

Recenze: Jaroslav Stránský a kolektiv: Důsledky subsidiarity nového občanského zákoníku v pracovněprávních vztazích

eFocus

V roce 2014 vzešla z pera autorů, kteří jsou zaměstnanci a doktorští studenti Katedry pracovního práva a sociálního zabezpečení Masarykovy univerzity v Brně, publikace s názvem *Důsledky subsidiarity nového občanského zákoníku v pracovněprávních vztazích*. Vedoucím autorského kolektivu je JUDr. Jaroslav Stránský, Ph.D., který působí jako odborný asistent na výše zmíněné katedře a je autorem či spoluautorem celé řady odborných textů a publikací týkajících se právě vztahu občanského a pracovního práva[1].

Recenzovaná publikace na svých 199 stranách obsahuje seznam autorů jednotlivých kapitol, úvod a 10 kapitol, z nichž poslední dvě tvoří shrnutí v angličtině (summary) a seznam literatury a dalších zdrojů.

V úvodu si kniha klade za cíl mimo jiné „*vyjít ze současné podoby právní úpravy a podrobit zkoumání otázky související s podpůrným použitím občanského zákoníku v pracovněprávních vztazích v rovině obecné i zvláštní*“. V první kapitole publikace čtenáři přibližuje vývoj vztahu pracovního a občanského práva. Tento vývoj je vysvětlen jasně a přehledně a historický exkurz neopomíjí ani přelomový nálezk Ústavního soudu České republiky ze dne 12. 3. 2008, sp. zn. Pl ÚS 83/06, který měl za bezprostřední následek nahrazení delegace občanského práva jeho subsidiaritou. Dále se v podkapitolách této kapitoly čtenář seznámí s obecnými principy vztahu pracovního a občanského práva včetně zákazu aplikace některých občanskoprávních institutů v pracovněprávních vztazích či srovnání delegace a subsidiarity z hlediska zvláštností pracovního práva.

Tuto „obecnou kapitolu“ považuji za klad této publikace, jelikož čtenáře mile a nenásilně uvede do problematiky v historických souvislostech a čtenář pak má usnadněnou práci v dalších, již specifitějších, kapitolách.

Následující kapitoly se zaměřují na propojení konkrétních institutů občanského zákoníku[2] a zákoníku práce[3] a důsledků jejich aplikace. Toto propojení je čtenáři představeno jasně a výstižně, bez toho, aby se autoři omezovali na suchý popis změn v důsledku rekonstrukce soukromého práva. Čtenáři jsou tyto „novinky“ podány v souvislostech a s odkazy na daná ustanovení právních předpisů. Jednotlivé kapitoly jsou pak psány čtivě, uspořádány od obecného ke konkrétnímu a dobře vysvětlující různé aspekty subsidiárního použití občanského zákoníku v pracovněprávních vztazích.

Dalším nesporným kladem této publikace je i to, že se neomezuje toliko na vztah občanského zákoníku k individuálním pracovněprávním vztahům, ale celá jedna kapitola je věnována i důsledkům rekonstrukce soukromého práva na kolektivní pracovněprávní vztahy.

Oko a mysl čtenáře rozhodně potěší i to, že se na různých místech publikace vyskytuje i historické představení jednotlivých institutů (např. vývoj povinné školní docházky či exkurz do vývoje právní

úpravy odměňování). Takovéto výpravy do vývoje právního pojmu, institutu či jeho právní úpravy považuji za přínosné, jelikož nelze izolovat platnou a účinnou právní úpravu od jejího vývoje, a jejich zařazení v této publikaci považuji za velmi obohacující.

Další silnou stránkou tohoto díla je i to, že na určitých místech obsahuje komparaci české právní úpravy s jinou právní úpravou (např. porovnání české právní úpravy s polskou pokud je o vznik a zánik odborových organizací).

Dle mého názoru se jedná o velice zdařilou publikaci, která rozhodně splnila svůj cíl prozkoumat změny v souvislosti s rekonstrukcí soukromého práva a subsidiárním použitím občanského zákoníku v pracovněprávních vztazích, a tak jistě potěší každého civilistu a snad i každého, kdo se jen náznakem o soukromé právo zajímá.

Mgr. Michal Smejkal,

doktorand na Katedře pracovního práva a sociálního zabezpečení Právnické fakulty Masarykovy univerzity, Brno

[1] Namátkou lze jmenovat STRÁNSKÝ, Jaroslav, Vít SAMEK a Jan HORECKÝ. Nový občanský zákoník a pracovní právo. Praha: Sondy, s.r.o., 2014. 125 s. Paragrafy do kapsy. ISBN 9788086846521 nebo STRÁNSKÝ, Jaroslav. Nový občanský zákoník v pracovněprávních vztazích. Souvislosti podpůrného použití. Sondy Revue, Praha: SONDY, s.r.o., 2013, XXIII, č. 6, s. XVII-XX. ISSN 1802-906X.

[2] Zákon č. 89/2012, občanský zákoník.

[3] Zákon č. [262/2006](#) Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.

Důsledky subsidiarity nového občanského zákoníku v pracovněprávních vztazích

STRÁNSKÝ, Jaroslav, Zdeňka GREGOROVÁ, Milan GALVAS, Jan HORECKÝ, Lukáš HORNÁK, Nelly SPRINGINSFELDOVÁ, Martin ŠMÍD a Vojtěch KADLUBIEC.

1. vyd. Brno: Masarykova univerzita, 2014. 199 s. ISBN 9788021077294.

© EPRAVO.CZ - Sběrka zákonů, judikatura, právo | www.epravo.cz

Další články:

- [Vedení BBH posiluje o přední expertku na soutěžní právo z A&O Shearman Ivanu Halamovou Dobíškovou](#)
- [V rámci charitativní akce Měsíc sportu advokátní kanceláře a daňoví poradci vysportovali téměř 400 tisíc korun na podporu projektu Pomozte dětem](#)
- [KOLAROVA LEGAL: Nová advokátní kancelář v centru Prahy míří na špičku korporátního a transakčního práva](#)
- [LEAGLE.ONE: Informace nestačí. Proč vzdělávání bez prožitku selhává](#)
- [Diskuzní čtvrťky nad trestním právem \(online - živé vysílání\) - 14.5.2026](#)
- [Legal Innovation Day 2026: Praktické využití umělé inteligence v právní praxi](#)
- [Promlčení práva ve světle aktuální judikatury NS ČR Na co si dát pozor při uplatňování promlčení podle současné právní úpravy?](#)

- [LEAGLE.ONE: Prodáváte firmu, nebo kus života? Pravda o rodinných akvizicích](#)
- [Clifford Chance Prague Association jmenuje dva nové Counsels a jednoho Of Counsel](#)
- [Vítězem Zákona roku je flexinovela zákoníku práce, bodovaly také daňové a účetní změny](#)
- [Advokátní kancelář Eversheds Sutherland posiluje svůj nemovitostní tým](#)