

# legalTV.cz: Odměna advokáta

Kolik zaplatíte advokátovi v insolvenčním řízení? Jak se určuje jeho odměna? Proč se nevyplácí vybírat si právního zástupce jen podle ceny? To se dozvíte v dalším díle série Role advokáta v insolvenčním řízení.

Zákon říká, že odměna advokáta může být smluvní, pevná nebo limitovaná.

Hodinová sazba advokáta, specializovaného na zastupování v insolvenčním řízení, se pohybuje mezi třemi až čtyřmi tisíci korun.

Pokud není dohodnuta smluvní cena, přísluší advokátovi pevná odměna podle cenového předpisu - advokátního tarifu. Poměrně nově se můžete na půdě insolvenčního práva setkat také s limitovanou cenou. Ta se týká sepisu návrhu na povolení oddlužení. Horní limit odměny zde stanoví přímo insolvenční zákon (§ 390a) na 4 000 Kč, a v případě společného oddlužení manželů na 6 000 Kč, plus DPH.

V minulosti vznikla otázka, jak správně tuto limitovanou cenu účtovat, a co všechno v sobě přesně zahrnuje. Řešilo se to dokonce v kárném řízení na základě žaloby ministerstva spravedlnosti.

Celý článek najdete [zde](#).

© EPRAVO.CZ - Sběrka zákonů, judikatura, právo | [www.epravo.cz](http://www.epravo.cz)

## Další články:

- [LEAGLE.ONE: Triangle Family Office #12: Skrytá slabina úspěchu: zakladatelský paradox v řízení bohatství](#)
- [Partner BBH Tomáš Sedláček obdržel prestižní ocenění „Lawyer of the Year“ na IFLR Europe Awards 2026 v Londýně](#)
- [LEAGLE.ONE: Kdo pomůže dětem vybrat správnou cestu, když dnešní profese zítra nemusí existovat?](#)
- [Jindřich Fuka novým advokátem Aegis Law](#)
- [LEAGLE.ONE: Advokacie po nástupu AI: Kdo se přizpůsobí, získá náskok. Kdo ne, může zůstat pozadu](#)
- [Český Deloitte Legal posiluje: Jiřina Procházková jmenována CE partnerkou](#)
- [LEAGLE.ONE: Triangle Family Office #11: Mezigenerační převod majetku: Největší chyba je neudělat nic](#)
- [Legal Innovation Day 2026: AI v právu v praxi - inspirace, konkrétní řešení i prostor Libra](#)
- [Stabilizace M&A trhu v Evropě pokračuje, druhé letošní čtvrtletí slibuje oživení](#)
- [LEAGLE.ONE: Když spor nemusí skončit u soudu: proč byznys volí arbitráž](#)
- [Nová éra práce: České a slovenské firmy hledají funkční spolupráci lidí a AI. Klíčová je firemní kultura a důvěra](#)