

# LEAGLEONE: Práce na dálku aneb jak je to s home office dle novely zákoníku práce

Práce na dálku neboli home office nebo také homeworking se jako flexibilní způsob výkonu práce rozšířil především v době pandemie. S narůstající popularitou bylo nutné adekvátně vymezit hranice a podmínky, za jakých je možné home office využívat.

V říjnu 2023 nabyla účinnosti novela zákona č. [262/2006](#) Sb., zákoníku práce (dále jako „zákoník práce“) a některé změny se dotkly právě i úpravy práce na dálku, na kterou se nyní podrobněji podíváme.

## Písemná dohoda

Práce na dálku je možná pouze na základě písemné dohody mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem. Zaměstnavatel žádosti zaměstnance o home office ale nemusí vyhovět ve všech případech. V případě, že se jedná o těhotné zaměstnankyně, zaměstnance, kteří pečují o dítě mladší 9 let nebo o zaměstnance, kteří převážně sami dlouhodobě pečují o osobu považovanou za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby minimálně ve druhém stupni, je nutné, aby své nesouhlasné rozhodnutí zaměstnavatel písemně odůvodnil. Existuje ale i výjimka, kdy není písemná dohoda potřeba. Jedná se o nařízení práce na dálku na základě nařízení orgánu veřejné moci, a to pouze na nezbytně nutnou dobu v případě, že to povaha práce umožňuje.

Dohodu lze rozvázat písemnou dohodou nebo ji lze písemně vypovědět z jakéhokoliv důvodu nebo bez uvedení důvodu s patnáctidenní výpovědní dobou, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhé straně. V dohodě o práci na dálku lze sjednat odlišnou délku výpovědní doby, výpovědní doba musí být stejná pro obě strany. Je také možno sjednat, že závazek z dohody nemůže ani jedna ze smluvních stran vypovědět.

V případě absence písemné dohody může být uložen i trest ze strany inspekce práce, jelikož se bude jednat o přešůpek, za který je možné uložit pokutu až ve výši 300.000,- Kč.

Celý článek si můžete přečíst [zde](#).

© EPRAVO.CZ - Sběrka zákonů, judikatura, právo | [www.epravo.cz](http://www.epravo.cz)

## Další články:

- [KOLAROVA LEGAL: Nová advokátní kancelář v centru Prahy míří na špičku korporátního a transakčního práva](#)
- [LEAGLE.ONE: Informace nestačí. Proč vzdělávání bez prožitku selhává](#)
- [LEAGLE.ONE: Prodáváte firmu, nebo kus života? Pravda o rodinných akvizicích](#)
- [Clifford Chance Prague Association jmenuje dva nové Counsels a jednoho Of Counsel](#)
- [Vítězem Zákona roku je flexinovela zákoníku práce, bodovaly také daňové a účetní změny](#)

- [Advokátní kancelář Eversheds Sutherland posiluje svůj nemovitostní tým](#)
- [LEAGLE.ONE: Triangle Family Office #9: AI - nová infrastruktura světa, nebo přepálený příběh?](#)
- [Mgr. Helena Freyová, posiluje CEE Attorneys v oblasti M&A, Corporate Strategy & Technology](#)
- [Evropská unie rozšiřuje regulaci AI. Obsah generovaný nebo upravený umělou inteligencí musí být pro uživatele rozpoznatelný](#)
- [LEAGLE.ONE: Triangle Family Office #8: Umění jako investice: mezi vášní a rizikem](#)
- [ATREUM a K2 LEGAL se spojují: vzniká silná kancelář pro stavebnictví, technologie a byznys](#)