

Nevidomí manželé se brání proti diskriminaci

Tisková zpráva

Nevidomí manželé Oleg a Miloslava Peterkovi z Opavy podali na konci října prostřednictvím svého advokáta správní žalobu proti rozhodnutí správního orgánu, který je odmítl zařadit do adopčního programu. Manželé Peterkovi nemohou mít vlastní děti a mají zájem adoptovat. Žalobu podali, protože jsou přesvědčeni, že jsou pod pláštěm zástupných důvodů diskriminováni z důvodu své nevidomosti. Právní služby pro manžele Peterkovi zprostředkovala Pro bono aliance.

„Tento krok je nutným pro to, aby se manželé Peterkovi domohli svého práva na rodinný život zakotveného v Listině základních práv a svobod“ říká Petr Veselý, advokát z advokátní kanceláře Holubová advokáti s.r.o., který manžele Peterkovy zastupuje. „Úřady musí přestat diskriminovat na základě zdravotního handicapu, který ale nijak nevyklučuje řádnou péči o dítě“, dodává.

Paní Peterková se již od dětství chce starat o druhé a absolvovala v této oblasti celou řadu kurzů a vystudovala dokonce Dívčí katolickou školu, obor Charitativní služby. Pan Peterek má s výchovou dětí zkušenosti, když vychovával děti své dřívější přítelkyně a dokonce jezdil jako vedoucí na dětské tábory. Úřady však manžele odmítají zařadit do adopčního programu, neboť jsou nevidomí. Sociální pracovnice opavského magistrátu zařazení manželů Peterkových do adopčního programu doporučila, Krajský úřad Moravskoslezského kraje ale zařazení zamítl a Ministerstvo práce a sociálních věcí toto rozhodnutí potvrdilo.

Samotná rozhodnutí se opírají především o hodnocení lékařů, kteří manžele Peterkovi nikdy neviděli a své závěry zakládají pouze na lékařských záznamech obvodních lékařů, z nichž některé jsou i několik desítek let staré a v dnešní době již zcela irelevantní. U pana Peterky například argumentují nedoslýchavostí, přičemž jediné vyšetření proběhlo už v roce 1985. V jednom lékařském posouzení dokonce přidal lékař panu Peterkovi devět let na věku, což samozřejmě mohlo ovlivnit jeho závěry. U paní Peterkové na druhou stranu posuzující lékaři akcentovali Turretův syndrom, ačkoli její ošetřující lékař vydal lékařskou zprávu, že Turretův syndrom není překážkou pro péči o dítě. Existují tedy vážné pochyby o kvalitě lékařského posouzení.

Úřady také zcela opomenuly skutečnost, že se manželé Peterkovi příležitostně starají o dítě své kamarádky a péči výborně zvládají, i to, že celá řada nevidomých párů má dítě přirozenou cestou a je schopna jej vychovat. Manželé Peterkovi nemohou mít dítě přirozenou cestou. Umělé oplodnění se nepodařilo, nikdo jim jej však nezakazoval ze zdravotních důvodů. Pouze to, že manželé Peterkovi mohou dítě jediné adoptovat, umožňuje úřadům bránit jim v rodinném životě.

V obdobném případě v Rakousku přitom nedávno uspěli nevidomí manželé Dietmar Janoschek a Elfriede Dallingerová, kteří se svého práva domohli.

Pro bono právní pomoc byla manželům Peterkovým zprostředkována občanským sdružením Pro bono aliance, které s jejich požadavkem oslovilo advokátní kancelář Holubová advokáti s.r.o.

[Pro bono aliance](#)

občanské sdružení

Příběnická 1908
390 01 Tábor

Tel.: +420 381 253 990
e-mail: info@probonoaliance.cz

© EPRAVO.CZ - Sběrka zákonů , judikatura, právo | www.epravo.cz

Další články:

- [LEAGLE.ONE: Triangle Family Office #12: Skrytá slabina úspěchu: zakladatelský paradox v řízení bohatství](#)
- [Partner BBH Tomáš Sedláček obdržel prestižní ocenění „Lawyer of the Year“ na IFLR Europe Awards 2026 v Londýně](#)
- [LEAGLE.ONE: Kdo pomůže dětem vybrat správnou cestu, když dnešní profese zítra nemusí existovat?](#)
- [Jindřich Fuka novým advokátem Aegis Law](#)
- [LEAGLE.ONE: Advokacie po nástupu AI: Kdo se přizpůsobí, získá náskok. Kdo ne, může zůstat pozadu](#)
- [Český Deloitte Legal posiluje: Jiřina Procházková jmenována CE partnerkou](#)
- [LEAGLE.ONE: Triangle Family Office #11: Mezigenerační převod majetku: Největší chyba je neudělat nic](#)
- [Legal Innovation Day 2026: AI v právu v praxi - inspirace, konkrétní řešení i prostor Libra](#)
- [Stabilizace M&A trhu v Evropě pokračuje, druhé letošní čtvrtletí slibuje oživení](#)
- [LEAGLE.ONE: Když spor nemusí skončit u soudu: proč byznys volí arbitráž](#)
- [Nová éra práce: České a slovenské firmy hledají funkční spolupráci lidí a AI. Klíčová je firemní kultura a důvěra](#)