

30. 8. 2021

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

10 otázek pro ... Romanu Baloga Vybíralovou

Ing. Romana Baloga Vybíralová je HR manažerkou v advokátní kanceláři Taylor Wessing Česká republika, kde již druhým rokem formuje personální politiku. Velký důraz klade na firemní kulturu společnosti, succession planning, nastavování procesu hodnocení a odměňování a identifikaci vzdělávacích potřeb zaměstnanců. Ve spolupráci s týmem Business Developmentu je také zodpovědná za HR marketing. V neposlední řadě připravuje implementaci HR systému. Ve firmě podporuje diverzitu a jedinečnost každého člena týmu.

1. Co máte na své práci nejraději?

V advokátní kanceláři mám možnost sledovat profesní i osobnostní vývoj jednotlivých právníků, často již od studenta. To, jak se student stane koncipientem, jak postupně získává profesní sebevědomí a po advokátních zkouškách postupně dozrává v samostatného advokáta, je pro mě z pohledu HR velmi zajímavá zkušenost. V běžných firmách to nemusí být úplně vidět. Z hlediska motivace je to pro právníky výhodou, mají možnost kariérně růst. To je žádoucí také v Taylor Wessing, pokud máme šikovné studenty a vzájemně si sedneme, určitě chceme, aby postupně dorostli do vyšších pozic.

2. Kdo nebo co nejvíce ovlivnilo Váš profesní život?

Na počátku své kariéry jsem se věnovala daňové problematice. Po pár letech strávených nad daňovými příznámi klientů jsem se náhodou dostala k jednomu projektu týkajícího se hodnocení a odměňování zaměstnanců. Tato oblast mě natolik nadchla, že jsem se rozhodla skončit s čísly a zaměřit se na lidi. To mě baví a ve své profesi působím už řadu let. Ale jinak jsou to samozřejmě lidé. Moje práce mi umožňuje mluvit a setkávat se s různými osobnostmi a já se jimi ráda nechávám inspirovat.

3. Knížka, kterou jste četla naposled?

Doporučuji Rok vdovou od Johna Irwinga. Je to příběh, který tak trochu nepřímo souvisí s mojí profesí. Je o komplikovaných vztazích, o vzájemném učení a ovlivňování se i o motivaci, jak se dostat k vysněné profesní dráze.

4. Který předmět byl na studiích Vaším nejoblíbenějším a proč? A který jste naopak neměla ráda vůbec?

Na univerzitě jsem milovala statistiku a ekonomii, protože byly logické a daly se tak jednoduše pochopit. V průběhu let jsem ale zjistila, že jen s logikou daleko nedojdu. Práce s lidmi vyžaduje daleko více empatie a intuice. Těm se učím celý život.

5. Kdo Vás v životě - tom pracovním i soukromém - nejvíce motivuje?

V pracovním životě jsou to lidé s vizí, kterou dokážou proměnit v realitu a pro kterou dokážou nadchnout i své okolí. V soukromém životě pak moje děti. Jsou otevřené a velmi bezprostřední. Vlastně jsou mým zrcadlem. Díky nim si uvědomuji své přednosti i nedostatky, na kterých musím zapracovat.

6. Který zákon považujete za nejzdařilejší?

Takový, který je jednoduše napsaný, skutečně řeší danou problematiku a má co nejméně výjimek.

7. Ideální způsob relaxace?

Sport. Například v poledne si jdeme s kolegy zaběhat, tak se zrelaxuji a protáhnu tělo. Líbí se mi, že

náš tým je sportovně zaměřený. V Taylor Wessing máme několik běžců. Mezi nimi je i advokátka, která dokonce vybojovala druhé místo na Mistrovství ČR v dlouhém triatlonu. Jeden z partnerů Taylor Wessing zase ve svém volném čase trénuje ragby. Z pohledu HR jsem za to ráda, sport utužuje tým a celkově přispívá k dobré náladě. To jako personalistka určitě vítám.

8. Co byste vzkázala mladým lidem, kteří uvažují o právnické profesi?

Mít právnické vzdělání je v dnešní době obrovská výhoda, protože právnická profese nabízí mnoho možností uplatnění. Ať již v advokacii, nebo jako státní zástupce, notář, podnikový právník, případně své znalosti mohou uplatnit při legislativním procesu. Zároveň díky této profesi budou mít možnost měnit svět kolem sebe, a to nejen ten byznysový, ale prostřednictvím své práce mohou pomoci těm, kteří si služby právníka jinak nemohou dovolit. Například u nás v Taylor Wessing kolegové právníci spolupracují nad rámec své agendy s Pro bono aliancí a klientům této neziskové organizace poskytují bezplatné právní konzultace a poradenství. Určitě ale doporučuji, aby si studenti během svého studia na Právnické fakultě vyzkoušeli praxi v advokátní kanceláři.

9. Kdyby pro Vás peníze nebyly vůbec důležité, co byste dělala?

Já jsem měla to štěstí, že jsem si vybrala obor, který mě naplňuje a baví. Peníze jsou až na druhém místě. Neměnila bych.

10. Jaké jsou Vaše silné stránky a jaké ty slabé?

Tuhle otázku kladou někteří personalisté při pohovorech. Nemyslím si, že úplně šťastně. Je to spíše o sebereflexi a o tom, jestli na sobě chceme pracovat. Samozřejmě to závisí na okolnostech, jestli jsme si vybrali obor, který nás baví, a firmu, kde máme prostor na sobě pracovat. Pro mě je to o výběru povolání. Mojí silnou stránkou jsou lidé, práce s nimi má smysl. A práce, která má smysl, mě baví. A věci, které mě baví, dělám zkrátka dobře. To se snažím předávat i v rámci své profese. Snažím se, aby lidi práce bavila. Snažím se vytvářet příjemné a motivující pracovní prostředí. To je základem k udržení stability týmu a katalyzátorem jeho výkonu. Respektovat jeden druhého, být odpovědný za svoji práci a i společensky, umět pracovat týmově, snažit se být kreativní, to jsou hodnoty Taylor Wessing, kterými se řídím a které jsou mi blízké.

© EPRAVO.CZ - Sběrka zákonů, judikatura, právo | www.epravo.cz

Další články:

- [10 otázek pro ... Pavla Černého](#)
- [10 otázek pro ... Piotra Adamczyka](#)
- [10 otázek pro ... Jaroslava Nováka](#)
- [10 otázek pro ... Jakuba Jirovského](#)
- [10 otázek pro ... Michala Pálinkáse](#)
- [10 otázek pro ... Roberta Matase](#)
- [10 otázek pro ... Michala Kunu](#)
- [10 otázek pro ... Pavla Staňka](#)
- [10 otázek pro ... Barboru Paclíkovou](#)
- [10 otázek pro ... Jana Jiráčka](#)
- [10 otázek pro ... Kateřinu Mikulovou](#)