

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

10 otázek pro ... Tomáše Procházku

Mgr. Tomáš Procházka je společníkem a vedoucím pracovněprávního týmu v Aegis Law, kde navázal na téměř dvě desítky let nadšení pro pracovní právo. Tomáš pravidelně získává nejvyšší možné ocenění (Tier/Band 1) v rámci mezinárodních žebříčků Chambers a Legal 500, které ho označují za „jednoho z nejlepších advokátů v oblasti pracovního práva v zemi“ a oceňují jeho „schopnost komplexního pohledu na právní potřeby firem“.

Tomáš je členem Sekce pro pracovní právo České advokátní komory, zakládajícím členem Czech Employment Lawyers Association (CzELA), členem kolegia expertů Asociace pro rozvoj kolektivního vyjednávání a pracovních vztahů a zprostředkovatelem kolektivních sporů jmenovaným Ministerstvem práce a sociálních věcí.

1. Proč jste se rozhodl stát právníkem?

Baví mě vzít složitý systém pravidel a hledat v jeho rámci tu nejlepší cestu k cíli. A taky jsem někdy dost soutěživý a nerad prohrávám. Takže dohadování se o výkladu právních norem byla docela dobrá volba. A taky mě žádná jiná vysoká škola nezaujala a nechtělo se mi rukovat na vojnu.

2. Co máte na své práci nejraději?

Pracovní právo je nejlepší právní obor kvůli příběhům, se kterými se setkáváme. Nemůže se s nimi měřit ani nejlepší seriálová tvorba. A my máme možnost nejen být u toho, ale stát se i aktivními účastníky a ovlivnit, jak vše dopadne. Jen na nás záleží, jestli dokážeme pomoci oběti diskriminace, přispějeme k potrestání nočního lupiče sladkostí, nebo přesvědčíme klienta, aby vzal trochu horší narovnání namísto sporu, který ho bude psychicky vyčerpávat. Některé případy mohou vypadat banálně, ale řada případů v pracovním právu je velmi osobní, a proto pro jejich aktéry hodně důležitá.

3. Jak často Vás ve Vašem oboru něco překvapí?

Protože je pracovní právo hlavně o lidech, jsou překvapení spíše pravidlem než výjimkou. Na druhou stranu mě už vlastně ani nevyvádí z míry vynalézavost zaměstnanců, kteří si způsobují pracovní úrazy kreativním obcházením bezpečnostních opatření. Anebo sebevědomí a drzost defraudantů, kteří si snad ani nemohou myslet, že jim jejich naivně páchaná trestná činnost může projít.

4. Největší pracovní úspěch?

Jednoznačně rozjetí Aegis Law. Je to úspěch celého týmu lidí, kteří neznámému novému projektu věřili a byli ochotní jít do nejistoty. Během pár měsíců se jim všem povedlo dostat Aegis Law na českou právní mapu, včetně umístění v prestižním mezinárodním žebříčku Legal 500. Když se na to takhle zpětně dívám, tak je to sakra velký kus dobře odvedené práce celého týmu.

5. Je nějaký zákon, který byste nejraději zrušil?

Jednoznačně se nabízí zákoník práce. Samozřejmě ne ve smyslu jej zrušit bez náhrady, ale současný text stále podstatně vychází z původního zákoníku práce z šedesátých let minulého století. A to je obrovská promarněná příležitost. Česká republika by si zasloužila zbrusu nový moderní zákoník práce psaný pro 21. století.

6. Kdo Vás v životě - tom pracovním i soukromém - nejvíce motivuje?

V práci je to odpovědnost za celý tým, za to, aby se jim do práce chodilo dobře, mohli se odborně i lidsky rozvíjet a dělat práci, která je baví a naplňuje. Doma jsou to jednoznačně naše dvě princezny a milující tolerantní manželka, která naštěstí stále ještě nerezignovala na náročnou snahu dělat ze mě lepšího člověka.

7. Knížka, kterou jste četl naposled?

RYA jachtařské dovednosti.

8. Konflikt, který Vám utkvěl v paměti, jak jste ho řešil a co Vás naučil?

Naučil jsem se, že základem je obklopit se správnými lidmi. Lidmi, kteří sdílejí stejné hodnoty, vizi firmy, jsou féroví a drží slovo. V opačném případě jde jen o čekání na konflikt, který musí přijít. Naopak se správnými lidmi jde práce od ruky sama od sebe a mohou se podařit velké věci.

9. Co byste vzkázal mladým lidem, kteří uvažují o právnické profesi?

Na začátku kariéry se nebát vyzkoušet různé profese a židle. Zkusil jsem si třeba rok právníčení na ústředním orgánu státní správy. Byla to jednoznačně zajímavá zkušenost a pomohla mi utřídit si, že bych v takovém prostředí šťastný nebyl. Druhou věcí je se při výběru nové práce zaměřit na firemní kulturu a na to, jací jsou kolegové. Pokud byste vedle takových lidí nechtěli sedět na zaoceánském letu, nebudete s nimi chtít trávit v práci třetinu života.

10. Kde se vidíte za 10 let?

V čele nejlepšího pracovněprávního týmu v republice. S kolegy, se kterými se mi dobře pracuje, při práci, která mě baví. A s vizí předání firmy mladší generaci, která se o ni dobře postará. To je vlastně v kostce smysl, proč vznikla Aegis Law.

© EPRAVO.CZ - Sběrka zákonů, judikatura, právo | www.epravo.cz

Další články:

- [10 otázek pro ... Marka Šmůlu](#)
- [10 otázek pro ... Ondřeje Čížka](#)
- [10 otázek pro ... Pavla Černého](#)
- [10 otázek pro ... Piotra Adamczyka](#)
- [10 otázek pro ... Jaroslava Nováka](#)
- [10 otázek pro ... Jakuba Jirovského](#)
- [10 otázek pro ... Michala Pálinkáse](#)
- [10 otázek pro ... Roberta Matase](#)
- [10 otázek pro ... Michala Kunu](#)
- [10 otázek pro ... Pavla Staňka](#)
- [10 otázek pro ... Barboru Paclíkovou](#)