

22. 9. 2009

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

Antidiskriminační zákon

Poslanecká sněmovna dne 17. června 2009 přehlasovala veto prezidenta republiky a definitivně tak schválila antidiskriminační zákon (zákon o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací). Antidiskriminační zákon publikovaný pod č. [198/2009](#) Sb. nabývá účinnosti dne 1. září 2009 (s výjimkou některých ustanovení).



V pracovněprávních vztazích zákon odstraňuje dosavadní stav nejistoty a přesně vymezuje jednotlivé formy diskriminace a stanoví případy, ve kterých je rozdílné zacházení přípustné.

Jedním ze základních pilířů ochrany před diskriminací je nově zavedená možnost bránit se speciální žalobou, jejímž prostřednictvím se diskriminovaná osoba může u soudu domáhat toho, aby bylo od diskriminace upuštěno, odstraněny její následky nebo poskytnuto přiměřené zadostiučinění (v závažných případech i v penězích). Zákon dále stanoví výslovně možnost neziskových organizací poskytovat informace a právní podporu obětem diskriminace a mezi agendu ombudsmana nově zařazuje poskytování pomoci obětem diskriminace.

Je otázkou, jaký praktický dopad bude nový zákon mít, každopádně lze zaměstnavatelům doporučit, aby otázku diskriminace nepodceňovali a připravili se na možné diskriminační námitky či přímo žaloby zaměstnanců, například přijetím interních antidiskriminačních směrnic.

Mgr. Matěj Daněk,

Jan Krofta

[PRK Partners s.r.o. advokátní kancelář](#)

Jáchymova 2
110 00 Praha 1

tel: +420 - 221 430 111

fax: +420 - 224 235 450

e-mail: office@prkpartners.com

Další články:

- [Proměna definice závislé práce a konec postihování pracovníků: Analýza dopadů připravovaného zákona o platformové práci](#)
- [Odpovědnost zaměstnavatele a zaměstnance v souvislosti s využitím umělé inteligence](#)
- [Nový návrh zákona o platformové práci - 2. díl: Redefinice závislé práce](#)
- [Home office v Česku, Německu a Rakousku: je česká právní úprava práce na dálku dostatečně flexibilní?](#)
- [Postoupení pohledávky na náhradu škody v pracovněprávních vztazích](#)
- [Návrh zákona o digitálních platformách přináší více, než se na první pohled zdá](#)
- [Odposlechy na pracovišti, policejní vyšetřování a skončení pracovního poměru](#)
- [Odpovědnost zaměstnance za schodek](#)
- [Konec improvizace v odměňování: zamyšlení nad návrhem transpozice směrnice o transparentním odměňování](#)
- [Nový návrh zákona o platformové práci - 1. díl](#)
- [Genderový audit jako strategický nástroj zaměstnavatele: Jak se připravit na implementaci směrnice 2023/970?](#)