

3. 5. 2022

ID: 114615

# V Duhové podporují duhovou diverzitu: ČEZ podepsal Pride Business Forum memorandum podporující komunitu LGBT+

Skupina ČEZ, jejíž centrála sídlí v pražské Duhové ulici, podepsala memorandum iniciativy Pride Business Forum, v němž se zavazuje zavádět principy LGBT+ diverzity a zároveň vytvářet přátelské a otevřené pracovní prostředí pro všechny bez ohledu na sexuální orientaci a genderové identity.

**Společnost chystá například setkání zaměstnanců se zástupci LGBT+ komunity a také školení zaměřené na odstranění nejružnějších předsudků. Již začátkem letošního roku přijala Skupina ČEZ novou politiku diverzity a inkluze. Jedním z prvních praktických kroků k posílení různorodosti a inkluzivního pracovního prostředí byla úprava práv registrovaných partnerů na úroveň manželských párů.**

Podpisem memoranda Pride Business Forum se Skupina ČEZ otevřeně přihlašuje k aktivní podpoře témat LGBT+ nejen interně v rámci péče o zaměstnance, ale na celospolečenské úrovni. Součástí veřejného příslibu je například rozvoj firemní kultury a bezpečného prostředí, které umožňuje otevřenou diskusi s ohledem na férový přístup k LGBT+ zaměstnancům.

*„ČEZ chce být férovým zaměstnavatelem, který vytváří rovné podmínky a přátelské pracovní prostředí pro všechny lidi bez ohledu na sexualitu nebo pohlaví. To platí při nábore, odměňování, pracovním rozvoji i povyšování a také při sladování soukromého a pracovního života. Podpisem memoranda dáváme jasně najevo, že předsudky a nerovné zacházení vůči lidem z LGBT+ komunity u nás nemají místo, a mám radost, že se veřejně hlásíme k principům rovnosti,“* říká ředitelka útvaru ESG Kateřina Bohuslavová.

*„Přestože se situace postupně zlepšuje, diskuze o LGBT+ rovnosti bohužel v určité části české společnosti stále vyvolává kontroverze, takže veřejně se přihlásit k podpoře rovnoprávnosti LGBT+ lidí vyžaduje od firem kuráž, které si nesmírně cením,“* uvedl programový ředitel Pride Business Fora Czeslaw Walek.

Jedním ze zásadních kroků, které Skupina ČEZ v rámci podpory diverzity přijala letos začátkem roku, byla úprava práv registrovaných partnerů v kolektivní smlouvě na úroveň manželských párů. Registrovaní partneři si tak mohou vzít placené či neplacené volno ve stejných případech jako manželé: třeba na uzavření partnerství, na doprovod partnera/partnerky do zdravotnického zařízení, na účast u porodu nebo na rodičovskou dovolenou.

Skupina ČEZ se nyní zaměří na úpravu interních dokumentů a předpisů, do nichž chce specificky zakotvit ochranné mechanismy proti diskriminaci a šikaně na základě sexuální orientace či genderové identity. Posílí také nástroje, prostřednictvím kterých mohou zaměstnanci nevhodné chování, či dokonce šikanu, bez obav nahlásit. Zaměstnancům je k dispozici také psychologická linka, kde mohou řešit mimo jiné i problémy spojené s tematikou LGBT+, ať už své vlastní nebo svých rodinných příslušníků. Další nejbližší aktivity, které jsou naplánovány na květen – Měsíc

diverzity, zahrnují třeba diskusní setkání pro zaměstnance se zástupci LGBT+ komunity zaměřená například na předsudky a stereotypní chování vůči této komunitě.

## LGBT+

**Zkratka se zhruba od začátku 90. let používá k souhrnnému označení osob s jinou než většinovou sexuální orientací. Je tvořena z počátečních písmen slov: lesby, gayové, bisexuálové a transgender osoby. Plus na konci symbolizuje celé spektrum dalších sexuálních a genderových identit (například queer, intersex, pansexuální, asexuální, nebinární, genderové fluidní osoby a další). Pojem gender označuje rozdíly mezi muži a ženami, které jsou vytvořeny kulturně a sociálně (na rozdíl od „pohlaví“, které je dáno biologicky). Jedná se o soubor očekávání a norem, které jsou v každé společnosti a kultuře jiné pro muže a jiné pro ženy a podle kterých se očekává, že se jednotlivé „gendery“ budou chovat. V čase se gender vyvíjí a mění, řada stereotypů ale přetrvává.**

© EPRAVO.CZ - Sběrka zákonů, judikatura, právo | [www.epravo.cz](http://www.epravo.cz)

## Další články:

- [Prémiový rezidenční komplex Bakers Court přináší na realitní trh komfortní bydlení s 5\\* službami](#)
- [Festival jako prestižní teambuilding](#)
- [Spojení Generali České a Právní ochrany D.A.S. přináší první výhodu: navýšení pojistného limitu na 5 milionů](#)
- [Kultura jako prestižní benefit: Proč by právní firmy měly sázet na „inteligentní zážitky“? Rozhovor s JUDr. Martinou Jankovskou](#)
- [Wolters Kluwer uvádí na český trh AI právní pracovní prostor Libra s integrovaným obsahem ASPI](#)
- [Jak ušetřit na energiích, aniž byste porušili zákon](#)
- [SLUTO DAŇOVÁ & ÚČETNÍ firma roku 2025: Kdo se letos zařadil mezi špičky oboru?](#)
- [Novela stavebního zákona, transparentní odměňování a AI v právní praxi: zveme na odborné konference Wolters Kluwer](#)
- [Zásady a principy soukromého práva jako základ moderní právní praxe. Proč má studium LLM smysl nejen pro právníky](#)
- [Kmenové listy v s.r.o. - právní rámec, převod a praktické dopady](#)
- [Executive LLM: Prestižní milník pro právní profesionály. Business Institut otevírá jarní cyklus již 1. března](#)