

2. 8. 2017

ID: 106203

Technické obory mají budoucnost

„Sehnat do firmy kvalitního a kvalifikovaného pracovníka je v České republice dnes téměř nadlidský výkon“ říká v rozhovoru František Fabičovic, generální ředitel společnosti Alcaplast.



Můžete nám představit Vaši společnost?

Společnost Alcaplast jsme s manželkou Radkou Prokopovou založili jako čistě rodinný podnik v roce 1998. Chtěli jsme tehdy nahradit produkty sanitární techniky, z většiny vyrobené v zahraničí, tuzemskými. Současný Alcaplast zaměstnává kolem 550 lidí, kteří pracují ve třech výrobních halách na celkové ploše 40 tisíc metrů čtverečních. Jsme největším výrobcem sanitární techniky ve střední a východní Evropě. Na 70 procent svých produktů vyvážíme do zahraničí.

Co bylo v životě Vaší firmy nejtěžší?

S těžkostmi jsme se museli potýkat například v roce 2008, kdy spadl developerský trh a akcie firem klesaly prudce dolů. Podobně tomu bylo i v roce 2000. Toto zlomové datum s sebou přineslo řadu změn. Nejen pozitivních. Alcaplastu se výrazně dotkla invaze levných výrobků z Číny. S manželkou jsme tenkrát přemýšleli, zda má to, na čem jsme usilovně začali pracovat, vůbec do budoucna smysl. Vytrvali jsme i proto, že jsme věřili, že jako ryze česká firma s kvalitními tuzemskými výrobky musíme prorazit. Což se nakonec i potvrdilo. Další velký problém jsme řešili několik let zpátky i s nekvalitními subdodávkami. Nakupovali jsme jednotlivé části do našich výrobků, za které jsme však zodpovědnost měli my. Tehdy jsme řešili řadu nepříjemných reklamací. Teď si vyrábíme tyto části sami.

Jak se vypořádáváte s nedostatkem kvalifikovaných pracovních sil? Je to opravdu takový problém, jak se o něm mluví?

Tuhle otázku mi už položila řada lidí před Vámi. Bohužel i po letech musím odpovědět stejně – získat do firmy kvalitního a kvalifikovaného pracovníka je téměř nadlidský výkon. Rád bych apeloval na děti, které jsou technicky zdatnější a v patnácti letech se rozhodují, kterým směrem se po základní škole vydat, aby vyhledaly odborné školy nebo učiliště. V naší společnosti, dá se říci, neustále poptáváme pozice jako jsou seřizovač strojů, elektrotechnik, programátor robotů, obsluha CNC frézy a podobně. Takže zpět k Vaší otázce – ano, skutečně je to velký problém.

Vaše společnost se také zaměřuje na export. Co je podle Vás pro úspěch na zahraničních trzích v současné době klíčové?

Kvalitní výrobek za přijatelnou cenu - ne nutně nejlevnější. Dále pak flexibilita a inovativnost. No a především aktivní, jazykově dobře vybavený, obchodní tým.

Jaké jsou plány Vaší firmy v horizontu následujících pěti let?

Věřím, že do pěti let se rozjede výroba v naší nejnovější a největší hale C, kterou momentálně v Břeclavi stavíme. Firmu za pět až deset let vidím větší a konkurenceschopnější v rámci evropského regionu.

Společnost Alcaplast se stala jedním z vítězů soutěže Ocenění českých lídrů. Co pro Vás toto ocenění znamená?

Prvního místa od poroty si neskutečně považujeme už proto, že výsledky byly hodnoceny hned několika finančními ukazateli. Vítězství je zadostiučiněním naší dlouholeté tvrdé práce.

*Projekt **OCENĚNÍ ČESKÝCH LÍDRŮ**, je určen ryze českým firmám splňující nastavená pravidla. Projekt volně navazuje na Ocenění Českých Podnikatelek a cílí na velké firmy, které jsou vlastněné ze 100 % českými občany. Společným jmenovatelem obou projektů je zachování pravidel, způsob hodnocení, rating a scoring, který garantuje prestižní mezinárodní společnost CRIF - Czech Credit Bureau. Vzniká tak podnikatelský prostor, ve kterém jsou sdruženy výhradně české firmy podnikající transparentně s výbornými ekonomickými výsledky a vynikajícím ratingem a scoringem. To vše propojuje myšlenka zakladatele BUDUJEME HRDĚ ČESKO, ke které se přidala řada významných institucí a organizací. Čeští lídři se potkávají v Klubu LÍDRŮ, pořádaném Helas New Encounters Club. Více informací o projektu najdete na www.oceneniceskychlidru.cz.*

© EPRAVO.CZ - Sbírka zákonů, judikatura, právo | www.epravo.cz

Další články:

- [Legal Innovation Day 2026: Praktické využití umělé inteligence v právní praxi](#)
- [Prémiový rezidenční komplex Bakers Court přináší na realitní trh komfortní bydlení s 5* službami](#)
- [Festival jako prestižní teambuilding](#)
- [Spojení Generali České a Právní ochrany D.A.S. přináší první výhodu: navýšení pojistného limitu na 5 milionů](#)
- [Kultura jako prestižní benefit: Proč by právní firmy měly sázet na „inteligentní zážitky“? Rozhovor s JUDr. Martinou Jankovskou](#)
- [Wolters Kluwer uvádí na český trh AI právní pracovní prostor Libra s integrovaným obsahem ASPI](#)
- [Jak ušetřit na energiích, aniž byste porušili zákon](#)
- [SLUTO DAŇOVÁ & ÚČETNÍ firma roku 2025: Kdo se letos zařadil mezi špičky oboru?](#)
- [Novela stavebního zákona, transparentní odměňování a AI v právní praxi: zveme na odborné konference Wolters Kluwer](#)
- [Zásady a principy soukromého práva jako základ moderní právní praxe. Proč má studium LL.M. smysl nejen pro právníky](#)
- [Kmenové listy v s.r.o. - právní rámec, převod a praktické dopady](#)