

# LEAGLEONE: Nový systém včasného varování pomůže firmám v potížích

Co to jsou nástroje včasného varování, které přináší nový zákon o preventivní restrukturalizaci? Pomohou firmám odvrátit insolvenční řízení? Dokáže je využít management menších a středních podniků?

“Nový systém varování pomáhá podnikům řešit potíže. Chrání také management a vlastníky firem před vznikem osobní odpovědnosti,” říká [Michal Žižlavský](#), odborník na restrukturalizaci podniků. “Systém vysílá signály, které orientují odpovědné osoby v tom, jaká pravidla pro ně platí. A to je mimořádně důležité pro volbu správných řešení.”

## Webová aplikace dokládá řádnou péči

“Nástroje včasného varování mají podobu aplikace, dostupné na webu ministerstva spravedlnosti,” říká **Michal Kuděj**, člen týmu Vysoké školy ekonomické, který pomáhal systém vyvíjet. “Připravili jsme jednoduché řešení, se kterým mohou pracovat malé a střední podniky,” pokračuje a dodává:

Firma může načíst potřebná data přímo ze souboru, který odesílá finančnímu úřadu.

Když nemá firma výkazy v potřebném rozsahu, vyplňuje údaje ručně, což ale není nic těžkého.

“Vedení podniků, které aplikaci využívají, může archivovat výsledky s elektronickým podpisem ministerstva,” pokračuje Kuděj. “Pokud někdy v budoucnu dojde na diskusi o řádné péči, má v rukou důkazy o průběžném vyhodnocování stavu firmy.”

## Pět způsobů, jak řešit potíže firmy

To, že systém vyšle varovný signál, ještě neznamená, že je podnik v úpadku. “Odpovědné osoby by ale měly přistoupit k právní a ekonomické prověrce. Teprve její výsledek jim řekne, v jakém právním rámci se pohybují, a jaká pravidla pro ně platí. Když si to vyhodnotí špatně, může to pro ně mít negativní dopady.

S ohledem na častý faktor interní provozní slepoty je lepší, když prověrku provádí externí odborníci. Ti vidí situaci zvenčí, nezaujatě, a pokud mají dostatečné zkušenosti, pak také prakticky. Z právní a ekonomické prověrky zpravidla vyplyne jeden z pěti způsobů, jak mohou odpovědné osoby situaci řešit,” říká Michal Žižlavský. Patří mezi ně:

1. neformální restrukturalizace
2. [preventivní restrukturalizace](#)
3. [soudní reorganizace](#)
4. sanační konkurs, anebo
5. likvidační konkurs

“První tři řešení neohrožují provoz závodu ani existenci firmy. Sanační konkurs znamená alespoň záchranu závodu, ovšem s jiným vlastníkem. Poslední řešení, likvidační konkurs, představuje černý scénář. Na jeho konci firma zaniká. Manažeři a vlastníci mohou odpovídat za dluhy korporace.”

dodává Žižlavský.

## Výhody preventivní restrukturalizace

V čem se vlastně liší neformální a preventivní restrukturalizace? Rozdíly popisuje [Adam Sigmund](#), advokát se zvláštním oprávněním k výkonu funkce restrukturalizačního správce:

Neformální restrukturalizace nemá pevný rámec a nedává žádné jistoty.

“Když chcete neformálně restrukturalizovat svůj byznys, zejména chcete-li dosáhnout odkladu splatnosti nebo snížení objemu závazků, musíte se dohodnout se všemi věřiteli. A dosáhnout v praxi dohody všech je obtížné,” říká Sigmund. “Když se to nepovede, hrozí vám navíc osobní odpovědnost.

Preventivní restrukturalizace má jasně daný rámec. Když dodržíte předepsaný postup, máte rizika pod kontrolou.

Preventivní restrukturalizace také na rozdíl od neformální restrukturalizace umožňuje takzvaný cram-down. Když management podniku připraví férové řešení, které neakceptují všichni věřitelé, může toto řešení s pomocí soudu vnutit nesouhlasící části věřitelů,” uzavírá Adam Sigmund.

Chcete vědět více? Poslechněte si celý rozhovor s experty na firemní restrukturalizace [Michalem Žižlavským](#), [Michalem Kudějem](#) a [Adamem Sigmundem](#).

Celý rozhovor najdete [zde](#).

© EPRAVO.CZ - Sběrka zákonů, judikatura, právo | [www.epravo.cz](http://www.epravo.cz)

## Další články:

- [Advokátní kancelář Eversheds Sutherland posiluje svůj nemovitostní tým](#)
- [LEAGLE.ONE: Triangle Family Office #9: AI - nová infrastruktura světa, nebo přepálený příběh?](#)
- [Mgr. Helena Freyová, posiluje CEE Attorneys v oblasti M&A, Corporate Strategy & Technology](#)
- [Evropská unie rozšiřuje regulaci AI. Obsah generovaný nebo upravený umělou inteligencí musí být pro uživatele rozpoznatelný](#)
- [LEAGLE.ONE: Triangle Family Office #8: Umění jako investice: mezi vášní a rizikem](#)
- [ATREUM a K2 LEGAL se spojují: vzniká silná kancelář pro stavebnictví, technologie a byznys](#)
- [LEAGLE.ONE: Triangle Family Office #7: Tam, kde vznikají unicorny - Jak přemýšlí venture capital](#)
- [Ocenění Flamma získaly Ivana Janů, Jitka Chizzola, Ženy v právu a projekt Máš na to nadace Evy Pavlové](#)
- [ROWAN LEGAL povyšuje Jakuba Jirovského, Lindu Coufalovou, Evu Pavelkovou a Ondřeje Špičáka](#)
- [HAVEL & PARTNERS má tři nové counsely a na seniornější pozice postupuje dalších 16 lidí](#)
- [LEAGLE.ONE: Triangle Family Office #6: Startupy, AI a Izrael - Kde dnes vznikají miliardové výnosy](#)