

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

# 10 otázek pro ... Tomáše Procházku

Mgr. Tomáš Procházka je společníkem a vedoucím pracovněprávního týmu v Aegis Law, kde navázal na téměř dvě desítky let nadšení pro pracovní právo. Tomáš pravidelně získává nejvyšší možné ocenění (Tier/Band 1) v rámci mezinárodních žebříčků Chambers a Legal 500, které ho označují za „jednoho z nejlepších advokátů v oblasti pracovního práva v zemi“ a oceňují jeho „schopnost komplexního pohledu na právní potřeby firem“.

**Tomáš je členem Sekce pro pracovní právo České advokátní komory, zakládajícím členem Czech Employment Lawyers Association (CzELA), členem kolegia expertů Asociace pro rozvoj kolektivního vyjednávání a pracovních vztahů a zprostředkovatelem kolektivních sporů jmenovaným Ministerstvem práce a sociálních věcí.**

## 1. Proč jste se rozhodl stát právníkem?

Baví mě vzít složitý systém pravidel a hledat v jeho rámci tu nejlepší cestu k cíli. A taky jsem někdy dost soutěživý a nerad prohrávám. Takže dohadování se o výkladu právních norem byla docela dobrá volba. A taky mě žádná jiná vysoká škola nezaujala a nechtělo se mi rukovat na vojnu.

## 2. Co máte na své práci nejraději?

Pracovní právo je nejlepší právní obor kvůli příběhům, se kterými se setkáváme. Nemůže se s nimi měřit ani nejlepší seriálová tvorba. A my máme možnost nejen být u toho, ale stát se i aktivními účastníky a ovlivnit, jak vše dopadne. Jen na nás záleží, jestli dokážeme pomoci oběti diskriminace, přispějeme k potrestání nočního lupiče sladkostí, nebo přesvědčíme klienta, aby vzal trochu horší narovnání namísto sporu, který ho bude psychicky vyčerpávat. Některé případy mohou vypadat banálně, ale řada případů v pracovním právu je velmi osobní, a proto pro jejich aktéry hodně důležitá.

## 3. Jak často Vás ve Vašem oboru něco překvapí?

Protože je pracovní právo hlavně o lidech, jsou překvapení spíše pravidlem než výjimkou. Na druhou stranu mě už vlastně ani nevyvádí z míry vynalézavost zaměstnanců, kteří si způsobují pracovní úrazy kreativním obcházením bezpečnostních opatření. Anebo sebevědomí a drzost defraudantů, kteří si snad ani nemohou myslet, že jim jejich naivně páchaná trestná činnost může projít.

## 4. Největší pracovní úspěch?

Jednoznačně rozjetí Aegis Law. Je to úspěch celého týmu lidí, kteří neznámému novému projektu věřili a byli ochotní jít do nejistoty. Během pár měsíců se jim všem povedlo dostat Aegis Law na českou právní mapu, včetně umístění v prestižním mezinárodním žebříčku Legal 500. Když se na to takhle zpětně dívám, tak je to sakra velký kus dobře odvedené práce celého týmu.

## 5. Je nějaký zákon, který byste nejraději zrušil?

Jednoznačně se nabízí zákoník práce. Samozřejmě ne ve smyslu jej zrušit bez náhrady, ale současný text stále podstatně vychází z původního zákoníku práce z šedesátých let minulého století. A to je obrovská promarněná příležitost. Česká republika by si zasloužila zbrusu nový moderní zákoník práce psaný pro 21. století.

## 6. Kdo Vás v životě - tom pracovním i soukromém - nejvíce motivuje?

V práci je to odpovědnost za celý tým, za to, aby se jim do práce chodilo dobře, mohli se odborně i lidsky rozvíjet a dělat práci, která je baví a naplňuje. Doma jsou to jednoznačně naše dvě princezny a milující tolerantní manželka, která naštěstí stále ještě nerezignovala na náročnou snahu dělat ze mě lepšího člověka.

### **7. Knížka, kterou jste četl naposled?**

RYA jachtařské dovednosti.

### **8. Konflikt, který Vám utkvěl v paměti, jak jste ho řešil a co Vás naučil?**

Naučil jsem se, že základem je obklopit se správnými lidmi. Lidmi, kteří sdílejí stejné hodnoty, vizi firmy, jsou féroví a drží slovo. V opačném případě jde jen o čekání na konflikt, který musí přijít. Naopak se správnými lidmi jde práce od ruky sama od sebe a mohou se podařit velké věci.

### **9. Co byste vzkázal mladým lidem, kteří uvažují o právnické profesi?**

Na začátku kariéry se nebát vyzkoušet různé profese a židle. Zkusil jsem si třeba rok právníčení na ústředním orgánu státní správy. Byla to jednoznačně zajímavá zkušenost a pomohla mi utřídit si, že bych v takovém prostředí šťastný nebyl. Druhou věcí je se při výběru nové práce zaměřit na firemní kulturu a na to, jací jsou kolegové. Pokud byste vedle takových lidí nechtěli sedět na zaoceánském letu, nebudete s nimi chtít trávit v práci třetinu života.

### **10. Kde se vidíte za 10 let?**

V čele nejlepšího pracovněprávního týmu v republice. S kolegy, se kterými se mi dobře pracuje, při práci, která mě baví. A s vizí předání firmy mladší generaci, která se o ni dobře postará. To je vlastně v kostce smysl, proč vznikla Aegis Law.

© EPRAVO.CZ - Sběrka zákonů, judikatura, právo | [www.epravo.cz](http://www.epravo.cz)

## **Další články:**

- [10 otázek pro ... Michala Pálinského](#)
- [10 otázek pro ... Roberta Matase](#)
- [10 otázek pro ... Michala Kunu](#)
- [10 otázek pro ... Pavla Staňka](#)
- [10 otázek pro ... Barboru Paclíkovou](#)
- [10 otázek pro ... Jana Jiráčka](#)
- [10 otázek pro ... Kateřinu Mikulovou](#)
- [10 otázek pro ... Martina Dančišinu](#)
- [10 otázek pro ... Šárku Doležálkovou](#)
- [10 otázek pro ... Miroslava Různara](#)
- [10 otázek pro ... Vojtěcha Hanzala](#)