

22. 9. 2009

Vezměte, prosíme, na vědomí, že text článku odpovídá platné právní úpravě ke dni publikace.

Antidiskriminační zákon

Poslanecká sněmovna dne 17. června 2009 přehlasovala veto prezidenta republiky a definitivně tak schválila antidiskriminační zákon (zákon o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací). Antidiskriminační zákon publikovaný pod č. [198/2009](#) Sb. nabývá účinnosti dne 1. září 2009 (s výjimkou některých ustanovení).



V pracovněprávních vztazích zákon odstraňuje dosavadní stav nejistoty a přesně vymezuje jednotlivé formy diskriminace a stanoví případy, ve kterých je rozdílné zacházení přípustné.

Jedním ze základních pilířů ochrany před diskriminací je nově zavedená možnost bránit se speciální žalobou, jejímž prostřednictvím se diskriminovaná osoba může u soudu domáhat toho, aby bylo od diskriminace upuštěno, odstraněny její následky nebo poskytnuto přiměřené zadostiučinění (v závažných případech i v penězích). Zákon dále stanoví výslovně možnost neziskových organizací poskytovat informace a právní podporu obětem diskriminace a mezi agendu ombudsmana nově zařazuje poskytování pomoci obětem diskriminace.

Je otázkou, jaký praktický dopad bude nový zákon mít, každopádně lze zaměstnavatelům doporučit, aby otázku diskriminace nepodceňovali a připravili se na možné diskriminační námitky či přímo žaloby zaměstnanců, například přijetím interních antidiskriminačních směrnic.

Mgr. Matěj Daněk,

Jan Krofta

[PRK Partners s.r.o. advokátní kancelář](#)

Jáchymova 2
110 00 Praha 1

tel: +420 - 221 430 111

fax: +420 - 224 235 450

e-mail: office@prkpartners.com

Další články:

- [Dva problémy s pracovní pohotovostí](#)
- [Příkaz a příkaz na místě v přestupkovém řízení vedeném orgány inspekce práce](#)
- [Nová úprava kvalifikovaných zaměstnaneckých opcí](#)
- [Zákon o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele vstupuje v účinnost](#)
- [Souběh funkce statutárního orgánu a pracovněprávního vztahu - judikaturní vývoj](#)
- [Nejvyšší soud: Příspěvek na penzijní připojištění se řadí mezi pracovní a mzdové podmínky](#)
- [Změny nejen parametrů exekučních srážek pro rok 2026](#)
- [Transparentní odměňování](#)
- [K osobnímu příplatku v platové sféře](#)
- [Odvolání vedoucího zaměstnance z funkce a některé související otázky z HR praxe](#)
- [Dvojí zvýšení podpory v nezaměstnanosti k 1. 1. 2026](#)