

Odvaha, pochopení a změna jako motiv pro studium MBA

Komerční sdělení

Někdy není jednoduché udělat správné rozhodnutí. Zvláště v případech, kdy je třeba rozhodnout pod tlakem a „nejlépe včera“. Tlačí na vás přátelé, kolegové i naprosto neznámé osoby, v neposlední řadě jsou tu média. Vzniklý stres podněcuje nervozitu, přicházejí první chyby.

Nezřídka přijdou myšlenky: *„Kdybych tu práci býval/a delegoval/a, kdybych se na poradě vyjádřil/a jasněji, nebo stanovil/a cíle jiným způsobem, kdybych pochopil/a jaké bude mít ten dokument důsledky, kdybych se alespoň naučil/a pracovat s tím stresem než budu mít hlavu jak pátrací balon....“*

Pro žádnou práci se nenarodíme. Potřebné znalosti a dovednosti musíme načerpat od svých rodičů, ve školách, v pracovním procesu. Ti šťastnější z nás, od mentorů, ti odhodlaní pak od kvalitních konzultantů a koučů. Profesní vzdělání MBA je v České Republice stále v plenkách a kvalitních lektorů, kteří učí smysluplné věci, není mnoho.

Specialisté ale začínají chápat, že v [profesním vzdělávání MBA](#) (na rozdíl od toho formálního a akademického) je klíčové to, co se naučí a také, od koho se budou učit. Pravým smyslem tohoto vzdělání je poskytnout znalosti a dovednosti v malých skupinách tak, aby byly ihned využitelné v praxi.

Případové studie pro efektivnější práci

To je jedním z hlavních cílů výuky na Ústavu práva a právní vědy v [programech MBA](#). Odborníci z praxe zde předkládají studijní koncepty i případové studie a rozvíjí diskuse o jejich využití způsobem, který zlepší daný pracovní postup a ušetří náklady i vynaložený čas. V seminární práci pro [obor MBA](#) je pak koncept zakomponován do řešení pracovní situace, diplomová práce jeden z těchto konceptů rozvíjí a cílem je navrhnout efektivní změnu v oblasti, které se student věnuje. Oproti obdobným programům MBA je toto studium nastaveno jako efektivní propojení psychologie, práva a manažerských znalostí i dovedností, jako je práce s asertivitou, vedení porad, strategické řízení, smluvní právo, praktikum pracovního práva, etc.

Výzva pro leadery

Tento program MBA pomáhá v rozvoji těm, kteří chtějí efektivně vést a rozhodovat. Těm, kteří se nespokojí s formální pozicí leadera, ale chtějí se jimi opravdu stát. Silně podpoří úmysly těch, kdo teprve čekají na svou příležitost zazářit a vést. Začít se profesně vzdělávat, to není „odvaha“, jak ji s oblibou pojímá Sir Humphrey. Je to ODVAHA vystoupit ze zaběhnutých kolejí a naučit se dělat věci efektivněji, praktičtěji, lépe.

Kam pro informace o studijních programech MBA?

Bližší informace o studiu MBA, cenách a možnostech odečtu zaměstnaneckých benefitů naleznete na

webových stránkách instituce Ústav práva a právní vědy, která poskytuje [MBA manažerské programy](#).

© EPRAVO.CZ - Sběrka zákonů, judikatura, právo | www.epravo.cz

Další články:

- [LEAGLE.ONE: Triangle Family Office #12: Skrytá slabina úspěchu: zakladatelský paradox v řízení bohatství](#)
- [Prémiový rezidenční komplex Bakers Court přináší na realitní trh komfortní bydlení s 5* službami](#)
- [ESG Simple jako praktická opora pro ESG reporting malých a středních podniků](#)
- [Partner BBH Tomáš Sedláček obdržel prestižní ocenění „Lawyer of the Year“ na IFLR Europe Awards 2026 v Londýně](#)
- [LEAGLE.ONE: Kdo pomůže dětem vybrat správnou cestu, když dnešní profese zítra nemusí existovat?](#)
- [Jindřich Fuka novým advokátem Aegis Law](#)
- [LEAGLE.ONE: Advokacie po nástupu AI: Kdo se přizpůsobí, získá náskok. Kdo ne, může zůstat pozadu](#)
- [Digitální důkazy z webu v soudním řízení: jak doložit, co bylo online zveřejněno?](#)
- [Český Deloitte Legal posiluje: Jiřina Procházková jmenována CE partnerkou](#)
- [V lednu přišel šok. Ze seznamu zmizely tisíce soudních překladatelů](#)
- [LEAGLE.ONE: Triangle Family Office #11: Mezigenerační převod majetku: Největší chyba je neudělat nic](#)