovalo posunout se dál.“

## **Rady pro nové generace právníků**

Ženy z D.A.S. se shodují, že klíčem k úspěchu je odvaha, schopnost učit se a ochota přijímat nové výzvy.

„Sbírejte zkušenosti a nebojte se zeptat,“ radí Eva Pallová. „Podpora od kolegů je neocenitelná a právě ta může vaši kariéru výrazně posunout.“

„Znalost cizích jazyků je v dnešním světě obrovskou výhodou,“ říká Hana Botová. „Každá praxe vás posune dál – ať už jde o stáže, brigády nebo zahraniční pobyty.“

„Nebojte se neúspěchu,“ uzavírá Martina Dvořáková. „Každá překážka je příležitostí k růstu. Komunikace, odvaha a zdravé sebevědomí jsou podle mě základem úspěchu nejen v právu, ale i v životě.“

© EPRAVO.CZ – Sbírnka zákonů, judikatura, právo | [www.epravo.cz](http://www.epravo.cz)

## **Další články:**

- [Kultura jako prestižní benefit: Proč by právní firmy měly sázet na „inteligentní zážitky“? Rozhovor s JUDr. Martinou Jankovskou](#)
- [Wolters Kluwer uvádí na český trh AI právní pracovní prostor Libra s integrovaným obsahem ASPI](#)
- [Jak ušetřit na energiích, aniž byste porušili zákon](#)
- [SLUTO DAŇOVÁ & ÚČETNÍ firma roku 2025: Kdo se letos zařadil mezi špičky oboru?](#)
- [Novela stavebního zákona, transparentní odměňování a AI v právní praxi: zveme na odborné konference Wolters Kluwer](#)
- [Zásady a principy soukromého práva jako základ moderní právní praxe. Proč má studium LL.M. smysl nejen pro právníky](#)
- [Kmenové listy v s.r.o. – právní rámec, převod a praktické dopady](#)

- [Executive LLM: Prestižní milník pro právní profesionály. Business Institut otevírá jarní cyklus již 1. března](#)
- [ČEZ jako první v České republice spustil 1000. dobíjecí stojan pro elektromobily](#)
- [Novinky v ASPI za rok 2025: AI, komentáře, judikatura](#)
- [D.A.S. mezi předními značkami českého trhu](#)