

29. 2. 2016

ID: 100109

Sociální média - jejich užívání zaměstnanci a regulace zaměstnavatelem

Vzdělávací akce

Užívání sociálních sítí dnes patří ke každodenní realitě našich životů - a to nejen po stránce soukromé, ale také pracovní. Kde je ve vztahu k sociálním sítím hranice mezi svobodou projevu zaměstnanců a ochranou oprávněných zájmů zaměstnavatele? Co si může zaměstnanec dovolit uveřejnit a co si naopak může zaměstnavatel dovolit regulovat/zakázat? V oblasti, která se v praxi vyvíjí daleko rychleji, než relevantní legislativa i judikatura, odpovíme na otázky, se kterými se v praxi pravidelně setkáváme.

16. 3. 2016

9:00 - 13:00

školicí centrum Randls Training

Tetris Office Building, Budějovická 1550/15a, Praha 4

Přihlášku a podrobné informace naleznete >>> [zde](#).

© EPRAVO.CZ - Sbíрка zákonů, judikatura, právo | www.epravo.cz

Další články:

- [Žaloba v civilním právu procesním](#)
- [KJT: přijedte do Varů diskutovat o problematice reparace škody a újmy](#)
- [Zákon č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím](#)
- [Promlčení práva ve světle aktuální judikatury NS ČR Na co si dát pozor při uplatňování promlčení podle současné právní úpravy?](#)
- [Aktuální problémy v rodinném právu](#)
- [Aktualizovaná pozvánka na vzdělávací akce pořádané Jednotou českých právníků v I. pololetí roku 2026](#)
- [POZVÁNKA | Právo & Praxe 2025 \(online - živé vysílání\) - 9.-12. 3. 2026](#)
- [Zamyšlení nad smlouvami o nemovitostech, zajímavosti a postřehy z praxe](#)
- [Insolvenční právo se zaměřením k postavení státu jako věřitele v závislosti na způsobu řešení insolvence dlužníka](#)
- [Noc fakulty 2025](#)
- [Odpovědnost notáře a exekutora za škodu způsobenou při výkonu jejich činnosti](#)