

Video: Rozhovor s Tomášem Novosadem

eFocus

Současnému vedení Soudcovské unie ČR končí funkční období. Co se Unii za poslední tři roky podařilo a kde jsou naopak její slabiny? Na to jsme se zeptali viceprezidenta Unie, Tomáše Novosada. Zmíníme také to, proč neumí ministerstvo spravedlnosti dlouhodobě pracovat s justicí a jak je na tom NOZ v soudcovské praxi.

Vydavatelství EPRAVO.CZ spustilo sérii video rozhovorů s předními osobnostmi české právnické obce. Jednou za dva týdny je na domovské stránce www.epravo.cz ke shlédnutí nový rozhovor. Hosty už byli Robert Pelikán, 1. náměstek ministryně spravedlnosti; vrchní státní zástupkyně v Praze, Lenka Bradáčová a předseda ústavně-právního výboru Poslanecké sněmovny, Jeroným Tejc.

[Rozhovor s Tomášem Novosadem, viceprezidentem Soudcovské unie ČR](#)

[Kde pomohla Soudcovská Unie a jak ulehčit soudům](#)

„Jsem přesvědčený, že se nám nejvíce podařilo vyřešit záležitost telekomunikačních sporů,“ hodnotí Tomáš Novosad v první části rozhovoru největší úspěch současného vedení Soudcovské Unie ČR. „Zamezili jsme pokusu paralyzovat justici,“ dodává. Jak do budoucna ještě více pomoci soudům? „Míř je na ministerstvu,“ tvrdí Tomáš Novosad.

[Nové výzvy pro Soudcovskou Unii](#)

„Soudcovská unie zásadní slabiny nemá, ale mohla by mít víc členů,“ říká Tomáš Novosad v druhé části rozhovoru. Jaká témata čekají nové vedení? Podle Novosada to je hlavně posílení samosprávy a vytvoření nového funkčního modelu právy soudnictví. „Druhá věc jsou odklony. Bez toho má soudnictví velice špatnou dlouhodobou perspektivu,“ říká.

[Spolupráce soudců a ministerstva spravedlnosti](#)

„Nemám pocit, že by nás ministerstvo spravedlnosti něčím překvapovalo,“ říká v třetí části rozhovoru Tomáš Novosad k předvídatelnosti resortu. S justicí ale podle něj resort dlouhodobě pracovat neumí. „Ten model není funkční,“ hodnotí. Bude podle viceprezidenta Unie někdy existovat samosprávný orgán soudců?

[Problematické jmenování soudních funkcionářů](#)

Jsou povinná výběrová řízení na soudní funkcionáře samospasitelná? „Nejsem příznivcem protekcí ani ovlivňování, obzvláště v justici,“ tvrdí ve čtvrté části rozhovoru Tomáš Novosad. Pokud jde o místopředsedy soudů, je podle něj výběr pomocí výběrových řízení nedůvodný. „Každý předseda by si měl možnost říct kdo by měli být jeho přímí podřízení,“ tvrdí. Soudci by se podle Novosada také rozhodně měli personálně starat sami o sebe.

[Rekodifikace civilního procesu a NOZ v praxi](#)

„Je správné, že mají v komisi převahu soudci,“ hodnotí v poslední části rozhovoru Tomáš Novosad složení komise. „Jsem přesvědčený, že profesním záležitostem rozumíme nejlépe,“ dodává. Na čem se zatím dohodli členové rekodifikační komise pro civilní proces? Viceprezident Soudcovské unie ČR na závěr zmíní své zkušenosti s aplikací nového občanského zákoníku. „S výkladovými problémy jsem se zatím nesetkal,“ tvrdí.

© EPRAVO.CZ - Sběrka zákonů, judikatura, právo | www.epravo.cz

Další články:

- [ATREUM a K2 LEGAL se spojují: vzniká silná kancelář pro stavebnictví, technologie a byznys](#)
- [LEAGLE.ONE: Triangle Family Office #7: Tam, kde vznikají unicorny - Jak přemýšlí venture capital](#)
- [Festival jako prestižní teambuilding](#)
- [Spojení Generali České a Právní ochrany D.A.S. přináší první výhodu: navýšení pojistného limitu na 5 milionů](#)
- [Ocenění Flamma získaly Ivana Janů, Jitka Chizzola, Ženy v právu a projekt Máš na to nadace Evy Pavlové](#)
- [Kultura jako prestižní benefit: Proč by právní firmy měly sázet na „inteligentní zážitky“? Rozhovor s JUDr. Martinou Jankovskou](#)
- [ROWAN LEGAL povyšuje Jakuba Jirovského, Lindu Coufalovou, Evu Pavelkovou a Ondřeje Špičáka](#)
- [Aktuální problémy v rodinném právu](#)
- [Wolters Kluwer uvádí na český trh AI právní pracovní prostor Libra s integrovaným obsahem ASPI](#)
- [HAVEL & PARTNERS má tři nové counsely a na seniornější pozice postupuje dalších 16 lidí](#)
- [LEAGLE.ONE: Triangle Family Office #6: Startupy, AI a Izrael - Kde dnes vznikají miliardové výnosy](#)