

Recenze: Eva Janečková: Nejčastější pochybení zaměstnavatelů při plnění povinností dle zákoníku práce

eFocus

V roce 2014 vydalo nakladatelství Wolters Kluwer publikaci, která nese název Nejčastější pochybení zaměstnavatelů při plnění povinností dle zákoníku práce. Autorkou této knihy je JUDr. Eva Janečková, jejíž publikační činnost zahrnuje mnoho autorství či spoluautorství odborných článků a publikací zaměřených na ochranu osobních údajů, správní a kontrolní řízení, svobodný přístup k informacím a pracovní právo, a to hlavně na postavení těhotných žen a matek v pracovním právu.[3]

Výše uvedená publikace obsahuje úvod, seznam zkratk, 14 číslovaných kapitol, závěr, přílohy, seznam použité literatury a věcný rejstřík, a to vše na 200 stranách.

Úvod publikace obsahuje obecné představení zákoníku práce[4] jakožto základního předpisu pracovního práva, popis smyslu a účelu pracovněprávních předpisů a popis povahy vztahu mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem. V této části publikace je zmíněna i ochranná funkce pracovního práva a její částečná realizace skrze zákon č. [251/2005](#) Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů (dále rovněž jen „zákon o inspekci práce“). Tuto část považuji za pěkný (spíše teoretický) úvod do problematiky, o které publikace pojednává.

S ohledem na zaměření publikace na nejčastější pochybení zaměstnavatelů považuji za vhodné autorčino zařazení pojednání o inspekci práce do první kapitoly. Čtenář se zde dozví o Státním úřadu inspekce práce a o oblastních inspektorátech, jejich působnosti, nejčastějších chybných námitkách kontrolovaných subjektů či o kontrolním a něj navazujícím správním řízení. Za velmi přínosné rovněž považuji, že tato kapitola obsahuje nejdůležitější ustanovení zákona o inspekci práce, především ustanovení, ve kterých se hovoří o povinnostech a oprávněních inspektora, což je pro každého zaměstnavatele (jakožto kontrolovaný subjekt) důležité.

Další kapitoly se zabývají různými pracovněprávními předpisy, ve kterých se zaměstnavatelé často dopouštějí pochybení.

Velice přínosnou je pak hned druhá kapitola zabývající se kamerovými systémy z pohledu zákoníku práce, ve které autorka popisuje pohled na tuto problematiku především optikou zákoníku práce (ale v krátkosti i zákona o ochraně osobních údajů[5]) a vysvětluje obsah relevantního ustanovení § 316 zákoníku práce a také to, za jakých podmínek smí zaměstnavatel používat kamerové systémy ke kontrole svých zaměstnanců. V dnešní době, kdy mnoho zaměstnavatelů používá kamerové systémy (nebo o jejich použití alespoň uvažuje), je zařazení této kapitoly do publikace věnující se (především) zaměstnavatelům velice přínosné a jistě si ji nemálo čtenářů se zájmem a chutí přečte.

Ovšem ani další kapitoly nejsou méně zajímavé a přínosné. Velmi pěkná je např. kapitola pátá, ve které autorka vysvětluje rozdíl mezi evidencí pracovní doby a evidencí docházky, jelikož tyto evidence zaměstnavatelé v praxi často zaměňují a dopouštějí se tak porušení povinností, které jim ukládá zákoník práce. Další pochopitelně a vhodně zařazenou kapitolou je ta šestá, která pojednává

o postavení matek v pracovněprávních vztazích, či kapitola osmá zabývající se diskriminací v odměňování. Bez pochvaly nemůže zůstat ani kapitola třináctá (porušování pracovních povinností) či kapitola čtrnáctá, která řeší některé vybrané pracovněprávní problémy (např. krácení dovolené, čerpání dovolené či práci přesčas).

Za velké praktické plus této publikace považuji, že obsahuje také přílohy, a to v podobě vybraných ustanovení určitých zákonů a přehledný seznam (nejen) použité judikatury, což dozajista čtenáři – zaměstnavateli pomůže.

Závěrem bych chtěl shrnout, že tato publikace je velice zdařilou příručkou, která může pomoci mnoha zaměstnavatelům zorientovat se v každodenních situacích. Čtenáři jistě ocení vynikající odbornou úroveň a čtivý styl, kterým je tato příručka napsaná.

Mgr. Michal Smejkal,

autor je doktorandem na Katedře pracovního práva a sociálního zabezpečení Masarykovy univerzity

[1] JUDr. Eva Janečková. Magistr aplikace pro ředitele škol. Wolters Kluwer, a. s. web by cream, © 2016 [cit. 12. 5. 2016]. Dostupné na [www](http://www.wolterskluwer.cz), k dispozici >>> [zde](#).

[2] Zákon č. [262/2006](#) Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.

[3] Zákon č. [101/2000](#) Sb., o ochraně osobních údajů a o změně dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

Nejčastější pochybení zaměstnavatelů při plnění povinností dle zákoníku práce

Eva Janečková

Wolters Kluwer, 2014. 200 s. ISBN 978-80-7478-518-4

© EPRAVO.CZ – Sbírka zákonů, judikatura, právo | www.epravo.cz

Další články:

- [Recenze publikace: Chalupa, R. Zákon směnečný a šekový – komentář směnečné části. Zákon o mezinárodním právu soukromém – komentář směnečné části. Praha: Leges, 2021, 646 s.](#)
- [Recenzia](#)
- [Budoucnost je v technologiích i udržitelnosti](#)
- [Anotáční recenze: Vyvlastnění a vyvlastňovací řízení](#)
- [Věznice jsou přeplněné a věznění příliš drahé. Knihou Tresty budoucnosti chce INFO.CZ otevřít diskuzi o změnách](#)
- [Recenze na knihu: Zdeňková, V., Seidlová, M., Čornejová, H., Peterová H.: Jak správně vytvářet a využívat FKSP: Jak postupovat při poskytování příspěvku na stravování.](#)
- [Recenze na knihu: Zuzana Strnadová: Co by měl vědět příjemce dotace. 1.vyd. Praha: GRADA Publishing, a.s., 2019, ISBN: 978-80-247-3076-9](#)
- [Ondřej Chmela: Zrušení poplatku za podnět k ÚOHS lze považovat za správné](#)
- [Anotáční recenze: Koudelka, Z., Průcha, P., Zwyrtek Hamplová, J.: Zákon o obcích \(obecní zřízení\) – Komentář. Praha: Leges, 2019, 480s](#)
- [Pražské finále osmého ročníku konferencí Soukromé právo](#)

- [Recenze: Jakub Tomšej a kolektiv - Zaměstnávání cizinců v České republice](#)