

LEAGLEONE: Příspěvek na dovolenou versus daně

Pokud svým zaměstnancům poskytujete pracovní benefit v podobě příspěvku na dovolenou nebo o tom uvažujete, pak by Vám neměly uniknout daňové souvislosti, zejména odpověď na otázku, zda takový příspěvek podléhá dani z příjmu.

Mnoho zaměstnavatelů i některé veřejnoprávní instituce považují tento příspěvek ve smyslu zákona o dani z příjmu za nepeněžitě plnění.

Častým argumentem je, že zaměstnavatel poskytuje příspěvek výhradně za konkrétním účelem, ale chce zaměstnanci ponechat volnou ruku ve způsobu trávení dovolené.

Příspěvek tak vlastně jen doplňuje situaci, kdy by za zaměstnance služby a další náklady související s dovolenou uhradil třetím osobám přímo zaměstnavatel.

Jak to vidí soud?

S tímto názorem se však neztotožnil Nejvyšší správní soud. Ten ve svém nedávném rozsudku vedeném pod č.j. 7 Ads 31/2021-28 vyjádřil názor, že podstatou nepeněžitě plnění je kromě omezeného účelu právě i forma, ve které je poskytnuto.

Podle Nejvyššího správního soudu lze za nepeněžitě plnění považovat pouze ta plnění, kdy zaměstnavatel hradí peněžní částku osobě odlišné od zaměstnance a tato osoba poskytne zaměstnanci určitou výhodu či službu, tedy například situace, kdy zaměstnavatel zakoupí zaměstnanci u cestovní kanceláře konkrétní zájezd či rekreační pobyt.

Další alternativou, která podle Nejvyššího správního soudu dani z příjmu nepodléhá, je zakoupení poukázek na službu (například Flexipass). Účelově vázané poukázky lze podle Nejvyššího správního soudu považovat za nepeněžitě plnění.

Celý článek najdete [zde](#).

© EPRAVO.CZ - Sběrka zákonů, judikatura, právo | www.epravo.cz

Další články:

- [Stabilizace M&A trhu v Evropě pokračuje, druhé letošní čtvrtletí slibuje oživení](#)
- [LEAGLE.ONE: Když spor nemusí skončit u soudu: proč byznys volí arbitráž](#)
- [Nová éra práce: České a slovenské firmy hledají funkční spolupráci lidí a AI. Klíčová je firemní kultura a důvěra](#)
- [Eversheds Sutherland posiluje M&A tým o Jiřího Moravce s praxí z USA](#)
- [LEAGLE.ONE: Triangle Family Office #10: Proč bohatí lidé dělají fatální investiční chyby](#)

- [Klíčový pro střední a východní Evropu: Český bankovní sektor si udržuje stabilní a ziskovou pozici](#)
- [LEAGLE.ONE: Škola jako místo setkávání: Má být vzdělávání víc než jen předávání znalostí?](#)
- [Vedení BBH posiluje o přední expertku na soutěžní právo z A&O Shearman Ivanu Halamovou Dobíškovou](#)
- [V rámci charitativní akce Měsíc sportu advokátní kanceláře a daňoví poradci vysportovali téměř 400 tisíc korun na podporu projektu Pomozte dětem](#)
- [KOLAROVA LEGAL: Nová advokátní kancelář v centru Prahy míří na špičku korporátního a transakčního práva](#)
- [LEAGLE.ONE: Informace nestačí. Proč vzdělávání bez prožitku selhává](#)