

## **Přes 70 % firem odhalilo v koronavirové krizi pozitiva**

„Propouštět jsme nemuseli,“ hlásí více jak 81 % firem, které se zúčastnily průzkumu Podnikatelské platformy Helas - Budujeme hrdé Česko, který proběhl na počátku letošního roku s cílem zjistit, jak se situace spojená s pandemií COVID-19 promítla do fungování firem. Pro více než pětinu firem (21 %) přinesla tato doba dokonce nutnost přijmout nové zaměstnance. V roce 2020 tvořilo Podnikatelskou platformu Helas bezmála 6000 firem.

Z průzkumu mezi účastníky projektů a členy Podnikatelské platformy Helas dále vyplývá, že v uplynulých měsících zaznamenalo pokles obrátu 66 % dotazovaných firem. Přes 32 % naopak pozoruje růst. Odpovědi firem v tomto ohledu potvrzují, jak výhodná je pro firmy diverzifikace činností, působení v různých oborech. Propad v jednom odvětví jim totiž může kompenzovat nárůst v druhém. Pro více než polovinu dotazovaných firem byla „koronavirová krize“ impulsem ke změně strategie, 4 % společností začala hledat nové možnosti ve zcela jiných oborech, než ve kterých doposud působily.

*„Dobrou zprávou, kterou nám průzkum odhalil, je, že téměř 73 % firem přivedla krize k pozitivním změnám, které zachovají i do budoucna. Nejčastěji byly v tomto ohledu skloňovány kroky spojené zejména s organizací práce vedoucí jako je častější využívání moderních technologií v komunikaci či řízení projektů, posílení využívání práce z domova, která se ukázala jako efektivní a ne něco, čeho by se firmy měly bát. Pro řadu firem pak byly uplynulé měsíce impulsem pro rozjetí nových projektů, které byly mnohdy plánované, ale nebyl prostor pro jejich realizaci,“* říká Helena Kohoutová, zakladatelka Podnikatelské platformy Helas, kterou v Česku tvoří od roku 1997.

Dalším tématem, které nás v rámci průzkumu zajímalo, bylo testování zaměstnanců firem. Podle 68 % respondentů není testování něčím, co by samo o sobě pomohlo ke zlepšení epidemické situace v Česko. Pro 32 % přináší povinné a pravidelné testování zaměstnanců jistou naději na návrat do „starých dobrých kolejí“. Přes 27 % dotazovaných firem zavedlo testování ještě před nařízením vlády. Podle jejich vyjádření to bylo jednodušší než ohrozit činnost firmy karanténou více zaměstnanců.

Názory na podporu ze strany státu se u respondentů rozcházejí, spíše však převažují pochybnosti o jejím správném nastavení. Důvodem může být fakt, že řada firem, které jsou alespoň částečně součástí Podnikatelské platformy Helas, vytvořené podpůrné programy nevyužívá. Ať už z důvodu, že na podporu nedosáhnou, nebo proto, že se chtějí se současnou situací vypořádat s využitím vlastních prostředků.

*„Také toto je důkaz toho, že firmy zapojené v projektech Podnikatelské platformy Helas jsou stabilní. Nečekají na to, až jim někdo podá pomocnou ruku, ale jsou odhodlaní dosáhnout úspěchu vlastními silami i v momentě, kdy je situace opravdu vážná. To vše s ohledem na své zaměstnance, obchodní partnery i zákazníky. Jsem ráda, že právě takové firmy v našich projektech máme. Díky nim totiž můžeme rozšiřovat myšlenku Budujeme Hrdé Česko i v této turbulentní době,“* doplňuje Helena Kohoutová.

[Podnikatelská platforma Helas](#) se tvoří od roku 1997 a má celorepublikový charakter. Sdružuje české podnikatele a podnikatelky, zástupce českého průmyslu, exportu, ale také top management

zahraničních korporací a zajímavé osobnosti byznysu, ekonomiky, společnosti, zkrátka řečeno, lidi s aktivním přístupem k životu. Tyto firmy jsou obvykle nominovány odborným garantem, mezinárodní ratingovou a scoringovou společností [CRIF Czech Credit Bureau](#). Jsou to účastníci soutěží [Ocenění Českých Podnikatelek](#), [Ocenění Českých Lídrů](#), [Ocenění Českých Exportérů](#), které mají společný a jednotný hodnotící systém založený na ekonomických výsledcích. Ten je unikátní a dává jasný pohled na stav a vývoj české ekonomiky. Součástí platformy jsou dále členové klubů [Helas New Encounters Club](#) a [Cosmopolitan Executive Helas Ladies Club](#).

© EPRAVO.CZ - Sbírka zákonů, judikatura, právo | [www.epravo.cz](http://www.epravo.cz)

## Další články:

- [LEAGLE.ONE: Prodáváte firmu, nebo kus života? Pravda o rodinných akvizicích](#)
- [Clifford Chance Prague Association jmenuje dva nové Counsels a jednoho Of Counsel](#)
- [Vítězem Zákona roku je flexinovela zákoníku práce, bodovaly také daňové a účetní změny](#)
- [Advokátní kancelář Eversheds Sutherland posiluje svůj nemovitostní tým](#)
- [LEAGLE.ONE: Triangle Family Office #9: AI - nová infrastruktura světa, nebo přepálený příběh?](#)
- [Mgr. Helena Freyová, posiluje CEE Attorneys v oblasti M&A, Corporate Strategy & Technology](#)
- [Evropská unie rozšiřuje regulaci AI. Obsah generovaný nebo upravený umělou inteligencí musí být pro uživatele rozpoznatelný](#)
- [LEAGLE.ONE: Triangle Family Office #8: Umění jako investice: mezi vášní a rizikem](#)
- [ATREUM a K2 LEGAL se spojují: vzniká silná kancelář pro stavebnictví, technologie a byznys](#)
- [LEAGLE.ONE: Triangle Family Office #7: Tam, kde vznikají unicorny - Jak přemýšlí venture capital](#)
- [Ocenění Flamma získaly Ivana Janů, Jitka Chizzola, Ženy v právu a projekt Máš na to nadace Evy Pavlové](#)