

Měsíčník Rekodifikace & Praxe: Ovlivnění jako klíčový pojem českého koncernového práva

eFocus

Zákon o obchodních korporacích zařazuje do čela speciální úpravy koncernového práva ustanovení, které označuje marginální rubrikou „ovlivnění“ (§ 71). Ovlivnění je jedním z klíčových pojmů nového českého koncernového práva, neboť na ně se váže soubor právních důsledků, jejichž funkcí je ochrana ovlivněné obchodní korporace, jejích společníků a věřitelů. § 71 odst. 1 ZOK je ustanovením definičním.

Současně je právní konstrukcí umožňující přičíst právní důsledky osobě, která vyvinula kvalifikovaný vliv na chování ovlivněné obchodní korporace, ať už jeho cílem byla ovládaná obchodní korporace či korporace nezávislá. Jeho aplikační dopad proto přesahuje rámec práva podnikatelských seskupení. Nejsou-li splněny zákonné předpoklady prosazení koncernového vlivu, uplatní se i v případech ovlivnění obchodní korporace, která je součástí koncernu.

Autorka v článku vysvětluje definici tohoto pojmu, kdy se ovlivněním rozumí takové použití vlivu, které rozhodujícím významným způsobem ovlivní chování obchodní korporace. Je to tudíž zásah, který zákonem kvalifikovaným způsobem zasáhne chování obchodní korporace. Na rozdíl od ovládané skupiny či koncernu, ovlivnění není typem (stupněm) podnikatelského seskupení. Je typicky prostředkem, výrazem ovládaní, neboť ovládající osoba vykonává svůj rozhodující vliv cestou jednotlivých ovlivňujících zásahů do chování obchodní korporace, tudíž prostřednictvím jejího ovlivnění, resp. ovlivňování. Ovlivnění je tudíž prvkem ovládaní.

Dále uvádí, že definiční znaky ovlivnění obsažené v úvodu § 71 odst. 1 ZOK platí i pro zásah řídicí osoby učiněný v rámci jednotného řízení. I řídicí osoba v rámci koncernu pomocí svého rozhodujícího vlivu významným způsobem ovlivňuje, resp. může ovlivnit chování řízené obchodní korporace k její újmě. Rozdíl spočívá v režimu právních důsledků tohoto ovlivnění. Má-li ovlivnění „navíc“ koncernovou dimenzi, resp. splňuje-li zákonné podmínky (§ 79 spolu s § 72 ZOK) právní důsledky „standardního“ ovlivnění se neuplatní. Pokud však zákonné podmínky splněny nejsou, právní režim § 71 ZOK se na takové ovlivnění uplatní v plném rozsahu. Ani koncern není ideálně fungujícím seskupením, v němž je každá újma způsobená řízené společnosti odůvodněna širším koncernovým zájmem a bude v přiměřené době automaticky zahlazena odpovídajícím protiplněním, či jinou prokazatelnou výhodou.

Autorka má za to, že v praxi mohou nastávat případy, kdy řídicí osoba bude chtít svým pokynem prosadit i takové kroky řízené osoby, které stojí mimo mantinely zájmové soudržnosti koncernu. Lze tudíž říci, že ovlivnění řízené osoby v rámci koncernu má speciální režim (§ 72 ZOK), pokud řídicí osoba ovlivňuje podle pravidel ideálního, resp. žádoucího fungování koncernu a naopak má standardní režim (§ 71 ZOK), pokud se osoba řídicí koncern chová jako „pouhá“ ovládající osoba. Ovlivnit obchodní korporaci může i ten, kdo vůči ní nestojí v ovládajícím či řídicím postavení, např. věřitel, který se dočasně či jednorázově dostane do pozice, která mu umožní v konkrétním omezeném

časovém období rozhodujícím způsobem ovlivnit její chování, a jehož vliv na obchodní korporaci nenaplnuje znaky ovládnutí. Stejně tak může ovlivnit chování obchodní korporace i jiná osoba bez ovládacích či řídicích (či jiných vazeb) na ovlivněnou korporaci (např. dočasné citové vzplanutí jednatelky k silné osobnosti s dominantními sklony).

Autorka se v článku dále věnuje obsahu termínů vlivné a ovlivněné osoby, způsobům ovlivnění a vyjadřuje se také k právním důsledkům ovlivnění.

Ovlivnění jako klíčový pojem českého koncernového práva

autor: Prof. JUDr. Stanislava Černá, CSc.

[Rekodifikace & Praxe](#) č. 1/2014

nakladatelství Wolters Kluwer

Časopis Rekodifikace & Praxe může objednat >>> [zde](#).

© EPRAVO.CZ - Sběrka zákonů, judikatura, právo | www.epravo.cz

Další články:

- [Růst cen v rakouských lyžařských regionech: proč se Alpy neřídí logikou běžného rezidenčního trhu](#)
- [Význam specializovaného vzdělávání v oblasti obchodního práva v době rostoucí regulační náročnosti podnikání](#)
- [Lukáš Vacek a Peter Perniš novými vedoucími advokáty Aegis Law](#)
- [endors staví advokacii na pozornosti již deset let. Výročí oslaví 10 událostmi pro klienty](#)
- [Mezinárodní advokátní kancelář bpv BRAUN PARTNERS slavila 20 let](#)
- [Prémiový rezidenční komplex Bakers Court přináší na realitní trh komfortní bydlení s 5* službami](#)
- [ESG Simple jako praktická opora pro ESG reporting malých a středních podniků](#)
- [Partner BBH Tomáš Sedláček obdržel prestižní ocenění „Lawyer of the Year“ na IFLR Europe Awards 2026 v Londýně](#)
- [LEAGLE.ONE: Kdo pomůže dětem vybrat správnou cestu, když dnešní profese zítra nemusí existovat?](#)
- [Jindřich Fuka novým advokátem Aegis Law](#)
- [LEAGLE.ONE: Advokacie po nástupu AI: Kdo se přizpůsobí, získá náskok. Kdo ne, může zůstat pozadu](#)