

# LEAGLEONE: A zase ta bezpečnost "plynových bomb"

V uplynulém týdnu zarezonovala médii zpráva referující o vážné havárii v „plnirně“ propan-butanových láhví v Košťanech na Teplicku.

Pomineme-li skutečnost, že se nejednalo o plnirnu, jak se mylně uvádělo v řadě článků, nýbrž o opravnu, resp. dokonce o největší tuzemskou opravnu propan-butanových láhví, v souvislosti s možnou příčinou vyjádřili zasahující hasiči předběžný závěr, že vybuchl zbytkový propan-butan v servisované láhvi.

## Povinnost

Není to přitom tak dlouho, kdy se na úrovni některých státních orgánů vedly diskuze o tom, zdali je dána povinnost odstraňovat zbytky směsi z tlakové nádoby před jejím naplněním či nikoliv.

Přestože odpověď poskytují naprosto jednoznačně technická pravidla (konkrétně TPG 301 01), některým společnostem se podařilo vyhnout odpovědnosti za nesprávné složení prodávaného plynu s odkazem na fakt, že závadná látka měla být do tlakové nádoby načerpána předchozím dodavatelem.

Celý článek najdete [zde](#).

## Další články:

- [LEAGLE.ONE: Triangle Family Office #12: Skrytá slabina úspěchu: zakladatelský paradox v řízení bohatství](#)
- [Partner BBH Tomáš Sedláček obdržel prestižní ocenění „Lawyer of the Year“ na IFLR Europe Awards 2026 v Londýně](#)
- [LEAGLE.ONE: Kdo pomůže dětem vybrat správnou cestu, když dnešní profese zítra nemusí existovat?](#)
- [Jindřich Fuka novým advokátem Aegis Law](#)

- [LEAGLE.ONE: Advokacie po nástupu AI: Kdo se přizpůsobí, získá náskok. Kdo ne, může zůstat pozadu](#)
- [Český Deloitte Legal posiluje: Jiřina Procházková jmenována CE partnerkou](#)
- [LEAGLE.ONE: Triangle Family Office #11: Mezigenerační převod majetku: Největší chyba je neudělat nic](#)
- [Legal Innovation Day 2026: AI v právu v praxi – inspirace, konkrétní řešení i prostor Libra](#)
- [Stabilizace M&A trhu v Evropě pokračuje, druhé letošní čtvrtletí slibuje oživení](#)
- [LEAGLE.ONE: Když spor nemusí skončit u soudu: proč byznys volí arbitráž](#)
- [Nová éra práce: České a slovenské firmy hledají funkční spolupráci lidí a AI. Klíčová je firemní kultura a důvěra](#)